



Київські ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Вересень 2013

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 9

На КП «Київпастрас» затримки з виплатою заробітної плати: профспілки та міська влада шукають вихід із ситуації



Комунальний транспорт, без перебільшення, є обличчям будь-якого міста. За станом рухомого складу та графіком його роботи оцінюється діяльність місцевої влади у справі забезпечення належної якості життя городян.

В Києві наземні пасажирські перевезення в найбільшому обсязі здійснює комунальне підприємство «Київпастрас», тролейбуси, трамваї та автобуси якого щодня перевозять мільйони людей. Багатотисячний колектив підприємства робить усе можливе для того, аби зранку мешканці міста вчасно потрапили на свої робочі місця, а надвечір – до своїх сімей.

У травні нинішнього року на «Київпастрасі» виникла проблема із виплатою заробітної платні.

Коли сума заборгованості перевищила місячну, Київська міська профспілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг спільно з Київською міською радою профспілок взяли ситуацію на підприємстві під свій контроль.

Протягом літа проблема так і не була вирішена. Для пошуку шляхів виходу з такої ситуації профспілка, яку очолює Тамара КОСТЮК, за підтримки голови міської ради профспілок Валентина МЕЛЬНИКА ініціювала проведення зустрічі голови Київської міської державної адміністрації Олександра ПОПОВА з профспілковим активом та керівництвом КП «Київпастрас».

Зустріч відбулася 11 вересня 2013 року в будівлі КМДА, в її перебігу обговорювалися шляхи погашення заборгованості із виплати заробітної платні на підприємстві та стан комунального транспорту Києва.

У своєму виступі того дня Тамара КОСТЮК наголошувала на тому, що проблеми із виплатою заробітної плати та занепад комунального транспорту як галузі на-

були загрозливих масштабів не лише в Києві, але і в цілій Україні.

Вона відзначала, що адміністрація міста й генеральна дирекція підприємства значної уваги приділяють розвиткові наземного транспорту. Відкриваються нові лінії, закуповується сучасний рухомий склад, поновлюється робота трамваїв, надається відчутна перевага роботі комунального транспорту перед приватними перевізниками.

Але, наголошувала Тамара КОСТЮК, шляхи до результативності усіх цих заходів відкриють передусім забезпечення стабільності та соціального спокою в трудових колективах підприємств, мотивацію людей до праці через використання необхідних для цього стимулів – адже без ефективної роботи працівників забезпечити належне функціонування електротранспорту неможливо.

Одним із найбільш дієвих стимулів для працівника, зазначала Тамара Олександрівна, є рівень заробітної плати та своєчасність її виплати, і забезпечити таку своєчасність означає вирішити проблему, чи не найгострішу з усіх, що постали перед трудовим колективом підприємства.

У своєму виступі профспілковий лідер назвала низку причин, які негативно впливають на економічний стан підприємства.

Перше – це невідповідність тарифу за проїзд фактичним витратам. Перегляд тарифів у бік підвищення чи зниження – це справа КМДА та Київради, але, згідно із Законом України «Про житлово-комунальні послуги» та Господарським кодексом, різниця в тарифах, якщо вони не покривають собівартості послуги, повинна була б компенсуватися підприємству в повному обсязі з бюджету, але цього не відбувається.

Друге – відсутність єдиної для всіх рівнів влади системи обчислення кількості перевезених піль-

говиків для адекватної компенсації коштів підприємству. В результаті – трудовий колектив недодержує значні суми, що могли б бути використані для виплати зарплати.

І третє – договір між замовником (КМДА) на перевезення пасажирів та виконавцем транспортних послуг (КП «Київпастрас»), як цього вимагає Закон України «Про транспорт», де-юре є, а де-факто не діє, оскільки не вдається



збалансувати необхідну кількість перевезень із практичною можливістю фінансування цих робіт із бюджету міста. І потерпає від цього знов-таки колектив – адже із щойно зазначених причин він не має необхідного фінансування для вирішення соціальних питань.

Тамара Костюк проінформувала присутніх про те, що Федерація профспілок України та ЦК Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України за активної участі міської галузевої профспілки звернулися до віце-прем'єра міністра Олександра ВІЛКУЛА з приводу критичного фінансового стану підприємств міського електротранспорту, за-



7 жовтня 2013 року Всесвітній день дій за гідну працю

2008 року Установчий конгрес Міжнародної конфедерації профспілок ухвалив рішення про необхідність проведення всесвітнього дня дій за гідну працю, днем святкування якого було вибрано 7 жовтня.

7 жовтня – це день мобілізації всього світу на боротьбу за гідну працю. Цього дня профспілки нагадують урядам і роботодавцям своїх країн про необхідність забезпечення економічного зростання та створення нової глобальної економіки, яка на перше місце ставила б людину.

Цього дня всі дії є однаковою мірою важливими, незалежно від їхнього масштабу або кількості учасників. На шляху до соціальної справедливості величезне значення має навіть маленький крок.

Боротьба за соціально-економічні права трудівника – гідні умови праці та гідну винагороду за неї – є основою діяльності Київської міської ради профспілок та її членських організацій.

Київські профспілки взяли на себе цю ношу й не полишать її доти, доки людина праці не відчужує себе захищеною.

боргованості з виплати заробітної платні та кредиторської заборгованості, а також у зв'язку з реальною загрозою зупинки трамваїв і тролейбусів внаслідок можливих страйків та «голодних бунтів».

Тамара Олександрівна і профспілкові активісти КП «Київпастрас» під час спілкування звернули увагу голови КМДА ще й на інші проблеми працівників підприємства – від забезпечення їх спеодягом і до забезпечення житлом.

Олександр ПОПОВ запевнив представників профспілки в тому, що міська адміністрація зробить усе можливе для ліквідації забор-

багато інших кроків дадуть змогу вирішити всі проблеми в галузі, особливо по підвищенню та своєчасної виплати заробітної плати працівникам «Київпастрасу».

Олександр ПОПОВ доручив своїм радникам, начальникам управлінь та департаментів працювати в тісному контакті з профспілками міста для визначення проблемних питань та пошуку шляхів до їхнього вирішення.

Тамара КОСТЮК наголосила на важливості ведення такого соціального діалогу між профспілками та владою.

«Адже саме в ході дискусії, діалогу, обговорення народжується



істина. І лише спільними зусиллями можна віднайти виходи навіть із найскрутніших ситуацій. Профспілка галузі може скористатися своїм правом на проведення активних акцій, але цим буде перекреслене соціальне партнерство між нами» – підсумувала Тамара КОСТЮК.

