



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Жовтень 2012

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 9

▶ СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Чути і розуміти один одного

За ініціативи Київської міської ради профспілок 19 жовтня у великій залі Будинку спілок відбулася зустріч профактиву столиці з головою Київської міської державної адміністрації Олександром ПОПОВИМ.

Зустріч пройшла під головуванням голови Київської міської ради профспілок Валентина МЕЛЬНИКА. У засіданні взяли участь голова Федерації профспілок України Юрій КУЛІК, голови первинних профспілкових організацій та галузевих профспілок.

Відбулася конструктивна розмова про виконання Територіальної угоди між Київською міською державною адміністрацією, Об'єднанням організацій роботодавців Києва «Федерація роботодавців м. Києва» та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок «Київська міська рада профспілок», а також щодо поточної ситуації і перспектив розвитку столиці згідно зі стратегією розвитку до 2025 року, ролі та першочергових завдань у цьому профспілок і столичної влади.

Відкриваючи зустріч, голова Міськпрофради Валентин МЕЛЬНИК наголосив, що такі зустрічі як ця є дуже корисними і важливими. Зокрема, він зауважив: «Від галузевих профспілок, а їх у нас 28, Київська міська рада профспілок постійно отримує пропозиції і зауваження трудових колективів щодо покращення стану справ у місті Києві. На жаль, із різних причин не всі вони знайшли відображення в Територіальній угоді. Але головне, що про них сьогодні почує столична влада, і це дає надію на те, що вони будуть вирішуватися. Члени профспілок, наші членські організації вже відчули на собі перші кроки запровадження Стратегії розвитку столиці. Ми знаємо й відчуваємо, як відбувається реформування медичної і житлово-комунальної галузей. Знаємо, як запроваджуються ініціативи щодо реалізації програми доступного житла, інші заходи. Але для того, щоб отримати бажані результати і розуміти чи в тому напрямі здійснюються реформи, соціальні партнери мають спілкуватися і обмінюватися думками. Необхідно відчувати настрій людей, знати їхню позицію, тоді й реформи принесуть очікувані результати».

...У залі – промисловці, комунальники, медики, освітяни, студенти, спортсмени. І всіх їх об'єднало бажання почути, що вдалося зробити, вирішення яких питань ще потребує від них витримки і терпіння, чого чекати, на що слід звернути увагу, а головне – на що сподіватися.

Взявши слово, Олександр Попов цілком погодився, що лише спільними зусиллями соціальних партнерів, рухаючись назустріч один одному, можна розв'язувати складні проблеми будь-якого сучасного міста, а тим більше – столиці України, і зупинився на основних проблемах, що хвилюють сьогодні киян. Передусім це – транспорт; будівництво доступ-

ного житла, шкіль та дошкільних установ; стан медичного забезпечення й навколишнього середовища. Він зауважив, що в цьому році був відчутно оновлений рухомий склад громадського транспорту. Триває розбудова дорожньої інфраструктури міста, у зв'язку із чим буде проведено реконструкцію проспектів Бажана і Григоренка та вул. Горького. До 2017 року має бути запущена четверта лінія метрополітену на Троєщині. Окремо він зупинився на проблемах реформування медичної галузі, на забезпеченні киян якісною питною водою і повідомив, що у найближчих планах столичної влади – реконструкція водоканалу й Бортницької станції, відновлення й поточний ремонт старих і встановлення нових бюветів. Також О. Попов нагадав, що міській владі вдається стримувати ціни на проїзд у метрополітені.

Відповідно до Генерального плану розвитку міста триває робота по реформуванню сектора житлового забезпечення, зокрема, по реалізації програми доступного житла, а також по благоустрою й розвитку інфраструктури громадських місць і прибудинкових територій.

Згідно зі Стратегією розвитку столиці було видано 10 тисяч карток киянина. Будуються нові школи й дитячі установи. Аби розуміти реальні потреби у дитячих садочках, планується введення системи електронного обліку для тих батьків чи родичів, які планують віддати малят до дитячої установи. Це буде зроблено для зручності киян, а також із метою здійснення контролю над чергою та для моніторингу реальних потреб киян.

У цьому році до Дня Незалежності України було відкрито музей історії Києва. До Дня туризму у парку ім. Т. Шевченка, що у центрі столиці – туристично-інформаційний центр. Також Олександр Попов зауважив, що до Євро-2012 у Києві було збудовано 22 нових готелі, що суттєво розширює можливості нашого міста з точки зору туристичної привабливості.

