



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Січень 2013

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 1



ПРОФСПІЛКОВА ЯЛИНКА
Голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник відкрив головну профспілкову ялинку в Українському домі.

Стор. 4

ПРОФСПІЛКОВА СОЛІДАРНІСТЬ
Голови Київської та Мінської (Республіка Білорусь) міських рад профспілок Валентин Мельник і Микола Білановський підписали Угоду про співробітництво.

Стор. 2



СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО
Профспілкові організації та всі кияни стурбовані ситуацією, що склалася з фінансуванням столиці в нинішньому році.

Стор. 2

25 СІЧНЯ – ДЕНЬ СТУДЕНТСТВА
Громадська робота навчання не завада, – переконані в студентському профкомі КНЕУ ім. Вадима Гетьмана

Стор. 4



▶ ВЕКТОР РОЗВИТКУ



Валентин Мельник:

«Наше Об'єднання монолітне, здатне консолюдувати актив і визначати свою профспілкову ідеологію»

21 грудня 2012 року відбулося засідання четвертої Ради Київської міської ради профспілок

Під час засідання Рада підбила підсумки виконання прийнятих X Київською міською міжспілковою конференцією профспілок рішень і визначила завдання Міськпрофради із захисту соціально-економічних прав та інтересів трудящих 2013 року. У роботі Ради взяли участь і виступили: голова ФПУ Юрій Кулик, голови галузевих профспілок міста Києва, представники делегації Мінського міського об'єднання організацій профспілок.



У доповіді голови Міськпрофради Валентина Мельника наголошувалося, що діяльність Міськпрофради була спрямована на вдосконалення роботи із захисту соціально-економічних прав та інтересів киян, пошуку нових форм, нових підходів, щоб своїми діями змусити владу й роботодавців не лише чути та прислуховуватися до профспілок, а й змушувати їх до практичних і реальних дій. В основу цієї роботи покладено рішення X Київської міської міжспілкової конференції і VI З'їзду ФПУ. Валентин Мельник детально проаналізував роботу Міськпрофради, зупинившись на вузлових питаннях роботи профоб'єднання. Зокрема:

ЯКІСТЬ ЖИТТЯ КИЯН

В основу покладено стратегічний план розвитку Києва до 2025 року, низка соціальних програм Президента України, зокрема щодо побудови заможного суспільства, боротьби з бідністю. Завдання профспілок і, передусім, нашого профоб'єднання полягає в послідовному контролі за реалізацією цих програм через Територіальну угоду, колективні договори на підприємствах, галузеві угоди.

ДІЯЛЬНІСТЬ ТРИСТОРОННЬОЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ РАДИ

Засідання тристоронньої ради проходить щомісяця під головуванням профспілкової сторони. За звітний період розглянуто майже 30 нагальних питань, зокрема про стан охорони праці та погодження проекту Регіональної програми стану поліпшення безпеки гігієни праці та виробничого середовища на 2012–2015 роки; організацію харчування учнів у навчальних закладах; вирішення проблеми оплати часткового безробіття працівників

шкільних їдалень; реалізацію Київської міської програми розвитку та підтримки малого та середнього підприємництва (укладено Угоду з Головним управлінням регуляторної політики КМДА); стан та перспективи розвитку промисловості міста; хід виконання Київської програми будівництва доступного житла; стан ринку праці, створення нових робочих місць тощо.

КОЛЕКТИВНІ ДОГОВОРИ – ІНСТРУМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

З метою сприяння соціального діалогу на локальному рівні за участю соціальних

партнерів були затверджені рекомендаційні норми для підприємств, організацій м. Києва під час укладання колективних договорів на 2012–2013 роки. У них закладені норми підвищення соціального захисту, збереження стандартів, які мають забезпечувати наближення до гідної праці, гідної заробітної плати, гідного життя. Семінари, навчання, «круглі столи», посібники, що їх підготувала Міськпрофрада, сприяли ефективності проведення цієї роботи. А визначений двомісячний із виявлення роботодавців, які ухиляються від ведення переговорів та укладання колективних договорів, змусив їх не ухилятися, а шукати консенсусу з профспілками. Проведений конкурс на кращий колективний договір сприяв



зацікавленості роботодавців у соціальному діалозі.

