



Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»

Вересень 2014

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 5

► КОРПОРАТИВНИЙ КОНФЛІКТ

«Антонов» у зоні конкурентної турбулентності

Ось уже впродовж 6 місяців провідне підприємство авіапрому – державне підприємство «Антонов» зазнає атак рейдерів. Серед киян ходять чутки, що на його місці хочуть побудувати житловий масив багатопверхівок і торгові центри, а завод «роздерибанити», залишивши працівників напризволяще.

Після того, як ліквідоване Міністерство промислової політики України у безрезультатній спробі своїм наказом від 26.05.2014 № 29-Д звільнило Дмитра Ківу з посади президента – генерального конструктора державного підприємства «Антонов», його працівники неодноразово проводили багатотисячні мітинги на підтримку звільненого керівника під стінами Адміністрації Президента, Кабміну, надсилали відкриті листи до різних державних структур з вимогою припинити беззаконня, зібравши понад 9 тис. підписів. Усім зрозуміло, що звільнення керівника призведе до розвалу підприємства та втрати робочих місць (нині на заводі працюють понад 13,5 тис. осіб). Аналогічна доля спіткала сусідній Київський авіазавод, який за такою ж технологією, замінивши керівника, «роздерибанити» вщент, і тисячі людей просто викинули на вулицю.

У 2009 році ДП «Антонов» приєднало до себе залишки розграбованого підприємства, заплативши державі власним коштом понад 1,5 млн боргу. І от, через 6 років, об'єднане підприємство ДП «Антонов» знову стало економічно успішним, із середньою зарплатою працівників у 5,5 тис. грн, що продовжує зростати.

Голова первинної профорганізації Профспілки авіабудівників України на ДП «Антонов» Віктор Гуска розповів кореспонденту «ПВ», що ж відбувається насправді. Ліквідоване Міністерство промислової політики ігнорує розпорядження Уряду, видаючи незаконні накази. Так з'явився наказ міністерства про звільнення Дмитра Ківи з посади президента – генерального конструктора ДП «Антонов». Але звільнити керівника, з яким був укладений трудовий

5,5 ТИС ГРИВЕНЬ
СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА НА ПІДПРИЄМСТВІ, ЯКА МАЄ ТЕНДЕНЦІЮ ДО ЗРОСТАННЯ.



З розвалом Державного підприємства «Антонов» розвалиться авіаційна промисловість України. Тисячі працівників залишаться без роботи та засобів до існування.

контракт, проблематично. Згідно з трудовим законодавством розірвання контракту можливе лише за вагомих підстав. А їх на сьогодні немає. Підприємство стабільно працює, не має заборгованості із зарплати, яка виплачується двічі на місяць. Створюються нові робочі місця, здійснюється модернізація виробництва та закупівля нового обладнання. ДП «Антонов» є одним з кращих у країні авіабудівних підприємств, яке щороку сплачує до бюджету міста 600 млн грн податків, розробляє та запускає у виробництво нові літаки, забезпечуючи роботою понад 13,5 тис. працівників. Велика увага приділяється соціальної сфері, функціонує поліклініка для медичного обслуговування трудівників. Працюють дитячі садочки, два дитячих оздоровчих табори і чотири бази відпочинку для дорослих. Окрім того, завод є державним підприємством, тож за законодавством при-

значення або звільнення керівника такого рівня має бути погоджене з Київською міською державною адміністрацією, з обов'язковим урахуванням думки трудового колективу.

У травні голова КМДА Володимир Бондаренко категорично відмовив очільникам колишнього Мінпромполітики у їх зверненнях щодо звільнення Дмитра Ківи, офіційно спростувавши слова чиновників і заявивши про відверте перекручування ними фактів. За його словами, 6 травня КМДА офіційним листом повідомила міністерство про те, що відмовляє в погодженні звільнення з посади президента – генерального конструктора ДП «Антонов» Дмитра Ківи. Тому Мінпромполітики не могло видати відповідний наказ, не погодивши його з Київською міськдержадміністрацією.

