



# Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок,  
організацій профспілок у м. Києві  
«Київська міська рада профспілок»

Жовтень – листопад 2015

Сайт Міськпрофради: [profrada.kiev.ua](http://profrada.kiev.ua)

№ 10-11

▶ АКТУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю

## Навіть в умовах кризи профспілки вимагатимуть гідну зарплату та соціальні гарантії



**—** Валентине Петровичу, розкажіть, будь ласка, які проблеми працюючих киян та їхніх родин довелося вирішувати київським профспілкам упродовж п'яти років?

— Протягом звітного періоду діяльність Міськпрофради була спрямована на вдосконалення внутрішньоспілкової та інформаційної роботи серед галузевих профспілок – членів Міськпрофради. У ході соціального діалогу на рівні Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради було розглянуто такі питання, як заборгованість із заробітної плати; оплата праці працівників бюджетних галузей міста; зайнятість населення, в тому числі учасників АТО, створення нових робочих місць; робота підприємств житлово-комунального господарства столиці; обґрунтованість підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги; врахування пропозицій профспілок до «Дорожньої карти» з вирішення проблем людей з обмеженими можливостями; харчування дітей у дошкільних і

шкільних комунальних закладах освіти; можливість впровадження електронного квитка та «Карти киянина» для проїзду в комунальному транспорті; тарифи на проїзд у міському підземному та наземному транспорті.

Щоправда, не всі питання, що розглядалися на засіданнях КМТСЕР, мали фінансове забезпечення, а тому були впроваджені частково, а окремі поки не реалізовані зовсім. Значну увагу Міськпрофрада, її членські організації приділяли забезпеченню укладення та виконання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва. Укладено територіальні угоди на 2012–2013 та 2015–2017 роки, положення яких спрямовані на посилення трудового, соціально-економічного захисту киян, надання їм додаткових, понад встановлених законодавством, пільг і гарантій соціального захисту.

Виконуючи Закон України «Про соціальний діалог в Україні» Київська міськпрофрада співпрацювала з Головним управлінням Пенсійного фонду

**19 листопада на XI Київській міській міжспілковій конференції профспілки визначатимуть стратегію і тактику роботи на найближче п'ятиліття, зокрема пріоритетні завдання щодо трудового, соціально-економічного і правового захисту спілчан, обстоювання їхніх конституційних прав і свобод. Про те, чого вдалося досягти і що належить зробити для поліпшення життя трудівників столиці Об'єднанню профспілок, організацій «Київська міська рада профспілок» розповідає голова Міськпрофради Валентин МЕЛЬНИК.**

у м. Києві та Головним управлінням Держпраці у Київській області, проводячи спільні консультативно-візні наради на підприємствах і в організаціях міста за участю первинних профорганізацій цих підприємств для надання роз'яснень змін до законодавства з питань пенсійного забезпечення та охорони праці. Представники міських галузевих профспілок брали активну участь у заходах Федерації профспілок України, зокрема акціях протесту, пікетуванні Уряду, парламентських комітетів і Верховної Ради України, а також у роботі примирних органів з вирішення колективних трудових спорів на національному рівні. Водночас невиконання вимог профспілок у колективному трудовому спорі з Урядом ще більше посилює існуючу соціальну напругу в суспільстві. В столиці функціонують 87403 підприємства та установи і лише на 3715 діють колективні договори, якими охоплено 743 тис. (61,3%) працівників. І це при тому, що в місті нараховується 1,2 млн працюючих. Це означає, що така невизначеність, повна відсутність механізмів захисту людей сприяють та можуть провокувати протестні настрої. Ми повинні разом із соціальними партнерами, депутатами Київської ради запровадити механізми обов'язковості укладення колективних договорів. І Київ, як столиця, має бути прикладом...

**— Викликає занепокоєння і стан ринку праці?**

— Так. Відсутність справедливої діагностики ринку праці не дозволяє ефективно впливати на його зміни. Так, згідно Держстату, рівень безробіття становить 2%, водночас за методологією МОП – 6,5%, за нашими

оцінками – 20%. За даними статистики, на обліку перебувають близько 93 тис. безробітних. На підприємствах, установах більше звільняють, ніж приймають на роботу. Тільки з початку цього року обсяги запланованого масового вивільнення зросли в 1,4 раза. Посилився дисбаланс попиту та пропозицій робочої сили на ринку праці міста. В середньому на одну вакансію з вищою освітою претендують три особи, в той же час вакансій кваліфікованих робітників більше, ніж осіб, які на них претендують. Неможливо знайти роботу з хоча б середньою зарплатою по м. Києву. Профспілки надали пропозиції до програми зайнятості населення міста, але зміни не прийняті.

Особливо потребує захисту молодь, яка за таких умов вимушена шукати кращої долі за кордоном. Тому необхідно внести зміни до Закону «Про зайнятість», де, зокрема, визначити чітку квоту роботодавцям для молоді на перше робоче місце; поняття «перше робоче місце», «молодий спеціаліст», «молодий працівник»; нижню межу працездатного віку.

Потрібно створити умови для підготовки робочих професій відповідними змінами в законодавчих актах. Такий законопроект за № 3231 вже є. Він передбачає зміни в управлінні професійною освітою шляхом делегування цих функцій місцевим органам виконавчої влади. Але наскільки він влаштовує, вирішуватимуть дискусії, обговорення за участю всіх соціальних партнерів. І ми готові ініціювати такі зустрічі.

**— Але чи дозволяє нинішній рівень зарплати гідно жити киянам?**

— Одним з головних шляхів досягнення європейських стандартів життя та подолання бідності серед працюючих є встановлення достатнього рівня заробітної плати (насамперед мінімальної) та забезпечення своєчасної її виплати. Встановлені Урядом стандарти щодо мінімальної зарплати, а це 1378 грн (з 01.09.2015), не забезпечують основних потреб працівника та не коригуються з урахуванням змін вартості життя при одночасній інфляції, що сягає у 2015 році близько 50%. Тобто ця мінімальна зарплата складає лише 38,8% від реального розміру прожиткового мінімуму (3135 грн). У Києві 18% підприємств виплачують зарплату нижче прожиткового мінімуму. Відношення мінімальної зарплати до середньої (6609 грн у Києві) знизилося до 21% при рекомендованому МОП і Світовим банком рівні у 50–60%. Найнижчий рівень середньої зарплати зберігається в галузях охорони здоров'я, освіти, харчової промисловості та поштової зв'язку. Заморожено розмір зарплати працівників бюджетної сфери. Грошовий розрив до мінімальної зарплати становить 366 грн. Залишаються діяти посадові оклади державних службовців місцевого самоврядування на рівні мінімальної зарплати. 50% працівників отримують зарплату нижче реального прожиткового мінімуму. Необхідно внести відповідні законодавчі зміни з метою збільшення розміру мінімальної зарплати для Києва, як столиці, де жити значно дорожче, і в цьому необхідно об'єднати зусилля і депутатів Київської ради, і Верховної Ради, і профспілок.

(Закінчення на стор. 2)



► ПІДСУМКИ

## У членських організаціях тривають звітно-виборні конференції

7 жовтня відбулася IV звітно-виборна конференція Профспілки автомобілістів і дорожників м. Києва. Делегати конференції обговорили роботу профспілки у звітний період і запропонували шляхи її покращення. Головою профспілки обрано Євгена Кунаха.

\*\*\*

15 жовтня відбулася XI звітно-виборна конференція Київської міської профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів. Конференція визнала роботу міському профспілки задовільною, затвердила звіт ревізійної комісії, пріоритетні завдання на звітний період. Головою профспілки одноголосно переобрано Миколу Осадченка.

Конференція обрала делегатів на VII з'їзд Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України та XI Київську міську міжспілкову конференцію профспілок, а також представників до складу ЦК профспілки, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

\*\*\*

21 жовтня відбулася VI звітно-виборна конференція Київської міської організації профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості. На конференції обрано новий склад Київської міської ради профспілки, а також новий склад її президії. Головою профспілки на новий п'ятирічний термін обрано Ірину Стеблюк, її заступником на громадських засадах – правового інспектора праці Володимира Кибу. На конференції були присутні голова Центральної ради Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України Василь Мойсюк і заступник голови Міськпрофради Володимир Рижик.

\*\*\*

21 жовтня відбулася звітно-виборна конференція Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості. Підбито підсумки роботи у звітний період, окреслено плани на майбутнє. Роботу профспілки визнано задовільною. Головою профспілки на наступний термін обрано Валентину Проскуріну.

\*\*\*

22 жовтня відбулася XI звітно-виборна конференція Київської міської організації профспілки працівників лісових галузей. Затверджено підсумки роботи у звітний період, обрано новий склад президії та делегатів на XI Київську міську міжспілкову конференцію профспілок. Головою профспілки на наступний термін обраний Михайло Гой.

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Ми готові до активних дій! Від міської влади ми будемо вимагати підвищення соціальних стандартів для працівників бюджетної галузі. Це відображено в Територіальній угоді і поки що виконується. Але це лише перший крок. Наступним могло би бути підвищення посадових окладів держслужбовців, органів місцевого самоврядування до рівня двох мінімальних зарплат для найнижчих посад державної служби.

