



Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Червень 2011

№2

1 червня – День захисту дітей Літо вабить мандрами



Київська міська рада профспілок готується до відкриття оздоровчого сезону

Літо – традиційно гаряча пора для профспілок. Нічого дивного, адже слід потурбуватися про відпочинок і оздоровлення членів профспілок та їхніх сімей. Чимало зусиль Міськпрофрада віддає організації дитячого відпочинку.

Так, улітку 2011 року на Київщині планується відкрити 19 дитячих оздоровчих закладів. Профактивісти міста разом із технічною інспекцією вже завершують перевірку санаторіїв та таборів, які прийматимуть на відпочинок столичну дитвору. Всього протягом літа Київська міська рада профспілок планує оздоровити

близько 35 тисяч дітей. З них – близько 14 тисяч маленьких киян зможуть відпочити неподалік від своїх матерів і татусів на Київщині, решта, завдяки зусиллям міських галузевих профспілкових комітетів, які уклали угоди з 25 дитячими оздоровництвами інших регіонів України, відпочиватимуть за межами столичного регіону.



Щоб максимально зменшити фінансове навантаження на батьків, пов'язане із оздоровленням та відпочинком дітей і витратами на придбання путівок, Міська рада профспілок та галузеві профспілкові організації Києва закумулювали потрібні для цього кошти з міського та профспілкового бюджетів, Фонду соціального страху-

вання з тимчасової втрати працездатності, а також долучили до цієї важливої справи господарників та спонсорів. Також важливо зазначити, що, розподіляючи путівки, профспілки надаватимуть перевагу дітям пільгових категорій, передусім, дітям-сиротам, інвалідам, дітям з малозабезпечених та багатодітних сімей тощо.

Київська міська дирекція Фонду соціального страхування передбачає виділити на часткову дотацію вартості дитячої путівки 7 млн 316 тис. гривень. Це доволі вагомий внесок у скарбничку дитячого оздоровлення, особливо з огляду на те, що цього року, в порівнянні з 2010 роком, збільшилися витрати і на харчування, і на господарське утримання самих оздоровчих закладів, що, своєю чергою, позначилося на вартості путівки, яка збільшилася орієнтовно на 10–15%. Вартість перебування однієї дитини (за один день) на Київщині становитиме від 135 до 190 грн, в інших регіонах України – 140–200 грн.

Протягом усього оздоровчого періоду, як і завжди, Міськпрофрада, представники галузевих профспілкових об'єднань пильно слідкуватимуть за тим, щоб в усіх таборах і санаторіях, де відпочиватиме влітку київська дитвора, адміністрація закладів дбайливо виконувала свої обов'язки, діти набиралися здоров'я й нових вражень, а батьки відчували спокій за безпеку і змістовне дозвілля своїх дітей.

*Підготовлено за матеріалами
Управління з гуманітарних питань,
спортивних заходів та міжнародної роботи
Міськпрофради*

ПІД КОНТРОЛЬ ПРОФСІЛОК

Підписано Угоду про співробітництво

11 травня в Київській міській раді профспілок відбулося урочисте підписання угоди про взаємодію у здійсненні державного та громадського контролю за дотриманням законодавства про працю між Територіальною державною інспекцією праці у м. Києві та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві.

Згідно з документом, сторони зобов'язалися виявляти порушення трудових прав найманих працівників, здійснювати планові перевірки підприємств і оперативно реагувати на кожний випадок порушення законодавства

про працю та загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Зокрема, Міськпрофрада надаватиме безкоштовну правову допомогу членам профспілок, представлятиме інтереси членів профспілок у судових органах, а також всіляко

сприятиме їх підтримці у відносинах з органами державної влади, місцевого самоврядування та роботодавцями.

Також сторони взяли на себе зобов'язання проводити активну профілактичну й роз'яснювальну



роботу серед найманих працівників, проводити спільні засідання колегіальних органів з питань реалізації прав і гарантій застрахованих осіб, організовувати спільні семінари, навчання й наради державних інспекторів і представників профспілкових організацій, а також, у разі потреби, ініціювати питання щодо притягнення до кримінальної відповідальності роботодавців, які грубо порушують норми законодавства про працю.

