



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Квітень 2012

Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№ 4



Столичні стандарти життя

Голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК узяв участь у розширеній Колегії Київської міської державної адміністрації, під час якої підбивали підсумки соціально-економічного розвитку столиці за 2011 рік, а також намічали найближчі перспективи розвитку міста на рік поточний.



За даними КМДА, торік доходи загального бюджету міста Києва зросли на 1 045,0 млн грн, або на 13,8%, і склали 8 591,8 млн грн. Основним джерелом надходжень до загального фонду столиці залишається податок на доходи фізичних осіб, питома вага якого становить 71,8%. Найбільшу частку надходжень до нього забезпечили операції з нерухомістю, оренди та послуги юридичним особам – 21,5%; оптова та роздрібна торгівля – 15,1%; промисловість – 12,5%; фінансова діяльність – 10,3%.

Рівень виконання затверджених річних показників бюджету Києва 2011 року становить 79,3%. Серед основних причин неповного його виконання називали заборгованість із виплати заробітної плати, випадки нелегальної зайнятості та виплати зарплати «в конвертах», наявність податкового боргу тощо.

Ось як прокоментував ситуацію з позиції профспілок Валентин МЕЛЬНИК:

– По суті справи, динаміку соціально-економічного розвитку столиці кожний киянин приміряє на добробуті своєї сім'ї й комфорті проживання в місті. Зробити об'єктивний, чесний і неупереджений аналіз зробленого – перший крок до поліпшення майбутнього. Якщо заробітна плата зростає – права працівників захищені. Якщо вони мають достойне робоче

місце, якщо вулиці очищують від снігу, дороги нормальні і є можливість гармонійного розвитку особистості – то це вселяє віру в реальність і правдивість будівництва міста майбутнього. Усі ми, жителі столиці, є свідками позитивних перетворень: будуються об'єкти соціальної сфери, нові дороги, медичні заклади тощо.

Але нам потрібне не просто зростання платні: нам потрібне таке зростання зарплати, яке було б адекватне затраченим зусиллям працівників, яке б забезпечило їм та їхнім сім'ям достатній рівень життя. Людина праці не повинна бути бідною! Адже бідність не тільки принижує людську гідність, але й може бути рушієм антисоціальних настроїв.

У Києві середній розмір оплати праці становить 4 012 грн, що є найвищим показником по Україні. (Для порівняння, середня платня в державі – 2 633 грн.) Але в столиці є значні диспропорції в зарплаті. Так, учитель І категорії одержує в середньому 2 860 грн, молодий спеціаліст – 1 893 грн, медсестра – 1 848 грн, а працівники житлово-комунального сектору – ще менше. На підприємствах промисловості такі співвідношення сягають до 20–30 разів. Чи треба казати, що такий стан речей неприпустимий у цивілізованому місті.

Роками не вирішуються питання виплати боргів із заробітної плати. Хоча найвагоміше їх зменшення серед регіонів простежується в Києві –

(скоротилися на 42 млн), але ще є 72,5 млн грн заборгованості (15 підприємств). Хоч це й не комунальні підприємства, але там працюють наші кияни. Тож тут потрібна принциповість, послідовність усіх соціальних партнерів.

На жаль, не поодинокі факти затримки зарплати на 2–3 місяці й на комунальних підприємствах. Ми всіляко підтримуємо ініціативу голови КМДА Олександра Павловича Попова щодо невиконання зарплати керівникам підприємств у разі наявності заборгованості перед працівниками відповідних підприємств.

Зрозуміло, для того, щоб була зарплата, повинно бути робоче місце. Торік кількість робочих місць збільшилась на 46,4 тис. і становила 103,4 тисяч. Хоча за цей же період зросла кількість зареєстрованих безробітних (станом на 01.01.2012 р. – 19,6 тис.), із них половина – молодь.

Влаштуватися на роботу із зарплатою на рівні середньої по Києву майже неможливо. Росте «тіньовий ринок» праці з нелегальною платнею, від чого потерпають як наймані працівники, так і громада міста. Неформальний ринок притягує молодь, яка не забезпечена першим робочим місцем, а також трудових мігрантів. У «тіні» немає трудових і колективних договорів, не діють закони та профспілки. Нікого не цікавить, у яких умовах працюють робітники, чи отримують вони вчасно зарплату і яку

саме, де відпочивають. Наслідком усього цього є загроза соціального вибуху.

Профспілки провели «круглий стіл», де обговорювалися причини тіньових трудових відносин. Прикро, та до рекомендацій щодо проведення міської науково-практичної конференції з цих питань так досі й не прислухалися.

Потребує принципової оцінки з боку влади діяльність власників та роботодавців щодо виконання вимог Закону України «Про охорону праці».

2011 року на підприємствах міста на виробництві загинуло 48 осіб. 491 особа отримала травми із втратою працездатності. Є відомості про приховування нещасних випадків. Лише за I півріччя їх було 108. Окрім того, сталося 149 смертельних випадків, не пов'язаних із виробництвом. На жаль, Регіональна програма безпеки праці на період 2012–2015 рр., затверджена на Тристоронній соціально-економічній раді, й досі не винесена на розгляд Київвради, хоча ця Програма повинна бути складовою Програми соціально-економічного розвитку Києва.

