



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Липень 2011

Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№3

▶ ОХОРОНА ПРАЦІ

Кожному киянину – безпечне робоче місце

Тристороння рада посилює контроль
за виробничим травматизмом



Стан охорони праці й виробничої безпеки киян обговорювалися на тристоронній соціально-економічній раді, розширене засідання якої відбулось у Київській міській раді профспілок. Її учасники розглянули виконання розділу 5 (охорона праці, охорона здоров'я, забезпечення безпечної життєдіяльності населення) Регіональної угоди на 2010–2011 роки та обговорили проект Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2011–2015 роки.

Така увага до охорони праці є не випадковою. Адже заробляти «трудоу копійку» у столиці стає дедалі важче й ситуація у цій сфері на сьогодні є доволі складною. Лише минулого, 2010 року, у Києві на виробництві загинула 61 людина. Це п'ять смертельних випадків щомісяця. Кожний десятий нещасний випадок на виробництві є смертельним. Стрімко зростають показники профзахворюваності і травмування працівників.

Причин тому є кілька: зношеність основних виробничих фондів і устаткування, обмеження державного регулювання охороною праці, нехтування технікою безпеки та навчанням з охорони праці, безвідповідальність за можливі наслідки з боку роботодавців. Не останню чергу відіграє й брак особистої відповідальності за власну безпеку і з боку самих найманих працівників.

На жаль, рівень виробничого травматизму із смертельними наслідками в Україні є вдвічі більшим, ніж у розвинених країнах, і цифри ці лише зростають.

Звичайно, в умовах, коли більшість підприємств мають приватну або змішану форми власності, уберегти людей від біди досить складно.

То ж як соціальні партнери дотримуються домовленостей Регіональної угоди?

У ході обговорення зазначалося, що рекордсменом із правопорушень з охорони праці є будівельна галузь. Роботи на переважній більшості будівельних майданчиків проводяться без дозвільних документів. Не відбувається навчання та інструктажі. Порушуються нормативи щодо умов праці, тривалості робочого часу та відпочинку. Працівників не забезпечують спеодягом і допускають до роботи без відповідної освіти,

подекуди навіть за відсутності елементарних професійних навичок. Роботодавці ухиляються від виплат і компенсацій за заподіяну шкоду від нещасних випадків тощо. Є факти приховування від розслідування нещасних випадків на виробництві.

Президент Київської міської організації роботодавців Іван ГОЛОДІВСЬКИЙ навів лише деякі цифри по трьох найбільших районах Києва. Так, за останні три роки в Шевченківському районі столиці травмувалися 297 осіб, загинула 61 людина. У Печерському травмовано 249, загинуло 8. У Дарницькому районі травмовано 237, загинуло 14 осіб.

А керівник відділу з питань охорони праці КМДА Сергій ЛИСЕНКО передбачив, що в ході підготовки до Євро-2012 кількість травмованих буде стрімко зростати. Тільки 2010 року лише під час реконструкції НСК «Олімпійський» загинуло три робітники. Часу до чемпіонату залишилося небагато, а об'єктів недобудованих – чимало. Тож темпи будуть нарощуватися за рахунок людського ресурсу. Працівники залучатимуться до роботи по 24 години на добу. І в нічні, і в понадурочні зміни. Неважко передбачити фактор перевтоми, а далі, зрозуміло, і зростання статистики травмування.

(Закінчення на стор. 2)

▶ МІСЬКПРОФРАДА: факти, події, коментарі

На засіданні правління Київського міського відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності розглянуто підсумки роботи за перший квартал поточного року та питання оздоровлення застрахованих осіб у 2011 році.



У Міськпрофраді за участю 27 міських галузевих профспілок, голів первинних профспілкових організацій, керівників та фахівців Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві та Федерації профспілок України відбулось обговорення проекту Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи». Профспілки не підтримали цей законопроект як такий, що обмежує пенсійні права громадян і перекладає весь тягар реформування на плечі трудящих і пенсіонерів і не усуває недоліків чинної пенсійної системи. Учасники засідання прийняли й направили до Верховної Ради України відповідне звернення.