Угоду укладено терміном на п'ять років. Її підписали голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Валентин МЕЛЬНИК і начальник територіальної державної інспекції праці, головний державний інспектор праці м. Києва Владислав АНДРІЄНКО.

► МІСЬКПРОФРАДА: факти, події, коментарі

■ Президія Київської міської ради профспілок підбила підсумки конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств, науково-дослідних інститутів і вищих навчальних закладів столиці за 2010 рік. Відповідна постанова (з повним переліком переможців) розміщена на сайті Міськпрофради: <http://profirada.kiev.ua>.

■ Президія Київської міської ради профспілок визначила кращі підприємства столиці, де створені безпечні й нешкідливі умови праці.

Грамотами Київської міської ради профспілок президія відзначила колективи приватного акціонерного підприємства «Отіс», комунального об'єднання «Київзеленбуд», публічного акціонерного товариства «АК «Київводоканал», відкритого акціонерного товариства «Фармак», комунального підприємства «УЖГ Дніпровського району», відкритого акціонерного товариства «Завод ЗБК ім. С. Ковальської», відкритого акціонерного товариства «Київмедпрепарат», товариства з обмеженою відповідальністю «Бетонкомплекс», відкритого акціонерного товариства «Макаронна фабрика».

За сприяння у проведенні й активну участь у огляді-конкурсі президія також відзначила Київські міські профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування, населення; будівництва і промисловості будівельних матеріалів; хімічних та нафтохімічних галузей промисловості; агропромислового комплексу.

■ Триває робота комісії з вивчення й перевірки економічного обґрунтування тарифів на житлово-комунальні послуги, що введені в дію з 1 лютого та 1 березня поточного року розпорядженням КМДА від 27.01.11 р. № 99 та № 101. Членами робочих комісій виявлено невідповідності рівня тарифів на комунальні послуги до розмірів економічно обґрунтованих витрат на їх виробництво, про що було проінформовано президію Міськпрофради й міську держадміністрацію.

Завдяки активній позиції та наполегливості профспілок, влада міста прийняла відповідне розпорядження, яке передбачає коригування розрахунків тарифів на прибудинкову територію, з якої вилучено площі спортивних, дитячих майданчиків тощо. Це надасть змогу киянам значно заощадити кошти за комунальні послуги.

■ На першому засіданні Постійної комісії з питань праці та соціального захисту населення Громадської ради при Київській міській державній адміністрації розглянуто питання щодо формування плану роботи комісії на поточний рік, обрано заступника й секретаря комісії. Ними відповідно стали Ігор ВЕРНИК (Київська міська профспілка «Захист праці») та Олена ЛЕШАНУ (громадське об'єднання «Мораль і духовність»). Вів засідання голова комісії, голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК.

Шановні друзі! Доводимо до вашого відома, що профспілкова адвокатура здійснює прийом членів профспілок у приміщенні Міськпрофради (перший поверх) за адресою: вул. Хрещатик, 16. Консультації надають фахівці Управління Міськпрофради з питань звернень громадян з профспілковою адвокатурою. Чекаємо на вас з понеділка по четвер з 11.00 до 13.00 та з 14.00 до 17.00 години.

Усну юридичну консультацію можна отримати за телефонами: 278-08-39; 279-15-83; 279-07-57. Щоп'ятниці з 11.00 по 13.00 та з 14.00 по 17.00 години працює «гаряча лінія» (за вказаними вище телефонами), де можна проконсультуватися з будь-яких питань, що стосуються Трудового, Цивільного та Житлового кодексів, а також отримати відповідь щодо пенсійного забезпечення.

► СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Профспілки і влада столиці: перезавантаження відносин відбулося

16 травня у столичному Будинку вчителя відбулася зустріч профактиву міста Києва, зокрема працівників бюджетної сфери, з головою Київської міської держадміністрації Олександром Поповим. Прокоментувати цю подію ми попросили голову Київської міської ради профспілок Валентина МЕЛЬНИКА.

