



# КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,  
організацій профспілок у м. Києві  
«Київська міська рада профспілок»

Травень-червень 2013

Сайт Міськпрофради: [profrada.kiev.ua](http://profrada.kiev.ua)

№ 5-6

## КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ ПІДГОТУВАЛИСЯ ДО ДИТЯЧОГО ОЗДОРОВЧОГО СЕЗОНУ

**В** школах прозвеніли останні дзвоники, які дали старт кампанії по оздоровленню та відпочинку дітей в 2013 році.

Ще задовго до початку літа велася кропітка робота, щоб якомога більше дітей оздоровилися та відпочили під час літніх канікул.

На початку квітня в Верховній Раді України відбулися парламентські слухання на яких було озвучено пріоритетні та проблемні питання, які виникають в ході реалізації Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей».

Оздоровлення маленьких українців також обговорювалося на засіданнях Кабінету міністрів та органів виконавчої влади нижчих ланок. На одному з таких в Києві, 29 квітня поточного року, міська державна адміністрація прийняла розпорядження за № 645, яким і регулюється організація та проведення літнього відпочинку дітей столиці.

Важливу роль в оздоровленні столичних дітей відіграє Київська міська рада профспілок. Щороку профспілками міста оздоровлюється понад 35 тисяч київ-



ських школярів, з яких півтори тисячі дітей мають змогу отримати путівку на пільгових умовах – за символічну оплату її вартості. Це є можливим завдяки акумулюванню коштів міського та профспілкового бюджетів разом з залученням ресурсів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, господарників та спонсорів.

Таких результатів вдається досягти також і завдяки співпраці Київськпрофради зі своїми соціальними партнерами, міською владою та роботодавцями, в рамках Тристоронньої соціально-економічної ради. За Територі-

альною угодою з міського бюджету столичним профспілкам виділяються кошти. Але протягом останніх років ця сума залишається незмінною.

Київська міська рада профспілок вчасно провела конкурсні торги по закупівлі дитячих путівок. У відповідності до законодавства України були визначені переможці. Ними стали ДОТ «Кристал» м. Алушта, ОТ «Водограй» Закарпатська область та ДЗОТВСТ «Дружний» м. Ірпінь. Зі здравницями укладено договори та вони вже приймають у себе першу зміну київських дітей.

Протягом квітня-травня Міськпрофрадою неодноразово на зу-

стрічах та нарадах піднімалися питання щодо оздоровлення та відпочинку дітей. Однією з ключових була нарада, яка відбулася 16 травня. В обговоренні проблем в сфері дитячого відпочинку брали участь керівники дитячих оздоровчих закладів, представники членських організацій Міськпрофради, Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, Федерації профспілок України, профільних управлінь КМДА та інші.

Під час наради були порушені проблемні питання, які повторюються з року в рік: перегляд норм харчування, численні перевірки з боку контролюючих органів, правила державної закупівлі путівок, недостатній контроль правоохоронних органів в забезпеченні охорони правопорядку на територіях дитячих таборів та навколо них, інші.

В ході підготовки до сезону оздоровлення дітей Київська міська рада профспілок особливу увагу приділила безпеці перебування дітей в таборах відпочинку. Технічною інспекцією та профспілковцями ведеться громадський контроль за надійністю будівель і споруд здравниць, справністю ігрових майданчиків та спортивних залів, відповідністю вимогам безпеки місць для купання.

Міськпрофрада та її членські організації роблять все можливе, аби якомога більше дітей міста восени сіли за шкільні парти відпочилими, оздоровленими, сповненими сил та ентузіазму. ■



## МІСЬКПРОФРАДА ВІДПРАВИЛА НА ВІДПОЧИНОК ПЕРШІ ГРУПИ ДІТЕЙ

Київ. Залізничний вокзал. Потяги «Київ – Сімферополь» та «Київ – Ужгород». Юрби школярів з батьками в пошуках потрібних їм вагонів. Саме таку картину з різницею в годину можна було побачити на вокзалі 31 травня.

**П**осадка дітей до потяга, черговий раз перекличка, аби раптом яке дитя не загубилося. Настанови батьків своїм діточкам. Ще декілька хвилин – і їх вже розділяє скло вагонних вікон. Через яке – втім, безуспішно – батьки продовжують давати свої останні настанови, а діти, вдаючи, ніби вони чуять, продовжують кивати головами: «Так, так – ми все зрозуміли і будемо робити саме так, як ви кажете!» Хоча думками вони вже десь далеко на березі моря або біля вогнища в гірському поході.

Придивившись детальніше, в вікнах вагонів потяга можна помітити малюків, які вперше їдуть від своїх татусів та матусь далеко та надовго. Вони сидять тихо, ніби котенята, ледь не зі сльозами на очах вдивляючись у своїх рідненьких батьків, які вчергове переконують, що їм на відпочинку сподобається й під кінець зміни вони навіть не хотітимуть повертатися назад. І ставлять за приклад тих діток, які вже другий рік поспіль їдуть до табору. А ті поведуться впевнено і все не мо-



жуть дочекатися, коли ж нарешті рушить потяг.

Ще трохи часу, і провідник просить вийти з вагону останніх найбільш схвилюваних батьків. Зачиняє за ними двері. Звучить гудок локомотива. Потяг рушив. Він повів юних школярів на відпочинок. Батьки продовжують махати руками услід потягові, котрий швидко меншає вдаль, все віддаляючись від вокзалу.

Батьки помаленьку роз'їжджаються по домівках, а тим часом їхні чада заводять нові знайомства, жваво обмінюються думка-

ми. Звучать дзвінки дитячі голоси й лунає сміх.

І немає ані крихти сумніву, що відпочинок у цих діток вдасться.

