



# Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок,  
організацій профспілок у м. Києві  
«Київська міська рада профспілок»

Липень – серпень 2015

Сайт Міськпрофради: [profrada.kiev.ua](http://profrada.kiev.ua)

№ 7–8

## Шановні спільчани!

**Щиро вітаю вас із великим національним святом – Днем Незалежності України!**

**У цей день хочеться побажати вам мудрості в прийнятті рішень, благополуччя та стабільності на ринку і в бізнесі, почуття сердечності до своїх співгромадян і розуміння до близьких. Нехай кожен із нас, прагнучи жити у вільній і демократичній державі, втілює свої мрії в конкретних справах. Нехай ці досягнення стануть міцними цеглинками в будівництві міцної Держави, якою зможуть пишатися наші діти.**

**Бажаю вам міцного здоров'я, взаєморозуміння, особистого щастя, віри, надії, любові, здійснення найзаповітніших бажань! Любіть Україну!**

**З повагою,**

**Валентин МЕЛЬНИК,  
голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві  
«Київська міська рада профспілок»**

## ► СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

# У столиці формують «дорожню карту» для інвалідів

**22 липня відбулося чергове засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, на якому розглядалися найбільш актуальні питання життя столиці.**

У заході взяли участь заступник голови Київської міської державної адміністрації Михайло Радучький, голова Федерації роботодавців м. Києва Андрій Антонюк, голова Київської міськпрофради Валентин Мельник, представники влади та роботодавців, голови міських галузевих профспілок і профорганізацій, а також громадських організацій із захисту прав інвалідів.

Проводив засідання заступник голови КМДА Михайло Радучький.

Учасники зібрання заслухали інформацію про ситуацію в сфері зайнятості начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу

Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Віталія Сої та директора Київського міського центру зайнятості Віктора Сухомлина, котрі розповіли про процеси, що відбуваються в політичній, соціально-економічній сфері м. Києва та впливають на стан ринку праці в столиці. Також було розглянуто пропозиції сторони профспілок до «дорожньої карти» щодо вирішення проблем людей з обмеженими можливостями та відзначено низку зрушень, яких вдалося досягти в процесі формування цього документа, у соціальному захисті найбільш вразливої категорії громадян – інвалідів, зокрема працевлаштуванні, транспортному обслуговуванню, освіті, санаторно-курортному оздоровленню, забезпеченні засобами реабілітації, медичному забезпеченні, наданні житла, виділенні земельних ділянок під житлово-будівельні кооперативи.

З доповідями виступили заступник директора департаменту – начальник управління у справах інвалідів та людей похилого віку Департаменту соціальної політики КМДА Світлана Назаренко, перший заступник директора Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) Іван Шпильовий, заступник директора департаменту – начальник управління регуляторної політики та підприємництва Департаменту промисловості та

розвитку підприємництва КМДА Наталія Кондрашова, заступник директора Департаменту охорони здоров'я КМДА Андрій Скіб'як, заступник начальника управління житлового забезпечення Департаменту будівництва та житлового забезпечення КМДА Лариса Матвіяк. Свідповіді із зазначених питань представили голова Київської міськпрофради Валентин Мельник, заступник голови Міськпрофради – начальник управління з економічних питань та соціального діалогу Олена Панова, голова Профспілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва Наталія Духота, заступник голови Київської міської профспілки працівників житлово-комунального



господарства та сфери послуг Лариса Бондарчук.

Під час виступів учасники зібрання наголошували на необхідності проведення спільної наради між профільними департаментами КМДА, організаціями інвалідів і профспілками для більш детального розгляду нагальних проблем, а також на формуванні алгоритму роботи Департаменту соціальної політики КМДА з організаціями інвалідів для

розробки нової міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам».

У ході дискусії тристороння соціально-економічна рада прийняла відповідні рішення, спрямовані на усунення проблемних питань.

**Управління організаційно-інформаційної роботи, кадрового забезпечення і загальних питань Міськпрофради**

## ► АКТУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю



# Профспілки мають право від соціального діалогу перейти до соціального протесту

**Нещодавно біля стін будівель Уряду та Верховної Ради відбулися багатотисячні мітинги членів профспілок, котрі представляли провідні галузі економіки. Люди вимагали від влади підтримати соціальні закони: індексування зарплат та підвищення розміру мінімальної зарплати, погашення заборгованості із зарплати, зниження тарифів на газ і житлово-комунальні послуги, скасування податків на пенсії, відновлення фінансування санаторно-курортного лікування. Чого ж у підсумку вдалося досягти? Чи було почуто законні вимоги спільчан? Про це йдеться в розмові з керівником антикризового штабу профспілок Сергієм КОНДРЮКОМ.**

**П**рофспілкові протести, що відбулись у цей надзвичайно складний час, викликають суперечливі оцінки. Зрозуміло, що в умовах фактичної війни на сході країни, надзвичайно кризового економічного стану будь-яке «розгойдування

човна» є досить небезпечним. Тому на першому етапі взаємовідносин з новим Урядом і Верховною Радою профспілки зосередились на консолідації, пошуку оптимальніших рішень з найменшими втратами для пересічних українців, передусім працівників. Однак, профспілкові пропозиції тотально ігнорувалися.

У відповідь на переважну більшість наших ініціатив від Кабміну надходили порожні відписки.

Тому профспілки почали домагатися проведення чесної, відвертої розмови на рівні керівництва держави. Десятки, навіть сотні звернень до Прем'єр-міністра України про необхідність зустрічі були

(Закінчення. Початок на стор. 1)

ним знехтувані. Під час своїх акцій протесту ми хотіли викликати на трибуну можновладців, високопосадовців. Але наші очікування, на жаль, не здійснилися. Жоден високопосадовець не скористався можливістю публічно донести мітингувальникам свою незгоду чи солідарність з профспілками, можливо, іншу

### Профспілки очікують не чергових обіцянок, а конкретних рішень через конкретне голосування за профспілкові законопроекти.

позицію урядовців, яку вони могли б висловити на загал. Натомість продемонстровано позицію подальшого нехтування соціального діалогу.

Зазначені акції протесту спочатку сприймалися в профспілковому середовищі, через вищевказані причини, з пересторогою. Попервах спілчани зневірилися у власних силах. Однак, акції протесту біля Верховної Ради України показали, якою високою є температура протестних настроїв, і люди не просто готові, а й прагнуть вийти та висловити свою позицію.

#### – Як відреагувала влада на протестні вимоги профспілок?

– Реакція була дивною. Урядовці боялися виходити до профспілок, чим підтвердили нашу правоту, а їх слабкість. Більш того, в той день, коли ми проводили одну з акцій, Кабмін у повному складі поїхав з Києва. Іншого разу було «несподівано» скасовано засідання Кабміну та перенесено на інший день.

Проте були й конкретні дії. Під час першого

пікетування профспілками Уряду Прем'єр-міністр уперше змінив свою антисоціальну риторичку та поставив доволі чіткі завдання перед профільними міністерствами, а саме: детінізація ринку праці та боротьба з бідністю, погашення зарплатних боргів, індексування зарплати з тим, щоб мінімізувати інфляційні знецінення.

Відверто скажу, нас це передчасно порадувало, але ж час спливає, і можна констатувати, що поставлені Урядом завдання перебувають у стані «млявого перебігу», в традиційно бюрократичній манері. Хоча процес і зрушився, проте жодного остаточного рішення з усіх трьох ключових питань поки що не досягнуто.

Коли ми нарешті зрозуміли, що наші відносини з Кабінетом Міністрів не дають належного результату, спрямували свої зусилля на спілкування з політиками у Верховній Раді. Зокрема, протягом місяця профспілкова делегація тричі зустрічалася з Головою Верховної Ради Володимиром Гройсманом і керівниками всіх парламентських фракцій. На сьогодні укладені чи готуються до укладення договори про співпрацю з парламентськими партіями, відбулися зустрічі керівництва профспілок з лідерами більшості фракцій. І, мабуть, уперше було домовлено, що найважливіші профспілкові ініціативи, які ми об'єднали під

загальною назвою «Трудовий ультиматум», будуть включені до порядку денного засідання парламенту. Це законопроекти, що стосуються заробітної плати, повернення боргів із зарплати, скасування пенсійних податків, відновлення можливостей для санаторно-курортного лікування, зниження тарифів на газ і житлово-комунальні послуги. І потрібно сказати, що законопроекти пройшли відповідні слухання в комітетах. Тому цілком імовірно, що їх буде розглянуто на початку наступної сесії. При цьому хоча чітко зазначити, що ми очікуємо не чергових обіцянок, а конкретних рішень через конкретне голосування за профспілкові законопроекти. Кожен громадянин має розуміти, йдучи на виборчу дільницю 25 жовтня, що голосувати за партію, які не голосували за вирішення соціальних проблем, у жодному разі не можна.