Слід зазначити, що і в промисловості однією з головних причин низької заробітної плати є низька питома вага витрат на робочу силу в собівартості виробництва. В Україні вона складає 5–7%, а в країнах ЄС – від 30–50%. Тому необхідно запровадити новий підхід до оцінювання праці, встановити для працівників єдину погодинно-преміальну систему з доплатами за виконання нормованих завдань, чіткий облік усіх витрат на кожному робочому місці, вдосконалити тарифну систему та колективно-договірне регулювання. І тут ми маємо виявити консолідовану політику, порозуміння всіх соціальних партнерів.

**– Безпека на робочих місцях – одне з головних завдань профспілок. Які конкретні кроки здійснено Міськпрофрадою для забезпечення належних умов праці? Що найбільше турбує?**

– Для об'єднання зусиль державного нагляду і громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці було укладено Угоду про співпрацю між територіальним управлінням Держжгірпромнагляду у Київській області та м. Києві та Київською міською радою профспілок. До речі, на сьогодні ця Угода втратила свою актуальність через чергову реорганізацію державних органів нагляду і створення Головного управління Держпраці у Київській області. На жаль, наше місто хоч і є столицею України, однак навіть не згадується в назві даного органу. Міськпрофрада обов'язково буде ініціювати внесення змін до законодавства щодо виправлення такого становища.

З метою поліпшення координації роботи технікспертів праці членських організацій Президією створена технічна інспекція праці Міськпрофради. Це допомагає нам оперативніше реагувати на виклики часу в питаннях охорони праці, зокрема участі представників профспілок у розслідуванні нещасних випадків на виробництві. За наполяганням профспілок започатковане навчання їх представників з питань охорони праці на виробничому та міському рівні за рахунок коштів Фонду соцстраху від нещасних випадків. Сподіваюсь, що вони братимуть участь у комісіях із проведення атестації робочих місць, навчатимуть працівників безпеці праці, що в результаті знизить виробничий травматизм і профзахворюваність.

Але нинішній стан безпеки праці можна визнати критичним. В умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, на київських підприємствах працює кожен сьомий працівник (14%, або 49,5 тис. осіб). Доплати за важкі та шкідливі умови праці надаються лише 37,8 тис. працівників, що складає 76,4%. Майже 12 тис. працівників, зайнятих на роботах з важкими і шкідливими умовами праці, не отримували пільг і компенсацій, що є грубим порушенням їх прав, закріплених законодавством. Зростає рівень виробничого травматизму, приховування випадків травмування працівників від розслідування, або переведення їх у розряд таких, що не пов'язані з виробництвом. Частота нещасних випадків із смертельним наслідком у 2–6 разів вища, ніж у промисловому розвинутих країнах світу.

Кількість уперше поставлених на диспансерний облік становить щорічно майже 15 тис. працівників, або 28% від усіх оглянутих, а профзахворювання встановлюють одиницям. Ліквідація на більшос-

ті підприємств професійно-патологічних служб призвела до того, що профзахворювання не визначаються на ранніх стадіях. Занепокоєння викликає і рішення держави не фінансувати витрати на охорону праці для підприємств бюджетної сфери, а також профілактику і лікування профзахворювань у санаторно-курортних закладах за рахунок ФСС із ТВП.

Особливо складна ситуація з умовами праці склалася на підприємствах приватної форми власності, малого та середнього бізнесу. Саме тут відбувається масове приховування нещасних випадків, існують істотні недоліки в організації робочих місць та проведення їх атестації. Запроваджений у 2014 і продовжений у 2015 році мораторій на перевірки органами держнагляду у сфері праці та охорони праці суб'єктів господарської діяльності не сприяв повноцінному захисту трудових прав працівників.

Досі не прийнята Київською Регіональна програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки.

**Одним з головних шляхів досягнення європейських стандартів життя та подолання бідності серед працюючих киян є встановлення достатнього рівня заробітної плати та забезпечення своєчасної її виплати.**

**– Як здійснюється правовий захист спілчан?**

– Значна частина бізнесу та політичному зацікавлена в тому, аби перекласти весь тягар негарездів на плечі трудящих. Це загрожує надмірним та необ'єктивним скороченням робочих місць, стримуванням росту зарплати, нехтуванням заходами із безпеки праці. Водночас на профспілкові органи за їх принципову позицію чиниться юридично необґрунтований тиск.

У зв'язку із змінами чинного законодавства зростає кількість правопорушень, що змушує людей звертатись по правову допомогу. Якщо в 2011 році було надано 630 консультацій і подано 23 позови до суду, то в 2014-му вже понад 50 позовів. Нам терміново необхідно вдосконалювати правовий всеобуч. Особливо важливими є формування із складу професійних юристів правових інспекторів праці, залучення до практичної правової роботи активістів первинних організацій профспілок, їх систематичне навчання. Виїзні консультації на підприємствах, установах мають проводитися постійно. Слід налагодити співпрацю з регіональним представництвом Уповноваженого ВРУ з прав людини.

**– 5 листопада Верховна Рада прийняла в першому читанні проект Трудового кодексу. Як Ви оцінюєте цей документ?**

– Безперечно, Україні необхідна нова трудова Конституція, що замінить чинний КЗпП, ухвалений ще 1971 року. Членські організації Міськпрофради переконані, що Трудовий кодекс, який прийде на зміну старому законодавству, не повинен погіршити існуючі трудові права працівників. Тому над законопроектом ще потрібно працювати. На сьогодні профспілки вже мають майже 90 зауважень і пропозицій до цього документа, що будуть передані народним депутатам на етапі

**Лише  
37,8 тис.  
працівників  
ОТРИМУЮТЬ ДОПЛАТУ  
ЗА ВАЖКІ ТА ШКІДЛИВІ  
УМОВИ ПРАЦІ**

підготовки остаточної редакції Трудового кодексу до другого читання.

**– Яким має бути соціальний діалог профспілок із владою та роботодавцями?**

– В сучасних умовах соціальний діалог потребує переосмислення, модернізації та підвищення статусу Тристоронньої соціально-економічної ради. Це можливо за умови введення інституту постійного представника ТСЕР у Київській Регіональній практиці регулярних зустрічей з мером (один раз на рік) і першим заступником Київської міської державної адміністрації (кожні півроку) сприяло б подальшому розвитку соціального діалогу на всіх рівнях. Проте, вимушений констатувати, що зустрічі з очільниками міської влади, на жаль, не принесли відчутних результатів у розв'язанні проблем працівників столиці, хоча й лунали обіцянки поліпшити становище. Але я сподіваюся, що після чергових виборів Київського міського голови профспілки знайдуть вагомий аргументи на користь своїх законних вимог до влади.

Сьогодні місто стикається з цілою низкою викликів, пов'язаних з особливостями столичного регіону, де вартість життя набагато вища, ніж в інших регіонах країни. Попри це Уряд вилучає з податків Києва 60% до державного бюджету, а тому численні соціальні проекти не фінансуються. Проблеми, що накопичувалися в столиці роками, вимагають «проривного» комплексного підходу до їх вирішення.

**– Не секрет, що профспілкові лави останнім часом скорочуються. Як мотивувати найманих працівників?**

– Безумовно, збільшення кількості членів профспілок лишається одним з важливих наших завдань. Якщо відверто, мене дивує, що наймані працівники як в Україні загалом, так і Києві зокрема, перш ніж вступити до профспілки цікавляться, що вона їм дасть. На жаль, сьогодні профспілки уже не роздають квартири, місця в дитячих садках, санаторно-курортні путівки, молоко та інші блага. Але в країнах розвинутої демократії працівник вступає до профспілки не для того, аби отримати щось безплатно, а щоб мати змогу узгоджено, консолідовано, колективно і масово впливати на рішення уряду і роботодавця для отримання такої зарплати, за яку він зможе придбати все необхідне для гідного життя. Тому в країнах Європи сильні галузеві профспілки, а також регіональні чи територіальні. Вони домагаються вирішення питань підвищення зарплати, поліпшення умов і режиму праці, отримання належних пільг і компенсацій шляхом ведення перемовин, соціального діалогу або, якщо не можуть домовитися з роботодавцем, оголошують страйк чи інші масові акції протесту. Якщо профспілки здатні захистити кожного свого активіста, якому загрожує тиск з боку роботодавця за його принципову позицію, то це є вагомим засобом мотивації профспілкового членства, насамперед для молоді.

Проте, що б ми не робили, якщо про це не буде знати все суспільство і всі члени профспілок – наші дії будуть неефективними, не сказати б марними. Сьогодні треба йти до людей, слухати їх і намагатися вирішувати проблеми, з якими вони самотужки не можуть упоратись, а також пропонувати роботодавцю таку співпрацю, від якої він не зможе відмовитись.