Але найбільш серйозну ставку міська влада робить на будівельну галузь. У цьому році було зведено півтора мільйона квадратних метрів житла, а наступного року планується довести цю цифру до двох мільйонів.

Велика увага приділяється розвитку фізкультури і спорту. Стратегією розвитку Києва, Гідропарк має перетворитися на справжнє містечко спорту. У найближчих планах – будівництво нових стадіонів і спортивних майданчиків.

Не забуває столична влада і про зовнішній вигляд міста. Київ змагається за статус найзеленішої столиці Європи. З цієї метою в нинішньому році було висаджено шість із половиною

мільйонів квітів, здійснюється поточний ремонт і реконструкція київських фонтанів.

Уся інформація подана у виступі О. Попова, була сприйнята схвально. І тим не менш із залу пролунало багато гострих запитань. Представників трудових колективів, голів профспілкових комітетів і голів галузевих профспілок хвилювали передусім рівень і своєчасність виплат заробітних плат, трудова зайнятість, збереження робочих місць, дотримання соціальних гарантій.

Так, наприклад, голова первинної профспілкової організації Державної акціонерної холдингової компанії «Артем» Олександр КЕЛЬЇН озвучив думку свого трудового колективу щодо недоцільності винесення їхнього підприємства (як шкідливого виробництва) за межі Києва, оскільки це поставить його під реальну загрозу закриття. А також передав міській владі побажання від працівників підприємства надавати компанії «Артем» замовлення будь-якої складності для потреб столиці, починаючи від виготовлення ліфтів і закінчуючи медичним обладнанням. Потенціал «Артему» дуже потужний. Прикро, що на такому підприємстві вже три місяці поспіль не виплачують заробітну платню, про що також О.Кельїн поінформував присутніх і просив голову КМДА розібратися в цій ситуації на рівні міста.

Лікар, голова Солом'янської районної організації профспілки працівників охорони здоров'я Людмила КУРКО від імені медиків столиці звернула увагу міського голови, що існують певні проблеми у забезпеченні якісних кадрів медичних амбулаторій та їх роботи.

Голова профкому підприємства УТОС-1 Володимир ГОЛУБЕНКО поділився проблемами, що хвилюють сьогодні інвалідів і людей з обмеженими можливостями, наголосивши, що у зв'язку із зменшенням обсягів фінансування програми «Турбота», їхнє і без того непросте життя ще більше ускладнилося. У інвалідів відняли право пільгового користування телефонним зв'язком, а також позбавили пільг на оплату житлово-комунальних послуг та за проїзд у громадському транспорті, що є абсолютно неприпустимим для будь-якого цивілізованого суспільства.

Про проблеми й завдання дитячо-спортивних шкіл поінформував голова профспілкової організації Дитячо-юнацьких навчально-спортивних закладів Міськпрофради, директор спортивної бази «Буревісник» Антон ПРОДАН. Він звернув увагу міського голови на необхідність збереження системи ДЮСШ у місті Києві. Висловив побажання виділити цільові кошти на придбання необхідного

спортивного обладнання для спортивних шкіл. Із гордістю нагадав присутнім, що саме вихованки «Буревісника» – Анастасія Коженкова й Наталія Довготько стали олімпійськими чемпіонками літніх олімпійських ігор у Лондоні.

Думки, надії і прагнення, якими живе сьогодні студентська молодь столиці, озвучила Ольга ЧАБАНЮК – голова профспілкової організації студентів і аспірантів Національного економічного університету ім. Вадима Гетьмана. Зокрема, вона зупинилася на гострій проблемі із гуртожитками, які потребують ремонту, але здійснення цих робіт чомусь відбувається під час розпалу навчального року, що заважає повноцінному навчанню студентів.

Згадувати про потреби вчителів не лише двічі на рік – 1 вересня і на День учителя закликала учителька, член профкому гімназії «Надія» Наталія ЖУКОВСЬКА. «Ми хочемо, аби про вчителів і про ту високу місію, яку несуть вони у суспільство пам'ятали завжди». Незважаючи на те, що міська влада докладає чимало зусиль для піднесення авторитету учителя, для виплати муніципальної надбавки, багато питань ще потребують невідкладної уваги. Розказала вона також про свою колегу, вчительку, яка все життя стоїть на квартирній черзі, але досі проживає у гуртожитку – тепер уже із дорослими дітьми й онуками. І таких, як ця вчителька, у галузі ще дуже і дуже багато.

