



# Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок,  
організацій профспілок у м. Києві  
«Київська міська рада профспілок»

Лютий 2012

Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№ 2



ВІД РАДИ ДО РАДИ

## Київська міська рада профспілок: інформація про діяльність у 2011 році



проекти постанов Президії попередньо надсилаються для розгляду в членські організації, а рішення ухвалюють шляхом досягнення консенсусу, вперше запроваджено інститут постійних заступників членів Президії Міськпрофради.

Протягом року Президія провела 19 засідань, розглянула 179 нагальних питань усіх напрямків діяльності Міськпрофради.

Міськпрофрада, членські організації брали участь у підготовці проектів документів та роботі VI З'їзду Федерації профспілок України, а також організації виконання Цільових програм, прийнятих на з'їзді.

У звітному році Міськпрофрада організувала та провела низку «круглих столів» з обговорення актуальних соціально-економічних питань, подала пропозиції до низки проектів законодавчих та нормативних актів, зокрема Трудового та Податкового кодексів України, Законів України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформи пенсійної системи» та «Про Державний бюджет на 2012 рік».

Міськпрофрада, галузеві профспілки представляли інтереси працівників в органах влади та перед роботодавцями, надавали членам профспілок безплатну правову допомогу з питань порушення трудових прав, відшкодування шкоди, житлових, пенсійних прав, захищали їхні права в судах.

З метою захисту прав членів профспілок Міськпрофрада застосувала у своїй діяльності протестні акції, пікетування, мітинги.

Напередодні розгляду у Верховній Раді України в другому читанні законопроекту №7455 про пенсійну реформу Президія Міськпрофради звернулася до ФПУ із пропозицією визначитись щодо проведення всеукраїнської акції протесту проти розгляду законопроекту №7455 у запропонованій редакції. 15 липня 2011 р. відбулось пікетування Адміністрації Президента України. Глави держави передано Звернення ФПУ, роз-

гляд питання перенесено, до законопроекту внесено додаткові пропозиції профспілок.

Президія Міськпрофради підтримала рішення ФПУ про проведення в Києві Всеукраїнської акції з нагоди Міжнародного дня боротьби з бідністю 17 жовтня 2011 року. Всі членські організації Міськпрофради взяли участь у мітингу та пікетуванні Кабінету Міністрів із вимогами проведення ефективних заходів із подолання бідності в державі.

Президія Міськпрофради підтримала проведення 17-18 листопада 2011 року Всеукраїнської акції протесту із пікетування Верховної Ради України з вимогами забезпечення в Державному бюджеті на 2012 рік конституційних гарантій на достойний рівень зарплат і пенсій. Пропозиції та зауваження до проекту Закону України «Про державний бюджет на 2012 рік» Міськпрофрада направила Президентові України Януковичу В. Ф.

12 жовтня 2011 року, відповідно до Закону України «Про соціальних діалог в Україні», рішенням Відділення Національної служби посередництва і примирення в м. Києві та Київській області № 001/11-26-П Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» визнано таким, що відповідає критеріям репрезентативності на територіальному рівні для участі в колективних переговорах з укладення територіальних угод та для делегування представників до органів соціального діалогу. Питома вага членів Об'єднання в загальній чисельності зайнятого населення в місті Києві складає 44,46%. Третина членських організацій Міськпрофради підтвердили свою репрезентативність.

Київська Міськпрофрада залишається найчисельнішим профспілковим об'єднанням у столиці України, в її складі 27 членських організацій із загальною чисельністю понад 670 тис. членів профспілок. З 23 профспілковими організаціями укладено договори про співпрацю.

До складу членських організацій Міськпрофради станом на 1 січня 2011 року входять 3 934 первинні профспілкові організації (зокрема 66 у навчальних закладах), що, порівняно з попереднім роком, – менше на 147. Зменшення чисельності членів профспілок торкнулося значної кількості, а саме 21 членської організації.

Основними причинами скорочення чисельності та кількості первинних профспілкових організацій у членських організаціях відбулося у зв'язку зі скороченням штатів працівників, фактичною ліквідацією підприємств, несвоєчасною виплатою на окремих підприємствах заробітної плати, структурною перебудовою, вимушеними відпустками, переходом підприємств на режим неповного робочого часу, саморозпуском первинних профспілкових організацій, банкрутством деяких підприємств, об'єднаннями процесами на підприємствах, зменшенням кількості набору студентів тощо.

Найчисельнішими залишаються міська організація профспілки працівників освіти і науки України, міська профспілка працівників охорони здоров'я, міська профспілка працівників державних установ, міська профспілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг.