Також викликає занепокоєння стан забезпечення житлом працівників бюджетної сфери, комунальних підприємств міста. Низький рівень оплати праці, значне скорочення будівництва соціального житла, зменшення службового житла веде до стабільного відтоку кадрів із галузі охорони здоров'я, освіти, житлово-комунального господарства, які є складовими інфраструктури міста. Потрібно казати людям про конкретні кроки у вирішенні цієї проблеми. Доцільно було б запровадити програму будівництва житла за кошти підприємств, але з залученням державної підтримки.

Можна було б говорити ще й про якість та ефективність виконання планів, про хід реформування медичної галузі, житлово-комунальної сфери, про дозвілля наших дітей, про їх оздоровлення та інші аспекти соціально-економічного розвитку. Але все це закладено в основу територіальної угоди між владою, роботодавцями та профспілками. По суті, ця угода – частина плану соціально-економічного розвитку, форма його реалізації. Тому ми виступаємо з ініціативою щодо прискорення укладення Тристоронньої угоди. Ми всі повинні зрозуміти, що соціальне партнерство, соціальний діалог у цьому світі стали мірилом соціальної злагоди. Якщо кияни знатимуть, що вони соціально захищені, вони не лише підтримуватимуть владу, а й братимуть активну участь у реалізації намічених планів.

Для отримання позитивних результатів потрібен постійний діалог із владою. Ми готові до конструктивної співпраці, яка передбачає відкритість і знання реального стану справ. Профспілкова сторона має велику надію, що з урахуванням висловлених під час Колегії побажань і пропозицій, Київ невідворотно, крок за кроком, рік-у-рік ставатиме територією високих стандартів життя.

МІСЬКПРОФРАДА: ФАКТИ, ПОДІЇ, КОМЕНТАРІ



14 березня

Учасники семінару з охорони праці – технічні інспектори праці, представники членських організацій Міськпрофради, відповідальні за охорону праці в галузях, – розглянули питання про новий порядок проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві; нові нормативні акти з питань охорони праці; підсумки «круглих столів» ФПУ з питань реформування наглядових органів із питань охорони праці; роботу представників профспілок 2011 року та її основні напрями на 2012 рік.

У роботі семінару взяли участь та виступили заступник голови Міськпрофради Володимир РИЖИХ, начальник управління охорони праці та здоров'я – головний технічний інспектор праці Міськпрофради Микола ПУЗИРІН.



16 березня

Голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК узяв участь у розширеній Колегії Київської міської державної адміністрації, під час якої підбивали підсумки соціально-економічного розвитку столиці за 2011 рік.

20 березня

Учасники семінару членських організацій Київської міської ради профспілок обговорили проект нового Трудового кодексу України. З доповіддю виступила радник із правових питань ФПУ Валентина ПОЗИНИЧ.



У семінарі взяли участь заступники голови Міськпрофради Лариса ПРЯДКО, Володимир РИЖИХ, Володимир ЛЮБАРЕЦЬ, начальник управління з соціально-економічних відносин Міськпрофради Олена ПАНОВА.

Увага! Президія Міськпрофради закликає профактив, членські організації 18 квітня взяти активну участь у заходах із благоустрою й озеленення нашого міста з нагоди Дня довкілля.

Збір учасників – у центрі Пейзажної алеї на майданчику (прохід через арку будинку № 24 на вулиці Великій Житомирській). Зупинка громадського транспорту «Львівська площа».



► МІСЬКПРОФРАДА: ФАКТИ, ПОДІЇ, КОМЕНТАРІ



27 березня

Президія Київської міської ради профспілок розглянула заходи з реалізації пропозицій, висловлених на третьому засіданні Ради Київської міської ради профспілок; Угоду між Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Головним управлінням з питань регуляторної політики і підприємництва КМДА; затвердила кошторис витрат на проведення у м. Києві конкурсу на кращий колдоговір у 2011 році; прийняла рішення про проведення турніру з волейболу серед команд членських організацій Міськпрофради тощо. З усіх обговорених питань ухвалено відповідні рішення. Вів засідання президія заступник голови Міськпрофради Володимир РИЖИХ.



28 березня

Голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК взяв участь у засіданні Громадянського форуму Києва.



29 березня

У Міськпрофраді відбулося засідання представників Сторін спільної робочої комісії з ведення переговорів та укладення Територіальної угоди на 2012–2013 роки.



● Фонд солідарності Київської міської ради профспілок – це твоя впевненість у майбутньому!

● Свої права треба виборювати!

● Не залишайся один на один з роботодавцем та владою!

Фонд солідарності створено з метою підтримки колективних міжспілкових акцій.

