



Лариса ПРЯДКО: Нехай вам ця весна принесе ніжність та сонячне тепло



– Ларисо Валентинівно, як вам вдається весь час лишатися такою красивою, сповненою оптимізмом, поєднуючи одразу дві посади – адже це, напевно, забирає багато часу та енергії?

– Насправді робочий день розпочинається о 9-й годині ранку і триває до 21-ї години, а інколи й того довше. Графік складний, але я не скаржусь. Основною складовою моїх професійних обов'язків є спілкування з людьми, які з тих чи інших причин приходять до нас покращити своє фінансове становище. А бажаючи вистачає. Наприклад, у минулому році спілкою було видано біля 4 тисяч кредитів. Загалом, якщо говорити про «Профспілкову скарбницю», то ми в своїх лавах нараховуємо вже більше 10 тисяч членів. Особисте спілкування з людьми та розуміння того, що ти можеш комусь допомогти, дозволяє завжди залишатися в тонусі та оптимістично дивитися в майбутнє.

– Ви сказали що кредитна спілка нараховує більше 10 тисяч членів. Який гендерний розподіл у ній спостерігається? Кого більше: жінок чи чоловіків? І хто більше користується послугами спілки?

– У нас жінки завжди активніші, і це проявляється в тому, що понад 70% членів кредитної спілки – це жінки. Логічно, що жінки є й найбільш активними в отриманні послуг.

– Як Ви вважаєте – чому саме жінки є активними учасницями спілки?

– Роль жінки, за задумом природи, є неоціненною, оскільки на її плечі покладено найважливішу функцію продовження роду людського. Вона – хранителька сімейного вогнища. Щоб вогник не згас – вона все зробить! Жінка, мені здається, більш мобільна, гнучка у вирішенні соціальних питань. Навчання дитини, лікування родини, відпочинок, оздоровлення близьких – все потребує її активних дій. Тому наша кредитна спілка, що націлена саме на видачу споживчих кредитів, – найперша її помічниця.

Наближається Міжнародний жіночий день, час відзначення якого є глибоко символічним, не випадково цей день припав на початок найпрекраснішої пори року – початок весни. Весна уособлює собою зародження нового життя, нових сподівань та гарного настрою. В березні Природа, прийнявши «маску краси» у вигляді сніжного покриву, змиває її живильною, чистою та проточною водою, щоб, як і Жінка, постати перед нами у повній своїй красі. Весняним настроєм була позначена і наша розмова з Ларисою ПРЯДКО – заступником голови Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілки» та головою правління кредитної спілки «Профспілкова скарбниця».



Крім того, якщо дивитися на питання в розрізі зайнятості жінок і чоловіків у бюджетних галузях (освіти, комунальної сфери, охорони здоров'я), де наявні профспілкові організації, то жінок більше. А, отже, і звернень по кредитуванню більше від жінок.

– Ларисо Валентинівно, хто вам допомагає в роботі, як формувалася колектив?

– Колектив формувалася протягом десяти років у кількісному та якісному складі. В результаті конкурентного відбору сталося так, що в Спілці з 12 працівників працює 10 дівчат. Чому дівчата? Відповідаючи, я повторюсь, що найголовніша риса працівниці нашої спілки – це вміння спілкуватися з людьми: вислухати, з розумінням поставитися до кожного, знайти об'єктивні підстави для позитивного вирішення всіх питань. Такі риси більш характерні для жінки, тому і склад нашого колективу – жіночий. Саме людяність, порядність наших працівниць і створюють доброзичливу атмосферу, що, без-

умовно, відображається на результатах нашої роботи.

– Ви сказали, що дівчата у вас чуйні. Чи жіноча чуйність впливає на результати рішень про видачу кредитів людям?

– Звісно, що впливає.

– Часто ваші підлеглі керуються емоціями?

– Є такі випадки. Але професіонал не може собі дозволити керуватися емоціями. Якщо людина звертається до нас за кредитом, то наявність усіх необхідних документів, платоспроможність, найкращий аргумент для отримання позитивного рішення.

– Наближається Міжнародний жіночий день, свято 8 Березня. Можливо, спілка підготувала якісь подарунки співчленам чи акції?..

