



Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»

Жовтень 2013

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 10

Тристороння соціально-економічна рада: підготовка нової Територіальної угоди



Профспілки, роботодавці та влада міста Києва 22 жовтня 2013 року зібралися на чергове засідання Тристоронньої соціально-економічної ради для обговорення проблемних питань столиці, які потребують розв'язання в рамках соціального партнерства.

Засідання розпочалося прийняттям нового Регламенту роботи Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради. Згідно з прийнятим документом, перший рік у раді головуватиме представник міської влади, другий – представник від профспілок, третій – від роботодавців.

За новим Регламентом учасники ради обрали головою тристоронньої соціально-економічної ради на 2013-2014 рр. заступника голови Київської міської держав-

ної адміністрації Віктора КОРЖА, співголовами: від роботодавців – президента КМАР Віталія МАЙКА, від профспілок – голову Київської міської ради профспілок Валентина МЕЛЬНИКА.

В ході засідання було винесено та розглянуто такі питання: затвердження результатів міського конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств, організацій та установ міста Києва та виконання п. 4 Положення конкурсу стосовно фінансового заохочення переможців; моніторинг показників заробітної плати в установах бюджетної сфери міста та стан її виплати; про стан оформлення земельних ділянок, на яких знаходяться об'єкти промислового призначення.

Голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК

доповнив порядок денний не менш важливими питаннями, які потребували розгляду з боку Тристоронньої соціально-економічної ради. Однією з таких тем стала підготовка нової Територіальної угоди, оскільки термін дії попередньої спливає наприкінці нинішнього року. Валентин Пе-

безпечення населення та молоді житлом».

Київські профспілки звернулися до своїх соціальних партнерів (влади та роботодавців) із закликом активно долучатися до роботи над текстом нової Територіальної угоди, якою регулюватиметься соціальний діалог у столи-

вання проекту бюджету Києва на 2014 рік голова Міськпрофради вчергове звернув увагу влади на необхідність включення представників профспілок до робочих груп, які працюють над основним фінансовим документом столиці.

«Профспілки мають зрозуміти концепцію формування міського бюджету на наступний рік. Ми вважаємо, що профспілки мають знати, яким сферам міста будуть віддані пріоритети у 2014 році. Як наповнюватиметься бюджет та на що витратимуться кошти. Це дозволить прогнозувати та уникати патових ситуацій, які щороку виникають при виконанні бюджету», – з такими словами Валентин МЕЛЬНИК звернувся до представників Київської міської державної адміністрації.

На завершення засідання Тристороння соціально-економічна рада ухвалила рішення надіслати листа Президенту України з проханням виступити із законодавчою ініціативою про внесення змін до законів України «Про регулювання містобудівної діяльності» та «Про столицю України – місто-герой Київ», передбачивши право Київської міської ради при наданні земельних ділянок під будівництво житлових будинків встановлювати відсоток житлової площі, яка підлягатиме передачі місту для забезпечення житлом громадян, котрі перебувають на квартирному обліку та для виконання функцій столиці. ▲

Василь Гуменюк



трович звернув увагу учасників засідання на те, що можна було б і продовжити дію старої редакції Угоди, але профспілки підкреслюють, що через швидкоплинність змін у місті на поверхню спливають такі теми, які не враховані в Територіальній угоді 2012-2013 років. Валентин МЕЛЬНИК підкреслив: «Хотів би заострити вашу увагу на питаннях охорони навколишнього середовища, молодіжної політики та за-

ці в наступні роки, та внести свої пропозиції щодо змісту Угоди до 25-го листопада. Профспілки столиці також зацікавлені в ухваленні Угоди ще до затвердження міського бюджету на 2014 рік, бо це дозволить владі в основному фінансовому документі столиці закласти кошти, необхідні для виконання зобов'язань, взятих владою перед своїми соціальними партнерами.

На продовження теми форму-

► ДУМКА

Валентин МЕЛЬНИК про заробітну плату в «конвертах»...



Київською міською радою профспілок у партнерстві з Фондом імені Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі, представниками державних та місцевих, районних органів влади столиці, громадськими організаціями міста та науковцями впродовж двох днів, 23-24 жовтня 2013 року, було проведено конференцію на тему «Нетипова зайнятість: виклики для гідної праці в Україні».

У конференції взяли участь представники профспілкових організацій ЖКГ та сфери обслуговування, торгівлі, будівництва, енергетики, атомної енергетики, підприємств легкої, хімічної, фармацевтичної галузей та інші (40 учасників – першого дня, 80 – на другий день).

Під час конференції голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК у своєму виступі поділився своїм баченням проблематики нелегального пра-

цевлаштування та заробітних плат у «конвертах» і шляхів до розв'язання цих проблем. Редакція газети нижче наводить повний текст виступу:

«У 2012 році Президентом були озвучені стратегічні напрями соціальних реформ, спрямованих на відновлення принципу соціальної справедливості в країні. Проте реалізація президентських ініціатив гальмується нестачею коштів у державній казні. Ні для кого не є таємницею, що однією з причин слабого наповнення бюджету є неофіційне працевлаштування та заробітна плата в «конвертах», адже 30% працюючого населення зайнято в тіншовому секторі. Все це негативно впливає, в першу чергу, на рівень життя незахищених верств населення та заробітну плату працівників бюджетної сфери.

Міністерство доходів та зборів неодноразово зверталось до профспілок з проханням інформувати

їх про виплату заробітної плати в «конвертах», і мені хочеться відповісти, що немає нам про що інформувати, оскільки на підприємствах та в установах, де є профспілкові організації, підписуються та діють колективні договори, а заробітна плата виплачується лише в легальний спосіб.

На сьогоднішній день у Києві проживає близько 4 млн працюючого населення, з яких лише 560 тисяч охоплено профспілковими організаціями. Як бачимо, близько 3,5 млн працівників столиці знаходяться в зоні ризику щодо незахищеності своїх соціально-економічних прав. Як показує досвід, саме в тих організаціях, де відсутні профспілкові організації, роботодавець може нав'язувати працівникові свої правила «гри» під час прийому на роботу. Наприклад, він може самостійно встановлювати норми оплати праці, нехтувати принципами охорони праці, не оплачува-



ти лікарняний лист, відмовити у праві на відпустку тощо.

В Києві зареєстровано близько 65 тисяч підприємств, з яких близько 17% (12 тис. підприємств) виплачує заробітну плату нижче мінімально встановленого державою рівня в 1 147 грн. Скажіть, будь ласка – чи зможе людина прожити на 600 грн, які декларують платіжні відомості таких підприємств? Звичайно, що ні! То скажіть мені, будь ласка, чому влада стоїть осторонь цих проблем? Чи цим питанням мають займатися лише профспілки?

