



Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Квітень 2015

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 4

Шановні колеги, друзі, спільчани!

Щиро вітаємо вас із Першотравнем – святом миру і вільної праці на оновленій землі!

Це день трудівника, день солідарності та взаємної підтримки трудящих усього світу у прагненні жити у мирному, демократичному суспільстві.

Нехай це чудове свято додасть нам наснаги, оптимізму і впевненості у власних силах, допоможе досягнути глибини життєствердних ідеалів добра та справедливості. Щиро бажаємо вам удачі в усіх починаннях, безлічі успішних проектів і багато щасливих днів у житті, а також щастя, здоров'я, благополуччя та життєвих гараздів!

*Президія Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»*

▶ АКТУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю

Уряд і парламент вимагають від українців недоїдати і недоспоживати майже вдвічі



16 квітня на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради за участю Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка виступив заступник Співголови НТСЕР, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який зацентрував, що «з грубим порушенням Конституції і закону України про державні стандарти і гарантії уряд подав, а Верховна Рада затвердила штучно спотворену вартісну величину державного стандарту прожиткового мінімуму», і підкреслив, що «праця для працівників має бути рентабельною». Про складне людською мовою – детально у нашому інтерв'ю.

Однак, завдяки консолідації профспілкового руху і здорових суспільних сил, підтримки значної кількості науковців, передусім у сфері демографії, медицини, освіти і навіть певної частини роботодавців, нам вдалося переконати народних депутатів, тож був схвалений український важливий і на сьогодні Закон про державні соціальні стандарти і державні соціальні гарантії.

– Яка принципова відмінність цього документа, чому він має цінність і зараз?

– Насамперед, цей закон визначив, що серед соцстандартів є прожитковий мінімум для різних категорій населення: працездатних осіб, пенсіонерів, дітей різного віку. Цей стандарт складається з певного набору товарів і послуг, що необхідні для мінімального виживання людини. На основі цих стандартів створено коштик товарів і послуг. І достатньо в будь-який день поставити під конкретний рядок цього стандарту ціну, й ми будемо знати, скільки в грошовому вимірі він коштує на сьогодні.

Розуміючи, що цей стандарт створений у найбільш «голодний» період розбудови України, бо 2000 року була найнижча споживча вартість трудових доходів, пенсій українців, у закон заклали норму певного перспективного розвитку, яка передбача-

– Чому таке значення надається саме прожитковому мінімуму?

– Тому що прожитковий мінімум є основною базою для формування державних соціальних гарантій. Він є основою при визначенні житлових субсидій, державної допомоги, для

нання норми закону про перегляд державних соціальних стандартів вимагає закон. З іншого боку, з 2000 року почалося економічне відродження. Економіка демонструвала непогані норми зростання, водночас цей стандарт не переглядався. І тому в

Із грубим порушенням Конституції і закону України про державні стандарти і гарантії уряд подав, а Верховна Рада затвердила штучно спотворену вартісну величину державного стандарту прожиткового мінімуму

діагностики рівня і масштабів бідності в країні. Тому його зниження призводить до колосальних розмірів бідності серед працюючих. Зазначеним вище законом встановлено, що мінімальні пенсія та зарплата не можуть бути нижчими за прожитковий мінімум. Вони мають гарантувати більш гідний рівень життя, ніж на рівні мінімального споживання. Таким чином, з 2000 року ми користуємося надзвичайно низькими нормами споживання. І трагізм ситуації полягає в тому, що й ці наднизькі норми на сьогодні не забезпечуються. Невико-

2011 році, після тривалих і численних перемовин з урядовцями, нами було прийнято рішення вжити такий механізм, як судові процедури, аби примусити уряд виконувати закон. Мною фактично було подано позов до суду про бездіяльність Кабінету Міністрів, Міністерства соціальної політики, які не виконували закон і на своїх сайтах публікували штучно занижені розміри цього державного соціального стандарту. Однак під певним тиском, який у ті роки був нормою, зазначений позов не був реалізований.

Невиконання закону і на своїх сайтах публікували штучно занижені розміри цього державного соціального стандарту. Однак під певним тиском, який у ті роки був нормою, зазначений позов не був реалізований.