(Продовження на стор. 2)

► ОФІЦІЙНО

Про спробу рейдерського захоплення підприємства ДП «Антонов»

Київська міська рада профспілок підтримує трудовий колектив ДП «Антонов» звертається до Вас особисто, як до гаранта Конституції України і Верховного головнокомандувача Збройних Сил України.

Ми розуміємо як Вам зараз складно, адже держава знаходиться у небезпеці, однак просимо захистити трудовий колектив одного з найбільших бюджетотворюючих підприємств міста Києва, що налічує понад 13 тисяч працівників.

ДП «Антонов» є одним із кращих в країні авіабудівним підприємством, що розробляє і виготовляє сучасні літаки. Значний особистий внесок у стабільну та ефективну роботу підприємства Президента - Генерального кон-

структора Ківи Дмитра Семеновича, який присвятив йому 50 років свого життя.

3 вересня відбулася чергова спроба незаконного рейдерського захоплення ДП «Антонов», під орудою колишнього в.о. заступника міністра ліквідованого Міністерства промислової політики Каленкова О.Ф.

Мета рейдерів захопити підприємство і змінити його керівництво. Замість Героя України, Заслуженого діяча науки і техніки України, академіка Ківи Д.С., який на даний час успішно очолює колектив, призначити на посаду в.о. Президента - Генерального конструктора ДП «Антонов» Маренкова С.В., який до цього працював в оборонно-промисловому комплексі Російської Федерації.

З цією метою, серед іншого, ведеться плано-мірна робота по виведенню коштів підприємства, які знаходяться на банківських рахунках (майже 1 млрд грн) на закордонні рахунки.

Неодноразові звернення трудового колективу ДП «Антонов» до керівництва країни, багатотисячні пікетування Кабінету Міністрів України та Адміністрації Президента України на підтримку нинішнього Президента - Генерального конструктора підприємства Ківи Д.С. позитивних результатів не дали.

За наявною інформацією проект наказу Мінпромполітики від 26.05.2014 № 29-Д про звільнення Ківи Д.С. з займаної посади не було погоджено з Київською міською державною адміністрацією.

Відсутність належної реакції з боку Уряду дестабілізує роботу підприємства, поглиблює соціальну напругу серед його працівників і радикалізує їх настрої.

Президія Київської міської ради профспілок звертається до Вас, Вельмишановний Петре Олексійовичу, з проханням зберегти і захистити багатотисячний колектив підприємства ДП «Антонов», урахувавши його позицію і законні вимоги, захистити інтереси і національну безпеку держави та припинити незаконні дії рейдерів.

З повагою
За дорученням Президії

В. П. МЕЛЬНИК
Голова Міськпрофради

Президенту України
Порошенку П.О.

Вельмишановний пане Президенте!

► РЕАЛІЇ СЬОГОДЕННЯ

Соціальний захист в умовах економічної кризи

Україна переживає період як економічних, так і політичних змін, намагаючись створити соціально орієнтовану економіку. В період перебудови соціально-економічних відносин і військових подій на Сході країни найбільше потерпають від цих процесів малозабезпечені верстви населення. Тому особливою актуальності набуває загальносуспільна проблема соціального захисту як населення в цілому, так і найбільш уразливих його верств.

Основною проблемою у сфері соціального захисту завжди було недостатнє фінансування програм соціального захисту за рахунок коштів бюджетів, а на сьогоднішній день – «замороження» фінансування цих програм призвело до складної ситуації в Україні. Постійне скорочення чисельності активного населення, що працює, (по місту Києву з початку року збільшилася кількість осіб, які втратили роботу до 6 тисяч і за статистичними даними Київського міського центру зайнятості складає станом на 01 липня п. р. 13381 особи), низький рівень прибутковості підприємств, високий рівень підприємницьких ризиків, інфляційні процеси (очікуваний рівень інфляції в країні до кінця року – 19%), корупція, вплив грошової маси в поза банківський обіг за кордон, тінізація економіки, постійне зростання цін на споживчі товари та послуги, суттєве здорожчання комунальних і транспортних послуг, що призводить до зниження доходів населення – усі ці фактори негативно позначаються на фінансуванні місцевих програм соціального захисту населення.