продовження на стор. 2



Продовження. Початок на стор.1

Київська міська рада профспілок вже піднімала питання нелегального працевлаштування та заробітної плати в «конвертах» під час круглого столу, який відбувся у квітні нинішнього року. Питання розглядалося комісією по легалізації заробітної плати, і тоді з боку роботодавців були запевнення, що на підприємствах, де занижений рівень заробітної плати, все-таки відбудеться підвищення. Але наразі невідомо, чи виконали вони свої обіцянки, чи ні.

Київські профспілки виступають з ініціативою, щоб на законодавчому рівні за столицею встановлювався більший рівень мінімальної заробітної плати, ніж по Україні в цілому. Зрозуміло, що 1 147 грн для Києва та, умовно, для Тернополя – це зовсім різні речі. В європейських столицях така практика вже існує. Можна далеко не ходити – для прикладу, в Москві законом встановлена мінімальна заробітна плата таким чином.

Від нас вимагається прийняти рішення і ставити таке питання перед Президентом та перед депутатами Верховної Ради, які представляють наші інтереси в парламенті, щоб відбулися відповідні зміни в законі.

Наступне, на чому б хотів загострити вашу увагу – на людях, які дають згоду на отримання за-

робітної плати в «конвертах». Що вони втрачають? А втрачають вони: гарантований мінімум заробітної плати; пенсійний стаж і нарахування на пенсію (і про це вони згадують лише тоді, коли постає питання виходу на пенсію), а найважливіше – вони втрачають право на соціальні гарантії.

Повторюся черговий раз – там, де немає профспілок, там не діють закони, відсутні колективні та трудові договори.

Збільшуються колони неформально зайнятих і соціально захищених громадян – це загроза національній безпеці нашої країни, адже саме ці люди можуть спричинити соціальний вибух та голодні бунти. Свідками таких вибухів ми були тоді, коли спостерігали за подіями у Франції.

Гене́за цих бунтів досить проста – цими людьми ніхто не цікавиться. Ніхто не знає, в яких умовах вони працюють та живуть, як відпочивають і як відбувається відтворення їхньої робочої сили.

Нелегальна зайнятість сприяє поширенню захворюваності, підвищенню рівня аварійності на дорогах, зростанню ризиків виникнення нещасних випадків на виробництві – адже з неформальними працівниками ніхто не проводить навчання з охорони праці, та й професійна підготовка бажала б бути кращою.

Ми знаємо, що за рейтингом тінізації економіки найбільш масовими та привабливими є торгівля, будівництво і транспорт. Наприклад, на сьогоднішній день 95% таксистів працюють нелегально. За підрахунками, обіг коштів у цьому секторі дорівнює 1 млрд 200 млн грн. Це кошти, які пройшли повз державну казну. Крім того, користуючись транспортними послугами, ми свідомо йдемо на ризик, оскільки ми не знаємо, хто відповідає за технічний стан транспортних засобів, хто слідкує за здоров'ям водіїв та їхньою професійною підготовкою.

Процес тінізації з кожним роком прогресує, з кожним днем. Київ став центром заробітчанства в Україні. Сюди стікаються люди в пошуках роботи з усіх кутків України, але, на жаль, офіційна статистика висвітлює цифру в 6,5% (100 тисяч людей), які працюють нелегально та отримують заробітну плату в «конвертах». Але насправді всім відомо, що ця цифра в рази більша.

Нелегальне працевлаштування часто практикується транснаціональними компаніями, які на території України відкривають супермаркети і де відсутні профспілкові організації.

На будівництві більше ніж 90% людей працює неформально.

На сьогоднішній день середня заробітна плата в Києві – на рівні

5 300 грн, але, на жаль (і ми це знаємо), що робоче місце з такою заробітною платою в столиці майже неможливо знайти. Основною проблемою сучасного ринку праці залишається нестача якісних робочих місць, з гідними умовами та оплатою праці.

Нагадаю, що Київрадою була прийнята програма щодо зайнятості населення до 2017 року, яка направлена на створення нових робочих місць з гідними умовами праці, але програма може залишитися декларацією, адже скільки б не створювалося робочих місць, якщо не буде впроваджено механізму легалізації заробітної плати та контролю з боку держави, то важко говорити про державницьку політику у сфері зайнятості. Причини, які спричиняють тінізацію ринку праці: криміналізація економіки та бажання роботодавців отримати надприбутки, низький коефіцієнт заміщеності пенсії тощо. Все це зумовлює високий рівень бідності серед літніх людей, які змушені шукати роботу, погоджуючись на будь-які умови роботодавців. Ще один момент – це дискримінація молоді в частині забезпечення першим робочим місцем.

На сьогоднішній день у місті Києві лише в 10% підприємств підписуються колективні договори. Невже це не підґрунтя для того, щоб нетипові форми чи тіньова за-

робітна плата існували? Проведенню ефективних заходів з легалізації ринку праці повинна сприяти реальна статистика зайнятості населення, дієвий контроль за ринком праці з боку контролюючих органів, соціальний діалог влади, роботодавців і профспілок.

Поступове виведення бізнесу з тіні можна забезпечити шляхом підтримки вітчизняного виробника, зниженням податкового навантаження на фонди оплати праці та співвідношення паралельних внесків роботодавця та працівника до соціальних фондів, підвищення рівня мінімальної заробітної плати, збільшення кількості робочих місць і вдосконалення механізму з легалізації бізнесу.

Детінізація пов'язана з підвищенням продуктивності праці, збільшенням інвестицій в людський капітал і зростання інновацій – це, у свою чергу, може призвести до збільшення бюджетних надходжень.

Я нагадую, що в багатьох європейських країнах з метою легалізації зарплати були підвищені мінімальні державні гарантії в оплаті праці, підвищено контролюючі функції, збільшені штрафні санкції за порушення. Наприклад, в Чехії штраф складає близько 80 тисяч грн, у нас штраф – 510 грн. Коментарі потрібні? Коментарі не потрібні! ▶

▶ МІСЬКЕ ЖИТТЯ



У Будинку Київських профспілок пройшло жваве обговорення нової системи оплати проїзду в метро і наземному громадському транспорті (включно й у міській електричці та фунікулері), яка повинна запрацювати з 1 січня 2014 року у столиці.

29 жовтня на нараді голів членських профспілкових організацій Київської Міськпрофради цей проект був представлений директором Департаменту транспортної інфраструктури Київської Міськдержадміністрації Євгеном ВОДОВОЗОВИМ. Він пояснив, що таке електронний квиток та ознайомив присутніх із механізмом впровадження нового типу проїзного квитка в підземному та наземному пасажирському транспорті.

Начальник управління з питань цінової політики департаменту економіки та інвестицій КМДА Василь ЯСТРУБІНСЬКИЙ розповів про вартість впровадженого проїзного квитка для проїзду в підземному та наземному пасажирському транспорті столиці.

