



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Березень 2012

Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№ 3



Зі святом весни!



Дорогі киянки!
Щиро вітаю вас із Міжнародним жіночим днем!

Жінка – духовна основа нашого суспільства. Її роль у процесі розвитку та демократизації України колосальна. Адже невичерпна жіноча енергія, нескінченна ініціативність стають рушійною силою соціальних, культурних, економічних і політичних перетворень нашої країни та міста на краї.

Саме ви, дорогі жінки, щодня творите історію. У ваших руках, без перебільшення, майбутнє нашого міста. Ви, даруючи нове життя, формуєте світогляд, створюєте умови для розвитку кожної окремої особистості й нації в цілому.

Ви оточуєте своїх близьких любов'ю та увагою, вдало поєднуючи це з роботою, кар'єрними успіхами та визначними досягненнями.

Дякую за вашу підтримку й турботу, за вашу наполегливість та активну громадську позицію.

Нехай кожна хвилинка вашого життя буде сповнена радістю та любов'ю, хай завжди вас оточують тепло й увага, а в домівках панують затишок і злагода.

Будьте щасливими та коханими!

**З повагою, голова КМДА
Олександр ПОПОВ**

**Шановні наші жінки,
любі киянки!**

8 Березня не випадково називають головним святом весни. Позаду – люті зимові морози і снігові замети. Попереду – цвітіння яблуневих садів і розмаїття квітів... Весна є символом пробудження природи, символом родючості нашої рідної землі, символом надій і сподівань на те, що в дні прийдешньому все буде добре.

А ще весна, любі наші жінки, є уособленням вашої вроди.

Що вам побажати цього дня, дорогі наші дружини, сестри, доньки, матері, бабусі?

Залишайтеся завжди здоровими, молодими й жаданими – як весна! Щирими і ясними в думках і мріях своїх – як блакитне небо! Душею своєю глибокими й чистими – як джерельна вода!

Адже саме за це ми, чоловіки, поважаємо й любимо вас, наші дорогі жінки! Ви є носіями всього найкращого, що є у світі. Ви сильні й водночас ніжні, справедливі й вимогливі, працьовиті й грайливі. Ви піднімаєте на крило дітей. Чесно й самовіддано працюєте.

Низький уклін вам за це й велика шана!

І пам'ятайте: радісна усмішка на вашому обличчі – це найкраща нагорода для нас. Заради неї ми готові ще більше працювати, щоб ви по-справжньому відчували себе соціально захищеними й упевненими.

Здоров'я, щастя, сімейних гараздів, довголіття та щирої любові рідних і близьких бажаємо вам, дорогі наші берегині!

**Щиро ваш,
голова Київської міської ради профспілок
Валентин МЕЛЬНИК**



▶ СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

У спільній системі координат

14 лютого у великій залі ФПУ відбулася зустріч профактивістів Києва з головою Федерації профспілок України Юрієм КУЛИКОМ і головою Київської міської державної адміністрації Олександром ПОПОВИМ



Обговорювалося актуальне для профспілок питання поглиблення розвитку соціального діалогу в процесі реформування економіки й соціальної сфери. Відкриваючи засідання, голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК наголосив, що такий формат зустрічі є позитивною тенденцією в співпраці профспілкових об'єднань із владою.

Узявши слово, голова ФПУ Юрій КУЛИК зауважив, що останнім часом профспілкам вдалося суттєво поліпшити діалог із роботодавцями, особливо в питаннях підготовки нової Генеральної угоди, ухвалення нового Трудового кодексу, й націлив актив працювати «не під крилом влади», а бути справжніми її партнерами, які можуть і повинні

захищати права й інтереси людей праці. Щоб вирішувати такі задачі, необхідно налагоджувати постійний діалог влади, роботодавців і профспілок не лише в центрі, а й, перелудсім, у регіонах.

Звертаючись до профспілкової громади, очільник Київської міської державної адміністрації Олександр ПОПОВ наголосив, що нині, коли є комплексна програма стратегічного розвитку Києва і з'явилися реальні інвестиції, міська влада може планувати і здійснювати великі соціальні програми на підтримку киян. Олександр Попов запевнив, що Київ є лідером із соціально-економічних показників в Україні. Але, на його думку, нашому місту варто рівнятися на кращі європейські столиці.