ЗАЙНЯТИСТЬ КИЯН

У столиці щорічно створюються нові робочі місця. 2011 року – 100 тисяч, 2012-го – 78 тисяч. Саме завдяки наполяганням профспілок врегульовано окремі положення Закону про зайнятість (з 1 січня). У Києві затверджено Програму зайнятості населення на 2012–2014 роки. Але досі залишаються неврегульованими питання нелегальної праці, легалізації виплати заробітної плати. Неформальний ринок притягує молодь, осіб без фахової освіти, трудових мігрантів. Вони працюють без колективних договорів, тут не діють закони та профспілки.

КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

Здійснено перевірку 320 підприємств, взято участь у 60 комплексних перевірках підприємств міста Києва. Виявлена статистика засвідчує, що працівники продовжують діставати травми (259 випадків травмування) або навіть гинути (35 працівників). Роботодавці, звичайно, намагаються приховувати такі факти. Технічна інспекція виявила понад 40% від узятих до обліку нещасних випадків, прихованих від розслідування. За наполяганням профспілок у Міськдержадміністрації нарешті створено сектор експертизи

Закінчення на стор.2

► ВЕКТОР РОЗВИТКУ

Валентин Мельник: «Наше Об'єднання монолітне, здатне консолідувати актив і визначити свою профспілкову ідеологію»

Закінчення.
Початок на стор.1

умов праці, який ліквідували 2002 року. Фахівці цього сектору здійснили понад 500 експертних якостей проведення атестації робочих місць за умовами праці. Велику надію ми покладаємо на громадський контроль, але це потребує часу, треба вчити людей, проводити роз'яснювальну роботу. Велике занепокоєння викликає той факт, що майже половина наших членських організацій не має посадових осіб із питань охорони праці, що, своєю чергою, дозволяє роботодавцям організувати виробничий процес із порушеннями відповідних вимог.

ПОСИЛЕННЯ ПРАВОВОГО ВСЕОБУЧУ

Не секрет, що в умовах, коли роботодавців хвилюють лише прибутки, користуючись необізнаністю найманого працівника, його намагаються ошукати. Відомі дуже часті випадки, коли на підприємствах приватної власності порушується законодавство про працю. Лише 2012 року за сприянням правової служби профспілок на користь працівників винесено 196 судових рішень, стягнуто майже 1 млн гривень компенсаційних виплат. Тому ми ставимо перед собою завдання посилити правовий всеобуч, проводити виїзні консультації безпосередньо на виробництві. Такі заходи нами були проведені на таких підприємствах, як «Київзеленбуд», «Київхліб», ДП ім. «Антонова» і мали схвальний відгук від рядових членів профспілок

МОТИВАЦІЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Наше об'єднання є найчисленнішим у м. Києві. 26 членських організацій об'єднує 630 тис. осіб, 3870 первинних профспілкових організацій. На превеликий жаль, ми втратили дві членські організації: профспілку підприємців та підприємницьких структур і профспілку залізничників, які за невиконання статутних вимог були виключені із об'єднання. Водночас Міськпрофрада поповнилася новим членом – профспілкою працівників соціальної сфери. Аналіз статистичних даних вказує на загальну тенденцію скорочення профспілкового членства, що притаманно всім профоб'єднанням. І на це є об'єктивні причини: економічна нестабільність у державі, глобалізація економіки, спад виробництва, закриття підприємств, адміністративна реформа тощо. Також серед причин можна назвати недостатню активність первинок щодо відстоювання інтересів працюючої людини. Але водночас є й позитивна тенденція. Наприклад, наші членські організації нафтової промисловості, зв'язку, підприємств малого та середнього бізнесу навпаки збільшили свою чисельність.

ГАРМОНІЙНИЙ РОЗВИТОК ОСОБИСТОСТІ Й ОРГАНІЗАЦІЇ СІМЕЙНОГО ДОЗВІЛЛЯ

Цього року ми продовжили започатковану ще торік роботу з організації проведення конкурсу дитячої художньої самодіяльності «Зорепад надій». І якщо 2011 року в ньому взяли



участь 74 дитини, то 2012-го – кількість учасників склала 387 осіб. Усі діти, які взяли участь у конкурсі, попри те, що не всі посіли призові місця, отримали пам'ятні подарунки й сувеніри. Це було справжнє свято для дітей і їхніх батьків, наших членських профспілкових організацій. Завдяки членським організаціям: зв'язку, агропромислового комплексу, державних установ, житлово-комунального господарства, хімічної промисловості, кредитній спілці «Профспілкова скарбниця», які надали фінансову підтримку, «Зорепад-2012» став справжнім святом для киян.