Наразі йде розробка методики обчислення вартості проїзду. Вивчаються основні принципи оплати проїзду в європейських містах – наприклад, оплата разового проїзду, оптової поїздки, оплата поїздки за часом, проїзні на місяць/рік, а також туристичні проїзні.

Основним принципом, що ним керуються в процесі обчислення вартості, є формування максимально лояльного цінового коридору для оптового користувача.

За якими цінами кияни будуть їздити комунальним транспортом у 2014 році?



Ситуативний користувач сплачуватиме фіксовану вартість разової поїздки, яка буде доведена до рівня економічно обґрунтованої ціни.

Другим важливим блоком впровадження нової системи оплати проїзду є запровадження електронного обліку пасажирів. Для цього планується залучити приватного інвестора, який має забезпечити комплекс обладнання для обліку пасажирів, терміналів для продажу засобів оплати за проїзд, а також створити центр для підтримки роботи автоматизованої системи оплати проїзду та обліку пасажирів. Загальна вартість інвестицій складає близько 100 млн. грн. Компенсацією витрат інвестора на створення системи є отримання відсотка від зібраної виручки в міському пасажирському транспорті.

Утім, знадобиться щонайменше півроку для тестової експлуатації системи. Реальний механізм електронного наскрізного розрахунку й чинна нині система опла-

ти може почати працювати з середини 2014 року.

Передбачається, що перехід від готівкової системи оплати до електронної на 15-30% збільшить дохідність комунального транспорту. Також це дозволить перевізнакам оперативніше реагувати на пасажиропотіки й оптимізувати парк транспортних засобів. Крім того, чіткий облік пасажирів зменшить залежність комунальних підприємств від субсидій, ці підприємства зможуть заздалегідь планувати свій бюджет. Загалом, реалізація цього проекту дозволить підвищити якість обслуговування споживачів, що передбачено завданням Президента України щодо розвитку транспортної інфраструктури.

Представники КМДА дали відповіді на численні запитання учасників наради. У результаті обговорення було вирішено створити робочу групу з представників київських профспілок і представників КМДА з питань розгляду вартості електронного квитка. ▲

ДОВІДКА

Документ з новими цінами вже передали до Кабінету міністрів. Згідно з проектом, вводяться два різновиди квитків – на кількість поїздок і на певний проміжок часу (від одного дня до року).

Також вводиться мінімальна вартість поїздки. При цьому одним квитком можна буде користуватися в усіх видах транспорту (крім маршруток).

Квитки будуть мати вигляд пластикових карт з чіпом, який реагує на турнікети в метро. В наземному транспорті ближче до зими буде встановлено валідатори – спеціальні пристрої для зчитування інформації.

Купити такі квитки можна буде на зупинках, а в переходах і метро з'являться спеціальні термінали, де можна буде купити або поповнити карти.

Зокрема, вводиться тариф «75 хвилин». Це разовий проїзний квиток, купивши який, пасажир зможе зробити кілька поїздок в наземному муніципальному транспорті й одну поїздку в метро.

При цьому головне – вкласти в 75 хвилин. Відлік часу починається з моменту активізації квитка: коли ви прикладаєте його до турнікету в метро або до валідатора в наземному транспорті.

Якщо на 74-й хвилині ви встигнете увійти в автобус або метро й прикласти картку до пристрою турнікета чи валідатора в наземному транспорті, то можете їхати далі, не купуючи нового квитка.

Коли термін дії квитка закінчиться, то валідатор або турнікет вам про це повідомить.

Також вводяться багаторазові проїзні. Це будуть квитки на 10, 20, 30... 100 поїздок у будь-якому муніципальному транспорті, які можна використовувати протягом 365 днів.

Приклавши такий квиток до турнікету, на табло ви побачите, скільки поїздок у вас залишилося. Валідатор вам видасть чек, де вкаже, скільки разів ви ще можете проїхати. У даному разі рахунок іде на поїздки. Після вичерпання передбаченої кількості поїздок потрібно буде купити новий квиток.

Планується ввести й персоналізований проїзний квиток. Це квиток (на кшталт проїзного) з необмеженою кількістю поїздок – на місяць, три місяці або на рік.

При купівлі такого квитка в пункті продажу вас сфотографують, і вже через кілька хвилин видадуть ваш проїзний із фото, отож ви не зможете передати цей проїзний документ комусь іншому. Після закінчення терміну квиток можна буде поповнити через термінал (на 30, 90 або 365 днів).

Можна буде купити квиток і на один день, і на три, і на сім днів. Цей квиток дає право проїзду без обмеження кількості поїздок на цей час на будь-якому транспорті. Відлік часу (24 години, 72 години, 168 годин) починається в момент першого використання.

Наталія Ганзевич



▶ ЯК ЖИВЕШ ПЕРВИНКО?

Заробітна плата соціальних працівників має бути в рази вищою

У місті Києві функціонують 1 міський та 11 районних територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), де на обліку перебуває понад 32 тисячі користувачів соціальних послуг, охоплених різноманітними формами обслуговування.

Територіальні центри соціального обслуговування – це спеціальні державні установи, які здійснюють соціальне обслуговування та надають соціальні послуги громадянам, які перебувають у складних життєвих обставинах і потребують сторонньої допомоги за місцем проживання. Територіальні центри забезпечують безоплатне соціальне обслуговування громадян, які не мають рідних працездатного віку, що повинні б були забезпечити їм догляд і допомогу.

Домінуючою формою обслуговування лишається надання соціально-побутової допомоги самотнім непрацездатним громадянам у домашніх умовах. 1068 соціальних працівників у 33 відділеннях допомоги удома обслуговують більш як 11 тисяч непрацездатних громадян. Станом на 1 жовтня цього року цим людям надано різноманітних соціально-побуто-



вих та інших послуг, обсяг котрих у грошовому вираженні складає близько 3,7 млн.

В умовах денного перебування у відділеннях соціально-побутової адаптації (13 відділень) та соціально-медичних послуг (5 відділень) при районних територіальних центрах соціального обслуговування надається фахова психологічна допомога громадянам з метою їхнього залучення до соціального середовища та налагодження взаємодії з людьми довкола. Це досягається шляхом організації дозвілля та проведення культурних заходів, здійснюється корекційне навчання для таких громадян з метою оволодіння знаннями, уміннями та навичками, необхідними для життя і розвитку особистості в суспільстві, здійснюється медичне обслуговування громадян похилого

віку та інвалідів у межах наявних ресурсів та можливостей територіальних центрів, проводяться лікувально-оздоровчі заходи і заходи медичної і соціально-психологічної реабілітації, надаються консультації лікарів. За неповний 2013 рік вказані відділення відвідали більш як 8 тисяч осіб.