Президія Міськпрофради розглянула результати роботи робочих груп з питання перевірки формування тарифів на житлово-комунальні послуги. З метою стабілізації тарифів Київській міській державній адміністрації було запропоновано підготувати нормативні документи щодо земельного відведення з уточненням меж прибудинкової території; обладнати всі будинки і теплові пункти лічильниками теплової енергії, холодної і гарячої води; запровадити економічні механізми для суб'єктів природних монополій, що нададуть перевагу реалізації теплової енергії, послуг з постачання холодної та гарячої води по приладах обліку, а не по тепловому навантаженню та нормативах, як це відбувається нині.



Відбувся перший огляд-конкурс художньої самодіяльності дітей членів профспілок Києва «Зорепад надій», що його організувала і провела Київська міська рада профспілок.

Читайте на стор. 4

Від будівлі Київської міської ради профспілок вирушили автобуси з київською дитворою. Маршрут пролягав до Ірпіня та до Пущі-Водиці, де на столичних школярів вже очікували вихователі і медичні працівники санаторію «Дружний» та оздоровчого табору «Лідер».



Кожному киянину – безпечне робоче місце

Тристороння рада посилює контроль за виробничим травматизмом

(Закінчення. Початок на стор.1)

Така ситуація аж ніяк не влаштовує профспілкову сторону. Про оцінку ситуації й позицію профспілок поінформував заступник голови Міськпрофради **Володимир РИЖИХ**. Зокрема, він зазначив, що охорона праці потребує серйознішої уваги з боку соціальних партнерів, а також глибокого правового, наукового й економічного забезпечення. Вітчизняна наука з охорони праці відстає від світових досягнень на 15-20 років. Технічна інспекція Міськпрофради за цей рік здійснила більше ніж 150 перевірок, розглянула близько 400 письмових та усних звернень членів профспілок, 90% з яких були вирішені позитивно. У березні – квітні минулого року за ініціативою фахівців Міськпрофради проведено атестацію керівників дитячих оздоровниць Київщини. Безпека організації дитячого оздоровлення була й залишається пріоритетом для профспілок.

«Для того, щоб своєчасно розслідувати нещасні випадки на виробництві, боротися з фактами їх приховування, треба якомога скоріше створити електронну систему реєстрації постраждалих за медичною допомогою та, нарешті, навести порядок в організації розслідування», – наголосив Володимир Рижих.

Але ця робота ще навіть і не починалася. На жаль, соціальні питання, які включаються до колективних договорів, переважно їх приховують фразою: «за наявності коштів». А ми з вами добре знаємо, що якраз коштів роботодавцві завжди бракує.

Але одним із головних чинників у роботі з профілактики виробничого травматизму профспілки вважають відсутність Регіональної програми з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища. До речі, справа ця не нова. Відповідна програма була й успішно діяла до 2006 року.

Як завжди, гостро виступила голова Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я **Лариса КАНАРОВСЬКА**. Вона наголосила, що медики Києва працюють в умовах епідемії туберкульозу. Щодня на туберкульоз інфікується п'ять лікарів. 101 медичний працівник уже захворів на відкриту форму туберкульозу. І профспілка, на жаль, через брак відповідного законодавства так і не змогла довести, що ці випадки є страховими і класифікувати їх слід як профзахворювання.

Досі немає станції з очищення крові. Хірурги працюють без кондиціонерів за сорокаградусної спеки. До операційних не надходить стерильне повітря тощо.

Лариса Канаровська оприлюднила звернення київських медиків до Прем'єр-міністра, міністра охорони здоров'я, голови Центрального комітету галузевої профспілки України та голови КМДА. У ньому наголошується, що проблемні питання у сфері охорони праці в медичній галузі не вирішуються роками. Система управління охороною праці в медичних закладах міста є недосконалою і не скрізь запроваджена. Медики стили вимагають оновити нормативно-правову базу з регламентації умов та охорони праці; звернути, нарешті, увагу на зношеність медичного устаткування, яке вже давно віджило свій вік і є непридатним для експлуатації; переглянути рівень заробітної плати; продумати, як мають здійснюватися реабілітаційні заходи для працівників, які працюють у шкідливих умовах.

