



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Вересень 2011

Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№ 5

► АКТУАЛЬНА ТЕМА

Сім разів відмір, а раз – відріж

У Міськпрофраді обговорюється нова соціальна ініціатива

У Київській міській раді профспілок переконані, що для успіху будь-якої справи потрібні цілеспрямованість, наявність конкретної мети і прозорість у її просуванні. Саме цим було продиктоване бажання Міськпрофради зібрати під своїм дахом широку громадськість і обговорити перебіг подій із запровадженням нового соціального проекту «Картка киянина», який нещодавно був репрезентований у Київській міській державній адміністрації. Відкрита дискусія з цього приводу відбулася 16 серпня за участі широкого кола зацікавлених сторін і соціальних партнерів. В обговоренні взяли участь голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, керівник Управління транспорту та зв'язку у м. Києві Київської міської державної адміністрації Євген ВОДОВОЗОВ, виконавчий директор Київської міської асоціації роботодавців Олексій МАРКУСЬ, представники Громадської ради при КМДА, районних державних адміністрацій м. Києва, Асоціації ділових жінок столиці «Киянка», а також керівники комунальних підприємств м. Києва, засоби масової інформації.

Зазначалося, що перші кроки просування проекту справили на експертів і громадськість Києва неоднозначне враження. Нічого дивного, адже проект «Картка киянина» визначатиме соціальну політику у столиці не на один рік, а в подальшому має поширюватися всією Україною. Окрім того, викликає певне занепокоєння недостатлькість інформації та роз'яснювальних матеріалів щодо механізму і принципів дії картки. Відомо, що на першому етапі експериментом планується охопити 80 тисяч киян-пільговиків. Тож спробуємо розібратися у суті справи.

ОСНОВНА МЕТА ПРОЕКТУ КМДА

Реалізація ефективного соціального обслуговування населення та надання адресних соціальних виплат. Створення відповідного реєстру пільговиків. Упровадження прогресивних стандартів соціального забезпечення громадян. Оптимізація витрат із державного та міського бюджетів.



КОМУ НАДАЄТЬСЯ

Жителям столиці, які є одержувачами соціальних виплат (за визначенням КМДА).

СОЦІАЛЬНИЙ ЕФЕКТ

Підвищення якості обслуговування населення. Спрощення системи взаємодії громадян з органами соціального забезпечення та процедури ідентифікації киян. Узагоді їхніх прав на одержання соціальної допомоги.

ЕКОНОМІЧНИЙ ЕФЕКТ

Місто зможе заощаджувати бюджетні кошти, які виділяються на соціальні потреби, проводячи облік наданих послуг та витрачених коштів. За рахунок запобігання використанню нелегітимних проїзних документів має підвищитися прибутковість міського комунального транспорту. У мерії планують, що на

пільговий проїзд місто витратить менше коштів.

ІНШІ ПЕРЕВАГИ

На основі банківських технологій «Картка киянина» дозволяє емітувати та обслуговувати картки, в яких зберігається інформація з 20 різних неоплатних (соціальних, транспортних, страхових, пенсійних) та інших додатків. Наприклад, одна картка одночасно може бути пенсійною, медичною, транспортною, а також картою зі сплати комунальних послуг. До того ж на ній можна зберігати інформацію про групу крові або медичні препарати, що викликають у її власника алергічну реакцію.

ПЕРСПЕКТИВИ

У майбутньому «Картку киянина» можна буде використовувати як ідентифікаційний документ чи засіб достовірного обліку (персоніфікованих даних громадян,

пільг, що надають органи державної влади та місцевого самоврядування, соціального обслуговування одиноких непрацездатних громадян у територіальних центрах районів міста). В якості засобу реєстрації типу фізичної особи за такими категоріями: особи, які прописані в м. Києві; особи, які працюють, але не прописані в м. Києві; особи, які навчаються в м. Києві (зокрема й школярі). Крім того, картка може стати засобом реалізації пільг, що належать відповідним категоріям громадян (у міському пасажирському транспорті, під час оплати житлово-комунальних послуг, безкоштовного отримання чи купівлі медикаментів, отримання медичних послуг, реєстрації в пільгових чергах, зокрема на отримання засобів пересування для громадян з обмеженими можливостями чи забезпеченням засобами реабілітації та протезування, реєстрації в центрах соціального захисту тощо).

