



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Липень-серпень 2013

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 7-8

Сила профспілок в ЄДНОСТІ

Київські профспілки захистили права бюджетників міста

На велике православне свято Спаса, 19 серпня, за п'ять днів до Дня незалежності України, у Києві закінчилася епопея, яка не давала спокійно спати не лише працівникам бюджетної сфери столиці, але й усім киянам. Київська міська рада завдяки натискові київських профспілок все-таки провела позачергову сесію, на якій прийняла зміни до бюджету на II півріччя.

Цими змінами з міського бюджету шляхом перерозподілу коштів Київська міська рада виділила майже 100 млн. гривень на муніципальні надбавки працівникам освіти, охо-

та муніципальних надбавок, загроза невиконання яких з'явилася наприкінці весни та влітку через недосконалість основного фінансового документу столиці [рішення Київської міської ради від 08.02.2013 № 3/9060 «Про бюджет міста Києва на 2013 рік»].

Ще в грудні минулого року профспілки на різноманітних зустрічах, в рамках тристоронньої соціально-економічної ради та двостороннього діалогу з владою, неодноразово заявляли, що прийнятий документ спровокує соціальну напруженість у місті. І для недопущення такого розвитку по-

влади міста, профспілок та роботодавців – на початку липня за рахунок резервів міського бюджету вдалося віднайти 98,5 млн грн.

Але ці кошти Київська міська держадміністрація не могла спрямувати на виплату муніципальних надбавок без рішення Київської міської ради, робота якої з 2 червня, була заблокована опозиційними партіями та деякими громадськими активістами міста. Вони заявляли про її нелегітимність тому, що термін повноважень ради склав другий день літа.

В результаті політичних ігор заручниками ситуації стали всі працівники бюджетних сфер міста.



11 липня Київська міська рада зробила спробу провести позачергову сесію, на порядок денний були винесені лише питання перегляду бюджету міста на II півріччя в частині виділення коштів на зарплатні плати і надбавки бюджетникам та на забезпечення життєдіяльності міста. Але робота Ради була заблокована. Засідання так і не відбулося.

Київські профспілки не могли допустити того, щоб учителі, лікарі, працівники культури, комунальники та інші бюджетники столиці залишилися без засобів для існування.

Київська міська рада профспілок звернулася з відкритим листом до Київської міської ради, Ки-

ївської міської державної адміністрації та політичних партій з закликом пригасити свої політичні амбіції, сісти за стіл переговорів і знайти шлях до виходу з ситуації – шлях, який би дозволив КМДА своєчасно виплачувати зарплатню платню та надбавки працівникам бюджетної сфери столиці.

1 серпня 2013 року Київська міська профрада ініціювала проведення загальноміських зборів представників профспілок столиці, на яких обговорювалася проблема фінансування життєдіяльності столиці та невиконання зарплатних плат працівникам бюджетних сфер міста.

В обговоренні взяли участь голова КМДА Олександр ПОПОВ, го-

продовження на стор. 2



рони здоров'я, культури, соціальної сфери та іншим. Крім того було виділено 985,6 тис. грн. на облаштування центрів адміністративних послуг спеціальним обладнанням та 20,0 млн. грн. на придбання медикаментів (інсуліну, матеріалів для гемодіалізу, перинатального діалізу, вакцини для профілактики грипу, тощо). Також спрямовано значні кошти на економічний та соціальний розвиток міста, а саме на будівництво Подільського мостового переходу, придбання спеціальної техніки для прибирання снігу, виконання проектних робіт для спорудження лінії метрополітену на ж/м Теремки-2 та ж/м Тросецька та інші.

Київська міська рада на вимогу профспілковців звернулася до Верховної Ради України, щодо призначення виборів Київської міської ради та визначення дати їх проведення.

Сесія Київської міської ради стали для Київських профспілок знаковою подією, оскільки їм вдалося захистити право працівників бюджетної сфери міста на своєчасне отримання зарплатних плат

дій Київська міська рада профспілок наголошувала на необхідності перегляду бюджету міста за результатами першого кварталу.

Проте цього не сталося ні після першого кварталу, ні після другого.

Першими з фінансовими проблемами зіткнувся багатотисячний колектив «Київгазтранс». Працівники підприємства, починаючи з травня місяця і по сьогоднішній день, мають значні затримки з виплати зарплатної плати.

Наступними під удар потрапили освітяни, лікарі, працівники культури та соціальної сфери.

На початку літа голова КМДА Олександр ПОПОВ змушений був повідомити своїх соціальних партнерів, профспілки та роботодавців, що міська адміністрація не може надалі виконувати взяті на себе зобов'язання Територіальної угоди щодо виплати муніципальних надбавок бюджетникам міста з огляду на брак коштів в казні столиці.

Завдяки консолідації зусиль учасників Тристоронньої соціально-економічної ради – виконавчої





початок на стор. 1



лова Київської міської асоціації роботодавців Віталій МАЙКО, голови членських організацій Київської міської ради профспілок, первинних профспілкових організацій м. Києва, профспілковий актив м. Києва, народні депутати України та депутати Київради.

На зборах зазначалося, що в разі неприйняття змін до бюджету міста з 1 серпня вчителі можуть втратити 63,5 млн. грн., лікарі – 28,3 млн. грн., працівники культури – 4,2 млн. грн., працівники фізичної культури і спорту – 2,0 млн. грн., працівники соціального забезпечення – 0,5 млн. грн. Медсестри, лікарі, вчителі недотримали б від 200 до 500 гривень надбавки до їхньої заробітної плати.

Учасники зборів підсумували свою роботу резолюцією, якою столичні профспілковці зробили чергову спробу закликати всі представлені в Київській політичній силі до проведення відкритого діалогу з метою розблокування роботи сесії Київради, присвяченій вирішенню виключно соціальних питань міста.

Разом з тим учасники зборів звернулися до народних депутатів України терміново винести на розгляд Верховної Ради та підтримати законопроекти, які б забезпечили виборність і безперервність роботи органів та посадових осіб місцевого самоврядування у столиці, законодавчо забезпечити нормальне функціонування міста в період до виборів.