Зал уважно вслуховувався в кож-

не слово, кожну репліку доповідачів. Реагував емоційно й дуже активно. Від профактиву пролунало чимало принципових і гострих запитань, що стосуються нашого сьогодення буття, розвитку столиці, підвищення й виплат муніципальних надбавок і зарплат, надання житла й соціальної допомоги, легалізації зайнятості, погашення заборгованості із заробітної плати, посилення безпеки праці, подолання бідності тощо.

Зустріч тривала понад дві з половиною години, вийшовши далеко за межі регламенту. Цікаво було всім. І тим, хто був у президії, і тим, хто був на своєму місці в залі, а рівень дискусії й ступінь довіри, які охопили всіх, засвідчили зрілість і перспективність таких партнерських стосунків.

▶ МІСЬКПРОФРАДА: ФАКТИ, ПОДІЇ, КОМЕНТАРІ

Засідання Ради

Одразу по завершенні цієї зустрічі відбулося засідання Ради Об'єднання київських профспілок. Члени Ради зосередили свою увагу на внутрішньоспілкових питаннях, які стосувалися підсумків діяльності Міськпрофради за 2011 рік, й накреслили заходи щодо активізації роботи із захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників міста Києва на рік нинішній.

Заслухали інформацію про виконання торішнього бюджету профоб'єднання й затвердили бюджет Міськпрофради на 2012 рік. Підтвердили повноваження членів Ради обраних після X Київської міської між-



спілкової конференції. Обрали заступника голови Київської міської ради профспілок. Розглянули регламент Ради Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» тощо. Вів засідання голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК.

► МІСЬКПРОФРАДА: ФАКТИ, ПОДІЇ, КОМЕНТАРІ

День соціальної справедливості



Є тема для дискусії...

Згідно з Указом Президента України Віктора Януковича 20 лютого в Україні проголошено Днем соціальної справедливості

Як відомо, Україна проголосила себе країною із соціально орієнтованою економікою. Однак всі ми є свідками того, як стрімко знижуються рівень і якість життя, зростає соціальна напруга та невпевненість у завтрашньому дні. Розпочаті Урядом соціально-економічні реформи, зокрема адміністративна, трудова, податкова, пенсійна поки що не позначилися на покращенні життя та добробуту населення. Занепокоєння профспілок викликає зростаюча соціально-економічна нерівність і поширення бідності в суспільстві. Федерація профспілок закликала свої членські організації, інші громадські організації взяти активну участь у відзначенні цієї дати, ще раз



Відверто – про наболіле

привернути увагу широкого загалу до необхідності укорінення в нашому суспільстві норм і принципів соціальної справедливості, а також усіх тих загальних питань, які турбують сьогодні всіх без винятку людей праці – передусім у сфері зайнятості, трудового права, соціального захисту, соціального діалогу тощо.

20 лютого кабінети всіх управлінь Київської міської ради профспілок і

княн. У День відкритих дверей, який був приурочений до Дня соціальної справедливості, вони змогли почути відповіді на свої наболілі запитання щодо трудового й пенсійного законодавства; заборгованості з виплати заробітної плати; незаконних звільнень, скорочень, вимушених відпусток тощо.

Так, наприклад, до Управління охорони праці звернувся працівник ДП «Антонов» Сергій Костянтин Петрович, який поскаржився на порушення адміністрацією підприємства Постанови Кабінету Міністрів Укра-

їни. У День відкритих дверей, який був приурочений до Дня соціальної справедливості, вони змогли почути відповіді на свої наболілі запитання щодо трудового й пенсійного законодавства; заборгованості з виплати заробітної плати; незаконних звільнень, скорочень, вимушених відпусток тощо.

Так, наприклад, до Управління охорони праці звернувся працівник ДП «Антонов» Сергій Костянтин Петрович, який поскаржився на порушення адміністрацією підприємства Постанови Кабінету Міністрів України. У День відкритих дверей, який був приурочений до Дня соціальної справедливості, вони змогли почути відповіді на свої наболілі запитання щодо трудового й пенсійного законодавства; заборгованості з виплати заробітної плати; незаконних звільнень, скорочень, вимушених відпусток тощо.

