



# Київські Профспілки



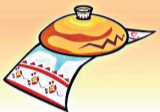
Вересень 2016

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 5

## Коли хліб – не всьому й не для всіх голова...

### Хліб – усьому голова



20 вересня 2016 р. у залі засідань Київської міськпрофради, за участю голів та активу столичних профспілкових об'єднань, представників роботодавців і адміністрації міста, відбулося чергове засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної Ради (КМТСР), на якому розглянули питання про стан виконання інвестиційних договорів від 24.12.2014 р. (№№ 050 -13/i/144, 145, 146, 147) щодо

створення об'єктів роздрібної торгівлі хлібом та хлібобулочними виробами, які користуються найвищим споживчим попитом, укладених між Департаментами економіки та інвестицій, промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та ПАТ «Київхліб», а також про хід виконання пункту 9 протоколу № 2 засідання КМТСР від 14.06.2016 р. і про заходи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо мінімізації негативного впливу підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги для населення міста. Засідання провели заступник Голови Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Олена Панова, Голова спільного представницького органу роботодавців м. Києва Віталій Майко і заступник Голови Київської міської державної адміністрації Микола Поворозник. «Київські профспілки» звернулися до О. Л. Панової з проханням поділитися враженнями щодо заходу й прокоментувати результати цієї зустрічі.

– Щодо першого питання. На засіданні прозвучало, що за півтора року в Києві було встановлено близько 150 кіосків з продажу так званих соціальних сортів хліба й хлібобулочних виробів, які, до речі, за якістю досить непогані та й за ціною більш-менш доступні. За планом належить встановити ще п'ятдесят, але роботи чомусь призупинилися, не виконуються. Тож ми звернулися із запитанням до представника ПАТ «Київхліб» – виконавця проекту, а також до міської влади, що ж заважає встановити належну кількість таких павільйонів, дуже потрібних киянам, зокрема, малозахищеним верствам населення. До слова, паралельно ініціюємо створення мережі соціальних об'єктів роздрібної торгівлі з продажу молочної продукції, овочів і фруктів, обов'язково доброї якості. Нині КМДА вже розглядає можливість втілення у життя наших задумів. Для довідки: у Києві налічується близько 830 000 осіб, розмір пенсії яких – 1500 грн.



Стововно ж ПАТ «Київхліб», то підприємство зобов'язалося до кінця року встановити решту кіосків. Але проблема в тому, що погано працює дозвоільна система. Приміром, важко отримати дозвіл на розташування об'єктів у певних місцях, і вже один цей факт суттєво загальмовує процес, не кажучи про низку інших. На засіданні КМТСР обговорювалася необхідність надання допомоги ПАТ «Київхліб», оскільки воно перебуває на території міста, є платником податків до місцевого бюджету й виконує частину соціальної програми КМДА. Одне з рішень нашої Ради – звернутися до Київради з пропозицією: при формуванні місцевого бюджету врахувати інтереси підприємства, надати «Київхлібу» якісь дотації, допомоги в оплаті пайової участі, яка становить близько 20 000 грн. за кожний кіоск, полегшити податковий тягар.



яка становить близько 20 000 грн. за кожний кіоск, полегшити податковий тягар.



**Тепер про тарифи.** Ще у червні, на попередньому засіданні КМТСР, Київська міськпрофрада, у зв'язку з рішенням НКРЕКП щодо підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги для населення, акцентувала на гострій необхідності забезпечення соціального захисту киян. Тоді ж домовлялися, що до 1 жовтня 2016 року в будинках, які є комунальною власністю міста, будуть встановлені прибудинкові лічильники з обліку тепла. Радує, що близько 85 % об'єктів уже їх отримали. Засмучує те, що 190 лічильників вкрадено. Повторно встановити лічильники неможливо: згідно з певною процедурою, для цього потрібно, щоб поліція знайшла злодіїв. Зрозуміло, шансів мало. Також, як ми знаємо, Виконавчою службою України заблоковані рахунки ПАТ «Київенерго» – через штрафні санкції, накладені НАК «Нафтогаз України» на вже сплачені борги за газ. Тому наразі це підприємство не виконує свої інвестиційні обов'язки.

