



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Квітень 2013

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 4

Шановні профспілковці!

Щороку в травні ми відзначаємо два великих свята: Міжнародний день солідарності трудящих та День Перемоги. Ці свята є нероздільними за своєю суттю. Ветерани Великої Вітчизняної війни на фронтах боролися за своїх рідних та Батьківщину, протистоячи німецько-фашистським загарбникам. Українські трудівники також боролися та продовжують боротися, але на фронті захисту своїх соціально-економічних прав у стосунках з роботодавцями та державою.

Наші батьки, діди та прадіди 68 років тому показали, що перемогу можна здобути завдяки спільним зусиллям. І ми, активісти профспілкового руху столиці, маємо взяти це правило на озброєння. Адже лише спільними та скоординованими діями можна досягнути усіх цілей, поставлених перед собою.

А цілі у нас одні: змусити державу забезпечити виконання, на належному рівні, усіх тих соціально-економічних гарантій громадянина, що записані в Конституції, а саме: право на працю; право на відпочинок; право на соціальний захист; право на житло; право на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї, що включає в себе достатнє харчування, одяг, житло; право на охорону здоров'я, медичну допомогу; право на безпеку для життя і здоров'я довкілля.

На жаль, на 22-му році незалежності ми продовжуємо говорити про соціальну несправедливість, яка панує в країні. Більшість населення перебуває за межею бідності, 30% ринку праці в «тіні», молодь позбавлена можливостей розкрити свій потенціал на благо країни та змушена шукати щастя за кордоном. І це лише невеликий перелік тих негараздів, які наявні в державі.

Сьогодні ми демонструємо свою солідарність, єдність і рішуче прагнення захистити власні права, відстояти демократичні цінності та

свободи. Наше профоб'єднання веде цілеспрямовану і послідовну роботу щодо збереження робочих місць, зарплати, соціальних гарантій для жителів столиці, розвитку й поглиблення соціального діалогу і партнерства усіх гілок влади. Робиться все це заради єдиної мети — покращити рівень життя наших людей, створити умови для нарощування економіки столиці і якнайскорішого виходу з тієї ситуації, яка склалася в країні.

Київська міська рада профспілок та усі її членські організації існують для того, аби донести до держави та роботодавців, що найважливішою складовою в розвитку економіки країни є не гроші, а — людський капітал. Адже саме людина праці робить найбільші інвестиції при виробництві продукту. І будь-яка інвестиція має приносити відповідні дивіденди — відповідну оплату та безпечні умови праці.

Нехай сьогоднішнє наше свято додасть нам впевненості у власних силах. Сьогодні ми відчуємо солідарність з усім світом, із тисячами людей, які, так само як і ми з вами, прагнуть кращого і справедливого життя.

Будьмо ж згуртованими на шляху до цієї благородної мети, і перемога неодмінно буде за нами!



голова Київської міської ради профспілок
Валентин МЕЛЬНИК



2013 рік у профспілці працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості проходить під знаком 50-річчя творчої діяльності заслуженого народного ансамблю пісні і танцю України «Дарничанка»!

Цей славетний ансамбль створено у 1962 році при Будинкові культури Київського комбінату штучного волокна (ВАТ «Київхімволокно») балетмейстером Кімом ВАСИЛЕНКОМ і хормейстером Валентином ШВИДЕНКОМ. Повністю розгорнув свою творчість колектив у 1963 році.

Вже у 1964 році колективі присвоєно звання народного, а в 1967-му, постановою Президії Верховної Ради України — заслуженого ансамблю пісні і танцю Української РСР.

В січні 2013 року з величезним успіхом пройшов ювілейний концерт цього славетного творчого колективу. Кожний його концерт — це яскраве свято народного мистецтва, української пісні і танцю!

Історія колективу тісно пов'язана з історією ВАТ «Київхімво-

локно», а також із галузевою профспілкою працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості. Саме Київська міська рада профспілки хіміків виступила ініціатором проведення 16 квітня 2013 року концерту «Дарничанки».

На концертах «Дарничанки» — завжди повна зала шанувальників народної творчості, української пісні і танцю, що є підтвердженням професійної майстерності учасників ансамблю, їхньої наснаги й патріотизму.