\*\*\*

Київською міською радою профспілок 31 травня та 1 червня було відправлено 325 дітей в першу зміну на відпочинок та оздоровлення до дитячих оздоровчих центрів: ДПЗОВ «Кристал» АР Крим (м. Алушта) – 180 дітей; ТОВ «Водограй» Закарпатська обл., Мукачівський р-н. – 60 дітей; ДЗОТВСТ «Дружний» м. Ірпінь – 85 дітей. ■

Василь Гуменюк




**▶ ДИТЯЧИЙ ВІДПОЧИНОК**

# ВЕСЕЛІ КАНІКУЛИ В ДИТЯЧОМУ ТАБОРІ ім. Ю. ГАГАРИНА

**Н**еподалік столиці в місті Ірпін, що на Київщині, серед багатолітніх сосен вже понад 60 років працює Дитячий спортивно-оздоровчий комплекс ім. Ю. Гагаріна Державної акціонерної холдингової компанії «Артем».

Щоліта табір сповнюється приємним галасом сотень дитячих голосів та їхнім веселим сміхом.

Усім цим слід завдячувати наполегливій праці директора дитячого табору, заслуженого працівника культури Григорія ПІХНО, який присвятив таборі 37 років свого життя, президента компанії «Артем» Станіслава СМАЛЯ та голови первинної організації підприємства Олександра КЕЛБІНА.

Редакція газети «Київські профспілки» вирішила на власні очі переконаватися в перевагах відпочинку столичних дітей в Дитячому спортивно-оздоровчому комплексі ім. Ю. Гагаріна.

Для цього 3 червня ми вирушили до табору на урочисту лінійку з нагоди відкриття літнього оздоровчого сезону 2013 року.

По приїзді до табору нас зустріли сам Григорій ПІХНО, голова первинної профспілкової організації холдингової компанії «Артем» Олександр КЕЛБІН та його заступник Сергій ЧУМАК.

Розмова розпочалася з першого нашого питання до директора: «А де ж діти? Чому так тихо? Не вже ніхто не приїхав?»

На що Григорій Олегович поспішив нам повідомити, що ми приїхали в час тихої години і всі діти, яких на першу зміну приїхало понад 280 осіб, відпочивають в своїх кімнатах.

Користуючись моментом керівник табору провів нам екскурсію.

На території комплексу розташовано п'ять спальних корпусів, в яких крім комфортабельних номерів з душовими кабінами, туалетом та умивальником, є також кінозал, тренажерний зал, тенісний зал на 5 столів, радіовузол, бібліотека, штаб ради загонів, кімната для прасування та інше.

На подвір'ї знаходяться тенісний корт, три майданчики для бадмінтону, чудовий басейн з гіркою, футбольне поле, волейболь-



ний та баскетбольний майданчик, гімнастичне містечко для дітей старшого віку та окремо для малюків, майданчик для гри в городки, пневматичний тир та сауна з басейном.

Усе це дозволяє вихователям проводити спортивно-оздоровчу роботу з дітьми та здійснювати їхнє національне, екологічне та військово-патріотичне виховання.

Особливу увагу під час нашої розмови Григорій ПІХНО приділив саме підбору вихователів.

«Ми довгий час шукали вихователів, які б могли забезпечити збалансовану педагогічну програму для дітей в період їхнього відпочинку. І пошуки завершилися лише тоді, коли до нас в табір приїхали працювати студенти Переяслав-Хмельницького педагогіч-

ного університету ім. Г. Сковороди. Ми залишилися задоволеними їхньою роботою та вже десять років співпрацюємо лише зі студентами цього вузу», – розповів Григорій ПІХНО.

При таборі постійно працюють гуртки з флористики, образотворчого мистецтва, ліпки на склі, бісероплетіння та вишивки з бісеру, виготовлення ляльок-мотанок, вишивки стрічками та паперопластики.

Усі ці гуртки проводяться досвідченими фахівцями.

В дитячому комплексі працюють практичний психолог, медичний працівник та стоматолог. Вони забезпечують фізичне та психологічне здоров'я юних вихованців закладу.

Нашу екскурсію-розмову перервав звук горна, який сповістив



про закінчення тихого часу.

Відразу на подвір'я висипали юрби дітей, у яких за виразом обличчя можна було прочитати, що вони з нетерпінням чекали цього сигналу. Переповнені дитячою енергією та азартом вони за командою вихователів рушили до їдальні, де для них кухарі табору приготували смачний полудень.

До теми, Григорій ПІХНО похвалився, що в його таборі дітей кормлять п'ять разів на день.

«Досвідчені кухарі готують смачні страви, які дітям на стіл подаються офіціантами», – зазначив керівник табору.

З їдальні малеча попрямувала на урочисте відкриття нового оздоровчого сезону.

На майданчику перед пам'ятником першому космонавту Юрію Гагаріну, в честь якого і названо табір, вихователі вишикували своїх підопічних. Лідер кожного загону оголосив про готовність до відкриття урочистої лінійки.

Потім слово тримав Григорій ПІХНО, який побажав юним вихованцям доброго відпочинку та пообіцяв, що він зробить все від нього залежне, щоб кожен з них по закінченню зміни поїхав до дому з бажанням повернутися до табору наступного літа.

Після чого кожен загін оголосив свою назву та гасло. І під державний гімн України на флагштоку табору було піднято прапори України, табору та Міжнародної співдружності дитячих таборів до якого входить і комплекс ім. Ю. Гагаріна.

На завершення відбувся чудовий урочистий концерт, після якого діти з задоволенням попрямували до їдальні на вечерю. Потім була святкова дискотека.

А ми тим часом рушили до Києва. З сумом залишаючи дитячий табір, який занурив нас в світ дитинства, в світ куди хоче повернутися кожна доросла людина. ■

Редакція газети



Прибути на вокзал, з якого від'їжджає Ваша дитина, потрібно не пізніше як за 40 хвилин до відправлення потягу.