– Напередодні Міжнародного жіночого дня – 8 Березня, кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» вже традиційно видає акційні кредити під знижену процентну ставку. На пільгових умо-



Зі святом весни!

Дорогі киянки! Любі жінки!

Щиро вітаю вас із Міжнародним жіночим днем!

Прогресивна, творча, професійна, мудра та чуйна – сучасна жінка – не лише берегиня домашнього вогнища, а й активний учасник соціальних та економічних процесів в суспільстві, лідер. Енергія, сила, розум та дипломатичність сучасних жінок стали основою духовного відродження нації.

Саме ви, дорогі киянки, кожен сторінок в історії нашого міста робите неповторно прекрасною. Кар'єрні та творчі успіхи, які ви вміло поєднуєте зі щирим піклуванням та турботою про інших, щодня стають зразком та стимулом для нас. Ви, наші сучасниці, підкорюєте час і робите неможливе реальністю.

Нехай кожна хвилинка вашого життя буде сповнена радістю і любов'ю, хай завжди вас оточують тепло і увага, а у домівках панують затишок і злагода.

Будьте щасливими та коханими!



*З повагою голова КМДА
Олександр ПОПОВ*

Милі, ніжні та прекрасні жінки!

Зі святом весни, любові та краси.

*Чуйність і вимогливість, ніжність і суворість,
Душевність і надійність, спокій і невагомність –
Невичерпні якості, які поєднують в собі
її Величність – Жінка-Берегиня.*

*Залишайтеся такими ж чарівними та незбагненними.
Бажаю Вам бути прекрасними,
як перші весняні квіти,
Радісними, як сонечко,
Загадковими, як зоряні ночі.*

*Нехай щодня для Вас лунає ніжна мелодія кохання,
А в житті панує щастя та удача.
Доброго здоров'я, благополуччя, любові,
Сімейного затишку..*

*Голова Київської міської ради профспілок
Валентин МЕЛЬНИК*



вах всі члени кредитної спілки можуть скористатись акційними кредитами «Жіноча примха», з метою придбання подарунків для своїх рідних та коханих. Користуючись акційним кредитом, чоловіки мають можливість порадувати своїх жінок – а якщо раптом забудуть про свято, то жінки й самі зможуть себе побалувати якимось подарунком.

– **І насамкінець – що б ви побажали жінкам з нагоди свята?**

– Шановні жінки, нехай вам ця весна принесе ніжність та сонячне тепло. Березневий весняний вітерець подарує надію, щастя, радість і добро. Я бажаю, щоб супутниками вашого життя були сімейний затишок, любов і обов'язково успіхи в роботі. ■
Розмову вів Василь Гуменюк

▶ СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Профспілки вимагають від влади та роботодавців соціальної справедливості

Київська міська тристороння соціально-економічна рада провела чергове засідання

Виконання Територіальної угоди в частині оплати праці працівників бюджетних галузей Києва стало ключовою темою першого в цьому році засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, яке відбулося напередодні Дня соціальної справедливості, 19 лютого.

Голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК нагадав учасникам ради, що Конституція гарантує громадянам України право на гідний життєвий рівень, зазначивши при цьому, що рівень оплати праці працівників бюджетних галузей не може забезпечити його.

Першочергову причину такого стану речей Валентин МЕЛЬНИК вбачає в невідповідності показника І розряду єдиної тарифної сітки із законодавчо встановленою мінімальною заробітною платою.

«На вимогу профспілок розрив між фіксованим Кабміном розміром посадового окладу (тарифної ставки) працівника І розряду та законодавчо встановленою мінімальною зарплатою поступово зменшується, проте темпи зростання зарплати бюджетників профспілки не задовольняють. В грудні 2012 року цей показник встановлено в розмірі 839 грн. при мінімальній заробітній платі 1134 грн», – зазначив голова Миськпрофради.

Валентин МЕЛЬНИК нагадав, що Київська міська рада профспілок щорічно звертається до соціального партнера – КМДА з вимогою надати дозвіл на участь керівників профспілок в обговоренні розподілів коштів міського бюджету на виконання зобов'язань Територіальної угоди в частині оплати

праці працівників бюджетних галузей. Але такого дозволу так і не отримала, що є порушенням Закону «Про профспілки».