Але, як запевняють у Держнаглядохоронпраці, проблеми в охороні праці були завжди. І завжди, навіть за радянських часів, які ми так ностальгічно останнім часом згадуємо, травмувалася чимала кількість працівників. Високий рівень виробничого травматизму керівник територіального управління Держгірпромнагляду по Києву і Київській області **Олег РУМЕЖАК** пояснив неналежним фінансуванням місцевим бюджетом (і це стосується не лише столиці) профілактичних заходів з охорони праці.

Тож, напевне, боротися з цим лихом слід лише гуртом і, як цілком слушно зауважив Олег Румежак, переломити цю тенденцію можна лише об'єднавши зусилля всіх соціальних партнерів.

Наголошувалося, що в новій Регіональній програмі обов'язково мають бути прописані заходи, які б формували у працівників культуру поведінки на робочому місці. Сучасний працівник, не має значення де він сьогодні працює – на будівництві, у школі чи в хімічній лабораторії, – має усвідомлювати, що ми живемо в епоху бурхливого розвитку наукових технологій. Скрізь – і на роботі, і в побуті – нас оточує безліч усілякої техніки, пристроїв тощо. Однак якщо ми будемо відмахуватися від правил безпеки, всі ці «розумні речі» можуть надовго укласти нас на лікарняне ліжко й позбавити працездатного стану. Сучасна людина має відпові-

дально ставитися до себе й свого оточення. Такими вже є реалії нашого буття.

Завідувач відділу гігієни праці Київської міської СЕС **Ірина КОНОНОВА** розповіла, що на обліку в санепідемстанції перебуває 3 тис. підприємств. 38 тис. працівників працюють у шкідливих умовах. 18 тис. з цього числа – жінки. Рівень профзахворюваності приховується. Атестація робочих місць проводиться безладно, поспіхом. Не вистачає фахівців, які могли б здійснювати такі перевірки.

Справедливе обурення незадовільними умовами праці водіїв київських трамваїв і тролейбусів висловив головний технічний інспектор праці Київської міської профспілки житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування **Олександр СЕРПУТЬКО**. Дивно, але наші водії чомусь позбавлені можливості навіть помити руки. На відстійниках не створені умови, щоб перекусити й відпочити. Немає навіть вибиральня.

Заступник голови КМДА, співголова тристоронньої ради **Олександр МАЗУРЧАК**, погодився, що всім соціальним партнерам слід ще працювати й працювати. Він зазначив, що промисловість поступово набирає післякризових обертів. На виробництві потрібні робочі руки. Повсюди відбувається приток робочої сили, але часто вона є некваліфікованою. Є вже, на жаль, жертви й на будівництві таких потрібних для столиці нових мостів, є жертви й на центральному стадіоні. Серед причин травмування Олександр Мазурчак знову-таки назвав людський фактор, а ще – невпевненість людей у завтрашньому дні, стреси, зловживання алкоголем на робочих місцях. У новій Регіональній програмі, вважає він, має бути закріплено норму про обов'язкове проходження працівниками медичних оглядів.

Наприкінці засідання голова Київської міської ради профспілок, співголова КМТСР **Валентин МЕЛЬНИК** запевнив, що всі виступи, пропозиції і репліки, які прозвучали в ході наради, будуть проаналізовані і внесені до проекту «Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2011–2015 роки». Для цього створено координаційну комісію. Очолив її роботу керівник відділу з питань охорони праці Київської міської державної адміністрації **Сергій Лисенко**.

► МІСЬКПРОФРАДА: факти, події, коментарі

■ Президія проаналізувала погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, де діють членські організації Міськпрофради і відзначила, що за період з 01.10.2010 по 01.05.2011 у повному обсязі погашено заборгованість на підприємствах легкої промисловості (0,3 млн грн). Суттєво зменшено борги на підприємствах агропромислового комплексу – на 0,4 млн грн; житлово-комунального господарства та сфери послуг – на 1,6 млн грн; Національної академії наук України – на 0,4 млн грн.



Основною причиною заборгованості із заробітної плати на державних підприємствах називалася відсутність політики формування і розміщення держзамовлень та несвоєчасні розрахунки за їх виконання. На приватних – падіння доходів підприємств через скорочення обсягів виробництва й реалізації продукції; втрату конкурентоздатності продукції; відсутність зацікавленості власника в розвитку виробництва.