**Розмовляла  
Тетяна РУБАН, «КП»**



► СВЯТКУЄМО РАЗОМ

## Працьовитий настрій, посмішка і бажання приділити увагу кожному клієнту панують у «Профспілковій скарбниці»

**15 жовтня вся кредитно-кооперативна громадськість України разом з 208 млн представників кредитно-кооперативного руху із 103 країн світу відзначають Міжнародний день кредитних спілок. Цього року своє професійне свято та 13-річчя від дня заснування святкують працівники кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».**

У цей день установу відвідали майже 200 спілчан. Разом з працівниками кредитної спілки в заході взяли участь члени Спостережної ради на чолі з її керівником, головою Міськпрофради Валентином Мельником, члени Ревізійної комісії, численні відвідувачі, які завітали до установи на «День відкритих дверей». Відвідувачі отримали вичерпну інформацію щодо специфіки діяльності кредитної спілки, надання фінансових послуг і запровадження нових продуктів для членів профспілкових організацій м. Києва. Для створення атмосфери родинного затишку усіх пригощали кавою, чаєм та солодощами.

У святковий день було отримано понад 320 тис. грн внесків (вкладів) на депозитні рахунки членів кредитної спілки та надано кредитів на суму більше 240 тис. грн. А в середньому за місяць кредитна спілка видає кредитів на суму 4 млн грн.

Про те, з якими здобутками зустріла ця установа своє професійне свято, як працював її колектив протягом року розповіла голова правління КС «ПС» Тетяна Орісенко:

– Упродовж 13 років стабільної роботи «Профспілкової скарбниці» щорічно свої фінансові можливості покращують понад 3 тис. спілчан. Ми надаємо кредити на споживчі та соціальні потреби. Великим попитом користуються програми будівництва і ремонту житла, оздоровлення і навчання, весілля, народження, придбання товарів. У нас також діють проекти, спрямовані на поліпшення та збереження здоров'я спілчан і їхніх сімей. Кредитна спілка традиційно проводить різноманітні акції під зменшеними процентними ставками на кредити, серед яких «Закоханий», «Жіноча примха», «Оздоровчий», «Школяр», «Професійний», депозити з підвищеними відсотками та ін. Усього ж протягом 9 місяців за цільовим призначенням спілка видала майже 2 тис. кредитів, збільшивши своє членське поле на 450 осіб.

Перевагами кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» є відсутність комісійних внесків (на відміну від банків), строк кредиту 1–24 місяці, збільшення вартості кредиту всього на 16,6%, відсутність застави рухомого і нерухомого майна, індивідуаль-



ний і розумний підхід до кожного члена спілки, час оформлення кредиту до 15 хвилин, встановлення дати першого платежу самим позичальником, можливість дострокового погашення (при цьому проводиться перерахунок у бік зменшення відсотків по кредиту) та перерахування частини заробітної плати через бухгалтерію підприємства в рахунок погашення кредиту (безготівкове погашення), збільшення суми кредиту за наявності довідки про доходи членів сім'ї.

А про те, що запропоновані тут послуги дійсно влаштовують людей, свідчить той факт, що переважна більшість членів КС «ПС» є її постійними користувачами. Фінансова надійність кредитної спілки зробила її привабливою для тих, хто прагне заощадити свої кошти.

У день відкритих дверей відвідувачі ділилися своїми вражен-

нями про роботу кредитної спілки. Так, водій Андрій Кот прийшов сплатити за черговим кредитом: «Ми дуже задоволені роботою кредитної спілки, умовами надання послуг, відсотковою ставкою. Тут найнижчі відсотки, та й дівчата приємні працюють».

А листоноша з Лівобережного поштамту Надія Сердюк подякувала працівникам кредитної спілки за їхню роботу: «Ставлення до людей надзвичайно доброзичливе. До того ж, проводять різноманітні акції, вручають подарунки. Брати кредит тут дуже вигідно. Я, приміром, беру гроші в КС уже не вперше. За те, що мала змогу погашати кредит достроково, сплачую менший відсоток. Тепер послуги «Профспілкової скарбниці» раджу своїм знайомим, друзям».

Одним із пріоритетних напрямів діяльності КС «ПС» є її прозорість і максимальний доступ до інформації. Відповідь на будь-яке своє запитання клієнт може отримати, звернувшись безпосереднього до працівників установи, а також під час проведення щорічних зборів, де правління та спостережна рада спілки звітують про її фінансовий стан.

**Тетяна ОРИСЕНКО, голова правління КС «Профспілкова скарбниця»:**  
**«Упродовж 13 років стабільної роботи «Профспілкової скарбниці» щорічно свої фінансові можливості покращують понад 3 тис. спілчан».**

Працівниця міської ТЕЦ Ельмира Хоменко, чоловік якої оформив кредит на придбання автівки, розповідає: «Нас влаштовує розмір відсотків на погашення кредиту. Безумовно, тут умови вигідніші, ніж у банку, де потрібно сплатувати різноманітні страховки, нарахування».

Слід звернути увагу на те, що стати членом спілки може кожен спілчанин однієї з галузевих профорганізацій міста, що входять до складу Міськпрофради, надавши заяву про вступ до КС «Профспілкова скарбниця».

Тетяна ЛАРИНА, «КП»

► НАРАДА

## У Лівобережному поштамті обговорили питання пенсійного та трудового законодавства

**Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» провело виїзну консультативну нараду щодо змін законодавства про працю та пенсійного забезпечення для членів профспілки Лівобережного поштамту УДППЗ «Укрпошта» Київської міської профспілки працівників зв'язку (голова Надія Нефьодова) за участю представників Головного управління Державної служби з питань праці в Київській області, Головного управління Пенсійного фонду у м. Києві, кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» та провідних спеціалістів Міськпрофради.**

Під час засідання заступник голови Міськпрофради Олена Панова розповіла про співпрацю з органами виконавчої влади та роботодавцями. Заступник начальника ГУ Пенсійного фонду у м. Києві Світлана Глущенко поінформувала про порядок підвищення пенсій з 01.09.2015, пер-

спективи запровадження електронного документообігу, модернізації пенсійної системи, зокрема централізації та призначення пенсій. Фахівці Фонду повідомили присутнім про роботу веб-порталу, що надає можливість громадянам зручно й оперативно взаємодіяти з установою, дистанційно отримувати послуги,

які раніше потребували особистого звернення до управлінь Фонду. Працівники поштамту цікавилися питаннями перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам; перевагами та недоліками дострокового виходу на пенсію; варіантами нарахування пенсій, роботою новоствореного веб-порталу та ін.



Заступник начальника ГУ Держпраці в Київській області Владислав Андрієнко зосередив увагу присутніх на змінах і доповненнях у трудовому законодавстві, а також функціях, які виконуватиме в майбутньому новостворена Держслужба з питань праці.

Голова правління кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» Тетяна Орісенко розповіла про нові послуги та акції КС, відсоткові ставки при наданні кредитів та ін. Учасники засідання висловили бажання проводити такі наради й надалі, адже вони допомагають оперативно реагувати на проблеми, що потребують невідкладного вирішення.

**Управління організаційно-інформаційної роботи, кадрового забезпечення і загальних питань Міськпрофради**



▶ НАЗУСТРІЧ ХІ КОНФЕРЕНЦІЇ. ЗВІТУЄ МІСЬКПРОФРАДА

## Організаційно-інформаційна робота

**В** основу діяльності Міськпрофради в післяконференційний період було покладено роботу з виконання рішень Х Київської міської міжспілкової конференції профспілок, затверджених Президією, реалізації зауважень і пропозицій, висловлених на ній, постанов Ради, Президії, розпоряджень голови Міськпрофради, рішень виборних органів ФПУ.

Міськпрофрада залишається найчисельнішим профспілковим об'єднанням у м. Києві, до її складу входять 27 членських організацій із загальною чисельністю понад 500 тис. членів профспілок, з яких 13 із статусом обласних профспілок і 12 – організації всеукраїнських профспілок. Серед членських організацій Міськпрофради дві організації – Дорожня профспілкова організація залізничників і транспортних будівельників Південно-Західної залізниці та регіональна організація Профспілки працівників НАН України входять до профспілок, що не є членськими організаціями ФПУ. 26 профспілкових організацій співпрацюють з Міськпрофрадою на договірних засадах. Найбільша серед них – профспілка працівників річкового флоту.

У загальній кількості членів профспілок працюючі складають 485101 особу, молодь до 35 років включно – 215052, жінки – 344343, непрацюючі пенсіонери – 17621.

У навчальних закладах І–V рівнів акредитації на профспілковому обліку перебувають 105095 осіб, у ПТУ – 6782.

Найчисельнішими членськими організаціями залишаються організація Профспілки працівників освіти і науки України – 170668 осіб, профспілки працівників: охорони здоров'я – 82972 осіб, держустанов – 50587, житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення – 38041, культури – 26376, енергетики та електротехнічної промисловості – 20274, а також Дорожня профспілка залізничників і транспортних будівельників Південно-Західної залізниці – 28534.