Зробити членський внесок до нього можна за реквізитами:
р/р № 26005329085 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» у м. Києві,
МФО 380805, ЄДРПОУ 02670408

► МІЦНА ПРОФСПІЛКА

Є така професія – профспілковець

Наша розмова з головою Київської міської профспілки працівників держустанов, заслуженим працівником соціальної сфери, заслуженим працівником профспілок України, заслуженим працівником Профспілки працівників держустанов України Віталієм Семеновичем ПОЧТОВИМ відбулася напередодні славної віхи як у його особистому, так і житті всього міськкому профспілки...

Саме такими квітневими днями 25 років тому, Віталія Семеновича обрали головою Київського міського комітету профспілки працівників державних установ.

Тоді він майже не уявляв, що таке профспілкова робота зсередини. Хоча за плечима були і служба в армії, і відповідальні керівні посади, і життєвий досвід. Та Почтовий узявся за цю роботу. І, як каже сам Віталій Семенович, «мені завжди таланило на людей. Я ніколи нічого не боявся, бо знав, що я серед людей». Лідер із дитинства – він завжди спирався на колектив. А такі його особисті риси, як висока самоорганізованість, відповідальність за людей і доручену справу, в подальшому визначили й характер роботи самої профспілки, зміцнили її авторитет, довіру профактиву та рядових членів.

Заснована профспілка була ще 1975 року. І вже понад тридцять сім років триває процес її розвитку. Профспілка творить енергетикою, ідеями, думками та конкретними діями тисяч профактивістів. Щороку міський комітет упродовж життя нові методи та форми роботи з членами профспілки, планує зустрічі з профактивом, до планів навчання голів профкомів вносять нові теми, розробляються соціальні програми, спрямовані на допомогу та підтримку кожного члена профспілки.

Нині до складу Профспілки працівників державних установ міста Києва входять 504 первинні профспілкові організації, які об'єднують близько 60 тисяч спілчан. На підприємствах та в установах, у яких діють організації профспілки, працює 67 013 працівників та службовців, відповідно до чого рівень мотивації профспілкового членства становить понад 87 відсотків. За своїм якісним складом Профспілка має складну структуру, об'єднуючи працівників органів місцевого самоврядування (16 120 осіб), правоохоронних органів (11 450 осіб), вищих органів державної влади (15 103 особи), банківських установ (8 640 осіб), працівників готельного бізнесу (2 301 особа), навчальних закладів (634 особи) та інших установ і організацій. Профспілка об'єднує 47 міністерств і відомств, 53 установи та підприємства всеукраїнського значення та 52 міські установи.

«Останнім часом відбувається певне зменшення кількості членів профспілки, – каже Віталій Семенович. – Це зумовлено лише загальним скороченням працівників апаратів міністерств та відомств, ліквідацією певних підприємств і установ, в яких діяли членські організації».

Скорочення апаратів, часта ротация кадрів – проблема для нашої профспілки. Щоразу це свого роду потрясіння, бо за кожним скороченням – людська доля. А наше завдання – зміцнювати профспілку, пропонувати переконливу мотивацію для профспілкового членства».

Підтриманням цьому можуть бути різноманітні соціальні програми, які впровадила профспілка. Взяти хоча б роботу Фонду цільової поворотної матеріальної допомоги. За ініці-



тивою міської профспілки, його заснували 2008 року, в період загострення економічної ситуації, для підтримки спілчан. Відповідно до затвердженого Положення, кожен член профспілки, підтриманий клопотанням первинної профспілкової організації, має право на одержання безвідсоткової поворотної матеріальної допомоги в розмірі до 2 тис. грн, яку він має повернути рівними частками впродовж 10 місяців. Програма має позитивні відгуки спілчан, які протягом останніх трьох років скористалися коштами фонду на суму понад мільйон гривень.

Міськком упродовж останніх років також здійснює фінансову підтримку родичів членів профспілки, які загинули (померли) під час виконання службових (виробничих) завдань. Під цю програму підпадає кожен із шести-десяти тисяч спілчан, а розмір допомоги, яку отримує сім'я працівника за рахунок профспілкового бюджету міськкому, сягає 3 000 гривень.

Як показує практика, відчутною допомогою у здійсненні фінансового супроводження діяльності членських організацій є організація централізованої бухгалтерії, створеної спеціально для них. Програма, запроваджена 2001 року, активно й безплатно діє протягом усього періоду. На обліку перебуває понад 100 профорганізацій, серед яких Адміністрація Президента України, Кабінет Міністрів України та Міністерство фінансів України. При цьому бухгалтерія міськкому здійснює повне ведення бухгалтерського обліку організацій-учасників та складання фінансових та податкових звітів.

Новим у діяльності профспілки є запровадження в січні ініціатива міськкому щодо надання допомоги на оздоровлення при виході у відпустку всім головам профкомів, які виконують свої обов'язки на громадських засадах. Єдиною умовою є постійна активна діяльність щодо відстоювання прав та інтересів членів профспілки, дотримання виконавської та фінансової дисципліни.