АКТИВІЗАЦІЯ ФІЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВЧОЇ РОБОТИ СЕРЕД ДІТЕЙ І ДОРΟΣЛОГО НАСЕЛЕННЯ

У п'яти діючих ДЮСШ у звітному періоді була проведена робота щодо зміцнення їхньої матеріальної бази. Зокрема, були облаштовані спортивні майданчики, ремонтні майстерні, тренажерні зали, будиночки літнього перебування. Але доводиться конста-

тувати, що спортивний інвентар є зношеним і застарілим.

На жаль, наші звернення про допомогу і до МДА, ФСС з ТВП, ФПУ залишилися досі без реагування. Цього року були започатковані змагання серед дорослих із волейболу, міні-футболу, драгонботу. Наші членські організації не лише взяли участь у цих змаганнях, а й привернули велику кількість уболівальників, особливо з профспілок держустанов, зв'язку, ЖКГ, агропрому, хімічної промисловості.

ДІЯЛЬНІСТЬ КРЕДИТНОЇ СПІЛКИ «ПРОФСПІЛКОВА СКАРБНИЦЯ»

Роботу колективу «Профспілкової скарбниці» поважають члени профспілок. За цей час зросли її фінансові показники, активи (30 млн грн), резервний фонд (5,5 млн грн). За звітний період видано 3900 кредитів. Люди довіряють кредитній спілці, її лави постійно поповнюються нові члени.

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Створено газету «Київські профспілки». Її випуск показав, що нею зацікавилися члени профспілок. Матеріали газети – змістовні, живі, висвітлюють життя первинних профспілкових організацій, актуальні питання життєзабезпечення і соціального захисту киян. Кардинально оновлено сайт міськпрофради. Налагоджено зворотній зв'язок з відвідувачами сайту. ■

► СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Кияни мають право на достойний рівень життя

Учасники спільних зборів профспілкового активу м. Києва й керівників Київської міської державної адміністрації з громадського обговорення Державного бюджету України на 2013 рік, які відбулися 14 грудня 2012 року, наголосили, що в цьому документі, поданому Урядом та прийнятому Верховною Радою України, відсутні показники підвищення соціальних стандартів і рівня добробуту громадян. Закладений дефіцит бюджету столиці унеможливує не тільки розвиток, а й мінімально необхідне фінансове забезпечення життєдіяльності територіальної громади Києва навіть на рівні 2012 року, зокрема в частині забезпечення безперебійної виплати заробітних плат працівникам бюджетної сфери, роботи громадського транспорту та житлово-комунального господарства, муніципальної допомоги інвалідам і пенсіонерам та надбавок до зарплат учителям, медикам, соціальним працівникам.

З метою захисту трудових інтересів і прав членів профспілок і всіх жителів м. Києва було прийнято рішення звернутися:

- до Президента України з вимогою накладати вето на Закон України «Про Державний бюджет України на 2013 рік»;

- до Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України – в разі підписання Президентом України Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік», розробити, обговорити й забезпечити прийняття проекту Закону України про внесення змін до Бюджетного кодек-

су України, передбачивши зарахування до бюджету міста Києва податку на доходи фізичних осіб в повному обсязі та надання на обсяг вилучення з бюджету міста Києва субвенції та додаткової дотації на виконання містом Києвом столичних функцій; проекту Закону України



про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік» у частині збільшення фінансового ресурсу для забезпечення соціальних виплат працівникам бюджетної сфери та збільшення обсягу субвенції з державного бюджету на компенсацію втрат за пільговий проїзд окремих категорій громадян;

- до депутатів Київради – не ухвалювати рішення про затвердження бюджету столиці до внесення Верховною Радою України викладених вище змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік» і затвердження

Державного бюджету України в новій редакції;

- до Київської міської державної адміністрації – забезпечити виконання передбачених Територіальною угодою на 2012–2013 роки зобов'язань з оплати праці працівників бюджетної сфери.

Учасники зборів заявили, що дискримінаційний щодо Києва й киян Закон України «Про Державний бюджет України на 2013 рік» неминуче спричинить дестабілізацію роботи міських служб, які забезпечують життєдіяльність міста, а також унеможливить реалізацію будь-яких муніципальних програм соціального захисту киян із малими доходами. Тому профспілкові організації Києва готові до організації масових акцій протесту в разі, якщо відповідальні за державну бюджетну політику органи влади відмовляться від внесення життєво необхідних для Києва й територіальної громади міста змін до цієї політики 2013 року.