У разі невиконання головної вимоги Київських профспілок, а саме, виділення коштів бюджетникам столиці, профспілковці залишили за собою право на проведення акцій протесту.

Власне, цим право вони і скористалися 19 серпня.

Протягом більш як двох тижнів, від часу проведення загальноміських профспілкових зборів політики так і не змогли домовитися про спільне проведення сесії Київради щодо перерозподілу коштів бюджету на забезпечення соціальної сфери та життєдіяльності міста.

З кожним днем в київських профспілках наростала напруженість, і коли на сайті Київради з'явилося оголошення про проведення сесії міськради 19 серпня, столичні профспілковці однозначно вирішили вийти під стіни Київської міської ради з вимогами до депутатів провести сесію та проголосувати за виділення коштів на муніципальні надбавки працівникам бюджетних сфер міста.



Зранку 19 серпня біля Київради зібралося близько десяти тисяч профспілковців столиці. Найбільше були представлені працівники бюджетних сфер міста – освітяни, медики, працівники культури та соціальної сфери, але й члени профспілок небюджетних галузей виявили свою солідарність і прийшли підтримати своїх колег у боротьбі за їхні права.

«Ми вимагаємо проведення сесії!» Це гасло було одним з основних на мітингу. Воно звучало як із натовпу, так і з вуст промовців на сцені.

Голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, виступаючи перед учасниками акції, наголосив на тому, що профспілки прийшли до стін органу самоврядування Києва не з політичними вимогами, а з суто соціально-економічними.

«Сьогодні освітяни, медики, працівники житлово-комунального господарства, культури, держустанов та солідарні з ними працівники небюджетних сфер вийшли на пікет до стін Київради з вимогою проведення сесії Київради для вирішення проблем фінансування життєдіяльності столиці і виплати заробітних плат трудящим бюджетної сфери міста», – зазначив голова Міськпрофради.



Голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України Олександр ЯЦУНЬ у своїй промові запропонував політикам хоча б на день піти в школу попрацювати вчителем або вихователем в дитячому садку: «Тоді вони зрозуміють, що двадцятьвідсоткова муніципальна надбавка вчителя – це не премія, а визнання міською владою жертвовності нашої праці. Ми прийшли сьогодні до Київради з категоричною вимогою проведення сесії Київради!»

З імпровізованої трибуни звучали палкі промови вчителів, вихователів, бібліотекарів, медсестер, лікарів та інших. Усі вони вимагали провести сесію та ухвалити рішення, які хоча б частково поліпшили їхнє матеріальне становище.

О десятій годині Київрада розпочала свою роботу. Вона протривала всього 10 хвилин, але за цей короткий час було вирішено болючі соціально-економічні питання міста на друге півріччя:

– внесено зміни до рішення Київської міської ради від 08.02.2013 №2/9059 «Про Програму економічного і соціального розвитку міста Києва на 2013 рік»;

– внесено зміни до рішення Київської міської ради від 08.02.2013 №3/9060 «Про бюджет міста Києва на 2013 рік»;

– внесено зміни до рішення Київської міської ради від 20.06.2002 28/28 «Про утворення виконавчого органу Київської міської ради та затвердження його структури і загальної чисельності»;

– внесено зміни до рішення Київської міської ради від 22.05.2013 № 338/9395 «Про утворення центрів надання адміністративних послуг у місті Києві»;

– також прийнято звернення Київської міської ради до Верховної Ради України щодо призначення виборів Київської міської ради та визначення дати їх проведення.

Своїм рішенням Київрада виділила кошти у розмірі 98 млн. грн. на муніципальні надбавки працівникам бюджетної сфери міста Києва, а також 985,6 тис. грн. на облаштування центрів адміністративних послуг спеціальним обладнанням та 20,0 млн. грн. на придбання медикаментів (інсуліну, матеріалів для гемодіалізу, перинатального діалізу, вакцини для профілактики грипу, тощо).

В питанні благоустрою міста Київська міська рада своїми рішеннями виділила значні кошти на будівництво Подільського мостового переходу, придбання спеціальної техніки для прибирання снігу, виконання проектних робіт для спорудження ліній метрополітену на житлові масиви Теремки-2 тощо.

«Проведення сесії Київради та прийняття всіх рішень, які співзвучні з вимогами резолюції загальноміських профспілкових зборів 1 серпня – це перемога Київських профспілок у захисті людини праці. Її ми змогли досягнути лише завдяки солідарності та єдності профспілок столиці. 19 серпня акцією протесту ми показали владі та політикам, що профспілки – це сила, і з нами необхідно рахуватися!», – підсумував Валентин МЕЛЬНИК. ▲

Василь Гуменюк



▶ ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я

Чого чекають профспілки від Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища



Щього року Верховною Радою ухвалено Закон України «Про затвердження Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки».

Метою Програми є комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню й примноженню трудового потенціалу України.

Варто наголосити, що в Україні термін виконання попередньої Програми закінчився ще в 2005 році. З того часу накопичилося чимало проблем у сфері безпеки та гігієни праці, які потребують вжиття необхідних заходів на державному рівні та фінансування цієї роботи.

Програма розроблялася за безпосередньої участі Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань (СПО), Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні.

Профспілками та їхніми об'єднаннями було утворено робочу групу, яка ретельно та фахово опрацювала основні розділи Програми й надала свої висновки, ввела низку пропозицій, що були розглянуті та схвалені на засіданнях СПО і Президії ФПУ. Більшість пропозицій СПО профспілок включено до Програми. Основні з них такі:

- удосконалення системи державного нагляду та громадського контролю за додержанням вимог законодавства про охорону праці;
- впровадження систем управління охороною праці на державному, галузевому та регіональному рівнях;
- впровадження економічного стимулювання працівників і роботодавців у разі дотримання ними вимог охорони праці;
- відновлення та забезпечення розвитку організаційно-функціональної структури, форм і методів управління системою медицини праці;
- участь Фонду соціального страхування від нещасних випадків у фінансуванні навчання пред-

ставників профспілок з питань охорони праці тощо.