Щодо субсидій, на оформленні яких наполягає і місцева влада, і державна, називаючи їх соціальним захистом, то у Києві налічується понад мільйон домогосподарств, і на сьогоднішній день лише 20 % з них скористувалися цією допомогою. Гадаю, причина полягає у зміні порядку надання субсидій, у результаті чого ускладнився процес їх оформлення й, відповідно, отримання. Тож стверджувати, що субсидії для киян є соціальним захистом, ми не можемо, та й взагалі вони не вирішують проблему в цілому.

### ЧИТАЙТЕ У НОМЕРІ:

**2 стор.** Гаряча тема - тарифи. Розмова з лідером ГО «Публічний аудит» Максимом Гольдарбом

**3 стор.** Якщо робота - вовк. Гість «Київських профспілок» - директор КМЦЗ Віктор Сухомлин

**4 стор.** Підсумки оздоровчого сезону для дітей та юнацтва «Літо-2016»

## Столичні профспілки й Громадська організація «Публічний аудит»: міцнішаємо разом!

22 вересня 2016 р. відбулася робоча зустріч громадського активу міста – працівників Київської міськпрофради, голів і членів галузевих профспілкових об'єднань столиці й просто небайдужих громадян з лідером та фахівцями «Публічного аудиту», що діє в рамках громадського руху «Тарифна мобілізація». Люди зібралися, щоб ознайомитися з розрахунками й висновками незалежних авторитетних експертів щодо економічної необґрунтованості встановлених у державі ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги для населення.



### Єдність мети, думок та дій

Акція, яку провели заступник Голови міськпрофради Олена Панова та лідер «Публічного аудиту» Максим Гольдарб, в цілому, пройшла успішно. Присутні виявили щире небадужість до соціально-економічних проблем, що утворилися в країні, й готовність їх розв'язувати усіма доступними засобами, у межах вітчизняного законодавства.

Учасники зібрання подякували його організаторам за їхню діяльність, сміливу громадянську позицію, акцентуючи на значущості й корисності подібних освітньо-роз'яснювальних заходів.

**Кількома днями пізніше, за результатами цієї зустрічі, Київська міськпрофрада офіційно звернулася до ФПУ з вимогою винести на чергове засідання Президії Федерації два питання:**

- про внесення окремих законопроектів до ВР України (тих, що стосуються збільшення соціальних стандартів для населення, з урахуванням рівня інфляції);
- про звернення до Уряду з вимогою відкритого офіційного обґрунтування нинішніх цін і тарифів на ЖК послуги для населення.

**Максим Гольдарб:**

**«У четвер виступав перед кількома сотнями людей: спільна акція профспілок Києва й «Тарифної мобілізації». Із зали вийшли дві особи. З понад 300! Решта не просто залишилися, але й ставили запитання, сперечалися, щось пропонували – влаштували гарячу, але розумну дискусію. Висновок: ситуація з грабунком під назвою «тарифи» стає для народу ясною й зрозумілою. Володіючи знаннями, разом, люди зламують злодійську формулу. Немає сумнівів».**

# ГАРЯЧА ТЕМА – ТАРИФИ

Питання завищених ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги для населення й досі залишається одним з найактуальніших у нашій країні. Ситуацію так і не змінили численні акції протесту – масштабні й не дуже, місцевого рівня та всеукраїнського. За відсутності повноцінного соціального діалогу дуже важко донести до можновладців думку провідних експертів про необхідність термінового перегляду грабіжницьких офіційних розрахунків і оприлюднення об'єктивних даних про газовий баланс України, приведення чинних тарифів у відповідність до досягнутого рівня соціально-економічного розвитку, згідно з вимогами ЗУ «Про житлово-комунальні послуги».



Поруч з профспілками та іншими громадськими об'єднаннями, поряд з різними політичними силами й просто небайдужими, свідомими громадянами за перемогу правди й справедливості у системі ЖКГ довгий час бореться Максим Гольдарб, лідер Громадської організації «Публічний аудит», ініціатор руху «Тарифна мобілізація».

Разом зі своєю командою, до якої увійшли досвідчені та авторитетні правники, аудиторів, економістів, він щиро обстоює соціальну справедливість, робить усе можливе, щоб захистити законні права людей. При цьому веде активну просвітницьку діяльність, щоб ті люди поважали себе й розбиралися у даному питанні не гірше, ніж окремі фахівці.

Сьогодні Максим Гольдарб – гість «Київських профспілок».

Максиму Юрійовичу, Ваша команда створила величезну кількість різного роду просвітницьких наочних матеріалів з даної проблематики – від маленької листівки-агітки та інфографіки до методички й законопроектів. Можна про останні детальніше?