Окрім того, вимоги профспілок підтримав і Президент України. Після акцій протесту Петро Порошенко попросив Верховну Раду прискорити прийняття вищезазначених законів і закликав депутатів розглянути інші болючі питання в сфері соціально-трудова відносин. Таким чином, можна сказати, що більшість парламентських фракцій і Президент України де-факто підтримали вимоги профспілок, тож сподіваємося, що найближчим часом це відбудеться і де-юре.

З Кабінетом Міністрів, здебільшого, нам не вдається знайти порозуміння. Це спонукало нас вступити

в національний трудовий конфлікт з Урядом, який нині перебуває у гострій фазі. Про це ми вимушені говорити не тільки всередині країни, а й за її межами. Зокрема, ми звернулися до Міжнародної конфедерації профспілок (МКП), що підтримала не тільки наші вимоги, а й дії на захист трудових прав. Акцентую: МКП звернулася до керівництва держави із солідарною підтримкою українських профспілок, що є вкрай важливим.

#### – Які труднощі виникли під час переговорів з керівниками депутатських фракцій?

– Ключовим на переговорах було питання, де, власне, взяти кошти на реалізацію виплат, а також як їх узяти. І що треба зробити для детінізації економіки. Від Уряду пропозиції, на жаль, не надходили. Тому рішення про голосування профспілкових законопроектів було відтерміноване. Друга проблема полягала в намаганні зробити профспілки союзниками виключно однієї політичної партії. ФПУ зайняла досить чітку та принципову позицію: ми будемо з усіма депутатами, котрі підтримують соціальні законопроекти. Це, з одного боку, ослаблювало наші позиції, з іншого ж, нам вдалося досягти підтримки всіх парламентських фракцій. Третя проблема стосувалася вимог МВФ, а саме виділення коштів лише за умов їх виконання. І це було ще однією причиною зволікання з прийняттям рішень. Четверта проблема – політичні інтриги, пов'язані з наближенням виборів до місцевих рад.

#### – На якій стадії сьогодні перебуває трудовий спір між СПО профспілок, Кабміном і роботодавцями?

– Примирна комісія, що працювала протягом місяця, дозволила досягти певних рішень, натомість з ключових питань підвищення зарплати, відновлення оздоровлення, тарифів, оподаткування пенсій, на жаль, компромісу дійти не вдалося. До роботодавців у нас одна вимога: повернути заборговану зарплату працівникам і не допускати борги в майбутньому. Вирішення цього конфлікту покладено на Трудовий арбітраж, утворений на національному рівні, що задовольнив левову частку пропозицій профспілок щодо легалізації заборгованості із зарплати і вжиття заходів з її ліквідації. На сьогодні проведена ревізія заборгованості, складено реєстр підприємств, де вона існує, до керівників вживаються адміністративні й навіть кримінальні засоби впливу. Водночас варто зазначити, що, на жаль, не всі профспілкові комітети звертаються до держінспекції праці з приводу невиплати зарплати та не використовують передбачені законодавством засоби впливу на роботодавців, замовчуючи проблему.

#### – Чи можливо, на Вашу думку, взагалі досягти вирішення трудового спору мирним шляхом?

– У будь-якому випадку трудовий спір вирішуватиметься мирним шляхом, незважаючи на певні провокаційні випадки окремих державних чиновників, які хотіли б, аби профспі-

ки десь оступилися та перейшли до нерозумного радикалізму, аби потім нацькувати на них «усіх собак»: правоохоронні органи, прокуратуру і т. ін. Ми в жодному разі не перетнемо межу, яка чітко визначає права профспілок. Будемо діяти виключно в мирний спосіб, захищаючи конституційні трудові та соціальні права спілчан, будемо посилювати активність протестних дій у вигляді масових пікетів, демонстрацій, де заявлятимемо про свою позицію. Бо, на жаль, урядовці не хочуть використовувати європейський механізм соціального діалогу шляхом переговорів, консультацій, домовленостей. При цьому ми вдаватимемося до різноманітних широкомасштабних дій: судових позовів, інформування та скарг до міжнародних інституцій, виклику міжнародних експертів, роботи з політичними партіями. Також у нашому арсеналі підготовка до загальнонаціонального страйку та проведення профспілкового референдуму про довіру чи недовіру Уряду, який не просто не реалізує європейських прагнень України, а й доволі цинічно порушує конституційні права громадян. Нарешті, профспілки мають право від соціального діалогу перейти до соціального протесту через безплідність переговорів з Урядом, який порушує не тільки українське національне законодавство, а й міжнародні зобов'язання, зокрема за європейськими директивами, конвенціями МОП.

Розмовляла  
Тетяна РУБАН, «КП»  
Фото автора

## ▶ ОБГОВОРЮЄМО ЗМІНИ

# Медична реформа в Україні: якою їй бути?

Дослідження свідчать, що кожен другий українець відмовляється від візитів до лікаря через неможливість сплатити за лікування, хоча медицина в Україні, за Конституцією, повинна бути безкоштовною. Тому реформування та зміни в медичній галузі мають відбутися найближчим часом.

У травні на засіданні Кабінету Міністрів України було презентовано проект Закону України «Про внесення змін до деяких актів щодо вдосконалення законодавства з питань охорони здоров'я». Законопроект ще має розглянути й ухвалити парламент, а поки що його лише презентували медичній спільноті. Документ передбачає зміну правового статусу лікувальних закладів, надання їм можливості автономного управління, що дозволить самостійно розпоряджатися своїми бюджетами, розробляти фінансові плани. До речі, в перехідний період (2016 рік) державне фінансування медичної галузі здійснюватиметься на рівні коштів, які виділялися на медицину цього року.

Реформа передбачає також зміну принципу оплати праці медичних працівників: від фіксованої за штатним роз-

писом до оплати за послуги, що надаються за контрактом між закладом охорони здоров'я та співробітником.

Безкоштовними для українців будуть лише первинна допомога, «швидка», лікування дітей до трьох років. Інші послуги надаватимуться власникам страхового поліса, який кожен потенційний пацієнт має придбати власним коштом. Соціально незахищеним верствам населення його оплачуватиме держава.

Анонсовано запровадження електронної інформаційної системи, створення базового і додаткового пакета послуг для всіх верств населення, укладання угоди між лікарнями, страховими компаніями та фондами. Також реформа передбачає оптимізацію мережі медичних закладів. Експерти пропонують автономізацію закладів, що дозволить зняти з держави тягар оплати комунальних послуг і допо-

може залучити інвестиції в галузь. Крім того, на думку експертів, це дозволить у природний спосіб привести кількість лікарень у відповідність з реальними потребами людей у допомозі. Вивільнені бюджетні кошти пропонують використати для розширення доступу населення сільських регіонів до сучасних районних лікарень, зокрема через побудову доріг і транспортне сполучення.

У селах, де на сьогодні проживає 30% населення України, працюватимуть сімейні лікарі – як приватні підприємці. Оплата їхньої роботи здійснюватиметься за змішаною системою. Громада зможе контролювати якість роботи й оплату праці лікаря, а також матиме право в разі потреби розірвати з ним угоду.

Поки проект реформи не узаконено, пропонуємо експертам галузі та лікарям столичного регіону, а також усім охочим



долучитися до обговорення та надання пропозицій до Київської міськпрофради, адже на засіданні міської тристоронньої соціально-економічної ради в четвертому кварталі 2015 року буде розглядатися питання реформування медичної галузі на рівні міста. Тож запрошуємо до співпраці!