Сергію Михайловичу, про блема справедливого визначення прожиткового мінімуму, як і інших соціальних стандартів, не нова. Відомо, що тільки активна позиція профспілок примушувала владу і політиків звертати увагу на цю проблему. Як це відбувалося?

– Ще в 90-ті роки, коли Україна переживала гіперінфляцію й українці день у день ставали біднішими, профспілки шукали будь-

які можливості для визначення державних критеріїв, які могли б показувати, що так звані неоліберальні ринкові перетворення, обмежуючи трудові доходи працівників, мають зупинитись на якомусь рівні, або навпаки, почати досягати певної планки. Тоді й виникла ідея ініціювання і лобювання прийняття парламентом України певних державних соціальних гарантій і стандартів. Це була доволі складна, копітка і, водночас, непопулярна робота.

(Закінчення на стор. 2)

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Водночас у цей період відбувалося грошове зростання прожиткового мінімуму, а відтак, і зростала мінімальна зарплата, тож гострота цього питання дещо пом'якшилась. Так було до кінця 2013 року. З грудня 2013 року прожитковий мінімум фактично заморозили. У 2014 році були певні обґрунтування такого рішення через надскладні події на сході України, кризову ситуацію в країні, спустошений бюджет.

– Але нині багато говорять про соціально-економічну кризу...

– Ми хотіли б чітко й однозначно зазначити, що жодна криза не може змінити стандарти. Якщо один метр має 100 сантиметрів, то він і в кризу має 100 сантиметрів. Жодним чином не можна змінювати такий стандарт, як прожитковий мінімум. Він має розраховуватися як стандарт. Чи можуть державні гарантії, мінімальна зарплата, мінімальна пенсія повністю забезпечити дотримання вимоги про те, що вони мають бути не меншими, ніж прожитковий мінімум – хоча це і неправильно, але суто з економічної точки

зору, тут могла б бути дискусія. Але уряд приймає фантастично цинічне рішення: він заморожує не тільки мінімальну зарплату й мінімальну пенсію, а й номінальну грошову величину прожиткового мінімуму. На сьогодні, якщо розрахувати величину мінімального прожиткового мінімуму за діючим законодавством України, вона складає 2027 грн. Водночас у держбюджеті зазначена інша цифра – 1218 грн.

Уряд і парламент вимагають від українців недоїдати і недо-споживати майже вдвічі, недо-плачувати комунальні послуги майже вдвічі. Це прямий шлях не до зростання тривалості життя, як зазначено в президентській Стратегії сталого розвитку, це цинічний примус українців помирати раніше.

– Які конкретні дії профспілок для захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників? Чому уряд так уперто не хоче вирішувати питання підвищення прожиткового мінімуму?

– Ми неодноразово вносили пропозиції з двох етапів усім попереднім урядам України, в

тому числі двом Кабмінам, очолюваним Арсенієм Яценюком. По-перше, це просто виконати закон 2000 року і встановити державний соціальний стандарт, розрахований відповідно до закону. Так, він є низьким, але й той низький стандарт уряд разом з парламентом сьогодні штучно занижив вдвічі. По-друге, щодо перегляду структури і змісту прожиткового мінімуму ми запропонували законопроекти, які мали б суттєво спростити його розрахунок, зокрема використовуючи досвід європейських країн. Однак, уже демократична влада понад рік без будь-яких розумних пояснень «футболить» нас із цим законопроектом. Зважаючи на те, що ми не змогли домовитися щодо цього питання з представниками роботодавців і діючим урядом, нами були внесені відповідні пропозиції вже до новообраного парламенту, який, сподіваємось, нарешті виконає вимоги Конституції України та українські закони, затвердить прожитковий мінімум у держбюджеті цього й наступного років відповідно до законодавства. І буде прийнято оновлений Закон «Про держав-

ні соціальні гарантії», який би показував тренд руху України до Європи. В іншому випадку ми продовжимо нашу роботу з Конституційним Судом України про визнання неконституційними дій Кабінету Міністрів щодо визначення в його поданнях до Верховної Ради основоположних, бюджетоутворюючих показників, таких як прожитковий мінімум, мінімальна зарплата та пенсія.

– Які ще кроки і механізми можуть запропонувати профспілки, зокрема ФПУ, окрім звернення до Конституційного Суду?

