



# Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»

Березень 2013

Сайт Міськпрофради: [profrada.kiev.ua](http://profrada.kiev.ua)

№ 3

## МІСЬКПРОФРАДА: факти, події, коментарі

1 березня



Весну в Київській міській раді профспілок зустрічали з найкрасивою та найкрасивішою половиною людства. В цей день чоловіки Міськпрофради та галузевих профорганізацій столиці влаштували для своїх жінок святковий концерт та частування з нагоди Міжнародного жіночого дня – 8 Березня.

16 березня



Представники Молодіжної ради Київської міської ради профспілок взяли участь у консультативній зустрічі представників міської влади з керівниками молодіжних громадських організацій та органів студентського самоврядування. Обговорювалися пріоритетні напрямки розвитку молодіжної політики.

21-22 березня



Провідні спеціалісти апарату Міськпрофради взяли участь у заходах, які провели членські організації Київської міської ради профспілок. Заступники голови Міськпрофради Володимир РИЖИХ

та Володимир ЛЮБАРЕЦЬ, керівники управлінь надали інформацію з таких питань:

- підсумки проведення у 2012 році огляду-конкурсу первинних профспілкових організацій м. Києва;
- укладення нових колективних договорів підприємствами на 2013-2014 роки;
- умови праці та виробничий травматизм, удосконалення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці;
- ухвалення нового трудового кодексу;
- організація та проведення конкурсу-огляду дитячої художньої самодіяльності і творчості «Зорепад надій-3» серед дітей членів профспілок працівників підприємств, організацій, установ міста Києва;
- організація дитячого оздоровлення та відпочинку влітку 2013 року.

22-28 березня



У Малому залі Міськпрофради відбулися засідання комісій з питань правового захисту членів профспілок, бюджетно-майнової та контрольно-ревізійної.

26 березня



У Великому залі Міськпрофради відбулося засідання президії Київської міської ради профспілок. Основним питанням порядку денного був розгляд стану справ у сфері інформаційного забезпечення діяльності Ради. За результатами засідання було прийнято «Концепцію інформаційної діяльності Міськпрофради на період 2013-2015 років».

## Київська міська рада профспілок підвела підсумки огляду-конкурсу на кращу первинку в 2012 році

Фундаментом профспілкового руху є первинна профспілкова організація. Профспілкові активісти профкомів підприємств перебувають на передовій у боротьбі за трудові та соціально-економічні права найманих працівників – адже первинка є першою організацією, до якої йдуть шукати захисту рядові члени профспілки.

З огляду на це, відповідно до постанови X Київської міської міжспілкової конференції профспілок, Київська міська рада профспілок наприкінці 2011 року ухвалила рішення – оголосити 2012 рік у Києві Роком первинної профспілкової організації.

Для активізації діяльності первинних профспілкових організацій та їхніх лідерів у питаннях забезпечення належного рівня внутрішньоспілкової та організаторської роботи щодо захисту трудових та соціально-економічних прав та інтересів найманих працівників, посилення мотивації профспілкового членства, поширення досвіду роботи первинних профспілкових організацій, надання необхідної практичної допомоги профспілковим лідерам та активів Міськпрофрадою було оголошено огляд-конкурс на кращу первинну профспілкову організацію столиці. Підсумки конкурсу було підведено в березні.

Варто зауважити, що всіх, хто взяв участь в огляді-конкурсі, вже навіть за саму лиш участь можна вважати переможцями – адже організатори для учасників виставили настільки високі відбіркові критерії, що коли та чи інша первинна профспілкова організація відповідає їм, то це засвідчує неабияку роботу, виконану і відповідним трудовим колективом, і його профспілковцями.

Але конкурс є конкурс. Він не може бути проведений без того, аби не було визначено кращих із кращих.

В огляді-конкурсі взяли участь 12 із 26 членських організацій Міськпрофради. Вони самі визначали кращі первинні організації за двома категоріями: у першій за перемогу змагалися первинні профспілкові організації, які в своїх лавах налічують до п'ятиста членів; в другій – точилося змагання між первинками-«важко-ваговиками», де членів профспілки – понад 500.