«Триває рік первинки, – веде далі голова. – Міський комітет уже розробив чіткий план заходів щодо його проведення. До речі, розробити подібні заходи було не так складно, оскільки ми вважаємо, що рік первинної профспілкової організації в Профспілці працівників державних установ триває щороку. Кожен рік ми приділя-

ємо увагу всім, намагаючись ні про кого не забути. Це стосується і питань організаційної діяльності первинки, і оздоровлення дітей та самих спілчан, і колдоговірної та правової роботи».

Повертаючись до питань оздоровлення, оскільки напередодні літа це найбільш актуально, зазначу, що профспілка вже уклала низку договорів з оздоровництвами. Оздоровлення працівників і членів їхніх сімей – один із наших пріоритетних напрямків роботи. Зазвичай, діти оздоровлюються в Криму, інших регіонах України і за її межами. Щороку для безпечного перевезення дітей до таборів та у зворотному напрямі для їх супроводження залучаємо відповідальних осіб із досвідом відповідної роботи з дітьми, працівників органів внутрішніх справ та медичних працівників. Усі витрати щодо супроводження дітей, зокрема проїзні квитки, харчування та проживання, бере на себе міський комітет. І це не все. Тільки торік міськком придбав путівки для спілчан та членів їхніх сімей на загальну суму 2,621 млн гривень. Дотація міськкому при цьому склала 138,9 тис. гривень. Членам профспілки також надається матеріальна допомога та допомога на оздоровлення. Насамперед це стосується багатодітних та малозабезпечених сімей. Так, 2011 року міськком надав допомогу на оздоровлення на суму 50,8 тис. гривень. Усього ж 2011 року Профспілка працівників державних установ разом із членськими організаціями оздоровила 3 150 дітей на суму 10,313 млн грн, з яких 3,012 млн – за рахунок профбюджету. Крім того, міськком держустанов чи не єдина в Києві профспілка, яка окремо оздоровлює матерів з дітьми».



Слід зазначити, що роботу Київської профспілки працівників держустанов у сфері оздоровлення не раз відмічала ФПУ та органи державної влади. Зокрема, Пам'ятним дипломом ФПУ – за кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків серед профспілкових органів України – «за батьківську турботу», грамотами та дипломами – від Київської міської ради профспілок.

Гуртує навколо профспілки людей і любов до мистецтва та спорту. Прихильники настільного тенісу, міні-футболу, шахів і шапок мають не тільки прекрасні можливості займатися цими видами спорту, а й помірятися силами зі своїми колегами, взявши участь у щорічній спартакіаді. До речі, план спортивних змагань у спартакіаді розроблений на цілий рік, тому в цьому аспекті спортивні заходи забезпечують і культурно-масову роботу, даючи можливість членам профспілки влаштувати своє дозвілля вихідними днями. Щороку в спортивних заходах бере участь у середньому близько 40 організацій, понад 500 спортсменів-аматорів.

У профспілці держустанов створено всі умови для розвитку колективів художньої самодіяльності. Вже проведено два творчих конкурси (у 2008 і 2010 роках). Третій намічено на 25 квітня поточного року.

«Користуючись нагодою запрошую всіх на свято народної творчості, – з усмішкою каже Віталій Семенович. – Наші члени профспілки беруть участь у 17 конкурсних номінаціях! І ми будемо раді бачити в залі представників всіх київських профспілок».

Популярними серед спілчан є й конкурси художньої фотографії «Працюємо і відпочиваємо», а також дитячого малюнку «Моя сім'я». Щоразу понад двісті учасників беруть участь у таких заходах.

От люди й тримаються за профспілку. Бо тут цікаво. Тут вирує справжнє життя. Профспілка є тією силою, яка здатна об'єднувати громаду».

«У нашій профспілці сповідується принцип відкритості та колегіальності. Усі рішення ухвалюють громадою, – веде далі Віталій Семенович. – Ми завжди відкриті до спілкування з членами профспілки. Крім того, основним в нашій роботі є забутий уже принцип демократичного централізму, іншими словами – взаємної звіт-



►ЯК ЖИВЕШ, ПЕРВИНКО?

Інтереси колективу – понад усе

Наша розмова з головою первинної профспілкової організації Київського міського центру зайнятості, заслуженим працівником соціальної сфери, заслуженим працівником профспілки працівників держустанов, членом президії та головою комісії з питань праці та соціального захисту ОППО Київради та КМДА, членом міського комітету профспілки держустанов Наталією КРАСОВСЬКОЮ.



– **Наталіє Миколаївно, що Вас як головою перинної профспілкової організації хвилює насамперед. Які в первинки сьогодні є больові точки? Чи вчасно працівникам Вашої установи виплачують заробітну плату?**

– Завдяки злагодженим діям адміністрації та профспілкового комітету, 2011 року вдалося зберегти трудові колективи, уникнути конфліктів, позитивно вирішувати питання соціального захисту наших працівників та створення умов для ефективної роботи служби, а також виконання всіх основних показників, які передбачені міською та районними програмами зайнятості.