– Понад 40 всеукраїнських профспілок і всеукраїнських профоб'єднань звернулися до Уряду з вимогою протягом 10 днів дати відповідь на ключові питання щодо порушення конституційних прав у сфері праці, зокрема щодо мінімальної зарплати та прожиткового мінімуму. Крім того, ми долучилися до проектування основ бюджетної політики на 2016 рік – завдання центральних органів виконавчої влади щодо формування фінансової конституції країни.

Ми співпрацюємо з Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини Валерією Лутковською, аби вона підтримала нас у захисті права людини на життя, бо прожитковий мінімум – це і є той мінімум, нижче якого життя опиняється під великою загрозою.

Ми звернулися до МОП щодо сприяння в реалізації ратифікованих в Україні конвенцій стосовно відповідних рівнів оплати праці і життя.

І зрештою, ми працюємо в рамках Угоди про асоціацію з ЄС, де Європейська соціальна хартія вимагає дотримання стандартів оплати праці і пенсійного забезпечення, виконання урядом не тільки торговельних, економічних та бізнесових зобов'язань, а й соціально-трудова. Уважаю, що спільними зусиллями, разом із судовими позовами, можливим колективним трудовим спором, певним суспільно-політичним тиском ми примусимо уряд і парламент реалізувати українське законодавство, тим паче в контексті європейського тренду розвитку країни.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

▶ ЗВІТИ ТА ВИБОРИ

Електроенергетика: підбито підсумки, визначено завдання

15 квітня відбулася IV звітно-виборна профспілкова конференція Київської міської профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості. Понад 100 делегатів зібралися разом, аби підбити підсумки роботи за останні 5 років і обрати керівні органи профспілки.

У роботі конференції взяла участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник, голова Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України Сергій Шишов, голова Київського ФСТ «Україна» Володимир Климов.

Зі звітною доповіддю про роботу Київського міського комітету профспілки працівників енергети-

ки та електротехнічної промисловості виступив її голова Олександр Тищенко.

На конференції була ухвалена постанова про першочергові завдання із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, збереження розмірів оплати праці, соціальних гарантій працівників галузі та вдосконалення діяльності організаційних ланок.

Роботу комітету Київської

профспілки енергетиків за звітний період визнано задовільною, затверджено звіт ревізійної комісії.

Головою Київської міської профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості одноголосно перебрано Олександра Тищенка, його заступником – Юрія Бондаренка. Також обрано новий склад міського комітету, ревізійної, статутної комісії профспілки та делегатів на VI з'їзд «Укрелектропрофспілки».



▶ АГРОПРОМИСЛОВИЙ КОМПЛЕКС

Імідж профспілки залежить від кожного спілчанина

31 березня відбулася V звітно-виборна конференція Київської міської профспілки працівників агропромислового комплексу.

Про роботу Ради Київської міської профспілки працівників агропромислового комплексу в 2010–2015 роках та завдання на наступний період доповіла голова організації Ольга Лопата. Вона також поділилася своїми думками щодо подальшого розвитку профспілки та профспілкового руху в цілому.

У ході обговорення проблем промовці наголошували на необ-

хідності дотримання трудового законодавства, ліквідації заборгованості із зарплати, забезпечення належних умов праці та побуту працівників, мотивації профспілкового членства, оздоровлення працюючих і членів їхніх сімей.

Делегати конференції дали оцінку роботі профспілки і внесли свої зауваження та пропозиції щодо її вдосконалення. Роботу Київської міської профспілки пра-

цівників АПК визнано задовільною. Абсолютною більшістю голосів Ольгу Лопату було перебрано на новий термін.

Добірку матеріалів підготувала
Тетяна РУБАН,
Управління організаційно-інформаційної роботи, кадрового забезпечення і загальних питань Миськпрофради



▶ ДО УВАГИ

Поновила роботу Київська міська організація профспілки авіабудівників

9 квітня відбулися збори голів первинних профспілкових організацій авіабудівних підприємств м. Києва.

Зважаючи на те, що останнім часом виникла необхідність активізувати діяльність Київської міської організації Профспілки авіабудівників України (КМО ПАУ) в зв'язку з налагодженням соціального діалогу, участю у загальноміських програмах з будівництва соціального житла та благоустрою міста, виробничим завантаженням столичних підприємств, обстоюванням прав киян на справедливі житлово-комунальні тарифи, на засіданні було прийнято рішення про поновлення роботи КМО ПАУ.