Користуючись нагодою, голова КМДА обмінявся думками з представниками профспілки КП «Київпастрас» щодо перспектив розвитку комунального транспорту столиці. Крім того Олександр ПОПОВ висловив готовність особисто й надалі співпрацювати з профспілками столиці, й не лише у цьому питанні, а й у багатьох інших, вирішення яких підніме якість життя киян. ▲

Василь Гуменюк


► ПРЕЗИДІЯ

Оздоровлення дітей та учнівської молоді 2013 року: підсумки й пропозиції

Здавалося ніби ще вчора ми писали про відправлення першої зміни дітей та шкільної молоді Київськими профспілками на відпочинок, але настільки швидко пролетіло літо, що 17 вересня цього року в Київській міській раді профспілок на Президії вже підбивалися підсумки літньої оздоровчої кампанії дітей та учнівської молоді в 2013 році.

Начальник управління з гуманітарних питань та міжнародної діяльності Людмила ЛИТВИН – профспілковець, на чий плечач, без перебільшення, лежала основна маса турбот щодо організації та реалізації цієї кампанії, повідомила присутніх у залі, що за час оздоровлення дітей не було жодного екстраординарного випадку, і всі діти повернулися до своїх батьків оздоровленими, з приємними враженнями та новими силами для успішного проходження навчального року 2013/2014.

Нага-

їнських нарадах та колегіях з питань підготовки й організації оздоровлення та відпочинку дітей.

Спільно з міським управлінням сім'ї, молоді та спорту профспілковий актив міста провів колегію з керівниками дитячих оздоровчих закладів, ФПУ, ФСС з ТВП, керівниками районних адміністрацій міста, представниками профільних управлінь та відомств. На цій колегії було визначено основні напрямки в роботі й проблемні моменти, які виникають під час оздоровчої кампанії та можливості їх вирішення.

Під час цих засідань було порушено низку актуальних питань щодо оптимізації заходів з оздо-

Фонду соцстраху по своєчасному та вичерпному фінансуванню витрат на оздоровлення та відпочинок дітей.

Завдяки активній позиції та співпраці профспілок міста з господарниками було забезпечено повноцінний, безпечний, організований відпочинок та оздоровлення дітей. Технічні інспектори, профспілковий актив систематично здійснювали контроль за процесом організації перебування дітей в закладах оздоровлення, дотриманням санітарно-гігієнічних норм, правил техніки безпеки, профілактики травматизму, організації культурно-масової та спортивної роботи з дітьми.

В дитячих закладах оздоровлення та відпочинку на Київщині та в інших регіонах України, на базі яких здійснювалось оздоровлення дітей влітку 2013 року, віся постійний пошук шляхів удосконалення культурно-ма-



ських організацій в оздоровленні дітей профспілками міста було акумульовано близько 127 млн. грн.

Згідно з Територіальною угодою Миськпрофраді з міського бюджету на оздоровлення дітей в поточному році виділено 2 262 100 грн.

Миськпрофрадою вчасно було проведено конкурсні торги для закупівлі дитячих путівок на кошти, передбачені міським бюджетом. Переможцями конкурсу стали ДООЦ «Кристал» (м. Алушта, АР Крим), ОТ «Водограй» (Закарпатська область), ДООЦ «Дружний» (Київська область).

За допомогою акумулювання коштів міського бюджету, ФСС із ТВП, цільових внесків батьків та профбюджету влітку 2013 року було оздоровлено 737 дітей пільгових категорій, чий батьки входять до членських організацій Миськпрофради.

Миськпрофрадою влітку 2013 року оздоровлено 1353 дитини на території України. Традиційно отримали пільгові путівки діти – переможці конкурсів-огляду художньої самодіяльності та творчості серед дітей «Зорепад надій – III», що його проводять проф-

спілки м. Києва. Крім того, пільгові путівки одержали найкращі вихованці спортивних шкіл-переможців міських та всеукраїнських змагань, відмінники навчання та інші.

Батьки, котрі є членами кредитної спілки «Профспілкова скарбниця», мали можливість отримати цільові кредити на оздоровлення дітей від цієї спілки.

Питання та проблеми оздоровлення дітей систематично висвітлювались у міських засобах масової інформації, а також на сайті та в газеті Миськпрофради «Київські профспілки».

Підсумовуючи зроблене на цьому напрямку, київські профспілки можуть сказати, що зобов'язання, визначені для профспілкової сторони в Територіальній угоді між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Об'єднанням організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців м. Києва» та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» на 2012-2013 роки в розділі 7.8, успішно виконані.

Що потрібно для покращення оздоровлення дітей у 2014 році

Аналіз підсумків дитячої літньої оздоровчої кампанії свідчить, що проблемні питання, які сформульовані в попередньому оздоровчому сезоні, так само актуальні й потребуватимуть вирішення в наступному оздоровчому сезоні:

- необхідно внести зміни до Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей» в Розділі I ст. 1 в частині чіткого визначення та розмежування формулювання процесу оздоровлення та відпочинку дітей з метою уникнення щорічних непорозумінь, які виникають із ФСС з ТВП у питанні тривалості оздоровчої зміни та часткового фінансування за рахунок фонду;

- не допускати на державному рівні перепрофілювання та продажу існуючих дитячих оздоровчих закладів;

- сприяти відновленню дитячих оздоровчих закладів, які тимчасово не функціонують у зв'язку з відсутністю фінансових можливостей у підприємств, організацій, на баланс яких такі дитячі оздоровчі заклади перебувають;

- вирішити питання надання пільг дитячим оздоровчим закладам на сплату комунальних послуг, оплати оренди за землею, енергоносіями;

- виділяти кошти з державного бюджету для поліпшення матеріально-технічного стану дитячих оздоровчих закладів, поліпшення по-

бутових умов перебування там дітей;

- профільному міністерству – систематично забезпечувати діючі оздоровчі заклади новими методичними розробками, нормативними матеріалами, здійснювати навчання працівників таких закладів та забезпечувати можливість обміну досвідом роботи для директорів цих закладів;

- міністерству інфраструктури України – сприяти перевезенню організованих груп дітей, а саме: зменшити вартість бронювання квитків, запровадити знижки на закуповувані заздалегідь квитки для організованих груп дітей;

- Фондові соціального страхування з тимчасової втрати працездатності – диференційовано виділяти кошти на часткове харчування дітей із урахуванням цін конкретного регіону. Збільшити дотацію на придбання медикаментів та культурно-масову і спортивну роботу.