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Голова Київської міської ради профспілок
Валентин МЕЛЬНИК:

– Змушений констатувати, що досі профспілки до цих новачків взагалі не долучали. Але після того, як заступник голови КМДА Руслан КРАМАРЕНКО представив проект «Картка киянина», до Міськпрофради поспішали звернення й запитання від громадян і членів профспілок із проханням роз'яснити, що ж це за нові віяння й для чого вони потрібні.

На нашу думку, на сьогодні вочевидь бракує структурованої інформації щодо механізмів дії і шляхів впровадження нової електронної картки. У громадськості виникає безліч запитань щодо адресності надання пільг, а також з приводу того, на яких видах транспорту і на яких засадах можна буде користуватися цією картою. Цим і було продиктоване наше бажання зібратися за «круглим столом», щоб проаналізувати всі аспекти проекту й у жодному разі не випустити чогось важливого.

Як виявилось, у КМДА вже давно працює робоча група із запровадження «Картки киянина». І вона має певні напрацювання.

Профспілки в цілому схвально поставилися до



електронної новинки. Але лише за умови, що до робочої групи на пропорційній основі будуть залучені профспілки й роботодавці. Тобто в роботі братимуть участь усі соціальні партнери.

Зважаючи на важливе значення і враховуючи неабиякий резонанс, що виник навколо нового проекту, профспілки наполягають на додаткових консультаціях із громадськістю й обов'язковому проведенні громадської експертизи. Такої ж думки дотримуються й роботодавці. Також ми одностайні в намірах винести на широкий загал проведення тендеру на визначення потенційних виконавців робіт із впровадження нової електронної системи.

Усі наші побажання і пропозиції були закріплені в відповідній резолюції й направлені до КМДА.



Виконавчий директор
Київської міської асоціації роботодавців
Олексій МАРКУСЬ:

– Проект задекларований як експериментальний. Ми налаштовані докласти всіх зусиль, щоб він був вдалим. А його результатом має стати дієвий механізм соціального захисту жителів столиці.

Радник голови Ради Федерації
роботодавців Києва
Дмитро СОЛОНСЬКИЙ:

– Федерація роботодавців докладно вивчала досвід впровадження подібних проектів за кордоном, як позитивний, так і негативний. Ми готові на базі власних аналітичних матеріалів взяти участь у робочій групі й реалізувати проект.



Виконавчий директор консорціуму «АСТЕК»,
член Київської міської асоціації роботодавців
Лілія БОРОДУЛІНА:

– Для успішної реалізації проекту слід застосувати весь накопичений досвід промислового використання елементів системи соціального захисту населення на засадах державно-приватного партнерства.

▶ НАДЗВИЧАЙНА ПОДІЯ

У «кривому дзеркалі» майнових амбіцій, або Спроба рейдерського захоплення на Хрещатику, 16 – провалена



У хронологічному порядку виглядало це так: зранку 3 серпня вже втретє було здійснено напад на Київську міську раду профспілок. О 9.00 група невідомих молодиків спортивної статури увірвалася до приміщення ради профспілок і взяла в облогу третій поверх, де розташовані приймальні голови Міськпрофради і його першого заступника.

В результаті дій нальотників, було пошкоджено майно профспілок: зламано двері, викручено замки, знищено протипожежне обладнання, за допомогою якого було забарикадовано вхід на поверх.

Кілька працівників Міськпрофради змушені були просидіти за зачиненими дверима понад три години. В наслідок чого одному працівнику зробилося зле. Однак нальотники не допускали до постраждалих «швидку допомогу».