Олександр ПОПОВ уважно вислухав і дав вичерпні відповіді на усі зауваження і пропозиції, що пролунали в ході зустрічі, і запевнив присутніх, що міська влада відчуває і бачить усі больові точки і по кожному з озвучених питань у стислі терміни будуть дані відповідні доручення.

Профспілкова громада своєю чергою висловила побажання проводити такі зустрічі якомога частіше. Голова Міськпрофради Валентин МЕЛЬНИК запевнив, що всі обговорені питання також будуть взяті під особливий контроль Київської міської ради профспілок ■



Олександр Кельїн



Наталія Жуковська



Антон Продав



Володимир Голубенко



Ольга Чабанюк



Людмила Курко



18 ЖОВТНЯ – МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ КРЕДИТНОЇ КООПЕРАЦІЇ

Не заради прибутку, а для вигоди своїх спілчан

Упродовж усього дня члени спілки мали можливість детально ознайомитися з роботою кредитної спілки, видами послуг, а також новими фінансовими послугами, які вона пропонує. Зустрічаючи гостей, голова Правління спілки Лариса ПРЯДКО наголосила: «Ми хочемо показати всім членам профспілок, що ми є відкритими й прозорими. Нам важливо, щоб усі побачили нашу діяльність, яка так потрібна і важлива для звичайних людей».



Досє «ПС»:

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» була заснована членами галузевих профспілкових організацій Київської міської ради профспілок. Люди, які стояли біля витоків цієї справи, поставили собі за мету: спрямувати свою діяльність на соціальний захист членів профспілкових організацій. Оскільки прибуток не є основною метою діяльності кредитної спілки, вона має можливість пропонувати вищі відсотки на депозити та нижчі відсотки на кредити.

За десять років стабільної роботи свої фінансові можливості покращили близько 10 000 членів кредитної спілки. «Профспілкова скарбниця» започаткувала власні традиції, а саме: проведення різноманітних акцій під знижені процентні ставки на кредити та підвищені процентні ставки на депозитні програми: «Освітній», «Оздоровчий», «Школяр», «Тепла оселя», «Новорічний», «Жіноча примха», «Закоханій кредит», а також «Скарбничка» та «Пен-



сійний». Піклуючись про здоров'я спілчан, кредитна спілка надавала пільгові цільові кредити на придбання очисника води «Ековод» та на путівки санаторно-курортного лікування в Київській бальнеолікарні.

Фінансова надійність кредитної спілки зробила її привабливою для тих, хто прагнув заощадити свої кошти. Для соціально незахищених категорій населення відсотки по де-

позитах у кредитній спілці є суттєвою надбавкою до заробітної платні і пенсій, можливістю підтримати свій родинний бюджет й особистий добробут.

Кредитна спілка є членом Всеукраїнської Асоціації кредитних спілок, Об'єднання Кредитних Спілок «Програма захисту вкладів», учасником проекту «Відкрита кредитна спілка» ■

День відкритих дверей у кредитній спілці «Профспілкова скарбниця»



І смачно, і корисно

До Міськпрофради й кредитної спілки завітала група київських школярів із гімназії №30 «Еко Над» Дніпровського району м. Києва, де відбулася їхня зустріч із керівництвом Київської міської ради профспілок і правлінням кредитної спілки «Профспілкова скарбниця».

У неформальній обстановці заступник голови Міськпрофради Володимир РИЖИХ і голова правління «Профспілкової скарбниці» Лариса ПРЯДКО розповіли дітям про те, що таке профспілки, коли і з якою метою вони були створені. А також висловили своє побажання школярам, щоб вони в майбутньому ставали активними членами профспілок, були активними членами суспільства і, звичайно, кредитної спілки.

Вичерпну інформацію про діяльність й основні завдання кредитної спілки подала у своєму виступі Лариса Прядко. Окрім того, у доступній і зрозумілій формі вона розповіла дітям про діяльність інших фінансових установ, що працюють сьогодні на теренах столиці і застерегла молодих людей, які зовсім скоро стануть активними користувачами різноманітних фінансових послуг банків, інших установ, від необачного й легковажного вибору, розказала, що треба знати, аби не потрапити до недобросовісних кредиторів ■



Тетяна Шаманіна – викладач економіки гімназії №30 «Еко Над» Дніпровського району м. Києва, куратор 10-го класу:

Наші діти вивчають економіку й основи споживчих знань. У рамках економічної практики, яку в нас проходять учні 10-их класів, Всеукраїнська асоціація кредитних спілок провела курс лекцій для наших вихованців. Від відкритого уроку очікуємо нової інформації від людей, які безпосередньо працюють у цій галузі.