Вирішення цих проблемних питань сприятиме більш ефективній роботі дитячих оздоровчих закладів, дасть змогу ефективніше використовувати дитячі оздоровчі заклади, створить кращі умови для повноцінного відпочинку, оздоровлення та розвитку дітей, а також дозволить збільшити кількість дітей, які будуть охоплені організованими формами відпочинку. ▲

Олег Богуславський



даємо,

що заходи з організаційно-

го та фінансового забезпечення літнього оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків м. Києва виконувалися Київською міською радою профспілок спільно із членськими організаціями – така робота велася відповідно до розпорядження Київської міської державної адміністрації № 645 від 29.04.2013 р. та постанови Президії Миськпрофради від 21.05.2013 р. № П-28-5 «Про організацію оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків влітку 2013 року».

Для забезпечення повноцінного оздоровлення та відпочинку дітей профспілковий актив міста систематично виносив це питання на розгляд засідань Президії Миськпрофради.

В більшості колективних договорів та угод між профспілковими організаціями, державною адміністрацією та адміністраціями підприємств передбачено оздоровлення, відпочинок членів профспілок та їхніх сімей.

Представники Миськпрофради брали активну участь у парламентських слуханнях, у всеукра-

ровлення та відпочинку дітей.

За зверненням Миськпрофради Міністерство інфраструктури України дозволило при перевезенні дітей використовувати нотаріально завірених ксерокопії свідоцтв про народження, а не їхні оригінали.

Влітку 2013 року профспілки міста забезпечували оздоровлення та відпочинок дітей на базі сімнадцяти дитячих оздоровчих закладів на Київщині, а також іще двадцяти п'яти, розташованих в інших регіонах України.

Київським міським відділенням Фонду соціального страхування з ТВП на реалізацію програми оздоровлення дітей влітку 2013 року було передбачено та профінансовано 7 820 000 грн. на часткову компенсацію вартості путівок.

Слід відзначити чітку роботу Київського міського відділення

сової, виховної

та оздоровчої роботи з дітьми.

Організатори літнього відпочинку працювали над створенням власних програм, проводили цікаві тематичні зміни, різноманітні конкурси, фестивалі, виставки дитячої творчості, спортивні й творчі змагання, організували гурткову роботу із врахуванням вікових можливостей та потреб дітей.

Членськими організаціями Миськпрофради влітку 2013 року оздоровлено 34 485 дітей та підлітків у позаміських дитячих оздоровчих закладах на території України, що на 1,8 % менше порівняно з минулим оздоровчим сезоном.

За інформацією членських організацій, причинами зменшення кількості дітей на оздоровленні є: демографічні чинники, зменшення кількості дітей шкільного віку, які направляються на відпочинок до дитячих оздоровчих закладів, зростання вартості путівок (орієнтовно на 7%), фінансові ускладнення господарників та профспілкових організацій.

Для реалізації потреб член-



▶ МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Київські профспілки взяли участь в XIII конференції столичних профцентрів Європи



22–27 вересня 2013 року делегація київських профспілок на чолі з головою Київської міської ради профспілок Валентином МЕЛЬНИКОМ перебувала з візитом у Римі, де брала участь в XIII Конференції столичних профцентрів Європи на тему: «Вклад місцевих профспілкових організацій в контексті стратегії «Європа-2020».

Ключовою темою конференції стало обговорення ролі та місця профспілок у реалізації стратегії «Європа 2020», яка була схвалена Європейською радою у 2010 році як стратегія соціально-економічного розвитку Європейського Союзу на наступні десять років. Ця стратегія базується на трьох засадах:

- знання та інновації;
- стала економіка;
- вища зайнятість і соціальне залучення.

Стратегія переслідує такі цілі:

- 1) 75% населення у віці від 20 до 64 років повинно бути працевлаштовані;

2) 3% ВВП ЄС має бути інвестовано в дослідження й розробки;

3) досягнення цілей енергетичної політики та політики щодо зміни клімату (зокрема, 30-відсоткове зниження забруднення навколишнього середовища);

4) частка учнів, які відмовилися від навчання в школі, не повинна перевищувати 10%. Не менше 40% молоді повинні мати вищу освіту;

5) скорочення кількості людей, яким загрожує небезпека опинитися за межею бідності, на 20 млн.

Учасники конференції в перебігу триденних дискусій давали оцінки процесам, які відбуваються у соціально-економічній сфері в країнах Європи, а також виробили підсумкові документи, і серед них – протокол про співпрацю з Європейською асоціацією роботодавців. Підписання протоколу відбулося в приміщенні мерії міста Рима.

В ході конференції голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник, голова Московської федерації профспілок Сергій ЧЕРНОВ та голова Мінського міського об'єднання профспілок Микола БЛАНОВСЬКИЙ керуючись прагненням сприяти зміцненню дружніх відносин між трудящими м. Москви, м. Мінська та м. Києва, зміцненню міжнародної солідарності, а також усвідомлюючи необхідність підвищення ролі профспілок у суспільстві, підписали Угоду про співпрацю між Московською федерацією профспілок, Мінським міським об'єднанням профспілок та Київською міською Радою профспілок.

В Угоді зазначено, що сторони будуть свої відносини на основі принципів:

– реалізації принципу незалежності профспілок від державних органів, політичних партій та роботодавців;

– дотримання міжнародних актів про права людини і захист соціально-економічних прав трудящих, закладених у документах ООН і, перш за все, в інструментах Міжнародної організації праці (МОП);

– підвищення ролі профспілок у справі розвитку трудових відносин і демократичних відносин у суспільстві в цілому виходячи з інтересів людей праці.

Сторони сприятимуть зміцненню міжнародної солідарності та єдності дій профспілок Росії, Білорусі та України в інтересах соціального прогресу, захисту демократичних прав і профспілкових

свобод, миру та безпеки народів.

Сторони будуть спрямовувати зусилля на розвиток співпраці галузевих профспілок, профспілкових організацій та організаційних структур, що входять до профоб'єднання профспілок, укладення між ними договорів і угод.

Сторони будуть створювати необхідні умови для взаємозбагачуючих контактів у духовній сфері, збереження і розвитку культури, самообутовності народів, сприяти інтернаціональному вихованню трудящих, проведенню спільних спортивно-масових та фольклорних заходів, обміну туристичними групами та здійснення інших заходів, що сприяють зміцненню дружби міст – столиць України, Росії та Білорусі.

Сторони будуть сприяти одна одній у поширенні своїх друкованих видань.

Сторони здійснюватимуть обмін інформацією про свою діяльність, що становить взаємний інтерес. З цією метою сторони будуть обмінюватися делегаціями, а також фахівцями для вивчення й подальшого застосування у своїй роботі досвіду одна одної.