Відразу після заснування центрів соціального обслуговування було створено об'єднання первинних профспілкових організацій – структуру, яка на даний час налічує у своєму складі 17 первинних профспілкових організацій: це 12 територіальних центрів, спеціалізований будинок для ветеранів війни та праці, громадян похилого віку та інвалідів (вул. М. Котельникова, 32/11), спеціалізований заклад Подільського району, 2 центри трудової реабілітації інвалідів з розумовою відсталістю Оболонського та Голосіївського районів та 1 комплекс соціальної адаптації інвалідів з розумовою відсталістю м. Києва.

На сьогоднішній день у територіальних центрах соціального обслуговування працює понад 2 тисячі осіб, які на 99% охоплені членством в первинних профспілкових організаціях. Об'єднання первин-

них профспілкових організацій територіальних центрів та відділів житлових субсидій м. Києва ось уже понад десятиліття очолює Юлія ПАРТИКА.

Юлія Петрівна розповідає, що за роки її головування ОПШО терцентрів між керівництвом та трудовими колективами не виникало жодних конфліктів, адже співробітництво відбувається на підставі колективних договорів, якими передбачено всі соціально-економічні гарантії для працівників.

Наші працівники, розповідає Юлія ПАРТИКА, за складність і напруженість у роботі отримують муніципальну надбавку у розмірі до 20% посадового окладу, матеріальну допомогу на оздоровлення, усі передбачені чинним законодавством надбавки та доплати. Крім того, вирішенням є питання безоплатного проїзду міським комунальним транспортом.

Заробітна плата виплачується вчасно, але, на жаль, середня заробітна плата працівників соціальних служб становить близько 2 тис. грн. «Але я вважаю, що рівень заробітної плати має бути в рази вищим», – каже Юлія Петрівна.

Робота ОПШО територіальних центрів ведеться на таких напрямках:

- захист соціально-економічних

і трудових прав та інтересів членів профспілки;

- організація та відпочинок членів профспілки та їхніх родин (протягом літнього періоду 2013 року було оздоровлено 79 працівників та членів їхніх родин, також Міськпрофрадою було виділено 4 пільгові дитячі путівки до табору відпочинку «Кристал» (м. Алушта, АР Крим);

- дотримання законодавства України щодо охорони праці;
- сприяння організації та проведенню культурно-масової роботи.

Значну роботу Об'єднання первинних профспілкових організацій виконує у сфері організації дозвілля колективу в позаробочий час. Проводяться заходи з культурно-масової роботи до 8 Березня, 9 Травня, до професійного свята – Дня працівника соціальної сфери.

Діти співробітників отримують новорічні подарунки та запрошення на новорічно-різдвяні вистави.

«Але, на превеликий жаль, – ділиться Юлія Петрівна, – усі ці заходи доводиться реалізовувати за членські внески, оскільки ОПШО терцентрів не отримує відрахувань в розмірі 0,3% на культурно-масову та оздоровчу роботу, що значною мірою впливає на роботу профспілкових комітетів». ▲

Василь Гуменюк

Київська міська рада профспілок вітає з Днем працівника соціальної сфери

Забезпечення соціальних гарантій працівників – основні завдання первинки Дарницького депо

Залізничний транспорт належить до базових галузей економіки України. Шість залізниць забезпечують сьогодні транспортно-економічні зв'язки й потреби населення в перевезеннях.

Географічне положення Південно-Західної залізниці визначає її транзитну особливість: її магістралями перевозиться кожна третя тонна транзитного вантажу.

Серед 304 станцій Південно-Західної залізниці станція Дарниця – одна з найвідоміших. Стабільна робота станції безумовно пов'язана зі стабільною роботою всіх споріднених підприємств Дарницького залізничного вузла.

Дарницький залізничний вузол знають далеко за межами України, адже раніше він входив у десятку найпотужніших залізничних вузлів колишнього Радянського Союзу.

Цілодобово безперерійну роботу залізничного транспорту забезпечують тут залізничники різних спеціальностей: машиністи, колійники, зв'язківці, складачі вагонів, диспетчери, оператори і, звичайно ж, оглядачі-ремонтники вагонів. Це сьогодні основна професія у вагонному депо Дарниця.

Свою історію депо розпочало ще в далекому 1922 році з вагоноремонтних майстерень у складі паровозного депо. А з вересня 1935 року це – самостійне підприємство. Історія депо нерозривно пов'язана з історією країни. Побудоване до Великої Вітчизняної війни, двічі зруйноване під час бомбардування станції Дарниця, відбудоване в повоєнні роки, депо працювало і працює на виконання основної задачі залізничників – задоволення потреб в перевезенні і збереженні

вантажів і при цьому безумовно забезпечення безпеки руху, ефективного використання технічних засобів, дотримання вимог охорони праці.

Сьогодні колектив депо, а це 815 працівників, незважаючи на доволі складні економічні умови (адже галузь перебуває) у стані реформування, успішно втілює в життя свої плани і задуми.

Від жовтня 2004 року й дотепер вагонне депо «Дарниця» очолює його вихованець Іван КУЧЕРУК. Він прийшов у депо в 1979 році і, пройшовши шлях від простого оглядача вагонів до начальника депо, грамотно і вмільно примножує славні традиції колективу.

Головне багатство вагонного депо Дарниця – його люди, трудовий колектив підприємства. Завдяки їхньому умінню та сумлінній праці підприємство постійно досягає вагомих результатів. Колектив вагонного депо неодноразово виходив переможцем у галузевому змаганні й нагороджувався Почесним перехідним прапором Міністерства шляхів сполучення СРСР, отримував почесні грамоти від Міністерства шляхів сполучення, Державної адміністрації залізнич-

ного транспорту України та начальника Південно-Західної залізниці.

Створення належних умов роботи та гідна оплата праці, забезпечення соціальних гарантій для працівників депо – питання, які постійно перебувають у центрі уваги керівництва і профспілкового комітету депо, який від 2001 року очолює Олена МИХАЙЛИК. Всі працівники депо є членами профспілки залізничників та транспортних будівельників. Завдяки активній спільній роботі з керівництвом депо декілька років поспіль виконуються майже всі пункти колективного договору, який спрямований на забезпечення прав працівників депо, підвищення життєвого рівня їхніх родин та стабільної роботи підприємства. Тільки за 1 півріччя 2013 року на реалізацію пільг і гарантій, внесених у колективний договір, але не передбачених законодавством, витрачено 9,2 млн. грн.

Щороку проводяться Новорічний вогник, святкові збори й концерти до Міжнародного жіночого дня 8 Березня, до Дня Перемоги, до Дня залізничника. Двічі на рік (за підсумками роботи за рік і до Дня

залізничника) заохочуються кращі працівники депо. Щороку до Дня профспілки залізничників організовується теплохідна прогулянка по Дніпру, купуються подарунки жінкам до 8 Березня. На Новий рік для дітей працівників закупаються подарунки та квитки на новорічні вистави. Були організовані поїздки профактиву до Львова, в дендропарк «Софіївка» (м. Умань), на Закарпаття та до Будапешту. Організуються й культпоходи до театрів.