І таких фактів, особистих історій, звернень, запитань і прохань цього дня прозвучало чимало. Люди йшли до Міськпрофради за порадою й конкретною допомогою. Усі без винятку скарги й звернення були належним чином оформлені й перебуватимуть під пильним наглядом і контролем фахівців Київської міської ради профспілок.

Управління інформаційної роботи

Про великі проблеми малого бізнесу



лим і середнім підприємцям «вкручують руки» різноманітними перевітками, податками, дозвільними документами тощо. Замість того, щоб обмірковувати стратегію просування й розвитку бізнесу, його власники мають займатися безперервно паперовою тяганиною й біганиною всілякими інстанціями.

У теорії малий і середній бізнес має стати основним наповнювачем столичного бюджету. Розвиватимуться невеличкі кав'ярні, пекарні, майстерні – розвиватиметься та розцвітатиме й наш Київ. Здавалося б, усе так просто. Але факти, озвучені під час засідання, спонукають до висновку, що саме існування цього важливого сегменту підприємництва в інфраструктурі столиці поставлено під загрозу.

Заслухавши та обговоривши інформацію начальника Головного управління з питань регуляторної політики та підприємництва КМДА Михайла ПОВОРОЗНИКА, голів Київської міської профспілки працівників інноваційних і малих підприємств Валерія БОХОНСЬКОГО, міської профспілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу Наталії ДУХОТИ, міської профспілки працівників, підприємців торгівлі, ресторанного господарства, послуг та суміжних сфер діяльності Лідії СЛАТВІНСЬКОЇ, інших промовців, КМСТЕР вирішила: звернути увагу КМДА на значне зменшення 2011 року новостворених суб'єктів господа-



рювання, порівняно з попереднім роком – на 23,9%, зокрема юридичних осіб – на 10,9%, фізичних осіб – підприємців – на 34,4%. А також на зменшення коштів, що виділяються з міського бюджету на підтримку малого та середнього бізнесу 2011 року, порівняно з попереднім на 24,7%.

Задля забезпечення необхідних для розвитку малого й середнього підприємництва столиці умов, тристороння рада рекомендувала Київській міській раді профспілок і Головному управлінню з питань регуляторної політики та підприємництва КМДА укласти відповідну угоду про співробітництво.

У засіданні взяли участь і виступили заступник голови Київської міської державної адміністрації Олександр

МАЗУРЧАК, голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, президент КМАР Віталій МАЙКО, президент КМОР Іван ГОЛОДІВСЬКИЙ, голови галузевих профспілок столиці, керівники підприємств, голови первинних профспілкових організацій, засоби масової інформації.

Після обговорення основного питання порядку денного, учасники наради затвердили склад робочої групи, яка працюватиме над змінами до міської цільової програми «Освіта Києва 2011–2015 рр.» щодо організації харчування учнів загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності, а також план засідань КМСТЕР на поточний рік.

Кіра ІШПАНЬКО



► ВІТАЄМО!

Рада Київської міської ради профспілок обрала ЛЮБАРЦЯ Володимира Віталійовича на посаду заступника голови Київської міської ради профспілок.

Вітаємо Володимира Віталійовича з новою посадою й бажаємо успіху в розбудові профспілкового руху столиці.

► ПРОФЕСІЙНЕ СВЯТО

У нашій галузі працює майже 50 тисяч робітників. Значення праці цих людей важко переоцінити. Нині неможливо уявити наше життя без стабільної роботи багатьох функціональних служб житлово-комунального господарства, підприємств побутового обслуговування, працівники яких своєю сумлінною працею забезпечують життєдіяльність майже трильйонного міста, задовольняють попит на основні види соціально необхідних послуг, сприяють вирішенню повсякденних побутових проблем, створюють у Києві та гостей нашої столиці гарний настрій.