«Про яку соціальну справедливість ми можемо говорити, якщо при середньомісячній зарплаті штатного працівника економіки Києва в 4513 грн (по Україні – 3442 грн, в промисловості – 4301 грн) за 9 місяців 2012 року київські освітяни отримують в середньому 3470 грн, медики та соцпрацівники – 2886 грн. Хоча у працівників культури середньомісячна зарплата згідно статистики – на рівні 4946 грн, проте у бібліотекарів – 2768 грн, працівників музичних шкіл – 3200, музейників – 2800 та працівників кінотеатрів – 2200 грн», – сказав Валентин МЕЛЬНИК.

Голова Київськпрофради також наголосив на неприпустимості несвоєчасної виплати зарплати, як це було в 2012 році: «Протягом минулого року неодноразово спостерігалась несвоєчасність в виплаті зарплат. Наприклад, зарплата за жовтень була затримана більше ніж на 10 днів. І лише після зустрічі керівників профспілок із головою КМДА Олександром ПОПОВИМ питання вдалося врегулювати».

Співдоповідачами Валентина МЕЛЬНИКА в питанні виплати заробітної плати працівникам бюджетних сфер були голови міських галузевих профорганізацій, завдяки котрим присутні у залі почули про реальний стан речей у відповідних галузях, як то кажуть, із перших вуст.

Лариса КАНАРОВСЬКА голова Київської міської професійної спілки працівників охорони здо-



ров'я відразу озвучила «діагноз» всіх негараздів галузі – недостатній рівень фінансування.

Нестача коштів тягне за собою малі зарплати працівників охорони здоров'я столиці, нестачу кадрів, застаріле медичне обладнання, відсутність службового житла, що й спричинює нестачу кваліфікованих кадрів, сказала доповідачка.

Недостатній рівень фінансування став «спільним знаменником» також для освітян та працівників культури. Про що зазначили під час своїх виступів голова Київської міської професійної спілки працівників культури Лідія КОЛЮДКО та голова Київської міської організації професійної спілки працівників освіти та науки Олександр ЯЦУНЬ.

Лідія КОЛЮДКО висловила своє занепокоєння тим, що в державній статистиці та статистичних даних столиці середньомісячний рівень зарплати працівників культури обчислено на рівні ледь не п'яти тисяч гривень за рахунок шоу-бізнесу – при тому, що заробітна плата бібліотекарів, працівників музичних шкіл та кінотеатрів, музейників подекуди не досягає й 50% тих сум, про які «твердить» заокруглена й осереднена статистика.

Олександр ЯЦУНЬ у своїй доповіді зупинився на неприпустимості заморозки питання щодо перегляду єдиної тарифної сітки та важливості фінансування з міського бюджету 20-відсоткової надбавки для освітян.



«Двадцятивідсоткова надбавка є «соціальною подушкою», яка вирізняє освітян столиці від їхніх колег з усієї країни, і у випадку скасування цієї надбавки та затримки виплати заробітної плати близько 65% педагогів готові вдатися до страйків», – повідомив доповідач.

Не кращий стан речей, аніж у працівників бюджетних галузей – у працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг.

Тамара КОСТЮК, голова галузевої профспілки, зазначила, що, на відміну від бюджетників, працівники ЖКГ та сфери послуг не можуть розраховувати на виплату зарплати з міського бюджету.

«Ситуація, яка склалася в галузі, не викликає оптимізму на 2013 рік. Зарплати йдуть з затримками. Міська влада наразі не виконала своїх обіцянок, впровадження яких покращило б матеріально-технічне забезпечення галузі та матеріальне становище її працівників», – зазначила Тамара КОСТЮК.

Присутні на засіданні представники Київської міської державної адміністрації, до яких у першу чер-

гу апелювали голови міських галузевих профспілок – перший заступник начальника Департаменту фінансів КМДА Віктор ПАДАЛКА, заступник директора Департаменту житлово-комунальної інфраструктури Володимир БАЖЕНОВ та директор Департаменту охорони здоров'я Віталій МОХОРСВ – сказали, що з розумінням ставляться до невдоволення профспілок із приводу ситуації, що склалась на сьогоднішній день. Але ця ситуація, відзначили міські посадовці, спричинена рядом об'єктивних причин, над усуненням яких зараз працює столична влада.