Про нас говорять...

Іван Миколайович КАЧ – співробітник ТОВ «Трест» Київміськбуд-5:



– Моя колега брала тут кредит порядку п'ятидесяти тисяч – на квартиру. Це був нетиповий випадок, оскільки дуже велика сума, але наша профспілкова організація має авторитет і Правління кредитної спілки пішло нам назустріч. І завдяки вчасній допомозі кредитної спілки моя колега отримала кредит. А якщо б тоді її не почули, вона втратила б усе й залишилася без житла. Я цю історію запам'ятав на все життя. До речі, сама процедура оформлення нескладна – дівчата привітні, обізнані. Це також важливий момент. Усім раджу користуватися цією послугою.

Меланія Василівна ВАСИЛЬЧЕНКО – працівниця ДП «Науково-дослідного інституту будівельних матеріалів та виробів»:



– Від голови нашої профспілки дізналася про те, що у кредитній спілці «Профспілкова скарбниця» сьогодні день відкритих дверей. Дізналася багато нової інформації і про саму кредитну спілку, і про її фінансові пропозиції. І якщо до сьогодні я ще вагалася щодо до того, чи вступати до лав спілки, чи ні, сьогодні всі сумніви остаточно розвіялися.

Сталіна Петрівна МАРЧЕНКО – медичний працівник:



– Я прийшла сплачувати кредит. А дізналася про існування кредитної спілки від сусідки, яка п'ять років тому брала тут кредит. Вона залишилася дуже задоволена. Їй було з чим порівнювати, оскільки вже мала досвід позичання у банку і потім дуже шкодувала, бо там дуже високі відсотки. А у «Профспілковій скарбниці» шанобливе ставлення до людей і віддавати відсотки за користування кредитом нескладно.

Матеріальна допомога тим, хто її найбільше потребує

За наполяганням Профспілкової сторони при укладанні Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Об'єднанням організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців м. Києва» та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» на

2012 – 2013 роки було ухвалено положення про надання допомоги сім'ям загиблих на виробництві у 2011 році. На сьогодні всі десять сімей, які проживають в м. Києві, отримали одноразову матеріальну допомогу в розмірі по 300 грн кожна від Київської міської державної адміністрації.

Сторони Територіальної угоди й далі працюють над виконанням узятих зобов'язань щодо надання одно-

разової адресної допомоги до державних визначних дат і релігійних свят інвалідам праці I і II групи, а також непрацюючим інвалідам III групи, розмір пенсійних виплат яких не перевищує 1200 грн на місяць. Усі інваліди праці, які підпадають під ці вимоги, отримували одноразову матеріальну допомогу з нагоди святкування Великодня, Дня Конституції України, Дня столиці та Дня Києва.

Починаючи з 2013 року, кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» надаватиме адресну одноразову матеріальну допомогу неповнолітнім дітям, батьки яких загинули від нещасних випадків на виробництві за умови, що загиблий був членом кредитної спілки. Це рішення продиктовано тим, що 2011 року під час трудової діяльності загинуло ще 38 працівників –

мешканців м. Києва, нещасні випадки з якими згідно чинного Порядку розслідування, не були пов'язані з виробництвом. Відповідно, майже вчетверо більше сімей, зокрема ті, у котрих є неповнолітні діти, залишилися без соціальної підтримки Фонду соціального страхування від нещасних випадків та КМДА.

Управління охорони праці та здоров'я Міськпрофради



▶ СЛОВО ГОЛОВІ ПРОФКОМУ

Профспілка стає популярною



Віктор ГУСКА – голова профкому державного підприємства «Антонов»

Робота нашої профспілки у принципі нічим не відрізняється від роботи всіх інших первинних організацій, тому що цілі і завдання – однакові, але коротко зупинюся на тих особливостях, що характерні саме для нашої первинної профспілкової організації. Наша профорганізація була створена одночасно зі створенням підприємства у 1946 році і має свої багаті традиції. У 90-ті роки переважна більшість підприємств та профспілкових організацій переживали складні часи, тому стався певний спад інтенсивності їхньої роботи. Але зараз усі ці проблеми подолано. Якість роботи нашої первинки покращується. У нас, так, як і скрізь, у профкомах працюють комісії, які виконують усю поточну профроботу. Базовою комісією ми вважаємо комісію з організаційно-масової роботи. Її очолює заступник голови профкому Федченко Ф. Я. Ми відновили підведення підсумків роботи

цехових організацій: тепер підводимо їх щомісяця. Щоквартально визначаємо рейтингові місця цехових організацій. При оцінці роботи до уваги беруться такі показники, як відсоток профспілкового членства в цеховій організації, участь у цехових або апаратних нарадах, ведення профспілкової документації, наявність і зміст стенда профроботи, участь у заходах, які проводить первинна профорганізація, ЦК профспілки і Миськпрофрада.