Робити життя людей комфортнішим та цивілізованішим, забезпечуючи спокій і злагоду, справа непроста й відповідальна. Праця людей сфери послуг на перший погляд непомітна, але життєво необхідна. Адже саме завдяки комунальникам кияни безперервно одержують тепло, газ, світло, воду, що надходить в оселі тисячами кілометрів інженерних мереж. У належному стані утримуються вулиці, дороги, мости. Зберігається житловий фонд та доглядається зелене господарство, яке перетворює столицю на квітучий сад. Київ своєчасно санітарно очищується від трьох мільйонів тонн побутових відходів, здійснюються профілактичні заходи на зсувонебезпечних ділянках. Щороку багато зусиль докладається, щоб причепурити до Великодня та поминальних днів усі міські цвинтарі, а до літа – парки й пляжі. Підтримується на належному рівні й робота міського електротранспорту, який є найдоступнішим та найбільш екологічно чистим засобом масового перевезення жителів Києва.

Не менш важливу справу роблять працівники служби побутової, надаючи населенню послуги з ремонту побутової техніки, одягу, взуття, хімічного чищення та прання, перукарські послуги, прибираючи квартири та доглядаючи за дітьми й хворими.

Щоденно користуючись послугами комунальників та побутовиків, кияни навіть не замислюються над тим, хто і як це робить, і що більшість цих служб працює в умовах фінансової, економічної та енергетичної кризи.

Наше професійне свято, яке ми

► ЯК ЖИВЕШ, ПЕРВИНКО?

«Членство справа до

Як повідомлялось у попередній профспілок», Київська міська нинішня, 2012-й, рік, роком організації. І така увага до первинної, адже саме тут, у «глибині» трудового колективу пульсує. Саме тут діагностуються справно незручні питання. Наша сьогоднішній профспілкової організації Солом'янського району Людмилою Василівною ОНШ

– Людмило Василівно, Ви голова профспілкової первинної організації, яка об'єднує сім комунальних підприємств і має на обліку 1337 членів. На Вас лежить велика відповідальність за всіх цих людей. З чого починається і чим закінчується Ваш робочий день?

– Уже о 8-й годині ранку я на робочому місці, так само, як і працівники всіх наших семи комунальних підприємств сфери житлового господарства. Зазвичай, день розпочинається з невеликої наради, яку проводить директор КП «Дирекція» зі своїми заступниками та керівниками комунальних підприємств, начальниками відділів, де обговорюються проблемні питання. Я беру участь у всіх нарадах, тому що вважаю за необхідне, як кажуть, бути в курсі всіх справ. Приємно відзначити, що

**Шановні спілчани,
працівники житлово-комунального господарства та побу-
тового обслуговування населення!**

Київська міська профспілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг щиро вітає вас із професійним святом!

Завдяки вашій нелегкій і невтомній праці, ентузіазму й високому професіоналізму, виконує свої функції потужний житлово-комунальний комплекс, забезпечуючи життєдіяльність міста, безперерійно надаючи комунальні послуги, створюючи комфортні та цивілізовані умови життя киян.

Вірність професії, сумлінна праця, відчуття високої відповідальності за доручену справу, любов до рідного міста стали невід'ємними рисами працівників наших підприємств. І ці традиції передаються від покоління до покоління.



Торт і квіти до свята

щий господарник року», Премії галузевої профспілки, Почесної грамоти та Подяки міської галузевої профспілки.

У передсвяткові березневі дні вже традиційно на підприємствах відбуваються святкові вечори, збори, де вшановують ветеранів праці, молодих професіоналів своєї справи, найкращих із кращих. Проходять огляди художньої самодіяльності та спортивні змагання на честь професійного свята.

Найкращі працівники отримують подяки та нагороди від голови КМДА, Кабінету Міністрів, міської ради профспілки.

Сподіваємося, що поліпшення фінансово-економічного стану в країні, в місті, на яке ми всі з надією очікуємо, сприятиме подоланню труднощів та стабілізації роботи галузі, а наші працівники будуть забезпечені гідною зарплатою, житлом і гарантією збереження соціально-оздоровчих закладів.

Користуючись нагодою хочу щиро подякувати всім працівникам житлово-комунального господарства та побутового обслуговування населення за вірність професії, збереження трудових колективів і нашої профспілки.