Ансамбль можна бачити як на кращих столичних сценах, так і в найвіддаленіших куточках України. Частим пропагандистом української народної творчості, пісні і танцю цей колектив буває на зарубіжних сценах.

«Дарничанка» — лауреат літературно-мистецької премії

АНСАМБЛЬ «ДАРНИЧАНКА» ВІДСВЯТКУВАВ СВОЄ 50-РІЧЧЯ

ім. Дмитра ЛУЦЕНКА «Осіньне літо» (2007 рік), переможець інших численних конкурсів та фестивалів — зокрема, «Дарничанка» є володарем гран-прі IV Всеукраїнського фестивалю-конкурсу колективів народно-художнього співу ім. Порфирія Демущого (2004 рік).

У творчому доробкові «Дарничанки» — аудіальбом «Єднайся, люба родино!», нотні збірки «Дорога до мамі», «Співає народний хор» і «Співає «Дарничанка».

Міцною запорукою багаторічних досягнень та здобутків ко-

лективу «Дарничанки» є те, що його ось уже понад 20 років очолює Петро АНДРІЙЧУК — заслужений працівник культури, професор Київського університету культури і мистецтв, кавалер ордена «За заслуги» III ступеня, надзвичайно талановита й вельми шанована творча, натхненна, невтомна, повна душі та серця людина!

Профспілка працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України, Київська міська рада профспілок вітають заслужений народний ансамбль

пісні і танцю України «Дарничанка» з 50-річним ювілеєм!

Київська міська організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, організувавши ювілейний концерт Заслуженого народного ансамблю пісні і танцю України «Дарничанка», зробила творчий дарунок-поздоровлення до професійного свята — Дня хіміка — усім трудівникам цієї складної, а часто важкої та шкідливої професії бажає щастя, здоров'я, добробуту сім'ям, наснаги на нові трудові та особисті звернення! ■



► СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

«МІЙ ДІМ — МОЯ ФОРТЕЦЯ»: МОЛОДІ ПРОФСПІЛКОВЦІ СТОЛИЦІ БЕРУТЬСЯ ЗА ПОБУДОВУ СВОЄЇ «ФОРТЕЦІ»



В Україні, а особливо в столиці, гостро стоїть питання забезпечення молоді житлом. Конституція гарантує право на задоволення житлових потреб кожного громадянина, але, на жаль, це право фактично не забезпечується державою. Відповідей на запитання «Що робити молодим громадянам у такій ситуації?» шукали молоді профспілковці разом з експертами та представниками міської влади під час круглого столу на тему «Доступне житло. Молодіжні житлові кооперативи — міф чи реальність?»

Зустріч була організована Молодіжною радою Київської міської ради профспілок за підтримки голови Миськпрофради Валентина МЕЛЬНИКА.

У роботі круглого столу брали участь: голова Київської миськпрофради Валентин МЕЛЬНИК; голова Молодіжної ради Київської миськпрофради Інна ЛІНЧЕВСЬКА; директор Іпотечного центру в м. Києві та Київській області Державної спеціалізованої фінансової установи «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» Сергій КОМНАТНИЙ; голова ради Всеукраїнської асоціації «Укрмолодьжитло» Во-

лодимир ГРИЩЕНКО; начальник управління житлового забезпечення Департаменту будівництва та житлового забезпечення КМДА Олександр БЕРЕЗНИКОВ; заступник директора Департаменту освіти і науки, молоді та спорту КМДА — начальник управління сім'ї, молоді та спорту Володимир ВОВК; члени Молодіжної ради; представники банківських установ та забудовників.

Голова Молодіжної ради Інна ЛІНЧЕВСЬКА звернула увагу

учасників круглого столу на те, що в залі зібралися молоді представники різних міських галузевих профспілкових організацій.

«Більшість є головами первинних профспілкових організацій, які на своїх підприємствах відстоюють права людей праці. Але, в свою чергу, є незахищеними, потребуючи покращення житлових умов. Отже, попросу учасників круглого столу підтвердити або розвіяти міф про доступне житло для молоді», — закликала голова Молодіжної ради миськпрофради.