На виконання постанови X Київської міської міжспілкової конференції профспілок Президія Міськпрофради у квітні звітнього року затвердила Заходи щодо вирішення проблем профспілкового членства, підвищення його мотивації, залучення молоді до роботи профспілок. Вивчається питання щодо можливості запровадження соціальної картки члена профспілки членських організацій Міськпрофради. Потребують подальшого вивчення разом із ФПУ нові форми залучення до профспілок (індивідуальне профспілкові членство, транзитне членство тощо). Розпочато діалог із профспілковими організаціями, що виявили бажання співпрацювати з Міськпрофрадою.

За результатами проведеної роботи Міськпрофрада поповнилась однією членською організацією, а саме міською профспілкою працівників соціальної сфери України, укладено декілька угод про співпрацю з профспілками первинного статусу.

На жаль, не обійшлося й без втрат. Президія Міськпрофради за поданням Мандатної і Контрольно-ревізійної комісії виключила зі складу Міськпрофради за невиконання статутних вимог, пов'язаних із недодержанням порядку сплати членських внесків Профспілку підприємців та підприємницьких структур міста Києва. Профспілка фактично самоусунулась від роботи в Міськпрофраді, участі в роботі Президії не брала, делегатів на міську Конференцію не висувала, фактично вона втратила зв'язок із Київською міською радою профспілок.

З метою активізації та підвищення рівня роботи первинних профспілкових організацій Міськпрофрада оголосила 2012 рік Роком первинної профспілкової організації. Передбачається провести загальноміські збори голови профспілок. Нагальним постає питання про розмежування повноважень між первинними профспілковими органами, фінансового забезпечення роботи виборних органів Об'єднання.

Міськпрофрада, її членські організації з метою підвищення професійного рівня та інформованості профспілкових працівників та активістів проводили семінари, зустрічі з керівниками та фахівцями КМДА, Федерації профспілок, Національної служби посередництва та примирення, соціальних фондів.

Для залучення молоді до активної діяльності в профспілках організовано навчання молодіжного профспілкового активу. В десяти цільових заняттях із питань діяльності профспілок на сучасному етапі взяла участь понад 200 слухачів.

(Закінчення на стор. 2-3)





▶ ВІД РАДИ ДО РАДИ

# Київська міська рада профспілок: інформація про діяльність у 2011 році

(Закінчення. Початок на стор.1)

Створено Молодичну раду Київської Міськпрофрада з числа молодих профспілкових лідерів. Голова Молодичної ради входить до складу Президії Міськпрофрада з дорадчим голосом. Затверджено план роботи Молодичної ради на 2012 рік.

Міськпрофрада взяла участь у формуванні громадських рад. За підсумками проведених установчих зборів до їх складу обрано 40 представників членських організацій Міськпрофрада.

Міськпрофрада застосовувала у своїй діяльності моральне та матеріальне заохочення. Упродовж року Грамотами Міськпрофрада нагороджено понад 100 членів профспілок, 10 – нагороджені відзнаками ФПУ «За розвиток соціального партнерства», «Профспілковою відзнакою» та по одному – «Заслужений працівник профспілок України» і Почесною грамотою Всеукраїнської конфедерації профспілок.

2011 року активізувався діалог між профспілками, владою та роботодавцями. Тому, зокрема, сприяло ухвалення Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

Представники профспілок входять до складу колегії Київської міської державної адміністрації та більшості постійних комісій та комітетів управлінь держадміністрації, що сприяє порозумінню та співпраці сторін Угоди.

Сторони соціального діалогу сприяли укладенню колективних договорів. З цією метою керівникам райдержадміністрацій, підприємств, установ, організацій та профорганів направлено спільний лист керівників КМДА, Міськпрофрада та спільного представницького органу роботодавців із рекомендаціями щодо змісту колективних договорів.

За інформацією членських організацій, станом на 01.09.2011 р. на підприємствах укладено (продовжена дія) 3 552 колективні договори, якими охоплено 562,1 тис. працівників, або 98,02% від тих, хто працюють на підприємствах, де діють членські організації Міськпрофрада. Це на 0,37% більше, ніж станом на 01.04.2011 р. Проте, у порівнянні з аналогічним періодом минулого року, охоплення колективними договорами працюючих зменшилось на 0,4%.

Стовідсоткове охоплення колективними договорами працюючих забезпечили 11 членських організацій: житлово-комунального господарства та сфер послуг; працівників зв'язку; охорони здоров'я; хімічних та нафтохімічних галузей промисловості; радіоелектроніки та машинобудування; суднобудування; Південно-Західної залізниці; автомобілістів; машинобудування та металообробки; нафтової та газової промисловості; споживчої кооперації.

Внаслідок співпраці профкомів та керівників підприємств, продуктивної праці трудових колективів збережено обсяги виробництва промисловості та робочі місця, середньомісячна заробітна плата штатних працівників у галузях економіки міста Києва в січні-грудні склала 4 012 грн, що на

16,9% більше, у порівнянні з відповідним періодом минулого року.