Як би це не було складно конкурсним комісіям, але вони все-таки визначили 21 найкращу первинну профспілкову організацію 2012 року. Такими стали профспілки:

Профспілки авіабудівників України на Державному підприємстві «Антонов»; хлібокомбінату №2 ДП ПАТ «Київхліб»; ПАТ «Завод ЗБК ім. Світлани Ковальської»; ПАТ «Домобудівний комбінат №4»; Секретаріату Київської міської ради; спеціалізованого комунального підприємства «Київтелесервіс»; комунального підприємства «Оболонь-ліфтсервіс»; КП «Шляхово-експлуатаційного управління по ремонту та утриманню автошляхів та споруд»; комунальних підприємств Солом'янського району м. Києва; Південного поштамту Київської міської дирекції УДППЗ «Укрпошта»; поліграфічного комбінату «Україна»; Національної парламентської бібліотеки України; спеціалізованої школи №269 Голосіївського району м. Києва; спеціального дошкільного навчального закладу (дитячий садок) № 753 Деснянського району м. Києва; навчально-виховного комплексу

«Домінанта» Дніпровського району м. Києва; дошкільного навчального закладу №786 Святошинського району м. Києва; Національного медичного університету ім. О.О. Богомольця; Київської міської дитячої клінічної лікарні №2; Державного науково-виробничого підприємства «Електронмаш»; Публічного акціонерного товариства «Універмаг «Дитячий світ»; Публічного акціонерного товариства «Фармак».

Переможці в урочистій обстановці будуть нагороджені дипломами Київської міської ради профспілок, а голови найкращих первинних профспілкових організацій отримають грошові премії.

Голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, оголошуючи результати огляду-конкурсу, закликав членські організації продовжити починання Міськпрофради й щорічно проводити в своїх організаціях огляди-конкурси первинних профспілкових організацій. Адже, підкреслив профспіловець, такі конкурси сприяють обмінові досвідом і створюють мотивацію для первинних профспілкових організацій до покращення їхньої роботи – а таке покращення передусім іде на користь простому членові профспілки.

Вітаємо переможців огляду-конкурсу на кращу первинну профспілкову організацію Києва 2012 року! ■



## ▶ МІЦНА ПЕРВИНКА – МІЦНА ПРОФСПІЛКА

# Найважливіший капітал – трудовий колектив

Задоволення потреби у житлі залишається однією з основних проблем українського суспільства. Найбільш гостро вона відчувається у Києві.

**Щ**е в далеких 70-х роках ХХ століття для вирішення житлового питання в столиці, на Оболоні, було створено «Домобудівний комбінат-4» (ДБК-4), який за своїм потенціалом є не тільки найбільшим в Україні, а й одним із найпотужніших в Європі.

ПАТ «ДБК-4» в змозі щорічно здавати в експлуатацію понад 320 тис м<sup>2</sup> житлової площі (для порівняння: потреба столиці в житлі щорічно складає 1 млн м<sup>2</sup>). Але через брак фінансування комбінат використовує свої потужності лише на третину – минулого року було здано в експлуатацію 116 тис м<sup>2</sup> житла.

Першопричиною відсутності фінансових вливань у комбінат є складність в отриманні земельних ділянок під забудову в межах столиці, що тягне за собою недовикористання усіх тих можливостей, які має комбінат.

Шукаючи виходи з ситуації, керівництво ДБК-4 взялося ще й за додатковий вид діяльності – будівництво в пристойному регіоні. Отож сьогодні, приміром, в місті Вишгород комбінат веде будівництво житлового комплексу «Милославичі».

Інша причина полягає у відсутності коштів у населення для купівлі вже збудованих квартир або інвестування в ті, які ще будуються.

Для залучення менш замоного прошарку людей ПАТ «ДБК-4» бере активну участь у держаній програмі «Доступне житло», а для тих, хто не підпадає під цю програму, проводяться різноманітні акції, під час яких можна купити квартиру по 7 000 грн за м<sup>2</sup>.

Сам комбінат складається з трьох будівельних управлінь, заводу залізобетонних виробів і управління виробничо-технологічної комплектації – у цих структурних підрозділах підприємства працює близько 1300 робітників, які своєю працею забезпечують замкнутий цикл виробництва.

Майже всі робітники комбінату є членами профспілкової організації, яка нещодавно здобула призове місце на огляді-конкурсі первинних профспілкових організацій міста Києва, у 2012 році проведеного Київською міською радою профспілок.

На думку беззмінного з 1986 року голови первинки Станіслава КРИЧКЕВИЧА, такому успіху його первинна профспілкова організація має завдячувати в першу чергу добре налагодженому соціальному діалогу у межах трикутника «робітник-профспілка-керівництво комбінату».