Ще однією із нагальних проблем соціального захисту населення є те, що в умовах фінансово-економічної кризи, падіння виробництва та валового внутрішнього продукту погіршуються умови і рівень життя населення, що є вкрай неприпустимим. У таких умовах з метою недопущення погіршення ситуації одна із головних форм соціального захисту населення – пенсії (за віком, інвалідністю тощо) повинна забезпечити гідний рівень життя тих верств населення, які мають право на її отримання. Але, на жаль, в

Україні пенсії вкрай низькі, середній їх розмір іноді не досягає третини прожиткового мінімуму. Поряд із цим, доречно зазначити, інші види матеріальних виплат і допомоги є також надзвичайно мізерними. Головною проблемою такої ситуації є, в першу чергу, те, що велика частина населення

працездатного віку не мають робочих місць, по-друге, середня заробітна плата основної маси зайнятого населення країни є надзвичайно низькою, відповідно і відрахування до соціальних фондів є низькими. Це означає, що оплата праці значної частини громадян, яка дещо перевищує прожитковий мінімум, не забезпечує гідного рівня життя.

Все це є свідченням того, що в умовах кризової економіки, інфляційних процесів, падіння виробництва, військового конфлікту на Сході країни значна частина громадян, а за оцінками ООН це близько 45% населення України, перебуває за межею бідності. В такій ситуації необхідно вживати дієвих заходів, які б змінили життя на краще.

Міжнародний валютний фонд, виділяючи кредити Україні, пропонує скоротити дефіцит бюджету протягом 2014-2016 років до 4,4%. Досягнути поставлених цілей пропонується за рахунок приватизації охорони здоров'я, освіти, скорочення працюючих у держсекторі, замороження зарплат та соціальних гарантій в умовах високої інфляції. При цьому, надаючи основну увагу скороченню дефіциту бюджету, залишається поза увагою катастрофічно зростаючий дефіцит зайнятості (з 7,5% до 12% у 2015 році), який можна було б ослабити, розробивши скоординовані заходи влади та роботодавців по підтримці робочих місць, можливості навчання та професійної підготовки.

МВФ уникає всякого нагадування про пріоритетність підвищення соціального захисту в співпраці з ініціативою ООН щодо створення світового мінімального рівня соціального захисту.

45%
НАСЕЛЕННЯ
УКРАЇНИ,
ПЕРЕБУВАЄ
ЗА МЕЖЕЮ
БІДНОСТІ.

Плани фінансової консолідації з боку МВФ повинні бути направлені на зменшення соціальної нерівності, а не на її посилення. МВФ повинен гарантувати, що його кредити, проекти та програми будуть направлені на підтримку створення можливостей для гідної праці, а не пропонувати шлях



виходу із кризи за рахунок зниження зарплати та скорочення захисту трудящих і малозабезпечених верств населення.

Слід нагадати, що Конституція України проголосила права та свободи людини, які можуть бути реалізовані лише за умови повного соціального забезпечення.

За умов економічного падіння, які призвели до погіршення не лише матеріального життя громадян країни, а й до їх духовного та морального виснаження, держава повинна виробити таку політику, яка дозволила б застосовувати такі форми та методи соціального захисту, які б захищали населення, особливо малозабезпечені верстви і створювали умови не лише для існування, а й для розвитку населення.

Київська міськпрофрада вважає, що з метою створення ефективної системи соціального захисту необхідно вжити таких заходів:

- створити додаткові робочі місця для працездатного населення, що дозволить забезпечити збільшення доходів як до фондів державного бюджету, так і до фондів соціального забезпечення;
- розморозити фінансування програм соціального захисту населення відповідно до затверджених показників місцевого бюджету, хоча б на рівні 2013 року;
- забезпечити стійкість та надійність інституту соціального страхування;
- владі міста розробити дієві заходи щодо скорочення заборгованості з виплати зарплати на підприємствах міста, яка складає на сьогодні по м. Києву 65,3 млн гривень.