Дайте дитині заздалегідь приготовлений пакет документів ( медичні довідки, свідоцтво про народження або копію свідоцтва, завірену нотаріально, при наявності посвідчення ЧАЕС).

## ПАМ'ЯТКА ДЛЯ БАТЬКІВ, ДІТИ ЯКИХ ВІД'ЇЗДЖАЮТЬ НА ВІДПОЧИНОК ДО ДИТЯЧИХ ОЗДОРОВЧИХ ЗАКЛАДІВ

### ЩО ПОТРІБНО ВЗЯТИ ДИТИНІ З СОБОЮ

#### 1. Предмети особистої гігієни:

- зубна паста, щітка, мило (у мильниці);
- мочалка, шампунь, дитячий крем, рушник;
- гребінець, ножиці для нігтів; туалетний папір;
- для дівчаток: косметичні речі для догляду за шкірою, гігієнічні речі;
- сонцезахисний крем, засіб від комарів.

#### 2. Одяг та взуття:

- 2-3 комплекти змінної білизни;
- 2 головні убори;
- купальний костюм, пляжне взуття;
- повсякденний одяг (1-2 комплекти);
- святковий одяг для вечорів відпочинку, дискотек;
- зручне взуття для повсякденного носіння (змінне взуття для дощової погоди):
- шорти, майки (футболки), спортивне взуття;
- легка куртка, кофта, спортивний костюм (теплі речі);

### ЧОГО НЕ ВАРТО ДАВАТИ ДИТИНІ

- Дорогу аудіо-, відео- і фото техніку, за винятком недорогих фотоапарата і плеєра
- Мобільні телефони, дорогі парфуми
- Ювелірні вироби
- Роликові ковзани, скейтборди, надувні плавальні засоби

На жаль, Табір не зможе забезпечити їх збереження в дитячому колективі.

В дорогу категорично забороняється брати: молочні, кисломолочні продукти, варені ковбаси і м'ясні продукти домашнього приготування, рибні продукти, консерви в томатному соусі, а також продукти, термін зберігання яких не перевищує 48 годин при кімнатній температурі.

### ЧИ ДАВАТИ ГРОШІ

Якщо є можливість, тоді – так. Але, даючи дитині певну суму грошей, навчіть її планувати свій бюджет, раціонально витратити гроші.

Адміністрація Табору не несе відповідальності за гроші, які не здані на зберігання вихователям.



## ▶ ЯК ЖИВЕШ, ПЕРВИНКО?



**Н**апевно, ніхто не знає про серце більше, ніж працівники Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України. Адже хірургів, медсестер, санітарок та всіх інших працівників Центру об'єднала спільна місія – виправляти помилки природи, захищати та рятувати життя дітей, яким випала доля народитися із вродженим пороком серця.

Вже минуло десять років від дня відкриття центру, і за цей час тут врятовано тисячі дитячих життів.

Стільки ж часу минуло від дня заснування первинної профспілкової організації Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії – ця організація об'єднала в своїй структурі понад дев'ятсот працівників.

Очолоє первинку – беззмінно, ось уже десять років – заступник головного лікаря з медсестринства Людмила СЕМЕНЕНКО.

Людмила Борисівна навіть не уявляє, як поєднувала б роботу заступника головного лікаря та голови первинної профспілкової організації, якби не цілковите порозуміння з керівником лікарні, («хірургом від Бога» Іллею ЄМЦЕМ та допомогою бухгалтера Олени ПЕТРЕНЧЕНКО у профспілковій роботі.

## МЕДСЕСТРИ – НАЙБІЛЬШ ЗАБУТА ДЕРЖАВОЮ ЛАНКА У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

«Між профспілкою та керівництвом центру за весь час існування не було жодного конфлікту, адже керівники лікарні – це ті ж самі медичні працівники, які як ніхто інший розуміють всі проблеми своїх колег та намагаються допомогти їм у їхньому вирішенні виходячи з можливостей Центру», – каже Людмила СЕМЕНЕНКО.

Ключову роль профспілка відіграє під час підписання колективного договору між працівниками та керівництвом центру – адже саме цим документом регулюються питання всіх соціальних гарантій працівника, отримуваних ним в обмін на професійно виконану роботу.

А професійність у межах Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії дорівнює дитячим життям. І немає жодного сумніву в добросовісному та відповідальному підході кожного працівника Центру до своїх професійних обов'язків – доказом є понад десять тисяч сердець, які продовжують битися.

«Керівництвом цілковито виконуються всі пункти колективного договору. Немає затримок у виплаті заробітної плати, преміювання, виплачуються всі надбавки за перепрацювання, робочий стаж, наукові звання та матеріальна допомога на оздоровлення. Договором забезпечується медичне обстеження працівників», – зазначає голова профкому.

Не менш важливим є проведення дозвілля, відпочинку та оздоров-



лення працівників закладу. Тому профспілкою постійно організуються різноманітні спартакіади, екскурсійні поїздки визначними містами України, а також походи в театри та музеї столиці.

У літній період за кошти первинної профспілкової організації та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності члени профспілки мають змогу відпочити та оздоровитися за 50% вартості путівки на березі Чорного моря, на базі відпочинку «Ай-Петрі» м. Феодосія. Щороку такою можливістю користується близько ста працівників центру.

Особливу увагу в соціальному захисті працівників Людмила СЕМЕНЕНКО приділяє медсестринській частині Центру, оскільки, на її думку, медичні сестри на сьогоднішній день – ланка, дещо позабута державою.

«Держава не дуже багато уваги приділяє медсестрам. І мені, як голові профкому, в основному дово-

диться підтримувати їх. Намагаюся допомогти, і з відпочинками, і матеріальними допомогоюми, і з курсами підвищення категорій. Для привернення уваги до проблем медсестер з моєї ініціативи в Україні щорічно відбувається Міжнародний конгрес медичних сестер. В цьому році це вже був четвертий, який другий рік підряд відбувається в Ялті, а перші два, в 2010 та 2011 роках, відбувалися на базі Центру», – зазначає Людмила СЕМЕНЕНКО.