З метою зацікавлення роботодавців в укладенні колективних договорів, покращенні змісту та підвищенні відповідальності за їх виконання Міськпрофрада провела конкурс на кращий колективний договір. Дипломами Київської міської ради профспілок нагороджено всі підприємства, що брали в ньому участь, Почесними грамотами нагороджені профкоми підприємств, установ та організацій.

На допомогу галузевим міським профорганізаціям, первинним профспілковим організаціям Міськпрофрада видала Довідник голови первинної профспілкової організації «Про укладення колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях», до якого ввійшли витяги з нормативно-правових документів, рекомендації з укладення колективних договорів, макет колективного договору.

Співпраця Міськпрофрада з Фондом ім. Фрідріха Еберта сприяла участі представників членських організацій Об'єднання в семінарах-навчаннях, які проводив Фонд упродовж року, на такі актуальні теми: «Нетипові форми зайнятості та стратегія профспілок», «Гнучкість на ринку праці», «Гідна праця в глобальному та європейському рівнях» та «Зелена економіка».

Згідно з постановою Президії Міськпрофрада, 2012 року буде проведений двомісячний із виявлення роботодавців, які ухиляються від ведення переговорів та укладення колективних договорів, про що будуть інформовані органи, які здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, а також засоби масової інформації.

**З**а ініціативою Міськпрофрада на засіданні Київської міської тресторонньої соціально-економічної ради 2011 року тричі аналізувався стан виконання зобов'язань сторін Регіональної угоди, зокрема оплати праці, стану заборгованості з виплати заробітної плати, умов та охорони праці працівників та організаційні питання з укладення Угоди на новий термін. Профспілки свої зобов'язання Регіональної угоди виконали повністю, спільні зобов'язання сторін в основному виконано, хоча й не всі в повному обсязі.

Виконання зобов'язань Угоди сприяло досягненню певних позитивних результатів у вирішенні питань соціально-економічного захисту трудящих.

У бюджеті міста Києва на 2011 рік була передбачена фінансова підтримка промисловим підприємствам та іншим суб'єктам підприємницької діяльності на відшкодування відсотків за користування банківськими кредитами.

Протягом 2011 року в Києві створено понад 100 тис. нових робочих місць, кожне друге робоче місце створено юридичними особами, переважно торгівлі, ремонту автомобілів, побутових виробів, будівництва, обробної промисловості.

З метою сприяння виконанню Міської

програми зайнятості населення Міськпрофрада уклала Угоду з Київським міським центром зайнятості.

Відповідно до Угоди, на низці підприємств, за підтримкою первинних профорганізацій, проведено навчання осіб, що перебувають на обліку в службі зайнятості, а також виїзні консультації на підприємствах, де передбачалось або відбувалось звільнення, щодо ситуації на ринку праці, наявності вакансій, послуг центрів зайнятості, можливості перепідготовки.

У зв'язку з поширенням «тіньових» трудових відносин Міськпрофрада провела «круглий стіл» з обговорення причин та можливих шляхів подолання цієї проблеми, в якому взяли участь представники КМДА, організацій роботодавців, Міського центру зайнятості, Територіальної державної інспекції праці, Пенсійного фонду тощо. Неформальний ринок притягує молодь, яка не забезпечена першим місцем роботи, осіб без фахової освіти, пенсіонерів, безробітних, тимчасових трудових мігрантів. Тут немає трудових та колективних договорів, не діють закони та профспілки, щорічно збільшується коло неформально зайнятих соціально незахищених громадян та, як наслідок, існує загроза соціального вибуху.

Поступове виведення бізнесу з тіні можна забезпечити через підтримку вітчизняного виробництва, зниження податкового навантаження на фонд оплати праці, перегляду співвідношень внесків роботодавця та працівника до соціальних фондів за рахунок відповідного підвищення заробітної плати. За рекомендацією «круглого столу» планується проведення міської науково-практичної конференції з питань неформальної зайнятості населення та легалізації трудових відносин.

Представники Міськпрофрада брали участь у роботі Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, на їхню пропозицію розглядалися питання легалізації заробітної плати та зайнятості населення, організації загальнодержавних оплачуваних громадських робіт у Києві, зокрема на об'єктах, пов'язаних із підготовкою та проведенням в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року з футболу.

**М**іськпрофрада проводила постійний моніторинг стану оплати праці та заборгованості з виплати заробітної плати працівникам членських організацій Міськпрофрада.

Зобов'язання з оплати праці Регіональної угоди виконані частково. Середньомісячна зарплата штатного працівника за 9 місяців 2011 року склала в Києві 3 903 грн (по Україні – 2571 грн), тобто зросла, у порівнянні з відповідним періодом 2010 року, на 17,5%, у той час, як зобов'язання Регіональної угоди (п. 3.1) – не менше 13%.