Так уже склалося, що професійне свято нашої галузі практично збігається із святом 8 Березня. Більшість наших працівників – жінки. Це озеленювачі, водії трамваїв. Навіть у Київавтодорі працюють жінки, які на рівні з чоловіками ремонтують і прокладають автошляхи.

На всіх підприємствах нашої галузі профкоми вітають жіноцтво, віднаходять кошти на придбання подарунків і квітів, преміювання. І хоч би як важко жила сьогодні наша галузь, наші жінки без уваги не залишаються.

Бажаю всім жінкам міцного здоров'я, особистого щастя, успіхів у нашій нелегкій, але дуже потрібній людам праці. Нехай і надалі невичерпне джерело вашої наснаги повниться щирою вдячністю людей за вашу працю, новими здобутками та досягненнями в професійній діяльності.

**З повагою,
голова Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг
Тамара КОСТЮК**

І в свята – будні

справляємо 18 березня, збігається із закінченням найскладнішого – осінньо-зимового – періоду, що завжди є справжнім випробуванням для комунальних служб. Та водночас це й підсумок виснажливої роботи тисяч комунальників – дорожників, транспортників, житловиків.

Сьогодні впевнено можна сказати, що завдяки наполегливості господарників та профактиву, їхньому професіоналізму, сумлінній праці та відчуттю відповідальності за свою справу, соціально необхідні послуги надаються на належному рівні.

Але, на жаль, є багато проблем, які заважають поліпшити обсяги та якість послуг, тож не все нині зроблено для повного задоволення потреб жителів міста. Адже ефективність роботи наших підприємств залежить від загальноекономічної ситуації в державі й місті. Сьогоднішня ситуація ставить важкі економічні та фінансові питання, для вирішення яких потрібен неабиякий хист.

Суттєвим фактором, що ускладнює фінансовий стан нашої галузі, є невідповідність затверджених тарифів на житлово-комунальні послуги до фактичних витрат на їх виробництво, недостатній рівень оплати послуг споживачами, неповне відшкодування збитків із бюджетів за надання субсидій та пільг окремим категоріям населення,

значна дебіторська та кредиторська заборгованість за енергоносії.

Нерозв'язаним залишається питання на рівні КМДА щодо укладення прямих договірних відносин між виробниками комунальних послуг – АК «Київенерго», АК «Київводоканал», ВАТ «Київгаз» та споживачами цих послуг – населенням. Унаслідок цього, посередники – підприємства житлового господарства, 10 районів міста, де працюють майже 20 тис. працівників, стають заручниками неплатежів від населення, а борги зі споживачів доводиться стягувати через господарський суд. Такий стан речей призводить до того, що працівники житлового господарства, які належним чином виконують свої прями обов'язки з ремонту й утримання житлового фонду, несвоєчасно одержують платню, їм скорочують соціальні програми в колективних договорах, унеможливується підвищення зарплати до рівня середньої по місту.

Не визначені остаточно фінансово-економічні відносини між АК «Київводоканал» та АК «Київенерго», унаслідок чого багатомільйонні борги АК «Київводоканал» – як кредиторські, так і дебіторські – значно погіршують фінансовий стан цього стратегічного для міста підприємства.

Іншою значною проблемою для житлово-комунальної галузі є невирішеність питання надання службового житла та відселення з нього. Категорії працівників, які мають право на таке житло, є майже на всіх комунальних підприємствах. Але найбільша черга – майже 2 700 сімей – на підприємствах житлового господарства, абсолютна більшість із яких – двірники.

У важкому фінансовому становищі перебуває комунальне підприємство «Київпастрас», на якому працюють 5 тисяч електротранспортників, що виконують важливу соціальну функцію, перевозячи пасажирів міста. Ця ситуація склалася в основному через невідповідність тарифів за проїзд до фактичних витрат на ці послуги. Згідно із Законом України «Про житлово-комунальні послуги», міська адміністрація, відповідно до Регіональної угоди з профспілкою галузі, зобов'язана цьому підприємству, по-перше: компенсувати певну суму коштів для забезпечення нормальної роботи транспорту та підвищення заробітної плати працівникам, а по-друге, укласти договір на виконання транспортних послуг із перевезення пасажирів. Це б дало змогу встановити економічний баланс між попитом міста на транспортну роботу та її фінансуванням.