■ У Міськпрофрадї відбулася нарада представників профспілок в міських та районних Громадських радах. Учасники зборів окреслили найближчі плани. Запропонували провести громадські обговорення проектів Генерального плану розвитку столиці, програми соціально-економічного розвитку та бюджету Києва на 2012 рік тощо.



■ Традиційно в ході оздоровчої кампанії в Міськпрофрадї проводяться батьківські збори дітей, які збираються на відпочинок і оздоровлення. Фахівці управління з гуманітарних питань, спортивних заходів та міжнародної роботи відповіли на численні запитання батьків щодо організації відпочинку, умов страхування і проживання в таборах, куди відправиться київська дівтора.



► ГРОМАДЯНСЬКА ІНІЦІАТИВА

Середній і малий бізнес столиці підтримує фонд солідарності профспілок



Віталій ШКАРУШІЙ, директор ТОВ «ВІАЛ», киянин, член профспілок, займається виробництвом та реалізацією поліпропіленової тари та мішкозашивного обладнання:

«Більшості наших співвітчизників сьогодні живеться нелегко. Від своїх друзів-бізнесменів нещодавно дізнався: у столиці створено Фонд солідарності Київської міської ради профспілок. Його мета, як на мене, шляхет-

на: підтримка колективних міжспілкових акцій, спрямованих на захист інтересів людей праці.

Кажу, як думаю: для цієї благородної справи особисто мені грошей не шкода. І так вважаю не лише я один, а сотні київських підприємців. Адже кошти, які ми перерахували, – не гроші на вітер. Вони для загального блага. І, якщо хочете, нашого бізнесу! Як тут не згадати слова великого російського поета Булата Окуджави: «Возьмемся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке!» Переконали: ініціативу ТОВ «ВІАЛ» підтримають чимало киян.



Інна НЕВЕЧЕРЯ, працівник однієї з фінустанов столиці:

«Особисто я вже перерахувала 10% свого місячного заробітку на рахунок профспілкового фонду солідарності. Я мама і маю бути впевнена, що за будь-яких життєвих обставин мене зможе захистити моя профспілка. Але для того, щоб вона могла це зробити, у нашому матеріальному світі на все потрібні гроші.

Зробити членський або благодійний внесок до Фонду солідарності Міськпрофради можна зробити за такими реквізитами:

р/рахунок № 26005329085 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» в м. Києві, МФО 380805, код ЄДРПОУ 02670408.

► ДО ДНЯ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА

Низький уклін за вашу благородну працю!*Шановні медики!**Редакція газети «Київські профспілки» щиро вітає всіх вас із професійним святом – Днем медичного працівника!**Ваша самовіддана праця є неоціненним скарбом, бо всі ваші вміння, знання, думки й почуття ви щодня віддаєте людям. Не жаліючи себе, ви рятуєте, огля-**даєте, вислуховуєте й підбадьорюєте нас, своїх пацієнтів. Ви працюєте для нас.**Зрозуміло, що проблем у медичній галузі є ще чимало. Але професія медика в нашому суспільстві є шанованою, і сподіваємося, що дуже скоро настане час, коли більшість негараздів кінець-**кінцем розвіються й назавжди забудуться, і лікарі з упевненістю дивитимуться у своє майбутнє.**Дозвольте подякувати вам за вірність професії і побажати передусім міцного здоров'я, сімейного затишку, добробуту, високих статків, сил і наснаги у вашій нелегкій справі!*

Цього року Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я визначає 106 років своєї історії. Профспілка об'єднує 381 організацію, чисельністю біля 88 тисяч членів. В структуру профспілки входять майже всі лікувально-профілактичні заклади столиці, медичні коледжі, Національний медичний інститут, Національна академія післядипломної освіти, установи, підпорядковані Головному управлінню охорони здоров'я м. Києва, Міністерства охорони здоров'я України, Національної медичної академії, Державного управління справами, Санітарно-епідеміологічна служба, КП «Фармація», Товариство Червоного Хреста та інші. Головою профспілки протягом багатьох років є Відмінник охорони здоров'я Лариса В'ячеславівна Канаровська. Вона також нагороджена орденем Святої Ганни III ступеня, медаллю «Ветеран праці», Почесним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака».



► КРАЩИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Й чарівна усмішка – на згадку

Хтось напівжартома називає їх «сержантами медицини». Хтось, віддаючи данину законам субординації, «керівниками середньої ланки». А ось вдячні пацієнти кличуть їх просто «сестричками». Саме про медичну сестру наша розповідь.

Знайомтесь: Олена Петрівна ШЕПТАК, медична сестра терапевтичного відділення №2 Комунального підприємства «Київська міська стоматологічна поліклініка». До речі, ця медична установа посіла переможне місце в конкурсі на кращий колективний договір серед бюджетних установ у галузі охорони здоров'я, що його організувала і провела Київська міська рада профспілок.

Про таких людей, як Олена, пацієнти кажуть: «Іноді, коли дуже болить, скаже лише кілька лагідних слів, привітно усміхнеться – і хвороба відступає, і на серці легшає».

Хто бодай хоч раз потрапляв до

стоматології, добре знає, що якісно пролікувати наші зуби лікарів-стоматологів допомагає його вірна помічниця – медична сестра. Від її кваліфікації, спритності багато в чому залежатиме настрій, з яким ми йдемо з медичної установи. Бо медсестра – це помічниця й порадишниця, завдання якої – завжди бути біля лікаря. Щоб він на дрібниці не відволікався, щоб думав лише про те, як швидше людину позбавити болю. Звичайно, це стосується не лише стоматологів. Медичне сестринство – взагалі дуже важлива й відповідальна ланка в лікувальному процесі й одужанні пацієнта.

У кого б з відвідувачів поліклініки ми не спитали, кого саме вони могли б назвати кращою серед медичних сестер, всі вони без зайвих вагань відповіли: «А тут і міркувати нема чого. Краще за всіх допомагає стоматологам саме Олена Петрівна Шептак. Вона опанувала всі нюанси професії. Є зразком відповідальності й виконавської дисципліни. Вона і про нові зубні пастки, і про диво-щітки розкаже, і не забуде нагадати, коли наступного разу до лікаря приходити».

Не лише пацієнти клініки, а й колеги визнають: медична сестра Олена Шептак – людина хоч і молода, але справжній фахівець.



Олена Шептак



У 2002 році, після закінчення Київського медичного училища №3, вона влаштувалася на роботу до другого стоматологічно-терапевтичного відділення Комунального підприємства «Київська міська стоматологічна поліклініка». Хоча по-други й переконували: «Ну, що тобі ця державна медицина? Гайда з нами працювати в приватній клініці! Їх, дякувати Богові, у столиці вистачає. І платять більше. Так що не вагайся, ходімо з нами!»

Утім, не послухала Олена своїх подруг. І, як виявилось, не прогадала! Бо в Комунальному підприєм-

стві «Київська міська стоматологічна поліклініка» й заробітна плата «пристойна», й премії до свят завжди платять, й матеріальні заохочення є, й відпустка гарантована. І колектив дружний, і профком бойовий. А його голова Євген Вікторович Сенцов міцно стоїть на варті інтересів членів профспілки. Він і захистить, і підкаже, якщо треба. От тобі й державна медицина.

Майже за десять років своєї кар'єри жодного разу Олена не пожалкувала, що свого часу прийшла влаштуватися на роботу саме у стоматологію «на Пимоненку», як її називають поміж собою кияни.

У рідному колективі вона мала можливість професійно зростати. З перших днів опановувала ази професії, набувала досвіду. Тепер Олену Шептак визнано кращою медичною сестрою поліклініки.

Одне слово, у цій медичній установі є всі умови для повноцінного соціально-економічного захисту. І профком, і адміністрація дбають про своїх працівників. Створюють такі виробничі умови, за яких люди закріплюються в колективі. Мають можливість професійної самореалізації.

Така позиція працює на авторитет медичного закладу. І звертатимуться сюди сотні людей у надії зустріти саме таких працівників, як героїня нашого нарису Олена Шептак – медична сестра із сонячною усмішкою на вустах.

► ДО НАС ЗВЕРНУЛИСЯ

А страждатимуть – люди...

Утім, як грім посеред ясного неба, пролунала звістка про те, що це підприємство невдовзі закриють. І причина тому, як виявилось, його географічна прив'язка до «золотого трикутника» київської нерухомості.