Серед бюджетних галузей найнижча середня зарплата у працівників охорони здоров'я та надання соціальної допомоги. За 9 місяців 2011 року вона склала 2 349 грн (зросла на 12,5%), зарплата освітян за 9 мі-

сяців минулого року – 2 895 грн (зросла на 11,4%), тобто тільки 60,2% та 74,2% до середньої по Києву (3 903 грн). У промисловості середньомісячна заробітна плата за 9 місяців 2011 року склала 3 707 грн. Проте в легкій промисловості зарплата – 1 597 грн, деревообробній – 2 221 грн, в будівництві – 2 400 грн. Згідно із статданими за жовтень 2011 року майже 34,5 тис. працюючих отримали заробітну плату меншу за мінімальну.

У зв'язку з тим, що протягом звітного року мали місце порушення зобов'язань Регіональної угоди, несвочасне фінансування виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ, зокрема надбавок, доплат, премій не в повному обсязі, заборгованість із виплати заробітної плати, на пропозицію Міськпрофрада, керівників галузевих профспілок проведено зустрічі керівництва КМДА із профспілковим активом галузей освіти, охорони здоров'я, культури, житлово-комунального господарства.

Завдяки спільній роботі Міськпрофрада та галузевих профспілок за 2011 рік заборгованість із зарплати погашена в повному обсязі на 55 підприємствах, де діють її членські організації, на загальну суму 49,9 млн грн.

Станом на 1 січня 2012 року заборгованість із заробітної плати на 15 підприємствах, де діють членські організації Міськпрофрада, становить 53,8 млн грн. Найбільша заборгованість є на підприємствах державного сектора. Зокрема, на підприємствах оборонно-промислового комплексу, а саме: ДП «Завод „Генератор“», ДП «Київський державний завод „Буревісник“», ДП «НДІ „Оріон“», ДП «Київський НДІ гідропримладів».

Основною причиною заборгованості на державних підприємствах є невиконання центральними органами виконавчої влади функцій щодо забезпечення діяльності державних підприємств; відсутність політики формування та розміщення держзамовлень; несвочасні розрахунки за їх виконання; брак обігових коштів та доступних кредитних ресурсів.

На приватних підприємствах основними причинами боргу є падіння доходів підприємств через скорочення обсягів виробництва.

З метою сприяння ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати Міськпрофрада не раз зверталась до центральних органів виконавчої влади, керівників підприємств-боржників, співпрацювала у складі тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати КМДА, а також спільно з Територіальною державною інспекцією праці в місті Києві брала участь у перевірях на підприємствах-боржниках, надавала інформацію ФПУ щодо проблемних підприємств-боржників для розгляду її на урядовій комісії з питань погашення заборгованості, засіданнях Кабінету Міністрів, Фонду державного майна.

2011 року за допомогою правової служби профспілок у судовому порядку виплачено 350 тис. грн заробітної плати працівникам низки підприємств міста.





▶ ВІД РАДИ ДО РАДИ

# Київська міська рада профспілок: інформація про діяльність у 2011 році

Протягом року правова служба Міськпрофради надала правову допомогу членським організаціям та 530 членам профспілок, підготувала 230 позовних заяв із питань порушення трудових прав, відшкодування шкоди, житлових, майнових, пенсійних прав; майже 100 разів представляла та захищала трудові та соціально-економічні права членів профспілок у судах. Правові спеціалісти членських організацій Міськпрофради надали безплатну правову допомогу майже 1,8 тис. членів профспілок.

Технічна інспекція праці профспілок із метою громадського контролю за дотриманням норм Закону України «Про охорону праці» провела понад 200 перевірок, надіслала майже 150 подань та висновків роботодавцям, постійно брала участь у навчанні посадових осіб та керівників підприємств. За результатами цієї роботи проведено заходи щодо покращення умов праці працівників.

На виконання зобов'язань Регіональної угоди щодо охорони праці, охорони здоров'я, забезпечення безпечної життєвості населення проводились комплексні перевірки підприємств, установ, організацій, зокрема протягом 2011 року – 40.

2011 року на підприємствах міста загинуло від нещасних випадків на виробництві 48 осіб, ще 491 особа отримала травми з тимчасовою втратою працездатності. Крім того, сталося 149 смертельних випадків не пов'язаних із виробництвом. Профспілки міста взяли участь у розслідуванні 80% всіх нещасних випадків, тобто тих, що сталися з членами профспілок.

За останні 5 років загальний та смертельний травматизм зменшився майже вдвічі. Проте профспілкова інспекція лише за перше півріччя поточного року виявила 108 прихованих випадків, що становить майже 50 відсотків від врахованих нещасних випадків на виробництві за цей період. Відповідні матеріали направлено для реагування до Держгірпромнагляду та прокуратури.