«Набагато простіше профспілці працювати та виконувати свої функції, коли адміністрація комбінату мислить категоріями:

«Найважливіший капітал – це трудовий колектив», – зазначає КИРЧКЕВИЧ.

Він також відзначає, що дискусії між профспілкою та адміністрацією підприємства проходять не завжди гладко, але їхнім результатом стають компромісні рішення, якими лишаються вдоволені всі сторони – особливо робітники.

Ключову роль профспілка відіграє під час формування та підписання колективного договору. Цей документ можна назвати «конституцією» підприємства – адже в ньому визначаються соціальні гарантії робітників в обмін на професійно виконану ним роботу.

А таких гарантій вистачає.

Перш за все, робітникам, їхнім дітям та родичам забезпечено безкоштовне лікування в медичних установах «Медбуду» та Міністерства внутрішніх справ України, з якими керівництво ДБК-4 підписало відповідні угоди. Щороку робітники, члени профспілки та їхні діти мають змогу оздоровитися в санаторіях України за 10% вартості путівки.

Кожен робітник комбінату, який потребує покращення житлових умов, має змогу придбати у ПАТ «ДБК-4» квартиру за собівартістю, вплативши всю суму вартості квартири до здачі будинку в експлуатацію. Такою можливістю вже скористалося понад третину робіт-



ників – 520 сімей живе у власних помешканнях.

Робота на будівництві пов'язана з ризиками травмування на виробництві, або навіть летальними випадками. Через це голова профспілки Станіслав КРИЧКЕВИЧ особливо увагу приділяє питанням охорони праці. Щоквартально перевіряється стан охорони праці в підрозділах комбінату, проводяться огляди-конкурси на кращі робочі місця. Результатом такої активної позиції профспілки в цьому питанні є те, що на будівництві побутові приміщення будівельників мають не гірший вигляд та оснащення, ніж кабінети в адміністративному корпусі ПАТ «ДБК-4», а рівень травмування знизився до мінімуму.

На комбінаті працює простора їдальня, де робітники комбінату в час обідньої перерви можуть одержати смачний та поживний обід фактично за його собівартістю.

Робота роботою, але вкрай важливо й відпочивати. Для відпочинку комбінат так само має що запропонувати своїм робітникам. Для них безкоштовно функціонує фізкультурно-оздоровчий комп-



лекс, у якому будівельники можуть пограти в ігрові види спорту, відвідати тренажерний зал або зіграти з колегами в партію настільного тенісу.

А на свята від нового року робітників комбінату радуватиме своїм співом самодіяльний Заслужений український хор, а також народний ансамбль «Терен». Протягом майже 60 років він функціонував при Центрі народної творчості ПАТ «ХК «Київміськбуд», але наприкінці минулого року втратив фінансову підтримку холдингової компанії. Однак голова правління ПАТ «ДБК-4» Петро ШИЛЮК не залишив хор напризволяще, й тепер це гордість усього комбінату.

Виклики, що стоять перед первинною профспілковою організацією та керівництвом ПАТ «ДБК-4», є вкрай численними, і на них на підприємстві відповідають спільними скоординованими діями. Ведеться послідовна, робота спрямована на робітників, щоб вони могли твердо сказати: «На комбінаті ми й справді почуваємося соціально захищеними».

**Василь Гуменюк**

## «Електронмаш» – підприємство невикористаних можливостей



**Б**агато води сплило з тих часів. Із десяти тисяч працівників на підприємстві лишився 471. Але навіть таким незначним складом ці люди змогли зберегти науковий та виробничий потенціал підприємства.

Нині «Електронмаш» продовжує розробляти та випускати продукцію за такими напрямками:

- створення та впровадження ряду інтелектуальних паралельних комп'ютерів на сучасних багатоядерних мікропроцесорах для вирішення надскладних завдань;
- створення та впровадження ряду навчально-інформаційних комплексів нового покоління для складів освіти;
- створення та впровадження силового електронного обладнання для електротранспорту, високовольтних перетворювачів для вагонів із централізованим енергозабезпеченням;
- створення та впровадження багатофункціональних автоматизованих систем обліку енергоресурсів (газ, електроенергія, холодна та гаряча вода, теплотота);
- виробництво медичних апаратів для електростимуляції з блокуванням ТРЕНАР-01, ТРЕНАР-02;
- виробництво електронних контрольно-касових апаратів;

1965 року в Києві на базі заводу обчислювальних та керуючих машин було створено державне науково-виробниче підприємство «Електронмаш», яке до 90-х років було флагманом у виробництві обчислювальної техніки в СРСР. Підприємства Радянського Союзу мали за честь купити продукцію «Електронмашу», а молоді спеціалісти – працювати там.