Олена ПАНОВА,
начальник управління з соціально-економічних відносин Київської міськпрофради

► КОРПОРАТИВНИЙ КОНФЛІКТ

«Антонов» у зоні конкурентної турбулентності

(Закінчення. Початок на стор. 2)

Тим не менш, ліквідоване в березні Мінпромполітики наказом від 26.05.2014 № 29-Д розірвало контракт і звільнило Дмитра Ківи. Водночас наказом від 24.07.2014 № 47-Д незаконно поклало виконання обов'язків президента – генерального конструктора на колишнього працівника ДП «Антонов», звільненого з підприємства в 2006 році. Тож 1 серпня відбулася перша спроба захопити ДП групою осіб кремезної статури на чолі з «новопризначеним в. о. гендиректора». Невідомі, зламавши турнікети на прохідній, увірвалися на територію заводу, намагаючись захопити кабінет генерального директора та канцелярію, і заволодіти печаткою підприємства. Завдяки рішучим діям загонів самооборони, працівників підприємства й охорони нападників вдалося блокувати та видворити за територію заводу.

Проте намагання заволодіти підприємством не вщухають. Ведеться спланована робота з підпорядкування та захоплення його коштів, що перебувають на банківських рахунках. Працівники занепокоєні тим, що ці кошти можуть перевести на іноземні рахунки. При цьому поширюється неправдива інформація у ЗМІ як усередині країни, так і за її межами, зриваються переговори із зарубіжними партнерами та замовниками. Люди переконані, що організували цю ганебну акцію група корумпованих чиновників, у діях яких вбачається спроба знищити авіаційну промисловість України.

3 серпня відбулася нова атака на завод. Цього разу вже за участю загону офіцерів міліції та бійців загону спецпризначення, що прибули до прохідної підприємства на кількох автобусах і вимагали пропустити їх на територію. Із цього приводу очільники профспілкових організацій ДП «Антонов» і Серійного заводу «Антонов» Віктор Гуска та Анатолій Коротенко звернулися з відповідним листом до Президента та міністра внутрішніх справ України. За словами профлідерів, колектив підприємства вкрай негативно ставиться до подій, що відбуваються, зокрема, 4 серпня пройшов багатотисячний мітинг, під час якого заводчани висловили своє обурення. Вони звернули увагу «ПВ» на те, що Мінпромполітики, призначаючи на посаду нового керівника, посилається на лист до Прем'єр-міністра України з рекомендацією про «призначення в. о. гендиректора ДП «Антонов», підписаний головою асоціації «Укрaviaпром» і п'ятьма керівниками авіапідприємств, що входять до її складу. Водночас, підкреслив Віктор Гуска, асоціація «Укрaviaпром» уже 5 років не здійснює жодної діяльності й утратила своє призначення. Довідавшись про те, що їх було введено в оману, більшість підписантів письмово відкликали свої підписи.

4 вересня Окружний адміністративний суд м. Києва виніс ухвалу, якою зупинив дію наказу Міністерства промислової політики № 29-Д від 26.05.2014 про звільнення Дмитра Ківи з посади президента – генерального конструктора державного підприємства «Антонов» і заборонив посадовим особам Міністерства промислової політики, будь-яким фізичним та юридичним особам здійснювати будь-які дії та/або приймати будь-які рішення, спрямовані на обмеження можливості Дмитра Ківи виконувати обов'язки керівника ДП «Антонов». Але чиновники й досі не дослухалися до голосу трудового колективу.

Про підтримку генерального конструктора ДП «Антонов» Дмитра Ківи заявили народні депутати України, Українська спілка роботодавців і підприємців, Профспілка авіабудівників України, Київська міська державна адміністрація, керівники та трудові колективи суміжних підприємств. Активно виступила на захист трудящих підприємства й Київська міська рада профспілок. На своїй президії вона ухвалила звернення до Президента України з вимогою зберегти і захистити ДП «Антонов», що налічує понад 13,5 тис. працівників, а також інтереси та національну безпеку держави, припинивши незаконні дії рейдерів в особі чиновників ліквідованого Мінпромполітики.

Тетяна РУБАН



► МОНИТОРИНГ

СВОЄЧАСНІСТЬ ВИПЛАТИ ЗАРПЛАТИ - НА КОНТРОЛІ ПРОФСПІЛОК

Станом на 1 вересня 2014 року загальна сума заборгованості з виплати зарплати в місті Києві становить 70 млн гривень. Основна частка загального боргу припадає на професійну, наукову та технічну діяльність – це 56% і промисловість – 23,1%.