Заробітна плата працівників виплачувалась вчасно і в повному обсязі. Окрім того, ефективне вирішення 2011 року питань зайнятості в столиці, наявність позитивних результатів у нашій роботі дало змогу адміністрації позитивно вирішити також питання щодо преміювання наших працівників на докризовому рівні, а саме: 100% і більше, тим часом як по Україні – до 50%.

Чи задоволені ми рівнем заробітної плати? Безумовно, ні!!! Звісно, мінімальна заробітна плата щороку зростає (із 515 грн 2008-го до 1004 грн 2011-го, тобто майже вдвічі за чотири роки), а отже, зростає й заробітна плата категорій працівників, у яких посадові оклади прирівнюються до мінімальної заробітної плати (голови спеціаліст, провідний спеціаліст тощо). Та решта категорій працівників, в основному керівні посади, жодного підвищення за ці роки не мали. Таким чином зникає диференціація умов оплати праці, залежно від виконання посадових обов'язків, доручених завдань та міри відповідальності.

Такий підхід із боку держави до формування заробітної плати державних службовців, особливо в умовах фінансової кризи, є неперспективним, тому що саме ця категорія працівників провадить політику держави в житті. Не можна очікувати позитивних результатів у роботі від державного службовця, праця якого оцінюється на рівні того, хто виконує некваліфіковану роботу (прибиральниця, дворник тощо).

Окрім цього, згідно із Законом України «Про боротьбу з корупцією», державним службовцям забороняється займатися підприємницькою діяльністю та виконувати роботу на умовах сумісництва. Тобто вони не мають права на додатковий заробіток, на відміну від працівників інших бюджетних галузей. А на посадах спеціалістів, зазвичай, працюють молоді люди з вищою освітою, одружені, які мають дітей і здебільшого не мають житла. Для довідки, у головного спеціаліста в РЦЗ заробітна плата становить усього 2 050 грн (оклад – 1 004 грн, ранг – 45 грн, премія – 100%).

А якщо взяти до уваги значне підвищення цін на харчові продукти,

промислові товари, на квартплату й дуже високий рівень життя в столиці, то стає зрозуміло, що рівень заробітної плати не відповідає вимогам сьогодення.

Основною причиною плінності кадрів у нашій службі є невідповідність підвищенням вимогам до професіоналізму, освіти наших спеціалістів, збільшення навантаження й рівня зарплати. Але, попри це, у нас в останній час значно збільшилась кількість молоді. 2011 року вона становить 60% від загальної чисельності працівників.

– **Ваша профспілкова організація є однією з найактивніших й найініціативніших. Я знаю, що у вас один з найкращих колективних договорів. Чи є в ньому пункти, якими Ви пишаєтесь?**

– Первинна профспілкова організація КМЦЗ належить до найбільших профспілкових організацій ОППО Київради та КМДА. У столичній службі зайнятості працює близько 600 осіб, із них понад 90% – жінки.

Важливим інструментом здійснення первинними профспілковими організаціями захисної функції трудових і соціально-економічних прав працівників, насамперед у питаннях оплати й охорони праці, зайнятості, є Колективний договір.

Наша організація одна з перших у системі ОППО Київради та КМДА розробила й затвердила колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом.

Не раз ми брали участь у конкурсах на кращий колективний договір серед державних установ. І за підсумками роботи за 2011 рік зайняли 1-е місце серед профспілкових організацій профспілки працівників держустанов України. Це дуже висока оцінка роботи як профспілкового комітету, адміністрації, так і всього колективу КМЦЗ.

Безумовно, в колективному є пункти, якими я пишаюсь. Це, насамперед, пункт, де адміністрація зобов'язується під час формування бюджетних призначень на відповідний рік на утримання КМЦЗ передбачити кошти в розмірі 0,3% від фонду оплати праці на відрахування профкому на проведення культурно-масових, спортивних заходів та оздоровлення. Так, 2011 року вперше цей пункт був виконаний своєчасно й у повному обсязі. Це значно розширило можливості профспілкового комітету.

На високому рівні організовано святкування Дня соціального працівника, Дня державної служби зайнятості в театрі драми та комедії на Лівому березі та театрі оперети з переглядом вистав. Практикуємо ми й туристичні поїздки вихідного дня до історичних міст України (Львів, Чернівці, Полтава, Біла Церква, Умань, Одеса). Беремо активну участь у всіх заходах, які організовує ОППО Київради та КМДА. Так, наша молодь є учасниками 4 спартакіад (шашки й шахи, настільний теніс, волейбол, міні-футбол). За профспілкові кошти

для нашої команди придбано спортивну форму.

Не забуваємо й про дозвілля та оздоровлення наших дітей. Так, на новорічну ялинку щорічно за кошти профкому для дітей працівників, які потребують соціального захисту, закуповуються квитки в палац «Україна», цирк, Жовтневий палац, театр ляльок, новорічні подарунки. Міський комітет профспілки державних установ надав нашій організації 2011 року безплатно 100 квитків на новорічні вистави.