За ініціативою Міськпрофради на засіданні КМТСЕР проаналізовано хід виконання зобов'язань сторін із питань охорони праці та обговорено проект «Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на період 2012–2015 років». Відповідно до рішення ради, була створена робоча група, яка доопрацювала проект Програми та погодила із співголовами КМТСЕР. Проте Програму досі не винесено на розгляд сесії Київради. Згідно зі статтею 33 Закону України «Про охорону праці», ця Програма повинна входити до складу Програми соціально-економічного розвитку Києва.

Підбито підсумки міського огляду-конкурсу «Краще підприємство з охорони праці у місті Києві за 2010 рік». Кращі підприємства нагороджені Почесними грамотами та грошовими преміями.

З метою соціального захисту працівників у питаннях охорони праці, впливу проф-

спілок на організацію цієї роботи, відповідно до чинного законодавства, на рівні всіх гілок влади представники Міськпрофради працювали у складі міської Ради безпечної життєвості, ради Теруправління Держгірпромнагляду по Київській обл. та м. Києву, а також міської комісії з вирішення спорів при управлінні Фонду соціально-страхування від нещасного випадку, що дало можливість не допустити безпідставного зниження одноразової допомоги 21 постраждалому від нещасних випадків.

Систематичний контроль за умовами та безпекою праці здійснювали галузеві профспілки працівників житлово-комунального господарства, будівництва і промбудматеріалів, агропромислового комплексу, охорони здоров'я, хімічних та нафтохімічних галузей, енергетики та електротехнічної промисловості.

У січні 2011 року Президія Міськпрофради обговорила ситуацію, що склалась внаслідок Розпорядження КМДА від 29.12.2010 р. №№ 1220, 1221, 1222 про підвищення тарифів на комунальні послуги з централізованого опалення й постачання гарячої води, утримання будинків і споруд, та направила до КМДА звернення з вимогою встановлення мораторію на підвищення тарифів до кінця року.

Згідно з домовленістю Міськпрофради та КМДА, створено три робочі групи для перевірки формування тарифів на житлово-комунальні послуги, проведено «круглий стіл» з обговорення проблеми; висновки робочих груп із вивчення формування тарифів доведено до керівництва КМДА та Президії Міськпрофради.

За висновками роботи робочих груп представників КМДА та профспілок міста Головне управління цінової політики КМДА скоригувало тарифи на послуги з утримання будинків, виключивши із прибудинкової території спортивні майданчики, автостоянки, земельні площі під малими архітектурними формами. Головне управління житлового господарства розробило графік з обладнання всіх будинків комунальної власності та теплопунктів лічильниками з обліку теплопостачання, холодної та гарячої води. До кінця року тарифи лишилися незмінними.

Відповідно до Регіональної угоди, Президія Міськпрофради розглянула проект Плану розподілу загальної площі квартир у житлових будинках на 2011 рік. Міськпрофрада вважає стан забезпечення житлом працівників, які перебувають у черзі на отримання житла, незадовільним.

2011 року, згідно з Програмою соціально-економічного розвитку Києва, заплановано ввести в експлуатацію 1700 квартир доступного житла (програми 70х30; 50х50; 50х30х20) та всього лише 12 квартир соціального житла.

Низький рівень оплати праці, значне скорочення будівництва соціального та доступного житла, зменшення службового житла веде до стабільного відтоку кадрів, насамперед із галузей охорони здоров'я, освіти, житлово-комунального господарства, які є складовою інфраструктури міста.

Усвідомлюючи неможливість одночасного забезпечення всіх нужденних соціальним та доступним житлом за рахунок повного або часткового фінансування з міського бюджету, Міськпрофрада підтримала пропозицію КМДА щодо реалізації в місті Києві програми будівництва житла господарським способом. Реалізація такої програми значною мірою сприятиме вирішенню проблеми із забезпеченням житлом працівників бюджетної сфери та комунальних підприємств.

У м. Києві проживає 208 200 дітей шкільного віку, з них влітку оздоровлено 131 380 дітей, зокрема профспілками 34 250 дітей, що на 10,5% більше, ніж торік.

Міськпрофрада проводила оздоровлення дітей на базі 18 оздоровниць Київщини та в 25-ти, розташованих в інших регіонах України, серед них: санаторій «Дружба» (м. Євпаторія АР Крим), ДСОЦ «Дружний» (м. Ірпінь Київської обл.), ДОК «Водограй» (Закарпатська обл.). 2011 року поновили роботу дитячі оздоровчі заклади «Карасик» КП СП «Арсенал», що в с. Новосілки Київської обл., та «Супутник-І» КП «Київпастранс», що в Пущі-Водиці м. Києва, які не працювали протягом останніх років.

Завдяки конструктивній співпраці профспілок міста з Київською міською державною адміністрацією, Фондом соціального страхування, господарниками, акумульовано понад 102 млн 500 тис. гривень на організацію оздоровлення дітей.