Маємо напрацьовані законопроекти щодо механізмів зниження тарифів до їх економічно-обґрунтованого рівня, а також підвищення якості послуг. Ми вже все підготували. Депутатам залишається лише проголосувати, а Президенту – підписати документ, аби він набув законної сили. Причому, до початку опалювального сезону.

Чи давно переймаєтеся темою завищених тарифів на теплову енергію, послуги з централізованого опалення й централізованого постачання гарячої води для потреб населення? Якими є розрахунки експертів Вашої організації?

Нинішня ціна – 6 879 грн за тисячу кубів. Український газодобуток отримує з неї 2,5 тис. грн, все інше – податкові обтяження.



Фахівці «Публічного аудиту» ще два роки тому виявили, що ціна на газ і тарифи завищені, як мінімум, удвічі. Для того, щоб економічна формула стала справедливою, з ціни на газ потрібно прибрати абсолютно неконституційні обтяження для українців. Відтак вони зможуть купувати власний газ за ціною 3,5 тис. грн. за тисячу кубів. Суть підготовлених аудитором законодавчих ініціатив полягає в тому, щоб:

- спрямувати увесь газ власного видобутку на потреби населення України;
- скасувати 50-відсоткову ренту на державний видобуток газу.

Це дозволить зменшити встановлений тариф майже на 2500 грн., а також скоротити кількість домогосподарств, які потребують субсидій. Крім того, наші фахівці пропонують чітку формулу ціноутворення – собівартість плюс рентабельність – із скасуванням усіх необґрунтованих податків, через які штучно роздувається

ціна на газ, а отже, тарифи на газ, опалення й гарячу воду. Українці повинні отримувати власний газ, причому це не чиясь забаганка – таке право закріплене Конституцією України. Ніхто не каже, що за дарма – з розумним прибутком для компаній-видобувачів.

Для такого кроку не потрібно надзусиль – лише політична воля перших осіб держави, і, передусім, Президента. Адже Нацкомісія з регулювання ринку енергетики та компослуг – це його люди; КМУ – його; правляча коаліція – це також, як мінімум, на 50% його люди.

Як, у цілому, оцінюєте позиції та роль Київської міськпрофради у нашому суспільстві на цьому етапі його розвитку, а також, зокрема, у боротьбі за встановлення економічно обґрунтованих цін і тарифів?

Київська міськпрофрада може стати тією рушійною силою, завдяки якій вдасться розв'язати проблему тарифного грабунку, розірвати замкнене коло завищених тарифів та абсурдних субсидій.

Якщо ж влада знову проігнорує вимоги людей, протягом осені-зими поточного року, переконаний, відбудуться акції громадянської непокорності. Адже вже зовсім скоро кожен українець розумітиме суть тарифного грабунку і активно йому протистоятиме. Це вже чудово розуміють влада та її поплічники, причому саме цього вони найбільше й бояться – викриття тарифної афери на всенародному рівні.



Знаємо, що до Вас, Максиме Юрійовичу, доволі часто звертаються із запитанням, навіщо Вам усе це потрібно, адже обрали доволі нелегкий шлях і, на перший погляд, невдячну справу...

Усе просто: хочу жити в гарній, надійній і багатій Україні. Хочу побудувати таку країну! А для цього потрібно зруйнувати все те потворне, що створено не нами, у тому числі грабіжницьку тарифну політику, яка є злочином. Причому, цей злочин має небезпечні наслідки: загибель значної частини мешканців країни. Тому вдячний усім, хто допомагає з цим боротися, усім, хто хоч якось нас підтримує, незалежно від



Пенсія, мінімальна заробітна плата

+ 19%

Прожитковий мінімум

+ 27%

соціального статусу, роду занять, переконань – мені байдуже. І коли націоналістичні угруповання виходять на антитарифні марші, я кажу, що це добре. Коли підключаються соціалісти – також добре, буржуї з опозиційного блоку – чудово!

Свято вірю в такий результат: Уряд – цей або інший – сяде за стіл переговорів з людьми, знизить ціну на газ і зробить її економічно обґрунтованою. Влада ухвалить необхідні рішення на законодавчому рівні про перегляд несправедливих тарифів. Так станеться, як би зараз це не видавалося неможливим!