Ми брали активну участь у конкурсах «Дитячий малюнок» та «Вміємо працювати – вміємо відпочивати», які провів міський комітет профспілки держустанов. Наші діти і працівники зайняли призові місця, отримали дипломи та премії.

Доброю традицією стало поздоровлення жінок з 8 Березня з врученням подарунків та премій, ювілярів, святкування Нового року.

Ні для кого не секрет, що такі заходи тільки об'єднують колектив і допомагають вирішувати виробничі питання.

– **Які в колективі передбачені стимули для працівників?**

– У нашому колективі передбачено також надання матеріальної допомоги під час святкування ювілейних дат, у зв'язку з народженням дитини в розмірі мінімальної заробітної плати. Профком організовує в'їзди з круглими датами – 25, 30, 40 років із врученням подарунків до 200 грн для тих, хто працює в службі зайнятості не менше як 5 років. Допомога на поховання близьких родичів, на лікування тяжких випадків захворювань надається в розмірі не нижчому за мінімальну заробітну плату.

Окрім того, працівникові може надаватися, за його бажанням, вільний день відпочинку без подальшого відпрацювання, якщо цей день збігається з днем народження працівника.

– **Де Ваші працівники оздоровлюються?**

– Всі заяви профгруп щодо оздоровлення працівників уважно розглядаються на засіданні профкому, своєчасно робиться заявка до Фонду соціального страхування. При нормі одна путівка на 50 осіб (для нашої організації це 8–10 путівок на рік) ми одержуємо вдвічі-втричі більше. Так, 2011 року працівники отримали путівки матері та дитини в Крим, Моршин, Трускавець, Закарпаття.

Велику допомогу у вирішенні питань оздоровлення дітей надає нам протягом багатьох років ОППО КМДА (голова Белей В. О.). За п'ять останніх років профінансовано майже 400 тис. грн на придбання дитячих путівок, всього оздоровлено 436 дітей.

– **Дякуємо.**

Розмову вела Кіра Шпанько

Ми через створення спеціальних комісій здійснюємо перевірки правомірності вчинюваних роботодавцями дій щодо працівників. Так, на виконання подання комісії КМДА, створеної за дорученням міськкому, тільки за останній місяць поновлено на роботі п'ять незаконно звільнених працівників міського Управління з питань захисту прав споживачів.

Юридичний потенціал профспілки визначається не лише знаннями працівників апарату. Так, структурними ланками Профспілки є Головне управління юстиції у м. Києві, Генеральна та Київська міська прокуратури, Служба безпеки України та організації МВС України. Крім того, багато голів профкомів організацій профспілки мають юридичну освіту та працюють в правових відділах і управліннях підприємств та організацій. Тому у Профспілки є можливість для подальшого розширення сфери правового захисту спільчан через безпосереднє залучення фахівців юридичного спрямування державних установ для подальшої роботи в цьому напрямі.

Нещодавно за рішенням Президії Центрального комітету профспілки працівників державних установ України правову роботу міськкому визнано однією з найкращих у системі профорганізації держустанов України.

До речі, ми маємо приклади, коли на адресу міськкому надходять листи подяки від людей, членів профспілки, яким ми допомогли безпосередньо. І це для нас найцінніше. Ми працюємо саме для членів профспілки, вдоскона-

люємось та будемо подальшу діяльність».

Розмова з головою міськкому держустанов щоразу переривається телефонними дзвінками, до кабінету заходять працівники апарату, голови профкомів.

«У мене як у голови профспілки навіть немає формально визначеного прийомного дня. У будь-який час кожен член профспілки може звернутися і до мене особисто, і до керівників наших членських організацій. Ми сподіємося саме таким принципом роботи – відкритістю для всіх», – каже Віталій Семенович.

При цьому, розповідаючи про роботу очолюваного ним профоб'єднання, стверджує, що йому легко працювати, бо його оточує колектив однодумців, які ставлять перед собою такі самі завдання та працюють однією злагодженою командою.

Однак за всім цим стоїть характер, особистість, харизма, лідер. І правильно кажуть досвідчені профспілковці, працівники старшого покоління: є лідер – є профспілка! Немає лідера – і профспілки немає! Й іншого не дано. Такою є логіка життя.

І знову дзвонить телефон. І знову до Почтового звертаються голови профкомів та члени профспілки. А найголовніше, що жоден із них не залишиться поза увагою – всі отримують необхідні консультації та допомогу.

Кіра Шпанько

ності профспілкових ланок усіх рівнів щодо своєї роботи, а також, безперечно, – солідарність. Так, ми можемо піддавати певній критиці наші членські організації, а також вищі профоргани, але при цьому ми завжди залишаємось партнерами, бо ми солідарні. Взяти хоча б виконавську та фінансову дисципліну. Всі рішення ФПУ, ЦК держустанов та Міськпрофради ми беремо до уваги та виконуємо. А розмір фінансового внеску нашої профспілки в діяльність профспілок Києва, рівний майже половині внеску інших членських організацій Міськпрофради. При цьому ми не вимагаємо більше за інших. Саме тому профспілка держустанов може без тіні сумніву сказати, що ми є надійним партнером у профспілковому русі Києва. До речі, профспілка вже впродовж багатьох років укладає міжнародні договори про співпрацю з колегами з інших країн. Так, діють договори з Московською, Мінською та Кишинівською міськими організаціями профспілок державних установ.