Фінансування заходів Програми здійснюється у межах видатків, передбачених у державному бюджеті для Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки України, Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства аграрної політики та продовольства України, Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Міністерства екології та природних ресурсів України, Міністерства охорони здоров'я України, Державної служби геології та надр України, Національної академії медичних наук України, за рахунок коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, а також за рахунок коштів з інших джерел. Прогнозний обсяг фінансування Програми становить 221,88 млн гривень, з них із державного бюджету – 101,16 млн гривень, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України – 120,32 млн гривень, інших джерел – 0,4 млн гривень. Програмою не передбачається фінансування видатків, спрямованих на капітальні вкладення та інноваційну діяльність.

Від реалізації Програми суспільство чекає певних результатів, а саме: практичного поліпшення умов і безпеки праці у всіх сферах економічної діяльності, удосконалення законодавства та державної політики у сфері охорони праці, зниження рівнів виробничого травматизму та професійної захворюваності серед працівників. Програма також слугуватиме базою для галузевих і регіональних програм, буде доповнюватися та підкріплюватися ними.

Відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці» та положень Територіальної угоди, виконавчий орган Київської міської ради – Київська міська державна адміністрація зобов'язалася забезпечити виконання Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012–2015 роки. Але до цього часу, незважаючи на неодноразові звернення міських профспілок, така програма для міста Києва не сформована. Сподіваємося, що з підписанням Президентом країни Закону України «Про затвердження Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки» Київська міська державна адміністрація сформує за участю Міськпрофради та Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків у м. Києві Регіональну програму. Така Регіональна програма вкрай необхідна для вирішення багатьох нагальних проблем поліпшення умов праці на підприємствах міста, і передовсім на тих, які фінансуються з міського або державного бюджетів. До таких належать установи, заклади та організації охорони здоров'я, освіти й науки, житлово-комунального господарства, культури та соціального забезпечення. Саме у цих галузях бюджетної сфери упродовж багатьох років, через відсутність фінансування,

не вирішуються нагальні проблеми щодо створення безпечних умов праці на робочих місцях, забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту, а також належними санітарно-побутовими приміщеннями. Надзвичайно важливим є своєчасне та якісне проведення атестації робочих місць за умовами праці, що дає право працівникам на отримання відповідних пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах праці, передбачених законодавством. Посилаючись на відсутність грошей, окремими роботодавцями не проводиться своєчасно чергова атестація робочих місць на підприємствах, а значить, не підтверджується працівникові стаж роботи в умовах праці, які дають йому право на пільгове пенсійне забезпечення відповідно до ст. 13 Закону України «Про пенсійне забезпечення». Сьогодні випадки звернення працівників до суду щодо відновлення їх законних прав на пільгове пенсійне забезпечення стають, на жаль, дедалі частішими.

Хочу зупинитися на найбільш проблемних питаннях, які необхідно вирішити шляхом внесення їх до переліку заходів, що мають бути виконані в межах Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища – таке внесення немало прислужилося б у справі створення безпечних та нешкідливих умов праці на підприємствах, в організаціях, установах та закладах окремих галузей бюджетної сфери міста Києва.

Охорона здоров'я. Професія медичного працівника за рівнем захворюваності й напруженості праці належить до категорії шкідливих та небезпечних. Тільки 25% робочих місць столичних медпрацівників відповідають вимогам санітарно-гігієнічних норм. На сьогоднішній день немає єдиного реєстру захворюваності медиків, що наражаються на такі інфекційні захворювання як туберкульоз і гепатит. У більшості медичних установ відсутнє фінансування для проведення атестації робочих місць за умовами праці, на забезпечення молока або іншими рівноцінними продуктами працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці. Не вистачає засобів індивідуального та колективного захисту лікарів. Наприклад, не всі лікарі забезпечені кольчужними рукавицями, відсутні центри стерилізації повітря та не проводяться медичні обстеження працівників сфери охорони здоров'я. Існує нагальна проблема оновлення морально застарілого та фізично зношеного медичного обладнання, яке не тільки погіршує умови праці медиків, але й ускладнює процес діагностування та лікування пацієнтів. Фінансування витрат на охорону праці в галузі охорони здоров'я столиці, що має здійснюватися відповідно до законодавства, не забезпечується ще від 2002 року. Життєво важливою на сьогодні є проблема особистої безпеки медперсоналу і водіїв бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги. Щороку, протягом останніх п'яти років, ставалося в середньому по десять нападів пацієнтів на бригади швидкої допомоги. Між тим намагання галузевої профспілки забезпечити вирішен-

ня цих та інших питань з метою створення безпечних і нешкідливих умов праці медиків нагтовхуються на хронічну відсутність коштів у міському бюджеті.

Житлово-комунальне господарство. На одному із засідань Президії міської профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення розглядалося питання «Про стан проведення атестацій робочих місць за умовами праці на підприємствах галузі». Після обговорення наданої головним технічним інспектором праці інформації члени Президії констатували, що, в той час як адміністрація та профкоми окремих підприємств здійснюють атестацію робочих місць за умовами праці згідно з планом, лишається ще значна кількість підприємств, де ця робота не проводилася і не проводиться взагалі. Немало існує й підприємств, де виявлено порушення термінів або методики проведення атестації.

Зокрема, через відсутність коштів жодного разу не проводилася атестація робочих місць за умовами праці на комунальному підприємстві «Спецкомбінат підприємств комунально-побутового обслуговування» Управління ритуальних послуг. Вдвічі прострочений термін проведення чергової атестації на підприємстві «КП по утриманню зелених насаджень Дніпровського району». Ще в 2011 році необхідно було провести чергову атестацію робочих місць у «КП по утриманню зелених насаджень Святошинського району» та в міському декоративному розсаднику «Теремки». Рік тому закінчився термін дії атестації на робочих місцях «КП Управління житлового господарства Дарницького району» та чотирьох ремонтно-експлуатаційних організацій (РЕО-3, РЕО-4, РЕО-5, і РЕО-6) Святошинського району. Встановлено також, що в цьому році необхідно провести чергову атестацію робочих місць за умовами праці на дванадцятих підприємствах, що належать до комунальної власності міста.