У цьому кварталі на засіданні профкому як пріоритетний ми визначили коефіцієнт наявності і змісту стендів профроботи, бо це – своєрідне вікно, через яке ми доносимо свою інформацію безпосередньо до співробітників.

На профобліку у профкомі на сьогоднішній день перебуває 4 тисячі 250 осіб – це 60% від усієї кількості працюючих. І цей показник постійно зростає, темпи вступу до профспілки набагато випереджають темпи виходу з неї.

Після того, як розглянуто основні показники роботи на засіданні профкому, вирішується питання про преміювання найкращих і найактивніших голів цехкомів.

Активно працюють наші житлово-побутова комісія, комісія по наданню матеріальної допомоги, комі-

сія по оплаті праці, комісія по формуванню й укладанню колективного договору, по охороні праці, роботі з молоддю та спорту, роботі з дітьми та підлітками і культурно-масова комісія.

Хочу наголосити, що нашою основною турботою є укладання колективного договору. Основні моменти, які відрізняють наш колектив від загальноприйнятих – це розширення можливостей колективного договору і розширення можливостей по захисту наших працівників. Наприклад, такі пункти: ми виплачуємо за рахунок профбюджету матеріальну допомогу інвалідам, членам профспілки, які звільняються з нашого підприємства за станом здоров'я; ми встановлюємо грошову компенсацію в розмірі ден-

ного заробітку донорам, які здають кров.

Силами профкому було організовано два колективи художньої самодіяльності – це камерний хор «Резонанс» (керівник Калитуха М.І.) і вокально-інструментальний ансамбль «А-ВІА» (керівник Сівова О.М.), виступи яких



користуються великою популярністю серед членів нашого трудового колективу.

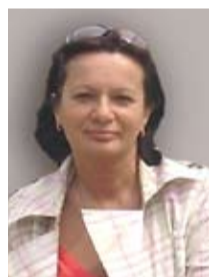
На заводі склалися міцні традиції щодо оздоровлення дітей: у нашому дитячому оздоровчому таборі «Антей», дітям тут подобається відпочивати: на ці путівки існує завжди великий попит.

На профобліку у профкомі на сьогоднішній день перебуває 4 тисячі 250 осіб – це 60% від усієї кількості працюючих. І цей показник постійно зростає, темпи вступу до профспілки набагато випереджають темпи виходу з неї. Виходять із профспілки лише ті люди, які звільняються з роботи або йдуть на заслужений відпочинок і вважають, що захист профспілкової організації їм вже не потрібен. У жовтні місяці ми взяли на профоблік 25 осіб, а з початку нинішнього року – 170. Також до нас приєдналися працівники профспілки авіадиспетчерів. Це дуже гарна тенден-

ція до консолідації, оскільки так легше захищати і відстоювати права працівників нашої галузі.

До вирішення будь-яких питань адміністрація нашого підприємства ставиться з розумінням і з нашою профспілковою організацією працює в ділових партнерських стосунках. Для активістів профкому двері адміністрації завжди відкриті. Усі наші питання вирішуються швидко й ефективно на користь наших працівників. Жодного разу наш президент Генеральний конструктор Д.Ківа і генеральний директор В.Король не відмовили у зустрічі. Завжди уважно прислуховуються до наших пропозицій. Це дає профкомові можливість здійснювати соціальний захист на досить достойному рівні. Звичайно, ми не зупиняємося на досягнутому, попереду ще багато роботи, оскільки потреби працюючої людини весь час зростають, а відповідно – і наші турботи також. ■

Соціальний захист членів профспілки – понад усе!



Вікторія КЛИВАК – голова профкому ПАТ НВЦ «Борщівський хіміко-фармацевтичний завод»

Одним з першочергових питань, що вирішує первинна профспілкова організація ПАТ НВЦ «Борщівський хіміко-фармацевтичний завод» на чолі з головою профкому, є соціальний розвиток підприємства та соціальний захист членів профспілки.