На завершення свого засідання Київська міська тристороння соціально-економічна рада розглянула ще два питання:

- аналіз стану закупівель промислової продукції, робіт та послуг за кошти міського бюджету;
- забезпечення безоплатного проїзду в міському пасажирському транспорті працівникам хоспісних відділень лікувальних закладів столиці та лікарям і медичним сестрам загальної практики – сімейної медицини.

Завершуючи засідання, Валентин МЕЛЬНИК повідомив учасників ради про те, що наступна зустріч відбудеться у квітні й привітав усіх із Днем соціальної справедливості. ■

Василь Гуменюк

Молодь проти соціальної несправедливості

Молодь – це найпрогресивніша частина суспільства. Разом з тим, вона є однією з категорій, яка найменш соціально захищена в нашій країні.

Отримавши в школі «атестат зрілості», молодь опиняється у вирі дорослого життя, на яке дивиться через призму своєї наївності. При цьому дуже незрідка молодій людині доводиться мати справу з проблемами реального життя, з якими вона не завжди спроможна упоратися через брак інформації.

Для обговорення проблем соціальної справедливості молоді 20 лютого, в Міжнародний день соціальної справедливості, за ініціати-ви Молодіжної ради київських профспілок й за підтримки голови Київської міської ради профспілок Валентина МЕЛЬНИКА у Великому залі засідань Миськпрофради відбувся круглий стіл на тему: «Соціальна справедливість у сфері навчання, праці та соціального захисту молоді».

В роботі круглого столу взяли участь: Валентин МЕЛЬНИК – голова Миськпрофради; Інна ЛІН-

ЧЕВСЬКА – голова Молодіжної ради; Людмила ЗОЛЮТОВА – перший заступник директора Київського міського центру зайнятості; Володимир ДЕНИСЕНКО – перший заступник начальника Департаменту будівництва та житлового забезпечення КМДА; Сергій КОМНАТНИЙ – директор Іпотечного центру в м. Києві та Київській області Державної спеціалізованої фінансової установи «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву»; Володимир ВОВК – начальник Головного управління у справах сім'ї, молоді та спорту КМДА; Іван ГОЛОДІВСЬКИЙ – виконавчий директор Київської міської організації роботодавців; члени Молодіжної ради Миськпрофради, представники влади та роботодавців.

В ході дискусії учасники круглого столу констатували, що в Україні спостерігається багато проявів соціальної несправедливості стосовно молоді. Держава не забезпечує конституційні права громадян України на безоплатну освіту, безоплатну медичну допомогу, гідний життєвий рівень.



Так, штучно заниженим є рівень державних соціальних стандартів та гарантій: прожиткового мінімуму, мінімальної зарплати, соціальних допомог тощо.

Постійно зростає диференціація трудових доходів. Суспільство розкололось на багатіїв та злидарів. Незайнята молодь поповнює ряди тінювого ринку праці. Незадовільно вирішується проблема забезпечення молоді житлом.

Практично відсутні спортивні заклади, де молодь має право безоплатно займатися фізкультурою та спортом, і це сприяє посиленню

негативних тенденцій у молодіжному середовищі.

Таке ставлення держави до молоді людини, наголошували учасники круглого столу, змушує її шукати щастя в інших країнах та породжує соціальне невдоволення, наслідками якого стають численні конфлікти. Такий стан справ, безумовно, гальмує розвиток держави.

За результатами роботи круглого столу його учасники ухвалили резолюцію, в якій звернулися до представників влади та роботодавців із вимогами:

1. Розробити цільову молодіжну програму зайнятості.
2. Розширювати доступ до якісної професійно-технічної та вищої освіти, законодавчо встановити розмір стипендії відповідно до розміру прожиткового мінімуму.
3. Збільшити фінансування програм забезпечення молоді житлом.
4. Запровадити державну програму сприяння здоровому способу життя.
5. Проводити заходи, спрямовані на підвищення рівня юридичних знань молоді щодо прав та обов'язків молодих людей.