Президія галузевої профспілки зобов'язала профкоми підприємств спільно з роботодавцями організувати атестацію робочих місць на тих підприємствах, де порушені встановлені законодавством терміни проведення такої атестації (не рідше одного разу на 5 років), або там, де цей термін закінчується в цьому році. Керівників підприємств письмово попереджено про їхню особисту відповідальність за порушення вимог законодавства щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Нагальними проблемами, для подолання яких постійно працює галузева профспілка, є незадовільні санітарно-побутові умови праці та незабезпечення працівників окремими житлово-комунальними підприємствами міста спецодегмою та спецвзуттям у супереч вимогам відповідних нормативних актів. До вирішення цих проблемних питань профспілка постійно залучає профільні структурні підрозділи Київської міської державної адміністрації.

Не фінансується з міського бюджету впродовж останніх років і атестація робочих місць у закла-

дах освіти й науки, культури та соціального забезпечення. Кошти для проведення атестації робочих місць за умовами праці й приведення їх у відповідність до вимог законодавства про охорону праці не тільки на перелічених підприємствах, але й в інших установах, закладах та організаціях галузей бюджетної сфери міста необхідно передбачити під час формування Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

Через відсутність затвердженої Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища жодного разу з Фонду соціального страхування від нещасних випадків не виділялися кошти підприємствам – переможцям огляду-конкурсу «Краще підприємство з охорони праці у м. Києві» на виконання Комплексних заходів з охорони праці, як це передбачено в Положенні про щойно згаданий огляд-конкурс.

Важливою є вимога даного Положення щодо необхідності узгоджувати такі заходи з організаціями та установами, які оголосили огляд-конкурс. Саме це дозволить забезпечити цільове використання виділених коштів, що, своєю чергою, підвищить ефективність профілактики виробничого травматизму і професійних захворювань.

На дану Регіональну програму міські профспілки (зокрема, галузеві профспілки працівників бюджетної сфери) покладають велику надію як на знаряддя для створення належних умов праці на робочих місцях – тобто безпечних і нешкідливих умов.

Разом із тим, я глибоко переконаний, що для істотного поліпшення умов праці на підприємствах, в установах, закладах та організаціях, які фінансуються з міського бюджету, до формування Регіональної програми мусять долучитися не тільки профспілки міста, але й роботодавці та структурні підрозділи районних у місті Києві державних адміністрацій, а також відділ з питань охорони праці Київської міської державної адміністрації. Користуючись нагодою, хочу запросити всіх небайдужих профспілкових активістів членських організацій Міськпрофради, представників служб охорони праці підприємств міста, страхових експертів Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків у м. Києві надавати свої пропозиції до Заходів Регіональної програми. А Київська міська державна адміністрація зобов'язана найближчим часом створити робочу групу з формування Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки, як цього вимагають законодавство та положення Територіальної угоди.

Працівники підприємств, які фінансуються за рахунок державного та міського бюджетів, як ніхто інший заслуговують на належні, тобто безпечні та здорові умови праці – ті, що їх кожному громадянину гарантує Конституція – Основний закон України. ▲

Василь Якібчук, начальник управління охорони праці та здоров'я Міськпрофради

► МІСЬКПРОФРАДА ІНФОРМУЄ

Профспілки вимагають реформування податкової системи за принципом соціальної справедливості

Профспілки неодноразово акцентували та продовжують акцентувати увагу своїх соціальних партнерів – влади та роботодавців на тому, що в Україні розрив між доходами багатих та бідних громадян досяг критичного рівня. За даними різних експертів, цей розрив сягнув позначки в 40 разів, а це вже становить загрозу національній безпеці держави та соціальній стабільності в країні.

Одним з ефективних інструментів вирішення цієї проблеми, на думку профспілковців, є комплексне реформування податкової системи за принципом соціальної справедливості, ключовими елементами якого є збалансування інтересів держави, бізнесу та громадян.

Саме така позиція профспілковців була озвучена під час чергового засідання Національної тристоронньої ради за участі представників Київської міської ради профспілок, Міністерства доходів і зборів України, а також Міністерства соціальної політики та членів Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (СПО).

В профспілках відзначають важливість даного питання оскільки воно викликане існуючим дисбалансом при сплаті податків різними категоріями громадян, що провокує постійне зростання бідності серед працюючого населення та збільшення соціальної нерівності (за даними Державного університету Державної податкової служби України, бідні громадяни в нашій країні сплачують у 50 разів більше податків, ніж багаті громадяни).

До того ж, нині існує значна податкова дискримінація в оподаткуванні трудових доходів у вигляді заробітної плати порівняно з оподаткуванням нетрудових доходів (дивідендів, процентів за депозитними вкладками, прибутків від продажу рухомого та нерухомого майна тощо) – адже ставки оподаткування зарплати щонайменше втричі вищі, аніж ставки оподаткування нетрудових доходів.