Зокрема, важливим питанням для профкому є організація якісного харчування працівників. На заводі, після сучасної реконструкції, працює їдальня, яка працює за принципом «шведського столу», окремо виділено дієтичне харчування, всі працівники забезпечені кисломолочними продуктами. Якість харчування контролюється представником медпункту та особисто головою профкому. Підприємство забезпечує працівників із фонду оплати праці дотаціями на здешевлення вартості харчування в розмірі 100%.

Профком нашого підприємства надає матеріальну допомогу на поховання, лікування, до ювілейних дат, 8-го березня, Дня фармацевта, дітям на оздоровлення до 16 років, пенсіонерам при виході на пенсію; проводиться оплата новорічних подарунків дітям працівників. В ході новорічно-різдвяних свят склалася добра традиція проводити новорічні вечори відпочинку для працівників та їх дітей, відвідання дитячих новорічних вистав.

З ініціативи профкому на підприємстві була створена футбольна команда, яка брала участь у таких турнірах як: «Бізнес Партнер», «Бренд Ліга», «Кубок фармацевта», в яких

неодноразово займала призові місця. 2012 року на 1-му Благодійному турнірі «Кубок фармацевта» зайняла почесне перше місце.

Також у вересні поточного року на підприємстві було проведено благодійний аукціон робіт, зроблених у жанрі декоративно-прикладного мистецтва власноруч нашими працівниками, отримані кошти – перераховано хворій дівчинці з Херсону.

Протягом року проводимо багато цікавих екскурсійних програм для співробітників та членів їх сімей за суму, яка становить половину вартості екскурсії. Відвідали майже всі історико-культурні пам'ятки України: Чигирин, Батурин, Чернігів, Переяслав-Хмельницький тощо.

На підприємстві працює медпункт, де завжди можна отримати першу допомогу, пройти фізпроцедури. Згідно наказу МОЗ раз на рік проводиться медичний огляд працівників певних категорій, що дає можливість за результатами висновків формувати першочергові заявки на санаторно-курортне лікування за рахунок ФСС З ТВП.

Залежно від пори року працівників забезпечують лікувальними чаєм, питною водою.

Середня заробітна платня на підприємстві значно вища мінімальної заробітної платні, встановленої державою. Залежно від виконання показників розраховується місячна премія – до 40% від основної заробітної платні.

Підприємство виплачує одноразові заохочення до ювілейних та пам'ятних дат, матеріальну допомогу на оздоровлення працівників та дітей. Працівникам можуть встановлюватися доплати за суміщення професій, за розширення зони обслуговування (доплати максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами), за виконання обов'язків тимчасово



Середня заробітна платня одного працівника на підприємстві значно вища мінімальної заробітної платні, встановленої державою. Залежно від виконання показників розраховується місячна премія – до 40% від основної заробітної платні.

відсутнього працівника – до 100% тарифної ставки, за роботу у важких і шкідливих умовах праці – до 8% від тарифної ставки, за роботу з ненормованим робочим днем водіям легкових автомобілів – до 50% окладу за відпрацьований водій час.

Усі питання оплати праці, розміри доплат, премій та інших компенсацій узгоджуються з профспілковим комітетом.

Політика в галузі охорони праці на підприємстві базується на принципі пріоритету життя і здоров'я працівників. Для забезпечення здорових і безпечних умов праці, зниження виробничого травматизму, професійної захворюваності щомісячно відділ охорони праці та голова профкому проводять наради з начальниками структурних підрозділів, де аналізуються виконання запланованих

заходів з охорони праці, екології та промислової санітарії.

Тісна співпраця із цеховими профорганізаціями дає можливість вирішувати питання робочого часу та відпочинку, питання соціального розвитку, поліпшення умов праці, матеріального забезпечення: побутового та медичного обслуговування працівників. Профком веде наполегливу роботу щодо підтримки профспілкового членства, роз'яснення мотивації членства у профспілці, адже всі працівники нашого підприємства є членами профспілки. Активісти профспілкової роботи нагороджувалися грамотами Київської міської організації профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості.

Наш профком, члени профспілкової організації брали участь в усіх колективних профспілкових акціях, які організує ФПУ, Київська міська рада профспілок, Київська міська рада галузевої профспілки.

ПАТ НВЦ «БХФЗ» – одне із провідних фармацевтичних підприємств галузі, був переможцем Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір та кращу первинну профспілкову організацію.

20 вересня 2012 року на ПАТ НВЦ «Борщівський хіміко-фармацевтичний завод» відбулася конференція трудового колективу по прийняттю нового колективного договору.