За рахунок коштів профкому щорічно відпочивають близько 60 сімей працівників депо. Всі охочі оздоровити своїх дітей отримують путівки в дитячі оздоровчі табори, а також за необхідності лікуються у відомчих оздоровчих закладах Трускавця і Хмільника.

2008 року голова первинної профспілкової організації Олена МИХАЙЛИК стала переможцем конкурсу на звання кращої жінки – лідера профспілкової організації профспілки залізничників і транспортних будівельників.

У 2009 році первинна профспілкова організація вагонного депо «Дарниця» стала переможцем конкурсу «Сильна первинка – сильна профспілка», а її голова була відзначена Подякою Федерації професійних спілок України за активну участь у Всеукраїнському огляді



роботи професійних спілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення й відпочинку дітей та підлітків.

2010 року профспілковий комітет вагонного депо «Дарниця» був нагороджений дипломом Дорожньої профспілкової організації залізничників і транспортних будівельників Південно-Західної залізниці за дієві результати щодо зміцнення єдності профспілки й активної роботи в царині соціального й трудового захисту членів галузєвої профспілки, а голова профспілкового комітету – Почесною грамотою генерального директора Укрзалізниці.

Не забувають у вагонному депо «Дарниця» і ветеранів виробництва. Багато років Раду ветеранів вагонного депо «Дарниця», яка плідно співпрацює з профкомом, очолює почесний залізничник учасник бойових дій ВВВ Федір СЬОМІН. Це завдяки таким ветеранам, як він, сьогодні на станції «Дарниця» будується меморіал загиблим залізничникам України.

Колектив вагонного депо «Дарниця» й надалі докладатиме постійних зусиль, аби його робота відповідала вимогам часу. ▲

Київська міська рада профспілок вітає з Днем залізничника


► ЯК ЖИВЕШ ПЕРВИНКО?

Колективний договір – це той важіль, яким регулюються відносини між роботодавцем та працівниками

16 листопада 2013 року – День працівників радіо, телебачення та зв'язку. В цей осінній день відзначають професійне свято всі зв'язківці України.

Особливу когорту серед них складають працівники поштового зв'язку, а серед них – і поштовики м. Києва.

Київський поштамт почав функціонувати 24 серпня 1775 року. Вдумайтеся тільки в цю дату! Це 238 років плідної праці для розвитку й забезпечення розвитку рідного міста. Після буремних років Великої Вітчизняної війни Київський поштамт у 1956 році був відбудований і почав працювати за адресою: вул. Хрещатик, 22.

Сьогодні киян та гостей міста обслуговують 1687 операторів, 1020 листонош, які у спеку, негоду та заметіль щодня доставляють пенсію (понад 385 тис. пенсіонерів); 82,5 тис. примірників періодичних видань; 501,5 тис. листів; 26,3 тис. посилок; майже 25,0 тис. грошових переказів, приймають від населення комунальні платежі та надають багато непрофільних послуг.

50 років тому, 1 січня 1963 року в системі Київського поштамту було створено Жовтнево-Залізничну та Радянсько-Московську райконтори зв'язку, які пізніше були перейменовані на Жовтневий та Московський вузли зв'язку.

16 серпня 1991 року відбулася чергова реорганізація структури виробничого об'єднання «Київський поштамт», в результаті якої Жовтневий та Московський вузли зв'язку були об'єднані в Південний поштамт, який від 2007 року очолює Тетяна Миколаївна ЧЕРКАШИНА.



Нині до складу Південного поштамту входять 60 відділень поштового зв'язку, що розташовані у трьох адміністративних районах міста Києва – Солом'янському, Голосіївському та Святошинському, дві дільниці, головна каса, склад та архів. Тут працює 1067 осіб. Це 62 чоловіки і 1005 жінок, 250 осіб із яких – це молодь віком до 30 років.

За кількістю відділень поштового зв'язку та обсягом пропонованих послуг наш поштамт – найбільший у Києві.

Відразу ж після заснування підприємства, у перші дні його роботи на ньому була створена профспілкова організація шляхом добровільного об'єднання членів профспілки відповідно до Статуту професійної спілки працівників галузі зв'язку України. Нині до профспілкової організації входять усі 100% працюючих, а також 425 пенсіонерів – ветеранів підприємства. Первинка об'єднує всі виробничі підрозділи.

Найбільше уваги в своїй роботі профспілковий комітет приділяє Колективному договору. І це зрозуміло. Адже колективний договір

на підприємстві – це той важіль, той інструмент, яким на основі чинного законодавства регулюються відносини між роботодавцем та працівниками. Згідно з умовами Колективного договору працівникам нашого підприємства надаються додаткові, не передбачені законодавчими актами України, соціальні пільги.

Колектив готує пропозиції до проекту Територіальної угоди та бюджету м. Києва на 2014 рік.

Адміністрація і профспілковий комітет роблять усе можливе, аби знизити рівень захворюваності. Особлива увага приділяється санаторно-курортному лікуванню працюючих та їх дітей.

Слід відзначити активну позицію профспілки у сфері співпраці з адміністрацією підприємства стосовно дитячого оздоровлення. У профспілковому комітеті на обліку перебуває 281 дитина працівників шкільного віку, а всього – 417 дітей. В 2013 р. оздоровлено 130 дітей працівників поштамту в дитячому оздоровчому таборі «Алькадар» (с. Любимівка, Севастопольська бухта). Путівки отримали всі охочі. 25



дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей отримали путівки на оздоровлення безкоштовно, за рахунок коштів профбюджету.

Творчість дітей завжди привертає увагу дорослих. У 2013 році діти наших спілчан брали участь у конкурсі-огляді дитячої творчості та художньої самодіяльності «Зорепад надій III», де здобули ряд призових місць – організувала цей конкурс Київська міська рада профспілок.

Також у поточному році всі зв'язківці міста мали можливість ознайомитися з творчими роботами наших працівників на конкурс-огляді образотворчого мистецтва працівників УДППЗ «Укрпошта» «Весна на поштової вулиці», що проходив у березні, а також на виставці, присвяченій Всесвітньому дню пошти, у жовтні поточного року.

Взагалі колектив у нас чудовий, згуртований, працюючий, ініціативний. Всі починання та заходи започатковуються первинною профспілковою організацією.

Постановою Президії Федерації профспілок України від 28.02.2013 р. № П-16 первинна профспілкова організація Південного поштамту Київської міської дирекції УДППЗ «Укрпошта» нагороджена дипломом як переможець Всеукраїнського огляду-конкурсу первинних профспілкових організацій 2012 року «Сильна первинка – сильна профспілка».