Лише о 14.00 працівникам міліції вдалося потрапити всередину приміщення. З кожного із нападників були взяті письмові пояснення. На запитання, яким чином і з якою метою вони тут опинилися, агресивно налаштовані молодики відповіли, що прийшли сюди влаштовуватися на роботу. Після бліц-опитування усіх непрошених гостей відпустили.

Як з'ясувалося, ця група у такий спосіб намагалася поновити на посаді колишнього голову Міськпрофради – пана ВЕРЕСА М.Ю. Певно, винувата в усьому коротка пам'ять Миколи Юхимовича, який забув пояснити хлопцям, що у грудні минулого року звітно-виборча конференція Київської міської ради профспілок абсолютною більшістю голосів обрала своїм новим головою – МЕЛЬНИКА Валентина Петровича.

11 серпня – президія Міськпрофради ще раз підтвердила законні повноваження МЕЛЬНИКА Валентина Петровича на посаді голови Міськпрофради. Члени президії наголосили, що це рішення перегляду не підлягає.

Крапку у цій історії 17 серпня поставив Апеляційний суд столиці,

який скасував рішення Шевченківського районного суду Києва від 29 червня 2011 року і ухвалив нове рішення такого змісту: постанову у задоволенні позову ВЕРЕСА Миколи Юхимовича – відмінити.

Р.С. Тривожні серпневі події поступово відходять в історію. За таких непростих обставин, Київська міська рада профспілок зуміла відстояти себе. Продемонструвала єдність і міць своєї організації. Тепер прийшов час робити висновки. Очевидно одне: маємо бути готові сприймати виклики будь-якого змісту. Іншого виходу й бути не може, адже за нами люди – члени профспілок – їхні долі, прагнення, сподівання.



► ПРОФЕСІЙНЕ СВЯТО



Київська міська профспілка працівників нафтової та газової промисловості об'єднує понад 19 тисяч членів. Літопис міської організації профспілки розпочався з травня 1977 року, коли на 1 конференції головою міського комітету було обрано Петра Трохимовича ПОДЕНКА. Членами міському також були обрані 24 членів профспілки. Кожна організація, що входить до складу міському ось уже 34 роки вносить свою частку у формування позитивного іміджу профспілки. Нині очолює роботу міському профспілки її голова – Ольга Іванівна ПОПОВИЧ.

Починаючи з 14 листопада 1990 року Київську міську організацію професійної спілки працівників лісових галузей очолює Михайло Павлович ГОЙ. Головними пріоритетами роботи міському профспілки є зайнятість працюючих, охорона праці, оздоровлення працівників та членів їхніх сімей, а також надання правової допомоги.

До складу міському входять кращі представники трудових колективів, досвідчені голови профкомів, які не один раз обиралися на новий звітний період. Люди вірять профспілці і надають їй підтримку. Міському профспілки прагне так організувати свою роботу, аби віра і надія в профспілки у їхніх членів не згасала.



Київська міська організація профспілки працівників інноваційних і малих підприємств України була створена за ініціативою представників малих та інноваційних підприємств м. Ки-

єва 3 квітня 1991 року. Головою міської організації профспілки обрано Валерія Григоровича БОХОНСЬКОГО. Станом на 1 січня 2011 року організація налічувала 165 первинних організацій загальною чисельністю 6 850 членів. Основними напрямками діяльності міської організації профспілки є вирішення питань економічного захисту, податкової політики, охорони праці, культурно-масової роботи, організації відпочинку працівників та членів їхніх сімей тощо.

Дорогі друзі, колеги, шановні спілчани!

Так вже повелося, що кінець літа – початок осені багатий для наших членських організацій на професійні свята. Всі ми з вами нещодавно святкували День будівельника, а незабаром зустрічатимемо День підприємця; фармацевтичного працівника; працівників лісу; нафтової, газової та нафтопереробної промисловості.

Ваша праця є найціннішим скарбом. Ваші почуття, знання і вміння віддані нашій молодій державі, двадцяту річницю якої ми усі разом зустріли 24 серпня.