- виробництво друкованих плат;
- виробництво виробів з пластмаси;
- гальвано покриття.

Вищеперераховані напрямки науково-виробничої діяльності ДНВП «Електронмаш», є надзвичайно актуальними для України як такі, що дозволяють високоефективно використовувати енергоресурси та кошти, які виділяються державою для створення найновітніших, високоінтелектуальних розробок в усіх галузях економіки України.

Але фінансова ситуація в країні та діяльність деяких державних мужів заважають повною мірою відновити виробничі потужності «Електронмашу».

Усе це не могло не позначитися на умовах праці працівників підприємства. За словами Наталії ВЛАСЕНКО, голови профкому первинної організації «Електронмашу», адміністрація підприємства дуже складно врегулювати питання щодо забезпечення людей роботою, нормальними умовами праці, вчасно виплачувати заробітну плату, сплачувати єдині внески та податки для забезпечення соціальних гарантій працюючих. Проте, попри всі складності, підприємство боргів у розрахунках із працівниками не має, заробітна плата виплачується вчасно, згідно з умовами колективного договору.

«Інколи виникали складні питання щодо порушення колективного договору, зокрема по термінах виплати заробітної плати, але в цехових профорганізаціях це було обговорено, й від трудових колективів надійшли звернення щодо прийняття тимчасової міри щодо виплати заробітної плати на підприємстві одноразово, а не двома частинами, як це передбачено законодавством. Підприємство та трудовий колектив пішли на таку вимушену міру зважаючи на кризовий стан в державі, відсутність замовлень на внутрішньому ринку, різке погіршення ситуації на російському ринку, який є основним джерелом замовлень для підприємства, стовідсоткову відсутність держзамовлень в Україні. Незважаючи на вкрай тяжкий фінансовий стан на підприємстві, за останні 12 років заборгованості із виплати заробітної плати і сплати соціальних внесків до державних фондів підприємство не мало. Забезпечили такий стан справ завдяки діловим відносинам з замовниками. І тільки плідна співпраця адміністрації підприємства і профспілкового комітету первинної профорганізації, що представляє інтереси всього трудового колективу, дозволяє приймати важливі спільні рішення для виходу зі скрутних ситуацій. Адміністрація підприємства забезпечує всі першочергові умови для забезпечення діяльності підприємства, а профспілковий комітет за-

вжди стоїть на сторожі інтересів працюючих, контролюючи виконання положень чинного колективного договору», – каже Наталія ВЛАСЕНКО.

Профспілковий комітет тримає на контролі нагальні проблеми колективу та виступає ініціатором обговорення пропозицій адміністрації щодо ухвалення непростих рішень. Одним з таких було питання про скорочення робочого тижня для працівників невиробничої сфери до 2-3-х робочих днів на тиждень у зв'язку з відсутністю замовлень для забезпечення фінансового плану, недозавантаженням виробничих потужностей, підняттям цін на енергоресурси. Але за наполяганням профкому адміністрація взяла на себе зобов'язання нараховувати та виплачувати у разі хвороби таким працівникам кошти як за п'ятиденний робочий тиждень.

Незважаючи на всі складнощі, «Електронмаш» намагається скласти конкуренцію іншим підприємствам столиці у боротьбі за молоді кваліфіковані кадри – для цього в колективному договорі прописано два пункти, які є досить привабливими та актуальними для таких спеціалістів – це надання житла й забезпечення безкоштовного медичного обслуговування в державних медичних закладах столиці.

Директор підприємства Віктор МОВА як ніхто інший розуміє проблеми працівників та позицію профспілкового комітету в обстою-

ванні прав працівників – на початку своєї професійної кар'єри він і сам був головою профспілки «Електронмашу», й тому тепер за змоги завжди йде назустріч Наталії ВЛАСЕНКО як голові профкому та всім членам профспілки в питаннях захисту прав працюючого на роботу, своєчасного отримання заробітної плати, охорони умов праці та відпочинку в позаробочий час.

На підприємстві є ентузіасти, яким небайдужа історія підприємства. Один із них – це заступник директора Ярослав АНТОНЮК, який, попри всі свої обов'язки, які лягли на нього за посадою, ще й активно займається збереженням історії підприємства. Він знаходить і зберігає документи, фото, газетні вирізки про діяльність підприємства, і хто знає – може, незабаром з'явиться книга з історії «Електронмашу», де автором буде саме він?..