Тому в ході реформування податкової системи України профспілками сформована позиція, яка ґрунтується на необхідності забезпечення принципу соціальної справедливості в оподаткуванні шляхом:

– уніфікації підходу до оподаткування заробітної плати та прибутку підприємств через встановлення неоподаткованого мінімуму доходів на рівні прожиткового мінімуму для всіх громадян – як еквівалента собівартості для працюючих;

– встановлення рівня податкового навантаження на доходи від трудової діяльності у вигляді заробітної плати на рівні не вищому, аніж рівень оподаткування інших доходів (дивідендів, процентів від депозитних вкладів, прибутків від оренди та продажу майна тощо);

– удосконалення порядку надання податкової знижки, зокрема шляхом запровадження реального механізму віднесення до її складу витрат на лікування та медичне обслуговування;

– виваженого підходу до реформування податкових пільг з метою збереження підтримки соціально незахищених категорій населення та стимулювання пріоритетних галузей економіки;

– запровадження знижених ставок ПДВ на продукти харчування (окрім алкогольних напоїв) та житлово-комунальні послуги;

– введення податку на багатство та розкіш;

– формування позитивного ставлення суспільства до сплати податків;

– обмірковування усіх можливих варіантів застосування та моделювання їхнього впливу в середньостроковій та довгостроковій перспективі з урахуванням прогнозних макропоказників на розвиток ринку праці, зростання фонду оплати праці та трудових доходів населення, зменшення дефіциту пенсійного фонду, створення умов для запровадження медичного й соціального страхування. ▲

Профспілки обуренні податком на вагітність



14 травня 2013 року Верховна Рада законом України № 231-VII ввела єдиний соціальний внесок, що його має сплачувати працедавець за співробітницю, котра одержує допомогу з причини вагітності та пологів, та податок який має сплатити сама жінка. В обмін на це законом декретна відпустка зараховуватиметься до страхового стажу працівниці.

З 1 липня закон набув чинності. Відтепер протягом періоду перебування працівниці в декретній відпустці роботодавець у вигляді єдиного соціального внеску повинен сплачувати суму, яка становить 33,2% від суми допомоги з причини вагітності та пологів, одержаної працівницею. Окрім того, новий податок сплачуватимуть і самі працівниці – у розмірі 2% із одержуваної ними суми допомоги.

Закон викликав обурення серед членських організацій Київської міської ради профспілок. Про це вони заявили в телеграмі

до Верховної Ради 20 червня цього року.

На думку столичних профспілок, ця норма не є соціально справедливою й такою, що викликати має у працедавця небажання офіційно працевлаштувати жінок дітородного віку. Запровадження податку спонукатиме як жінок, так і їхніх роботодавців до пошуку шляхів уникнення сплати такого податку. До всього, нововведення сприятиме зменшенню розмірів офіційних зарплат українських жінок-працівниць.

У Київській міській раді профспілок вважають, що цей закон далеко не найкращим чином змінить ситуацію при прийомі жінок на роботу. Тепер до потенційних працівниць будуть висуватися вимоги не тільки професійного, але й медичного характеру. Швидше за все, від жінок роботодавець вимагатимуть довідки, які б засвідчили відсутність у них вагітності – адже ніякий роботодавець не зацікавлений у зайвих витратах. ▲

Зміни в оподаткуванні нерухомого майна громадян

В квітні нинішнього року вступила в дію стаття 265 Податкового кодексу, якою було введено нові правила оподаткування нерухомості. Цією статтею планувалося обкласти податками зможних людей, а вийшло так, що тягар цього оподаткування ліг на плечі незможних. Передусім від цієї статті постраждали численні власники недорогих середніх квартир та сільських будиночків.

З'ясувалося, що ті, у кого кілька об'єктів нерухомості (приміром, дві «гостинки» або квартири та батьківська хата у селі), зобов'язані платити державі за право володіти другим об'єктом незалежно від площі такого об'єкта – адже пільга у вигляді несплати податку на нерухомість поширювалась лише на один об'єкт, незалежно від його площі, але не на кілька. Навіть якщо загальна площа таких кількох об'єктів не перевищувала встановлену законом площу: квартир – від 120 до 240 кв.м, а будинків – від 250 до 500 кв.м стаття 265 Податкового кодексу передбачала: за кожен зайвий «квадрат» необхідно сплатити на рік 1% від встановленої суми мінімальної заробітної плати.

Враховуючи цю соціальну несправедливість, профспілки ініціювали внесення змін до 265 статті Податкового кодексу України про сплату податку на житло для фізичних осіб.

4 липня Верховна Рада прийняла проект Закону № 2405, якими внесла всі зміни до статті 265 Податкового кодексу, врахувавши зауваження профспілок, щодо регулювання сплати податку на нерухомість.

Внаслідок такого рішення законодавців фізичні особи звільнені від сплати податку у 2013 році, власникам нерухомості дозволено застосовувати податкову пільгу до кількох невеликих об'єктів нерухомості, а також розширено перелік об'єктів нерухомості, які не підпадають під оподаткування.

Також створені умови для звільнення від сплати податку сімей, що мають офіційний статус малозабезпечених, опікунів та сиріт. Нижче наводимо деяку конкретику щодо пільг зі сплати цього податку.

Так, починаючи з наступного року пільга надаватиметься ви-



ходячи з сумарної площі об'єктів житлової нерухомості, що перебувають у власності платника податку, незалежно від їхньої кількості. Наприклад, у фізичної особи є три квартири житловою площею 15, 40 та 75 кв.м кожна (сумарна площа – 130 кв.м). За таких умов податок треба буде сплатити тільки за 10 кв.м (130 кв.м – 120 кв.м) – тобто за площу, яка перевищує ту встановлену законом граничну площу, яка не обкладається податком на нерухомість.

Якщо платник податку має у власності один чи кілька житлових будинків, то він матиме пільгу на 250 кв.м житлової площі. Наприклад, за два житлові будинки, в яких житлова площа 90 та 200 кв.м (сукупно – 290 кв.м) податок буде сплачуватися за 40 кв.м. (незалежно від кількості таких об'єктів), а щодо решти площі сплачувати податок буде непотрібно, оскільки вона підпадає під дію податкової пільги, про яку тут мова. Такі пільги надаються платникові податків згідно з поправками до Податкового кодексу, що були внесені за активного сприяння з боку профспілок.

Увага: Податківці просять мешканців столиці не звертати увагу на квитанції про сплату податку за нерухомістю. У податковій інспекції пояснили, що податок за квартиру, приватний будинок і дачу був нарахований до прийняття парламентом змін до Податкового кодексу, які призупинили дію нового податку.

У Міністерстві доходів і зборів повідомляють, що нові платіжки встигли отримати близько 244 тис. чоловік.