— Валентине Петровичу, не можна не помітити, що останнім часом справді намітилася позитивна динаміка у стосунках між столичною владою і столичними профспілками. Вагомим аргументом на користь цієї тези є те, що профспілки бюджетних галузей поки що відмовилися від протестних акцій, які намічалися на 18 травня поточного року. Отже, дайте, будь ласка, оцінку зустрічі. І взагалі, на яких засадах має вибудовуватися соціальне партнерство сьогодні. Адже навколишнє життя дуже швидко змінюється. І, мабуть, форми і методи профспілкової роботи з часом також мають зазнавати певних модифікацій?

— Передусім хочу зазначити, що за останні декілька років уперше відбулася зустріч у такому форматі. Напередодні цієї події відбулася колегія КМДА, де підбивалися підсумки соціально-економічного розвитку міста за перший квартал. Була дана оцінка роботи всіх служб, всього господарського комплексу міста. До речі, Київ за підсумками першого кварталу, на жаль, поки що посідає третє місце. Тоді, як за результатами 2010 року він займав першу позицію. Тобто за деякими позиціями ми втрачаємо показники, але враховуючи те, що це лише початок року, ще є час усе надолужити.

Що турбує. По-перше, наявність заборгованості із заробітної плати. Незважаючи на те, що середня заробітна плата по Києву складає 3 640 грн, що є найвищим показником серед інших регіонів. Зростання заробітної плати за перший квартал склало всього 7%. А згідно з Регіональною угодою, вона мала б зростати не менше, ніж на 13%. Є ще низка показників, які, відверто кажучи, хотілося б покращити, але знову наголошую, що це лише початок року і ще є час усе надолужити.



— А чому на зустріч були запрошені лише одні бюджетники?

— Тому що саме серед вчителів, медиків, бібліотекарів є найбільше занепокоєння. Рівень їхньої заробітної плати є найнижчим по народному господарству. І міська влада поставила перед собою завдання довести до відома передусім працівників бюджетної сфери, що вона прагне деякі їхні вимоги задовольнити.

Зокрема ті, що стосуються муніципальних надбавок. Звісно, хотілося б зберегти норму, яка діяла раніше, щоб бюджетники отримували 20% муніципальної надбавки. Але враховуючи те, що є об'єктивні проблеми із надходженням коштів до бюджету, тобто немає фінансового ресурсу, виплати здійснюються поетапно. Наскільки мені відомо, у лю-

тому Київрада виділила 100 мільйонів на муніципальні надбавки, у квітні – 800 мільйонів і, як наголошувалося на нараді, 26 травня на засіданні Київради також буде виділена певна сума коштів для працівників бюджетної сфери.

Тобто є моменти, які дійсно варто відзначити. Крім того, нас хвилюють й інші аспекти. Наприклад, забезпечення бюджетників житлом. Міська влада запропонувала для бюджетників так звану програму «50 на 50». Тобто 50% фінансової участі бере на себе влада (її внесок, своєю чергою, ділиться на 30% – з державного бюджету і 20% – з міського) і 50%, відповідно, сплачує позичальник, тобто забудовник. Якщо середня ціна за квадратний метр житла в Києві сьогодні становить 8 тисяч грн, то, відповідно до цього експерименту, квадратний метр коштуватиме вже 5 тисяч, а для бюджетників – 2,5 тисячі грн. Думаю, це досить відчутно.

— Чи піднімалися в ході зустрічі питання щодо медичного забезпечення киян?

— Так, питань щодо функціонування медичної галузі прозвучало чимало. Зрозуміло, що на сьогодні в медицині не все так, як хотілося б. Але, знову ж таки, у КМДА напрацьовано й запроваджено спеціальну програму з відкриття медичних амбулаторій. У багатьох районах вони вже відкриті й набули популярності. У ході зустрічі наші профспілкові працівники поскаржилися на зношеність медичного обладнання. Але на все треба кошти. І за короткий період на всі потреби міста важко відразу віднайти адекватну кількість грошей. Але, сподіваюся, що поетапно все буде вирішуватися. А найголовніше, що приємно, і про це говорив Олександр Попов, у цьому році буде здана в експлуатацію низка соціальних об'єктів. Темпи, за якими нова влада розбудовує міську інфраструктуру можна, у добром розумінні, порівняти хіба що з часами Радянського Союзу, коли панували принципи планової економіки. Передусім це школи, дитячі садочки, спортивні майданчики тощо. Є оптимізм у цьому питанні. Програма беззаперечно.