► ЮВІЛЕЙ

# Київській міській раді профспілок – 40!

**23 червня у Київському міському будинку вчителя відбулося сьоме розширене засідання Ради, присвячене 40-річчю створення Київської міської ради профспілок. Захід розпочався відеопрезентацією фото, які висвітлюють яскраві події в діяльності Київської міськпрофради – від часу створення й донині. Цього дня гостями свята були профспілкові працівники й активісти, ветерани профспілкового руху столиці.**

**П**ривітати ювілярів прийшли голова Київської міської державної адміністрації Віталій Кличко, голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва Віталій Майко, мер Києва 1996–2006 років Олександр Омельченко, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

З вітальним словом виступив голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Валентин Мельник, який розповів про роботу столичної ради профспілок протягом чотирьох десятиліть, а також окреслив основні її напрями та завдання щодо соціального захисту прав та інтересів спілчан у сучасних умовах.

Позитивним здобутком столичних профспілок того часу було те, що в полі їх зору перебували питання умов праці, забезпечення житлом, освітньої, виховної, культурно-масової роботи, оздоровлення дітей тощо. Перехід до ринкової економіки вимагав від профспілок нових, нестандартних відносин з органами державної влади, політичними партіями та громадськими організаціями, переосмислення своєї ролі та місця в реформованому суспільстві. Міськпрофрада зайняла жорстку позицію щодо розв'язання проблем у трудових відносинах, викликаних приватизацією столичних підприємств, яка часто закінчувалася ліквідацією. Як результат – безробіття, затримка виплати зарплати. Київська міська рада профспілок вживала відповідних заходів, аби захистити конституційні права спілчан. За сприяння фахівців Міськпрофради порушувалися тисячі справ щодо виплати заробітної плати. Використовувалися нові можливості колдоговірної кампанії.

За чотири десятиліття зробити вдалося чимало. З'явився досвід впливу на владу, ефективні напрацювання в підвищенні ефективності у переговорах з органами влади та роботодавцями. З цієї метою було створено Київську міську тристоронню соціально-економічну раду, що має широкі права. З прийняттям закону про соціальний діалог профспілки отримали можливість через



**Перехід до ринкової економіки вимагає від профспілок нових, нестандартних відносин з органами державної влади, політичними партіями та громадськими організаціями, переосмислення своєї ролі та місця в реформованому суспільстві.**

укладення територіальної угоди впливати на вирішення всіх соціально важливих питань для членських організацій. Приміром, у підписаній між владою, профспілками та роботодавцями Територіальній угоді на 2015–2017 роки столичні профспілки ініціювали внесення пункту про підвищення рівня мінімальної зарплати для киян. Ще одним пріоритетним завданням на сьогодні профспілки вважають встановлення оптимальних тарифів на житлово-комунальні послуги.

Валентин Мельник згадав добрим словом ветеранів профспілкового руху Міськпрофради, тих, хто творив історію столичного профоб'єднання. Він щиро подякував усім присутнім за їхню працю та вагомий внесок, який вони роблять у розвиток профспілкового руху, а також побажав профспілковцям благополуччя, здоров'я та успіхів у подальшій плідній роботі.

Мер Києва Віталій Кличко привітав столичні профспілки з 40-річчям та зазначив, що від дня створення цього об'єднання міська влада тісно співпрацює з профспілками в питаннях соціального захисту киян. «Незважаючи на фінансово-економічну кризу в країні, ми разом вирішуємо питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати на комунальних підприємствах міста, забезпечуємо виплату муніципальних



надбавок для працівників бюджетних установ і фінансуємо оздоровлення школярів у літній період. Попереду ще багато роботи в соціальному напрямі, яку ми повинні виконувати спільно, як соціальні партнери», – зазначив Віталій Кличко.

Така співпраця знаходила своє відображення в програмах соціально-економічного розвитку міста, зайнятості населення, програмі «Турбота. Назустріч киянам» і регіональних угодах, де головним є забезпечення прав і гарантій працівників та членів їхніх сімей, розвиток соціально-

го партнерства, запобігання соціальній напрузі в місті. Основні засади такого співробітництва на найближчі три роки закладено в Територіальній угоді між КМДА, Міськпрофрадою та роботодавцями.

Зі словами привітання також виступили голова СПО роботодавців м. Києва Віталій Майко та мер столиці у 1996–2006 роках Олександр Омельченко.

Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий привітав усіх присутніх у залі творців столичних профспілок з ювілеєм і побажав спільної

потужної роботи задля захисту соціально-економічних інтересів спілчан. Він також звернув увагу профактиву столиці на необхідність консолідації та модернізації профспілкового руху, створення необхідних умов для соціально-економічного захисту членів профспілок.

Яскравим фіналом заходу став концерт творчих колективів і окремих виконавців столичних галузевих профспілок, котрі подарували гостям чудову атмосферу свята.

**Тетяна ЛАРИНА, «КП»**  
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

▶ ГАЛУЗЬ: КРОКИ В ЧАСІ

# Працюємо для людей



**П**рофспілка працівників державних установ м. Києва заснована 30 червня 1975 року. Нині серед її членів – 12926 працівників органів місцевого самоврядування, 4571 працівник правоохоронних органів, 19673 працівники вищих органів державної влади, 8598 банківських працівників, 1084 працівники навчальних закладів. Сьогодні членські організації профспілки активно працюють в Адміністрації Президента України, Апараті Верховної Ради, Секретаріаті Кабінету Міністрів, Генеральній прокуратурі, Національному банку, Службі безпеки, Міністерстві внутрішніх справ та більш ніж 50 інших міністерств і відомств.

Запроваджені чотири десятиліття тому принципи гласності, рівності та демократизму лишаються незмінними й досі. Саме завдяки цим підвалинам Профспілка працівників держустанов м. Києва виростає у потужну системну організацію, що завдяки накопиченим знанням та досвіду, ефективній організаційній побудові, єдності думок і дій її організацій продовжує роботу над виконанням поставлених спілчанам завдань задля представництва та захисту людини праці.

**Життя висуває перед профорганізаціями все нові та нові виклики. Разом з тим, Профспілка працівників держустанов м. Києва впевнено долає всі труднощі та щоденно вирішує всі проблеми, які постають перед нею.**

В історії профспілки назавжди залишаться перші її керівники – Валентина Омельченко та Анатолій Павленко. Саме вони стояли біля витоків створення профспілки та робили перші кроки в розвитку об'єднання.

Вагомий трудовий внесок здійснили ветерани профруху Володимир Щуцький, Микола Лисцев, Андрій Матвієнко, Володимир Божок, Микола Бей, Микола Антошкін, Валентина Доценко, Альбіна Коноваленко, Людмила Баркова, Анатолій Гутцұл, Ольга Супрун, Марія Давиденко, Ніна Кривцова, Владислав Панасенко, Валентин Кіпоть і Віра Белей, які лишили своїм наступникам безцінний багаж досвіду та незабутній слід в історії профспілки.

Профспілка шанує багаторічну працю наддосвідчених профлідерів, які десятки років свого життя поклали на вівтар захисту людини праці. На чолі найбільших профорганізацій і досі лишаються Василь Стадник, Людмила Борисюк, Валентина Верпаховська, Володимир Голуб, Валерій Кондратенко, Петро Васюк, Ольга Храмцова, Юлія Партика, Лідія Віщунова, Михайло Кирпач, Микола Рудев, Надія Синявська та багато інших.

Сьогодні ставлення до профспілок є неоднозначним. Для когось це лише пугітка до санаторію чи утримання внесків. Для роботодавців – скабка, яка постійно болить, і її потрібно видалити. Проте Профспілка держустанов м. Києва з року в рік спростовує подібні штампи. За свою багаторічну

**Нещодавно 40-річний ювілей святкувала найбільша профспілкова організація в системі держустанов України – Профспілка працівників державних установ м. Києва. Напередодні свята про здобутки та плани профспілки розповів її голова Віталій Почтовий.**

історію ми здобули реальну довіру своїх спілчан, засновану на добровільності вступу і розумінні важливості перебування в профспілкових лавах.

Профспілка держустанов активно розвиває колективно-договірні відносини, як основу соціального партнерства та рівної відповідальності обох сторін трудового договору. Нині колдоговорами охоплено понад 97% підприємств та організацій, де діють організації профспілки, в яких через трудові угоди свої відносини з роботодавцями регулюють понад 62 тис. працівників.

Незважаючи на складні часи в економіці держави, в профспілці запроваджено цілу низку соціальних програм, спрямованих на матеріальну підтримку спілчан. Сім'я кожного члена профспілки, котрий загинув під час виконання трудових обов'язків, має право на отримання 3 тис. грн фінансової допомоги. Також створено фонд матеріальної допомоги при травмуванні членів профспілки (максимальна виплата – 5 тис. грн).