Залишаючи підприємство, автор цих рядків відчував гордість за те, що такі виробничі майданчики ще існують у столиці. І жаль із приводу того, що сьогодні вони перебувають на грані виживання. Хоча для того, щоб «Електронмаш» відновив свою колишню славу, вимагається від держави зовсім небагато – мінімум підтримки й не заважати виробляти та реалізовувати свою продукцію. А решту – люди які працюють там, забезпечать. ■

**Репортаж  
Олега Богуславського**



► МІЦНА ПЕРВИНКА – МІЦНА ПРОФСПІЛКА

## Профспілка національної парламентської бібліотеки: поєднання сучасного з традиціями

Національна парламентська бібліотека України є провідним державним культурним, освітнім, науково-інформаційним закладом. Це загальнодоступна установа з універсальними за змістом фондами, яка обслуговує найширші верстви населення.

**П**арламентська бібліотека була заснована 3 березня 1866 року – отож цього року відзначила вже 147-му річницю свого існування. В різні часи вона по-різному називалася, але завжди виконувала ту саму функцію, що й тепер – усім, хто цього прагне, надавала можливість одержати знання.

Хоча ключовою ланкою в будь-якій бібліотеці є, безперечно, книжка, але вкрай важливою є також і роль бібліотекаря, який забезпечує функціонування закладу. На сьогоднішній день у бібліотеці працює 439 працівників, і 421 з них довірило тутешній профспілковій організації захищати свої трудові права та соціальні гарантії перед працедавцем та державою. І профорганізації Національної парламентської бібліотеки, як показали результати конкурсу-огляду на кращу первинну профспілкову організацію Києва в 2012 році, проведеного Київською міською радою профспілок, це добре вдається – профспілка бібліотеки посіла перше місце.

Голова профспілкового комітету Національної парламентської бібліотеки Лариса СОВЕРШЕННА каже, що основою для такого успі-

ху профспілки стала злагоджена робота всього профспілкового комітету, а також плідна його співпраця з адміністрацією бібліотеки.

«Вже не один рік минув, як було налагоджено конструктивний діалог із керівництвом бібліотеки. Генеральний директор Тамара ВИЛЕГЖАНІНА та всі її заступники переймаються долею трудового колективу і завжди йдуть назустріч профспілці у вирішенні проблемних питань», – каже Лариса СОВЕРШЕННА.

Робота профкому побудована таким чином, аби людина довіряла профспілковій організації й за власним бажанням вступала до неї. Нова людина, приходячи до бібліотеки, дізнається про існування та функціонування профспілки безпосередньо від її рядових членів, які й рекомендують новачкові вступати до профспілкових лав. У декого з нових працівників (переважно молодих) спершу навіть викликає подив, що така організація взагалі існує та ще й активно відстоює трудові та соціально-економічні права, організовує культурно-масові заходи та піклується про здоров'я працівників.

А омолоджується колектив бібліотеки останнім часом досить



активно. А отже, «молодшає» й профспілка. Частка молоді в організації станом на кінець минулого року складала більше, ніж 1/5 від загальної чисельності. Молодь переважно працює у відділі автоматизації, книгосховищі та відділі електронної бібліотеки, який наразі реалізовує величезний проект зі створення електронної бібліотеки «Культурна Україна».

Ключову роль первинна профспілкова організація бібліотеки відіграє під час підписання колективного договору, який надалі дає їй змогу виступати у якості посередника, що активно впливає на процесі в царині стосунків між працівником та адміністрацією. Крім того, на підставі положень, прописаних у колективному договорі, профспілка активно займається культурно-масовою роботою, оздоровленням, а подекуди і благодійністю.

Особливої уваги профком бібліотеки приділяє культурно-масовій роботі. Організовується урочистості з нагоди таких свят як День бібліотекаря, Міжнародний жіночий день, День Перемоги та інші. Святування завжди супроводжується урочистими концертами за участі професійних артистів, які дарують радість і тепло нинішнім та колишнім працівникам бібліотеки.

Крім того, профспілковий комітет сприяє всебічному розвитку членів профспілки, організовуючи походи в музеї, театри, а також екскурсійні поїздки містами України.