Учасники круглого столу також звернулися до виконавчого органу Київради та Київської міської державної адміністрації із пропозицією оголосити 2013-й роком соціальної справедливості у місті Києві

Завершилося засідання круглого столу знаковою подією – підписанням меморандуму про співпрацю між Іпотечним центром у місті Києві та Київській області Державної спеціалізованої фінансової установи «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву», Київською Миськпрофрадою та Молодіжною радою. ■

Василь Гуменюк

► ЖІНКА-ЛІДЕР У СОЦІАЛЬНОМУ ДІАЛОЗІ ПРОФСПІЛОК ІЗ ВЛАДОЮ

Здоров'я киян потребує державних коштів

Тема належного фінансування медичної галузі Києва червоною ниткою проходила 31 січня 2013 року під час зустрічі голови Київської міської державної адміністрації Олександра ПОПОВА із профспілковим активом закладів охорони здоров'я столиці.

Зустріч, яка відбулася в актовій залі Київської міської дитячої клінічної лікарні №7, розпочалася з вшанування хвилиною мовчання видатного хірурга, Героя України, Героя соціалістичної праці, д.м.н. професора Олександра ШАЛІМОВА, якому нині виповнилося 65 років. Далі слово взяла голова Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Лариса КАНАРОВСЬКА. У своєму вступному слові вона підкреслила важливість подібних зустрічей і наголосила, що в процесі реформування медичної галузі столиці особливу увагу необхідно приділяти трьом загально визначним чинникам, на котрих тримається медицина – належне фінансування, кадровий потенціал та постійна модернізація обладнання.

Олександр ПОПОВ у своєму виступі також зробив наголос на фінансових питаннях, розповівши медичним працівникам про по-



дальшу стратегію бюджетної політики столиці.

Зокрема, Олександр Попов повідомив, що Києву вдалося акумулювати додаткові внутрішні ресурси та провести плідні переговори з урядом із тим, аби отримати гарантії належного фінансування медичної галузі у 2013 році. Це

дасть змогу провести перерахунок заробітної плати працівникам бюджетної галузі згідно з індексами 2013 року, тобто збільшити її. Крім того, місто матиме можливість розпочати реалізацію великих інфраструктурних проєктів.

«Мотивація лікарів і медичного персоналу – це вкрай важлива



складова процесу удосконалення та модернізації системи охорони здоров'я міста загалом. Тому ми застосували всі можливі засоби для того, аби збільшити заробітні плати всім тим, хто стоїть на сторожі здоров'я киян. Переконали, що реформу медицини потрібно починати саме із застосування нових підходів до вирішення проблем заробітної плати. Філософія одна – чим менше хворітимуть кияни, тим більше зароблятимуть лікарі», – наголосив Олександр ПОПОВ.

Він також повідомив, що у 2013 році міська влада акцентує увагу на підвищенні заробітної плати працівникам паліативних (хоспісних) відділень, які є в структурі міських лікарень № 2 та № 10, а також онкологічного центру. За рахунок збільшення стимулюючих виплат заробітна плата лікарів та середнього медперсоналу таких відділень має

зрости в 1,5 раза, для чого в проєкті бюджету на збільшення заробітної плати таких відділень додатково передбачено 1 млн. грн.

Пріоритетними лишається й забезпечення зростання заробітної плати медичних працівників у центрах первинної медико-санітарної допомоги – для стимулювання праці цих людей у 2013 році буде виділено 100 млн. грн., що в 6 разів більше, аніж у 2012 році.

У своєму виступі Олександр ПОПОВ нагадав, що в поточному році буде завершено реконструкцію приймальні та спеціальних відділень двох медичних закладів – клінічної лікарні № 12 та Олександрівської лікарні, а також капітальний ремонт корпусу станції швидкої допомоги та приймально-відділення 9-ї клінічної лікарні. Ремонтні роботи розпочнуться й у Туберкульозній лікарні №2, Дитячій лікарні №1. ■

Злагоджена робота комунальників та влади – достойне обличчя столиці

Голови первинних організацій Київської міської профспілки працівників житлово-комунальних господарств під час зустрічі 23 січня 2013 року обговорили перспективи підприємств ЖКГ на рік, питання фінансування та створення належних умов праці для працівників житлово-комунальної галузі.