Принагідно хочу відзначити, що на нашому підприємстві збереглися сформовані минулими поколіннями традиції взаємоповаги, взаємодопомоги, передачі набутого досвіду ветеранами молоді, що успішно поєднують з новітніми підходами у галузі. Це стало запорукою успіху, стабільності в роботі, у виконанні планових завдань та інших показників. День у день, відповідально та у встановлені терміни, колектив Південного поштамту надає населенню столиці України послуги поштового зв'язку. ▲

Голова первинної профспілкової організації Південного поштамту Київської міської дирекції Українського державного підприємства поштового зв'язку «Укрпошта» Людмила Лисенко

Київська міська рада профспілок вітає з Днем працівників радіо, телебачення та зв'язку України (16 листопада 2013 року)



Поєднання професійних та громадських обов'язків згуртовує профком Нацради з питань радіо та телебачення

У 2012 році на вимогу Міністерства фінансів України банківською установою, яка здійснювала обслуговування рахунку нашої профспілки, було порушено питання не тільки про поновлення документів, але й перереєстрації.

Тож 2012 року зареєстровано самостійну організацію «Професійна спілка Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення», яка продовжила співпрацю з Київською міською радою профспілок відповідно до новоукладеної угоди.

Нинішній склад профспілкового комітету діє з травня 2006 року, протоколом від 4 травня 2006 року серед членів профспілкового комітету ними обрано голову – це Олександр СВИСТУЛА та секретаря – ним є Єлизавета БАСИЙ.

Жоден із членів профкому чи профспілки не звільнений від виконання посадових обов'язків, тому робота виконується в рамках визначеного законодавством часу на загальноколективні справи.

На сьогодні для профспілкового комітету хвилюючими, як не дивно, лишаються питання загального характеру.

В умовах цілковитого фінансування з держбюджету, відсутності спецрахунків у Національній раді, невірешименем залишається питання перерахунку відповідно

до норм Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» 0,3% на культурно-масову роботу. Уся робота й діяльність базується виключно на коштах добровільних членських внесків. Розміри цих надходжень є доволі невеликими (станом на жовтень цього року членами профспілки є 180 осіб).

За період діяльності нинішнього складу профспілкового комітету організовані та постійно проводяться такі заходи:

– поїздки вихідного дня (Кам'янець-Подільська фортеця, Хмельницька область, Уманський парк «Софіївка», культурно-масовий похід на виставу до театру ім. Івана Франка тощо).

– за сприяння Київської міської ради профспілок – організація дитячого оздоровлення та відпочинку дітей.

– організація подій для відзначення загальнодержавних та християнських свят.

Лівову частку витрат грошових надходжень від членських внесків складають виплати матеріальної допомоги (при народженні чи похованні, тривалому лікуванні та хірургічному втручанні, крадіжках особистого майна тощо).

Другим актуальним для наших спілчан моментом лишається питання самого існування колектив-

ного договору. В умовах, знову-таки, цілковитого фінансування (недофінансування) з Державного бюджету намагання домовитись із адміністрацією про проведення спільних заходів та їх фінансування ще за попереднього складу Національної ради зводились нанівець.

В основу колективного договору, який, зрештою, з боями та протистояннями було укладено та зареєстровано, було закладено близько 80% змісту постанови Кабінету міністрів України, яка передбачає можливість додаткових нарахувань та виплат працівникам у межах загального фонду оплати праці. Тобто ті можливості співіснування роботодавця та працівників, які вже і так передбачені нормативно-правовими актами (зокрема, постановою КМУ).

На сьогодні профком не вбачає доцільності у складанні нашою новозареєстрованою профспілкою такого Колективного договору, який не покладає на сторони зобов'язання, що були б відмінними від тих, що вже передбачені нині чинною законодавчою базою. І питання лежить не у площині порозуміння з керівництвом, адже витрати зі статей мають здійснюватись виключно за призначенням.

Серед таких нагальних для колективу питань – постанова КМУ,



якою без обговорення та узгодження з профспілковою організацією, у зв'язку із введенням у дію нового законодавства про державну службу, працівникам Нацради за окремими посадами змінено категорію державного службовця, що, окрім морального аспекту, спричинює наслідки у вигляді відповідних недорахувань до зарплати.

Тож загальних і організаційних питань вистачає. Мабуть, як і у всіх первинок та їхніх об'єднань. Живемо як усі.

Напередодні Дня працівників радіо, телебачення та зв'язку, який традиційно відзначають 16 листопада, хочу привітати працівників галузі зі святом, а всіх людей – з появою та існуванням у нашому житті таких уже невід'ємних від людського життя речей як радіо, телевізор, телефон, Інтернет та багато іншого, що полегшує нам життя та радує душу. ▲

Голова профспілкового комітету Професійної спілки Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення Олександр Свістула



▶ МОЛОДІЖНА РАДА. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Молодіжна рада відвідала Москву з візитом



Делегация Молодіжної Ради Київської міської ради профспілок взяла участь у зльоті молодіжного профспілкового активу Московської федерації профспілок, який пройшов на базі Олімпійського навчально-спортивного центру «Планерна» 26-27 жовтня 2013 року.

Це був перший захід, який було організовано в рамках реалізації тристоронньої угоди, підписаної головами Київської міської Ради профспілок, Мінського міського об'єднання профспілок і Московської федерації профспілок м. Римі (Італія) 25 вересня 2013.

Протягом двох днів молодіжні профспілкові активісти міських об'єднань профспілок Києва і Мінська, членських організацій Московської федерації профспілок ділилися досвідом профспілкової роботи, брали участь у спортивних змаганнях і творчих конкурсах.

Зліт розпочався церемонією відкриття. До учасників заходу з офіційним привітанням звернувся заступник Голови МФП Олександр МАЗУНОВ. У своєму звер-

ненні Олександр Борисович представив організаторів та учасників, розповів про програму зльоту і зачитав привітання Голови МФП Сергія ЧЕРНОВА учасникам.

Спортивна програма стартувала з тренінгу на командоутворення. Молоді люди швидко відчували плече один одного і навчилися працювати в команді. Кожна дія супроводжувалося веселими ко-

ментарями і посмішками учасників.

Після обіду відбувся круглий стіл, темами якого стали «Обмін досвідом роботи молодіжних рад» і «Профспілкова молодь у соціальних мережах». Про молодіжні програми профспілок Києва і Мінська, розповіли заступник голови Молодіжної ради Мінської профради Києва Марія СЕМЕНОВА і заступник голови Мінського міського об'єднання профспілки Олександр ЩЕКОВІЧ.

Потім продовжилася спортивна програма зльоту. Команди змагалися у стрільбі з пневматичної зброї, волейболі та дартсі.

Перший день завершився культурною програмою. У її підготовці були задіяні самі учасники зльоту. Кожна команда приготувала творчий виступ на профспілковому капуснику.