Ось ми підійшли до найголовнішого, – веде далі Віталій Семенович. – А найголовнішим в нашій роботі є соціально-економічний та правовий захист членів профспілки. Це основне на чому, поряд з оздоровленням та культурно-масовою роботою, базується діяльність профспілки держустанов. Саме для представництва працівника та його правового захисту колись створювалися профспілки. І ми активно проводимо роботу в цьому напрямі. Хто пам'ятає скільки було колись колективних договорів у державних



установах? Чи були вони взагалі в міністерствах та відомствах, таких як Верховна Рада, Міністерство внутрішніх справ чи Служба безпеки? А тепер е. Над колективним договором нині працює Кабінет Міністрів України, колдоговір уперше укладено в Центральній виборчій комісії. Це і є соціально-економічна робота. Тепер у такій специфічній та складній сфері діяльності, як державні установи, колдоговорами охоплено понад 90% працівників та службовців.

Крім того, колективні договори членських організацій визнаються найкращими і в місті, і загалом по системі держустанов та навіть на рівні Федерації профспілок, а це вже є вагомим здобутком. Буквально на днях завершено конкурс Центрального комітету профспілки працівників державних установ України на кращий колективний договір, де з шести договорів, які ми подали, чотири зайняли перші місця в своїх категоріях. Це колдоговори Київської міської державної адміністрації, комунальних підприємств «Житло-сервіс», «Київтранспарксервіс» та Київського міського центру зайнятості.

Що ж до правового захисту, то ми також маємо значні напрацювання та вагомий здобуток. Це і юридична допомога, коли тільки працівниками апарату щорічно надається більш ніж 1 500 роз'яснень та консультацій, і написання позовних заяв, і судове представництво інтересів спільчан у суді.

▶ ВИ ЗАПИТУВАЛИ –
МИ ВІДПОВІДАЄМО

Міськпрофрада розпочала підготовку до проведення конкурсу-огляду художньої самодіяльності та дитячої творчості «Зорепад надій II». Заявки на участь дітей у конкурсі приймаються від галузевих профспілкових об'єднань та членських організацій Міськпрофради. У нас запитують:

– Який вік дітей, які можуть брати участь у конкурсі?

– Для участі запрошуються діти віком від 7 до 18 років. У кожному жанрі журі оцінюватиме конкурсантів у двох вікових категоріях: від 7 до 10 років та від 11 до 18 років.

– Де відбуватиметься конкурс-огляд?

– Перший відбірковий тур, відповідно до заявок на участь, буде проведений 20.04.2012 року в залі Міськпрофради. Початок – о 9.00. Будуть визначені конкурсанти для участі в заключному турі, який відбудеться 27.04.2012 року в залі Федерації профспілок України. Під час проведення заключного туру будуть визначені діти – переможці конкурсу-огляду «Зорепад надій II».

– У яких жанрах художньої самодіяльності та творчості відбудеться конкурс-огляд?

– Конкурс-огляд відбудеться в таких жанрах: образотворче мистецтво – малюнок; декоративно-прикладне мистецтво – вишивка, вироби та вишивка з бісеру; вироби з допоміжних матеріалів – аплікація, м'яка іграшка, вироби з дерева, ліпка; хореографія – народний танець, бальний танець, сучасні та спортивні танці; вокальне мистецтво – народний, академічний, естрадний спів; гра на музичних інструментах.

Запрошуємо талановитих дітей взяти участь у культурно-мистецькому заході. Всі діти-учасники отримують пам'ятні дипломи та сувеніри.

Підготувало Управління з гуманітарних питань, спортивних заходів та міжнародної роботи

▶ ВІТАЄМО!

Нашій колезі – голові Київської міської профспілки працівників зв'язку Надії Костянтинівні НЕФЬОДОВІЙ – присвоєно почесне звання «Заслужений працівник профспілок України».

– Надіє Костянтинівно, Вам присвоєно високе профспілкове звання. Що ця нагорода означає для Вас?

– Це найвища профспілкова відзнака. І те, що саме мене відзначили – було повною несподіванкою. Я була здивована, приємно вражена, хоч і розумію, що це нагорода не тільки моя, а й усієї численної армії профспілкового активу галузі.

– Як сприйняли цю приємну новину у Вашому колективі?

– Я отримала багато привітань. Усім профспілковим лідерам галузі,



зі, від яких я одержала щирі поздравлення, я вдячна за співпрацю, порозуміння, терплячість, людяність.

– Ваша самовіддана праця є взірцем для молодого покоління профактивістів. А хто були Вашими наставниками?

Кіра Шпанько

10-тисячний член кредитної спілки



Кобзева Лідія Михайлівна – член профспілки працівників Південного поштамту, працівниця відділення зв'язку № 61 Солом'янського району м. Києва несподівано для самої себе стала почесним 10-тисячним членом кредитної спілки «Профспілкова скарбниця».