Варто зауважити, що ідея Людмили Борисівни щодо проведення конгресу медичних сестер, яка стала можливою завдяки підтримці директора Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії Іллі ЄМЦЯ, є резонансною подією не тільки в Україні, але й за її межами. Цьому заході приділяє значну увагу й Київська міська професійна спілка працівників охорони здоров'я на чолі з Ларисою КАНАРОВСЬКОЮ.

В цьому році в Ялті 14-17 травня відбувся вже IV Міжнародний конгрес медичних сестер. Він був приурочений до Міжнародного дня медсестри. В його роботі брали участь понад 150 делегатів – медичні сестри з різних куточків України: Вінницької, Донецької, Львів-

ської, Житомирської, Миколаївської, Запорізької, Дніпропетровської областей, АР Крим, міста Києва, а також гості з Казахстану, Туреччини, Франції та Південно-Африканської Республіки.

Крім того, на захід завітали такі поважні гості як міністр охорони здоров'я АР Крим Олександр КАНЕВСЬКИЙ, доктор медичних наук, професор, директор Науково-практичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України Ілля ЄМЕЦЬ – почесний президент конгресу, головний спеціаліст відділу медичної допомоги департаменту реформ та розвитку медичної допомоги МОЗ України Людмила ЧЕРКАШИНА, голова Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Лариса КАНАРОВСЬКА, голова Кримської організації Товариства Червоного Хреста України Володимир БАУЧКІН.

На думку ідеолога конгресу та голови профкому медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії Людмили СЕМЕНЕНКО, цей захід дає змогу медсестрам обмінятися професійним досвідом та звернути увагу на ті проблеми медсестринської ланки в галузі охорони здоров'я, які потребують вирішення з боку держави. ■

Олег Богуславський

Вітаємо всіх працівників галузі охорони здоров'я з Днем медичного працівника

## ▶ ПОДІЯ

## «ПРОФСПІЛКОВА СКАРБНИЦЯ» ПІДБИЛА ПІДСУМКИ СВОЄЇ РОБОТИ ЗА МИНУЛИЙ РІК

**Щ**ороку навесні в Київській міській раді профспілок відбувається свято – чергові загальні збори членів Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця». Винятком не став і нинішній рік.

25 квітня спілчани підбивали підсумки діяльності кредитної спілки за 2012 рік. Були заслухані та затверджені звіти спостережної ради, кредитного комітету, правління та ревізійної комісії «Профспілкової скарбниці».

Звітуючи, голова спостережної ради Валентин МЕЛЬНИК зазначив: «Профспілкова скарбниця» минулий рік закінчила з позитивним балансом. Кредитами на загальну суму 50,2 млн грн скористалися 3 730 спілчан, а 300 осіб довірили та розмістили в кредитній

спілці 17,3 млн гривень своїх заощаджень у вигляді вкладів».

Особливо голова спостережної ради наголосив на тому, що Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» відзначається доволі високим рівнем капіталізації, і це забезпечує їй надійність та стабільність.

У спілці звертають увагу на те, що протягом року відбулося незначне зменшення кількості користувачів фінансовими послугами, а та-



кож на те, що при розгляді заяв перевага віддавалась позичальникам із позитивною кредитною історією та потенційно високою платоспроможністю – таким чином зменшувався рівень кредитних ризиків.

Голова спостережної ради кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» Валентин МЕЛЬНИК



вважає, що успіхові в 2012 році спілка має завдячувати народженню серед спілчан корпоративної культури: «Наші спілчани, тобто ми самі, зрозуміли свої переваги не лише над іншими фінансовими установами, а й над аналогічними кредитними спілками, тому і членство зростає – у 2012 році 1 031 член профспілок столиці поповнив наше товариство».

На загальних зборах спілчани розглянули бюджет Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» на 2013 рік та обрали новий склад спостережної ради та ревізійної комісії терміном на 3 роки.

Наприкінці зустрічі розіграно лотерею з великою кількістю цінних призів. Одним із щасливців став Микола ЗЕЛІНСЬКИЙ, працівник Деснянської житлово-експлуатаційної контори № 304. Він виграв електропіч.

Микола ЗЕЛІНСЬКИЙ розповів редакції газети, що є членом Кре-



коллегами рекомендую. Адже спілка пропонує низьку відсоткову ставку за кредитом. А на загальних зборах вже двічі пощастило в лотереї. Перший раз у 2010 році виграв сковорідку, а цього разу головний приз – електропіч. Хочу висловити подяку всім співробітникам Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» за їхню роботу, оскільки завжди знаєш, що в найскрутніші моменти життя можна до них звернутися за допомогою», – сказав Микола ЗЕЛІНСЬКИЙ. ■

Василь Гуменюк




**▶ МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ МІСЬКПРОФРАДИ**

# КИЇВ–ПЕКІН: ОБМІН ДОСВІДОМ

**Н**а запрошення Пекінської федерації профспілок з офіційним дружнім візитом з 18 по 24 травня столицю КНР Пекін відвідала делегація Київської міської ради профспілок.

Метою візиту був обмін досвідом та розвиток співробітництва між КМРП і ПФП.

Київську делегацію очолював голова Київської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК.

До складу делегації увійшли: голова профспілки працівників АПК Ольга ЛОПАТА; голова профспілки працівників зв'язку Надія НЕФЬОДОВА; голова профспілки працівників культури Лідія КОЛОДКО та голова профкому ПАТ «Фармак» Павло ОЛЕКСІЙЧУК.

Китайську сторону представляли голова Пекінської федерації профспілок Ля ВЕЙ, представники галузевих та регіональних підрозділів, фахівці управління справами апарату.