Директор Іпотечного центру в м. Києві та Київській області Сергій КОМНАТНИЙ звернув увагу присутніх у залі на те, що держава напрацювала солідну нормативно-правову базу з питань здешевлення житла для молоді, але весь цей процес гальмується через брак фінансування. Він також наголосив, що в Україні лише київська влада не виділяє кошти з місцевого бюджету на соціальні програми,

Андрій КУЧЕР,

голова всеукраїнської молодіжної громадської організації «Ліга слов'янської молоді»:

Представники молодіжних організацій змогли обговорити з компетентними людьми практичні речі з проблеми забезпечення молоді житлом. В ході дискусії ми з'ясували, в якому стані перебуває молодіжне будівництво столиці. І я для себе зробив два висновки: по перше, безкоштовного житла від держави не буде; по друге — молоді необхідно активно працювати, щоб придбати квартиру за адекватною ціною. Мені сподобалася ідея створення молодіжного житлового кооперативу, озвучена головою Миськпрофради Валентином МЕЛЬНИКОМ. І я погоджуюся з тим, що необхідно перейняти весь позитивний досвід з минулого та адаптувати його до сьогоденних умов. В будь-якому разі потрібно спробувати створити МЖК, і вже за його результатами самим дати відповідь на запитання «Молодіжний житловий кооператив — міф чи реальність?»



Тетяна КРАВЧЕНКО,

голова профкому ППО «Науково-технічний центр електроенергетики» НЕК «Укренерго», член Молодіжної ради:



Особисто я дуже задоволена зустріччю. Хотілося б подякувати голові Київської міської ради профспілок Валентину МЕЛЬНИКУ за допомогу у створенні Молодіжної ради, яка й організувала сьогоднішній круглий стіл. Відзначу, що під час обговорення був діалог. Кожен, кого стосується житлова проблема, мав змогу отримати конкретні відповіді на свої запитання. Сьогодні молодь була почута. І вона зрозуміла, що молодіжні житлові кооперативи — це не міф, а реальність. Звичайно, для цього потрібно самим докласти багато зусиль. І зрозуміло, що доведеться виборювати право на побудову власного житла. Доведеться шукати компромісу з владою, тому що земля у Києві завжди була дорогою. Але ми готові йти та відстоювати свої інтереси. Віриться, що за такої великої підтримки Київської міської ради профспілок справа створення молодіжного житлового кооперативу зрушить з мертвої точки. Молодь націлена діяти рішуче.

спрямовані на поліпшення житлових умов молоді.

Самоусуненням столичної влади від вирішення проблеми забезпечення молоді житлом через соціальні програми занепокоїло також Володимира ГРИЩЕНКА та Валентина МЕЛЬНИКА. Вони наголосили на необхідності впливу на Київську міську раду та Київську міську державну адміністрацію в питанні виділення з міського бюджету коштів на молодіжне житлове будівництво.

Підсумовуючи засідання круглого столу, голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК звернувся до молодих профспілковців, щоб вони не обмежувалися лише обговоренням даної проблеми й переходили від розмов до дій.

Голова Миськпрофради бачить вихід із ситуації у створенні молодими колегами житлових кооперативів та побудови спільними

силами власного житла. «Якщо ви готові це зробити, Київська міська рада профспілок і я особисто всіляко допомагатимемо вам. Щоб у недалекому майбутньому ми могли зібратися на підсумованні зробленої роботи. Тобто на новосіллі», — сказав Валентин МЕЛЬНИК.

Він запропонував звернутися до Федерації профспілок України з проханням посприяти у виділенні земельної ділянки під будівництво молодіжного кооперативу.

За результатами обговорення було прийняте спільне звернення Молодіжної ради та учасників круглого столу до голови Київської міської державної адміністрації Олександра Попова, а також депутатів Київської міської ради з проханням узятися до дієвого виконання Київської міської програми забезпечення молоді житлом на 2013-2017 роки. ■

Олег Богуславський

НАПЕРЕДОДНІ ЛІТНІХ КАНІКУЛ ПРОФСПІЛКИ, ВЛАДА ТА РОБОТОДАВЦІ ОБГОВОРИЛИ ПРОБЛЕМИ ДИТЯЧОГО ВІДПОЧИНКУ

23 квітня 2013 року у Великій залі Київської міської ради профспілок на засіданні Тристоронньої соціально-економічної ради розглядався стан виконання Територіальної угоди в частині організації оздоровлення, культурного дозвілля та розвитку фізкультури і спорту.