У неділю програму форуму продовжили змагання з плавання та пейнтболу, а також екологічна акція – учасники зльоту посадили дерева на території бази «Планерна».



Підбиттям підсумків зльоту стала церемонія нагородження переможців у спортивних змаганнях.

На завершення візиту для представників Молодіжної ради

Київської міської Ради профспілок та їхніх колег з Мінська господарі зльоту провели екскурсію Москвою. ▲

Василь Гуменюк



Тетяна КРАВЧЕНКО, голова профкому ППО «Науково-технічний центр електроенергетики» НЕК «Укренерго», член Молодіжної ради:

Хочеться відмітити, що організація З'їзду відбулася на високому рівні за що хотілося б подякувати керівництву МФП та організаторам. Теплий прийом нас – учасників З'їзду, відчувався з початку зустрічі представниками МФП на пероні та аж до прощання в день від'їзду.

Програма З'їзду була цікавою і дуже насиченою. Найбільше запам'ятався тренінг на командоутворення (канатний курс), який дав можливість кожному проявити свою витримку, силу волі, знання, кмітливість для того, щоб команда працювала як одне ціле і досягла основної мети – знайомства та мотивації до роботи в команді.

Круглий стіл на тему обміну досвідом дав можливість дізнатися про використання нових форм роботи МФП, нових програм з метою допомоги пересічному члену профспілки, одна з них – «Профспілкова Феміда», яка діє як юридичний помічник в автоматичному режимі.

Веселою частиною програми був профспілковий капусник, де команди З'їзду представили своїх учасників та привітали інших в жартівливій формі з піснями, танцями, що справило

велике позитивне враження про наших молодих профспілкових лідерів.

Та чомусь, більша частина програми З'їзду була присвячена спортивним змаганням, тоді як хотілось би, щоб на З'їздах такого масштабу більше уваги приділяли саме проблемам молоді з якими приходиться стикатися в повсякденному житті та шляхам їх вирішення. Молоді профспілкові лідери повинні однаково цікавитися як фізичним розвитком, так і соціально-економічним, юридичним, що дає можливість захищати кожного члена профспілки від свавілля роботодавців.

Варто зазначити, що подібні заходи потрібно всіляко підтримувати і продовжувати, як на внутрішньому так і міжнародному рівнях. Це дуже хороший урок єднання представників різних галузей і навіть країн з метою отримання нового досвіду в своїй профспілковій роботі та повсякденному житті.

Висловлюємо велику подяку Московській Федерації профспілок за запрошення та теплий прийом представників Молодіжної ради Київської міської ради профспілок.

▶ КРЕДИТНА СПІЛКА

День відкритих дверей у Кредитній спілці «Профспілкова скарбниця»

Щороку, ще від 1948-го, кожного третього четверга жовтня відзначається Міжнародний день кредитних спілок. Святкування міжнародного дня кредитних кооперативів – це данина історії руху кредитних спілок та міжнародне визнання позитивного впливу їх на зміни в економічній і соціальній сфері.

Завданням святка – підвищити обізнаність людей про кредитні спілки, надати інформацію про особливості функціонування та досягнення цих організацій.

Цьогоріч святкування Міжнародного дня кредитних спілок припало на 17 жовтня, і саме цього дня на другому поверсі будинку Київської міської ради профспілок (вул. Хрещатик, 16), де розташована Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця», панувала радісна й піднесена атмосфера.

«Профспілкова скарбниця» традиційно в день свого професійного свята влаштувала день відкритих дверей, в ході якого гості та члени Спілки мали змогу детальніше ознайомитися з з послугами та акціями, які пропонує Кредитна спілка «Профспілкова скарбни-

ця». Крім того, гості та спілчани мали змогу поласувати смачними солодощами та отримати пам'ятні сувеніри.

Редакція газети вирішила поцікавитися в гостей, що прибули на день відкритих дверей «Профспілкової скарбниці», чому вони обрали саме цю кредитну спілку.

Василь, працює на КП «Київводоканал»:



Про існування Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» дізнався від своїх колег по КП «Київводоканал». Необхідні були терміново гроші, я звернувся до них по допомогу, а вони мені порадили піти до КС «Профспілкова скарбниця». З моменту першого мого візиту до кредитної спілки минуло вже багато часу. За весь цей час я вже брав чотири кредити, а на даний момент оформлюю п'ятий. Мене влаштовують послуги «Профспілкової скарбниці» тим, що тут не переплачуєш багато за кредитом, оформлення якого відбувається за спрощеною систе-

мою порівняно з банківськими установами. Членство в спілці, в першу чергу, засноване на взаємодовірі та взаємоповазі працівників Кредитної спілки та її членів. Крім того, я раджу вступати до кредитної спілки («Профспілкова скарбниця»). – Ред.) усім своїм співробітникам. Наприклад, разом зі мною до кредитної спілки прийшла моя колега, якій необхідні кошти на навчання своєї доньки в університеті.

Наталія КУБЛІЦЬКА, пенсіонерка (працювала в головному управлінні цінової політики КМДА):



Користуюся послугами КС «Профспілкова скарбниця» з моменту її заснування. Вже неодноразово брала тут кошти в кредит і завжди вчасно виконувала свої зобов'язання, взяті перед Спілкою. Чому я вибрала «Профспілкову скарбницю»? Та тому, що вона є стабільною та її членам з боку працівників Кредитної спілки приділяється багато уваги. Тут завжди з розумін-



ням ставляться до проблем людини, і якнайшвидше приймають рішення щодо виділення кредиту.

Довідка.

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» була заснована 2002 року членами галузевих профспілкових організацій Київської міської ради профспілок для взаємної підтримки її членів у формі надання вигідних та високоякісних фінансових послуг, поєднання інтересів вкладників і позичальників.

На відміну від інших фінансових установ, «Профспілкова скарбниця» надає кредити на соціальні та споживчі цілі: будівництво та

ремонт житла, весілля, оздоровлення та навчання... Тут діють проекти, спрямовані на поліпшення й збереження здоров'я спілчан, проводяться різноманітні акції, як-от «Новорічний кредит та депозит», «Закоханій кредит», «Жіноча примха», «Оздоровчий», «Йдемо до школи», пільгові кредити до різних галузевих професійних свят (День учителя, День медичного працівника, День хіміка тощо)

Нині до Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» входить понад десять тисяч членів профспілкових організацій столиці. ▲

Олег Богуславський



Профспілки захищали честь України на міжнародному турнірі з доміно в Санкт-Петербурзі

З 11 по 14 жовтня 2013 року в місті Санкт-Петербург відбувся IV міжнародний турнір зі спортивного доміно імені Сергія Тарасова.