Голова профспілки Тамара КОСТЮК розпочала зустріч словами про те, що «працівники житлово-комунальної сфери – це обличчя столиці», оскільки жителі та гості міста оцінюють його передусім за рівнем чистоти на вулицях і благоустрою, що їх забезпечують працівники ЖКГ та сфери послуг.

Для обговорення стану речей у житлово-комунальному господарстві Києва на нараду були запрошені заступник голови Київської міської державної адміністрації Олександр МАЗУРЧАК та директор департаменту житлово-комунальної інфраструктури Дмитро НОВИЦЬКИЙ. Вони розповіли про дії КМДА щодо покращення умов діяльності комунальних підприємств та умов праці працівників житлово-комунальної сфери.

Олександр МАЗУРЧАК, привітавши учасників наради, відразу ж перейшов до нагальних питань, які, з огляду на складні погодні умови нинішньої зими, дуже гостро стоять перед керівництвом міста.



«Рік непростий. Непроста зима», – зазначив заступник голови КМДА, вказавши на той факт, що в місті зараз багато нарікань на роботу працівників комунальних підприємств щодо прибирання снігу та боротьби з ожеледицею на тротуарах міста. Разом з тим Олександр МАЗУРЧАК відзначив, що всі ці нарікання викликані ситуацією, яка об'єктивно склалася в житлово-комунальному господарстві.

«Шість тисяч дворників фізично не в змозі руками за одну ніч закидати 7 млн м² тротуарів міста сіллом та піском. За дві ночі – це хоч і складно, але можливо», – відзначив Олександр МАЗУРЧАК.

Він поінформував, що в керівництві міста немає нарікань на роботу Київавтодору та ШЕДів, яким за одну ніч, у надскладних погодних умовах, вдалося прибирати сніг із проїжджої частини міста, не допустивши простою міського транспорту – такі ділянки виявилися ніко-

му не підпорядкованими, через що й не прибиралися. В даний час КМДА проводить роботу з інвентаризації таких територій та переведення їх на баланс районних ШЕДів.

Олександр Володимирович повідомив учасникам наради, що міська влада працює над тим, аби в житлово-комунальному господарстві максимально замінити ручну

працю механічною, тим самим покращивши умови праці робітників комунальних підприємств та полегшивши справу благоустрою міста. Але масштаби й темпи такої роботи, зазначив Олександр МАЗУРЧАК, залежатимуть від обсягів відповідного фінансування.

Наступним питанням, яке на нараді підняв заступник голови міської держадміністрації, стало питання



тарифів на комунальні послуги для жителів міста.

«Квартплати в 2013 році для населення підніматися не будуть», – повідомив Олександр МАЗУРЧАК.

Він такло ж сказав, що із розумінням сприймає той факт, що нинішні тарифи на комунальні послуги для населення лише на 50% покривають затрати житлово-комунальних підприємств.

Вітаємо з Днем працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення (17 березня 2013 р.)

З нагоди свята Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» надає акційні кредити працівникам галузі

«Тому Київська міська державна адміністрація вирішила субсидувати комунальників. В цьому році КМДА виділила 180 млн грн на погашення боргів ЖЕКів перед Київенерго, що дасть змогу ліквідувати повністю заборгованість перед енергетиками та уникнути нарахування пені, і ці кошти можна направляти на покращення умов праці робітників та оплату

її», – сказав Олександр МАЗУРЧАК. Крім того, в міській держадміністрації для залучення коштів у житлово-комунальне господарство планують звільнити комунальників від плати за оренду землі, весь житловий та нежитловий фонд передати на баланс ЖЕКів, які б у такий спосіб змогли отримувати кошти від здачі цих приміщень в оренду.

Виступаючи перед головами первинних організацій Київської міської профспілки працівників житлово-комунальних господарств та сфери послуг, Олександр МАЗУРЧАК повідомив радісну новину: в цьому році готуються до здачі два будинки для працівників житлово-комунальних підприємств.

Свою зустріч із представниками профспілки ЖКГ та сфери послуг Олександр МАЗУРЧАК завершив проханням допомоги у виявленні недобросовісних керівників підприємств, які з недостатньою чуйністю ставляться до своїх працівників та населення.