Кількість працівників, які своєчасно не отримали зарплату збільшилась і становила 6,3 тис. осіб, або 0,5% від середньооблікової кількості штатних працівників, зайнятих в економіці. Кожному із зазначених працівників заборговано в середньому 8810 гривень.

Порівняно з початком року заборгованість з виплати зарплати в столиці зросла на 90%, при цьому борг на економічно активних підприємствах, і більшість з

яких державні, збільшився майже в рази. Так, на державному підприємстві «Науково-дослідний інститут «Оріон» у 5,1 рази до 10 млн грн, ДП «Завод «Арсенал» у 3,4 рази до 4,4 млн грн, ДП «Конструкторське бюро «Артилерійське озброєння» в 3 рази до 1,5 млн грн. Залишаються в боржниках такі підприємства: Державна науково-виробнича корпорація «КІА», ДП «Центральний науково-дослідний інститут навігації і управління» – борг по-

над 1,5 млн грн на кожному; ДП «Науково-дослідний інститут «Квант» – 3,9 млн грн; ДП «Київський науково-дослідний інститут гідропріладів» – 2,5 млн грн.; ДП «Український науково-дослідний інститут переробної промисловості «Масма» – борг 2,3 млн гривень.

На підприємствах-банкрутах борг по зарплаті порівняно з початком року зменшився у 2 рази. Виплачено в повному обсязі заборговану зарплату (борг - 6,5 млн грн) на держпідприємстві Завод «Генератор».

Інформ. Управління з соціально-економічних відносин Київської міськпрофради

► ПРОФСПІЛКОВІ ІНІЦІАТИВИ

Медичне страхування в інтересах пацієнтів

Сьогодні профспілки активно обговорюють запровадження концепції побудови нової системи охорони здоров'я на базі ДП «Київська міська курортна бальнеологічна лікарня ПрАТ «Укрпрофоздоровниця». Що отримає пересічний пацієнт від профспілкового медичного страхування? Що вже вдалося напрацювати і якими будуть подальші кроки? Про це розповідає ініціатор проекту, голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК.

— Валентине Петровичу, як виникла ідея запровадження проекту профспілкового медичного страхування на базі Київської міської бальнеологічної лікарні?

— Враховуючи важкий стан економіки в нашій країні та неможливість найближчим часом вирішити питання страхової медицини, підтримуючи ідею обов'язкового медичного страхування, Київська міська рада профспілок вийшла з пропозицією: як пілотний проект запровадити медичне страхування спілчан, які працюють на підприємствах, в організаціях та установах столиці. Ця ініціатива, в разі успішного її впровадження, дозволить покращити рівень медичного обслуговування членів профспілок, а також забезпечити завантаження профспілкових санаторно-курортних і лікувально-оздоровчих закладів в м. Києві та Київській області, що надасть змогу залучити кваліфікований медичний персонал, підвищити заробітну плату медпрацівникам.

Яку мету ми перед собою ставимо? По-перше, показати державі, що профспілки здатні втілити один з проектів і знають, як це робити. По-друге, те, що ми плануємо, буде одним з мотиваційних моментів вступу до профспілок, тому що для цього створюватимуться необхідні умови. По-третє, це фактичне використання профспілкового майна. Ось чому профспілкове медичне страхування ми хочемо запровадити саме на базі Київської міської бальнеологічної лікарні.

Для забезпечення належного рівня системи медичного обслуговування спілчан Київської міської бальнеологічної лікарні ПрАТ «Укрпрофоздоровниця». А вже реальне впровадження такої системи потребує наяв-

ності базового медичного закладу, який контролюватимуть керівники проекту.

— Розкажіть докладніше про цю програму. Хто її фінансуватиме?

— Ми здійснили відповідні розрахунки і визначили: член профспілки щомісяця сплачує 45 грн і має страхове медичне покриття на 15 тис. грн. Тобто, за рахунок цих коштів на базі Київської бальнеолікарні він може отримувати певні лікувальні й оздоровчі процедури, проводити діагностику свого організму.