Негативи в трудових колективах

підприємств ЖКГ свідчать про те, що галузева та регіональна угоди ще не стали надійним інструментом захисту прав та інтересів трудящих галузі, тож ми повинні зробити свою діяльність у цьому напрямі результативнішою. Ми впевнені, що саме Київ здатен розв'язати вузол проблем у ЖКГ, показавши таким чином приклад усім регіонам України.

Нас усіх турбує подальша доля галузі. Сьогодні підприємства житлово-комунального господарства зв'язуються з вимогами часу, послідовно освоюють ринкові методи господарювання з цілком підвищити рівень обслуговування населення та докорінно поліпшити умови праці працівників галузі.

Наша профспілка робить усе можливе, щоб допомогти в цей нелегкий час реформування галузі захистити право наших працівників на працю і відпочинок.

Дбаємо про своєчасне укладання колективних договорів на підприємствах галузі, які забезпечують стабілізацію їхньої роботи, а також про вирішення найважливіших соціальних проблем для людей (своєчасна виплата зарплати, охорона праці, збереження робочих місць).

Міська рада профспілки надає належне значення моральному та матеріальному заохоченню профспілкового активу підприємств. Особливої ваги набули такі форми заохочення, як надання відзнак «Кращий профспілковий лідер» і «Кра-



рідних відпусток, порушення в оплаті праці, звільнення чи переведення на іншу роботу. І зовсім рідко це вирішення конфліктів, що виникають усередині колективу. Гострою лишається житлова проблема. Доплата на оздоровлення членів профспілки та їхніх дітей.

Спільними зусиллями намагаємося розв'язувати ці та інші непрості питання. Хоча не все залежить від профспілки.

Профспілковий комітет постійно – письмово й усно – надає, із залученням юридичної служби підприємств, інших спеціалістів, юридичну та правову допомогу з питань соціально-трудова відносин, здебільшого з виїздом на місце. Збільшилась кількість консультацій із правових питань, письмових роз'яснень норм трудового законодавства.

Для допомоги профспілковим активістам структурних підрозділів у їхній практичній роботі профспілковий ко-

мітет організовує практичні семінари, для проведення яких запрошуюється правовий інспектор міської ради та розповсюджуються методичні матеріали з різних правових питань та законодавства про працю.

До позитиву роботи профспілкового комітету можна віднести той факт, що всі конфліктні питання, які виникали, вдалося вирішити не доводячи справу до комісії з трудових спорів та суду.

Допомогти працівникам позбутися почуття розпачу й безпорадності й знайти той баланс між невдоволенням несправедливістю й упевненістю в силі колективних дій, що допоможе їм перемогти, і є моїм ключовим завданням.

Відданість справі, досвідченість і професіоналізм, порядність і справедливість, турботливість і працьовитість, вимогливість до себе й підлеглих у поєднанні зі скромністю й людяністю повинні бути сутністю життя справжнього лідера. Цього прагну і я.

– Усі ми добре розуміємо, що за нинішніх фінансово-економічних умов працювати бюджетникам доволі складно, особливо це стосується працівників вашої галузі. І все ж, як навіть за таких умов має працювати профком, щоб гідно тримати свій авторитет у власному колективі?

– Вважаю, що профспілки повинні приділяти першочергову увагу виконанню правозахисної функції, здійсненню громадського контролю за додержанням законодавства про працю.

Окремим пунктом треба виділити питання посилення мотивації до безпечної праці, зменшення ризику трав-

мування та профзахворювань на виробництві, запровадження серед районів конкурсів безпечної праці «Кращий працівник», «Краща виробнича бригада». Пріоритетом для первинних профспілкових організацій має стати робота зі створення безпечних та нешкідливих умов праці, необхідних виробничо-побутових умов, забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та іншими засобами індивідуального захисту. Необхідно дбати про належне фінансування та цільове використання коштів на охорону праці, запровадити введення страхової медицини на кожного працівника за рахунок підприємства.