Виконуючим обов'язки голови КМО ПАУ обрано голову первинної організації Профспілки авіабудівників України в ДАХК «Артем» Олександра Кельїна.

28 квітня – Всесвітній день охорони праці

Цьогоріч Україна відзначатиме Всесвітній день охорони праці під гаслом «Приєднуйтесь до формування превентивної культури охорони праці».

Про те, які проблеми виробничої безпеки турбують спілчан на робочих місцях, а також про свої позитивні здобутки розповідають представники галузевих профспілок столиці.



▶ СОЦІАЛЬНА СФЕРА

Безпека праці – наша спільна справа

Питання охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях є одним із першочергових завдань Київської міської організації профспілки працівників соціальної сфери.

Надаючи великого значення інформаційному та методичному забезпеченню первинних профорганізацій, доведенню інформації про діяльність профорганів до спілчан, усі членські організації забезпечені інформаційними стендами з питань профспілкової роботи й охорони праці. Так, із 22 по 28 квітня у всіх первинках проводиться Тиждень охорони праці у рамках Всесвітнього дня охорони праці. Найкраще ця робота організована в ДП «Інформаційно-обчислювальний центр Мінсоцполітики», Київському казенному експериментальному протезно-ортопедичному підприємстві та спеціалізованому клінічному санаторії «Перемога».

У ДП «Інформаційно-обчислювальний центр Мінсоцполітики» оновлено стенд «Охорона праці на виробництві», у відділах постійно проводяться інструктажі з питань охорони праці, працівники забезпечені спецодягом, аптечками першої медичної допомоги та миючими засобами.

До Дня охорони праці Київська міська організація профспілки соціальної сфери підбиває підсумки конкурсу дитячої творчості «Охорона праці очима дітей».

Велику увагу приділяємо й навчанню та підвищенню кваліфікації членів профспілки з питань охорони праці. Для певної категорії працівників, робота яких пов'язана з безпекою, щороку проводяться навчан-

ня та перевірка знань з електробезпеки. Для керівного складу та фахівців кожні три роки проводяться навчання та перевірка знань з питань охорони праці. У СКС «Перемога» навчання з пожежної безпеки, цивільного захисту та електробезпеки проводяться кожні півроку. Атестація робочих місць проводиться кожні п'ять років або на вимогу працівників.

Проте існують й проблеми. Так, на робочих місцях потребує поліпшення температурний режим, ефективність вентиляційних систем, а також приведення до належного технічного стану обладнання, кабінетів, майстерень, котельні і харчоблоків. Проблемним є проведення лабораторних досліджень умов праці для визначення шкідливих і небезпечних виробничих факторів на конкретних робочих місцях.

У бюджеті організацій не передбачено витрат на охорону праці у розмірі не менше 0,2% фонду оплати праці. Бракує коштів для проведення атестації робочих місць, придбання спецодягу, наглядної агітації та оформлення кабінетів з охорони праці. Не забезпечується медичний огляд персоналу, що працює за комп'ютером, у терапевта, окуліста та невропатолога.

Оксана МАФТУЛЯК,
голова Київської міської
Профспілки працівників
соціальної сфери України

▶ МЕДИЦИНА

Проблеми є, але їх намагаються вирішити

Медицина – це галузь, де є і шкідливі умови праці, і небезпечні фактори на робочому місці, і де працівник щодня ризикує своїм здоров'ям через епідемії СНІДу, туберкульозу, гепатиту. Близько 70% медиків працюють в шкідливих та небезпечних умовах, з великим фізичним та психологічним навантаженням.

У кожному медичному закладі м. Києва створена та діє система управління охороною праці. Інженери з охорони праці контролюють виконання попереджувальних заходів: використання засобів індивідуального захисту (медичних рукавичок, масок, захисних окулярів тощо), виконання інструкцій, тож у нас зведено до мінімуму зараження на робочому місці.