У ході зустрічі китайські колеги ознайомили гостей зі структурою федерації профспілок китайської столиці та головними напрямками їхньої роботи. Китайські профспілки працюють разом з урядом країни над вирішенням питань економічного розвитку держави, побудовою соціальної



стратегії, програмою підготовки та перепідготовки кадрів, юридичного напрямку, питаннями спорту та оздоровлення. У всіх регіонах створено автоматизовані інформаційно-консультативні сервісні Центри обслуговування трудящих. Усі члени профспілок мають іменні пластикові картки, завдяки яким можуть скористатися різноманітними пільгами та знижками.

У свою чергу, представники Київських профспілок повідомили про головні напрямки роботи КМРП. Так, Валентин Мельник

розповів про тристоронню угоду – основоположний документ, що укладається між КМРП, роботодавцями та міською адміністрацією Києва, про соціальні програми, діяльність Молодіжної ради, про організацію літнього відпочинку та оздоровлення дітей, Київську профспілкову ялинку, програми й досягнення в спорті.

Сторони зійшлися на думці, що цілі й завдання профспілкової роботи у КМРП і ПФП в цілому дуже схожі, різними можуть бути лише деталі. Це зайвий раз підтверджує спільність інтересів, цілей і за-



вданий профспілкового руху в усьому світі: боротьба за дотримання основних прав трудівника, і, мабуть, головного права – права на гідну працю й гідну її оплату.

На завершення сторони підписали меморандум про співпрацю та обмінялися пам'ятними подарунками. ■

**▶ НА ЗАХИСТІ ІНТЕРЕСІВ ТРУДІВНИКА**


## ДИСКУСІЇ НАВКОЛО НОВОГО ПРОЕКТУ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ



**В**ніншіньому році Україна готується до святкування двадцять першої річниці своєї незалежності. Саме стільки часу українські законотворці не можуть прийняти кодифікований нормативно-правовий акт, який би забезпечував детальне правове регулювання сфери трудових відносин між роботодавцем та працівником у нашій країні.

Мова йде про прийняття нового Трудового кодексу України. Чинний Кодекс законів про працю був прийнятий ще у 1971 році, і, незважаючи на численні зміни, які вносилися до нього, вже застарів та не відповідає сучасним умовам.

В 2007 році ініціативу з написання цього важливого документа взяли на себе народні депутати VI скликання Василь ХАРА, Олександр СТОЯН та Ярослав СУХИЙ. У грудні того ж року вони зареєстрували в Верховній Раді проект Трудового кодексу України за № 1108. І цей проект у 2012 році пройшов навіть перше читання в Раді, але викликав масу невдоволення у профспілкових колах, через що і був знятий з розгляду.

В квітні 2013 року в Верховній Раді зареєстровано новий проект Трудового кодексу за № 2902 авторства все тих же Олександра СТОЯНА та Ярослава СУХОГО.

Оцінюючи новий проект Трудового кодексу, начальник управління правової роботи Міськпрофради Іван ПЕТРЕНКО відзначає, що текст цього документа за змістом дуже нагадує проект Трудового кодексу № 1108.

«Автори проекту Кодексу № 2902 не врахували зауважень профспілок міста Києва. Хоча всі вони були обговорені та прийняті на засіданні Робочої комісії з питання підготовки проекту Трудового кодексу в Федерації профспілок України. На мою думку, новий Трудовий кодекс не передбачає усунення основної проблеми у сфері праці — невідповідності прав та обов'язків між найманим працівником і роботодавцем», – каже Іван ПЕТРЕНКО.

Проект містить положення, вказує експерт, котрі можуть суттєво обмежити права профспілок, ускладнити процедуру прийняття рішень комісіями з трудових спорів і уможливити заміну трудового та/або колективного договору актами роботодавця.

«Частина його [проекту Трудового кодексу] положень є суперечливими та недоскональними. Метою вказаного законопроекту є визначення основних засад і механізмів реалізації передбачених Конституцією України трудових прав і гарантій працівників, створення на-

лежних умов праці та забезпечення захисту інтересів працівників і роботодавців в умовах ринкової економіки. Окремі положення проекту звужують зміст та обсяг прав працівників порівняно з нормами чинного Кодексу законів про працю України, конвенцій Міжнародної організації праці, чим порушуються приписи статті 22 Конституції України», – йдеться у висновку ПЕТРЕНКА.

У багатьох положеннях проекту регулювання трудових відносин віднесено до компетенції сторін колективного договору або роботодавця і працівника при укладенні трудового договору. Водночас проект не передбачає відповідальності сторін за ухилення від укладення колективного договору, що є однозначно неприпустимим із точки зору профспілок.

Аналіз положень Трудового кодексу дозволяє зробити висновок, що його прийняття призведе до суттєвого погіршення прав найманих працівників через неоднозначне трактування встановлення умов праці та її оплати. Стаття 13 проекту Трудового кодексу надає роботодавцю право самостійно ухвалювати нормативні акти у сфері праці шляхом видання наказів, розпоряджень, рішень. А у разі відсутності колективного договору, питання, що мають бути ним урегульовані відповідно до вимог цього Кодексу, регулюються нормативними актами роботодавця.

«Роботодавцям буде вигідніше

видавати нормативні акти, а не укладати колективні договори, що значно підриває мотивацію працівника до членства в профспілках», – каже начальник управління правової роботи Міськпрофради Іван ПЕТРЕНКО.

Новим проектом Трудового кодексу не на користь працівника вирішено й питання робочого часу. Кодекс у разі його прийняття дозволить роботодавцеві збільшити трудовий тиждень до шести днів. Крім того, режим робочого часу працівників буде регламентуватися правилами внутрішнього трудового розпорядку. У роботодавця з'явиться можливість збільшувати тривалість робочого дня і робочого тижня. У ст. 143 вводиться нове поняття «підсумковий облік робочого часу». Воно дає можливість роботодавцеві збільшувати щоденну або щотижневу тривалість робочого часу на безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях, а також на окремих виробництвах, у певних цехах і на певних ділянках.