Сторони мають намір надавати підтримку місцевим ініціативам, спрямованим на розвиток співробітництва як між профспілковими організаціями трьох міст, так і між суб'єктами різних галузей економіки, науки, культури, освіти. ▲

Олег Богуславський



▶ СПІВРОБІТНИЦТВО

Знову до роботи



Згідно з даними Мінсоцполітики, понад 1,2 млн осіб, які мають дітей до 3-х років, користуються правом на відпустку із догляду за дитиною, з них близько 400 тис повертаються щороку на ринок праці. Експерти вказують, що 25-30% матерів і батьків змушені звертатися до служби зайнятості в пошуках роботи.

Повернення матерів і батьків до роботи після відпустки для догляду за дитиною не завжди відбувається в сприятливих умовах. Роботодавці неохоче наймають молодих жінок, сприймають їх як тимчасових працівників, не вважають за потрібне вкладати інвестиції в них як у спеціалістів. При поверненні на ринок праці у зна-

чній частині батьків виникають різні труднощі, як-от: втрата кваліфікації, неофіційне працевлаштування, спонукання до звільнення, відсутність попереднього робочого місця, зміна професійного середовища, недостатня кількість дитячих садків, потреба у гнучкому графіку роботи, лікарняні тощо. Як наслідок, жінки отримують нижчі зарплати, повільно просуваються кар'єрними сходами, мають нижчий рівень економічної незалежності, а також гірший доступ до фінансових ресурсів і процесу ухвалення рішень.

Київські профспілки як ніхто інший знають про ці проблеми. Адже членами профспілок столиці є майже чверть мільйона моло-



дих людей віком до 35 років. Дехто вже зіткнувся з даною проблемою, а дехто зіткнеться з нею в близькому майбутньому.

Міськпрофрада завжди стояла на сторожі інтересів молоді, оскільки це найменш соціально та економічно захищена верства населення, і тому не може стояти осторонь проекту «Знову до роботи», оскільки реалізація його – це створення сприятливих умов для повернення батьків і матерів до роботи після відпустки із догляду за дитиною, а отже, підвищення добробуту наших молодих сімей. Це дасть молодим киянам впевненість у завтрашньому дні.

Для вирішення проблем молодих матерів та батьків, що виходять на роботу після відпустки для догляду за дитиною, Київська міська рада профспілок долучилась до співпраці з Всеукраїнською громадською організацією «Ліга соціальних працівників України», яка за рахунок гранту Представництва Європейського Союзу в Україні протягом 2013-2015 років виконує проект «Знову до роботи: реінтеграція матерів і батьків до професійного життя після відпустки по догляду за дитиною».

У червні 2013 року відбулося підписання тристороннього меморандуму про співробітництво в рамках цього проекту між Київською міською радою профспілок, Київською міською державною адміністрацією та ВГО «Ліга соціальних працівників України».

Мета проекту – створення умов для успішного повернення до роботи батьків і матерів після відпустки для догляду за дитиною. Вигоди від успішної реінтеграції батьків отримають сім'ї (підвищення добробуту, відносин та забезпечення розвитку дитини); роботодавці (формування позитивного соціально-психологічного клімату в колективі, збереження кваліфікованого персоналу, ефективність роботи та економічне зростання); держава (підвищення ефективності соціальної допомоги, поліпшення соціально-психологічного клімату в суспільстві, побудова стабільного демократичного суспільства).

В результаті впровадження проекту планується розробити модель та проекти нормативно-правових актів щодо реінтеграції батьків на ринок праці після відпустки для догляду за дитиною.

На даний час підготовлено матеріали досліджень щодо міжнародних та українських практик повернення батьків після відпустки для догляду за дитиною, потреб батьків та потреб і можливостей роботодавців при поверненні батьків до професійного життя після відпустки для догляду за дитиною.

Проведені дослідження серед батьків і матерів є унікальною

практикою на території України. Вперше було встановлено рівень обізнаності батьків, котрі мають малих дітей, щодо трудових прав працівника у зв'язку з вагітністю, пологами та доглядом за дитиною, отримано інформацію про реалізацію норм трудового законодавства у сфері захисту трудових прав батьків; визначено основні проблеми батьків під час повернення їх до професійної діяльності, а також окремі категорії батьків, які за соціально-демографічними характеристиками є найменш захищеними в контексті чинної нині системи реінтеграції у разі повернення до роботи. Виокремлення окремих категорій респондентів, зокрема осіб, які щойно лише збираються у відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною, вже перебувають у такій відпустці або нещодавно повернулися з неї до роботи, дало можливість не тільки глибше оцінити актуальні трудові проблеми батьків і матерів на різних етапах процесу народження та догляду за дитиною, а також розділити сподівання та реальні ситуації, в які потрапляють батьки у контексті відриву від професійної діяльності.

Результати досліджень будуть використані для удосконалення діючої системи захисту прав батьків. ▲

У статті використані матеріали: ВГО «Ліга соціальних працівників України» Україна, 04070, Київ, вул. Фролівська, 1/6 тел. (044) 238-65-20 <http://znovudoroboty.org.ua>

► ЯК ЖИВЕШ ПЕРВИНКО?

Лицей «Лідер»: поєднання традицій з найновішими методиками й засобами у навчально-виховному процесі

Киево-Печерський лицей № 171 «Лідер» – це поєднання традицій з найновішими методиками й засобами у навчально-виховному процесі.

«Лідер» є правонаступником Київської середньої загальноосвітньої трудової політехнічної школи з виробничим навчанням № 171 – закладу, заснованого в далекому 1961 році як школа старших класів.

Перші два роки школа функціонувала в будівлі по вул. Івана Кудрі, 22А, а з 1 вересня 1963 року переїхала на вулицю Лейпцизьку, 11А, де розташована й понині.

В 1960-і школа давала ґрунтовні знання з шкільних предметів, особливо з математики та фізики, готувала висококваліфікованих представників різних професій, передусім робітничих: оптиків, механіків, взуттєвників, вихователів тощо.

1987 року трудовий колектив обрав на посаду директора школи Дмитра КРАВЧЕНКА – й відтоді він, ось уже більш як 26 років, незмінно очолює заклад. З його приходом до керма освітньої установи закипіла бурхлива діяльність із її впорядкування та реконструкції. Перебудова торкнулася не лише шкільної будівлі, але й системи управління і навчання. Саме Дмитро Григорович став ініціатором створення на базі школи лицею. Цю свою ідею він остаточно втілює у життя 18 квітня 1991 року, подолавши неймовірні складнощі, які практично неминуче переслідують першопрохідців – цього дня школа отримала офіційний статус лицею та ім'я: Києво-Печерський лицей № 171 «Лідер».

З отриманням статусу лицею в навчальному закладі відбуваються значні зміни – від модернізації оснащення до перегляду підходів у навчально-виховному процесі.

Педагогічний колектив на чолі з його директором, кандидатом філософських наук заслуженим працівником освіти Дмитром КРАВЧЕНКОМ, узяв собі за правило не відставати від швидких та кардинальних за характером змін, що відбуваються у світі.