Продовжуємо розвивати спортивну та культурно-масову діяльність. Щороку в профспілці та її членських організаціях проводиться близько 40 масштабних спортивних змагань, у яких беруть участь до 2 тис. спортсменів-аматорів.

Величезного досвіду набуто в сфері оздоровлення спілчан та їхніх дітей. Міським комітетом спільно з організаціями профспілки щорічно оздоровлюються понад 3 тис. дітей і 3 тис. дорослих. За час свого існування профспілкою напрацьована значна географія відпочинку спілчан і членів їхніх сімей. Не забуваємо ми і про екскурсійні програми та відроджуємо «відпочинок вихідного дня». Одним із важливих напрямів діяльності профспілки є обмін досвідом із закордонними колегами.

Проте основою діяльності профспілки завжди був контроль за додержанням трудового законодавства. Сьогодні працівники як державного, так і приватного секторів економіки стикаються з величезною ймовірністю виникнення ризиків – від затримки виплати зарплати або ж багатомісячної заборгованості до втрати роботи взагалі. Реформування державного апарату, що триває впродовж останніх років, безперечно підтримується профспілкою. Разом з тим, міський комітет виступає за додержання законодавства при проведенні будь-яких процедур, пов'язаних з реорганізаціями та скороченням штату працівників. Бо якою продуктивною, сучасною та перспективною не була б ідея реорганізації того чи іншого державного інституту, роботодавець повинен повністю забезпечувати гарантії найманих працівників.

Звісно, існують випадки, коли профспілки зазнають тиску з боку адміністрації підприємств. Однак, за всю багаторічну історію жодна профорганізація в системі нашої профспілки не була ліквідована під тиском роботодавців. І це, передусім, завдяки налагодженому діалогу з керівниками різних структур і відомств, а також виваженій позиції профлідерів на місцях. Тенденції до розвитку співпраці та взаємоповаги значною мірою сприяє система профспілкового навчання, налагоджена в Київському міському комітеті, коли в навчальних семінарах, тренінгах та оперативних нарадах з актуальних питань щороку беруть участь більше 400 профактивістів і голів профкомів.

Профспілка держустанов також пишається принципами демократизму, гласності та змагальності в трудових колективах при проведенні виборів керівників профорганів. Приємно зазначити, що конкуренцію практично повсякчас складають молоді люди з безліччю ідей щодо розвитку профорганізацій і сучасним баченням профспілкового руху.

## Говорять профлідери



**Іван ГУТІК, голова Об'єднаної профорганізації КМДА:**

Мотивація профчленства – важливий напрям діяльності профорганізації держслужби м. Києва. Прикладом такої роботи є сприяння розвитку і продовженню традицій української національної культури та залучення працівників до творчої діяльності. Приємно зазначити, що міським комітетом профспілки докладаються значні зусилля для активної участі спілчан у мистецьких заходах, що дає кожному можливість реалізувати свої таланти.



**Антоніна ПТИЦЯ, голова Об'єднаної профорганізації Держприкордонслужби України:**

Один з пріоритетів діяльності Київського міського профспілки – сприяння розвитку членських організацій. Системна робота в цьому напрямі дає змогу профорганізаціям знаходити відповіді на всі запитання, що повсякчас постають перед лідерами та профкомами, впевнено вступати у соціальний діалог з адміністраціями відомств, а також активно й ефективно здійснювати представництво та захист трудових прав спілчан.



**Людмила БОРИСЮК, голова ОПО ГУ соціального захисту Департаменту соціполітики КМДА:**

Поряд з виконанням основних функцій профспілки щодо представництва трудових колективів у відносинах з роботодавцями застосовує поваги та пошани робота Київського міського профспілки щодо надання допомоги малозабезпеченим і багатодітним сім'ям на придбання оздоровчих путівок. Щорічно на такі потреби виділяються 200 тис. грн.



**Оксана ЄВСЮКОВА, голова профорганізації Академії муніципального управління:**

Задля забезпечення зміни поколінь та активного залучення молоді до профспілкових лав міським комітетом постійно проводиться навчання молодих активістів. При цьому впроваджуються не тільки власні розробки, а й використовується досвід іноземних профспілок. Разом із тим, міськом вміле поєднання навчальних програм з культурно-масовими заходами наповнює цей процес яскравими враженнями.



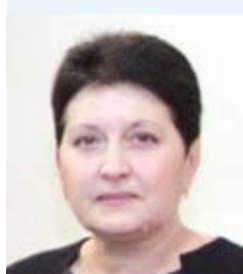
**Юлія ПАРТИКА, голова ОПО терцентрів соціобслуговування пенсіонерів:**

Завдяки впровадженню програм матеріальної підтримки спілчан, а саме надання поворотної фінансової допомоги, створення фонду матеріальної допомоги при настанні нещасного випадку, члени профспілки мають можливість отримати кошти на потреби сім'ї, оздоровлення.



**Микола РУДЕВ, голова профорганізації ПАТ «Укрсоцбанк»:**

Приємно, що міський комітет дбає про активний відпочинок спілчан, заняття фізкультурою та спортом. Щорічна спартакіада профспілки включає в себе найпопулярніші види спорту: кульова стрільба, футбол, шашки, шахи, настільний теніс, волейбол, крос, риболовля. Кожен член профспілки має змогу брати участь у змаганнях з улюбленого виду спорту.



**Тетяна КАЛІНА, голова профорганізації Верховного Суду України:**

Юридична та правова робота є невід'ємною частиною діяльності Профспілки працівників держустанов м. Києва. Тут створено комісію з правової роботи, в штаті міського профспілки працюють фахівці, здатні оперативно та грамотно надати консультацію чи роз'яснення з будь-яких питань діяльності профспілок, а також інших питань, що хвилюють спілчан.

## ▶ ГАЛУЗЬ: ПЕРСПЕКТИВИ

**З оптимізмом у майбутнє**

У липні цього року Київська міська організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості відзначила 40 років своєї діяльності. За цей чималий період багато зроблено для соціально-економічного захисту спілчан. Були злети і падіння, адже хімічна галузь є здебільшого шкідливим виробництвом. У столиці застарілі хімічне виробництво поступово закривалися, чисельність членів профспілки зменшувалась, водночас активно розвивались виробники лікарських засобів.

Сьогодні міська профорганізація нафтохімічного сектору налічує 12 первинок із 5178 спілчанами, з яких 5098 членів профспілки (95,5%), що працюють на восьми підприємствах – виробниках лікарських засобів (ЛЗ).

Незважаючи на скрутне соціально-економічне і політичне становище в країні, соціально-економічний захист на фармпідприємствах – на дуже високому рівні. 96% працівників захищені

галузевою та територіальною угодами. Середня зарплата становить понад 7 тис. грн.

Фармацевтичні підприємства працюють у режимі значної економії з метою зменшення вартості ліків. Але для їх високої якості та дієвості сучасні технологічні процеси вимагають закупівлі сировини, якої природно не існує в Україні, за валютні кошти, що залежить від коливань валютного ринку. Водночас підприємства незмінно виробляють значний

соціальний пакет ліків за низькими цінами. Крім цього, фармпідприємства намагаються здійснити заходи щодо імпортозаміщення. Сьогодні, коли потужність хімічної галузі в м. Києві стрімко падає, фармпідприємства нарощують свою міць. Створюються нові робочі місця, нові цехи, виробництва, дільниці. На більшості підприємств ЛЗ діють міжнародні стандарти системи ISO, GDP, GMP, OHSAS-18000, а в ПАТ «НВЦ «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод» уперше в галузі запроваджено міжнародний соціальний стандарт SA 8000.

Тому не дарма з року в рік наші фармпідприємства завоюють призові місця в Конкурсі на кращий колективний договір, Огляді-конкурсі з охорони праці підприємств м. Києва та ін. Серед переможців передові підприємства: ПАТ «Фармак», ПАТ «НВЦ «БХФЗ», ПАТ «Київмедпрепарат». І все це завдяки активному соціальному діалогу проффор-

ганів з роботодавцями, а також високій культурі роботодавців, які вчасно та чуїно відгукуються на пропозиції профкомів. Уже 10 років не надходило письмових скарг від працівників, але є багато усних звернень спілчан з різних соціальних питань, які практично завжди вирішуються в режимі гарячої лінії шляхом переговорів із соцпартнерами, посадовими особами підприємств, відповідальними за ті чи інші соціально-економічні питання.