«Робота з людьми є головним пріоритетом», – резюмував Олександр МАЗУРЧАК. ■

Василь Гуменюк

Не потрібно боятися захищатись, потрібно боятися лишитись на самоті

МІСЬКПРОФРАДА
ДОПОМАГАЄ ГОЛОВІ
ПРОФКОМУ

Сучасне суспільство поставило людину в такі умови, в яких вона має добиватися чогось або вирішувати власні проблеми лише покладаючись на себе. Але, опинившись із проблемами сам-на-сам, людина шукає захисту – шукає того, хто б підставив своє плече.

Незрідка в подібних випадках на допомогу приходять Київська міська рада профспілок – міське профспілкове об'єднання, що не

раз допомагало й допомагає людям, що належать до нього, коли тим доводиться опинитися віч-на-віч із бідю.

Нещодавно до Миськпрофради за правовою допомогою звернулася голова профспілки «Печерськжитло» Валентина БЕЛІНСЬКА, оскільки Комунальне підприємство по утриманню та експлуатації житлового фонду «Липкижилосервіс» подало проти неї позов до суду, яким вимагало відшкодувати матеріальні збитки на суму 14 778, 28 грн, за перерахування їй цих коштів у вигляді премії.

Як кажуть у народі, біда не приходить сама. Скоро проти Валенти-

ни БЕЛІНСЬКОЇ було подано ще один, схожий позов – лише у цьому випадку комунальники вимагали повернути їм 16 206 грн. 47 коп. Позивачем виступало Комунальне підприємство Печерської районної у місті Києві ради по утриманню житлового господарства «Хрещатик».

Але завдяки кваліфікованим діям управління правової роботи Миськпрофради, котре діяло разом із профспілковою адвокатурою, в судовому порядку було доведено, що Валентина БЕЛІНСЬКА не завдавала матеріальної шкоди підприємствам-позивачам, і, більше того, не могла такої шкоди завдати.

Суд, вислухавши обґрунтування захисту Валентини БЕЛІНСЬКОЇ, відмовив і Комунальному підприємству по утриманню та експлуатації житлового фонду «Липкижилосервіс», і Комунальному підприємству Печерської районної у місті Києві ради по утриманню житлового господарства «Хрещатик» у задоволенні їхніх позовів у повному обсязі.

Юристи Миськпрофради під час розгляду цих справ встановили, що КРУ у місті Києві двічі прийняло рішення за результатами ревізії підприємств, не врахувавши положень чинного законодавства, якими регулюються пи-



тання гарантій діяльності профспілок.

Було встановлено, що Контрольно-ревізійне управління в місті Києві перевищило свої повноваження, здійснивши фінансову перевірку профспілки, й цим порушило ст. 34 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», яка забороняє державним контролюючим органам

здійснювати фінансову перевірку профспілок, оскільки ці функції цілком покладені на контрольно-ревізійні органи, обрані відповідно до статутів (положень) профспілок та їхніх об'єднань. ■

Управління правової роботи

Оголошено конкурс на кращий колективний договір у місті Києві

В останнього місяця зими в залі засідань Київської міської ради профспілок відбулася нарада з членами районних та міської комісії з проведення конкурсу на кращий колективний договір у місті Києві.

До складу комісії увійшли роботодавці, представники держадміністрацій та члени профспілкових організацій столиці.

Учасників наради виступили заступник голови Київської Миськпрофради Володимир РИЖИХ, начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної

політики КМДА Віталій СОЯ, голова правління Київської міської організації роботодавців Андрій АНТОНЮК та виконавчий директор Київської міської організації роботодавців Іван ГОЛОДІВСЬКИЙ.

Володимир РИЖИХ, розпочинаючи засідання, наголосив, що «колективний договір – це головний документ соціального діалогу між роботодавцем та працівником, і метою даного конкурсу є визначення найкращих колективних договорів, які надалі стануть зразком для інших підприємств та організацій». «А поле для діяльності з поширення

колективних договорів досить велике, адже з 276 тисяч зареєстрованих у місті Києві підприємств лише п'ять тисяч мають підписаними такі договори», — зазначив Володимир РИЖИХ.