Кияни мають право на достойне життя відповідно до їхнього внеску в економіку й інші сфери життя країни! ■





► ПРОФСПІЛКОВА СОЛІДАРНІСТЬ



Перебування в м. Києві делегації Мінського міського об'єднання профспілок

Київська міська рада профспілок пошавляє свою міжнародну діяльність, бо активна співпраця з профспілковими організаціями інших країн сприяє кращому вивченню загального профспілкового досвіду та ефективному розвитку всього профспілкового руху в майбутньому.

На запрошення Київської міської ради профспілок з 19 грудня по 22 грудня 2012 р. в м. Києві перебувала делегація Мінського міського об'єднання профспілок у складі:

– Белановський Микола Олександрович – голова Мінського міського об'єднання профспілок, керівник делегації;

– Гарунович Володимир Васильович – голова Мінської міської організації профспілки працівників будівництва та промбудматеріалів;

– Скринник Олександр Федорович – голова Мінської міської організації профспілки працівників місцевої промисловості та комунально-побутових підприємств;

– Свядиш Олексій Миколайович – голова профкому Білоруського оптико-механічного об'єднання «ММЗ імені Вавілова»;

– Дубініна Тетяна Михайлівна – голова Мінської міської організації профспілки працівників державних установ;

– Вербило Олена Володимирівна – завідувач соціально-економічного відділу Мінського міського об'єднання профспілок.

Метою перебування білоруської делегації був обмін досвідом профспілкової роботи братніх країн та підписання договору про співпрацю між профспілковими об'єднаннями міст Києва та Мінська.

Офіційна зустріч делегації Мінського міського об'єднання профспілок відбулась 19 грудня 2012 року за участю керівництва Мінської міської ради разом із головами споріднених галузевих членських організацій, а саме: Костюк Т. О., Осадченко М. М.

та Почтового В. С. Під час зустрічі намітили плани співробітництва та детально розповіли про весь спектр профспілкової роботи, як у Києві, так і в Мінську.

Урочисте підписання договору про співпрацю між профспілковими об'єднаннями міста Мінська та міста Києва відбулось під час IV засідання Ради Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок». Договір підписали від київських профспілок – голова Київської міської ради профспілок Мельник В. П., а від мінських профспілок – голова Мінського міського об'єднання профспілок Белановський М. О.

Крім підписання договору про співпрацю, мінська делегація разом із представниками київських профспілок відвідала Солом'янську районну державну адміністрацію м. Києва та ознайомилася з її роботою. Зустріч відбувалась у кабінеті голови Солом'янської РДА Сидорова І. П., який люб'язно розповів про нововведення в роботі району та підкреслив позитивний досвід співпраці державної адміністрації району та місцевого профспілкового комітету. На запрошення голови міському професійній спілці працівників державних установ м. Києва Почтового В. С. було запропоновано ознайомитися з загальною роботою та позитивним досвідом міському.

В один із днів прийому делегація з Білорусії відвідала ПАТ «Фармак», де після екскурсії по найсучаснішому виробництві відбулась зустріч із генеральним директором Жебрівською Ф. І. Керівник підприємства, який особлива та щира подяка, що

змогла виділити зі свого напруженого графіку час, щоб відверто розповісти про складну та дуже відповідальну роботу фармацевтичної галузі, окреслила плани на майбутнє, підкреслила постійну необхідність співпраці з первинною профспілковою організацією для вирішення соціальних питань і підняття стандартів роботи та життя до найкращого європейського і світового рівня. Профком ПАТ «Фармак» розповів про колективну роботу та досягнення колективу у спорті та художній самодіяльності.

21 грудня 2012 р. мінську делегацію прийняла авіабудівна галузь, а саме первинна профспілкова організація державного підприємства «Антонов». Оглядову екскурсію по виробництву особисто провів головний інженер підприємства Бичков С. А., якому особлива подяка, що зміг знайти час для білоруської профспілкової делегації. На ДП «Антонов» були оглянуті складальний цех, де збираються не тільки чудові АНі, а й неперевершені «Руслан» та «Мрія», унікальний цех-лабораторія статичних випробувань на міцність, що практично не має аналогів у світі. Білоруські гості побували в найсучасніших пілотажних тренажерах із повним відтворенням режиму польоту в кабіні літака і дістали найяскравіші враження на все життя. Після екскурсії відбулась зустріч із профспілковим активом ДП «Антонов», на якій розглянулися питання наповнення колективних договорів та загальної профспілкової роботи на користь кожного члена профспілки.