Протягом першого року ми хочемо показати членам профспілок, що це таке. Витрати поки що нестиме Київськпрофрада, аби дати пацієнтам змогу побачити, як відбувається медичне обслуговування. І якщо люди будуть задоволені, то наступного року їм належить визначитися, чи вони самі сплачуватимуть внески, чи за колективним договором це робитимуть роботодавці або інші спонсори.

Для цього нам слід зосередити кошти профспілкового бюджету, здійснити модернізацію існуючої бази (зробити ремонт, створити відповідні умови), закупити сучасне медичне обладнання, що дасть змогу проводити діагностику та лікування на рівні європейських стандартів. При проведенні комплексу ремонтно-реставраційних робіт, оснащенні сучасним діагностично-лікувальним обладнанням, доукомплектуванні фахівцями Київська бальнеолікарня стане базовим закладом, що здатний забезпечити застрахованих осіб повним комплексом діагностичних, лікувальних видів медичної допомоги та послугами медичної реабілітації. З цією метою фахівцями розроблено базові програми медичного страхування, що включають всі види амбулаторно-поліклінічної, стаціонарної допомоги, повну реабілітацію після перенесеного

20 ГРН

— ТАКИМ БУДЕ СТРАХОВИЙ ВНЕСОК ДЛЯ МОЛОДІ



Київська міська рада профспілок вийшла з пропозицією: як пілотний проект запровадити на базі міської бальнеологічної лікарні медичне страхування спілчан, які працюють на підприємствах, в організаціях та установах столиці.

захворювання, а також забезпечують гарантованим пільговим медичним обслуговуванням застрахованих членів профспілок. У разі потреби цей перелік програм може бути розширено. Також хочу зазначити, що спеціалізована допомога членам профспілок поза межами компетенції бальнеолікарні може бути надана іншими спеціалізованими закладами, з якими будуть укладені угоди на необхідне лікувально-діагностичне чи реабілітаційне обслуговування.

— З якого року планується запровадження медичного страхування спілчан, і хто може скористатися цими послугами?

— Усе залежить від того, як швидко будуть проведені відповідні процедури. Адже тут має бути рішення Президії. Якщо все буде добре, то поетапно запровадження цього проекту розпочнеться з 1 січня 2015 року.

Окрім того, буде розроблена система, за якої на цій базі зможуть обслуговуватися як члени, так і не члени профспілок. Для першої категорії діятиме один тариф, для другої — інший.

Наступний крок — зацікавити людину в піклуванні про своє здоров'я. Якщо протягом двох-трьох років вона не звертатиметься до медичної установи, то на четвертий страховий платіж буде зменшено.

— Яким буде розмір страхових внесків?

— Зрозуміло, що страхові платежі залежатимуть від віку людини. Для молоді це буде невелика сума — 20 грн. Чому? Тому що потрібно стимулювати молодь до занять спортом, здорового способу життя, аби вона менше зверталася до медичного закладу. Але в майбутньому, за потреби, людина матиме змогу отримати медичну страховку в повному обсязі. Таким чином, сьогодні є низка питань, які ми обговорюємо в трудових колективах, намагаючись врахувати побажання кожного спілчанина.

— Чи плануєте залучати до цього проекту інші громадські організації?

— Так, ми хочемо залучити й інші громадські організації, приміром Федерацію роботодавців, Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Адже роботодавець сам зацікавлений у тому, щоб було якомога менше лікарняних листків, де перші п'ять днів оплачує саме він. Тому потрібно вчасно проводити профілактику, діагностику стану здоров'я працівників, запобігати різним захворюванням.

Тетяна РУБАН

▶ ДИТЯЧИЙ ВІДПОЧИНОК

Підсумки оздоровчого сезону

Ось і віддзвеніло дитячим сміхом літо 2014 року. Чимало зусиль доклали профспілки міста, щоб школярі міста мали можливість весело, цікаво, з користю для здоров'я провести канікули. В більшості організацій та підприємств питання оздоровлення працюючих, їхніх сімей і дітей внесено до колективних договорів.