Значну увагу приділяють сторони соціальному створенню здорових і безпечних умов праці. На наших підприємствах уже понад 10 років немає смертельних і тяжких виробничих травм, за більш ніж 15 років не зафіксовано профзахворювань. Попри соціально-економічні труднощі спілчани, керівники профорганізацій з оптимізмом дивляться в майбутнє, мають певні напрацювання та проекти вдосконалення профспілкової роботи, а також подальшого розвитку соціального

У цьому році лідер фармацевтики ПАТ «Фармак» святкує своє 90-річчя. Із хіміко-фармацевтичного заводу ім. М. В. Ломоносова підприємство перетворилося на потужного виробника готових безпечних та ефективних вітчизняних лікарських засобів. Цього досягнуто завдяки наполегливій продуктивній праці трудового колективу, вдалому, далекоглядному, соціально орієнтованому керівництву підприємства на чолі з генеральним директором Філею Жебровською, яка постійно перебуває в дієвому соціалі з профкомом і його головою Павлом Олексійчуком.

Бажаємо цьому славетному колективу, його керівнику та лідеру проффруху подальших успіхів у цій складній, але почесній і важливій роботі. Нехай завжди втілюється в життя гасло підприємства «Ми для вас та вашого здоров'я!».

Ірина СТЕБЛЮК,  
голова Київської міської ради  
профспілки нафтохімічного

**ВІТАЄМО!**

**19 вересня в Україні відзначатимуть професійне свято – День фармацевтичного працівника. Тож Київська міська організація профспілки від щирого серця вітає всіх працівників фармацевтики з цим святом!**

**Ваша праця рятує людей від хвороб, позбавляє їх у цей скрутний період страждань. Багато лікарських засобів нині рятують життя учасникам АТО, допомагають швидше одужати від поранень.**

**Бажаємо фармацевтичним працівникам мирного неба, доброго здоров'я на довгі літа, добробуту їм та їхнім сім'ям, процвітання підприємствам!**

## ▶ У РЕЙТИНГУ КРАЩИХ



**Людмила Василівно, що дало змогу вашій компанії в складні часи не лише «втриматися на плаву», а й вийти в лідери?**

– Насамперед те, що ми в далекі 90-ті роки вирішили, що станемо європейським підприємством, будемо сповідувати європейські стандарти у випуску ліків. Дотримуючи цей принцип, ми прагнули досягти того результату, який бачимо сьогодні: сучасне фармацевтичне підприємство, що повністю відповідає європейським стандартам.

Безумовно, підґрунтям до змін стало запровадження міжнародних стандартів належної виробничої практики GMP, яка змінила уявлення про те, якою має бути фармацевтична промисловість. ПАТ «НВЦ «БХФЗ» – перше підприємство в Україні, що запровадило інтегровану фармацевтичну систему якості, яка базується на вимогах належних практик з виробництва та дистрибуції лікарських засобів (GMP та GDP), міжнародних стандартів у сфері управління якістю (ISO 9001), екологічного менеджменту (ISO 14001), охорони здоров'я та безпеки праці (OHSAS 18001), енергоменедж-

**Головне – не боятися труднощів, рухатися вперед**

Цьогоріч ПАТ «Науково-виробничий центр «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод» виповнюється 68 років. Це той вік, що дозволяє підбити підсумки. Про досягнення лідера українського фармацевтичного ринку та виробництво оригінальних препаратів розповіла генеральний директор ПАТ «НВЦ «БХФЗ» Людмила Безпалько.

менту (ISO 50001), захисту прав людини та соціальної відповідальності (SA 8000). За цими євростандартами ми збудували цехи, навчили колектив, отримали відповідні сертифікати.

Крім того, ще одним поштовхом для розвитку стала група провідних українських вчених, які прийшли до нас, тож ми створили науково-виробничий центр, поставивши перед собою дуже цікаве й амбітне завдання: виробляти оригінальні українські ліки, аналогів яким немає у світі й які захищені патентом. Звичайно, це досить тривала робота, що потребує багато часу, людського розуму, сил і грошей, адже передбачає великі дослідження: фармацевтичні, доклінічні, клінічні.

Ми випускаємо товар, який потребує непростого підходу, який не можна виробити за місяць чи рік. На розробку препарату витрачається іноді 10–15 років. Так от, завдяки тому, що ми створили науковий центр й до нас прийшли вчені, навколо яких потім утворився кістяк високопрофесійного колективу, з'явилися дослідницькі лабораторії із створення та вивчення препаратів.

**– Якими досягненнями ви найбільше пишаєтесь?**

– Найбільше пишаємося тим, що ідею переходу галузі на європейські стандарти випуску лікарських засобів нам удалося донести до фармацевтичної спільноти України, стати прикладом для інших.

**– Сучасний фарминок відрізняється великою конкуренцією. Що приваблює покупців вашої продукції?**

– Звичайно, якість. На ПАТ «НВЦ «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод» якість лікарських

засобів забезпечується міжнародними правилами належної виробничої практики GMP. При цьому спеціальним вимогам має відповідати не тільки сам продукт, а й увесь процес його виробництва, а також вся діяльність, від якої залежить якість препаратів. Відповідність міжнародним вимогам до якості лікарських препаратів підтверджена сертифікатами відповідності GMP національних інспекторів України, Німеччини, Латвії, Литви. Ми не тільки забезпечуємо якість ліків, що випускаються, а й упевнені в їх безпеці та ефективності. Наше підприємство в співпраці з провідними базами країни проводить доклінічні та клінічні випробування препаратів згідно з вимогами міжнародних стандартів належної лабораторної та клінічної практики (GLP та GCP).

**– Відомо, що успіх підприємства залежить насамперед від висококваліфікованих фахівців. Як здійснюєте підбір персоналу – шукаєте на ринку праці потрібних спеціалістів чи проводите навчання, перенавчання працівників?**

– Сьогодні на підприємстві трудиться чудовий колектив висококваліфікованих працівників, які готові зростати і розвиватися разом із заводом. У нас розроблені програми безперервної підготовки спеціалістів, що поширюються на всіх співробітників. Регулярно проводяться різні тренінги та семінари.

Рівень професійних знань працівників досить високий. Зокрема, багато робітників мають середню спеціальну та вищу освіту. Фахівці мають профільну вищу освіту. Крім того, для робітничих спеціальностей існує можливість пройти додаткове навчання на підприємстві. У будь-якому випадку, коли люди приходять до нас, навіть якщо мають необ-

хідну освіту, вони обов'язково проходять спеціальне навчання щодо стандартів, запроваджених на підприємстві.

Для забезпечення здорових і безпечних умов праці, зниження виробничого травматизму, професійної захворюваності відділ охорони праці та профком щомісяця проводять наради з начальниками структурних підрозділів, де обговорюють виконання запланованих заходів з охорони праці, екології та промислової санітарії.

**– Як складаються ваші відносини з профспілковим комітетом підприємства? Відчуваєте розуміння, маєте підтримку?**

– З профспілковим комітетом підприємства в нас цілковите порозуміння та взаємопідтримка.

**– Кожен керівник будує плани на майбутнє...**

– У нинішніх складних економічних умовах щойно ми зрозуміли, що газ дорожчатиме, швидко збудували нову, альтернативну, котельню на дерев'яних пелетах. Як результат – велика економія. Є в нас також план розвитку заводу, що стосується модернізації, випуску нових форм препаратів. І цей план виконується.

**– Що б Ви порадили колегам-керівникам для зростання та перспективи розвитку підприємства?**

– Своїм колегам я б порадила насамперед не боятися труднощів, рухатися вперед і знаходити ту роботу, яка їм цікава. А якщо є зацікавленість, будуть роботи, які захочеться розвивати. Буде й колектив, який працюватиме разом з вами. Тобто сам керівник має бути зацікавленим у своїй діяльності.

Розмовляла  
Тетяна РУБАН, «КП»

## ► ДЕНЬ ПІДПРИЄМСТВА

# «Артем» має стати престижним!

На це свято у Державній акціонерній холдинговій компанії «Артем» чекають цілий рік. У такий день забувають про проблеми й негаразди. А коли артемівський гімн знаменує початок урочистостей, то заводчани відчують себе єдиною сім'єю. Бо це наш день – День підприємства!