Після обговорення виконання попереднього колективного договору та доповнень до нового було прийнято колективний договір на 2012-2014 роки. Одним із нововведень у колективному договорі є пункти щодо підготовки підприємства до впровадження стандарту SA 8000:2008 «Соціальна відповідальність», який підприємство має намір впровадити найближчим часом. ■



**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА ПРОФСПІЛОК**

**Казки
Данського
Королівства**

**НОВОРІЧНА
ЯЛИНКА**

**ВИСТАВА
«ЗИМОВІ МЕЛОДІЇ ЧАРІВНОЇ СКРИНЬКИ»
В УКРАЇНСЬКОМУ ДОМІ
ХРЕЩАТИК, 2**

25 грудня - 9 січня

Свято починається:
10:00, 13:00, 15:30

3 питань реалізації квитків:
044-278-33-39 044-279-35-72
067-408-92-38 044-249-12-97

Український дім

www.ukrdim.gov.ua
www.facebook.com/ukrdim
www.profrada.kiev.ua

Запрошуємо Вас та Ваших дітей цікаво провести новорічно-різдвяні свята в Українському домі!

Міськпрофрада спільно із членськими профспілковими організаціями міста під час зимових канікул поточного року буде проводити святкові новорічно-різдвяні заходи для дітей та підлітків в Національному центрі ділового та культурного співробітництва «Український дім» з 25.12.2012р. по 09.01.2013р.

Започатковано традицію проведення новорічно-різдвяних заходів за мотивами улюблених казок народів світу та їх персонажів. Цього року вперше новорічно-різдвяні заходи в Українському домі будуть проходити за мотивами данських казок та за участю казкових персонажів Ганса Крістіана Андерсена.

Свято розпочнеться в центральній круглій залі, де дітей будуть зустрічати костюмовані герої. Буде проведена розважально-ігрова програма з різноманітними конкурсами, вікторинами, а також участю Діда Мороза. Також в рамках свята відбудеться цікава вистава «Зимові мелодії чарівної скриньки». Тривалість кожного заходу близько двох годин. Після вистави діти отримають новорічні подарунки.

Вартість запрошення з подарунком становить 138 грн (зокрема, 38 грн – вартість подарунка вагою 480 гр. у металевій упаковці). Кількість місць у концертній залі – 477.

Профспілки міста акумулюють фінансові можливості господарників, профспілкового бюджету, спонсорів для проведення новорічно-різдвяних заходів, придбання подарунків для дітей, надаючи перевагу дітям пільгових категорій.



За додатковою інформацією звертатися за тел. 279-35-72.

▶ ПІДСУМКИ ОЗДОРОВЛЕННЯ

Основні критерії – увага і доброзичливість

ППО Південного поштамту КМД УДППЗ «Укрпошта» про оздоровлення дітей влітку 2012 року

ППО Південного поштамту об'єднує 58 профгруп, в яких налічується 1076 членів профспілки, із них 996 – жінки. Загальна кількість дітей – 398, із них – 281 шкільного віку.

Згідно з Постановою № П-21-2 від 31.05.2012 р. «Про підготовку та організацію оздоровлення дітей працівників галузі влітку 2012 року» Київською профспілкою працівників зв'язку в 2012 р. був організований відпочинок дітей в ДОТ «Тимурівець», м. Євпаторія.

Профкомом Південного поштамту оздоровлено в таборі 136 дітей працівників поштамту. Батьківський внесок становив 10% від вартості путівки – тобто батьки сплачували лише 388,50 грн та за проїзд. Із загальної

кількості путівок (32) було надано безкоштовно: 25 путівок за рахунок Дирекції і 7 путівок за рахунок профкому. Безкоштовні путівки були видані дітям із багатодітних сімей, сиротам та дітям вдов. Діти із таких сімей потребують особливої уваги профкому (їх у нас 59).

За період літньої дитячої оздоровчої кампанії на адресу профкому надходили численні прохання організувати відпочинок дитини та слова вдячності від працівників нашого підприємства. Заступник начальника 162 відділення зв'язку Глиняна Юлія Володимирівна писала: «Взагалі враження про табір дуже гарне. Я спостерігала, як кожен день із дітьми працюють у гуртках, на спортивному майданчику, на пляжі – різні ігри. Діти завжди під наглядом, вихователі приділяли дуже багато

уваги зайнятості дітей, увечері – шоденно культурні програми та заходи. В ідальні – п'ятиразове харчування: смачне, свіже і гаряче. Вважаю цей заклад найкращим і в наступному році хочу, щоб моя дитина поїхала саме туди».