Раду очолювали: від профспілок — голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, міської влади — заступник голови Київської міської державної адміністрації Віктор КОРЖ та роботодавців — член правління Федерації роботодавців, президент Київської міської асоціації роботодавців Віталій МАЙКО.

На засіданні були присутні керівники департаментів КМДА, підприємств та міських галузевих профорганізацій.

Заступник директора департаменту освіти та науки, молоді та спорту Володимир ВОВК, перший заступник начальника департаменту фінансів Віктор ПАДАЛКА та заступник директора департаменту культури Євген БОНДАР досить оптимістично прозвітували про стан виконання зобов'язань київської міської влади.

Дещо не погодився з такою оцінкою заступник голови Мись-

кпрофради Володимир ЛЮБАРЕЦЬ, який у своєму виступі зупинився саме на проблемних питаннях, від вирішення яких залежить виконання розділу 7 Територіальної угоди.

«Загальна сума бюджетних коштів на оздоровлення дітей пільгових категорій, передбачена для профспілок з міського бюджету, в минулому році склала 6 млн 460 тис. грн, з них Миськпрофрада отримала 2,262 млн грн. Сума виділених коштів залишається без змін вже три роки, а ціна путівки, як відомо, щороку зростає. В результаті зменшується кількість оздоровлених дітей, батьки яких не в змозі оплатити повну вартість путівки», — зазначив заступник голови Київмиськпрофради.

Володимир ЛЮБАРЕЦЬ звернув увагу очільників міста на те, що влада не виконала пункту 7.1 Територіальної угоди, згідно з яким Миськпрофрада спільно з КМДА проводять заходи до новорічно-різдвяних свят (Головну ялинку Києва) для пільгових категорій дітей столиці. «Проте новорічну виставу в Українському домі Миськпрофрада профінансувала самостійно», — повідомив Володимир ЛЮБАРЕЦЬ.



Заступник голови Київської міської державної адміністрації Віктор КОРЖ відзначив важливість порушених питань і запевнив, що позиція КМДА стосовно обов'язковості виконання Територіальної угоди щодо оздоровлення дітей та за іншими зобов'язаннями не переглядатиметься.

«Міська влада буде робити все для покращення та поглиблення співпраці між Київською міською державною адміністрацією та Київською міською радою профспілок», — заявив Віктор КОРЖ.

Голова Миськпрофради Валентин МЕЛЬНИК наголосив на своєчасності та актуальності винесення питання оздоровлення ді-

тей на засідання Тристоронньої соціально-економічної ради. Оскільки, наголосив він, відбувається деградація генофонду нації: «80% дітей хворі, лише 13% дітей можуть піддаватися фізичному навантаженню. А, за даними міжнародних експертів, до 2050 року населення України скоротиться до 25 млн чоловік. Знаючи про невтішні прогнози, в столиці та в країні в цілому, продовжують закривати дитячі оздоровчі табори. Відбувається підміна понять, коли час, проведений дитиною в шкільних таборах, у статистичні дані вноситься як оздоровлення. Потребують оновлення стандарти оздоровлення. З 1970 року не пере-

глядалися норми харчування в оздоровниках».

Валентин МЕЛЬНИК наголосив на тому, що за оздоровлення дітей через тендери сьогодні намагаються взятися різноманітні туристичні компанії, які не мають жодного досвіду у цій сфері та не усвідомлюють усієї відповідальності, беручи на себе ці функції.

Детально голова Миськпрофради зупинився і на проблемі дитячого дозвілля.

«Актуальними залишаються питання створення належних умов для дитячих спортивних та культурних закладів. Підтримка зі сторони влади шляхом надання їм певних пільг, що дозволить надавати безкоштовні послуги дітям та таким чином залучити більшість дітей до змістовного дозвілля. Проте в дійсності держава поступово відмовляється від безкоштовного виховання дітей як у спортивних секціях, так і в школах естетичного виховання, пришкільних гуртках», — сказав голова Миськпрофради.