А відділення вірою й правдою служило жителям Шевченківського району понад тридцять років. І за цей час – жодного нарікання, жодної скарги. Старше покоління вчасно отримувало пенсії, молодь – виклики на сесії тощо. Та що там казати, без своєї пошти, як без рук!

Жителі мікрорайону б'ють на сполох: якщо приміщення приборуть до рук нові власники, що ж буде з кореспонденцією? Що буде з його працівниками?

Та існування 34-го відділення хвилює не лише місцевих жителів. Щодня воно обслуговує 1098 підприємств, організацій і установ, зокрема й 15 дипломатичних представництв, розміщених в історичному центрі Києва.

На жаль, не зрозуміло у цьому конфлікті є позиція районної влади. У жовтні 2010 року своїм рішенням (№ 500) Шевченківська районна в місті Києві рада продає з аукціону приміщен-

ня, яке орендує (через районний Фонд майна) поштове відділення №34. Про таке своє рішення райrada не повідомила Київську міську дирекцію УДПІЗ «Укрпошта».

У зв'язку з цим профспілка працівників зв'язку звернулася до Київської міської ради профспілок з проханням розібратися в ситуації.

Для цього була створена робоча група, яка запропонувала укласти договір оренди на це приміщення з новим власником – ТОВ «Будстандарт». Із засновником та керівництвом «Будстандарту» досягнули домовленості про розрахунок та розгляд ставок орендної плати – з укладенням у подальшому договору оренди для відділення поштового зв'язку.

Але, як виявилось, господарі ТОВ «Будстандарт» несподівано для поштарів змінили своє рішення, знову наполягаючи на відселенні відділення зв'язку без продовження терміну договору оренди.

Тоді поштарі вирішили піти ва-банк і звернулися до керівництва КМДА, щоб саме столичні чиновники розставили всі крапки над «і» в цій запутаній історії. Головне управління комунальної власності столиці надало інформацію, яка дає можливість зробити припущення: продаж цього об'єкту здійснено з порушенням вимог чинного законодавства. Тому, щоб перевірити законність приватизації поштового відділення №34, КМДА звернулася до прокуратури міста Києва.

Тепер хто правий і хто винуватий у цьому конфлікті – буде з'ясовувати українська Фемида. А щоб справа таки зрушила з місця й не була похована в лабіринтах бюрократичних коридорів, наша газета буде тримати ситуацію на контролі.

Адже нам небайдужа доля більше ніж півтори тисячі жителів Шевченківського району, які можуть одного чудового літнього ранку опинитися без телеграм, листів, газет, журналів, пенсій і грошових переказів.



На роботу пошти часто скаржаться. Мовляв, і листи, бува, не доходять, і газети приносять невчасно, і черги у відділеннях неймовірні. Одне слово, сервіс – «так собі»...

Але є й такі поштові відділення, які працюють бездоганно – немов швейцарський годинник. Саме так організовано роботу поштового відділення №34 на вул. Ярославі Вал, 8, що в Шевченківському районі Києва.



► СВЯТО ДИТЯЧИХ ТАЛАНТІВ

У піднесеній атмосфері «Зорепаду надій»



1 червня, у День захисту дітей, у великій залі ФПУ силами Міськпрофради, її членських організацій та Фонду культури Федерації профспілок України відбулося справжнє свято дитячих талантів – перший огляд-конкурс дитячої творчості й самодіяльності серед дітей членів профспілок столиці «Зорепад надій».

Щоб наші діти зростали здоровими, красивими й духовно багатими, про них слід піклуватися. Їм треба допомагати. Адже вони наші надія, радість і майбутнє. Щоб зростали маленькі українці й україночки гармонійними людьми, нам, дорослим, треба вкладати в них душу та серце. Саме так і зробили ідейні натхненники й організатори фестивалю: голова Міськпрофради Валентин Мельник, керівник Управління з гумані-

тарних питань, спортивних заходів та міжнародної роботи Людмила Литвин та керівник відділу з гуманітарних питань Антоніна Лобова.