після письмового попередження  
**МОЖУТЬ ВІДКЛУЧАТИ**



**НА 30-Й ДЕНЬ**  
п.27 Постанови КМУ №1357 від 26.07.1999 - Про затвердження Правил користування електричною енергією для населення



**НА 10-Й ДЕНЬ**  
п.19 Постанови КМУ №2246 від 9.12.1999 - Про затвердження Правил надання населенню послуг з газопостачання



**НА 3-Й ДЕНЬ**  
ст.25 ЗУ - Про теплостачання для населення



**НЕ МАЮТЬ ПРАВА ВІДКЛУЧАТИ**

Олена МОРГУН, «КП»

підготовлено з використанням матеріалів, розміщених на офіційному веб-сайті ГО «Публічний аудит» <http://publicaudit.com.ua/news/khotity-zhyty-v-bahatij-krayini-oznachaye-buty-populistom/>, у блозі Максима Гольдарба <http://blog.liga.net/user/mgoldarb/article/24035.aspx>, на офіційних сторінках «Публічного аудиту» і «Тарифної мобілізації» у соціальній мережі Facebook

**Результат засідання Президії Федерації профспілок України, що відбулося 30 вересня 2016 року: 20 жовтня - Всеукраїнська акція протесту!**



30 вересня 2016 року пройшло засідання Президії ФПУ, у якому взяла участь Міністр соціальної політики України Андрій Рева, Уповноважений Верховної Ради з прав людини Валерія Лутковська, Голова НСПП Олександр Окіс, народні депутати України, заступники Голови ФПУ Євген Драп'ятий, Володимир Саєнко, Олександр Шубін. Провів захід Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий.

Присутні обговорили дії профспілок в умовах шокового підвищення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги, а також заходи, що належить вжити, аби Державний бюджет на 2017 рік відповідав інтересам трудового народу. Предметом уваги учасників засідання стала низка й інших нагальних питань.

Одним з найголовніших рішень та підсумків Президії став намір всеукраїнських профспілок 20 жовтня п.р. розгорнути всеряджувачу акцію протесту - у разі, якщо Кабмін України, після підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги для населення, не підніме соціальні стандарти, зарплати й пенсії.

Представником ФПУ у Верховній Раді України обрали народного депутата України Сергія Капліна, який заявив таке: «Напередодні опалювального сезону для мене й керівництва Федерації ключовими питаннями будуть питання тарифів, питання змісту й соціальної орієнтованості «чесного» бюджету, який запропонував Уряд Гройсмана. Ми будемо обговорювати й приймати рішення щодо великих акцій протесту і страйків. Переконаний, що саме в такий спосіб доб'ємося порядку в країні й захистимо інтереси пересічних громадян!»



Олена МОРГУН, «КП»  
за матеріалами офіційного сайту ФПУ

# Якщо робота - вовк...



**Директор Київського міського центру зайнятості Віктор Сухомлин: «Усі повинні чітко розуміти: поки в Україні не запрацює належним чином виробництво, ситуація із зайнятістю населення не поліпшиться, ми не зрушимо з місця»**



Згідно з даними, опублікованими на офіційних веб-сайтах Київського міського центру зайнятості й Київської міської державної адміністрації, у столиці постійно ведеться робота, спрямована на збереження трудового потенціалу, підтримання сталої ситуації на ринку праці, реалізацію державної й регіональної політики зайнятості. Не випадково у цій царині Київ стабільно утримує провідні позиції серед інших регіонів України.

Щоденно районні центри зайнятості нашого міста обслуговують тисячі клієнтів. Це – первинний прийом і надання профорієнтаційних послуг, широка й різнобічна діяльність відділу активної підтримки безробітних та взаємодія з роботодавцями. Фахівці центрів враховують індивідуальні якості та особливості громадян, їхню трудову історію, дослуховуються до побажань і допомагають їх втілювати у життя.

У непростих сьогоднішніх умовах, аби такі об'єктивні показники своєї діяльності, як оперативність і результативність піднести на вищий щабель, столична служба зайнятості, директор якої Віктор Сухомлин, працює над удосконаленням функціоналу й сервісних послуг, впровадженням регламентних методів управління, впроваджуючи дедалі нові, більш ефективні, форми роботи.



**Вікторе Борисовичу, чим нині можете похвалитися? Як столична служба зайнятості пристосовується до сьогоднішніх реалій і чи важко їй відповідати викликам часу?**

Зараз Служба активно реформується – саме для того, щоб відповідати викликам часу, виконувати завдання в сучасних умовах, а головною ознакою «сучасних умов», як ми знаємо, є брак коштів – грошей на все не вистачає!