Валентин МЕЛЬНИК закликав міську владу та роботодавців серйозно поставитися до оздоровлення та проведення дозвілля нашими дітьми. «Діти — майбутнє кожної родини, майбутнє держави». ■

Олег Богуславський



▶ ПРОФСПІЛКИ НА ЗАХИСТІ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

ПРОФСПІЛКИ — ПРОТИ НЕОФІЦІЙНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА «ЗАРПЛАТУ В КОНВЕРТАХ»

Типовим явищем українського ринку праці стали неофіційне працевлаштування і його наслідок — оплата за виконану працю «в конвертах». З одного боку, такі трудові відносини неадекватно влаштовують як працедавця, бо він уникає податкового тиску, так і працівника, який, не сплачуючи внески соціального страхування та податок на прибуток фізичної особи, отримує «на руки» значно більші кошти.

Але це лише одна сторона медалі.

Інша ж сторона виглядає не такою вже й привабливою для працівника. Погодившись на неофіційні трудові відносини й «конверти», він втрачає майже яку соціальну захищеність і шанси на соціальну справедливість.

На сьогоднішній день обсяг зарплат «у конвертах» в Україні сягає понад 170 мільярдів гривень, що складає майже половину бюджету країни. 30% ринку праці — в тіні. У Києві, за даними Головного управління Держкомстату столиці, неофіційно працевлаштованими є 91,5 тис. осіб, що складає 9,5% усього працюючого населення столиці. Але, як відомо, офіційні статистичні дані не завжди відображають реальний стан речей. Для обговорення та пошуку шляхів для

подолання цього ганебного явища Київська міська рада профспілок у квітні провела круглий стіл.

В обговоренні брали участь голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, заступник голови Федерації профспілок України Сергій КОНДРЮК, начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики КМДА Віталій СОЯ, начальник управління надходження доходів Головного управління Пенсійного фонду в м. Києві Світлана КЕПІНА, заступник начальника управління Державної податкової служби у м. Києві Сергій ШАПОВАЛ, заступник начальника Територіальної державної інспекції праці в м. Києві Володимир ГОНЧАРУК, завідувач відділу оплати праці департаменту виробничої політики та колективно-договірного регулювання ФПУ Олена МОРОЗОВА, керівник департаменту виробничої політики та колективно-договірного регулювання ФПУ Олексій ПАВЛЮК та представники членських організацій Київської міської ради профспілок.

Варто зауважити, що представники роботодавців та працівників органів прокуратури проігнорували запрошення організаторів взяти участь у діалозі.

Від самого початку засідання представники профспілкової сторони — голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК та заступник голови ФПУ Сергій КОНДРЮК — засудили практику нелегального працевлаштування.

«Виплата заробітної плати «в конвертах» та приховування громадянами своїх реальних доходів негативно впливає на наповнення бюджету, і, як результат, на рівень життя незахищених верств населення, заробітну плату працівників бюджетної сфери та позбавляє працюючих соціального захисту» — сказав Валентин МЕЛЬНИК.

Сергій КОНДРЮК, підтримуючи колегу, зазначив, що згода працівника отримувати зарплату «в конвертах» призводить до збагачення роботодавців та породжує в країні соціально небезпечні тенденції. «У населення простежується різке погіршення здоров'я та якості життя — і, як наслідок, відбувається деградація генофонду країни та інституту сім'ї. Відбувається занепад духовності, моральності. Правовий нігілізм призводить до криміналізації». Через це падає рівень довіри громадян до держави, що може перерости в соціальні виступи», — поділився своїми спостереженнями заступник голови ФПУ.



Найважливішим кроком, на думку профспілковців, для оздоровлення ринку праці та боротьби з «зарплатами в конвертах» має стати вольове та радикальне рішення влади щодо підвищення мінімальної зарплати. І такий рівень має бути не меншим ніж 2100 грн.

«Коли у людей з'являється гроші, коли вони матимуть змогу купувати те, що вони виробляють — лише тоді можна буде говорити про розвиток економіки країни та соціальний захист громадян», — зазначив Сергій КОНДРЮК.