Аналіз статистичних даних свідчить про сталу тенденцію зменшення профспілкового членства. Скорочення відбулося в більшості членських організацій. Основними його причинами є світова економічна криза і, як наслідок, економічні негаразди в державі, місті, виробничих галузях; процеси глобалізації економіки, що призводять, як правило, до падіння виробництва і зменшення чисельності працюючих узагалі і членів профспілок зокрема; адміністративна реформа в органах державної влади, що супроводжується реорганізацією та оптимізацією, а в кінцевому підсумку – скороченням штату працюючих.

Поряд з вищезгаданими об'єктивними існують і суб'єктивні причини. Вони пов'язані переважно з розчаруванням членів профспілок у спроможності профспілкових структур ефективно відстоювати їхні життєві інтереси, надійно захищати право на працю, справедливу і своєчасну її оплату, безпечні умови праці. Недостатня активність первинних профспілкових організацій стала однією з причин виходу спілчан з профспілкових лав за власним бажанням, що в середньому складає 3,5 тис. осіб щороку.

Водночас слід відзначити міську організацію профспілки працівників освіти і науки (голова О. Яцунь), в якій, порівняно з останнім звітним періодом, є стала тенденція до росту первинних профспілкових організацій (1083 проти 1070 у 2009 році).



З метою реалізації програмних завдань відповідно до плану роботи з грудня 2010 по листопад 2015 року проведено 78 засідань Президії та 8 засідань Ради.

Основні напрями роботи Міськпрофради із захисту прав та соціально-економічних інтересів членських організацій і членів профспілок на поточний період визначала Рада Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок». Вона була обрана в кількості 90 осіб, у тому числі 86 від членських організацій та 4 – керівництво Міськпрофради. В основу діяльності Ради було покладено постанови Х міської міжспілкової конференції профспілок, заходи щодо реалізації висловлених на ній критичних зауважень і пропозицій, а також низка питань, визначених для її розгляду Статутом Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

**Незважаючи на труднощі, викликані економічною кризою 2010–2014 років, революційними подіями та діями АТО на сході країни, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» доклало значних зусиль для збереження організаційної структури та єдності членів профспілок столиці.**

Щорічно Рада заслуховувала звіти про роботу Президії та інформувала членські організації і членів профспілок про свою діяльність. Не лишалися поза увагою підсумки виконання Регіональної угоди, фінансові і майнові питання.

У період між засіданнями Ради поточну виконавчу роботу проводила Президія Міськпрофради. Президія була обрана у складі 31 особи, шляхом делегування 27 осіб від членських організацій та 4 – керівництва Міськпрофради. Її робота будувалась відповідно до затверджуваних на кожне півріччя планів.

Протягом звітного періоду відбулося 78 засідань Президії, на яких було затверджено заходи щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених на Х міській міжспілковій конференції профспілок. Пропозиції та зауваження враховувались при затвердженні планів роботи Міськпрофради, в Регіональній угоді, поточній роботі

апарату. Усі заходи, передбачені в постанові, переважно виконано.

Президією було охоплено всі основні напрями роботи, визначені Статутом Міськпрофради, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», рішеннями ФПУ. Це укладення Територіальної угоди, погашення заборгованості із зарплати, колдоговірна робота, охорона праці, правовий і соціальний захист членів профспілок, тарифи на житлово-комунальні послуги, робота міського пасажирського транспорту, оздоровлення дітей та підлітків, використання майна, бюджету тощо.

Міськпрофрада поповнилася однією членською організацією, а саме Київською міською профспілкою працівників соціальної сфери України. Укладено угоди про співпрацю з шістьма новими організаціями, серед яких Профспілка працівників річкового флоту, первинна профспілкова ор-

майнових питань, проблеми профспілкового членства, контролю за фінансовою та господарською діяльністю Міськпрофради та підпорядкованих їй організацій.

Надаючи особливого значення підвищенню ролі первинних профспілкових організацій у захисті трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників у нових умовах трудових відносин, необхідності зростання їхнього авторитету в суспільному житті, відповідно до постанови Х міської міжспілкової конференції профспілок та постанови Президії Міськпрофради, 2012 рік було проголошено Роком первинної профспілкової організації. Ця акція стає традицією і проводиться один раз на п'ятиріччя. Мета її – підвищення ролі та активності первинної профспілкової організації, організаційне зміцнення, посилення впливу на стан справ у захисті соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок. Гасло Року – «Сильна первинка – сильна профспілка!».

Президія Міськпрофради затвердила заходи щодо проведення, умови і порядок підбиття підсумків огляду-конкурсу на кращу первинну профспілкову організацію, утворила оргкомітет.

За підсумками огляду-конкурсу на кращу первинну профспілкову організацію, в якому взяли участь третина членських організацій, переможці були нагороджені дипломами та грошовою премією Міськпрофради. За активну участь у заходах із проведення Року Президія прийняла рішення про нагородження 6 голів первинних профспілкових організацій «Профспілковою відзнакою» ФПУ.

Виконуючи рішення VI з'їзду Федерації профспілок України за цільовою програмою «Молодь – надійна опора профспілок» і Х Київської міської міжспілкової конференції профспілок щодо активізації роботи із залучення молоді до профспілок, Президія Міськпрофради прийняла рішення про проведення міських зборів представників молоді (віком до 35 років) – профактивістів та працівників і створити Молодіжну раду Міськпрофради. 17 листопада 2011 року відбулися загальні збори представників молоді від 27 членських організацій Міськпрофради від усіх галузей у кількості 80 осіб. На засіданні було обрано Молодіжну раду Міськпрофради у складі 25 осіб, робочий комітет – 7 осіб.



Протягом звітного періоду Молодіжна рада Міськпрофради активно проводила роботу з підвищення авторитету профспілок, залучення молоді до профспілкової діяльності, збільшення профспілкового членства, впровадження та реалізації молодіжної політики на підприємствах і в профспілках м. Києва. Здійснювалися заходи для допомоги у вирішенні найболючіших питань (у сфері зайнятості – отримання спеціальності, гарантованого першого робочого місця; отримання власного житла). Зокрема, проводилися засідання, круглі столи, зустрічі для обміну досвідом, на яких були присутні представники влади, структурних підрозділів КМДА. Члени МР брали участь у навчальних семінарах, дискусійних клубах, парламентських слуханнях. Вони активно залучали до лав профспілок молодих людей, які працюють у різних галузях, проводили активну роз'яснювальну роботу про переваги членства в профспілках.

У своїй роботі Молодіжна рада визначила наступні вектори: активізація навчання та підготовки профспілкових кадрів із числа молодих працівників та формування профспілкового кадрового резерву, проведено спільно із старшими колегами форумів, конференцій і круглих столів, у ході яких діагностувати та вирішувати питання, що хвилюють не лише молодих людей, а й увесь профспілковий рух.

Актуальним і доволі складним питанням у роботі МР є забезпечення молоді житлом. Профспілкова молодь брала участь у засіданні круглого столу на тему «Доступне житло. Молодіжні житлові кооперативи – міф чи реальність?», де порушувалися питання виділення в міському бюджеті коштів на молодіжне житлове будівництво. Було прийнято спільне звернення Молодіжної ради та учасників круглого столу до голови Київської міської державної адміністрації та депутатів Київської міської ради з проханням впровадження Київської міської програми забезпечення молоді житлом на 2013–2017 роки, а також до Федерації профспілок України щодо сприяння у виділенні земельної ділянки під будівництво молодіжного кооперативу.

Підписано Меморандум про співпрацю між Іпотечним центром в м. Києві і Київській області Державної спеціалізованої фінансової установи «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву», Міськпрофрадою та Молодіжною радою Київської міської ради профспілок.

Для вирішення питання забезпечення молоді житлом МР прийняла рішення про створення ініціативної групи молодіжного житлового кооперативу Міськпрофради в кількості 50 осіб. На сьогодні проведені збори щодо створення МЖК і розроблено його статут.

Молодіжною радою був також підписаний Меморандум про співпрацю з Всеукраїнською асоціацією «Укрмолодьжитло», а представника МР включено до складу Молодіжної громадської ради при Державному фонді сприяння молодіжному житловому будівництву.

Молодіжна рада провела благодійну акцію «Молодь до молоді» на підтримку громадської організації «Спілка матерів розумово відсталі інвалідів «Сонячний промінь», що займається реабілітацією інвалідів через творчість (2013 р.).

У 2014 році за підтримки Міськпрофради МР провела благодійну акцію з нагоди Дня Святого Миколая для дітей-переселенців віком від 5 до 15 років з окупованих АР Крим та східних регіонів України.

Для досягнення позитивних результатів у захисті прав спілчан Міськпрофрада використовувала в своїй діяльності різні форми та методи роботи, зокрема й протестні акції, пікетування, мітинги. Так, протягом 2010–2011



років під час святкування Дня праці 1 Травня Міськпрофрада та її членські організації брали активну участь у ході Хрещатиком та мітингу на майдані Незалежності. 22 липня 2011 року відбулася попереджувальна акція протесту в зв'язку з порушенням законодавства України та принципів соціального діалогу з боку органів влади – підвищенням цін на природний газ, відсутністю відповідних рішень про посилення соціального захисту населення. Міськпрофрада та членські організації підтримали резолюцію про вимогу скасувати рішення щодо підвищення ціни на газ і погасити існуючу заборгованість із зарплати в деяких виробничих галузях.