Для повернення сплаченого податку у Міністерстві просять звертатися до районних податкових інспекцій за місцем проживання, де є спеціалізовані центри обслуговування платників податків.

Отримати відповіді на податкові питання можна і за номером гарячої лінії «Пульс» Міністерства доходів і зборів (044 284-0007).

Для отримання коштів заявник (людина, яка сплатила відмінений податок) повинен чітко вказати напрям перерахування коштів – на поточний рахунок у банку або повернення готівкою за чеком. Також сплачені кошти можна віднести до сплати податку на нерухомість в 2014 році або перерахувати на погашення грошового зобов'язання за іншими платежами, які контролюються Міністерством доходів та зборів. ▲



Полосу підготувала начальник управління з соціально-економічних питань **Олена Панова**



▶ ПОДІЯ

Нові підходи в реалізації політики зайнятості в Києві



За двадцять два роки незалежності Українській державі так і не вдалося на належному рівні врегулювати ринок праці. Велика частина населення зайнята в тіньовому секторі, праця в Україні є нерентабельною, мінімальна зарплата значно занижена, численними є проблеми з охороною праці.

Держава більше ніж півроку тому зробила чергову спробу по вирішенню проблем в цій царині, прийнявши закон «Про зайнятість населення», але в ході практичної реалізації закону виявилось, що він недосконалий і потребує внесення значних поправок.

Такого висновку дійшли учасники круглого столу на тему «Нові підходи в реалізації політики зайнятості в м. Києві», який відбувся 22-го серпня 2013 року за ініціати-ви Київської міської ради профспілок та Київського міського центру зайнятості.

В засіданні брали участь голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, заступник голови КМДА Віктор КОРЖ, директор Київського міського цен-

тру зайнятості Віктор СУХОМЛИН, заступник голови ФПУ Сергій КОНДРЮК, голова Комітету з питань впровадження громадських ініціатив Громадської ради при КМДА Надія ВЕРНІГОРА, представники галузевих профорганізацій Міськпрофради, представники Федерації роботодавців м. Києва, представники ВГО Ліга соціальних працівників України, представники Київського міського відділення Фонду інвалідів, директори районних центрів зайнятості, начальники профільних відділів Київського міського центру зайнятості.

Голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, директор Київського міського центру зайнятості Віктор СУХОМЛИН, заступник голови Федерації профспілок України Сергій КОНДРЮК у своїх виступах наголосили, що існування проблем з працевлаштуванням населення – це біда держави. Адже економіка країни тримається та розвивається лише завдяки людському капіталові, адже сам працівник своїми руками та розумом створює продукт.

Голова Міськпрофради в ході зустрічі зазначив, що ухвалення Закону «Про зайнятість населення» було продиктоване нагальною необхідністю удосконалити механізм державного регулювання у сфері зайнятості населення, забезпечити ефективність використання страхових коштів, спрямованих на програми сприяння зайнятості. Серед проблем, які має розв'язати Закон – посилення мотивації працівників та роботодавців до легального пра-

жавних коштів та ускладнюючі становище окремих груп і категорій учасників трудових відносин», – наголосив Валентин МЕЛЬНИК.

Голова Київського міського центру зайнятості Віктор СУХОМЛИН у своєму виступі детально зупинився на роботі своєї організації та оцінив нові введених Законом України «Про зайнятість населення».

«Вцілому положення прописані в Законі спрямовані на вирішення проблеми зайнятості населення в

зайнятості лише про масове звільнення працівників тощо», – сказав Віктор СУХОМЛИН.

Представники роботодавців критично оцінили прийнятий документ та наголосили на необхідності внесення змін до нього.

Під час жвавої дискусії, в ході круглого столу, також йшлося про проблеми роботодавців столиці у створенні робочих місць через те, що більшість товарів та послуг, постачається та надається киянам немісцевими підприємствами, що значно впливає на ситуацію по безробіттю столиці.

Щодо цього питання, яке неодноразово піднімалося на різноманітних зустрічах в рамках тристороннього діалогу, профспілки та роботодавці зайняли солідарну позицію та кожного разу звертають увагу влади столиці на тому, що лише завдяки завантаженості підприємств Києва можна розраховувати на збільшення робочих місць та гідної оплати працівників.

За результатами круглого столу його учасники прийняли резолюцію, якою запропонували два кроки щодо вирішення питань у сфері працевлаштування жителів столиці:

1. Систематизувати надані при обговоренні пропозиції та подати їх до Київського міського центру зайнятості з подальшим направленням до Кабінету Міністрів України.

2. При підготовці «Програми зайнятості м. Києва на період до 2017 року» врахувати ті положення Закону України «Про зайнятість населення», що дозволять суттєво збільшити кількість робочих місць у столичному регіоні. ▲

Олег Богуславський

▶ ЯК ЖИВЕШ, ПЕРВИНКО?

Київська міська стоматологічна поліклініка відзначає півстолітній ювілей

1963 року в одній із будівель Покровського монастиря (провулок Бехтеревський, 15) було засновано Київську міську стоматологічну поліклініку. Вона виконувала функції методичного, консультативного центру стоматологічної служби міста Києва та була клінічною базою кафедри стоматології Київського інституту удосконалення лікарів

Після тридцяти років свого існування поліклініка переїхала в нову простору будівлю площею 14 тис. кв. м. за адресою вул. Пимоненка, 10-А. Вона стала найкращим закладом такого типу в місті та взірцем для поліклінік стоматологічного профілю цілої України.

Поліклініка зажила поваги не тільки як лікувальний центр, але й як організаційно-методичний центр. Сюди за допомогою звертаються стоматологи з усієї України. Заклад по праву можна вважати школою впровадження передового досвіду.

Сьогодні це одна з найбільших стоматологічних поліклінік України і Європи. Головним досягненням в організації роботи Міської стоматологічної поліклініки було створення міцного колективу лікарів, більшість з яких мають вищу кваліфікаційну категорію.