Голова Міськпрофради Валентин МЕЛЬНИК зробив акцент на тому, що роботодавці відмовляються від практики тіншової оплати праці тільки тоді, коли така оплата битиме по їхній кишені.

«На державному рівні необхідно прийняти закони, які б відбили будь-яке бажання у роботодавців платити зарплату «в конвертах». Необхідно суттєво, за прикладом країн Європейського Союзу, збільшити штрафи за такі дії», — заявив голова Міськпрофради.

Підбиваючи підсумки дискусії, учасники круглого столу зішлись на тому, що існуванню нелегального ринку праці сприяє недостатня нормативно-правова база. Вона дає змогу роботодавцям, оминаючи або порушуючи норми закону, нелегально працевлаштовувати людей, які в пошуках заробітку погоджуються на будь-які умови.

Василь Гуменюк

ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ ПОВИНЕН ТРИВАТИ ЦІЛИЙ РІК



уперше проведеного американськими та канадськими трудящими в 1989 році.

Від 2002 року Україна та більш ніж сто країн світу 28 квітня проводять заходи, спрямовані на привертання уваги громадськості до невіршених проблем охорони праці. У 2006 році Президент України, розуміючи важливість відзначення такого дня, на законодавчому рівні, своїм Указом, гарантував державну підтримку. Цьогоріч Всесвітній день охорони праці відзначався під гаслом: «Запобігання професійним захворюванням».

У Києві за 2012 рік зареєстровано тільки 16 випадків професійних захворювань та 38 нещасних випадків зі смертельним наслідком, пов'язаних із виробництвом. Порівняно з даними деяких міст Європи та світу, в Києві показники захворюваності й травматизму значно нижчі, хоча умови праці гірші.

Поясненням такого парадоксального явища є недосконалість в Україні чинної системи виявлення професійних захворювань та розслідування нещасних випадків, невизнання принципу пріоритетності медичного обслуговування працюючого населення, відсутність сучасного діагностичного обладнання.

Цілком очевидно, що в Києві, як і по всій країні, офіційна статистика показує лише верхівку айсберга професійної захворюваності та виробничого травматизму, а більша їх частина, свідомо чи не свідомо, не пов'язується з виробництвом.

Профспілки столиці в цілому й технічна інспекція праці Київської міськпрофради зайняли принципову позицію в цьому питанні.

Саме для вирішення проблемних питань охорони праці на підприємствах міста Києва, де працюють члени профспілок, постановою Президії Міськпрофради від 26.03.2013 року № П-38-2 створено технічну інспекцію праці Київської міськпрофради.

Інспекція покликана об'єднати зусилля технічних інспекторів праці, які працюють у членських організаціях, заради поліпшення координації роботи на територіальному рівні та узаконити їх участь у роботі спеціальних комісій із розслідування нещасних випадків на виробництві.

При створенні технічної інспекції праці перед Міськпрофрадою постало наболіле питання кадрового забезпечення такого органу. Гостро стоїть проблема не тільки збереження технічних інспекторів праці — які на сьогодні працюють у міських галузевих профспілках працівників агропромислового комплексу; працівників будівництва і будівельних матеріалів; працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг; працівників охорони здоров'я; працівників підприємств торгівлі, ресторанного господарства, послуг, та суміжних сфер діяльності — але й збільшення їхньої чисельності за рахунок уведення таких посад у штатний розпис решти членських організацій.

Цього року підготовка та відзначення Дня охорони праці проводились відповідно до Звернення організаційного комітету та заходів, запропонованих Федерацією профспілок України й підтриманими Президією Міськпрофради.

Основна увага керівників членських організацій, профспілкових активістів, представників профспілок з питань охорони праці була

спрямована на недопущення випадків травмування членів профспілок на виробництві. А там, де не вдалося запобігти цьому, було забезпечено проведення об'єктивного розслідування нещасних випадків з метою подальшого соціального захисту потерпілих.

Уже стало традицією (і цей рік не став винятком) до Дня охорони праці вишанувати пам'ять загиблих у процесі трудової діяльності, надавати допомогу їхнім сім'ям у догляді за могилами, у вирішенні побутових проблем, а також підтримка інвалідів праці.