Ви створюєте, винаходите, впроваджуєте – і все це для того, щоб наша держава міцніла, набирала авторитету і ваги у світі, а її народ почувався вільним і впевнено дивився у своє майбутнє.

Від імені Київської міської ради профспілок прийміть найщиріші вітання зі святами. Сил вам і насаги у подальшій розбудові профспілкового руху України. Хай міцніють лави нашого профоб'єднання, а ваші творча енергія, відданість справі і професіоналізм слугують цій високій меті!

З повагою,
голова Київської
міської ради профспілок
Валентин МЕЛЬНИК



145 первинних профспілкових організацій. Це – понад 39 тисяч членів профспілок.

До складу профспілки входять такі потужні підприємства, як АТ «Трест Київ-міськбуд 3», ПАТ «Завод залізобетонних конструкцій» ім. С. Ковальської, АТ «Домобудівний комбінат №3», ПАТ «Домобудівний комбінат №4», ДП «Екос».

На обліку у Київській міській організації профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості перебуває 8 первинних профорганізацій підприємств-виробників лікарських засобів. Загальна чисельність працюючих на цих підприємствах 4 373 осіб. Найбільше з яких – ВАТ «Фармак», як за обсягами, так і за чисельністю. На всіх підприємствах укладено колективні договори, які охоплюють 100% працюючих. Очолює роботу профспілки її голова – Ірина Олексівна СТЕБЛЮК.



28 травня 1990 року рішенням установчої Конференції був створений Обком профспілки працівників науково-технічних і науково-виробничих кооперативів, підприємств, організацій м. Києва та Київської області.

15 жовтня 1992 року була змінена назва на Київський обком профспілки працівників наукових та виробничих кооперативів і підприємств. Головою Київського обкому Профспілки було обрано Наталію Володимирівну ДУХОТУ.

Рішенням III Конференції Київського обкому профспілки працівників наукових та виробничих кооперативів і підприємств був перейменований в Профспілку працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва. Вона об'єднує 6 422 членів профспілки з 158 первинних організацій.



► ВИ ЗАПИТУВАЛИ – МИ ВІДПОВІДАЄМО

На Ваші запитання відповідає керівник Управління з соціально-економічних відносин Міськпрофради Олена ПАНОВА

? Вусьому світі вартість енергоресурсів збільшується, тому, мабуть, у майбутньому буде знову зростати і квартплата. Чи є якісь механізми щодо збереження або зменшення розміру платежів за комунальні послуги?

Райса ГНАТЮК,
пенсіонерка

Звичайно, збільшення вартості енергоносіїв відображається на тарифах на житлово-комунальні послуги. Але є ресурси, які мають не тільки зменшити вартість зазначених вище послуг, а й досягти об'єктивності в розрахунках собівартості цих послуг. Так, визначення чітких меж прибудинкової території з виготовленням актів земельного відведення дозволить значно зменшити тарифи з утримання прибудинкової території. Встановлення лічильників обліку тепла, гарячої та холодної води на тепловпунктах і в багатоквартирних будинках дасть змогу чітко враховувати витрати з використання тепла, гарячої та холодної води.

? Як сформувати представників робочої групи з підготовки змін і доповнень до колективного договору, якщо на підприємстві діє дві профспілки?

Тетяна Яценко,
маркетолог

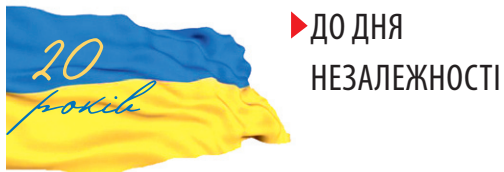
Частиною 2 статті 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» передбачено: якщо на підприємстві, в установі або організації діє кілька первинних профспілкових організацій, представництво колективних інтересів працівників підприємства, установи або організації щодо укладення колективного договору здійснює об'єднаний представницький орган, який утворюється цими первинними профспілковими організаціями за ініціативою будь-якої з них. У цьому випадку кожна профспілкова організація має визначитися щодо своїх конкретних зобов'язань за колективним договором та відповідальності за їх невиконання. Представницький орган утворюється на засадах пропорційного представництва. Первинна профспілкова організація, що відмовилася від участі в представницькому органі, позбавляється права представляти інтереси найманих працівників під час підписання колективного договору.