Цьогоріч традиційний День підприємства відбувся в червні. І цього разу «імениннику» виповнилося 123 роки. Урочисті збори відкрив голова первинної організації Профспілки авіабудівників України в ДАХК «Артем» Олександр Кельїн і передав слово президенту компанії – голові правління Володимир Коробову.

Володимир Костянтинівич, привітавши присутніх і подякувавши за самовіддану працю, перейшов до більш офіційної частини – відвертої розмови з колективом про нагальні справи: «123 роки – дуже солідний вік, навіть для підприємства. Не менше п'яти поколінь завод береже традиції, напрацювання, свій потенціал. Але завод – це люди. Ми. Наш із вами єдиний колектив. Я ще доволі молодий керівник. І буду переймати та розвивати ті успіхи, що вже були досягнуті. А сьогодні, сердечно вітаючи вас, хочу поговорити, як ми прожили цей відрізок часу, як житимемо далі. Хочу вислухати вас, ваші питання і проблеми колективу.

Нелегкими були ці наші спільні півроку, але й про-

дуктивними. Заборгованість із заробітної плати ми погасили одразу. Та я не вважаю це героїзмом – це просто вимога законодавства.

Тепер щодо забезпечення підприємства замовленнями. Державне замовлення за 2014 рік виконано, причому в досить стислий термін. Отже, величезна вдячність колективу! Розпочали виконання держзамовлення на 2015 рік. Ця робота обіцяє нам багатократне зростання, що обраховується в мільйонах. Щоправда, обстановка – і політична, й економічна – не дуже сприятлива. Але ми пройшли кризу труднощів та перепони – і працюємо, виконуємо. Експортний потенціал виконано, а робота над заміною імпорту набирає темпів. І до кінця 2016 року

самі розумієте, яка це продукція...). Вже складено план заходів з технічного переозброєння підприємства з багатьма перспективними напрямками.

Щодо фінансового становища. Постійно індексуємо заробітну плату й потроху її збільшуємо. Плануємо (за колдоговором) збільшити ставки й тарифи – поетапно. Фантастики й чаклунства не обіцяємо, виходимо з реалій сьогодення. І хоча так одразу ми не покриємо інфляцію, та будемо прагнути, щоб праця гідно оплачувалася. Робота в ДАХК «Артем» повинна бути престижною та вигідною! Адже тут високоінтелектуальне виробництво. Отже, ми повинні тримати марку, тримати своє звання лідера!

чувалися. Та артемівців соціальні служби обслуговуватимуть безкоштовно».

Далі слово взяв голова профспілкового комітету Олександр Кельїн, який наголосив, що наразі ведуться переговори в рамках двосторонньої комісії і що принципові позиції адміністрації та профспілкового комітету дещо різняться, але в усіх мета єдина – процвітання підприємства, тому завжди шукають спільні компроміси.

У нинішній нестабільній ситуації пріоритетами є збереження робочих місць та висока заробітна плата. Соціальна сфера поступово переходить на госпрозрахунок, але для артемівців і їхніх дітей пільги залишаться, як і раніше. Приміром, у ДБК «Юний артемівець» гуртки для артемівських дітей будуть пільговими, а для сторонніх за повну вартість. І це цілком нормальні рішення в таких складних умовах. «Треба не боятися труднощів і дбати про колектив, майбутнє, нашу зміну. Ми розуміємо, що підприємство повинне вижити й розвиватися!» – на цій оптимістичній ноті Олександр Кельїн передав слово консультанту президента компанії Олександрю Качурі.



Заводчани пам'ятають, що започаткував День підприємства саме Олександр Степанович. Зі спогадів він і почав: «Пам'ятаєте, коли ця цифра становила 100 років? Тоді теж часи були нелегкими, не вистачало замовлень, коштів. Та ми пройшли цей шлях, усе витримали! А сьогодні до нашого колективу влилися нові сили. Сподіваюся, що вони збережуть і примножать славу заводу. І ще не одну дату разом відзначимо!».

Далі слово перейшло до представників старшого та молодого поколінь. Від імені артемівської ради ветеранів виступив Володимир Лещинський, подякувавши адміністрації та профспілковому комітету

за турботу про цих заслужених людей, за свята, північки, й передав від ветеранів гарячі вітання. А керівник молодіжного бюро Родіон Васильєв висловив вдячність і старшому поколінню, і всім артемівцям за створення такого грандіозного підприємства. «Мрію, щоб мої діти й онуки відсвяткували тут 200-річчя!» – палко промовив Родіон. На душі стало приємно, тепло: коли маємо таку зміну, чого нам боятися?

Після урочистих виступів відбулося вручення нагород і привітання.

**Катерина КОЛЕСНИК,**  
головний редактор  
газети «Артемівець»

**Компанія «Артем» – одне з провідних підприємств машинобудівної галузі країни, широко відоме як в Україні, так і світі. Не менше п'яти поколінь завод береже традиції, напрацювання, свій потенціал.**

передбачається повністю замінити існуючі замовлення своїми, українськими. Особливе місце займають розробки із спецпродукції. Вона досить затребувана, попит має. (На жаль... Бо

Соціальна сфера, якою по праву пишається «Артем», не тільки збережеться, а й будуть створені умови для її розвитку. Плануємо її структурувати, щоб ці послуги гідно опла-

## ► ПІДТРИМУЮЧИ ТРАДИЦІЇ

## «Антонівцям» збудують нове житло

Відбулося урочисте закладення капсули зі зверненням трудового колективу ДП «Антонов» до майбутніх поколінь у фундамент нового 12-поверхового будинку по вул. Туполева в м. Києві. Житло розраховано на 84 квартири для працівників підприємства. В експлуатацію будинок буде здано у 2017 році.

У заході взяли участь генеральний директор ДК «Укроборонпром» Роман Романов, в. о. президента ДП «Антонов», народний депутат України Михайло Гвоздьов, генеральний конструктор ДП «Антонов», Герой України, академік НАНУ Дмитро Ківа, перший віце-президент – генеральний директор підприємства Віктор Семенцов, голови первинних організацій Профспілки авіабудівників України на ДП «Антонов» Віктор Гуска, та на СЗ «Антонов» Анатолій Коротенко.

Вирішення житлової політики є однією зі складових виконання Територіальної угоди та соціальної політики «Антонова».

Як розповів «КП» голова первинної профспілкової організації Профспілки авіабудівників України на ДП



«Антонов» Віктор Гуска, рішення про будівництво нового будинку для своїх працівників адміністрація, профспілковий комітет підприємства прийняли з метою підвищення мотивації праці та збереження кваліфікованих кадрів, особливо молоді, які є елітою авіабудівної галузі країни.

«На виконання нашого колективного договору, квартири у новому будинку отримають першочергово ті працівни-

ки, які стоять у черзі на поліпшення житлових умов, заводчани, які зробили найбільший внесок у розвиток підприємства, та ветерани. Для молоді ми нещодавно збудували два житлових будинки у м. Гостомелі», – повідомив Віктор Гуска.

**Тетяна ЛАРИНА, «КП»**



## ► СЕМІНАР

## Навчаються новообрані голови первинних

30 липня у Київській міській профспілці працівників АПК відбулося навчання для новообраних голів первинних профспілкових організацій.

У заході взяли участь представники первинних профспілкових організацій Міністерства аграрної політики та продовольства України, Інституту продовольчих ресурсів НААН України, Управління НААН України, Інституту агроєкології і природокористування НААН України, ПАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен», Об'єднання ветеринарної медицини в м. Києві, КП «Київський іподром», Всеукраїнського фізкультурно-спортивного товариства «Колос», ДП «Чайка», Державного агентства водних ресурсів. Голова міської профспілки працівників АПК Ольга Лопата ознайомила присутніх із специфікою профспілкової роботи й

стратегічними завданнями, що постали перед сучасним профспілковим рухом. Головний спеціаліст з організаційних питань міської профспілки Сергій Герус присвятив свій виступ організації та контролю профспілкової діяльності в первинках. Про особливості реєстрації представників первинних профспілкових організацій в державних органах розповіла юристка Тетяна Сидоренко. Неабиякий інтерес викликав у присутніх виступ головного бухгалтера міської профспілки Тетяни Бельченко щодо фінансової роботи та звітності первинних профспілкових організацій. На завершення спільно з головним спеціалістом із соціально-економічних питань Олександром Пархоменком

слухачі обговорили тему колективно-договірного регулювання.