Загальна думка делегації Мінського міського об'єднання профспілок і Київської міської ради профспілок збігається: налагодження конструктивних зв'язків піде на користь профспілкам братніх країн, а обмін досвідом профспілкової роботи піде на користь кожній людині праці.

Заступник голови Мінської міської ради профспілок
Володимир ЛЮБЕРЕЦЬ

25 січня – День студентства

► ПЕРВИНКА

СКІЛЬКИ людей, СТІЛЬКИ й думок

Не так давно у студентському профкомі Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана відбулася непересічна подія: його голову – Ольгу Чабанюк було обрано першим студентським президентом України. Але така новина мало кого здивувала, бо профком КНЕУ, в якому присутній справжній бойовий дух, об'єднує колектив молодих, небайдужих і непосидючих профспілкових ватажків. Він завоював авторитет не лише у молодіжному середовищі Києва, а й в Україні. Отже, вітаємо і одразу ж цікавимося в Ольги, з якими питаннями найчастіше звертаються студенти до профкому?

– Римський драматург Теренцій говорив: «Скільки людей, стільки й думок», в нашому випадку можна сказати так: «Скільки студентів, стільки і питань». Кожен член первинної профспілкової організації КНЕУ ім. В. Гетьмана, а отже, кожен студент для нас як дитина. Тому і права кожного ми відстоюємо по-батьківськи, гідно. Без нашої згоди жоден студент не може бути відрахований з університету. Члени профкому є у складі стипендіальних комісій факультетів, комісій з питань соціального захисту, з питань поселення, а голова ППОСА захищає права студентів під час роботи вищезгаданих комісій на рівні університету, на ректораті, Вченій раді університету, де, наприклад, затверджуються навчальні плани. За поданням профкому обговорюються кандидатури на призначення стипендій Президента України, Верховної Ради України, Київського міського голови, іменні та інші стипендії такого роду.

Основне завдання профспілкового комітету – здійснення соціального та правового захисту студентів.

З ініціативи профкому щорічно проводиться зустріч дітей-сиріт, студентів КНЕУ, в рамках якої дана категорія студентів інформується щодо прав, можливостей та привілеїв, з боку держави, адміністрації та профкому. Виявляють ряд проблем, які стосуються даної соціальної категорії. Студенти-першокурсники отримали Єдині квитки (пільгові посвідчення), що надають право на безкоштовне відвідування кінотеатрів, виставок, музеїв, спортивних споруд, а також безкоштовний проїзд у громадському транспорті, адже ППОСА ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана» бере на себе відповідальність у забезпеченні вищезазначених документів.

Профком студентів також не стоїть осторонь щодо стипендіального забезпечення студентів-пільговиків, активно проводить моніторинг та порядок дотримання виплати стипендій студентам університету всіх категорій.

Комісія з оргроботи інтенсивно займається організацією



постановки студентів на профспілковий облік, що відкриває їм певні пріоритети та широкі можливості у навчанні.

– А чи вистачає студентам стипендії і чи є у них потреба працювати у вільний від навчання час. Якщо так, то як профспілка сприяє працевлаштуванню і куди йдуть працювати студенти?

– Тут я також хочу відповісти афоризмом «Грошей багато не буває», а тим паче, коли йде мова про студента, про молодшу особу потреби якої найрізноманітніші. Наприклад: придбати одяг, поїсти, сплатити за проживання, відпочити з друзями і т. ін. Тому стипендії не вистачає коли вона становила 530,00 грн. Проте і сьогодні, коли вона становить 790,00 грн – це також не вирішує проблеми. Я вважаю, що на це у значній мірі впливає рівень життя у Києві. Ми будемо продовжувати відстоювати позицію, що стипендію потрібно прирівняти до прожиткового мінімуму. Враховуючи дану ситуацію, студенти потребують додаткового підробітку. Ми надаємо допомогу студентам у цьому напрямі шляхом безпосередньої взаємодії з Центром сприяння працевлаштування студентів КНЕУ «Перспектива». Завдяки налагодженій співпраці щорічно організуємо «Дні кар'єри» та «Ярмарки вакансій». Щодо місяця роботи, то при вирішенні даної проблеми ми завжди намагаємось влаштувати студента за спеціальністю, якщо це не вдається – шукаємо альтернативи.