В навчально-виховний процес вводиться нове поняття – «розвиток дитини». На думку директора школи, на сьогоднішній день сучасна освіта повинна бути не освітою навчання, а, скоріше, освітою розвитку.

«Ми є свідками колосального промислового перевороту. Переходу від індустріально-інформаційного суспільства до інтелектуально-інформаційного. Основним засобом виробництва є не верстати й машини, а мозок людини. А продуктом виробництва – результати інтелектуальної праці», – каже Дмитро КРАВЧЕНКО.

З розвитком нових технологій, особливо з появою Інтернету, дещо нівелювалася роль учителя, поєднуючи КРАВЧЕНКО. Педагог перестав бути єдиним джерелом інформації, й тому змінюється сама суть освіти.

Задля підняття авторитету учителя в нових умовах керівництво лицею та педагогічний колектив роблять усе можливе, аби у стінах свого освітнього закладу використовувати, а також самостійно розробляти найновіші інструменти й методики навчання дітей.

На межі XX та XXI століть на допомогу учителям лицею в його роботі прийшли інтерактивні дошки, кожен клас підключений до світової мережі Інтернет, використовуються сучасні навчальні програми...

Але разом з інформатизацією усього навчально-виховного про-



цесу в лицей не забули й про те, що в нинішньому швидкозмінному світі, попри постійну появу у ньому все нових гаджетів, технологій та інших докорінних змін, головним у справі навчання дітей усе ж таки лишається слово вчителя. Педагог має зорієнтувати учня в цьому світі та не дозволити йому загубитися в ньому.

Сучасна система шкільної освіти, на думку Дмитра КРАВЧЕНКА, вимагає від учителя бути не лише професійним предметником, але й психологом, що тонко відчуває дитину та уміє тактовно спрямовувати її. Що ж до технічних засобів, каже директор, то вони мають виконувати лише роль помічника в освітньому процесі.

Керуючись такими підходами в навчально-виховному процесі, лицей «Лідер» готує конкурентоздатних, як на освітньому рівні, так і на ринку праці, випускників школи. Самі за себе говорять цифри: за останні двадцять років лицей підготував 44 призери всесвітніх олімпіад із математики, інформатики, фізики, географії, хімії та біології.

Запорукою успішної діяльності лицею є творчий колектив його педагогів і технічних працівників. Вони об'єднані не лише спільною метою – готувати гідних громадян України, – але й спільною діяльністю з метою захисту своїх соціально-економічних прав у рамках первинної профспілкової організації лицею – до неї входять усі працівники закладу, а очолює її, ось уже ж 11 років, викладач зарубіжної літератури Наталя ЖУКОВСЬКА.

Наталя Миколаївна зізнається, що за роки її перебування біля керма первинки між керівництвом лицею та трудовим колективом не виникало жодних конфліктів, адже адміністрація «Лідера» як ніхто інший розуміє, в яких умовах нині доводиться працювати учителям.

«Співпраця трудового колективу Києво-Печерського лицею № 171 «Лідер» з керівництвом відбувається на основі колективного договору. І директор лицею багато питає, які стосуються життєдіяльності закладу, дає «на відкуп» первинній профспілковій організації. Як приклад – перерозподіл річ-

ного навантаження серед педагогів займаються самі вчителі, а директор вносить лише незначні корективи», – каже Наталя ЖУКОВСЬКА.

Робота профспілкової організації лицею «Лідер» ведеться на таких напрямках:

- захист соціально-економічних і трудових прав та інтересів членів профспілки;

- організація та відпочинок членів профспілки та їхніх сімей;
- дотримання законодавства України щодо охорони праці;

- сприяння організації та проведення культурно-масової роботи;
- налагодження та підтримка зв'язків з іншими первинними профспілковими організаціями та профспілковими об'єднаннями України;

- налагодження міжнародних зв'язків.

Значну роботу первинна профспілкова організація лицею «Лідер» виконує у сфері організації дозвілля колективу в позаробочий час: проводяться екскурсійні поїздки містами України й за кордоном, спортивні змагання, в яких беруть участь як педагоги, так і учні школи.

Активну участь профспілка бере в налагодженні міжнародних зв'язків з освітніми закладами різних країн світу. Під час таких контактів відбувається активний обмін досвідом роботи в області передових педагогічних технологій, навчальною і науково-методичною літературою. ▲

Василь Гуменюк

Вітаємо всіх освітян столиці з професійним святом – Днем вчителя

Профспілка ПАТ «Київмедпрепарат» – осередок взаємоповаги та порозуміння між керівництвом та працівниками



Хочу поділитися з читачами газети «Київські профспілки» історією одного з лідерів вітчизняної фармацевтичної галузі, потужним підприємством нашого міста – ПАТ «Київмедпрепарат», яке пройшло півторакові шлях розвитку нерозривно пов'язаний з усіма етапами становлення вітчизняної хіміко-фармацевтичної галузі.

Розпочалося все 24 лютого 1847 року. Адольф Марцинчик отримавши університетську освіту, відправився за кордон, де відвідував різні фармацевтичні фабрики Берліну, Відня та інші. Повернувшись на батьківщину, в 1846 році

він орендував одну з аптек Києва і розпочав свою фармацевтичну діяльність. Аптека складалася з двох установ: лабораторії, що виробляла медикаменти і була схожою на виробництво, та аптеки, яка виготовляла ліки за рецептами. Наприкінці XIX ст. в лабораторії Марцинчика працювало вже 45 працівників, 20 з яких були фармацевтами. Обладнана вона була паровим двигуном в чотири кіньські сили, вакуум-апаратом, гідравлічним пресом для добування рослинної олії, машинами для виготовлення таблеток, спиртових та ефірних екстрактів, а також медичних та косметичних миль.

На Київській сільськогосподарській та Промисловій виставці у 1887 році продукцію аптеки було нагороджено срібною медаллю. Цього ж року лабораторія переїхала до нового приміщення по вул. Маріїнсько-Благовіщенській за номером 139 (нині Саксаганського, 139). З того часу й до сьогоднішнього дня на цій території знаходиться підприємство, яке за всі роки свого існування багато разів змінювало назву та форму власності, але не втратило своє суті, залишаючись заводом, діяльність якого направлена на охорону здоров'я людини.

У 1903 році підприємство Марцинчика об'єднується з паровою лабораторією Південно-Російського товариства з торгівлі аптечними товарами у потужне хімічне об'єднання «ЮРОТАТ», що в подальшому було націоналізоване. А у лютому 1923 року отримало назву Київський хіміко-фармацевтичний завод ім. Я. М. Свердлова. Згодом на базі заводу будується Київський пеніциліновий завод, де у 1949 році стартувало виробництво пеніциліну, який врятував життя мільйонів у повоєнні роки. В 1954 році підприємство перейменовано в Київський завод медичних препаратів.