Незважаючи на незначне економічне зростання в поточному році, прогнози експертів щодо ринку праці на найближче майбутнє (кінець 2016 – початок 2017 року) є невтішними. Надії на розвиток економіки за рахунок виробництва для військових потреб, на жаль, не справдилися. Ситуація зараз дуже напружена. Наявний дефіцит бюджету. Згідно з дослідженнями НБУ, майже 50% промисловців очікують зменшення замовлень у зв'язку з відсутністю ринку збуту й попиту на їхню продукцію. Усе це ускладнюється через події на Сході України.

За даними агентства Bloomberg, одного з провідних світових постачальників фінансової інформації, отриманими в результаті аналізу рівня інфляції й безробіття у 63 країнах світу, Україна залишається в п'ятірці країн з найбільш проблемними економіками (перше місце – Венесуела, далі – Аргентина, Південна Африка, Греція і Україна). Обсяги та рівень безробіття, розрахований за методологією Міжнародної організації праці (МОП), за даними Державної служби статистики, продовжують зростати. Ось дані за перший квартал поточного року: рівень безробіття в Україні, за оцінками МОП, становить 9,9%. Для порівняння: у Греції цей показник – 24,8%, в Іспанії – 20,9%, Італії – 12,1%, Латвії – 10,2%, у країнах Євросоюзу – приблизно 9,1%, у Польщі – 6,8%, Німеччині – 4,5%.

У таких складних умовах перед країною постала необхідність проведення реформ, які врятували б ситуацію. І ключовими з них, на думку експертів Євросоюзу, є:

1. Децентралізація. 2. Боротьба з корупцією. Як відомо, корні проблеми – в голові, а не в кишені. Якщо зупинити, викоринити це зло на кожному, підкреслюю, кожному (!) робочому місці – у чиновників, у міліції, в прокуратурі, в судових органах

та ін., повірте, це поступово дасть нам наповнення бюджету! Оці всі «відкати», які брали якісь служби за певні послуги, це вже анахронізм. З рештками належить нещадно боротися! У службі зайнятості м. Києва повністю перейшли на прозору систему закупівлі товарів і послуг. Ми вказуємо, що нам потрібно і отримуємо лист, де визначено, хто, як і коли надасть нам ці послуги за найменші кошти. 3. Політична реформа та внутрішня інтеграція. 4. Активізація економіки. Без збільшення ваги малого та середнього бізнесу нам не досягти великих успіхів. Усі повинні чітко розуміти: поки не запрацює належним чином в Україні виробництво, поки не буде вакансій робітничих, інженерних, технологічних професій, ситуація із зайнятістю населення не поліпшиться, ми не зрушимо з місця.



## Статистика столичного Центру зайнятості за 2016 рік:

- У столиці більше тих, хто втратив роботу, ніж тих, хто її знайшов.
- Середньооблікова чисельність штатних працівників скоротилася на понад 17 тис. осіб – у порівнянні з минулим роком.
- Переведено на скорочений режим роботи понад 20 тис. працівників.
- З початку року попереджені про заплановане масове звільнення 40 тис. осіб, що на 15% перевищує минулорічний показник (працівники сфери державного управління, фінансів, науки).
- Незважаючи на збільшення числа безробітних, рівень зайнятості в столиці залишається найвищим серед регіонів держави (у Києві – майже 62%, по Україні – 55,6%).
- Станом на 30 серпня 2016 р. у загальноміській базі даних налічувалося 6,0 тис. вакансій та вільних робочих місць.
- Станом на початок вересня 2016 р. за направленням столичної служби зайнятості працевлаштувалися 6,3 тис. безробітних.
- Попит на робочу силу зменшується. На одне вільне робоче місце претендують 2 особи; на вакантне місце для вищих державних службовців, керівників – 9 осіб, фахівців, професіоналів і технічних службовців – 3 особи.
- У поточному році столична служба зайнятості надала послуги майже 36 тис. осіб, понад 31 тис. з яких мали статус безробітного.
- Забезпечено роботою майже 12 тис. осіб, включаючи пенсіонерів, а також людей,

які навчалися, бажали змінити роботу.

• Для відкриття власної справи одноразово грошову допомогу по безробіттю отримали 222 особи.

• За направленням служби зайнятості професійне навчання пройшли майже 4 тис. безробітних.

• Працевлаштовані шляхом надання роботодавцям компенсації єдиного соціального внеску 100 осіб.