Також наші діти відпочивали і оздоровлювалися у пансіонаті «Рибаче» (м. Алушта, Крим) – 11 дітей. У пансіонаті «Строитель» (м. Євпаторія) – 2 дитини. 4 путівки (2 у ДОК «Кристал» та 2 у ДОК «Водограй») було надано дітям із соціально-незахищених сімей нашої ППО за 10% вартості Київською міською радою профспілок.

Отже, протягом літа 2012 року ППО оздоровлено 153 дитини, із них – 32 дитини соціально-незахищених категорій.

Слід відмітити відповідальне ставлення керівного складу

оздоровчих таборів до організації відпочинку наших дітей. Постійна увага, доброзичливість – основні критерії взаємовідносин.

Профспілковий комітет ППО Південного поштамту Київської міської дирекції УДППЗ «Укрпошта» завдячує мамам – працівницям поштамту, які надали діючу допомогу в супроводі дітей до табору та з табору: Олейнюк Людмила Іванівна – заступнику начальника дільниці оброблення пошти; Московиній Оксані Василівні – оператору дільниці оброблення пошти; Медведєвій Марині Анатоліївні – оператору 67 відділення зв'язку; Брусилу Оксані Василівні – заступнику начальника 142 відділення зв'язку.

**Людмила ЛИСЕНКО,
голова ППО
Південного поштамту**

▶ СЛІДАМИ НАШИХ ПУБЛІКАЦІЙ

Права рядового члена профспілок – захищено!

«Київські профспілки» писали про кричущий факт незаконного звільнення з роботи вагітної жінки, працівниці Державного підприємства «Служба міжнародних автомобільних перевезень», члена Київської міської профспілки організацій працівників автотранспорту та шляхового господарства Ганни Харченко. Як ми вже повідомляли, пані Ганна звернулася до Міськпрофради із проханням втрутитися в ситуацію й захистити її законні права та людську гідність.

Апеляційний суд м. Києва і, справді, неодноразово відкладав справу по розгляду апеляційної скарги, але завдяки принциповій позиції Міськпрофради, судді дійшли до правильного висновку, згідно з яким було скасовано незаконне попереднє рішення і прийняте нове.

Отже, рішенням Апеляційного суду м. Києва від 17 жовтня 2012 року позовні вимоги члена профспілки Харченко Ганни Василівни були задоволені. Рішенням суду Г. В. Харченко поновлено на посаді інженера 1 категорії відділу організації роботи по забезпеченню документів на міжнародні автомобільні перевезення управління по організації роботи з документами на міжнародні автомобільні перевезення в ДП «Служби міжнародних автомобільних перевезень». На користь Г. В. Харченко з ДП «Служби міжнародних автомобільних перевезень» стягнуто 23 383 грн 30 коп. середнього заробітку за час вимушеного прогулу. З ДП «Служба міжнародних автомобільних перевезень» на користь Г. В. Харченко було прийнято рішення стягнути моральну шкоду у розмірі 500 грн.

Таким чином, Міська рада профспілок захистила права члена профспілок, а сама героїня нашої публікації за цей час народила сина, з чим від усієї душі вітаємо її!



ДП «КИЇВПРОФТУР» Спецпропозиції від «Київпрофтуру»

Збірний тур «Новий Рік в Пекіні»
Спецпропозиція: лише за 528 \$ / особа (без перельоту).

Новорічні та різдвяні автобусні тури
від 160 € з особи.

Казкове Різдво у польському замку для дітей та дорослих.
9 днів гірськолижного відпочинку – 315 €/діти, 345 €/дорослі.

Лижний рай в Низьких Татрах Словаччини
з 02.01. – 11.01.2013

Гірськолижний відпочинок + екскурсійна програма.
360 € / діти, 380 € / дорослі.

Казка словацьких вершин – найкращий гірськолижний тур для школярів та їхніх батьків
з 02.01. – 10.01.2013,
7 днів відпочинку лише за 290 €/діти, 335 €/дорослі.

До Вашої уваги пропонуються бази відпочинку на Трухановому острові та в Пуці Водиці для відпочинку, проведення корпоративів, семінарів і конференцій, спортивних заходів, сімейних свят, а також святкування Нового року Різдва Христового.
Бази: «Пуца Водиця», «Славутич», «Зеніт», «Київ», «Буревісник», заводу «Маяк».

Звертайтеся за тел./ф.: 279-08-97.

**Чекаємо Вас також за адресою:
м. Київ, вул. Хрещатик, 16, оф. 501.**

www.kpt.com.ua