Закінчення на стор.4



▶ ПЕРВІНКА

СКІЛЬКИ людей, СТІЛЬКИ й думок

Закінчення. Початок на стор. 3

– Як і де оздоровлюється молодь під час канікул?

– Особливо важливим для студента під час навчання в університеті є збереження та покращення здоров'я.

Однією з форм реалізації цього права членів нашої профспілки є отримання лікувально-профілактичних послуг в санаторії-профілакторії, який чудово функціонує на території нашого університету. Протягом року оздоровлюється, як мінімум, 975 студентів. І це є нашою гордістю, адже в Києві залишилось тільки 6 санаторіїв-профілакторіїв, які діють у ВНЗ.

Окрім цього, під час канікул студенти мають можливість відпочити в Карпатах, Криму, Болгарії.

– Чи є серед студентів молоді батьки, сімейні пари?

– Так, у нас є така категорія серед студентів, але їх кількість незначна, у студентів, в яких є діти, на обліку в нашій організації близько кількох десятків осіб. Дану категорію студентів та аспірантів ми щорічно забезпечуємо новорічними подарунками, матеріальною допомогою та іншими благами. Профком, звичайно, пропагує сімейні цінності, підтримує молоді пари, адже сім'я – основа суспільства.

Щорічно до Дня святого Валентина ми проводимо захід-акцію «Розто-

пи лід полум'ям свого кохання», під час якої надаємо можливість познайомитись молодим людям – студентам, або зміцнити свої стосунки парам, які вже сформувались. А також проводимо багато роз'яснювальної роботи, залучаємо лекторів-професіоналів із даного питання.

– Чим живе студентське містечко і чи задоволені студенти умовами проживання у гуртожитках?

– Усі ми розуміємо, яке значення для студента, особливо такого, який приїхав на навчання з іншого міста, має вирішення проблеми його проживання – це не просто ліжко-місце або дах над головою. Це чи не єдиний осередок стабільності в новому житті студента, особливо іногороднього, той осередок затишку, котрий може бути підтвердженням того, що на нього чекали у цьому університеті впродовж літніх канікул, адже профспілковий комітет та адміністрація Університету думали про його особисті інтереси. Особливо важливо усвідомити роль організації житла студента в його особистому процесі навчання, доки не будуть належним чином вирішені побутові питання, студент не зможе повністю присвятити себе навчанню.

На сьогоднішній день у місті Києві бракує близько 7000 місць для проживання іногородніх студентів. Цей

факт є свідченням того, що майже всі гуртожитки – перенаселені (відповідно – це є порушенням санітарних норм та зниження продуктивності у навчальній роботі студента), а що стосується умов проживання, то багато гуртожитків потребують капітальних ремонтів. Для розвантаження перенаселених гуртожитків та забезпеченням місцем студентів, яким не пощастило поселитись, на даний момент стоїть гостро проблема побудови нових гуртожитків!

Стосовно того чи задоволені студенти нашими гуртожитками, то це питання має подвійну відповідь, адже задовольняючи потребу студентів I курсу в наданні місць для проживання, ми створюємо проблему перенаселеності гуртожитків. Але завдяки злагоженій роботі Студентської ради студмістечка та житлово-побутової комісії нашої організації ми намагаємось зробити проживання студентів цікавим та урівноваженим його різними цікавими спортивними та мистецькими заходами. Так щорічно проводяться «Ігри студмістечка з футболу на кубок профкому», «Ігри з баскетболу та настільного тенісу», «Масляна в КНЕУ» серед гуртожитків студмістечка, святкування Днів гуртожитку та багато інших заходів, тільки в такий спосіб можна згладити певні незручності.

–Дякую!

Розмову вела Кіра ШПАНЬКО

▶ ОХОРОНА ПРАЦІ

Безпечні умови праці – понад усе!