Президія Міськпрофради напередодні розгляду у Верховній Раді України в другому читанні законопроекту № 7455 про пенсійну реформу звернулася до ФПУ з пропозицією визначитись щодо проведення всеукраїнської акції протесту проти розгляду цього законопроекту в запропонованій редакції. 15 липня 2011 року відбулося пікетування Адміністрації Президента України, Президенту було передано Звернення ФПУ, до законопроекту внесено додаткові пропозиції профспілок.

Президія Міськпрофради підтримала рішення ФПУ про проведення в м. Києві Всеукраїнської акції з нагоди Міжнародного дня боротьби з бідністю 17 жовтня 2011 року. Всі членські організації Міськпрофради взяли активну участь у мітингу та пікетуванні Кабінету Міністрів з вимогами здійснення ефективних заходів для подолання бідності в державі.

У серпні 2013 року біля Київради пройшла профспілкова акція, в ході якої профспілки м. Києва підтримали вирішення питання щодо виділення коштів для виплати зарплат та надбавок працівникам бюджетних сфер столиці.

Постійно проводилися зустрічі профактиву м. Києва з головами КМДА Олександром Поповим, Володимиром Бондаренком та Віталієм Кличком, на яких Міськпрофрада і міські галузеві профспілки висунули вимоги щодо стабілізації економічної ситуації в столиці та збереження робочих місць.

Підтримавши постанову Президії ФПУ від 2 квітня 2015 року за № п-38-3 «Про дії ФПУ в умовах багатократного стрімкого підвищення цін і тарифів та катастрофічного падіння рівня життя населення», Міськпрофрада разом із членськими організаціями взяла активну участь у довготривалій акції протесту профспілок.

Протягом звітного періоду Міськпрофрада продовжувала роботу щодо організації цілісної системи безперервного профспілкового навчання, підвищення його ефективності та динамічності.

З метою інформаційно-методичного забезпечення профспілкового навчання галузеві профорганізації у звітному періоді підготували та поширили понад 200 довідкових, методичних,

інформаційних видань з питань організації звітної-виборної кампанії в профспілках, колективно-договірної роботи, правового захисту трудящих, охорони праці, інформаційної роботи профспілок та ін.

Міські галузеві організації профспілок традиційно проводили навчання вперше обраних голів профкомів, голів постійно діючих комісій профорганізацій, громадських інспекторів з охорони праці, скарбників профкомів, голів ревізійних комісій профкомів тощо.

Слід відзначити системну роботу з організації профспілкового навчання, яку здійснюють галузеві організації працівників охорони здоров'я, освіти і науки, культури, держустанов, зв'язку, АПК, ЖКГ, хімічних та нафтохімічних галузей, будівельників, електротехнічної промисловості.

Разом з тим, у системі профспілкового навчання існує низка проблем. Рівень фінансування профнавчання в організаціях був дуже нерівномірним. Членські організації Міськпрофради не повною мірою використовували можливість навчально-методичних центрів профспілок та Академії праці і соціальних відносин для навчання та підвищення кваліфікації профспілкових кадрів. Значного методичного посилення потребує навчання в первинних профорганізаціях.

Для відзначення профактиву, членів профспілок Міськпрофрада використовувала норми морального та матеріального заохочення. За сумлінну працю і значний внесок у захист соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок за період звітності було нагороджено: грамотами Міськпрофради – 903 члени профспілок і 213 профорганізацій, Подякою Голови ФПУ – 5 осіб, нагрудним знаком «Профспілкова відзнака» – 41 та почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства» – 12 осіб. Також 8 профактивістів відзначено почесною профспілковою нагородою «Заслужений працівник профспілок України».

Пріоритетним напрямом роботи Міськпрофради у 2010–2015 роках залишалося інформаційне забезпечення діяльності профспілок. Інформаційна політика Міськпрофради була спрямована на висвітлення питань профспілкового руху в Україні, діяльності ФПУ, самої Міськпрофради, її членських організацій із захисту соціальних і трудових прав людини праці, їх оперативного реагування на процеси в соціально-трудої сфері, формування іміджу Міськпрофради як впливового в місті об'єднання профспілок, що послідовно обстоює права трудівників.

Увійшла в практику організація брифінгів голови Міськпрофради, його заступників, керівників галузевих організацій профспілок міста, поширення серед представників преси прес-релізів.

Інформація про діяльність профспілок міста висвітлювалася на радіо, телеканалах 1+1, Перший діловий, УТР, СТБ, 5 канал, ТРК Ера, Сіті, в інтернет-виданнях «Українські новини», «Інтерфакс»,

«Укрінформ» та інформагенціях Мінпраці, Національної служби посередництва і примирення, газетах «Хрещатик», «День», «Голос України», «Профспілкові вісті».

Постійна тісна взаємодія налагодила між Міськпрофрадою та Київською державною телерадіокомпанією. У звітному періоді готувалися сюжети, присвячені протестним діям профспілок м. Києва проти підвищення цін на газ, позиції Міськпрофради щодо формування бюджету м. Києва, проблемам соціального в місті, стану оплати праці працівників бюджетної сфери, охорони праці на підприємствах столиці, організації літнього відпочинку дітей і підлітків та ін.

Керівники Міськпрофради, її членські організації були постійними учасниками передач Київського радіо. На хвилях радіо «Голос Києва» традиційними стали інтерв'ю з головою Міськпрофради, під час яких лідер профспілок столиці озвучує позицію з життєво важливих для трудящих міста питань, привертає увагу киян, соціальних партнерів до проблем, вирішення яких прагнуть профспілки.

У звітному періоді в практику роботи Міськпрофради ввійшло використання інтернет-ресурсів. Став нормою обмін інформацією між Міськпрофрадою, її членськими організаціями, структурними підрозділами ФПУ за посередництвом електронної пошти.

Актуальні питання, які вирішують профспілки міста, знайшли своє відображення на сайтах Міськпрофради, Київської міської профспілки працівників агропромислового комплексу, Київської міської профспілки працівників державних установ, Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки, Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я та порталі ФПУ.

У 2011 році для оперативного інформування спілчан було зареєстровано та розпочато друк газети «Київські профспілки», на шпальтах якої висвітлюються питання сьогодення, які турбують спілчан столиці. Протягом звітного періоду вийшло понад 50 номерів газети, які було поширено серед членських і первинних профорганізацій Міськпрофради. Газета постійно друкувала новини про діяльність Міськпрофради, всебічно висвітлювала заходи, що їх організувала або підтримувала Міськпрофрада протягом звітного періоду, зокрема акції протесту проти бідності, щодо впровадження пенсійної реформи тощо.

«Київські профспілки» постійно висвітлюють роботу Тристоронньої соціально-економічної ради, зокрема питання щодо організації безпеки праці в столиці, підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги, організації дитячого харчування у школах м. Києва, реформування медичної галузі, формування дорожньої карти для людей з особливими потребами, порушуються актуальні питання життєзабезпечення й соціального захисту киян, членів профспілок, а також розвитку інфраструктури міста, стану виплати заборгованості із зарплати на підприємствах столиці.

Велика увага приділяється популяризації спортивних заходів, організованих Міськпрофрадою. Під час літнього оздоровчого сезону газета інформує читачів про роботу Міськпрофради з оздоровлення киянських дітей, а також про кращі табори відпочинку. Висвітлюються масові заходи Міськпрофради у період Новорічних свят і дитячих зимових канікул, а також проведення огляду-конкурсу серед дітей спілчан «Зорепад надій».

Регулярно, з номера в номер, на шпальтах видання популяризуються здобутки членських організацій Міськпрофради. Активними дописувачами газети є члени галузевих профспілок авіабудівників, АПК, будівельників, держслужби, Дорпрофсожу, ЖКГ, зв'язку, культури, охорони здоров'я, освіти, соціальної сфери, малого та середнього бізнесу.

**Понад 30 тис. осіб**  
**ПРОТЯГОМ ЗВІТНОГО ПЕРІОДУ СТАЛИ УЧАСНИКАМИ ТА СЛУХАЧАМИ СЕМІНАРІВ, ТРЕНІНГІВ, КУРСІВ**



## Правовий захист

Протягом звітного періоду зусилля Управління правової роботи, правових служб членських організацій Міськпрофради були спрямовані на захист працівників від незаконних звільнень, накладення стягнень і покладення матеріальної відповідальності на голів і членів профспілкових організацій. Спільно з галузевими профспілками м. Києва проводилася робота із захисту трудових і соціально-економічних прав членів профспілок.

Слід відзначити налагоджену взаємодію Управління правової роботи з правовими службами міських профспілок працівників підприємств малого та середнього бізнесу, житлово-комунального господарства, культури, хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, охорони здоров'я. Інспектори праці галузевих профспілок здійснювали перевірки з дотримання трудового законодавства на підприємствах. Результати перевірок розглядалися на засіданнях президії міських профспілок.