В змаганнях, вперше, офіційно брали участь і громадяни України. Дуже почесно, що всі представники від України представляли профспілкові організації м. Києва, а саме: Київську міську організацію професійної спілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості (ППО ПАТ «Фармак») та Київську міську профспілку працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів, що входять до Об'єднання профспілок, організацій профспілок «Київська міська рада профспілок».

Українські профспілковці, як для першого разу, достойно виступили на турнірі. Бажаємо в наступних змаганнях показати ще вищі результати. ▲



Фонд солідарності

Метою створення фонду є фінансове забезпечення проведення колективних міжспілкових акцій, спрямованих на захист професійних, трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, надання фінансової допомоги членським організаціям тощо.

Фонд має статус фонду спеціального призначення і не є юридичною особою. Фонд використовується для збору і накопичення коштів та їх подальшого цільового використання, визначеного Положенням про фонд.

Кошти Фонду формуються за рахунок:
а) цільових добровільних внесків членських організацій Міськпрофради, первинних організацій профспілок, галузевих (українських) об'єднань профспілок;
б) благодійних внесків громадян України та нерезидентів;
в) інших надходжень, що не суперечать законодавству України.

Кошти Фонду накопичуються на окремому поточному рахунку Міськпрофради, а витрачаються за окремими рішеннями Президії Міськпрофради. Відповідальність за цільове використання виділених



коштів Фонду покладається на керівників членських організацій Міськпрофради, яким ці кошти виділені.

Невикористані в поточному році кошти Фонду залишаються на наступний рік. Вони не можуть бути використані на утримання апарату Міськпрофради або на будь-які інші цілі.

Зробити внесок до Фонду солідарності Міськпрофради можна за реквізитами:

р/р № 26005329085 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» в м. Києві, МФО 380805, ЄДРПОУ 02670408

Призначення платежу: «Цільовий внесок до Фонду солідарності Міськпрофради» ▲



Вчасно потурбуймося про дозвілля дітей під час зимових канікул

Київська міська рада профспілок розпочала підготовку до проведення новорічно-різдвяних заходів для членів профспілок та їхніх сімей. Нагадуємо, що «Головна профспілкова ялинка міста» для дітей та підлітків під час зимових шкільних канікул буде проведена в ЦДКС «Український дім».

Цього року новорічна вистава відбудеться за мотивами індійської казки «Раджа – володар чаклунів» (вистави проходять

від 27.12.13 й до 12.01.14 включно та розпочинатимуться о 1030, 1330, 1600, вартість квитка 155 грн. (в т.ч подарунок 55 грн.)

Дітей дошкільного та молодшого шкільного віку запрошуємо відвідати Київський академічний театр ляльок (вул. Грушевського, 1-А) для них буде представлено виставу «За Щучим велінням» (вистави відбудуться в такі дні 28.12, 29.12 та 02.01.14 – 05.01.14, які розпочинатимуться о 1000, 1230, 1500, 1730, вартість квитка 115 грн (в т.ч подарунок 55 грн.)

Запрошуємо членські організації Міськпрофради до співпраці, закликаємо вчасно потурбуватися про цікаве дозвілля дітей працівників – членів профспілок.

Заявки приймаються Управлінням з гуманітарних питань та міжнародної роботи Міськпрофради за тел. 279-38-18; 279-35-72 ▲



**КИЇВСЬКА
МІСЬКА РАДА ПРОФСПІЛОК
Прийом голів первинних
профспілкових організацій
Києва:**

**МЕЛЬНИК
Валентин Петрович,**
голова КМРП ПН 10⁰⁰ – 13⁰⁰
**РИЖИХ Володимир
Сергійович,** заступник
голови КМРП СР 10⁰⁰ – 13⁰⁰
**ЛЮБАРЕЦЬ Володимир
Віталійович,** заступник
голови КМРП ЧТ 10⁰⁰ – 13⁰⁰
**ПРЯДКО Лариса
Валентинівна,** заступник
голови КМРП ПТ 10⁰⁰ – 13⁰⁰

Звернення

до керівників підприємств, голів комісій із соціального страхування, голів профспілкових організацій з приводу надання соціальних послуг із санаторно-курортного лікування застрахованим особам та членам їхніх сімей за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

Санаторно-курортне та відновлювальне лікування застрахованих осіб і членів їхніх сімей є одним із пріоритетних завдань Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі – Фонд).

Робочі органи Київського міського відділення Фонду працюють у сфері надання таких послуг протягом усього календарного року. Не складає винятку і IV квартал поточного року.

На даний час міжрайонні виконавчі дирекції Київського міського відділення Фонду мають доволі широкі можливості щодо надання санаторно-курортних послуг у поточному році в цілому ряді санаторно-курортних закладів України, зокрема у:

Трускавці, Миргороді, Моршині, Хмільнику, Київському регіоні, Закарпатті, санаторно-курортних центрах та об'єднаннях Очакова, Одеси та Одеської області, АР Крим, Львівської, Івано-Франківської та інших областей.

Всього станом на 17 жовтня 2013 року у робочих органах відділення Фонду залишаються незапланованими понад 7000 путівок на IV квартал п.р.

Використання цього цінного оздоровчо-лікувального потенціалу є прямим обов'язком всіх тих, хто опікується здоров'ям застрахованих осіб за місцем їхньої роботи.

А тому, виконавча дирекція Київського міського відділення Фонду настійно рекомендує ро-

ботодавцям, головам комісій із соціального страхування й подбати, аби застраховані особи скористалися можливістю пройти повноцінне санаторно-курортне лікування й тим самим зберегти власне здоров'я. Для отримання путівок від робочого органу Київського міського відділення Фонду необхідно подати відповідну заяву за підписом керівника підприємства та голови комісії з питань соціального страхування.

Виконавча дирекція Фонду здійснює постійний контроль за якістю надання соціальних послуг санаторно-курортними закладами.

В разі виникнення проблем, пов'язаних із якістю надання со-

Виконавча дирекція Київського міського відділення Фонду нагадує страхувальникам про існуючу допоки можливість подачі заявок щодо необхідної кількості дитячих новорічних подарунків до міжрайонних виконавчих дирекцій за місцем обліку.

Тел. для довідок:

ВД КМВ	206-14-42; 206-14-43
Голосієвська МВД	456-98-39; 455-69-60
Лівобережна МВД	566-62-80; 566-07-40
Подільська МВД	453-27-29; 453-27-36; 453-28-19-28
Святошинська МВД	456-98-32; 456-98-35
Центральна МВД	492-02-32; 492-02-33; 492-02-34

ціальних послуг у сфері санаторно-курортного лікування, та необхідності оперативного вирішення цих питань необхідно звертатися за телефоном гарячої лінії Фонду за номером 0-800-50-18-92 (графік і

час роботи: пн.-чт. – від 09:00 до 18:00; пт. – від 09:00 до 16:45). ▲

**Директор Виконавчої дирекції Київського міського відділення Фонду
Василь ЦИБЕНКО**