Із бюджету міста Києва на 2011 рік на оздоровлення дітей Міськпрофрада отримала 2 262 100 грн.

2011 року започатковано конкурс-огляд дитячої художньої самодіяльності з різних жанрів та декоративно-прикладного мистецтва серед дітей членів профспілок «Зорепад надій», присвячений Міжнародному дню захисту дітей. У конкурсі взяли участь 125 талановитих дітей, всі вони одержали пам'ятні подарунки, а переможці – безплатні путівки до дитячих оздоровниць за рахунок коштів бюджету Міськпрофради.

Під час зимових канікул 2010 – 2011 років Міськпрофрада спільно з галузевими профспілковими організаціями організували та провели Новорічно-Різдвяні заходи для дітей та підлітків. За рахунок акумульованих коштів профспілкового бюджету та господарників придбано квитки та подарунки на святкові вистави до ЦДКС «Український дім», Київського академічного театру ляльок, Національного цирку, Національного академічного театру ім. І. Франка, Національного палацу «Україна» та інших театральних концертних закладів міста. Понад 75 тис. дітей відвідали святкові заходи та отримали подарунки. На проведення святкових заходів профспілками міста витрачено близько 5 млн грн.

За ініціативою Міськпрофради на засіданні КМТСЕР заслухано хід виконання зобов'язань Регіональної угоди щодо організації харчування учнів загальноосвітніх закладів комунальної власності м. Києва.

Створено робочу комісію, якій доручено узагальнити пропозиції Ради та внести їх на розгляд Київради з метою удосконалення Програми «Освіта Києва. 2011–2015 роки».

2011 року Міськпрофрада уклала Угоду про співробітництво у сфері розвитку фізичної культури та спорту в місті Києві з Головним управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту КМДА, погоджено Положення про проведення міжгалузевої спартакіади. У рамках чинної угоди вихованці дитячо-юнацьких спортивних шкіл Міськпрофради брали участь у спортивних змаганнях різних рівнів.

Міськпрофрада здійснила низку заходів щодо збереження та покращення матеріально-технічного стану підпорядкованих спортивних баз та дитячо-юнацьких спортивних шкіл. Протягом року проведено ремонтні роботи спортивних споруд та майданчиків, поновлено спортивний інвентар. Відремонтовано зал для занять спортивного гімнастикою на базі дитячо-юнацького навчального спортивного центру «Авангард».

Міськпрофрада веде цілеспрямовану роботу щодо збереження наявних ДЮСШ та створення на базі профспілкового майна нових спортивних шкіл. Влітку 2011 року на Трухановому острові проведено легкоатлетичний крос серед дітей та підлітків ДЮСШ із різних видів спорту, присвячений Дню Києва та змагання з академічного веслування. У трудових колективах міста проведено низку змагань у рамках міжгалузевої спартакіади, присвяченої 20-річчю Незалежності України.

У звітному році Міськпрофрада уклала договори про співпрацю з Московською федерацією профспілок та Центральним союзом профспілки Естонії з метою вивчення та втілення нових форм та методів профспілкової діяльності, спрямованих на ефективний захист інтересів членів профспілок.

2011 року Міськпрофрада заснувала газету «Київські профспілки», яка регулярно інформує та пропагує діяльність Об'єднання та галузевих профспілок, висвітлює проблеми та нагальні завдання профспілок, розповідає про масові заходи, щоденні та святкові події в житті профспілок. Крім того, оновлено сайт Міськпрофради, на якому регулярно висвітлюється поточна робота керівних органів, постійних комісій, галузевих профспілок, налагоджено електронний зв'язок із членськими організаціями.

Міськпрофрада підготувала проект Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Спільним представницьким органом роботодавців на 2012–2013 роки, до якої винесено всі пропозиції членських організацій Міськпрофради щодо посилення захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок. Розпочато переговори сторін Угоди.

## ▶ СПІЛКУВАННЯ ONLINE

Увага!

Щочетверга з 12.00 до 13.00 можна звернутися до голови Київської міської ради профспілок Валентина Петровича Мельника та будь-кого із керівників управління Міськпрофради з запитаннями і пропозиціями.

Skype: melnik-valentin



## ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

## Твоя газета

2011 року зареєстровано друкований засіб масової інформації Київської міської ради профспілок – газету «Київські профспілки» й налагоджено постійний випуск та її розповсюдження серед членських організацій Міськпрофради. Усі номери газети були хуждожно проілюстровані.

У газеті започатковано такі постійні рубрики: «Міськпрофрада: факти, події, коментарі», «Актуальне інтерв'ю», «Наш моніторинг», «Будні первинки», «Моніторинг цін», «Ви запитували – ми відповідаємо», «Соціальне партнерство», «Зміни у законодавстві», «Колонка кредитної спілки „Профспілкова скарбниця“», «Професійне свято», «Календар пам'ятних дат» тощо.