І наостанок хочу наголосити, що членство в профспілці є справою добровільною. Не хочеш вступати – твое право. Але що більше буде активних членів організації, то серйозніші вимоги ми зможемо висувати. Масовість профспілки – гарантія того, що з працівниками рахуватимуться. До того ж безпосередні члени профспілки за законодавством мають значно ширші права, це дає можливість краще захистити їхні інтереси. Йі очоловати профспілку має лідер, який не пасує перед труднощами, а впевнено рухається вперед.

– Дякуємо за розмову. Бажаємо успіхів і натхнення в подальшій роботі й вітаємо Вас особисто й усе жіноцтво вашої первинної профспілкової організації з 8 березня!

**Розмову вела
Кіра ШПАНЬКО**

▶ КРАЩИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Підприємство із сильними профспілковими традиціями



ВАТ «Фармак» – компанія, що спеціалізується на високотехнологічному виробництві лікарських препаратів із понад 200 найменувань, і є беззаперечним лідером фармацевтичної галузі України

23 лютого на конференції трудового колективу підбивалися підсумки роботи адміністрації і профспілкового комітету підприємства у 2011 році й намічались подальші перспективи. Так відбувається щороку. У присутності широкого загалу генеральний директор, голова Правління ВАТ «Фармак» Філі Іванівна Жебровська доповідає трудовому колективу про виробничі показники, з якими завершується й розпочинається виробничий рік. Про стратегічні плани розвитку підприємства, а найголовніше про те, що вдалося зробити для працюючої людини – її заробітну плату, соціальне забезпечення, духовний та професійний розвиток.

З доповіді одразу стало зрозуміло: на цьому підприємстві сповідують принципи соціально відповідального бізнесу. Тепер далеко не скрізь із вуст роботодавця почуєш його міркування про те, як краще організувати роботу ідальні чи облаштувати кімнати для відпочинку в цехах. Чи потрібні там додатково мікрохвильові печі і якщо «так», то в якій кількості. Або як організувати виробничий процес, щоб людина з радістю йшла на роботу й відповідально виконувала свої обов'язки. На підприємстві працює 1657 працівників. І кожен з них вірить у те, що він потрібен своєму підприємству, – саме від його сумлінної праці багато залежить. От з такої поваги до людини й починаються високі показники виробництва, престижні нагороди та визнання підприємства.

Згідно з колективним договором у компанії регулярно проводяться різні громадські заходи. Велика увага приділяється медико-профілактичній роботі й оздоровленню працівників. Зокрема, на постійній основі запроваджено комплексні медичні обстеження, під час яких можна отримати консультації лікарів і медичні послуги. Є власна база відпочинку на березі Чорного моря, де створено всі умови для змістовного й комфортного відпочинку робітників



і їхніх дітей, для яких, до речі, путівки надаються на пільговій основі.

Профспілкова організація також опікується питаннями оплати праці працівників. Співпрацюючи у цьому напрямі з адміністрацією, профком добивається не лише її достойного рівня, а й постійної тенденції до зростання.

Представники профспілки на чолі з її головою Павлом Володимировичем Олексійчуком, завжди беруть участь у комплексних перевірках з охорони праці й атестації робочих місць. До слова, рішенням санітарно-епідеміологічної служби України ВАТ «Фармак» входить до 15 кращих підприємств із дотримання санітарних норм і збереження довкілля. Не раз «Фармак» був переможцем в огляді-конкурсі стану охорони праці на підприємствах Києва, що його організували Київська міська державна адміністрація і Київська міська рада профспілок. Компанія «Фармак» неодноразово була переможцем у номінації «Кращий колективний договір», нагороджувалася відзнаками і дипломами.

У звітному періоді близько 50 тис. грн із коштів профкому були виділені на фізкультурно-оздоровчу роботу. Орендуються спортивні комплекси міської ради профспілки, де проводяться тренування та змагання.