Іван ПЕТРЕНКО зазначає, що увесь світ йде в напрямку скорочення робочого часу працівника, і найбільшу увагу цьому питанню приділяє Міжнародна організація праці. На думку експерта, зменшення кількості робочого часу надзвичайно важливе, оскільки для працюючої людини продовження часу для відпочинку – це продовження її життя. Адже спеціалісти Інституту медицини праці науково

довели, що виходячи з фізіологічних особливостей людського організму, саме восьмигодинна тривалість робочого дня протягом доби є найбільш оптимальною і доцільною.

«На мій погляд, ігнорування висновків науковців щодо тривалості робочого часу, передбаченої ст. 143 проекту Трудового кодексу України, не буде сприяти авторитету профспілок як надійних захисників інтересів працівників. Профспілки вважають, що досягнути балансу між інтересами роботодавців і людей праці буде можливо, якщо законодавчо закріпити та забезпечити реалізацію персональної відповідальності роботодавця – економічної та кримінальної – за передчасну втрату працездатності або смерть найманих працівників за умови продовження робочого тижня», – зазначив начальник управління правової роботи Міськпрофради.

На думку фахівця, не можна допустити прийняття проекту Трудового кодексу № 2902 в тій редакції, в якій він зареєстрований у Верховній Раді України, оскільки в такому своєму вигляді кодекс орієнтований, швидше, на захист сторони роботодавця, а не працівника.

«Перед тим як вносити проект Трудового кодексу на розгляд до сесійної зали Верховної Ради необхідно отримати висновки фахівців Міжнародної організації праці», – підсумував Іван ПЕТРЕНКО. ■

**Олег Богуславський**



▶ ДІТИ – ЦЕ НАШЕ МАЙБУТНЄ

# ДИТЯЧИЙ ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН РОЗПОЧАВСЯ



Довгоочікуване юними киянами канікулярне літо розпочалося. А разом з ним розпочався дитячий оздоровчий сезон.

До оздоровчої кампанії долучаються: державні органи, роботодавці, профспілки, фонди, благодійні організації тощо.

Не стоїть осторонь від цієї надважливої справи і Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, зокрема, його Київське міське відділення (КМВ).

Кошторисом регіональної програми відновлення здоров'я застрахованих осіб та членів їх сімей на 2013 рік, затвердженої постановою правління Фонду від 05.03.2013 р. № 6, на фінансування дитячих закладів оздоровлення (ДЗО) у 2013 році Київському міському відділенню Фонду в цілому передбачено 7828 тис. грн., що дозволить оздоровити біля 9 тисяч дітей.



Відповідно до «Порядку фінансування оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення за рахунок коштів Фонду» від 25.02.2009 р. № 17 (далі Порядок) постановою правління КМВ Фонду від 05.04.2013 р. № 7 визначено шляхи фінансування ДЗО в поточному році, в т.ч.:

– шляхом часткового фінансування ДЗО через страхувальників – 1287,0 тис. грн.;

– шляхом часткового фінансування ДЗО через профспілкові організації (об'єднання) – 6 541,0 тис. грн.

При такому фінансуванні кошти Фонду виділяються на організацію харчування, лікування та культурне обслуговування дітей в межах граничних норм, затверджених правлінням Фонду.

У 2013 році вони складають 42,0

грн. в день, в тому числі: на харчування до 39,0 грн., на лікування та культурне обслуговування – до 3,0 грн.

Шляхом придбання путівок до ДЗО за рахунок коштів Фонду за повну вартість без проведення процедури конкурсних торгів на суму 99,0 тис. грн. Такі путівки видаються застрахованим особам за 10% вартості.

У цілому в оздоровленні дітей застрахованих осіб КМВ Фонду буде задіяно понад 100 ДЗО з різних регіонів України, із них в Київському регіоні більше 20.

Перелік ДЗО, які будуть брати участь в оздоровленні дітей застрахованих осіб із залученням коштів Фонду, розміщено на сайті Фонду [www.fsstvp.gov.ua](http://www.fsstvp.gov.ua).

В першому заїзді, який розпочався в кінці травня – на початку

червня п.р. приймуть на оздоровлення біля 800 дітей застрахованих осіб КМВ Фонду. На їх оздоровлення відділенням Фонду перераховано 705,6 тис. грн.

Виконавча дирекція КМВ Фонду, з метою повного і ефективного використання коштів Фонду, оздоровлення максимальної кількості дітей в ДЗО, вкотре звертається до страхувальників про необхідність налагодження плідної співпраці з міжрайонними виконавчими дирекціями КМВ Фонду за місцем обліку та профспілками.

В свою чергу, застрахованим особам з приводу оздоровлення своїх дітей в ДЗО, за участю коштів Фонду, радимо звертатись до комісії із соціального страхування за місцем роботи, оскільки саме комісія спільно з страхувальником має потурбуватись про придбання путівок до ДЗО та прийняти рішення про їх виділення.