Хочу додати, що працівникам культури в міському бюджеті цього року закладено біля 22 мільйонів грн на муніципальну надбавку. Це також беззаперечний позитив.

Мета цієї зустрічі була показати кроки співпраці. Ми запропонували проводити їх циклічно. Не тоді, коли ситуація вже патова, а поетапно, щоквартально або по завершенню півріччя. Також були висловлені побажання проводити такі зустрічі і з працівниками інших галузей, наприклад виробників, яких також цікавить, як розвиватимуться їхні підприємства, промисловість, де будуть створюватися робочі місця. Для людей це не порожні слова.

Ми побачили новий формат співпраці зі сторони влади. До речі, сама зустріч була ініційована саме столичною владою. Ми прихильники не агресивних форм співпраці, а порозуміння. Такого соціального діалогу, де тебе принаймні почують.

— Дякую.

Розмову вела
Кіра ШПАНЬКО

► МІСЬКПРОФРАДА: факти, події, коментарі

■ До складу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» прийнято Київську міську профспілку працівників соціальної сфери України, яка об'єднує тринадцять первинних профспілкових організацій і налічує 1 295 членів профспілки. Головою профспілки працівників соціальної сфери є Оксана МАФУЛЯК.

■ Упродовж двох місяців у МіськпрофRADІ проводився початковий семінар молодіжного профспілкового активу міста. У ньому взяли участь голови профспілкових організацій, профорганізатори, члени профкомів. Цикл тематичних лекцій прочитали заступник голови Міськпрофради Володимир РИЖИХ, директор Інституту соціального партнерства Юрій БУЗДУГАН, науковий співробітник Інституту Олена СКОМОРОЩЕНКО.

■ У часники засідання Київської міської тресторонньої соціально-економічної ради розглянули стан охорони праці та заходи щодо поліпшення профілактики виробничого травматизму та професійних захворювань у м. Києві; виконання Регіональної угоди в частині охорони праці, здоров'я та безпеки життєдіяльності населення; проект Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища у столиці на 2011–2015 роки, а також ситуацію з невиплатою зарплати на державному підприємстві «Київський державний завод «Буревісник».

■ Постійна комісія з питань соціально-економічного захисту членів профспілок розглянула стан укладення колекторів на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва станом на 1 квітня поточного року. Вела засідання голова комісії, голова Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Тамара КОСТЮК.

► НАШ МОНІТОРИНГ

Ціни на місці не стоять

На споживчому ринку Києва в квітні ціни на продукти харчування та безалкогольні напої зросли на 1,5%. Найбільше на 4,0–6,8% подорожчали овочі, фрукти та цукор.

На 1,8%–3,5% зросли ціни на продукти переробки зернових, яйця, макаронні вироби, хліб та маргарин. При цьому на 0,1–2,4% подешевшали молоко, тваринні жири, масло, сири, олія та кисломолочні продукти.

Заборгованість із заробітної плати

Станом на перше травня поточного року заборгованість із зарплати на 44 підприємствах, де діють членські організації Київської міської ради профспілок, становить 75,1 млн грн.

До «чорного списку» боржників увійшли: Державне підприємство «Завод «Генератор» (19,7 млн грн), Державне підприємство «Київський державний завод «Буревісник» (16,1 млн грн), Київське державне підприємство «Ізмурд» (4,5 млн грн), БАТ «Київський завод реле та автоматики» (3,1 млн грн), ДП «Центральний НДУ навігації та управління» (3,5 млн грн), Мостобудівельний загін №2 ПАТ «Мостобуд» (2,6 млн грн), ЗАТ «Атек» (2,2 млн грн), БАТ «Проектно-будівельний комплекс «Схід» (1,1 млн грн).