Велика увага приділялася консультативній і профілактичній роботі. Завдяки своєчасному втручанню профкомів за підтримки міських галузевих профспілок припинено спроби адміністрації порушити норми трудового зако-

нодавства на підприємствах. Особливо актуальним було проведення роз'яснювальної роботи під час реформування житлово-комунальної галузі у зв'язку з набранням чинності рішення Київської міської ради від 9 жовтня 2014 року «Про удосконалення структури управління житлово-комунальним господарством м. Києва». До складу міської робочої групи було включено голову та головного правового інспектора праці міської галузевої профспілки, а районних робочих груп – голів профкомів житлових організацій. Діяльність представників профспілкових органів у робочих групах дала можливість запобігти багатьом порушенням трудового законодавства.

З метою надання більш кваліфікованої правової допомоги членам профспілок м. Києва в 2012 році Міськпрофрадою було створено профспілкову адвокатуру, яку очолив адвокат, що має свідоцтво про право займатися адвокатською діяльністю. З 2012 року й донині Управління правової роботи та профспілкова адвокатура спільними зусиллями надають безкоштовну та кваліфіковану правову допомогу членам профспілок.

Управління правової роботи працює з великим обсягом нормативно-розпорядчих документів,

вживає заходів для зміни або відміни правових актів, виданих з порушенням чинного законодавства, а також надає правову допомогу структурним підрозділам як своєї організації, так і іншим галузевим членським організаціям у підготовці проектів документів для подальшої роботи.

Останніми роками через знецінення гривні, що призвело до реформ та змін чинного законодавства і, як наслідок, збільшення кількості звільнень та незаконних переведень, працівники стали частіше звертатися за правовою допомогою. Таким чином, у 2011 році Управління правової роботи надало 630 консультацій і подало близько 23 позовів до суду, більшість з яких задовольнили. У 2012 році було надано 670 консультацій і подано 17 позовів до суду, 8 з яких задовольнили. У 2013 році було надано близько 740 консультацій і подано 41 позов, 25 з яких задовольнили. У 2014 році було надано 811 консультацій, і це з урахуванням того, що в перші два місяці Міськпрофрада відновлювала втрачені документи та переїжджала на нове місце через пожежу в Будинку профспілок на Хрещатику, 16. За два квартали 2015 року надано 420 консультацій і подано близько 38 позовів, 22 з яких задовольнили.

Слід зазначити, що мали місце грубі порушення з боку роботодавців умов укладених колективних та галузевих угод в частині положення про оплату праці. Завдяки Управлінню правової роботи та профспілковій адвокатурі через суди м. Києва було стягнуто на користь членів профспілок понад 1 млн грн.

На жаль, доводиться захищати інтереси профорганізації від неправомірних дій інших осіб.

Задля підвищення рівня обізнаності працівників керівництво Міськпрофради направляє фахівців управління на відповідні семінари, що дозволяє профспілкам отримувати високопрофесійну допомогу.

Також Управління правової роботи Міськпрофради спільно з профадвокатурою проводили визні юридичні консультації в членських організаціях та на виробни-

**Останніми роками Управління правової роботи спільно з профспілковою адвокатурою забезпечували додержання законності в діяльності Міськпрофради та захист її правових інтересів у судах загальної юрисдикції, органах державної влади та місцевого самоврядування, а також судовий захист майнових прав.**

Велика увага приділялася захисту прав власності на майно, яке належить профспілкам.

Одночасно з наданням правової допомоги значна увага приділялася роботі над проектом нового Трудового кодексу України, зокрема в частині обмеження та утисек прав працівників. Лише своєчасна реакція столичних профспілок за участю Інституту медицини праці НАМНУ дозволила зупинити прийняття закону Верховною Радою України.

Цікаві та змістовні зустрічі відбулися в трудових колективах ДП «Антонов», ПАТ «Київхліб», ПАТ «Фармак», КП «Київзеленбуд».

Реалізуючи положення Указу Президента України від 18 жовтня 2001 року № 992/2201 «Про національну програму правової освіти населення», Управління правової роботи бере активну участь в діяльності Київської міської міжвідомчої координаційно-методичної ради з правової освіти населення.

## Гуманітарна робота

### Оздоровлення та відпочинок дітей і підлітків

На виконання завдань, визначених у рішенні Х конференції, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» протягом звітного періоду 2011–2015 років провело низку заходів, спрямованих на задоволення соціальних потреб членів профспілок і їхніх сімей.

У Територіальній угоді між виконавчим органом Київської міської ради (КМДА), Об'єднанням організацій роботодавців м. Києва, Федерацією роботодавців м. Києва та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» визначені завдання сторін щодо організації оздоровлення, відпочинку, задоволення духовних потреб киян і членів їхніх сімей. У колдоворах між профорганізаціями та адміністраціями підприємств передбачено організацію оздоровлення, відпочинку, культурного дозвілля, створення умов для зміцнення здоров'я та фізичного розвитку спільчан та їхніх сімей.

Багаторічною традицією для профспілок міста стала організація дитячого оздоровлення та відпочинку під час шкільних канікул. Щорічно понад 30 тис. дітей і підлітків працівників профспілок м. Києва відпочивають у дитячих оздоровчих закладах Київщини та різних регіонів України. Для цього профспілки міста щорічно акумулюють близько 120 млн грн, залучаючи кошти підприємств, організацій профспілкового та міського бюджетів, ФСС із ТВП, батьків і спонсорів. З 01.01.2015 набрав чинності Закон України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування, яким призупинено фінан-

сування проектів дитячого оздоровлення. Тому всі витрати, пов'язані з придбанням дитячих путівок, покладені на господарників, профспілковий бюджет і батьків.

Президія Міськпрофради спільно з членськими організаціями щорічно визначають основні завдання та заходи щодо організації оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків, звертаються з пропозиціями до профільних міністерств та відомств з метою покращення роботи дитячих оздоровниць. Систематично Міськпрофрада проводить семінари та навчання з керівниками дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, профспілковим активом міста, спеціалістами профільних управлінь і відомств КМДА. Активна позиція і співпраця профспілок міста з господарниками забезпечує повноцінний, безпечний відпочинок та оздоровлення дітей. Слід відзначити діяльність дитячих оздоровниць, які вдосконалюють культурно-масову, фізкультурно-

спортивну, виховну роботу з дітьми, зберігають і втілюють кращі традиції та користуються любов'ю дітей, довірою їхніх батьків. Серед них: ДСОК ім. Ю. Гагаріна, ДАХК «Артем», ДОТ «Каштан» НТК ім. Є. О. Патона, ДОТ «Лісний» СБ України, ОТ «Лідер», ДОК «Джерело» ДКП «Київжитлоспецексплуатація», ДОКСТ «Дніпро», розташовані в приміській зоні столиці і Київській області.

Особливу увагу профспілки міста надають дітям пільгових категорій і тим, хто опинився в непередбачених життєвих обставинах через соціально-політичне напруження на сході України. Саме тому Міськпрофрада та її членські організації щорічно надають понад 2 тис. пільгових путівок дітям, сім'ї яких опинилися в скрутному становищі.

Щорічно на високому рівні здійснюється оздоровлення та відпочинок дітей профспілками працівників державних установ, житлово-комунального господарства,

охорони здоров'я, освіти і науки, працівників культури, зв'язку, агропромислового комплексу, енергетиків, будівельників, НАН України, малого і середнього бізнесу, інноваційних підприємств, нафтохімічних галузей промисловості. Значну підтримку спільчанам надала кредитна спілка «Профспілкова скарбниця». Вигідні цільові кредити на оздоровлення дітей одержали спільчани, які мають тимчасові фінансові труднощі.

Аналізуючи процес організації оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків, слід визначити основні проблеми, які не вирішуються з року в рік, а також потребують контролю з боку профспілок. Необхідно не допускати перепрофілювання та закриття дитячих оздоровниць, вимагати внесення змін до законодавства України в частині відновлення фінансування оздоровлення дітей за участю коштів ФСС із ТВП, забезпечити державну підтримку та економічне стимулювання підприємств, на балансі яких перебувають дитячі оздоровчі заклади, а також відновити роботу дитячих оздоровниць, які тимчасово не працюють.

Ушановуючи ветеранів профспілкового руху, в 2015 році було придбано 50 путівок до санаторію «Жовтень». Путівки придбали за рахунок коштів, акумульованих з профспілкового бюджету, та розподілили серед членських організацій Міськпрофради.