Більш детальну інформацію щодо фінансування дитячого оздоровлення за участю коштів ФСС з ТВП можна отримати за телефонами:

– Виконавча дирекція Київського міського відділення Фонду

– 206-14-43 СТАСЮК Валентина Миколаївна

– 206-14-61 ОДНОКОЗ Любов Василівна

– 206-14-40 ЦИБУЛЬСЬКА Людмила Дмитрівна

– Голосіївська міжрайонна виконавча дирекція (Голосіївський і Солом'янський р-ни)

– 456-98-39 ФЕДОТЕНКО Зінаїда Семенівна

– Лівобережна міжрайонна виконавча дирекція (Деснянський, Дніпровський, Дарницький р-ни)

– 566-07-40 ЖЕЖЕРА Марія Феофілівна

– Подільська міжрайонна виконавча дирекція (Подільський і Шевченківський р-ни)

– 453-27-29 БУРИНСЬКА Світлана Анатоліївна

– Святошинська міжрайонна виконавча дирекція (Оболонський і Святошинський р-ни)

– 456-98-32 ЖУГАЄВИЧ Тетяна Олексіївна

– Центральна міжрайонна виконавча дирекція (Печерський р-н)

– 492-02-32 ФІЛАТОВА Ірина Володимирівна. ■

## ▶ ВИ ЗАПИТУВАЛИ – МИ ВІДПОВІДАЄМО



На запитання відповідає начальник Управління з соціально-економічних відносин Миськопрофради Олена ПАНОВА

«Нещодавно я довідалася, що громадяни мають право на отримання ваучера для навчання новій професії або підвищення кваліфікації. Хотілося б дізнатися де і за яких умов можна отримати такий ваучер?»

**Ганна Степаненко, 50 років**

### Відповідь:

Аби 45-річні та старші українці працездатного віку були конкурентоспроможними на ринку праці, статтею 30 Закону України «Про зайнятість населення» передбачене одноразове отримання через центри зайнятості ваучерів тими, хто має не менше 15 років страхового стажу, професійно-технічну чи вищу освіту, для перепідготовки, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності. Вибір професії, із затвердженого переліку, а також форми та місця навчання цієї професії робить особа, що бажає пройти курс перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації.

Загалом можна розраховувати на суму не більшу ніж 11 тисяч 400 гривень. Якщо навчання коштує дорожче, то оплату різниці компенсує сама людина чи працедавець.

Звертатися за ваучерами слід до міського та районних центрів зайнятості міста Києва – звертатися можуть як безробітні, так і ті, хто працює.

## ГРЕКО-РИМСЬКА БОРТЬБА: СИЛА, СПРИТНІСТЬ, КРАСА



В центрі Києва, на Подолі, вже понад шістьдесят років дитячо-юнацька спортивна школа з боротьби та боксу Київської міської ради профспілок веде підготовку юних киян із греко-римської боротьби.

ДЮСШ силами свого директора – неодноразового призера чемпіонатів СРСР з греко-римської боротьби, заслуженого тренера України Миколи МОШКОВСЬКОГО та педагогічно-тренерського колективу робить неоціненний внесок у майбутнє України та її столиці. Школа дає можливість столичним дітям БЕЗКОШТОВНО займатися одним із найстародавніших олімпійських видів спорту.

Греко-римська боротьба сприяє інтелектуальному, естетичному та вольовому вихованню, зміцнює здоров'я, розвиває статуру та фізичні якості спортсмена. Дитячо-

юнацька спортивна школа виховує гідних громадян української держави – зокрема, вона вже вберегла близько півтисячі юних киян від негативного впливу вулиці.

Школа організовує й проводить різні змагання з греко-римської боротьби – як серед досвідчених спортсменів, так і серед початківців. Ці змагання дозволяють вразно побачити кваліфікаційне зростання вихованців школи.

Одне з таких змагань відбулося наприкінці квітня на базі школи – це була відкрита першість з греко-римської боротьби серед дітей-початківців віком від 6 до 10 років.

Участь взяло понад 60 дітей – вихованців ДЮСШ Миськопрофради з боротьби та боксу та інших дитячо-юнацьких спортивних шкіл столиці. По завершенні турніру переможці були нагороджені грамотами та цінними подарунка-

ми від Київської міської ради профспілок.

Виступаючи на церемонії нагородження, заступник директора ДЮСШ Юлія ВАКО звернула увагу на те, що «дитячо-спортивна школа з боротьби та боксу Київської міської ради профспілок – це для батьків одна з небагатьох можливостей, яка залишилася в нашій державі, безкоштовно зайняти свою дитину чимось корисним у позашкільний час».

«Для цього необхідно лише

мати бажання, здоров'я та дозвіл батьків», – сказала Юлія ВАКО.

Для тих, кого зацікавила можливість долучити свою дитину до занять греко-римською боротьбою на базі ДЮСШ з боротьби та боксу Київської міської ради профспілок, редакція газети подає контактні дані:

**м. Київ  
Контрактова площа, 10-в,  
тел. (044) 425-30-82  
(044) 425-50-63**



# МИ ВІРИМО, МИ ЗМОЖЕМО – УСІХ МИ ПЕРЕМОЖЕМО

**П**ершого дня літа на спортивній базі Київських профспілок «Буревісник» на Трухановому острові панували спортивний азарт, бойовий дух і веселий запал. Адже там зібралася профспілкова родина столиці, щоб відзначити День захисту дітей та визначити, чия сім'я сильніша в спортивних змаганнях «Тато, мама, я – спортивна сім'я».

За призові місця боролися команди Київської міської професійної спілки працівників зв'язку, Київської регіональної організації професійної спілки працівників НАН України, Київської міської професійної спілки працівників АПК, Професійної спілки працівників державних установ міста Києва, Київської міської професійної спілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості, Київської міської організації профспілки працівників хімічних та нафтохіміч-



них галузей промисловості ПАТ «Фармак», Київської міської ради профспілок, Київської територіальної профспілкової організації працівників споживчої кооперації, Київської міської професійної спілки працівників ЖКГ та сфери послуг.

Згідно з положенням про змагання, його організатори розділили команди на три вікові групи: від шести до семи років; від семи до десяти та від десяти до дванадцяти. Кожна команда складалася з трьох учасників – тата, мами та,

власне, того, заради кого це свято і влаштовувалося – дитини.

Свято розпочалося спортивним парадом команд, які колоною, під урочисту музику, вийшли на майданчик привітати організаторів та гостей свята.