Учасники заходу отримали документальні та методичні матеріали щодо профспілкової діяльності, а саме: Статут Профспілки працівників АПК, Положення Київської міської профспілки працівників АПК, Бібліотечку голови профспілкового комітету № 157–158 «Про нормативні акти, що регламентують документування управлінської інформації», щоденник профгрупорга, газету «Київські профспілки», допоміжні матеріали щодо правового поля профспілкової діяльності, обліку членів профспілки, планування роботи профкому, роботи постійних комісій, оформлення профспілкового стенда та ін.

▶ ЗВІТУЄ МІСЬКПРОФРАДА

# Охорона праці та здоров'я

**Для Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», її членських організацій питання охорони праці, захисту та реалізації прав членів профспілок на безпечну працю є пріоритетним напрямом діяльності на рівні з такими, як зайнятість і заробітна плата. Ми переконані, що робочі місця, які сьогодні пропонуються роботодавцями, або ті, що будуть створюватись завтра, повинні передбачати, насамперед, безпечні і нешкідливі умови праці. Тому що тільки живий і відносно здоровий працівник може захищати свої законні права на гідну зарплату, соціальний захист, відпочинок та оздоровлення, а згодом і належне пенсійне забезпечення.**

**Н**а виконання Регіональної (до 2011 року), а потім Територіальної угод і піврічних планів роботи Міськпрофради, які щоразу затверджувалися Президією, технічні інспектори праці й інші представники профспілок із питань охорони праці протягом звітного п'ятирічного терміну здійснювали громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці.

З цією метою було обстежено 675 підприємств, установ та організацій, взято участь у 102 комплексних (всебічних) перевірок разом з представниками територіального управління Держгірпромнагляду та Київської міської державної адміністрації (КМДА). Надіслано роботодавцям 489 подань і висновків щодо виявлених порушень вимог нормативно-правових актів з охорони праці, більшість з яких було усунуто. Розглянуто майже 2000 письмових і усних звернень громадян, більшість яких вирішено позитивно. Проведено 24 спільних семінарів, нарад із структурними підрозділами з питань охорони праці районних у м. Києві держадміністрацій і державними інспекціями теруправління Держгірпромнагляду у Київській області та м. Києві для посадових осіб підприємств. На нарадах і семінарах розглядалися питання підготовки підприємств до роботи в осінньо-зимовий період, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, своєчасного проведення атестації робочих місць та ін. Приміром, на нараді в Шевченківській РДА розглянули стан охорони праці на підприємствах електротранспорту, станціях швидкої (невідкладної) медичної допомоги, в Національному академічному театрі опери та балету ім. Шевченка та ін., де сталися нещасні випадки, в тому числі зі смертельними наслідками. Провели разом з інспекцією нагляду в соціально-культурній сфері теруправління Держгірпромнагляду, сектором з питань охорони праці Шевченківської РДА та управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків у м. Києві (Фонду) перевірку театру опери та балету щодо режиму праці та відпочинку артистів балету. Вжиті превентивні заходи допомогли знизити рівень виробничого травматизму в колективі майже вдвічі. Подібні семінари-наради проведені у Печерській, Подільській, Солом'янській та інших РДА.

Для об'єднання зусиль держнагляду і громадського контролю за додержанням за-

конодавства про охорону праці у січні 2013 року було укладено Угоду про співпрацю між територіальним управлінням Держгірпромнагляду у Київській області та м. Києві та Київською міською радою профспілок.

З метою поліпшення координації роботи технінспекторів праці, забезпечення їх законної участі в роботі комісій із спеціального розслідування нещасних випадків на виробництві Президія міської ради профспілок створила технічну інспекцію праці Київської міськпрофради. До її складу сьогодні входять 9 технічних (головних технічних) інспекторів праці членських організацій і апарату Міськпрофради.

За ініціативою міських профспілок на засіданнях Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради (КМТСЕР) проаналізовано хід виконання зобов'язань сторін Угоди з питань охорони праці та розглянуто проект «Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012–2015 роки». Проект Програми був погоджений співголовами КМТСЕР і запропонований для розгляду та затвердження на сесії Київради, але так і не був затверджений. Розглядалося питання щодо незадовільної підготовки до роботи в зимовий період підприємств комунальної власності, а саме: міського декоративного розсадника «Теремки» КО «Київзеленбуд», КП «Київпастрас» та Дитячого музичного театру, а також підприємства державної власності ПАТ «НВП «Більшовик».

Піклуючись про безпечне оздоровлення дітей, збереження їхнього життя та здоров'я, щорічно проводиться ретельне обстеження дитячих оздоровниць Київщини та інших регіонів України, де відпочивають київські діти. На запрошення міськкому працівників зв'язку в 2013 році проводилось обстеження дитячого оздоровчого закладу в АР Крим.

На початку кожного літнього сезону головним технінспектором праці Міськпрофради разом з представниками органів держнагляду проводиться навчання керівників ДОЗ із питань охорони праці. Присутні на навчанні керівники забезпечуються розробленими Управлінням охорони праці та здоров'я методичними матеріалами з безпечної організації літнього відпочинку дітей.

Протягом звітного періоду було проведено три огляди-конкурси «Краще підприємство з охорони праці у м. Києві» з підбиттям підсумків. Активними учасниками цих оглядів-конкурсів

і переможцями різних років були підприємства авіабудівної, агропромислової, будівельної галузей, житлово-комунального господарства, підприємства зв'язку, хімічної галузі, освітні заклади, підприємства торгівлі та соціальної сфери. Кращі підприємства – переможці міського огляду-конкурсу нагороджувалися Почесними грамотами Міськпрофради та грошовими преміями КМДА.

Щороку, впродовж квітня, членські організації брали участь у проведенні заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці та конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей». Школярів м. Києва, що перемагали у конкурсі, Міськпрофрада, а в цьому році і міська профспілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг, нагороджували цінними подарунками та путівками в оздоровчі заклади.

У рамках Всесвітнього дня дій за гідну працю у 2013 році Міськпрофрада за участю представників теруправління Держгірпромнагляду, КМДА, керівників служб охорони праці підприємств міста, представників членських організацій провели круглий стіл на тему «Гідна праця – безпечна праця». Учасники круглого столу звернулися до Київської міської державної адміністрації з вимогою сформувати Регіональну програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки, а також щодо незадовільного виконання міської програми з модернізації ліфтів у житлових будинках. Наполягли на вирішенні нагальних проблем безпеки життєдіяльності киян, зокрема на реконструкції Бортницької станції аерації ПАТ «Київводоканал», яку розпочали в цьому році; на ліквідації сховищ рідкого хлору на Деснянській і Дніпровській водопровідних станціях, які на сьогодні не ліквідовані; на організації роботи спеціалізованого підприємства з постачання балонів зрідженого вуглеводневого газу для комунально-побутових потреб та промисловості – дотепер не організовано; на поліпшенні умов праці та санітарно-побутових умов на підприємствах комунальної власності – виконано частково.

Відповідно до положень Теругоди більшість членських організацій Міськпрофради у 2013 році обрали та затвердили постановами президій представників профспілок з питань охорони праці. У тому ж році, за наполяганням профспілок, започатковане навчання представників профспілок із питань охорони праці на виробничому та міському рівні, за раху-

нок коштів Фонду соцстраху від нещасних випадків. На сьогодні за цією програмою навчено і видано посвідчень про перевірку знань майже 600 профактивістам. Третину представників з усієї кількості навчених забезпечили первинні профорганізації міської профспілки працівників ЖКГ. Також активну участь у процесі навчання брали міські профспілки працівників АПК, будівництва і промисловості будівельних матеріалів, зв'язку, енергетики та електротехнічної промисловості, охорони здоров'я, культури, працівників та підприємців торгівлі, ресторанного господарства та суміжних сфер діяльності, хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, соціальної сфери, міські організації профспілок споживчої кооперації та авіабудівників України.

За пропозиціями членських організацій були підготовлені положення до розділу «Охорона праці, охорона здоров'я, забезпечення безпечної життєдіяльності населення» Територіальних угод на 2012–2013 та на 2015–2017 роки.

Упродовж звітного періоду представники профспілок з питань охорони праці членських організацій брали участь у розслідуванні всіх нещасних випадків, що сталися з членами профспілок, а члени технінспекції праці Міськпрофради – у розслідуванні групових нещасних випадків та із смертельними наслідками, в тому числі і не з членами профспілок, що сталися на підприємствах міста.