Кредитна спілка
«Профспілкова скарбниця»
повідомляє про проведення літньої акції:

Пільгові цільові кредити до 10 000 грн під 10% річних
на придбання путівок для оздоровлення та відпочинку
дітей і дорослих

Тел. 278-08-21, 279-08-97, 279-35-72

За детальною інформацією звертайтеся за адресою:
01001, м. Київ, вул. Хрещатик, 16, 2 поверх, офіси 201, 202, 203.
Тел.: 8 (044) 278-08-83, 278-08-21
www.kspss.com.ua



► ВІДСТОЯЛИ ПОЗИЦІЮ

Надбавки київським освітянам збережено

«Завдяки співпраці з владними структурами, – вважають у столичній профспілці працівників освіти, – працівники нашої галузі почуваються більш впевнено»

Майже на фініші черговий 2010–2011 навчальний рік. Уже відлунали «останні дзвоники», – попереду пора іспитів. Однак «випробувалася на міцність» протягом року не лише учнівська і студентська молодь, а й їх наставники. Пригадуєте, як затамувала подих уся педагогічна спільнота, коли приймалися Державний та міський бюджети? Так уже виходить, що цей період стає вирішальним для освітян, оскільки саме від цих документів залежатиме як функціонуватиме їхня галузь, чи будуть гарно облаштовані класи, аудиторії, спортивні майданчики, чи вистачатиме у школах підручників і комп'ютерів, а у вихователів, вчителів і викладачів – заробітної платні...

Низький рівень зарплати є чи не найгострішим боєм Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України (КМОППОіНУ). У 2010 році в Києві середньомісячна заробітна плата працівників закладів освіти була на 15% меншою від середньомісячної у промисловості та на 22% – від нарахованої по місту, що призводить до зубожіння освітянських родин, пригніченню вчительської гідності та авторитету в суспільстві.

О. М. Ходацька,

заступник директора з науково-методичної роботи спеціалізованої школи № 187 Солом'янського району:



Можна із впевненістю сказати, що освітянська спільнота з бадьорістю та піднесеним настроєм прийшла до закінчення цього навчального року, оскільки завдання, які ми ставили перед собою, вже майже виконані: високою є успішність учнів, нам повернуто муніципальні надбавки. Тепер будемо з нетерпінням чекати 1 вересня!

Ми завжди підтримуватимемо всі дії, акції, спрямовані на поліпшення життя людей та докладемо можливих зусиль, щоб учителі йшли на роботу та працювали з радістю і так само з усмішкою поверталися до своїх родин.

Учитель чи вихователь вищої категорії, пропрацювавши понад тридцять років, одержує посадовий оклад у розмірі 1 325 грн. Чи вистачає цього мізеру для прожиття в столиці? Звичайно ж, ні.

Тому такою важливою для освітян є муніципальна надбавка, що виплачується за складність і напруженість у роботі. А її не виплата «забирає» щомісяця з кишень освітян від 130 до 550 гривень, залежно від посади та стажу роботи.

Тож Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України, не чекаючи по-



надбавок за складність і напруженість у роботі всім працівникам галузі.

Відповідну норму закладено також і в Угоду між Головним управлінням освіти і науки виконавчого органу Київради (КМДА) та Київською міською організацією Профспілки працівників освіти і науки України на 2010 – 2012 роки.

Але, попри всі ці заходи, у бюджеті столиці грошей не знайшлося. У результаті, починаючи з кінця січня поточного року, майже 37 тисяч освітян отримували меншу заробітну плату, ніж у грудні минулого року.

Тоді Київська міська організація нашої галузевої профспілки зініціювала такі кроки:

20 січня 2011 року був проведений круглий стіл на тему «Соціально-економічні гарантії працівників закладів освіти м. Києва», де голова КМОППОіНУ Олександр ЯЦУНЬ поінформував, скільки втрачають окремі категорії працівників галузі за відсутності муніципальної надбавки і наголосив, що для виплати надбавки потрібно 181,1 млн грн, тобто 1% від міського бюджету.