Постійний розвиток закладу, підбір професіоналів високого класу, створення комфортного мо-

рального клімату в колективі, підтримка й навчання молодих спеціалістів, отримання ними практичних навичок відбувається завдяки кропіткій роботі команди досвідчених фахівців стоматологічної справи.

Поліклініку очолює директор Олег ГУМЕНЮК – лікар-стоматолог, терапевт вищої категорії. Його невичерпана внутрішня енергія, яка передається підлеглим, відповідальність і вимогливість, постійне прагнення досягти нових вершин у стоматології спонукають до постійного пошуку й дають насагу їти попереду в непростих умовах, ведучи за собою колектив і забезпечуючи надання медичної допомоги пацієнтам на сучасному рівні.

З перших днів роботи на посаді керівника пан Олег узяв курс на співпрацю та взаємодію з профспілковим активом. Всі питання, які стосуються соціального захисту працівників поліклініки, завжди вирішуються спільно на підставі вимог, передбачених колективним договором.

Первинна профспілкова організація при поліклініці діє з самого початку існування лікувального закладу. Керівниками цього профспілкового осередку завжди обиралися найактивніші працівники, справжні лідери – це стоматолог-терапевти, ортопеди Георгій ЛЕ-



ВІН, Людмила БАЗЕЛЬЧУК, Олена ВІКТОРОВА, Віктор ШЕВЧУК, Валентина ЄВТУШЕНКО.

У 2008 році естафету відданої громадської роботи, спрямованої на захист інтересів працівників поліклініки, прийняв на себе й достойно несе разом із профспілковим активом Євген СЕНЦОВ.

Його уміння професійно оцінити ситуацію в профспілковій організації дало можливість позбутися негативного впливу створеної в 2008 році незалежної профспілки медичних працівників у трудовому колективі та ефективно організувати активну громадську роботу в колективі – усе це уможливило налагодження добрих стосунків між працівниками поліклініки та її керівництвом, а також створення серед лікарів та фахівців атмосфери спокійної трудової діяльності. Євген СЕНЦОВ є храните-



лем традицій профспілки медичних працівників – традицій, яким уже понад сто років.

Профспілковий комітет постійно стоїть на сторожі прав працівників поліклініки. Своєю роботою тутешні профспілкові активісти постійно засвідчують свою компетентність та авторитет, своєчасно і в повному обсязі виконують свої статутні зобов'язання та створюють умови для забезпечення належного оздоровлення працівників поліклініки та їхніх дітей.

Аби забезпечити якомога швидше професійне зростання молодих спеціалістів, профспілкова первинка поліклініки застосовує дієві форми та методи роботи з колективом. Одним з таких є наставництво, через яке досвідчені спеціалісти передають досвід своїм молодим колегам.

Профспілкова організація поліклініки ось уже протягом 50 років лишається відкритою для людей і

допомагає їм у вирішенні соціально-економічних питань та питань трудових відносин.

Доброю традицією була й лишається практика організації виїздів на екскурсії, на риболовлю, організація концертів, проведення новорічних вистав для дітей, відвідування Київського цирку, зоопарку, виставок квітів, спортивних змагань та проведення різноманітних конкурсів.

Профспілкова організація поліклініки і члени тутешньої профспілки беруть активну участь в організації та проведенні громадських заходів міста.

За свої профспілкову діяльність колектив одержав численні відзнаки – зокрема, він має почесні грамоти й дипломи Київської міської ради профспілок та Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я. ▲

Профспілковий комітет КП «КМСП»



Дзвенить, дзвенить шкільний дзвінок...



Перший день осені. У школах лунає перший дзвінок. Він сповіщає про закінчення літніх канікул та початок нового навчального року. На шкільних лінійках усміхнені, сповнені сил та енергії школярі жваво діляться враженнями, розповідаючи одне одному про свій відпочинок.

Для створення такого позитивного настрою на шкільних майданчиках, як ніхто причетні і Київські профспілки – адже одним із важливих стратегічних завдань профспілок є така форма соціального захисту профспілковців як організація відпочинку та оздоровлення їхніх дітей.

Протягом літнього оздоровчого періоду технічні інспектори та профактив систематично здійснювали контроль за процесом організації перебування дітей в оздоровчих закладах, допомагали адміністраціям дитячих оздоровчих закладів у забезпеченні дотримання правил техніки безпеки, в організації цікавої культурно-розважальної та фізкультурно-спортивної роботи з дітьми.

Навіть попередні розрахунки вже засвідчують, що завдяки тісній співпраці профспілок із господарниками, фондом соціального страхування, міською адміністрацією завдання щодо оздоровлення дітей влітку 2013 року будуть виконані. За організаційної та фінансової підтримки профспілок міста понад 30 тисяч юних киян відпочили та оздоровилися в дитячих оздоровчих закладах різних регіонів України.

Київською міською радою профспілок протягом літнього періоду 2013 року відправлено на відпочинок та оздоровлення 1356 ді-

тей, що на 110 дітей більше порівняно з минулим роком. Переважна більшість із них діти пільгових категорій, батьки яких витратили близько 10% від вартості путівки на її придбання. Діти відпочивали в дитячих оздоровчих закладах в АП «Крим» у м. Алушта, ДП ЗОВ «Кристал» та ОТ «Водограй» на Закарпатті, а також під Києвом – в ОТ «Лідер» у Пущі-Водиці, у

ДЗОВСТ «Дружний» та ДСОК ім. Гагаріна в м. Ірпені, в санаторії «Хвиля» та ДПЗОВ «Промісний» у м. Буча, м. Ірпінь. – оздоровничих, де були створені всі необхідні умови для гармонійного відпочинку та оздоровлення. ▲

Людмила Литвин,
начальник управління з гуманітарних питань та міжнародної роботи Міськпрофради



Київська міська рада профспілок вітає всіх учнів, студентів, учителів та викладачів зі святом – Днем знань та бажає творчої наснаги й високих результатів у навчальному році 2013/2014



29 серпня 2013 року на Трухановому острові, на спортивній базі КМРП «Зеніт», відбулося відкриття КЛУБУ ДОМІНО та проведено змагання зі спортивного доміно серед галузевих команд Міськпрофради.