Підтримав ініціативу Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради й виконавчий директор Київської міської організації роботодавців Іван ГОЛОДІВСЬКИЙ — він зауважив, що «ідея проведення конкурсу в першу чергу перетворює собою змагальність, і лише змагальність приносить користь».

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики КМДА Віталій СОЯ ознайомив учасників наради з положеннями щодо проведення конкурсу.

«Переможці конкурсу визначатимуться за двома категоріями: серед підприємств, установ та організацій, які не фінансуються з бюджету, та серед підприємств, установ та організацій, які повністю або частково фінансуються з бюджету, та чотирма категоріями в кожній групі відповідно до кількості працівників цих підприємств», — повідомив Віталій СОЯ. ■

ЦІЛЬОВИЙ ВНЕСОК НА НОВОРІЧНО-РІЗДВЯНІ ЗАХОДИ

З метою своєчасної підготовки до проведення Новорічно – Різдвяних заходів, здешевлення вартості новорічних квіткових, забезпечення безкоштовними квитками дітей пільгових категорій, розпочато залучення цільових внесків на Новорічно – Різдвяні заходи.

Перерахувати цільовий внесок на організацію та проведення Новорічно – Різдвяних заходів можна за реквізитами:
п/рахунок № 26003174812
в АТ «Райффайзен Банк Аваль»
в м. Києві, МФО 380805,
код ЄДРПОУ 02670408.



Шановні члени кредитної спілки «Профспілкова скарбниця»!

Увага! Акція!
Кредит до 8-го березня
«Жіноча примха»
Акція діятиме
з 01 по 07 березня 2013 року
максимальна сума
до 7000 грн.,
терміном на 12 місяців,
зі знижкою 8%
на річний процент
Спостережна рада
КС «Профспілкова скарбниця»
За більш детальною
інформацією звертатись за тел.:
278-08-83, 279-20-73.



Фонд соцстрахування розпочав видачу путівок на санаторно-курортне лікування на 2013 рік



Виконавча дирекція Київського міського відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності запрошує страховальників-роботодавців, голів комісії із соці-

ального страхування до міжрайонних виконавчих дирекцій для отримання путівок на санаторно-курортне лікування, що є оплаченими за рахунок коштів Фонду на 2013 рік і призначаються для застрахованих осіб і членів їхніх сімей.

В плані розподілу путівок передбачені путівки до санаторно-курортних закладів України для лікування різних захворювань: органів кровообігу, травлення, нервової системи та хребта, опорного апарату та руху, дихання, ендокринної системи тощо.

Путівки видаються застрахованим особам за рішенням комісії із соціального страхування за місцем роботи в період відпустки на підставі особистої заяви та медичної довідки для одержання путівки (форма №070/о). З метою гарантованого отримання застрахованими особами зазначених послуг страховальники й комісії із соціального страхування повинні своєчасно направити заявки до міжрайонних виконавчих дирекцій для врахування цих витрат у бюджеті Фонду на поточний фінансовий рік. ■

З метою покращення санаторно-курортного лікування застрахованих осіб за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Миськпрофрада просить надати Ваші пропозиції та побажання щодо отримання путівок за рахунок Фонду, термінів перебування на лікуванні, умов проживання в санаторних закладах, а також з інших питань.

Інформацію просимо подавати до Управління з гуманітарних питань та міжнародної роботи Миськпрофради.
Тел.: (044) 279-38-18.



Розпочато підготовку до проведення конкурсу-огляду дитячої художньої самодіяльності та творчості «Зорепад надій III» серед дітей членів профспілок працівників підприємств, організацій, установ міста Києва.

Заявки від членських організацій Миськпрофради для участі в конкурсі-огляді приймаються до 01.04.2013 р.

Перший відбірковий тур проводиться для дітей від 7 до 11 років 10.04.2013 р., а для дітей віком від 12 до 18 років — 11.04.2013 р. в приміщенні Миськпрофради (зал 2 поверху). Рішенням журі визначаються переможці для участі в заключному турі.

Заклучний тур проводиться 18.04.2013 р. у залі ФПУ.

Запрошуємо талановитих дітей взяти участь у нашому конкурсі.

Довідки за телефонами:
279 38 18; 279 35 72