Газета постійно висвітлювала новини про діяльність голови Міськпрофради Мельника В. П. у таких статтях, як «Час об'єднувати зусилля», «Профспілки і влада столиці: перезавантаження відбулося», «Я не політик, щоб перейматися рейтингами», «Угода про співробітництво».

Усебічно висвітлювала акції, що їх організувала або підтримувала Міськпрофрада протягом минулого року. Зокрема, акції протесту профспілок проти бідності, довкола впровадження пенсійної реформи тощо (статті «Не хочемо бути жебраками у власній країні», замітки в рубриці «Хроніка подій»).

«Київські профспілки» постійно висвітлювали перебіг роботи Тристоронньої соціально-економічної ради. Зокрема, питання щодо організації безпеки праці у столиці (у статті «Кожному киянину – безпечне робоче місце»), підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги («Про тарифи і не тільки»), організації дитячого харчуван-

ня у школах міста Києва («Обідати будемо?»).

У кожному номері газети висвітлювалися актуальні питання життєзабезпечення й соціального захисту киян, членів профспілок, а також нагальні питання розвитку інфраструктури міста.

У рубриці «Під постійним контролем» читачів газети інформували про стан виплати заборгованості із заробітної плати на підприємствах столиці.

Протягом року наше видання публікувало нариси про рядового співчанина, члена первинної профспілкової організації. Про це йшлося, зокрема, у таких матеріалах, як «Й чарівна усмішка на згадку», де розповідалося про медичну сестру стоматологічної поліклініки на Пимоненка; роботу трудового колективу первинної організації універмагу «Дитячий світ»; трудового колективу Бессарабського ринку.

У статтях «А страждатимуть люди», «Як ми готові до зими» піднімалися питання захисту трудових колективів.

Велика увага приділялася популяризації спортивних заходів, що їх організувала Міськпрофрада: легкоатлетичний крос серед членів профспілок, змагання наших молодих спортсменів із дитячих спортивних шкіл із веслування, легкої атлетики, академічної греблі. Про все це ви могли прочитати в таких статтях, як «Бути академіком нелегко», «Наші вихованці – чемпіони світу», «Іхали перемагати і перемогли», «Столичні профспілки зустрічали День Києва легкоатлетичним кросом».

Під час організації літнього оздоровчого сезону газета інформувала читачів про роботу Міськпрофради щодо оздоровлення ки-

ївських дітей. Так, про кращі оздоровчі табори йшлося у статті «Літо вабить мандрами», а в матеріалі «У колі нових друзів і вражень» розповідалося про дитячий санаторно-оздоровчий центр «Дружний», що в Ірпіні на Київщині.

Підготувала газета й репортаж про дитячий огляд-конкурс серед дітей членів профспілок Києва «Зорепад надій». А також публікації щодо відгуку про цей фестиваль батьків і вихователів дитячих колективів – стаття «Неочікуваний подарунок».

Висвітлено масові заходи Міськпрофради в період Новорічних свят і дитячих зимових канікул (статті «До кожної дитини, до кожної родини», «Відкриття профспілкової ялинки»).

Регулярно, з номера номер, на наших шпальтах популяризувалися здобутки членських організацій Міськпрофради (наприклад, статті «Вчора випускники, а сьогодні вчителі», «Надбавки київським освітянам збережено», «Безпека неба починається з землі», «На варті інтересів галузі» тощо).

У матеріалі «Молодо – не зелено» була подана інформація про створення Молодіжної ради Міськпрофради та інтерв'ю з молодіжними активістами.

Усебічно висвітлювалася діяльність кредитної спілки «Профспілкова скарбниця». Велася колонка про кредитну спілку в рубриці «Гроші», підготовлено шпальту до Міжнародного дня кредитних спілок, матеріали про поточні справи КС.

Підготовлено низку мотиваційних публікацій про необхідність підтримки Фонду солідарності Міськпрофради. Зокрема, у цих статтях показано як і для чого створено фонд, а також переваги його існування.

У рубриці «Актуальна тема» детально проаналізовано хід виконання Регіональної угоди (стаття «Профспілкова сторона своїх зобов'язань виконала»), у рубриці «Круглий стіл» висвітлювалися питання легалізації заробітної плати (стаття «У лещатах подвійних стандартів»), запровадження карти киянина («Сім разів відмір, а раз – відріж»). Рубрика «Семинар» знайомила з проблемами функціонування житлово-комунальної галузі (стаття «На варті інтересів галузі»).

За час існування газети створено її редколегію в такому складі: голова редколегії – В. П. Мельник, головний редактор газети К. В. Шпанько, координатор – Н. І. Ганзевич, члени редколегії – В. С. Рижих, Л. В. Прядко, О. Л. Панова, Л. І. Литвин.