Про цю приємну несподіванку вона дізналася, коли прийшла сплачувати відсотки за взятий кредит. Її тепло привітала квітами й цінним подарунком голова Спостережної ради «Профспілкової скарбниці» Валентин Мельник, голова Правління спілки Лариса Прядко, усі працівники цієї фінансової установи.

Сама Лідія Михайлівна сказала таке: «Нехай більше людей звертається до «Профспілкової скарбниці». Я про неї дізналася від колеги по роботі. Швидко зібрала всі необхідні документи й наступного дня вже одержала кредит. А сьогодні на додачу до придбаної побутової техніки, на яку позичала гроші, отримала ще й пілосмок у подарунок!»



▶ СПОРТ

Перший міський турнір із волейболу

28 квітня 2012 року відбудеться перший міський турнір із волейболу, присвячений 1 Травню, серед галузевих команд Київської міської ради профспілок.

Запрошуємо взяти участь членів профспілок віком від 40 років і старше. Допускається змішаний склад учасників – чоловіки та жінки. Переможець турніру буде нагороджений кубком. Команди, які посіли I, II, III та IV місця, отримають дипломи відповідних ступенів та грошові відзнаки.



Головною метою турніру є активізація фізкультурно-оздоровчої та спортивно-масової роботи в трудових колективах, спортивних клубах підприємств, організацій, установ промислової та соціальної сфер, популяризація та пропаганда здорового способу життя серед широких верств населення. Завдання турніру – виявити найсильніші команди серед членських організацій Міськпрофради.

▶ ГОТУЄМОСЬ ДО ВЕЛИКОДНЯ

Рецепт паски від шеф-кухаря ресторану «Міредо»

Вам знадобиться:

500 мл молока, 7 жовтків, 50 г дріжджів, 200 г вершкового масла, 400 г цукру, 1 ст. ложка горілки, 70 мл олії, 250 г сметани, сіль, ванілін

Спосіб приготування.

Розчиніть у теплом молоці дріжджі, додайте трохи цукру й борошна. Замісіть тісто як на млинці, залиште підходити на дві години. Цукор збийте з жовтками, розтопіть вершкове масло, влийте в тісто. Додайте також олію, горілку, сметану, ванілін, сіль і замісіть не дуже густе тісто. Тісто збийте тричі. На четвертий раз розкладіть по формах і залиште підходити. У добре розігрітій духовці на повільному вогні випікайте 30–40 хвилин.

Ресторан
«Міредо»

Це одне з небагатьох місць у центрі столиці, де можна зануритись у чарівну атмосферу живої музики й розміреного спокою.

Для Вас у нашому меню:

- неймовірно смачні страви та закуски європейської кухні;
- бізнес-ланч за ціною 43,00 грн (кожен шостий – безплатно);
- якщо вартість вашої вечері перевищує 400 грн – пляшка вина в подарунок;
- у разі замовлення будь-якого десерту – класичний чай або каву ви отримуєте безплатно.

Також ми приймаємо замовлення на проведення банкетів, фуршетів, корпоративних вечірок і ділових зустрічей. Щовечора з 19.00 для Вас грають наші піаністи.

Завжди Вам раді.

З повагою, Ваш «Міредо».

Наша адреса: вул. Хрещатик, 16 (вхід в арку Будинку Профспілок).

Тел. (044) 360-85-68. Сайт: www.miredo.com.ua.

▶ КАЛЕНДАР
ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

Квітень

6 квітня День працівника слідчих органів

7 квітня Благословення Пресвятої Богородиці Всесвітній день здоров'я

11 квітня Всесвітній день боротьби з хворобою Паркінсона

12 квітня День працівників ракетно-космічної галузі України Всесвітній день авіації і космонавтики

14 квітня День ДАІ МВС України

15 квітня ВЕЛИКДЕНЬ

18 квітня День пам'яток історії та культури Всесвітній день боротьби з гемофілією

21 квітня Український День навколишнього середовища

22 квітня Міжнародний день Землі

23 квітня Всесвітній день книги Всеукраїнський день психолога

24 квітня Міжнародний день солідарності молоді

25 квітня Міжнародний день ДНК Міжнародний день секретаря

26 квітня День Чорнобильської трагедії Міжнародний день інтелектуальної власності

28 квітня Всесвітній день охорони праці Міжнародний день астрономії

29 квітня Міжнародний день танцю

ДП «Київпрофтур»

пропонує вам найцікавіші туристичні поїздки:



Чорногорія – 16.06.2012 р.

Villa Anita 4* BB

7 ночей = 531 євро/особа

Болгарія – 22.06.2012 р.

Kogona 4* BB

7 ночей = 283 євро/особа

Туреччина – 12.05.2012 р.

Akropol hotel 4* ai

7 ночей = 437 \$/особа

12–13.05.2012 р.

Долина нарцисів – тур по Закарпаттю! (2 дні) – всього 499 грн!