• Понад 100 осіб старше 45 років отримали ваучери.

• Профорієнтаційні послуги отримали понад 50 тис. громадян, у тому числі особи, які навчаються у навчальних закладах різних типів.

• Офіційна статистика засвідчує, що станом на серпень-2016 середня заробітна плата по Києву становила 8 400 грн.

**Чи можете детальніше розказати про оптимізацію діяльності столичної служби зайнятості – власне, про ті реформи, що нині впроваджуєте?**

У Києві – 10 районних центрів зайнятості. Ми їх реформуємо, перетворюючи на сервісні центри. Тобто задум такий, що людина, яка до нас прийде, отримає максимум потрібних їй соціальних послуг, причому високої якості.

Слід зазначити, що ми постійно працюємо над удосконаленням нашої діяльності. У поточному році встановлено новий функціонал у роботі спеціалістів служби зайнятості, завдяки чому якість обслуговування населення й роботодавців піднесено на абсолютно новий рівень! А завдяки цьому забезпечується якісніший добір персоналу на замовлення роботодавців, стимулювання зайнятості, індивідуальний підхід при роботі з клієнтами й прискорення працевлаштування безробітних.

Але прагнемо поліпшити наявні успіхи. Тільки-но увявіть: завітавши до служби зайнятості, безробітний одразу потрапляє до рук фахівця: адміністратор залу цікавиться, яку роботу особа втратила, яку шукає й ставить її на облік. Далі – активно працюємо, щоб уже протягом найближчого тижня знайти й запропонувати роботу: у нас велика електронна база вакансій. Якщо протягом певного часу позитивних результатів немає, направляємо людину до відділу профорієнтації, де її тестують, аби визначити здібності, вміння й навички, а відтак і найбажаніший рід занять. Коли знаходимо потрібну вакансію, а безробітному бракує певних знань, фахового досвіду, то відправляємо його на професійне навчання коштом фонду. І це навчання – гарантія того, що людина стала компетентною в певній галузі, сфері, отже отримує роботу, яка їй підходить. Ось так ми плануємо далі працювати.

**А що можете повідомити про центри соціальних послуг, які невдовзі з'являться у кожному районі столиці?**

Київський міський центр зайнятості разом з КМДА, за допомогою Світового банку, інших міжнародних організацій проводить експеримент, наразі лише в одному, Святошинському, районі столиці: створюємо центр соціальних послуг, де людина зможе знайти відповідь на будь-яке запитання соціального характеру й розв'язати свої проблеми. Під одним дахом у цьому Центрі будуть знаходитися: районне Управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості, районний Пенсійний фонд. Це значно полегшить життя громадян!



Центри соціальних послуг складатимуться з фронт-офісів (перший етап перебування особи в установі: спілкування з адміністратором і визначення проблеми), і бек-офісів (другий етап – надання відповідних послуг). Тож у Святошинському районі вже розпочалося будівництво цього єдиного соціального Центру. Слід зазначити, що цю ідею активно підтримали голови районних у м. Києві державних адміністрацій. Чітко усвідомлюємо нашу перспективу: 3 грудня 2016 року Голова КМДА перевірятиме стан будівлі. Я далекий від того, що вже цього дня урочисто переріжуть стрічку, але впевнений, що вже в лютому в Києві запрацює перший Центр соціальних послуг.

**А як щодо інших районів?**

Вже підписано розпорядження про створення такого ж Центру в Подільській районній держадміністрації. Питання опрацьовується і в інших районних у м. Києві державних адміністраціях. Незабаром матимемо центри соціальних послуг у кожному районі столиці!

**Якщо це не таємниця, які кошти виділив на цей масштабний проект Світовий банк і яка матеріальна участь київської влади?**

Для того, щоб потрібні людям служби були розташовані під єдиним дахом, Світовий банк виділив 50 мільйонів грн. Знаю, що КМДА дала кошти, розміром від 25 до 50 мільйонів грн. Окремо зазначу: ми особливо дбаємо, щоб у Центрах працювали грамотні й досвідчені фахівці, здатні надавати послуги на високому професійному рівні. У цьому й полягає ключове завдання нашої служби: зайшов – отримай!

Розмову вела Олена МОРГУН, «КП»

## На варті щасливого дитинства

### Віддзвеніло дитячим сміхом літо 2016 року!



Традиційно, як і щороку, Київська міськпрофрада та її членські організації доклали чимало зусиль, щоб дітворі отримала можливість весело, цікаво, з максимальною користю для здоров'я провести літні канікули.