На виконання положень Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), об'єднанням організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців м. Києва та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» у цьому році, як і в попередні роки, проводився огляд-конкурс «Найкраще підприємство з охорони праці у м. Києві».

Активну участь у проведенні огляду-конкурсу взяли галузеві міські профспілки: працівників агропромислового комплексу; працівників будівництва і будівельних матеріалів; працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг; працівників зв'язку; працівників підприємств торгівлі, ресторанного господарства, послуг, та суміжних сфер діяльності; працівників соціальної сфери; працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості.

До Дня охорони праці були визначені підприємства-переможці огляду-конкурсу серед підпри-

емств Києва — такі підприємства будуть нагороджені грамотами Київської міської ради профспілок, а від Київської міської держадміністрації — грошовими преміями.

В рамках відзначення Дня охорони праці членські організації Міськпрофради долучилися до проведення всеукраїнського конкурсу дитячої творчості «Охорона праці очима дітей». Батьки — члени профспілок допомагали дітям і внукам брати участь у конкурсі й виборювати перемогу, а Міськпрофрада нагородила переможців серед київських дітей цінними подарунками.

Не всі заходи, проведені нашими членськими організаціями до Дня охорони праці, вдалося висвітлити в цьому матеріалі, але ми плануємо більш розлого обговорити стан охорони праці на підприємствах Києва та шляхи його поліпшення в наступних випусках газети. Тому, що безпекою людини праці в процесі трудової діяльності необхідно опікуватися роботодавцям, профспілкам і самим працівникам — і не один день на рік, з нагоди Дня охорони праці, а кожного дня, з місяця в місяць, протягом року.

Адже охорона життя і здоров'я працюючих членів профспілок від впливу небезпечних та шкідливих виробничих факторів має важливе соціальне значення — здоров'я працівників є національним багатством держави, оскільки безпосередньо впливає на працездатність людини, а відтак — на її добробут і подальший розвиток суспільства.

Василь Якібчук,

начальник Управління охорони праці та здоров'я Міськпрофради



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ ОСЯЯВ ЗОРЕПАД ДИТЯЧИХ ТАЛАНТІВ

Щороку у квітні Київська міська рада профспілок поринає на декілька днів у світ дитинства. Коридори будівлі повні дитячим сміхом, атмосфера панує радісна й піднесена. Саме ці ознаки вказують на те, що Міськпрофрада проводить традиційний конкурс-огляд художньої самодіяльності та творчості серед дітей столиці — «Зорепад надій».

Цьогорічний конкурс був уже третій за ліком. В ньому брало участь багато талановитих дітей профспілковців, що входять до членських організацій Міськпрофради, а саме Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, Київської міської профспілки працівників культури, профспілки працівників державних установ, працівників торгів-



лі, енергетики та електротехнічної промисловості, НАН України та інших.

Дитячі художні колективи та окремі виконавці виборювали право бути найкращими в різних жанрах: декоративно-прикладного та образотворчого мистецтва; хореографії; гри на музичних інструментах; вокальному мистецтві (народний, академічний, естрадний спів); художнє читання.

Оцінювали творчі досягнення дітей професійні та досвідчені фахівці, спеціалісти з різних жанрів мистецтва, рекомендовані департаментом культури КМДА.

Голова журі Галина СТЕПАНЕНКО, завідувача відділом Київського міського центру народної творчості та культурологічних досліджень, зазначила, що найскладнішим завданням конкурсної програми є визначення переможців

серед дітей, чий талант є яскравим та самобутнім.

Свято фінішувало 18 квітня урочистим гала-концертом у концертній залі Федерації профспілок України. Учасники конкурсу подарували організаторам, батькам та гостям незабутні враження та позитивні настрої. Маленькі переможці ще раз переконливо продемонстрували свої таланти, і варто зауважити, що шоу, яке вони влаштували, за своєю насиченістю та майстерністю мало чим відрізнялось від дорослого.