У 1994 році історія підприємства ознаменувалася створенням відкритого акціонерного товариства «Київмедпрепарат». Зараз тут працює понад тисячу працівників. З 2005 року підприємство входить до складу Корпорації «Артеріум», яка станом на 2012 рік впевнено посідає лідерські позиції в госпітальному, рецептурному та антибактеріальних сегментах і займає шосте місце на українському ринку в цілому.

З 2 лютого 1931 року, з моменту підписання колективного договору, який досі зберігається як історична реліквія, на підприємстві існує профспілкова організація. Вона завжди була осередком взаємоповаги та порозуміння між керівництвом та працівниками заводу. Профспілкова організація сьогодні налічує 650 працюючих членів профспілки і 540 ветеранів, що вже на пенсії. Наш колективний договір неодноразово посідав перші місця у номінації «Кращий колективний договір року». Всі його розділи дійсно несуть соціально направлене ставлення до працівників. Тому, мабуть, у нас немає заборгованості по заробітній платі, що своєчасно виплачується 2 рази на місяць. А більш ніж 30 пунктів договору несуть до-

даткові соціальні пільги, що не передбачені законодавством. Щомісяця керівництво підприємства разом з Головою профкому проводять зустрічі у цехах, підрозділах заводу, аби працівники мали можливість поспілкуватися з керівниками та обговорити питання, що їх непокоять.

З особливою повагою ми ставимося до ветеранів, які пропрацювали на заводі багато років. Під керівництвом Голови профкому, діє спеціальна комісія, яка регулярно взаємодіє з нашими ветеранами: від надання матеріальної допомоги на лікування до привітання з ювілеями і днями народження. А до ювілейних дат (дати 80, 85, 90 та більше років) готуємось заздалегідь – навідуємось до ветеранів, влаштуємо вечори спогадів, даруємо цінні подарунки. А до державних свят (Новий рік, 8 Березня, 9 Травня, День похилої людини) усі 540 ветеранів отримують матеріальну допомогу.

Як голова профспілкової організації – з впевненістю можу сказати, що керівники нашої компанії – свідомі люди, бо турбота про людину повертається з сторицею. ▲

Голова профкому Людмила Ковальчук



▶ ЯК ЖИВЕШ ПЕРВИНКО?

Майбутнє профспілкового руху – молодь!



Майже 40 років тому була створена Київська міська профспілка працівників агропромислового комплексу.

Основний масив профспілкової роботи у галузевій спільноті виконували й виконують первинні організації та їхні авторитетні лідери.

Маючи в своєму складі державний навчальний заклад «Київське обласне вище професійне училище харчових технологій та ресторанного сервісу», де навчається близько 500 майбутніх фахівців галузей АПК – членів профспілки, ми добре розуміємо, що подальша розбудова профспілкового руху неможлива без активної позиції самої молоді.

Державний навчальний заклад «Київське обласне вище професійне училище харчових технологій та ресторанного сервісу (КОВПУ)» славний своїми традиціями та історією, яка бере початок ще в 1930-х роках.

Протягом останніх 27 років училище очолює Станіслав СОКОЛОВСЬКИЙ. Саме за його керівництва і завдяки кропіткій роботі педагогічного колективу в навчальному закладі відбулися значні позитивні зміни. Розпочалася робота з інтеграції професій та удосконалення навчально-виховного процесу.

Оскільки ринок праці вимагав нового підходу до підготовки спеціалістів, започатковано підготовку в царині нових професій, як-от «Майстер ковбасного виробництва», «Кухар-кондитер-офіціант», «Кухар-офіціант-бармен», «Майстер молоч-

ного виробництва» тощо.

Навчально-виробничий процес в училищі багатопрофільний і багатоступеневий, навчання тут – денної форми. Училище здійснює підготовку кваліфікованих робітників для підприємств м'ясо-молочної промисловості, громадського харчування, торгівлі, сфери побутового обслуговування та автосервісу, формуючи у молоді міцні професійні знання та вміння, творче мислення та моральні якості, самосвідомість, бажання продуктивно та якісно працювати.

В училищі створені всі умови для успішного та якісного навчання учнів. У навчальному корпусі загальною площею 1300 кв. м функціонують 14 навчальних кабінетів, 3 лабораторії кухарів-кондитерів, автомобільна лабораторія, комп'ютерний клас на 15 сучасних комп'ютерів, клас правил дорожнього руху, слюсарна майстерня на 16 робочих місць, спортивний зал з тренажерами, бібліотека на 34 тисячі книжок – підручників та художньої літератури тощо.

Упродовж багатьох років інженерно-педагогічний колектив училища працює над удосконаленням професійної підготовки учнів. Поряд зі створенням міцної навчально-матеріальної бази, створенням умов для навчання та проживання учнів, формуванням фахового інженерно-педагогічного колективу вирішується найважливіше завдання – чітке доведення до свідомості учнів змісту та мети навчан-

ня, перспектив професійного зростання, формування повної обізнаності учня щодо результатів своєї роботи, а також щодо можливостей для самовизначення та самореалізації в майбутньому.

Поеднуючи новітні технології з навчально-виховним і виробничими процесами, інженерно-педагогічний колектив училища готує конкурентоспроможних спеціалістів для ринку праці. Серед випускників училища багато передових робітників, керівників підприємств та господарств, заслужених людей, а також майстрів, викладачів, які з покоління в покоління передають досвід роботи і своєрідний менталітет навчального закладу.

Особливо слід відзначити високий рівень самоорганізації як працівників педагогічного колективу КОВПУ, так і учнів. В училищі створені й активно діють на громадських засадах первинні профспілкові організації інженерно-педагогічних працівників (голова профкому – Валентина ДОЛЬНА) та учнів (голова учнівського профкому – Тамара КОЗАК), які разом з іншими громадськими формуваннями (Радою лідерів учнівського самоврядування, Радою гуртожитку тощо) роблять істотний внесок у подальшу розбудову і зміцнення цього навчального закладу, виконання ним основоположних завдань з підготовки висококваліфікованих робітничих кадрів та виховання достойних громадян України.

Найбільш вагомий вплив громадських організацій відчутний у справі проведення виховної, спортивно-масової, оздоровчої роботи, поліпшення умов навчання та проживання в гуртожитку, турботі про дозвілля, забезпеченні захисту прав та соціальних інтересів членів трудового та учнівського колективу КОВПУ.