? На підприємстві, де я працюю, колективний договір останнім часом не укладається. Хто має проявляти ініціативу щодо його розроблення й підписання?

Олена ШКРОБОТ,
касір

Відповідно до ст.10 Закону України «Про колективні договори і угоди», кожна із сторін має однакові права, щоб виступити ініціатором щодо початку переговорів із розроблення й укладення колективного договору. Сторона, що виходить з ініціативою про початок переговорів із укладення колективного договору, письмово повідомляє про це іншу сторону, котра має розпочати переговори впродовж семи днів.

Законом не передбачено конкретних вимог щодо формування письмового повідомлення. Воно може мати довільну форму, але при цьому доцільно надіслати іншій стороні пропозиції щодо термінів переговорів, порядку формування комісії та організації її роботи тощо.

ДО ДНЯ
НЕЗАЛЕЖНОСТІ

Процвітання тобі, Україно, моя рідна, моя єдина!



Під такою назвою з нагоди 20-річчя Незалежності України у Печерському ландшафтному парку столиці було відкрито 56-ту міську виставку квітів. 20 серпня Співоче поле засяло усіма барвами квіткової феєрії. Усю цю красу створили для нас працівники комунального підприємства «Укрзеленбуд», міського декоративного розсадника «Теремки», комунального підприємства «Святошинське лісопаркове господарство».

Виставки квітів у Києві мають свою історію і беруть початок у далекому 1953 році. Жодна з них не схожа на попередню. Родзинкою цьогорічної експозиції стали такі композиції, як «Кий, Шек, Хорив і їхня сестра Либідь», «Дерево життя», панно з соняшниками, герб України.

Профспілки Києва також не залишилися осторонь підготовки столиці до урочис-

тостей. Взяли активну участь не тільки у цій виставці, а й потрудилися на інших майданчиках міста.

Говорить голова Об'єднання первинних профспілкових організацій комунального об'єднання «Київзеленбуд» Алла ОСИПЕНКО:

«Ви, мабуть, знаєте, що цього року Київ посів перше місце з-поміж інших міст у конкурсі з озеленення і благоустрою. Ми з любов'ю пра-



цюємо для нашого рідного міста. До Дня Незалежності наші працівники взяли активну участь у роботах з озеленення оновленого бульвару Лесі Українки, що на Печерську, та проспекту Бажана – у Дарницькому районі столиці. Запрошуємо усіх киян і гостей столиці огляну-



ти ці об'єкти і пересвідчитися у тому, що Київ є справжньою європейською столицею зі своїм неповторним

ландшафтным колоритом, про який старанно піклуються дбайливі руки працівників нашого підприємства».

КАЛЕНДАР ПАМ'ЯТНИХ ДАТ



ВЕРЕСЕНЬ

- 1 вересня** – День знань
- 2 вересня** – День нотаріату
- 4 вересня** – День підприємця
- 8 вересня** – Міжнародний день солідарності журналістів, Міжнародний день грамотності
- 10 вересня** – День фізичної культури і спорту, День українського кіно, Всесвітній день запобігання самогубствам
- 11 вересня** – День танкістів, День працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості
- 15 вересня** – Міжнародний день демократії
- 16 вересня** – Міжнародний день охорони озонного шару
- 17 вересня** – День рятувника, День винахідника і раціоналізатора, День фармацевтичного працівника
- 18 вересня** – День працівника лісу
- 21 вересня** – Міжнародний день миру
- 22 вересня** – День партизанської слави
- 24 вересня** – Всесвітній день боротьби із захворюваннями серця
- 25 вересня** – День машинобудівника, Всесвітній день моря
- 26 вересня** – Європейський день мов
- 27 вересня** – День туризму
- 30 вересня** – Всеукраїнський день бібліотек

ФІНАНСИ

Зберігай і примножуй

Кредитну спілку «Профспілково-скарбниця» заснували члени галузевих профспілкових організацій Київської міської ради профспілок для підтримки членів профспілок та надання їм вигідних і якісних фінансових послуг.