Найбільш небезпечними ділянками роботи є кисневі станції, ліфти, лікувальні заклади, де працівники працюють з інфекційними збудниками (туберкульозні диспансери, інфекційні лікарні), лабораторії. В більшості медичних закладів головні лікарі намагаються поліпшити умови праці персоналу, але без належних коштів, які повинна виділяти держава на виконання статті 19 ЗУ «Про охорону праці», такі заходи виконуються не в повному обсязі. На охорону праці в медичній галузі потрібно більше коштів, щоб оновити та модернізувати лікувально-діагностичне обладнання, створити гідні умови праці.

Інженери з охорони праці проводять вступні інструктажі, де попереджають про шкідливі та небезпечні умови праці в закладах, завідувачі відділень та керівники структурних підрозділів проводять бесіди з працівниками, тобто роблять усе для того, щоб попередити травми виробничого характеру. А ще читають лекції, щоб у вільний від роботи час запобігти й не виробничому травматизму. Крім того, до Дня охорони праці Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я щороку проводить конкурс з охорони праці серед медичних закладів столиці різного підпорядкування, за підсумками якого визначає переможців.

Ангела МАРТИНЮК,
завідувач відділу охорони праці Київської міської
профспілки працівників охорони здоров'я

▶ АГРОПРОМИСЛОВИЙ КОМПЛЕКС

Як знизити рівень шуму на робочих місцях?

Система управління охороною праці в ПАТ «КЗШВ «Столичний» забезпечила мінімальний рівень виробничого травматизму протягом останніх 7 років.

У жовтні 2012 року на підприємстві було проведено атестацію за умовами праці на всіх робочих місцях, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працівників. Кількість осіб, яким встановлено пільги та компенсації за роботу у важких і шкідливих умовах, становить 131. Левова частка цих людей перманентно працюють у важких і шкідливих умовах, користуючись 313 відповідно до вимог інструкцій з охорони праці.

Гостра проблема безпеки праці на підприємстві полягає в тому, що працівники цеху розливу 100% робочого часу піддаються впливу шуму, що перевищує припустимий рівень звукового тиску. Рівень шуму на робочих місцях машиністів розфасувально-пакувальних машин становить 84–93 дБА. Зрозуміло, що працівники користуються індивідуальними засобами захисту органів слуху, проте це іноді погіршує взаємодію між ними. Боротися необхідно з джерелом шуму, замінюючи обладнання на менш гучне, встановлюючи захисні екрани тощо. А це не легке завдання, що потребує чималих коштів.

Олег ОЧЕРЕТЯНИЙ,
начальник відділу охорони праці
ПАТ «Київський завод шампанських вин «Столичний»

▶ ЖИТЛОВО КОМУНАЛЬНА ГАЛУЗЬ

Формуємо культуру охорони праці

Київська міська профспілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг з нагоди Всесвітнього дня охорони праці провела низку заходів під гаслом «Приєднуйтесь до формування превентивної культури охорони праці».

На підприємствах галузі були проведені робочі наради-зустрічі з керівництвом і профактивом за участю головного технічного спеціаліста праці, на яких служба охорони праці звітувала про виконання відповідних пунктів колективного договору. За результатами зустрічей напрацьовано перелік основних питань, що потребують вирішення на рівні міської влади, адже забезпечення належних умов праці в галузі є одним з пріоритетних завдань профспілки.

З метою активізації роботи профкомів підприємств щодо організації громадського контролю за станом охорони праці профспілка провела традиційний огляд-конкурс на підприємствах ЖКГ і сфери послуг у м. Києві за 2014 рік. Переможцями стали Департамент експлуатації водопровідного господарства АК «Київводоканал», ПАТ «Київгаз» і ПрАТ «Отіс».

Крім того, Київська міська профспілка ЖКГ та сфери послуг долучилася до нагородження переможців конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей», організованого Теруправлінням Держгірпромнагляду у Київській області та м. Києві.

Віталій КОВАЛЬ,
головний технічний спеціаліст праці
Київської міської профспілки ЖКГ
та сфери послуг

▶ БУДІВНИЦТВО

Будмайданчик – не місце для травм

Безпосередні причини нещасних випадків на підприємствах будівельного комплексу столиці – це порушення технологічного процесу, вимог безпеки під час експлуатації устаткування, машин, механізмів, незастосування засобів індивідуального захисту, невиконання вимог інструкцій з охорони праці, порушення трудової та виробничої дисципліни.