### Організація змістовного дозвілля

Міськпрофрада спільно з членськими організаціями організували та фінансували новорічно-різдвяні заходи для дітей і підлітків під час зимових шкільних канікул. У 2012 році відновлено традицію проведення «Головної профспілкової ялинки». В Національ-







ному центрі ділового та культурного співробітництва «Український дім» проводилися новорічно-різдвяні святкові заходи, які щорічно відвідують понад 16 тис. дітей. Вистави створювалися за мотивами улюблених казок народів світу, наприклад данських (2012), індійських (2013), китайських (2014). Під час шкільних канікул у 2014/2015 навчальному році Міськпрофрада в Українському домі спільно з членськими організаціями ініціювали та профінансували новорічні заходи для дітей, батьки яких постраждали під час Революції гідності на Майдані, брали участь в АТО або через конфлікт на сході країни змушені тимчасово проживати у м. Києві. Завдяки активній співпраці та солідарності профспілок міста всі діти отримали яскраві подарунки. З міського бюджету кошти на проведення цих заходів не виділялися.

Міськпрофрада та її членські організації, спираючись на досвід галузевої профспілки працівників зв'язку, в 2011 році розпочали проведення конкурсів-оглядів творчості та художньої самодіяльності «Зорепад надій» серед дітей спільчан. Щорічно близько 200 дітей віком від 7 до 18 років мали можливість виявити свої таланти та здібності в різних жанрах творчості та аматорському мистецтві. Попри фінансові труднощі, активно працюють творчі колективи художньої самодіяльності профспілок міста, які беруть участь у загальноміських і державних культурно-мистецьких заходах. Щорічно проводяться конкурси художньої самодіяльності та аматорського мистецтва серед творчих колективів працівників держустанов, освіти та науки, охорони здоров'я, нафтогазової промисловості. В 2012 році силами аматорських колективів профспілок започатковано традицію проведення святкових концертів до Міжнародного дня 8 Березня. З нагоди святкування 40-річчя створення Київської міської ради профспілок у Будинку вчителя було проведено святковий захід за участю кращих колективів художньої самодіяльності членських профорганізацій міста.

### Міжнародна діяльність

Міськпрофрада та її членські організації беруть активну участь у подіях, що відбуваються в міжнародному профспілковому русі.

Так, делегація ОПОП у м. Києві «Київська міська рада профспілок» стала учасником XII конференції столичних центрів Європи в Москві (2012) та XIII конференції у Римі (2013). Було визначено головні напрями розвитку профруху в умовах фінансово-економічної кризи, боротьби з безробіттям, підписано договори про співробітництво між Міськпрофрадою і Московською Федерацією профспілок та Мінським об'єднанням профспілок. У 2012 році відбувся обмін делегаціями профактиву Києва, Москви та Мінська.

У 2013 році визначною подією стало підписання Меморандуму про співпрацю Київської міської ради профспілок і Пекінської федерації профспілок.

Міськпрофрада налагодила дружні взаємовідносини з профспілками Естонії, Грузії, Ізраїлю. Активно співпрацюють з міжнародними профорганізаціями та впроваджують кращий галузевий досвід і досягнення профспілки працівників держустанов, освіти і науки, охорони здоров'я, житлово-комунального господарства, уклавши договори про співпрацю та здійснюючи обмін делегаціями із столичними профоб'єднаннями й організаціями освітян Ізраїлю, Росії, Латвії, Білорусі, Польщі, Молдови, Азербайджану.

### Фізкультурно-масова та спортивна робота

Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» активно сприяє проведенню спортивних заходів серед спільчан та їхніх сімей. Міськпрофрада має в своєму підпорядкуванні такі дитячо-юнацькі спортивні заклади: Дитячо-юнацька спортивна школа (ДЮСШ) з академічного веслування «Буревісник», ДЮСШ з академічного веслування та веслування на байдарках і каное «Київ», ДЮСШ з академічного веслування «Славутич», Дитячо-юнацька учбово-спортивна база «Зеніт», КДЮСШ «Пуща-Водиця», ДЮСШ з боротьби та боксу, підприємство «Дитячо-юнацький учбово-спортивний центр профспілок м. Києва «Авангард», які сумлінно та безперервно працюють на спортивно-виховній ниві ось уже понад 60 років. За цей період дитячо-юнацькі спортивні заклади виховали велику кількість спортсменів найвищого ґатунку. Серед них – чемпіони

та призери олімпійських ігор, переможці чи призери чемпіонатів світу та Європи.

Усі спортивні заклади у звітні роки проводили низку адміністративно-господарських ремонтних робіт з метою відновлення матеріально-технічного стану кожної бази.

Останніми роками Міськпрофрада приділяє значну увагу фізкультурно-масовій роботі, що спрямована на масове залучення спільчан до постійних активних занять фізкультурою і спортом. Гармонійний розвиток кожного спільчанина неможливий без періодичного чи постійного фізичного навантаження, що в свою чергу, формує здоровий спосіб життя та відповідальне ставлення до свого здоров'я. Саме тому Міськпрофрада щороку проводить низку фізкультурно-спортивних змагань або турнірів за участю працівників організацій, установ і підприємств м. Києва, а також їхніх дітей або сімей, а інколи навіть ветеранів.

Усі змагання, які проводили кваліфіковані судді, урочисто відкривалися та не менш урочисто офіційно завершувалися з підбиттям підсумків і нагородженням переможців і призерів, а також врученням заохочувальних іншим учасникам. Так, у кінці квітня 2012 року за ініціативи Міськпрофради на території КДЮСШ «Пуща-Водиця» вперше відбулися змагання з волейболу серед працівників старше 40 років або ветеранів, присвячені святкуванню Міжнародного дня солідарності трудящих. На урочистому відкритті змагань учасників вітали голова Міськпрофради Валентин Мельник і начальник управління молоді, сім'ї та спорту КМДА Володимир Вовк, а також голови членських профорганізацій. У змаганнях взяли участь сім команд профспілкових організацій, а загалом спортивний захід підтримали 100 осіб.

У вересні 2012 року в акваторії Матвіївської затоки на території ДЮСШ «Славутич» вперше відбулися змагання з драгонботу Д-10. Учасниками «екзотичних» змагань були всього шість галузевих збірних команд, але драгонбот сподобався абсолютно всім, тож була висловлена пропозиція зробити такі змагання щорічними.

За ініціативи Міськпрофради на Трухановому острові, на території ДЮСШ «Буре-

вісник» 1 червня 2013 року з нагоди святкування Міжнародного дня захисту дітей були проведені перші профспілкові сімейні змагання «Тато, мама, я – спортивна сім'я» серед команд членських організацій.

У серпні 2013 року на території ДЮСБ «Зеніт» уперше проводилися змагання із спортивного доміно серед команд членських організацій Міськпрофради. Профспілки столиці активно підтримали ці змагання, а громадськість міста обрала керівника Міськпрофради Валентина Мельника президентом Київської федерації доміно. Вперше в місті офіційно зібралися любителі цього спорту, а самі змагання були присвячені Дню Незалежності України. У них взяли участь представники 12 членських організацій і близько 150 спільчан, які не тільки представляли свої галузі чи підприємства, а й наполегливо виборювали перемогу, опановуючи «новий» вид спорту.

За ініціативи членів профспілок, а також за підтримки Міськпрофради на території КДЮСШ «Пуща-Водиця» в листопаді 2013 року був організований та успішно проведений ветеранський турнір з футболу, присвячений Дню визволення м. Києва від німецько-фашистських загарбників.

За ініціативи молоді та повної підтримки Міськпрофради на території ДЮСШ «Буревісник» і ДЮСШ «Славутич» у травні 2014 року з нагоди святкування Дня Перемоги був проведений турнір з міні-футболу «Кубок єдності».

Слід зазначити, що постійну участь у всіх змаганнях беруть 10–12 міськкомів, за що їм величезна подяка (а це авіабудівники, працівники агропромислового комплексу, будівельники, працівники держустанов, ЖКГ, залізничники, зв'язківці, освітяни, працівники академії наук, малого та середнього бізнесу, споживчої кооперації, торгівлі, фармацевти, енергетики, а також працівники Мінагропрому).

І наостанок. Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» пропонує в наступний звітний період започаткувати проведення щорічної міжгалузевої профспілкової спартакіади (під назвою Спількіада) з 8–10 видів спорту.



## Фінансово-господарська діяльність

Фінансова робота була спрямована на виконання рішень Президії Міськпрофради щодо поповнення та раціонального використання бюджету. Протягом останніх 5 років активно налагоджувалась система взаємовідносин щодо сплати профспілкових внесків членськими організаціями, безповоротної фінансової допомоги та цільових внесків на статутну діяльність від підвідомчих підприємств і організацій – основних складових наповнення бюджету.

Незважаючи на важку фінансову та політичну ситуацію в державі, скорочення працівників бюджетної сфери, зростання безробіття і зменшення профспілкового членства, більшість членських організацій не лише виконували свої статутні зобов'язання щодо перерахування членських внесків, а й активно поповнювали засновані Міськпрофрадою Фонд солідарності та Фонд відродження будинку Міськпрофради. Фонд солідарності був створений у 2011 році з метою фінансового забезпечення

проведення колективних міжспілкових акцій, спрямованих на захист професійних, трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, надання фінансової допомоги членським організаціям тощо. Фонд має статус спеціального призначення і не є юридичною особою. Він використовується для збору і накопичення коштів та їх подальшого цільового використання, визначеного Положенням про фонд. За 5 років свого існування накопичені кошти обліковуються на окремому поточному

рахунку і витрачаються за рішеннями Президії Міськпрофради.