Вітаємо призерів та переможців турніру!

(Детальніше читайте в наступному номері газети).

Фотоконкурс «Профспілки столиці. Миті життя»

Київська міська рада профспілок спільно з редакцією газети «Київські профспілки» проводить фотоконкурс «Профспілки столиці. Миті життя»

До фотоконкурсу запрошуються автори, які є членами членських організацій Міськпрофради або працюють на підприємствах та в організаціях, що перебувають у сфері впливу Міськпрофради.

У фотоконкурсі беруть участь засоби масової інформації, що популяризують діяльність організаційних ланок Міськпрофради, а також виборних профспілкових органів та активістів профспілок на всіх рівнях.

Положення про фотоконкурс розміщується на офіційному веб-сайті Міськпрофради.

Узагальнення й аналіз поданих

фоторобіт, підбиття підсумків та визначення переможців проводиться конкурсною комісією.

Надіслані фотографії не повертаються й не рецензуються. Фотороботи, подані на конкурс, публікуватимуться в газеті «Київські профспілки», на інтернет-сторінці сайту Міськпрофради, а також використовуватимуться для тематичних профспілкових експозицій, фотостендів тощо.

Номінації

1. Номінація «Безпека праці – понад усе»
2. Номінація «Вміємо працювати – вміємо відпочивати»
3. Номінація «Молодь – майбутнє профспілок»

Переможці у фотоконкурсі нагороджуються грошовими преміями у кожній номінації:

- 1 премія за 1 місце – 500 грн.;
- 1 премія за 2 місце – 300 грн.;
- 1 премія за 3 місце – 150 грн.

Фотографії на фотоконкурс приймаються до 10 вересня 2013 року:

– в електронному вигляді (об'єм – не менш ніж 2 мегабайти) – надсилаються електронною поштою на адресу: info@profrada.kiev.ua, із позначкою «На фотоконкурс»;

– фото на електронному носії чи в в надрукованому вигляді (формат А3) слід доставити за адресою: Хрещатик, 16, кімн. 401.

Підбиття підсумків фотоконкурсу відбуватиметься до 30 вересня 2013 року. Інформація про результати фотоконкурсу буде надрукована в газеті «Київські профспілки». ▲

Конт. тел.: (044) 279-06-86.



УВАГА! АКЦІЯ!

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» з 02 по 06 вересня 2013 року надає пільговий кредит з нагоди ПРОФЕСІЙНОГО СВЯТА Працівників нафтової та газової промисловості

Сума кредиту до 7000 грн., строком на 12 місяців, зі знижкою 5% на річний процент

За детальною інформацією звертатись:
вул. Хрещатик, 16, офіс 201, 208-а
тел.: 279-20-73, 278-08-83, 278-08-83, 278-08-21

Завершився успішний спортивний сезон для вихованців та тренерів дитячо-юнацьких спортивних шкіл Київської міської ради профспілок з академічного веслування.

Одним із показників класу підготовки юних спортсменів на базі шкіл Міськпрофради стало високе, друге місце української чоловічої двійки з академічного веслування у складі вихованців дитячо-юнацької спортивної школи «Буревісник» Київської міської ради профспілок Ігоря ХМАРИ та Станіслава КОВАЛЬОВА, виборене на XXVII Всесвітній літній Універсіаді-2013 (Казань, Росія).

Своє реноме вихованців дитячо-юнацьких спортивних шкіл Київських профспілок «Славутич» та «Буревісник» підтвердили й на чемпіонаті України з академічного веслування серед юнаків та дівчат 1997-1998 р.н. та молодших юнаків та дівчат 1999-2000 р.н., який відбувся 1-3 серпня 2013 року в Києві на Матвіївській затоці (Труханів острів).

У змаганнях брали участь понад 500 юних спортсменів з Дніпропетровська, Херсона, Миколаєва, Запоріжжя, Вінниці та Києва,

Медалі по осені рахують



– вихованці наших шкіл завоювали понад третину усіх призових місць на чемпіонаті.

Особливо хочеться відзначити волю до перемоги дівчат з вісімки (8+), які стали чемпіонками України. Це вихованки ДЮСШ з академічного веслування «Славутич»: Ксенія СИЛА, Вікторія ПОПРАВКА, Аліса КОЖУШКО, Дарина ОВРАС, Катерина МАЙСТРЕНКО, Юлія СЕМЕНЧЕНКО, Надія СКОРИК, Анастасія АНДРЕЄВА, ст. Юлія ПРІСЯЖНЮК.

На думку директорів та тренерів шкіл, такі результати були б недосяжні, якби не фінансова підтримка з боку Київської міської ради профспілок та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

«За допомогою Міськпрофради та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності в цьому році у школах вдалося оновити спортивний інвентар: придбати недешеві весла та човни. Покращання матеріальної бази

шкіл вилилося у високі результати спортсменів шкіл, як на міжнародній арені, так і на внутрішній», – поділився своїми враженнями від сезону директор ДЮСШ з академічного веслування «Славутич» Анатолій МАЙСТРЕНКО.

Київська міська рада профспілок бажає спортсменам та тренерам добре перепочити в міжсезоння та провести належну підготовку до нових змагань задля досягнення високих результатів у сезоні-2014. ▲

Василь Гуменюк



Пропонуємо транспортні пасажирські перевезення по м. Києву, по Україні та міжнародні перевезення пасажирів автобусами (разові та постійні замовлення)

- Туристичні та ділові замовлення;
- Екскурсії по м. Києву та Україні;
- Обслуговування корпоративів;
- Обслуговування весільних свят;
- Обслуговування похоронних процесій.

Перевезення виконуються комфортабельними автобусами.

Контакти:

м. Київ, вул. Полярна, 20
тел.: 050-444-43-13
067-137-84-83
044 412-04-26
044 411-95-78
044 412-22-31