2 лютого 2011 року в Київській міській державній адміністрації відбулося засідання круглого столу зі встановлення заохочувальних надбавок для освітян Києва. Після тривалого обговорення голова КМДА Олександр ПОПОВ наголосив, що є чітке

розуміння проблеми й «політична воля» для її вирішення, але для цього треба ретельно вивчити ситуацію в кожному районі Києва та визначитися з джерелами фінансування.

Були відзначені високий рівень результативності круглого столу, конструктивний підхід та уважне ставлення голови КМДА до потреб освітянської громади столиці.

15 лютого 2011 року в конференц-залі Київського міського будинку вчителя відбулася чергова зустріч голови Київської міської державної адміністрації Олександра ПОПОВА з київською освітянською громадою. На порядку денному єдине питання: виплата заохочувальних надбавок усім працівникам галузі.

надбавок, знайдемо кошти і для їх збереження впродовж усього року».

Отже, **21 березня 2011 року** на засіданні постійної комісії Київради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку після тривалого обговорення змін до бюджету, що виникли у зв'язку із потребою виплатити зарплати й надбавки працівникам бюджетної сфери, зокрема освітянам, необхідне рішення було прийняте.

Завдяки спільній позиції Головного управління освіти і науки, КМОППОіНУ та підтримці з боку голови КМДА 24 лютого 2011 року Київрада збільшила фонд оплати праці на 100 млн 860 тис. грн для виплати муніципальної надбавки. У зв'язку з цим з 1 січня поточного року виплачується заохочувальна надбавка за складність і напруженість у роботі в розмірі:

- **50% посадового окладу** – керівним працівникам дошкільних та позашкільних навчальних закладів;
- **30% посадового окладу** – керівним працівникам загальноосвітніх навчальних закладів;
- **20% посадового окладу** педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних навчальних закладів;
- **10%** – непедагогічним працівникам.

У квітні місяці поточного року міська влада додатково виділила ще 64 млн грн по галузі на збільшення розміру заохочувальної надбавки з 1 травня поточного року для окремих категорій працівників, а саме:

- учителям загальноосвітніх навчальних закладів встановлено в розмірі 10% до ставки заробітної плати;
- непедагогічним працівникам навчальних закладів збільшено ще на 10% посадового окладу.

Таким чином, з 1 травня 2011 року розмір муніципальної надбавки непедагогічним працівникам становитиме 20%. За 4 місяці (січень–квітень) поточного року буде зроблений перерахунок та виплачений у вигляді премії.

Конструктивна співпраця з КМДА має позитивні результати. Адже повернення надбавок працівникам закладів освіти є «соціальною подією» і ще однією перемогою у визначенні праці вчителя.

Катерина ЧЕРНИХ,
редактор КМОППОіНУ

Голова Київської міської організації Профспілки Олександр ЯЦУНЬ відстоював потребу виплати муніципальної надбавки всім представникам освітянської галузі, не оминаючи ні дошкільних, ні позашкільних, ні технічних працівників і наголосив, що виплата надбавок повинна здійснюватися з 1 січня, а не з лютого місяця.

Голова КМДА назвав нашу галузь стратегічною та пріоритетною: «Досягти того, щоб Київ став культурним та освітнім центром Європи неможливо без відповідного соціального захисту педагогів... Ми знайшли 80 млн грн, щоб закрити проблему з виплатами

І. І. Пешкова,
голова ПК, учитель економіки ліцею «Еко» № 198 Святошинського району:



У цьому навчальному році ми пережили багато потрясінь, подолали безліч перепон, переживали вдосталь. До початку нового календарного року настрій у педагогічних колективах був пригнічений, дуже поганий. Після Різдвяних свят освітяни вже почали говорити відкрито, що школу загальблили взагалі. Тільки згуртованість та рішучість профспілки вивели освітян з відчаю. Інформованість на кожному етапі переговорних процесів, поступові позитивні зрушення, увага з боку міської влади, відчуття захищеності, що надає Київська міська організація Профспілки, – усе це збило колективи, об'єднало освітян, подарувало надію.

Приємно, що нині вже, нарешті, є підстави сподіватися, що влада допомагатиме нам і надалі вижити не лише словом, а й справою.