Так, всі іногородні учні забезпечені гуртожитком. Для них організовано дворазове харчування. Внаслідок зусиль, вжитих спільно з адміністрацією училища, тут створено комфортні житлово-побутові умови та сприятливі умови для навчання, виховання, задоволення потреб у вільному спілкуванні та можливість займатися улюбленою справою.

В позаурочний час на охочих чекають гуртки художньої та технічної творчості, такі як «Юний технік», вокальний, духового оркестру, сучасного танцю, аеробіки, а також та спортивні секції, роботою яких постійно опікується профком учнівської організації училища. Члени комісії з питань культурно-масової, спортивної роботи разом з учасниками художньої самодіяльності проводять в актовому залі гуртожитку вечорниці на Новий рік і Масляну, вечори посвячення в студенти, Андріївські вечорниці тощо.

Представники художньої самодіяльності професійного училища беруть участь у різноманітних конкурсах – приміром, цього року були учасниками конкурсу Міськпрофради «Зорепад надій – 3».

Духовий оркестр професійного училища останні 3 роки є лауреатом Київського обласного конкурсу художньої самодіяльності «На крилах юності».

Створено музей 302-ї Тернопільської стрілецької дивізії, в якому проводяться зустрічі з ветеранами Великої Вітчизняної війни, що служили в цій дивізії.

Завдання виховної роботи в навчальному закладі реалізується за допомогою різноманітних форм діяльності, популярних серед учнівської молоді – наприклад, через заходи: «Свято квітів», інтелектуальна гра «В колі сім'ї», «Лицар року», «Новорічний бал-маскарад», «Паночка училища», «Пісенний верні-

саж», «Свято Перемоги» тощо. Проводяться також ерудит-шоу, диспути, дискотеки, конкурси технічної та художньої творчості, організуються відвідування виставок-новинок, концертних програм, футбольних матчів.

І як результат – від 2010 року колектив училища незмінно посідає 1 місце серед професійно-технічних навчальних закладів Київської області у змаганні на кращий рівень організації виховної роботи та створення побутових умов у гуртожитку для учнівської молоді.

З метою поліпшення охорони здоров'я, профілактики захворювань, надання першої медичної допомоги організовано роботу медпункту, забезпечено оснащення стоматологічного й терапевтичного кабінетів.

Щороку силами учнів упорядковується територія та покладаються квіти до меморіального комплексу загиблим у Дарницькому концтаборі. Навесні цього року учні засадили 2 гектари лісу у Дарницькому лісництві. Навзаєм лісництво надало профучилищу квіти, кущі, та дерева, які були висаджені на території цього закладу.

Система навчальної та виховної роботи в навчальному закладі спрямована на розвиток пізнавальних здібностей у молоді, забезпечення професійної самореалізації особистості, виховання таких громадян, які добре обізнані з системою загальнолюдських цінностей і керуються нею, духовними надбаннями українського народу, володіють моральною, художньо-естетичною, правовою та економічною культурою.

Профспілка училища прагне, аби паростки людяності, любові і добра, що вкорінилися в душі молоді людини, врешті-решт дали щедрий врожай на ниві профспілкової взаємодопомоги, забезпечення взаємоповаги та порозуміння. Аби за підтримки профспілкової організації молодь змогла розкритися, реалізувати себе, згуртуватися та змінити життя на краще. ▲

Вітаємо з Днем працівника харчової промисловості (20 жовтня 2013 року)

▶ ВИ ЗАПИТУВАЛИ – МИ ВІДПОВІДАЄМО

Управління правової роботи міськпрофради відповідає на найбільш типові запитання громадян, одержані протягом останнього місяця

Запитання. Як правильно порахувати дні, на які продовжується випробувальний термін у зв'язку з перебуванням працівника на лікарняному. З лікарняного береться лише кількість робочих днів і на таку саму кількість саме робочих днів продовжується випробувальний термін?

Відповідь. У ч. 3 ст. 27 Кодексу законів про працю України від 10.12.1971 року (із змінами та доповненнями) зазначається, що якщо працівник в період випробування був відсутній на роботі у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або з інших поважних причин, строк випробування може бути продовжено на відповідну кількість днів, протягом яких він був відсутній. Із вказаного положення випливає, що строк випробування продовжується на кіль-

кість днів, протягом яких працівник був відсутній на роботі з поважних причин, тобто відсутній саме у робочі дні в робочий час. Отже, до уваги в цьому випадку береться саме кількість робочих днів для продовження строку випробування.

Запитання. Яким чином працівники заводу можуть отримати заборгованість із зарплатні, якщо завод змінив власників? Наприклад, завод уже рік не працює. Працівники не можуть звільнитися з заводу. Зміна власників відбулася через суд. Екс-власники кажуть, що на завод була здійснена рейдерська атака, і власником став колишній інвестор.

Відповідь. З даної інформації можна зробити висновок, що на підприємстві змінилися тільки власники, а отже, дія трудових до-

говорів працівників продовжується. Відповідно до частини 3 статті 36 КЗпП України, у разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується.

У разі якщо заборгованість із заробітної платні вам не виплачується у добровільному порядку підприємством, стягнути її у примусовому порядку можна лише через суд, тобто звернувшись до суду із позовом про стягнення заборгованості із заробітної платні та розірвання трудового договору.

Запитання. Прийнято кілька працівників на підприємство на робітничі посади з випробувальним строком один місяць. Однак ці люди пропрацювали лише тиж-

день, бо через особливі обставини на підприємстві ми змушені були перевести підприємство на простій. Чи можна за таких обставин продовжити строк випробувального терміну працівникам – адже одного тижня роботи було недостатньо для перевірки професійних якостей цих працівників?

Відповідь. Відповідно до статті 26 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ), при укладенні трудового договору може бути обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається. Умова про випробування повинна бути зафіксована в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу.

Разом з тим, якщо працівник в період випробування був відсутній на роботі у зв'язку з тимчасо-

вою непрацездатністю або з інших поважних причин, строк випробування може бути продовжено на відповідну кількість днів, протягом яких такий працівник був відсутній (стаття 27 КЗпПУ). Закон не вказує, які саме причини належать до «інших поважних», тому є підстави вважати, що власник (уповноважений орган) має право визначити це на власний розсуд. До таких поважних причин можна цілком віднести й простій. Продовження строку випробування оформлюється наказом, з яким ознайомлюють працівників. Зразок наказу про продовження строку випробування працівника додається для ознайомлення. ▲



На запитання відповідав
Завідувач профспілкової адвокатури Міськпрофради
Ростислав Чаруха

Результати змагань зі спортивного доміно серед команд членських організацій Міськпрофради



29 серпня 2013 р у мальовничому куточку м. Києва – Трухановому острові, на території дитячо-юнацької учбово-спортивної бази «Зеніт» відбулися урочисте відкриття Клубу ДОМІНО та змагання зі спортивного доміно серед команд членських організацій Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

Гарному настроєві та спортивному азарту, які панували цього дня серед учасників турніру, не зміг завадити навіть дощ. Спортсменів та гостей привітали президент Національної федерації доміно Ілля КИВА та голова Київської міської ради профспілок, президент федерації доміно м. Києва Валентин МЕЛЬНИК – вони також урочисто розрізали символічну стрічку Клубу ДОМІНО, даючи старт змаганням.