Київська міська рада профспілок і Територіальне управління Держгірпромнагляду підписали Угоду про співпрацю

15 січня поточного року в Міськпрофраді відбулося укладення Угоди про співпрацю між Київською міською радою профспілок та Територіальним управлінням Держгірпромнагляду в Київській області та м. Києві. Для підписання Угоди були запрошені начальник територіального управління Олег Румежак, заступники начальника та начальник відділу організації державного нагляду теруправління. Голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник зазначив, що в умовах економічної кризи та введення в дію адміністративних реформ, громадський контроль профспілок за дотриманням законодавства про охорону праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту, соціального страхування набуває особливо важливого суспільного значення. Начальник територіального управління Держгірпромнагляду в Київській області та м. Києві Олег Румежак проаналізував стан виробничого травматизму за минулий рік та звернув увагу на обмежені можливості державного нагляду за безпечними умовами праці на підприємствах міста. Адже щорічно державні інспектори територіального управління мають можливість перевірити тільки 2% піднаглядних підприємств. Сторони зазначили, що підписана Угода про співпрацю дозволить об'єднати зусилля громадського контролю та державного нагляду за дотриманням роботодавцями вимог законодавства про охорону праці, сприятиме створенню на підприємствах столиці безпечних і нешкідливих умов праці.

Василь ЯКІБЧУК,
начальник Управління охорони праці та здоров'я
Міськпрофради

▶ СВЯТО



Коляда іде і дарунки всім несе...

Міськпрофрада спільно з членськими організаціями організувала та провела новорічно-різдвяні заходи для дітей та підлітків під час шкільних зимових канікул. За рахунок коштів профспілкового бюджету та господарників придбано квитки на святкові вистави до Національного палацу «Україна», цирку, найкращих театральних концертних закладів міста.



Понад 80 тисяч дітей відвідали святкові заходи та отримали подарунки. 28 грудня в Українському домі засяяла святковими вогнями профспілково новорічна ялинка. Її урочисто відкрили голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник і його заступники, голови галузевих профспілок міста Києва. Протягом п'ятнадцяти днів (до 12 січня 2013 року) у центральній залі Українського дому працювала Київська ковзанка, навколо якої відбувалися масові заходи: ігри, змагання, вікторини; працювали ігрові кімнати з інтерактивними іграми, де волонте-

ри й вихователі організували роботу лялькового театру, грали в улюблені дівчорою ігри. А відвідавши ковзанку й узявши участь в різноманітних конкурсах і іграх, діти та їхні батьки переглядали новорічну виставу «Зимові мелодії чарівної скриньки». Весела музика, яскраві костюми не дали сумувати нікому, а задумані під профспілковою ялинкою бажання – обов'язково здійсняться, так запевняє щаслива дівчоро.

Найбільшу кількість квитків на святковий новорічно-різдвяний захід в Українському домі придбали міські профспілки працівників охо-



рони здоров'я, енергетиків, житлово-комунального господарства, агропромислового комплексу, державних установ, хімічної та нафтохімічної промисловості, нафтової та газової промисловості. Протягом зимових канікул близько 15 тисяч дітей відвідали цей цікавий захід.

Наймолодших – дошкільнят гостинно зустрічали в Київському академічному театрі ляльок, а після вистави частували солодкими подарунками від профспілкового Діда Мороза ■



ДП «КИЇВПРОФТУР»

Комбінований тур в ОАЕ
05.03 - 12.03.2013

Абу-Дабі (пляжний відпочинок)
+ Дубаї (шопінг) (7ночей/8дней) –
1180 \$ з особи

Експертний тур
з відпочинком на узбережжі
Індійського океану

30.03.2013 2 дні експертної
програми + 7 днів відпочинку
на пляжі - 1220 \$ з особи

Егіпет! Ціни падають!
Встигни забронювати вже зараз!

Festival Riviera Resort 4* –
408\$ з особи

Coral Beach Rotana Resort 4* –
469\$ з особи

Island Garden Resort 4* - 450\$/особа
Amwaj Blue Beach Resort & SPA 5* –
647\$ з особи

Звертайтеся за тел./ф.:
279-08-97.

Чекаємо Вас також за адресою:
м. Київ, вул. Хрещатик, 16, оф. 501.
www.kpt.com.ua

▶ ОГОЛОШЕННЯ

Шановні члени
кредитної спілки
«Профспілково
скарбниця»!

Повідомляємо, що з 1 лютого 2013
розпочинається виплата процентів
на додаткові пайові внески
по результатам звітного фінансового року.

Спостережна рада
КС «Профспілково скарбниця»

За більш детальною інформацією
звертайтесь за тел.:
278-08-21, 278-08-83.