Також 2011 року була розпочата робота з формування фотоархіву Міськпрофради. На сьогодні він містить 17 тис. фотоматеріалів.

Усі матеріали про події, якими живе Київська рада профспілок також розміщуються на сайті Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>.

*Шановні друзі, дорогі читачі!  
Наша газета очікує на ваші листи,  
пропозиції, звернення, запитання.  
«Київські профспілки» завжди готові  
прийти на допомогу у вирішенні ваших  
проблем.*

**Звертайтеся у редакцію  
за телефоном: 279 – 00 – 86;  
e-mail: [info@profrada.kiev.ua](mailto:info@profrada.kiev.ua)**



## ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

## Твоя кредитна спілка

Кредитну спілку «Профспілкова скарбниця» заснували члени галузевих профспілкових організацій Київської міської ради профспілок для взаємної підтримки її членів у наданні вигідних та якісних фінансових послуг, в поєднанні інтересів вкладників і позичальників.

2011 рік був роком зростання, стабільності та фінансової міцності кредитної спілки «Профспілкова скарбниця».

На сьогодні членами спілки є 9 141 особа. За 2011 рік ряди спілчан поповнили 1 155 нових членів. Найпоширенішою віковою категорією спілки є члени від 40 до 60 років. І надалі активно зростає членство кредитної спілки за рахунок членів профспілки ЖКГ (голова Костюк Т. О.), працівників зв'язку (голова Нефьодова Н. К.) та працівників енергетики (голова Тищенко О. М.). Високу активність виявляють члени профспілки працівників освіти і науки, державних установ, хімічних та нафтохімічних галузей, охорони здоров'я м. Києва. Це свідчить про її взаємовигідний характер, який вирізняє спілку від комерційних банків.

Підтвердженням правильності розробленої фінансової стратегії є стабільні показники діяльності спілки. Активи спілки 2011 року склали 27 млн грн. Значно виріс кредитний портфель, який складає на кінець року 24 356 тис. грн. Завдяки співпраці кредитного комітету, правління спілки із членськими профспілковими організаціями Міськпрофради всі кредити сплачуються відповідно до графіка платежів.



Планомірний розвиток та успішні результати роботи сприяли тому, що резервний капітал кредитної спілки станом на 31.12.2011 р. становить 5007 тис. грн. Усе це дало змогу, насамперед, забезпечити статус надійності організації та надавати акційні види послуг.

За десять років своєї діяльності кредитна спілка встановила певні традиції, а саме: проведення різноманітних акцій під знижені процентні ставки на кредити та підвищенні процентні ставки на депозитні програми («Закоханий кредит»; кредит «Жіноча примха»; кредит «Оздоровчий»; кредит «Йдемо до школи»; «Новорічний», а також внески «Осінній»; «Новорічний»; «Скарбничка» та «Пенсійний»). Піклую-

чись про здоров'я спілчан, КС впровадила пільгові цільові кредити на придбання очисника води «Ековод», путівок на санаторно-курортне лікування в Київській бальнеолікарні. У звітному році понад половина кредитів була видана зі значною знижкою.

Фінансова надійність кредитної спілки зробила її привабливою для тих, хто прагнув заощадити свої кошти. Для соціально незахищених категорій населення відсотки по депозитах у кредитній спілці є суттєвою надбавкою до заробітних плат і пенсій, можливістю підтримати свій родинний бюджет й особистий добробут.

КС «Профспілкова скарбниця» також дбає і про інтереси дітей та онуків членів спілки, проводячи п'ятий рік поспіль святкові новорічні заходи із врученням солодких подарунків.

2011 року відбулися презентаційні заходи, засідання круглого столу, направлені на вдосконалення співпраці з профспілковими організаціями в наданні фінансових послуг членам профорганізацій м. Києва, розглядалися перспективи та плани на майбутнє.

Участь у Всеукраїнській асоціації кредитних спілок, Об'єднанні кредитних спілок «Програма захисту вкладів», проєкті «Відкрита кредитна спілка» свідчить про прозорість діяльності кредитної спілки, її відкритість та дотримання критеріїв і нормативів Держфінпослуг.

**ДП «Київпрофтур»  
пропонує вам найцікавіші  
туристичні поїздки:**

- У ритмі чардашу! – 68 € за особу.
- Справжня Угорщина + Відень! – 98 € за особу.
- Привабливий Париж – 230 € за особу.

**Краків+Венеція+Хевіз! – 235 € за особу.**

**Краків+Прага+Дрезден! – 95 € за особу.**

**Будапешт+Хевіз+Венеція! – 125 € за особу.**

**Звертайтеся  
за тел./ф.: 279-08-97.  
Чекаємо Вас також за адресою:  
м. Київ, вул. Хрещатик, 16, оф. 501.  
[www.kpt.com.ua](http://www.kpt.com.ua)**