Як тебе не любити, Києве мій!

В останні вихідні травня наша столиця – іменинниця. День Києва очікують усі, адже це наше спільне свято. Тільки таким як сьогодні, Київ був не завжди...

Столиця скрізь роки

Сорокові...



І тільки по дзвіниці Софійського собору можна взнати площу Калініна (сучасний майдан Незалежності). У напівкруглій будівлі праворуч до революції була міська Дума. 1944 рік



Пасаж, вид на Хрещатик. 1944 рік



Будівля залізничного вокзалу одразу після визволення міста, написи все ще німецькою мовою. 1943 рік

П'ятдесяті...



Хрещатик. 1950 рік



Софійський майдан (у той час – площа Богдана Хмельницького). 1955 рік



Сінна (нині – Львівська) площа. 1950 рік

Шістдесяті...



Ленінградська площа. 1964 рік



Вид на Повітрофлотський міст і проспект Перемоги (у той час – Брест-Литовський проспект), що потопає в зелені. 1965 рік



Булвар Лесі Українки. 1960-і роки
Фото з Центрального державного архіву кінофотофонодокументів ім. Пшеничного

СПОРТ

Столичні профспілки зустрічали День Києва легкоатлетичним кросом

Напередодні свята на Трухановому острові, на базі дитячої спортивної бази «Зеніт», відбулася Відкрита першість Київської міської ради профспілок із загальної фізичної підготовки.

У святковому забігу взяли участь команди профспілкових організацій Києва, голова Миськпрофради Валентин МЕЛЬНИК, керівник відділу спортивних заходів Миськпрофради Ігор БАЛАНОВ, активісти Київської міської профспілки агропромислового

комплексу, вихованці дитячо-юнацьких спортивних шкіл Київської міської ради профспілок, а також всі ті, хто мав час і бажання взяти участь у змаганнях.

Переможці та призери були нагороджені кубками, грамотами та цінними подарунками.



Владислав ГАЙДЕН – вихованець Дитячо-юнацької спортивної школи «Сокіл-Київ» (секція хокею з шайбою). Тренер – Андрій САВЧЕНКО. Владислав посів I місце. У спортивній школі навчається п'ять років, є чемпіоном України з хокею з шайбою. Хокейна команда, в якій Владислав є нападником, не раз була срібним призером міжнародних спортивних змагань.

КАЛЕНДАР ПАМ'ЯТНИХ ДАТ Червень

1 червня –
Міжнародний день захисту дітей

4 червня –
Міжнародний день безневинних дітей – жертв агресії

5 червня –
День працівників водного господарства, Всесвітній день навколишнього середовища

6 червня –
День журналіста

12 червня –
ТРІЙЦЯ,
День працівників фондового ринку, День працівників легкої промисловості

14 червня –
Всесвітній день донора

17 червня –
Всесвітній день боротьби з опустелюванням і посухою

19 червня –
День медичного працівника

20 червня –
Всесвітній день біженців

22 червня –
День скорботи і вшанування пам'яті жертв війни в Україні

23 червня –
День державної служби, День державної служби ООН

25 червня –
День митної служби

26 червня –
День молоді, Міжнародний день на підтримку жертв тортур, Міжнародний день боротьби із зловживаннями наркотичними засобами та їх незаконним обігом

28 червня –
День Конституції України



КИЇВСЬКІ
ПРОФСПІЛКИ
Газета Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»
№2, червень 2011

Відповідальна за випуск:
Кіра ШПАНЬКО
Адреса редакції:
м. Київ, Хрещатик, 16, кімната 401.
Тел.: 279-50-56

Віддруковано у типографії
ТОВ «Бізнес-Логіка»,
м. Київ, вул. Радіщева, 4
Замовлення 3009

Наклад
5 000 прим.
Розповсюджується
безкоштовно.

Шановні читачі!
Шпальти газети «Київські профспілки» відкриті для вас. Телефонуйте, пишіть, приходьте! Ми завжди вам раді. Ваша думка є важливою для нас.
Сайт Миськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>