Відкриваючи змагання, голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК побажав учасникам чесної боротьби, спортивної злості та успіхів під час проходження естафет. А їх було не багато й не мало як цілих п'ять: «Біг в мішках», «Генеральне прибирання», «Барон Мюнхгаузен», «Вправний тато» та «Веселі водохльоби».

Перед самим стартовим свистком команди озвучили свої гасла, під якими вийшли на спортивний майданчик, а далі розпочалася напружена та безкомпромісна боротьба за призові місця.

Боротьба точилася і в колі вболівальників: спостерігаючи за перебігом подій на майданчику, вони намагалися перекинути одні одних, в такий спосіб підтримуючи своїх улюбленців.

В перервах між естафетами учасників свята вітали юні артисти.



Усі команди були гідні відзнак, але це спорт і тут завжди є переможці та переможені. За результатами змагань перші місця у свої вікових групах посіли: **родина СТЕПАНЕНКО** – команда Київської міської профспілки працівників зв'язку; **родина СУЩЕНКО** – команда Київської професійної спілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості та представники Молодіжної ради та **родина СЕРПУТЬКО** – команда Київської міської профспілки працівників ЖКГ та сфери послуг.

Організатори, керуючись олімпійським гаслом «Головне не перемога, а участь», нагородили всіх учасників цінними призами, а наймолодшому переможцеві вручили тренажер, на якому він зможе закріпити та вдосконалити свої спортивні показники.

Свято закінчилося під гучні оплески присутніх. Кожен залишав його, відчуваючи себе переможцем.

Бо провести цей чудовий перший день літа в мальовничому куточку столиці на Трухановому острові – навіть це уже перемога. ■

Василь Гуменюк



## УСІМ ШАНУВАЛЬНИКАМ ДОМІНО



Змагання зі спортивного доміно з нагоди святкування Дня Незалежності України

**Н**астільні ігри – це один з найкращих способів проведення вільного часу в колі родини та друзів. В часи без Інтернету, мобільних телефонів та комп'ютерів пенсіонери, трудівники, студенти та учні часто грали в шахи, шашки, доміно тощо.

Найпопулярнішою та наймасовішою була гра в доміно.

В нього грали майже всі, незалежно від статі та віку. Заради гри люди ходили одне до одного в гості, збиралися компаніями у дворах своїх будинків, на лавочках парків та скверів.

Як і в будь-якому іншому виді спорту, під час гри вирували емоції. Граючи чи вболіваючи за гравців, люди знайомилися, обмінювалися інформацією, обговорювали різні теми.

Однак із приходом нових засобів зв'язку та технологій все це зникло. Зникли з-під будинків веселі компанії, пішли в небуття тихі вечірні сімейні посиденьки

за грою в доміно й живе спілкування людей.

Але з таким станом речей не погоджуються в Київській міській раді профспілок, де взяли за правило проводити різноманітні змагання з різних видів спорту тих, що могли б об'єднати профспілковців столиці.

Одним із таких видів спорту і є спортивне доміно.

Перший крок на цьому шляху вже зроблено. В травні у Києві було проведено чемпіонат України з цього виду спорту. Перемогу святкувала команда у складі Василя Коренюка та Анатолія Чхало, які є членами столичної профспілки будівельників. Вони вибороли право представляти нашу державу на чемпіонаті світу зі спортивного доміно – відбудеться він 17 червня в Лос-Анджелесі (США).

Другим кроком до відродження та популяризації цього виду спорту з боку Міськпрофради є організація до Дня Незалежності України змагань зі спортивного доміно серед команд членських організацій Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».



Змагання відбудуться в серпні на Трухановому острові, на території одного зі спортивних закладів Міськпрофради. Участь можуть взяти всі охочі незалежно від віку і статі.

Перед турніром відбудеться урочисте відкриття клубу «Київське доміно», де всі шанувальники цієї гри зможуть безкоштовно відшліфувати власну свою майстерність та спілкуватися з однодумцями.

Заявки на участь від членських галузевих комітетів необхідно подати до 15 серпня 2013 р до Міськпрофради за адресою:

**вул. Хрещатик, 16  
кімн. 707 або 701.**

Змагання розпочнуться 29 серпня 2013 року о 13-00. Реєстрація учасників – з 12-00 до 12-45.

**За додатковою інформацією звертайтеся:**

**тел.: (044) 278-04-81;  
278-05-43**



**УВАГА! АКЦІЯ!**

**КС «ПРОФСПІЛКОВА  
СКАРБНИЦЯ» надає  
пільгові кредити:  
З нагоди галузевих  
ПРОФЕСІЙНИХ СВЯТ**

**Сума кредиту до 7000 грн,  
строком від 1 до 12 місяців,  
зі знижкою 5% на річний  
процент.**

**з 17 червня по 21 червня 2013  
– до професійного свята  
працівників державних  
установ**

**з 1 липня по 5 липня  
2013 року – до професійного  
свята працівників споживчої  
кооперації**

**з 22 липня по 26 липня  
2013 року – до професійного  
свята працівників торгівлі,  
ресторанного господарства,  
послуг та суміжних  
сфер діяльності**

**з 5 серпня по 9 серпня  
2013 року – до професійного  
свята працівників будівництва  
і промисловості будівельних  
матеріалів  
Пільговий цільовий  
кредит – «ЛІТО»!**

**Умови надання кредиту:**

- для оздоровлення та відпочинку дітей;
- у сумі до 5 000 грн;
- під 10% річних від суми залишку кредиту;
- копія свідоцтва про народження.

**Скористатися кредитом  
зможуть тільки батьки ді-  
тей віком до 16 років!!!  
Термін дії акції з 1 червня по  
30 вересня 2013 року.**

**За детальною  
інформацією звертайтесь:  
Хрещатик, 16,  
офіс 201, 205-а,  
тел.: 279-20-73,  
278-08-83, 278-08-21**