Професія бібліотекаря вважалася, та й нині подекуди вважається, суто жіночою. Внаслідок панування таких стереотипів у суспільстві майже 80% працівників Національної парламентської бібліоте-

ки – жінки, і це не могло не відобразитися на емоційному стані колективу: його характерною особливістю є чуйне ставлення до чужих проблем. Якщо когось із колег раптом спіткає біда, колектив та його профспілка вони ніколи не залишаться осторонь – люди, що працюють у Парламентській бібліотеці, завжди приходять на допомогу одне одному.

І не лише одне одному. У справі допомоги профком Національної парламентської бібліотеки вирішив не обмежуватися лише межами свого колективу і взяв під своє шефство ДЗ «Український спеціалізований диспансер радіаційного захисту населення» МОЗ України. Диспансер розташований у заповідній зоні міста Києва Пуща Волиця й від 1986 року надає безкоштовну амбулаторно-консультативну допомогу дітям та дорослим, а стаціонарну – дітям віком від 1 до 18 років, що постраждали внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС та інших екологічних чинників.

На знак подяки за такий крок профспілкові керівництво та лікарі диспансеру організували безкоштовний повноцінний медичний огляд працівників бібліотеки.

Напевно, не вистачить і цілої газети з усіма її шпальтами, аби описати всю ту роботу, яку проводить первинна профспілкова організація Національної парламентської бібліотеки. Але особливо хочеться відзначити роботу Лариси СОВЕРШЕННОЇ та членів профкому, які, виконуючи свої безпосередні професійні обов'язки бібліотечного працівника, змогли налагодити ще й ефективну роботу профспілки у стінах бібліотеки. ■

Василь Гуменюк



## Навчально-виховний комплекс «Домінанта»: якісна освіта – гідне майбутнє

емодії з сучасним динамічним світом праці. З цією метою педагоги «Домінанти» приділяють значну увагу створенню умов для раннього виявлення схильностей, здібностей обдарувань дітей-вихованців, забезпеченню індивідуальної траєкторії розвитку дитини на всіх етапах навчання, задоволенню потреб, інтересів кожної дитини, а також потреби суспільства у вихованні національної еліти.

Навчально-виховний комплекс «Домінанта» – заклад повного дня, де вся структура навчання та відпочинку побудована на гармонійному поєднанні навчальної й позанавчальної діяльності. Учні, перебуваючи у закладі освіти протягом дня, мають змогу після напруженої розумової праці позайматися фізично, розвантажитися. Викладаються спецкурси, які поглиблюють знання з основ предметів: математична логіка, іноземні мови, хореографія, світове мистецтво, театральна діяльність.

На базі навчально-виховного комплексу діє 28 гуртків різного характеру. Чи не найбільшою популярністю в тутешніх дітей користується гурток з шахів, оскільки, як підкреслюють вони, ця гра розвиває логічне мислення й допомагає при вивченні обов'язкових предметів.

Первинна профспілкова організація НВК «Домінанта», яку очолює Ірина КВАШУК, об'єднує ко-

лектив однодумців, а якісний склад педпрацівників говорить сам за себе: 3 кандидати наук; 2 заслужених учителя України; 5 відмінників освіти; 8 призерів конкурсу «Учитель року»; 16 учителів-методистів; 20 старших учителів; 2 старших вихователів; 1 старший військовий керівник; 1 старший викладач; 54 вчителі вищої кваліфікаційної категорії.

До профспілки школи входять усі 100% її працівників, і ця тенденція не змінюється роками. Такіх результатів Ірина КВАШУК та члени профкому досягли завдяки правильно поставленій меті та чітко сформульованим завданням первинки, а саме:

- захист соціально-економічних і трудових прав та інтересів членів профспілки;
- організація та відпочинок членів профспілки та їхніх сімей;
- дотримання законодавства України щодо охорони праці;
- сприяння організації та проведення культурно-масової роботи;
- налагодження та підтримка зв'язків з іншими первинними профспілковими організаціями та профспілковими об'єднаннями України;
- налагодження міжнародних зв'язків.

В колективі навчально-виховного комплексу «Домінанта» – багато молодих, талановитих і творчих людей, і роботі з ними

профспілка приділяє особливої уваги. Для декого це – перше місце роботи, і незрідка виявляється, що така людина не має достатньої обізнаності в питанні своїх трудових та соціально-економічних прав. Для цього профспілковий комітет організовує круглі столи, семінари на яких старші колеги допомагають молодшим розібратися у нормативно-правових документах в яких на законодавчому рівні прописані права молодого педагога в різних сферах. Проводиться величезна робота по інтеграції молоді в колектив навчально-виховного комплексу.