Небезпечними факторами, що призводять до нещасних випадків, є роботи на висоті, особливо при спорудженні будівель монолітно-каркасним методом. На об'єктах будівництва не завжди застосовуються інвентарні огороження, засоби підмоцнення при виконанні робіт на висоті. Турбує й питання електробезпеки на будмайданчиках через незадовільний технічний стан електросвітильників, подовжувачів, електрообладнання, використання нестандартних запобіжників і відсутність захисного заземлення.

Водночас навчання з охорони праці з новими працівниками на підприємствах будівельної галузі проводиться не завжди або проводиться формально. Дуже часто виникає ситуація, коли замовник

будівництва має генпідрядника, а інші підприємства залучає за прямими договорами підряду. Як наслідок, ніхто не займається координацією робіт, не ведуться журнали сумісних робіт, що призводить до повного хаосу на об'єктах будівництва. При цьому не визначаються небезпечні зони, залишаються поза увагою місця загального користування, які не освітлюються та не охолоджуються.

Майже щороку трапляються випадки травмування під час виконання земельних робіт. На будмайданчиках, де виконуються подібні роботи, не застосовуються інвентарні засоби для кріплення.

Юрій БОРИСПОЛЕЦЬ,
головний технічний спеціаліст праці
Київської міської
профспілки будівельників

► КИЇВСЬКІЙ МІСЬКІЙ РАДІ ПРОФСПІЛОК – 40 РОКІВ

Робота в складних умовах сьогодення

(Продовження. Початок у №№ 2, 3)

У листопаді 1990 року на альтернативній основі головою Київської міської ради профспілок було обрано Миколу Вереса.

В 1991 році VI пленум Міськпрофради затвердив Положення про Київську міську раду профспілок, а в грудні 1992 року міські галузеві комітети (ради голів профкомів) підписали Угоду про нові засади організації та діяльності Київського міського центру в особі міської ради профспілок. Міськпрофрада стала для профспілок Києва координуючим центром у захисті життєвих інтересів киян. Було визначено три основні стратегічні напрями діяльності профспілок: підготовка пропозицій до законодавчих актів і контроль за виконанням законів на місцях; соціальне партнерство з міською

владою та роботодавцями шляхом укладання угод і колдоговорів; збереження єдності профорганізацій шляхом інформування, спільних рішень і дій. Час підтвердив правильність такого рішення.

Протягом 1991–1995 років профспілки міста провели низку спільних активних акцій протесту проти безробіття, невилат зарплати, підвищення цін і тарифів. У квітні 1991 року в Києві було проведено тиждень профспілкових дій із захисту економічних інтересів трудящих, Міськпрофрада виступила із заявою у ЗМІ, на сесії Київради, направила вимоги до Верховної Ради, Кабінету Міністрів України щодо скасування підвищення роздрібних цін на більшість товарів народного споживання. У результаті переговорів були знижені ціни більш

ніж на 250 найменувань продуктів. За вимогою профспілок у 1991 році були вперше встановлені державні норми соціального захисту громадян: мінімальна зарплата та мінімальний споживчий бюджет.

Протягом 90-х років профспілки неодноразово вимушені були переглядати свої функції. Так, у кінці 1992 року функції державного нагляду за охороною праці, а в липні 1995 року – нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю було передано від профспілок державним органам.

У 1992 році було створено Фонд соціального страхування України, а також Київське міське відділення Фонду. На базі відділу соціального страхування Міськпрофради почала діяти виконавча дирекція Київського відділення ФССУ.

До правління відділення ФССУ ввійшли голови міських галузевих профспілок, головою правління обрано Миколу Вереса.

Упродовж багатьох років профспілки управляли соціальним страхуванням. Під їхнім наглядом та за їх участю завжди вчасно оплачувалися лікарняні листки, виплачувалися пенсії, надавалася допомога при пологах, а також частково здешевлювалися путівки трудящим на лікування.

У 1995–1997 роках страхові кошти Пенсійного фонду було включено до Державного бюджету. Така ж доля спіткала і Фонд зайнятості населення.

В умовах реальної загрози втрати громадянами соціальних конституційних гарантій великої актуальності набуло соціалпартнерство з міською владою та роботодавцями. Особливо ця робота активізувалася,



коли мером столиці став Олександр Омельченко.