На завершення організатори та члени журі вручили переможцям цінні подарунки та сертифікати на дитячі путівки. Призи глядацьких симпатій від ФПУ вручила Ірина ЗОРЯ, керівник управління з гуманітарних питань та роботи з молоддю Федерації профспілок України. Поза увагою не лишився жо-



нявши атмосферу, яка панувала протягом проведення конкурсу та гала-концерту, із казкою. На його запитання: «Чи продовжувати традицію проведення конкурсу «Зорепад надій»? у залі прозвучало радісне, одностайне та гучне — «ТАК!».

Під оплески на сцену винесли величезний торт і розділили його між усіма учасниками конкурс-огляду.

Яскраве свято дитячої творчості відбулося завдяки підтримці головного спонсора — Кредитної



ден учасник «Зорепаду надій-3». Голова Міськпрофради разом зі своїми колегами вручив усім дипломи учасників конкурс-огляду та сувеніри на згадку.

Голова Міськпрофради Валентин МЕЛЬНИК зі сцени поділився своїми враженнями від свята, порів-

спілки «Профспілкова скарбниця» та профспілок працівників зв'язку, житлово-комунального господарства, агропромислового комплексу, культури, державних установ, торгівлі, освіти, енергетики та інших. ■

Василь Гуменюк

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА ПРОФСПІЛОК ВЗЯЛА УЧАСТЬ В ЗАГАЛЬНОМІСЬКОМУ СУБОТНИКУ

13 квітня 2013 року за закликом голови Київської міської державної адміністрації Олександра Попова в столиці відбувся загально-міський суботник з благоустрою, озелененню та поліпшенню санітарного стану столиці.

Київська міська рада профспілок разом з представниками членських організацій та Молодіжної Ради не могли оминати цієї благодійної акції, і за рішенням президії, прибирали від сміття пагорби в околицях Андріїв-

ського узвозу, вулиці Боричів Тік та Андріївської церкви.

Профспілковці, яких зібралось не багато не мало понад 200 осіб, зібрали та вивезли за межі столиці близько трьох з половиною тон сміття. Найбільш активними були: апарат Міськпрофради, Молодіжна Рада, професійні спілки працівників освіти та науки, будівництва і промисловості будівельних матеріалів, державних установ, житлово-комунального господарства, торгівлі, інноваційних і малих підпри-

емств. Голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК на завершення суботника подякував усім, хто брав активну участь в заході та наголосив на важливості таких подій.

«Суботник — це не тільки прибирання сміття. Події такого кшталту в першу чергу переслідують виховну мету. Людина, яка хоча б раз брала участь в суботниках, в майбутньому навряд чи викине сміття під ноги», — сказав Валентин Мельник. ■



СПОРТИВНЕ СВЯТО «ТАТО, МАМА, Я — СПОРТИВНА СІМ'Я»

За ініціативи Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» 1 червня 2013 року з нагоди святкування Міжнародного дня захисту дітей відбудеться спортивне свято «Тато, мама, я — спортивна сім'я».

Змагання — командні. Склад команди — 3 особи. Тато, мама та дитина віком від 6 до 12 років включно. Допускається заміна: замість батьків — дідусь чи бабуся. На основі віку дитини команди розподіляються за підгрупами. Від галузевої профспілки допускається одна команда. Система проведення свята



визначається після подання всіх заявок. Для виявлення найвправніших команд буде проведено п'ять різних естафет: «Біг в мішках», «Генеральне прибирання», «Барон Мюнхгаузен», «Вправний тато», «Весела естафета».



Всі команди нагороджуються цінними подарунками. Крім того, команди, що посіли у спортивному святі I, II та III місця у своїй віковій підгрупі, нагороджуються грамотами й медалями. ■

За додатковою інформацією звертайтеся за тел. 278-04-81, 278-05-43

Увага! Акція!!! КРЕДИТ «ГОСПОДАР»
КС «ПРОФСПІЛКОВА СКАРБНИЦЯ»
 пропонує пільговий цільовий кредит для придбання сільсько-господарського інвентаря і малої техніки.



Головна умова надання кредиту — наявність рахунку-фактури!
 Термін дії акції — з 13 травня по 30 вересня 2013 р.



Максимальна сума кредиту — **20 000 грн,**
 до 12 місяців зі знижкою 5% на річний процент!
 За детальною інформацією звертатися за тел:
 (044) 278-08-21, (044) 278-08-83,
 (044) 279-20-73