З метою соціального захисту працівників у процесі трудової діяльності, якісного впливу профспілок на проведення цієї роботи, відповідно до чинного законодавства, на всіх рівнях виконавчої влади головний технічний інспектор праці Міськпрофради входив до складу колегії територіального управління Держгірпромнагляду у Київській області та м. Києві, а також очолював Комісію з вирішення спорів при управлінні виконавчої дирекції Фонду соцстраху від нещасних випадків у м. Києві. За п'ять років Комісія розглянула 58 звернень щодо визначення ступеня вини потерпілих від нещасних випадків на виробництві. У 14 випадках, що розглядалися, члени Комісії не знайшли вини потерпілих і не погодилися на зменшення їм одноразової страхової виплати. У решті випадків звернення управління виконавчої дирекції Фонду задовольнялися лише частково. А ще Комісія підтвердила юридичну силу акта за формою Н-1, який був складений у зв'язку з настанням нещасного випадку на виробництві ще у 1970 році,

що дозволило потерпілому через 45 років отримати належні йому страхові виплати.

На запрошення міськкому працівників охорони здоров'я головний технінспектор праці Міськпрофради обстежив дитячу поліклініку № 2 у Деснянському районі міста щодо відповідності стану охорони праці вимогам законодавства. У ході обстеження було надано практичну допомогу головному лікарю та відповідальному за стан охорони праці поліклініки у створенні системи управління охорони праці. Проведено навчання провідного фахівця відділу охорони праці міськкому щодо якісного здійснення перевірок медичних закладів.

Упродовж звітного періоду систематичний громадський контроль за створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям на підприємствах міста здійснювали галузеві профспілки АПК, будівельників, ЖКГ, зв'язку, охорони здоров'я, працівників, підприємців торгівлі, ресторанного господарства та суміжних сфер діяльності, нафтохімічного, енергетики та електротехнічної промисловості, організації профспілок авіабудівників України, залізничників і транспортних будівельників зі смертельними наслідками.

Зважаючи на те, що об'єднання органів держнагляду з охорони праці, а також об'єднання Фонду соцстраху від нещасних випадків та Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності на сьогодні не завершено, профспілкам необхідно внести значні корективи в організацію своєї роботи із здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю та охорону праці. Насамперед потрібно збільшити кількісно і зміцнити якісно технічну інспекцію праці Київської міськпрофради, щоб у кожній галузевій профспілці працював висококваліфікований технінспектор праці, а в кожній первинці – навчений представник профспілки з питань охорони праці. Тільки тоді профспілки будуть здатні гідно відповісти на нинішні виклики та загрози у сфері охорони праці, на утиски з боку влади і роботодавців, що відбуваються сьогодні через чинне законодавство, а завтра можливі через прийняття Трудового кодексу України, з метою захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників.

**Управління охорони праці та здоров'я Міськпрофради**

**ОЗДОРОВЛЕННЯ**


# Про дитячий відпочинок подбали завчасно

**Організація цьогорічної літньої кампанії оздоровлення та відпочинку дітей проводиться в складних фінансових умовах. Тому перед президією Київської міської профспілки працівників зв'язку постало ключове питання: як за відсутності часткової компенсації вартості путівок коштом Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, зниження рівня заробітної плати працівників галузі, психологічної напруги в державі забезпечити підростаючому поколінню належне оздоровлення та відпочинок.**

**К**омісія в складі голів первинних профспілкових організацій, враховуючи побажання батьків, аби їхні діти відпочивали переважно в межах Київської області, вивчила умови проживання, харчування, організацію дозвілля та цінову політику в низці оздоровчих закладів столичного регіону.

Перевагу було надано дитячому оздоровчому табору санаторіо-профілакторію «Хвиля» ПАТ АК «Водоканал» (ДОТ СП «Хвиля»), розташованому в сосновому лісі, за 15 км від Києва. Розміщення дітей у чотиримісних номерах із зручностями (душова, санвузол, умивальник), басейн, спортивний і тренажерний зали, спортивні майданчики на відкритому повітрі для ігор, альтанки, лісові доріжки для

бігу та прогулянок, конкурсний відбір на посади вожатих вселяють надію на якісний відпочинок.

Тривалість однієї зміни становить 18 днів. Загальна вартість путівки за зміну – 5364 грн, куди входять транспортні витрати від автостанції «Дарниця» до місця відпочинку дітей і на зворотну дорогу. Тож Київською міською профспілкою зв'язку було укладено договір з ПАТ «Акціонерна компанія «Київводоканал» на придбання 350 путівок протягом чотирьох змін.

Також підготовлені бази відпочинку КМД УДППЗ «Укрпошта» та ДОПП УДППЗ «Укрпошта» в Конча-Заспі для сімейного відпочинку членів профспілки підприємств галузі разом з дітьми.

Для забезпечення оплати путівок у 2015 році було залучено кошти фондів

підприємств, профспілкових бюджетів і частково – батьків.

**Надія НЕФЬОДОВА,**  
голова Київської міської профспілки працівників зв'язку


**МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА**

## Спортивні змагання не тільки для олімпійців

Київська міська профспілка працівників соціальної сфери значну увагу приділяє розвитку фізичної культури і спорту серед своїх спілчан.

**Д**ля організації спортивної роботи наразі налагоджено співпрацю з Київським міським фізкультурно-спортивним товариством «Спартак».

У 2010 році представники профспілки взяли участь у галузевій спартакіаді з настільного тенісу.

У першій Всеукраїнській спартакіаді працівників соціальної сфери об'єднаний профком Міністерства соціальної політики України посів II загальнокомандне місце, III загальнокомандне місце виборолла первинна профспілкова організація Державної інспекції України з питань праці.

У другій Всеукраїнській спартакіаді працівників соціальної сфери представник СКС «Перемога» зайняв III місце у змаганнях із шахів.



У травні 2014 року команда первинної профорганізації Мінсоцполітики за фінансової підтримки Київської міської організації профспілки взяла участь у турнірі з міні-футболу «Кубок Єдності» серед команд членських організацій Миськпрофради.

11 липня 2015 року в рамках Київської міської спартакіади «Здоровий киянин», організованої Київською міською організацією ФСТ «Спартак», успішно пройшли змагання з риболовного спорту «Рибальське щастя». Місцем проведення стало добре знайоме учасникам водоймище в селі Козинці Бородянського району Київської області. Цього разу в боротьбі зійшлися 22 ко-

манди, причому крім традиційної участі київських команд змагалася й команда зі Львова.

Хотілося б відзначити команду Міністерства соціальної політики в складі Володимира Ступака та Максима Зацерковного, яка посіла I командне місце в категорії Public Health і стала абсолютним переможцем змагань із загальною вагою впійманої риби 6,2 кг, а Максим Зацерковний переміг ще й у номінації «Найбільша риба», впіймавши товстолобика вагою 2,7 кг.

**Оксана МАФТУЛЯК,**  
голова Київської міської профспілки працівників соціальної сфери України

**РЕЦЕПТ ВІД РЕДАКЦІЇ**

## Заправка для борщу, супу та інших страв

**Інгредієнти:**

500 г помідорів, 500 г ріпчастої цибулі, 500 г моркви, 500 г солодкого перцю, 300 г петрушки, 500 г солі (якщо «екстра» – 400 г).

**Приготування**

Морквину натерти на крупній тертці. Цибулю і перець нарізати на тонкі смужки. З помідорів зняти шкірку і теж нарізати. Зелень подрібнити. Додати сіль і все добре перемішати. Через 10 хвилин викласти заправку (разом із соком, який виділився) в банки та накрити капронними кришками. Заправка добре зберігається при кімнатній температурі.



## Шанежки з м'ясом

**Інгредієнти:** 250 г

сиру, 2 яйця, 1 ч. л. соди, гашеної оцтом, 2 скл. борошна, 2 ч. л. соняшникової олії, фарш для начинки, спеції за смаком.

**Приготування**

Змішати компоненти, крім фаршу, для приготування тіста. Розкочати його і викласти на нього фарш. Скрутити в трубочку і нарізати на шматочки завдовжки 2 см. Смажити на сковорідці з великою кількістю соняшникової олії. Викласти на паперовий рушник, щоб видалити залишки олії.