Лідером молодіжного крила профспілкової організації є вчитель фізики Ірина ХОВАН, яка здобула гран-прі на першому загальноміському творчому конкурсі «Педагогічні сходинок» проведений Київською міською організацією профспілки освіти та науки України.

Значну роботу первинна профспілкова організація НВК «Домінанта» проводить в організації дозвілля колективу в позаробочий час: проводяться екскурсійні поїздки містами України та за кордоном, спортивні змагання в яких беруть участь, як педагоги так і учні школи, на базі комплексу працює молодіжний театральний колектив, що об'єднує талановитих молодих педагогів НВК «Домінанта» (художній керівник – Тетяна Оприщенко), який вже де-



кілька років є лауреатом міського фестивалю народної творчості працівників установ освіти м. Києва «Квітучі барви таланту!»

Активну участь профспілка бере в налагодженні міжнародних зв'язків з освітніми закладами таких країн, як Великобританія, Німеччина, Польща, Румунія та Туреччина. Під час таких контактів йде активний обмін досвідом роботи в області передових педагогічних технологій, навчальною і науково-методичною літературою. Завдяки засобам зв'язку через Інтернет навчально-виховний комплекс підтримує сталий контакт зі своїми закордонними партнерами організовуючи круглі столи та відео конференції.

Така плідна та змістовна робота профспілкової організації навчально-виховного комплексу по достоїнству була відзначена в огляді-конкурсі на кращу первинну організацію 2012 року проведеного Київською міською радою профспілок на якому первинка «Домінанти» зайняла призове місце. ■

Олег Богуславський

# Поінформований – значить, озброєний



**В**же традиційними стали візні семінари-наради Київської міської ради профспілок, призначені для членів первинних профспілкових організацій.

5 березня за ініціативи Управління правової роботи Міськпрофради такий семінар-нараду було проведено для профспілкових активістів первинної організації Профспілок авіабудівників у Державній акціонерній холдинговій компанії «Артем».

Семінар розпочався з виступів голови Професійної спілки авіабудівників Яреми ЖУГАСВИЧА та голови первинної організації Профспілок авіабудівників ДАХК «Ар-

тем» Олександра КЕЛЬІНА, які ознайомили присутніх із поточною ситуацією в галузі, а також детально зупинилися на проблемі несвоєчасної виплати заробітної плати працівникам ДАХК «Артем» та ролі Профспілки авіабудівників у вирішенні цього питання.

Світлана КОНОПАЦЬКА, заступник начальника управління соціально-економічних відносин, зазначила, що Київська міська рада профспілок також втрутилася у ситуацію із заборгованістю із заробітної плати на підприємстві, надіславши листи на ім'я міністра соціальної політики Наталії КОРОЛЕВСЬКОЇ та прем'єр-міністра

України Миколи АЗАРОВА. Далі, перейшовши безпосередньо до теми навчання, Світлана КОНОПАЦЬКА розповіла про важливість підписання колективного договору, який у стосунках між працівником та працедавцем є головним інструментом захисту соціально-трудових і професійних інтересів працівника.

Начальник Управління правової роботи Міськпрофради Іван ПЕ-

ТРЕНКО підняв актуальне в наші дні питання про ухвалення нового Трудового кодексу України.

На завершення семінару заступник голови Київської міської ради профспілок Володимир ЛЮБАРЕЙЦЬ поінформував учасників зустрічі про можливість отримання житла за іпотечним кредитом і розповів про роботу Міськпрофради на гуманітарному напрямку: відновлення профспілкової «ялинки»,



проведення конкурсу дитячої самодіяльності «Зорепад надій-3», діяльність спортивних закладів, дитяче оздоровлення та налагодження міжнародних зв'язків.

**P.S.** Коли газета вже була готова до друку, до редакції надійшла звістка: на рахунки ДАХК «Артем» надійшли кошти, які керівництво підприємства планує спрямувати на погашення заборгованості по зарплаті. ■



Розпочато підготовку до проведення конкурсу-огляду дитячої художньої самодіяльності та творчості «Зорепад надій-3» серед дітей членів профспілок працівників підприємств, організацій, установ міста Києва.

Перший відбірковий тур проводиться для дітей від 7 до 11 років 10.04.2013 р., а для дітей віком від 12 до 18 років – 11.04.2013 р. в приміщенні Міськпрофради (зал 2 поверху). Рішенням журі визначаються переможці для участі в заключному турі.