Вчасно організували конкурсні торги й придбали дитячі путівки до оздоровниць Київщини, Одещини й Закарпаття. У межах профспілкового бюджету, коштів, виділених виконавчим органом Київської міської ради, господарниками й спонсорами успішно виконали всі свої зобов'язання, визначені в Територіальній угоді між виконавчим органом Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Об'єднанням організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців м. Києва» та Об'єднанням профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» на 2016 рік щодо організації оздоровлення та відпочинку дітей.

#### Крок за кроком – до фінального успіху

Для того, щоб якісно й без будь-яких перешкод провести літню оздоровчу кампанію Київська міськпрофрада та її членські організації вжили всіх необхідних заходів. До колективних договорів та угод внесли питання організації оздоровлення членів профспілок та їх родин, заключили договори з дитячими оздоровчими закладами. Проблеми й нюанси цього річного організації дитячого відпочинку систематично розглядалися на засіданнях Президії Київської міськпрофради, представники якої, у свою чергу, брали активну участь у Парламентських слуханнях, Всеукраїнських нарадах та колегіях з відповідних питань і вносили пропозиції, спрямовані на поліпшення оздоровчої кампанії. Представник Київської міськпрофради взяла участь у роботі комісії з планової атестації дитячих закладів відпочинку та оздоровлення Київщини.

Комфорт і безпека – засадні принципи функціонування ДЗОВ, з якими співпрацює Київська міськпрофрада.

Для того, щоб у дитячих закладах оздоровлення й відпочинку (16 ДЗОВ на Київщині та 18 – у регіонах України) юні кияни почувалися комфортно й безпечно, а їхнє перебування там було цікавим і корисним, адміністративні, педагогічні й технічні підрозділи різних установ провели надзвичайно велику узгоджену роботу. Технічні інспектори праці й профспілковий актив систематично контролювали стан справ



в оздоровчих закладах, що сприяло безперебійному дотриманню техніки безпеки й санітарно-гігієнічних норм, запобіганню травматизму. Керівники оздоровниць ретельно добирали педагогічні кадри, організували школи вожатих, навчали майбутніх вихователів специфіці роботи з дітьми того чи іншого віку – щедро ділилися власним значним досвідом. Вирішальними критеріями прийому на роботу, як і у попередні роки, були гарні особистісні якості найманих працівників, їхня активна життєва позиція, громадянська свідомість та небайдужість і, безумовно, щира любов до молодого покоління.



#### Ні про кого не забули, охопили увагою всіх

Традиційно відчули підтримку профспілок міста 700 дітей із сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах і потребують фінансової допомоги. Діти з особливими потребами, юні спортсмени, переможці творчих конкурсів, діти з багатодітних і малозабезпечених родин, з сімей тимчасових переселенців із зони АТО, які змушені проживати в Києві, та інших пільгових категорій – усі вони отримали путівки до дитячих оздоровчих закладів із частковою оплатою їх вартості. **Всього протягом літнього оздоровчого сезону поточного року, завдяки організаційній та фінансовій підтримці профспілок, було оздоровлено 25 570 дітей членів профспілок.** Проте зростання вартості енергоносіїв, продуктів харчування й медикаментів, відсутність часткового фінансування від Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності призвели до зростання вартості дитячих путівок. Тому цього року у позаміських дитячих оздоровчих закладах на території України оздоровлено дітей та підлітків на 9.1% менше, ніж у минулому сезоні. За інформацією членських організацій, зменшилася також і кількість дітей шкільного віку в сім'ях членів профспілок.

#### Критерій успішності оздоровниць

Найкращим показником успішності оздоровниць є бажання дітей саме в ній відпочивати наступного року. Практика вкотре довела, що найбільшим попитом користуються ті дитячі заклади оздоровлення й відпочинку, які підтримують багаторічні традиції, організовують цікаву культурно-масову роботу, перебувають у постійному пошуку нових тем та ідей для неординарних заходів, різноманітних конкурсів, змагань тощо. Приміром, численні опитування хлоп'ят та їхніх батьків, проведені фахівцями столичної міськпрофради, засвідчили, що діти, які хоч раз побували в оздоровчих закладах «Лісовий» у Ворзелі, «Джерело» й «Променистий» у Бучі, «Каштан» у с. П'ятихатки, у дитячому спортивно-оздоровчому комплексі ім. Юрія Гагаріна та в «Дружному» в Ірпіні, у ДЗСТ «Патрія» на Одещині, ДЗОВ «Шаяни» на Закарпатті та ін. залюбки повертатимуться до улюблених оздоровниць.