У змаганнях брали участь близько 170 профспілчан із 12 членських організацій, які наполегливо виборювали перемогу, опановуючи «новий» вид спорту.

Змагання проводились по підгрупах: «Чоловіки» – цебто команда з 2-х чоловіків (дві підгрупи); «Мікст» – чоловік та жінка у команді; «Ветерани» – особи пенсійного віку; «Молодь» – особи віком до 35 років, «Люди з обмеженими можливостями» – підгрупа чоловіків та підгрупа жінок (всі – представники УТОСу).

За результатами проведених змагань переможцями стали:

В підгрупі №1. «ЧОЛОВІКИ»

1 місце Київська міська професійна спілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг

Алексєєв Петро Петрович та Косовський Валерій Данилович

2 місце Київська міська рада профспілок

Мельник Валентин Петрович та Петров Олександр Миколайович

3 місце Київська профспілка споживчої кооперації

Бур'ян Василь Васильович та Бур'ян Олексій Васильович

В підгрупі №2. «ЧОЛОВІКИ»

1 місце Професійна спілка

авіабудівників України (ДАХК «АРТЕМ»)

Франків Іван Іванович та Муха Валентин Іванович

2 місце Київська міська професійна спілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг

Біда Ігор Миколайович та Руденко Станіслав Васильович

3 місце Київська міська професійна спілка працівників агропромислового комплексу

Криштофор Сергій Романович та Довбиш Василь Петрович

В підгрупі «ВЕТЕРАНИ»:
1 місце Київська міська професійна спілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг

Онуфрієнко Іван Тодосійович та Ковтун Петро Тимофійович

Афанасьєва Оксана Геннадіївна та Пряхін Володимир Анатолійович

2 місце Київська міська професійна спілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг

Бондарчук Лариса Петрівна та Шевчук Михайло Петрович

3 місце Київська міська рада профспілок

Ганзєвич Наталія Іванівна та Любарєць Володимир Віталійович

В підгрупі «МОЛОДЬ»

1 місце Київська міська організація професійної спілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості (ШО ПАТ «Фармак»)

Маслов Володимир та Сокол Володимир



2 місце Професійна спілка авіабудівників України (ДАХК «АРТЕМ»)

Мінченко Микола Олександрович та Перельштейн Яків Дмитрович

3 місце Київська міська рада профспілок

Бабійчук Олександр Микитович та Буренко Андрій Юрійович

В підгрупі «МІКСТ»:

1 місце Київська міська професійна спілка працівників агропромислового комплексу

2 місце Молодіжна рада Київської міської ради профспілок

Коваль Ольга та Чаруха Ростислав

3 місце Київська міська професійна спілка працівників зв'язку

Коробченко Тетяна та Шушко Сергій

В підгрупі «ЛЮДИ З ОБМЕЖЕНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ» (ЧОЛОВІКИ)

В цій підгрупі змагалися представники підприємств УТОС Київ-

ської міської професійної спілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг

1 місце *Пархоменко Олексій та Задіора Олександр*

2 місце *Гребенник Віталій та Лесник Дмитро*

3 місце *Павлов Олександр та Куценко Микола*

В підгрупі «ЛЮДИ З ОБМЕЖЕНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ» (ЖІНКИ)

В цій підгрупі змагалися представники підприємств УТОС Київської міської професійної спілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг

1 місце *Пархоменко Надія та Коник Валентина*

2 місце *Куценко Таміла та Останіна Антоніна*

3 місце *Ясельська Олена та Короткова Тетяна*

Призери змагань отримали грамоти, медалі та грошові сертифікати.

Керівництво Міськпрофради щиро вітає переможців та висловлює велику подяку усім учасникам та вболівальникам. ▲



Київська міська рада профспілок розпочала підготовку до проведення Новорічно-Різдвяних заходів для членів профспілок та їх сімей

«Головна профспілкова ялинка міста» для дітей та підлітків під час зимових шкільних канікул буде проведена в «Українському домі», що на Європейській площі.

В Українському домі започатковано традицію проведення новорічних свят за мотивами казок народів світу.

Цього року новорічні вистави відбудуться за мотивами казок Індії.

В центральній залі Українського дому будуть проходити масові цікаві ігри, конкурси, змагання, танці. Пануватиме сприятлива атмосфера для сімейного відпочинку. Тривалість святкового заходу складатиме близько 2-х годин. Вистави відбуватимуться щоденно.

Кожна дитина-гість, незалежно від її вікової категорії, матиме змогу обрати комфортне цікаве заняття та розваги в ігрових зонах.

Після вистави діти одержуватимуть яскраві новорічні подарунки.

Вартість квитка з подарунком – 155,00 грн. (в т.ч. новорічний подарунок – 55,00 грн.)

Дітей дошкільного та молодшого шкільного віку запрошуємо відвідати Київський академічний театр ляльок. Там під час зимових канікул буде організовано зустріч із Дідом Морозом та відбудеться прем'єра вистави за мотивами казки «За щучим велінням». Щоденно планується 4 вистави, тривалістю близько години.

Вартість квитка з подарунком становить 115,00 грн. (в т.ч. новорічний подарунок – 55,00 грн.)

Запрошуємо членські організації Міськпрофради до співпраці, закликаємо вчасно потурбуватися про цікаве дозвілля дітей працівників – членів профспілок.

Додаткову інформацію можна одержати в управлінні з гуманітарних питань та міжнародної роботи Міськпрофради за тел.: 279-38-18; 279-35-72. ▲



ШАНОВНІ КОЛЕГИ ТА ЧЛЕНИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ!!!

**17 жовтня 2013 року
Міжнародний
День Кредитних спілок!**

**Кредитна спілка
«Профспілкова скарбниця»
запрошує всіх на
«ДЕНЬ ВІДКРИТИХ ДВЕРЕЙ»,
який проходить у приміщенні
Київської міської
ради профспілок
(вул. Хрещатик, 16, 2-й поверх).**

**Запрошуємо завітати
та ознайомитись з
роботою та послугами,
які пропонує кредитна спілка.**

*Спостережна рада
КС «Профспілкова
скарбниця»*