Членські організації Міськпрофради з розумінням ставилися до перерахування коштів до Фонду відродження будинку Міськпрофради, створеному з метою накопичення коштів для проведення ремонтних робіт будинку Міськпрофради, придбання пошкодженої оргтехніки та меблів. Витрати Міськпрофради здійснювалися у рамках запланованого бюджету

(Закінчення на стор. 8)



# Фінансово-господарська діяльність

(Закінчення. Початок на стор. 7)

за рішеннями Президії. Проводилося фінансування культурно-масової та спортивної роботи (нагородження учасників і переможців оглядів-конкурсів «Зорепад надій», «Охорона праці очима дитини», турнірів з волейболу, драгонботу, міні-футболу, спортивного доміно, рибної ловлі), заходів з реалізації молодіжної політики, проведення інформаційно-консультаційних семінарів, тренінгів. Фінансувалися розробка та підтримка офіційного сайту Міськпрофради, а також системний випуск газети «Київські профспілки».

За зверненнями членських організацій сплачувались матеріальна допомога та грошове заохочення членам профспілок, проводилось преміювання профактиву (ветеранів профспілкового руху, за кращий колективний договір, у номінації «Кращий профспілковий лідер року»).

За ініціативи Міськпрофради надавалась матеріальна допомога сім'ям загиблих киян – героїв «Небесної сотні» та тих, які загинули від рук проросійських терористів, перераховувалася допомога спеціалістів для придбання продуктів харчування ветеранам, на лікування тяжко хворих членів профспілок, щорічне здешевлення вартості дитячих новорічних подарунків і путівок для малозабезпечених киян.

Значною частиною витрат Міськпрофради є адміністративно-господарські витрати, а саме на оренду землі, комунальні, банківські, інформаційні та інші послуги, заробітну плату, проведення засідань Президії, нарад робочих груп, зборів.

Фінансове управління, окрім виконання основних завдань, щорічно організувало і проводило інформаційно-консультаційні заходи для навчання головних бухгалтерів членських організацій на тему «Особливості бухгалтерського обліку для профспілок у світлі змін та доповнень до Податкового кодексу України».

Кризові явища в державі негативно вплинули на виконання профспілкового бюджету, та попри економічні

негаразди переважна частина членських організацій з розумінням і відповідальністю поставились до перерахування профвнесків, цільових коштів до фондів Міськпрофради, безповоротної фінансової допомоги на статутну діяльність Міськпрофради. Серед таких організацій – Міська професійна спілка працівників агропромислового комплексу, Міська професійна спілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів, Профспілка працівників держустанов м. Києва, Міська профспілка працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та сфери послуг, Міська професійна спілка працівників зв'язку, Міська організація профспілки працівників інноваційних і малих підприємств України, Міська профспілка працівників культури, Міська профспілка працівників охорони здоров'я, Професійна спілка працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва, Київська міська організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, Територіальна профспілкова організація працівників споживчої кооперації і Міська професійна спілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості.

Продовжуючи й надалі співпрацювати з міськими членськими організаціями, Міськпрофрада планує покращення свого фінансового стану в майбутньому. Адже активна робота над популяризацією профспілкового руху в місті, створення та залучення нових організацій до складу Міськпрофради, а також своєчасне перерахування в повному обсязі членських внесків дадуть змогу здійснювати фінансування соціально необхідних заходів і програм Міськпрофради.

Підприємство «Господарське управління Київської міської ради профспілок» проводило роботу із створення належних умов для забезпечення ефективної діяльності Міськпрофради та її членських організацій згідно його статуту, постанов президії, розпоряджень голови Міськпрофради та контролю відповідно до розподілу повноважень між заступниками, а саме:

– утримання приміщень та об'єктів, які знаходяться у володінні, користуванні чи оренді Підприємства, забезпечення їх експлуатації (вул. Хрещатик, 16, вул. Стрітенська, 15);

– розміщення та обслуговування працівників апарату Міськпрофради, його установ і членських організацій;

– забезпечення раціональної і правильної технічної експлуатації основних фондів, що перебувають на балансі Підприємства;

– здійснення іншої необхідної господарської діяльності з метою забезпечення виконання своїх статутних цілей та завдань, а також заходів з охорони праці, техніки безпеки та протипожежної безпеки.

Від господарської діяльності за період від 2011 до серпня 2015 років отримано 14162,4 тис. грн. До державного бюджету сплачено:

– ПДВ – 1849,8 тис. грн;

– податку на прибуток – 463,0 тис. грн.

Валові витрати склали 15234,9 тис. грн, із них:

– на придбання основних засобів – 533,3 тис. грн;

– на поліпшення основних фондів, ремонт, благоустрій та утримання будинків – 9378,8 тис. грн;

– заробітна плата – 3747,1 тис. грн;

– нарахування на ФЗП – 1575,7 тис. грн.

Після революційних подій 2013–2014 років робота Підприємства «Господар-

ське управління Київської міської ради профспілок» була спрямована на подолання наслідків пожежі, що сталася в будинку на вул. Хрещатик, 16. Було здійснено оцінку завданих збитків та експертизу конструктивних елементів будівлі, а також підготовлено висновки щодо можливості проведення відновлювального ремонту.

Для акумуляції коштів, необхідних для ремонту, за рішенням Президії Міськпрофради було створено Фонд відновлення будинку Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок». Фінансове наповнення здійснюється за рахунок перерахування цільових внесків, добровільних пожертв, благодійних внесків та інших надходжень від членських організацій Міськпрофради, підприємств м. Києва, осіб та організацій.

Крім ремонтних робіт виконано перепланування приміщень на всіх поверхах та в підвалі з метою раціонального використання їх площ, зміцнено перекриття горішнього поверху, реконструйовано ліфти, замінено вікна на сучасні енергозберігаючі тощо. Налагоджена тісна співпраця з членськими організаціями Міськпрофради щодо отримання дозволів і погоджень, пов'язаних з відновлювальними роботами.

Фінансово-господарську діяльність умовно можна поділити на два етапи: до 2014 року та після. До революційних подій підприємство стабільно розвивалося та отримувало прибутки, що давало змогу повною мірою виконувати свої зобов'язання. Після них, не маючи доходів від експлуатації будівлі на вул. Хрещатик, 16 та через підвищення вартості комунальних послуг, змушене працювати в умовах хронічної нестачі коштів та мінімізації всіх своїх витрат. Це призвело до скорочення штату підприємства, переведення деяких працівників на неповний робочий день, частина з яких зобов'язані виконувати по декілька додаткових функцій.

Підготовлено Управліннями Міськпрофради

## 14162,4

тис. грн

ОТРИМАНО ВІД  
ГОСПОДАРСЬКОЇ  
ДІЯЛЬНОСТІ ЗА ПЕРІОД  
ВІД 2011 ДО СЕРПНЯ  
2015 РОКІВ

## ► ДОЗВІЛЛЯ

### ПІДГОТОВКА ДО НОВОРІЧНО- РІЗДВЯНИХ СВЯТ РОЗПОЧАЛАСЯ



Профспілки міста розпочали підготовку до організації та проведення новорічно-різдвяних заходів для дітей у період шкільних канікул. Проведення дитячих святкових заходів планується у більшості театральних концертних закладів міста.

Запрошуємо профспілкові організації до співпраці: вчасно потурбуватися про цікавий, змістовний відпочинок та дозвілля дітей і підлітків, придбати новорічні подарунки.

Міськпрофрада приймає заявки на придбання квитків і подарунків.

Додаткову інформацію можна отримати в управлінні з гуманітарних питань та міжнародної роботи за тел.: 272-11-24 або у фінансовому управлінні за тел.: 272-11-06.

Управління з гуманітарних питань та міжнародної роботи Міськпрофради

## ПРОПОЗИЦІЇ галузевим профспілкам та членським організаціям Міськпрофради щодо придбання квитків на новорічно-різдвяні заходи для дітей у 2015–2016 рр.

Місце проведення	Назва вистави	Дата та час проведення	Вартість квитка з подарунком	Кількість місць у залі
Київський національний академічний театр оперети вул. Червоноармійська, 53/3	За планом	27.12.2015 14-00	115.00 грн (в т.ч. подарунок 65 грн)	651
		29.12.2015 11-00, 14-00		
		03.01.2016 11-00, 14-00		
		04.01.2016 11-00, 14-00		
		05.01.2016 11-00, 14-00		
09.01.2016 11-00				
Київський академічний театр ляльок вул. Грушевського, 1-А	«Морозенко»	27.12.2015	135.00 грн (в т.ч. подарунок 65 грн)	280
		03.01.2016		
		04.01.2016		
Київський планетарій ст. м. Олімпійська	«Міжгалактичні пригоди Маленького Принца»	27.12.2015 13-00, 15-00	140.00 грн (без подарунка)	352
		02.01.2016 15-00		
		03.01.2016 11-00, 13-00		
04.01.2016 11-00, 13-00				