#### Дитяча оздоровча кампанія – 2016 у цифрах і фактах

У поточному році членськими організаціями Київської міськпрофради, у порівнянні з попереднім оздоровчим сезоном, оздоровлено більше дітей працівників сфер ЖКГ, зв'язку, охорони здоров'я, агропромислового комплексу, нафтохімічної й нафтогазової промисловості, радіоелектроніки, авіабудівництва та енергетики.



- Для реалізації потреб членських організацій з оздоровлення їх дітей профспілками міста було акумульовано близько 130,0 млн. грн.
- Тривалість оздоровчої та відпочинкових змін на Київщині становила від 14 до 21 днів. Вартість ліжко-дня на Київщині становила 270,0 – 330,0 грн., у регіонах України – 220,0 – 350,0 грн.
- Згідно з Територіальною угодою, у поточному році профспілкам міста з міського бюджету на оздоровлення дітей пільгових категорій виділено 10719100 тис. грн., у тому числі Київській міськпрофраді – 3350,500 тис. грн.
- Влітку 2016 року Київською міськпрофрадою оздоровлено 1001 дитину.
- Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» надала можливість отримати цільові кредити на оздоровлення дітей батькам, які є членами Кредитної спілки, та мають фінансові ускладнення. Слід відзначити високий рівень організації оздоровлення, інноваційний підхід у патріотичному й фізичному вихованні дітей у дитячих оздоровчих закладах, розташованих на Київщині: ДЗОВ СТ «Дружний» ПАТ КЗ «Радар», ДЗОК «Джерело» ДКП Київжитлоспецексплуатація, ДОТ «Лісний» СБУ, ДСОК ім. Ю. Гагаріна ДАХК «Артем», ДОТ «Каштан» ТНК інститут електрозварювання ім. Патона.

#### З досвіду членських організацій Київської міськпрофради

Організація відпочинку та оздоровлення дітей завжди була одним з пріоритетних напрямів діяльності **Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я (КМППОЗ)**. Тому під час оздоровчої кампанії-2016 докладали максимум зусиль для збільшення кількості оздоровлених дітей та підвищення рівня надання оздоровчих послуг. Спільно з членськими організаціями КМППОЗ оздоровила 1206 дітей членів профспілки за рахунок коштів, залучених з різних джерел фінансування. Загалом оздоровчим закладам перераховано 4114,5 тис. грн.



Цього року діти відпочивали не лише на Київщині (ДЗ «Дружний» в Ірпіні), а й за її межами – у м. Скадовськ, курортному районі Херсонської області, на узбережжі Чорного моря, в Джарилгачській затоці, у дитячому лікувально-оздоровчому комплексі «Сузір'я Таврії» та у Чернівцях, у дитячому закладі «Буковинська орлятко». Кожен з названих закладів є по-своєму унікальним – завдяки чудовій організації відпочинку й дбайливому догляду за дітьми!

Оздоровлення й відпочинок дітей працівників освітньої галузі Києва здійснювалися на базі трьох дитячих закладів, два з яких – на Івано-Франківщині: ДЗСТ ЛОК «Карпатські зорі», ДЗСТ ЛОК «Верховина», а також в Одеській області: ТОВ КО «Сонячний берег».



Завдяки активній позиції **Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України (КМОПОiNU)** та адміністрації оздоровчих закладів (директори Шипчук В.В. та Новицький В.П.) відпочинок дітей був безпечним, змістовним і повноцінним. Апарат КМОПОiNU постійно контролював процес організації перебування дітей у дитячих оздоровчих закладах, дотримання санітарно-гігієнічних норм, правил техніки безпеки. У 2016 році організаційними ланками КМОПОiNU оздоровлено 1569 дитини.

**Профспілки міста мають багаторічний досвід організації оздоровлення й відпочинку юних громадян. Батьки довіряють нам найдорожче – своїх дітей. І наше завдання – зберегти й розвивати цю сферу, виступати з ініціативами й пропозиціями на державному рівні – аби піднести на вищий щабель якість роботи вітчизняних ДЗОВ, з урахуванням усіх вимог і проблем сьогодення!**

Начальник Управління з гуманітарних питань Київської міськпрофради **Людмила ЛИТВИН**