Провівши вагомому організаційну роботу, профспілки міста акумулювали кошти господарників, Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності, міського та профспілкового бюджету. Завдяки цьому придбали путівки до 37-ми дитячих оздоровниць на Київщині та в регіонах України. На кошти, передбачені профспілкам із міського бюджету, вчасно провели конкурсні торги та придбали дитячі путівки до оздоровниць Київщини, Львівщини і Закарпаття.

Київське міське відділення ФСС, ТВП виділило та вчасно профінансувало витрати на харчування, медичне і культурне обслуговування на суму близько 7,0 млн гривень. Для того, щоб у дитячих оздоровництвах діти відчували себе комфортно, надійно, цікаво та корисно для здоров'я необхідна надзвичайно велика узгоджена робота різних адміністративних, педагогічних і технічних підрозділів. Технічні інспектори праці та профактив систематично здійснювали контроль за процесом перебування дітей на відпочинку, що сприяло дотриманню техніки безпеки, запобіганню травматизму.

Адміністрації дитячих оздоровчих закладів великого значення надають підбору педагогічних кадрів, організують школи вожатих, навчають майбутніх педагогів специфіці роботи з дітьми, передають свій багатий досвід. Працювати з дітьми можуть лише небайдужі, ті, хто любить дітей, хто має активну життєву позицію.

ВЕСЕЛІ КАНІКУЛИ В КРАЩИХ ТАБОРАХ

Найкращим показником успішності дитячого закладу є бажання дітей саме тут проводити літні канікули. Дитячі оздоровниці, які підтримують багаторічні традиції, організують цікаву культурно-масову роботу, пе-



ребувають в постійному пошуку нестандартних заходів, тематичних змін, конкурсів, змагань, користуються надзвичайним попитом у дітей.

Таких закладів значна кількість. Влітку відзначив 65 років від заснування ДСОК ім. Ю. Гагаріна ДАХК «Артем». Очолує цей заклад понад 26 років



Григорій Піхно, котрий на високому професійному рівні з любов'ю та постійною турботою про дітей забезпечує оздоровчо-виховний процес. Діти, котрі хоча б один раз побували в оздоровчих закладах Київщини таких, як - от «Лідер» в Пущі Водиці, «Лісовий» у Ворзелі, «Джерело» в Бучі, «Каштан» в с. П'ятихатки, «Славутич» в с. Циблі, «Променистий» в Бучі та у деяких інших охоче сюди повертаються наступного року. Традиційно відчули підтримку профспілок міста діти із сімей, які опинилися в складних життєвих обставинах і потребують фінансової підтримки, діти із особливими потребами, юні спортсмени, переможці творчих конкурсів, багатодітні та малозабезпечені родини. Близько 970 дітей отримали пільгові путівки до дитячих оздоровчих закладів. На жаль, збільшилася кількість дітей, сім'ї яких змушені проживати за межами рідного регіону та знаходяться в скрутному фінансовому становищі. Міськпрофрада, профспілки міста за власний рахунок направили на відпочинок 15 дітей із цих сімей. Усього ж, протягом літнього оздоровчого сезону 2014 року завдяки організаційній і фінансовій підтримці профспілок було оздоровлено понад 30 тисяч дітей спільно.

ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ

У зв'язку з анексією Криму Росією та значним соціально-політичним напруженням у східних регіонах України більшість батьків віддали перевагу відпочинку дітей у приміській зоні та на Київщині. Однак, значне зменшення кількості діючих оздоровчих закладів у регіоні протягом останніх років не дало можливості прийняти на відпочинок усіх бажаних.

Спільно з Київськими міською та обласною адміністраціями, столичні профспілки беруть на себе ініціативу відновити роботу дитячих оздоровчих закладів «Промінь» (Бориспільське шосе), «Автомобіліст» (м. Буча), «Супутник» (Пуща Водиця).

Профспілки міста мають багаторічний досвід організації оздоровлення та відпочинку дітей. Наше завдання зберегти та розвинути систему оздоровлення та відпочинку дітей, виступати з ініціативами та пропозиціями на державному рівні з метою покращення діяльності дитячих закладів оздоровлення та відпочинку з урахуванням сучасних вимог і проблем сьогодення.

**Управління з гуманітарних питань,
спортивних заходів та міжнародної
роботи Київськпрофради
Фото Олега Красільнічука**