Протягом дев'яти років існування на ринку фінансових послуг кредитна спілка зарекомендувала себе як надійна установа, орієнтована на всебічне й оперативне задоволення потреб своїх вкладників.

Членами спілки є 8 700 осіб. Її лави невпинно поповнюються. За шість місяців поточного року до спілки долучилося 518 нових членів. Найактивнішими користувачами послуг є особи від 40 до 60 років.

Завдяки правильно обраній фінансовій стратегії, активні кредитної спілки постійно зростають і складають на цей час 23 млн грн. Сформовано власний резервний капітал – близько 5 млн грн. За перше півріччя 2011

року видано 1 835 кредитів на загальну суму 22 млн грн.

Надійність і прозорість кредитної спілки зробила її привабливою для тих, хто дбає про свій фінансовий добробут і прагне заощаджувати власні кошти. Про це красномовно свідчить кількість вкладів, розміщених на депозитних рахунках.

«Профспілково-скарбниця» постійно розробляє й упроваджує нові акційні види послуг. Перевага в наданні акційних кредитів надається тим членам КС, які мають «відмінну» кредитну історію й користуються послугами кредитів уже не вперше. Кількість відповідних кредитів становить 48% від загальної кількості всіх виданих кредитів.

Започатковані й успішно діють низка проєктів, спрямованих на покращення і збереження здоров'я спілчан – членів профспілок. Зокрема, надаються кредити на придбання очисника води «Ековод», знижки на оздоровчі послуги Київської бальнеологічної лікарні й багато інших, не менш цікавих пропозицій.

Завдяки тісній співпраці з головами профспілкових організацій, навіть у тій непростій ситуації, що склалася на фінансових теренах

України, кредитна спілка «Профспілково-скарбниця» – одна з небагатьох установ, яка реально займається вирішенням фінансових проблем членів профспілкових організацій міста Києва, є надійним і вірним помічником у будь-яких життєвих ситуаціях!

Приєднуйтеся!



Наша адреса і контактні телефони:
01001, м. Київ, вул. Хрещатик, 16,
Київська міська рада профспілок,
2 поверх, оф. 201, 202, 203.

Тел.: 8 (044) 278-08-83, 278-08-21;

e-mail: ksps@ukr.net www.ksps.com.ua



Виїзні тури для колективів профспілок:

- одноденні маршрути (дендропарки «Софіївка» та «Олександрія», м.Переяслав-Хмельницький, м.Батурин та інші);
- тури вихідного дня (Львів, Кам'янець-Подільський, Одеса, Крим, Закарпаття та інші);
- паломницькі тури до Почаївської та Святогірської лаври;
- екскурсії Києвом;
- святкування урочистих подій та виїзних семінарів.

Звертатися до туроператора
«АТВ-ТУР» за телефонами:
486-56-94; 486-40-46.



КИЇВСЬКІ
ПРОФСІЛКИ
№5, вересень 2011

Газета Об'єднання профспілок, організацій профспілок
у м. Києві «Київська міська рада профспілок»

Головний редактор: Кіра ШПАНЬКО,
Фото: Наталії ГАНЗЕВИЧ
Адреса редакції:
м. Київ, Хрещатик, 16, кімната 401.
Тел.: 279-50-56

Віддруковано
у друкарні
ТОВ «Бізнес-Логіка»,
м. Київ, вул. Радіщева, 4
Замовлення 3457

Наклад
5 000 прим.

Розповсюджується
безкоштовно.

Шановні читачі!
Шпальти газети «Київські профспілки» відкриті для вас.
Телефонуйте, пишіть, приходьте! Ми завжди вам раді.
Ваша думка є важливою для нас.
Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>