Заключний тур проводиться 18.04.2013 р. у залі ФПУ.

Запрошуємо талановитих дітей взяти участь у нашому конкурсі.

Довідки за телефонами:  
279 38 18; 279 35 72

**19 квітня 2013 року** профспілковий актив Київської міської ради профспілок проводить захід з поліпшення благоустрою та озеленення міста до Дня довкілля. Запрошуємо всіх бажаючих взяти участь в акції.



Додаткова інформація – за телефоном: 279-04-92

До уваги всіх членів кредитної спілки «Профспілкова скарбниця»!



**25 квітня 2013 року** відбудуться чергові загальні збори членів кредитної спілки  
За адресою:  
м. Київ, Майдан Незалежності, 2, II поверх, актова зала  
Реєстрація учасників — з 14:15 по 15:15  
за місцем проведення зборів  
Початок загальних зборів о 15:30

Довідки за тел.:  
278-08-21, 278-08-83  
та на сайті кредитної спілки:  
www.kspss.com.ua

## ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

**М**іжнародна організація праці оголосила 28 квітня Всесвітнім днем охорони праці для того, щоб привернути увагу світової громадськості до масштабів проблеми, а також до того, яким чином створення та просування культури охорони праці може сприяти зни-

женню щорічної смертності на робочому місці.

Київська міська рада профспілок закликає членські організації долучитися до відзначення Дня охорони праці в Україні. Забезпечити дієвий громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці на підпри-

ємствах міста. Вшанувати пам'ять загиблих на виробництві та надати необхідну допомогу інвалідам праці. Не допускати випадків травмування на виробництві або приховування таких випадків від розслідування та обліку.



З 28 березня по 28 квітня у Міськпрофраді працює телефон гарячої лінії за номером 279-11-74. Члени профспілок можуть звертатися з будь-яких питань охорони праці. ■

Управління охорони праці та здоров'я Міськпрофради

## Фотоконкурс «Профспілки столиці. Миті життя»



**К**иївська міська рада профспілок спільно з редакцією газети «Київські профспілки» проводить фотоконкурс «Профспілки столиці. Миті життя»

Мета проведення фотоконкурсу:

- всебічне відображення трудової й профспілкової діяльності членів профспілок різних фахових і вікових категорій, а також молоді, членських організацій Київської міської ради профспілок;
- оприлюднення кращого досвіду роботи профспілкових організацій та їхніх лідерів;
- пропагування безпечних і нешкідливих умов праці, активного й здорового способу життя спільно.

До фотоконкурсу запрошуються автори, які є членами членських організацій Міськпрофради або працюють на підприємствах та в

організаціях, що перебувають у сфері впливу Міськпрофради.

У фотоконкурсі беруть участь засоби масової інформації, що популяризують діяльність організаційних ланок Міськпрофради, а також виборних профспілкових органів та активістів профспілок на всіх рівнях.

Положення про фотоконкурс розміщується на офіційному веб-сайті Міськпрофради.

Узагальнення й аналіз поданих фоторобіт, підбиття підсумків та визначення переможців проводить конкурсна комісія.

Надіслані фотографії не повертаються й не рецензуються. Фотороботи, подані на конкурс, публікуватимуться в газеті «Київські профспілки», на інтернет-сторінці сайту Міськпрофради, а також використовуватимуться для тематичних профспілкових експози-

### Номінації

1. Номінація «Безпека праці – понад усе»
2. Номінація «Вміємо працювати – вміємо відпочивати»
3. Номінація «Молодь – майбутнє профспілок»

Переможці у фотоконкурсі нагороджуються грошовими преміями у кожній номінації:

- 1 премія за 1 місце – 500 грн.;
- 1 премія за 2 місце – 300 грн.;
- 1 премія за 3 місце – 150 грн.

цій, фотостендів тощо. Фотографії на фотоконкурс приймаються до 10 вересня 2013 року:

- в електронному вигляді (формат фотознімків 20x25 см, об'єм — не менш ніж 3 мегабайти) – надсилаються електронною поштою на адресу: info@profrada.kiev.ua, із позначкою «На фотоконкурс»;
- фото на електронному носії чи в надрукованому вигляді (формат А3) слід доставити за адресою: Хрещатик, 16, кімн. 401.

Підбиття підсумків фотоконкурсу відбуватиметься до 30 вересня 2013 року. Інформація про результати фотоконкурсу буде надрукована в газеті «Київські профспілки». ■

Контакт. тел.: (044) 279-06-86.