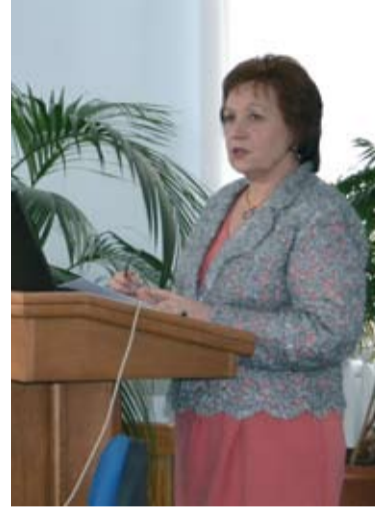
Здійснено чимало туристичних та екскурсійних поїздок, організовано творчі концерти та виступи колектива художньої самодіяльності підприємства.



Голова профспілкової організації Павло Володимирович Олексійчук (зліва)

При профкомі працюють комісії: з організаційних питань; охорони праці і техніки безпеки; соціального страхування; по роботі з пенсіонерами і ветеранами праці; культурно-масової та спортивної роботи; по роботі з молоддю.

Можна багато ще сказати, але красномовніше це зроблять цифри. Згідно з колективним договором, сума коштів за 2011 рік на впровадження не перед-



Слово – генеральному директору, голові правління ВАТ «Фармак» Філі Іванівні Жебровській

бачених законодавством пільг становить понад 10 тис. грн для кожного працівника. Із коштів профбюджету надано матеріальну допомогу 257 пенсіонерам підприємства на суму близько 200 тис. грн.

Колективний договір, що укладається в компанії «Фармак», повністю відповідає високим стандартам соціального захисту. І не треба пишних гасел – усі свідомі у своїх прагненнях і результатах.

Кіра ШПАНЬКО



Футбольна команда ВАТ «Фармак» завжди зі своїм головою профкому

▶ КАЛЕНДАР ПAM'ЯТНИХ ДАТ



Березень

| | |
|-------|--|
| 8.03 | Міжнародний жіночий день |
| 10.03 | День землевпорядника України |
| 15.03 | Всесвітній день захисту прав споживачів |
| 18.03 | День працівників житлово-комунального господарства |
| 20.03 | Всесвітній день Землі |
| | День весняного рівнодення |
| 21.03 | Всесвітній день поезії |
| | Міжнародний день льяльчаря |
| 22.03 | Всесвітній день водних ресурсів |
| | Міжнародний день таксиста |
| 23.03 | Всесвітній день метеорології |
| | Всеукраїнський день працівників культури |
| 26.03 | День внутрішніх військ МВС України |
| 27.03 | Міжнародний день театру |
| | День нефролога |

▶ ДЛЯ ВАС, ЖІНКИ

TianDe – косметика з екологічно чистих провінцій Китаю

Краса поза межами часу

Дорогі жінки, наближається наше улюблене свято – 8 Березня. Це чудовий привід відволіктися від буденних справ, нарешті, згадати, що ми є представницями прекрасної половини людства і приділити трохи часу собі та своїй вроді. І допоможе нам у цьому унікальна косметика TianDe, створена за традиційними канонами східної медицини з використанням новітніх досягнень науки і прогресивних технологій. Продукція китайської компанії TianDe це:

- натуральні інгредієнти, рослинні, морські екстракти, унікальні складові тваринного походження, що проходять ретельний відбір і контроль;

- високий вміст активних компонентів для забезпечення найбільшої ефективності дії косметичних засобів;

- активні речовини, що легко проникають в глибокі шари шкіри, доставляючи поживні речовини безпосередньо до клітин;

- делікатний регуляційний вплив на шкіру;

- ефект пролонгованої дії, який досягається завдяки відновленню природної рівноваги, посиленню імунітету й захисних функцій шкіри;

- комплексний, системний підхід до вирішення проблем шкіри;

- спеціально розроблені системи пра-

вильного догляду, залежно від індивідуальних особливостей шкіри;

- продукція TianDe комфортна й економична в застосуванні.

Оцінити всі переваги унікальної косметики TianDe можна за адресою: м. Київ, вул. Хрещатик 16, 6 поверх. Шість днів на тиждень, разом із суботою, на Вас очікують спеціалісти, які нададуть індивідуальні консультації щодо типу і вікових потреб вашої шкіри, стану волосся, підберуть корисні саме для вас креми, шампуні, маски й усе необхідне для того, щоб ви завжди залишалися молодими та привабливими.