Починаючи з 1992 року, Міськпрофрада щорічно забезпечує укладання Регіональної угоди з державною адміністрацією щодо соціального захисту киян. Угодами останніх років було передбачено заходи з підтримки столичних підприємств, передання їх в управління держадміністрації, забезпечення замовленнями на виготовлення продукції для потреб міського господарства, фінансову підтримку низки підприємств, у тому числі малого та середнього бізнесу. Це сприяло збереженню і створенню нових робочих місць.

Протягом усього періоду дії угод своєчасно

виплачувалася зарплата працівникам бюджетних організацій та установ міста, надавалися різні пільги малозабезпеченим громадянам, насамперед дітям.

Профспілки разом із адміністрацією міста утримують спортивні та позашкільні заклади, фінансують оздоровлення дітей, проводять спільні культурні та спортивні заходи.

Міськпрофрада постійно надає правову та юридичну допомогу киянам, зокрема й на підприємствах, в організаціях міста.

Управління організаційно-масової роботи, кадрового забезпечення та загальних питань Міськпрофради

► РЕЦЕПТ ВІД РЕДАКЦІЇ

Оладки з печінки під сметаним соусом



Інгредієнти:

5 ст. л. борошна, 3 яйця, 500 г яловичої або свинячої печінки, 1 ч. л. соди, 3–4 зубчики часнику, 50 г молока, сметана, рослинна олія, петрушка або кріп, сіль і перець за смаком.

Приготування

Печінку промити, порізати на шматочки, пропустити через м'ясорубку або подрібнити в блендері. Готовий фарш викласти в миску, додати молоко, соду, яйця, борошно, сіль і перець. Вимішати до однорідної маси.

На сковорідку налити олію та поставити на помірний вогонь. Столовою ложкою викласти печінкову масу. Обсмажити оладки до золотистої скоринки.

Приготувати соус: подрібнити часник, зелень і змішати зі сметаною в маленькій посудині. Охолоджені оладки скласти попарно, змастивши посередині сметаним соусом. Викласти їх на пласку тарілку та прикрасити зеленню. Смачного!

► ТОЛОКА

Наше місто буде чистим!

Знагоди Дня довкілля Київська міська рада профспілок спільно з членськими організаціями, Молодіжною радою 16 квітня організували прибирання територій спортивних баз Міськпрофради на Трухановому острові, аби підготувати їх до літнього сезону. У толоці взяли участь голови міських галузевих профспілок, профспілковий актив м. Києва, члени профспілкових організацій, студенти навчальних закладів.

О 10-й годині ранку закипіла робота на територіях ДЮСШ «Буревісник», «Зеніт», «Київ» і «Славутич», а також у центральному парку острова. На спортивній базі «Зеніт» трудилися члени Молодіжної ради, працівники апарату Міськпрофради, Київської міської профспілки працівників ЖКГ та сфери обслуговування, профспілки зв'язку. Одні прибирали від торішнього листя та гілок зелену зону, інші – білили дерева та фарбували огорожі й лави, готували територію бази до проведення спортивних заходів. Сміття, а його накопичилося чимало, збирали в мішки, а потім вантажили на причепи тракторів і вивозили за межі столиці.

Потрудилися на спортивних базах члени й інших міських галузевих профспілок. Так, Київська міська профспілка працівників АПК спільно з представниками профспілки МінаПК працювали на території спортивної бази «Буревісник». Профспілка працівників НАН України упорядковувала територію спортивної бази «Київ», а Київська міська організація профспілки працівників освіти та науки наводила порядок довкола території бази «Славутич».

На території центрального парку трудилися профспілки працівників культури, торгівлі, текстильної промисловості, лісових галузей, малого та середнього бізнесу, інноваційних підприємств, будівельників...

Толока надала можливість кожному співчужину зробити посильний внесок у благоустрій територій профспілкових ДЮСШ. Приємно, що кожен, хто цього дня брав участь у заході, розуміє, що завдяки його зусиллям територія острова буде ще гарнішою.

Тетяна РУБАН
Фото автора



Шановні читачі! Давайте зробимо нашу газету ще цікавішою. Тож чекаємо від вас листів з улюбленими рецептами (й фото до них), а також корисними порадами, які обов'язково будуть опубліковані.