Своїх кращих маленьких артистів на «Зорепад надій» відрадили профспілки працівників зв'язку; нафтової та газової промисловості; житлово-комунального господарства; місцевої промисловості; побутового обслуговування населення; охорони здоров'я; освіти і науки; підприємців торгівлі; ресторанного господарства; послуг та суміжних сфер діяльності; державних установ м. Києва; будівництва і промисловості будівельних матеріалів; ППО ВАТ «Київський мотоциклетний завод».

«Ми не даремно організували цей конкурс саме в День захисту дітей, – наголосив голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник. – Цим кроком ми хочемо продемонструвати маленьким киянам, що всіляко сприятимемо розвитку їхніх талантів. Дуже хочеться, щоб для наших хлопчиків і дівчаток саме профспілкова сцена стала своєрідним трампліном для майбутніх творчих злетів. Хай

запам'ятають, хто дав їм «путівку» до великого світу мистецтва».

Від імені Федерації профспілок юних конкурсантів привітала заступник голови ФПУ Тетяна Гулечко.

З яким настроєм маленькі артисти демонстрували свої таланти в музичному й вокальному мистецтві та хореографії! Скільки цікавих малюнків і скульптур вони продемонстрували вимогливому журі цього дня! Справжній зорепад надій.

Старання маленьких артистів і митців високо оцінило поважне журі. Дипломанти конкурсу отримали почесні грамоти, сертифікати на безкоштовні путівки до дитячих оздоровчих закладів та цінні подарунки. Але й переможених на фестивалі не було. Всі учасники були оцінені. Фонд культури ФПУ вручив Гран-прі та призи глядацьких симпатій. А організатори подбали про те, щоб кожний конкурсант отримав пам'ятний подарунок. Галузеві профоб'єднання, які взяли активну участь у конкурсі, отримали Почесні грамоти від голови Міськпрофради.

► КАЛЕНДАР
ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

Липень

1 липня –
День архітектури
УкраїниВсесвітній день
архітектури**2 липня** –
День працівника
Державної
податкової
служби УкраїниМіжнародний день
кооперативів**3 липня** –
День працівників
морського та
річкового флотуДень військово-
морських сил
Збройних сил
України**10 липня** –
День рибалки**11 липня** –
Всесвітній день
народонаселення**16 липня** –
День бухгалтера**17 липня** –
День металурга**28 липня** –
День Хрещення
Київської Русі –
України**31 липня** –
День працівників
торгівлі

► СПОРТ

Їхали перемагати – і перемогли

Вихованці ДЮСШ з академічного веслування «Буревісник» Київської міської ради профспілок взяли участь у Кубку України з академічного веслування, що відбувся в Дніпропетровську.

Увиснажливій безкомпромісній боротьбі перше місце виборол киянка Любов Сташко. Не залишила шансів на перемогу й «вісімка» нашого Івана Довготька.

Друге місце Ганни Притули й парної четвірки, де капітан Олена Вахнова, також стало вагомим внеском у колективну перемогу спортсменів ДЮСШ «Буревісник».

Добре зарекомендували себе у Дніпропетровську й спортсмени нашої вісімки зі стерновим, у них – «срібло». Та й «бронза» нашої двійки без стернового також потрапила до спільної скарбнички наших веслувальників цілком заслужено.

Одне слово, спортсмени «Буревісника» їхали на Кубок України перемагати. І перемогли. Бо такий у наших «академіків» характер: бойовий дух – понад усе!

І, як логічний підсумок змагань, за результатами командного заліку серед областей України перше місце посіли саме наші спортсмени. Вони набрали 1975 очок.

Тож від щирого серця вітаємо київських спортсменів-«академіків» із золотим ужином у цьогорічному Кубку України і бажаємо їм нових перемог!

**КИЇВСЬКІ**
ПРОФСІЛКИ №3, липень 2011Газета Об'єднання профспілок, організацій профспілок
у м. Києві «Київська міська рада профспілок»Відповідальна за випуск:
Кіра ШПАНЬКОАдреса редакції:
м. Київ, Хрещатик, 16, кімната 401.
Тел.: 279-50-56Віддруковано
у типографії
ТОВ «Бізнес-Логіка»,
м. Київ, вул. Радіщева, 4
Замовлення 3265Наклад
5 000 прим.Розповсюджується
безкоштовно.Шановні читачі!
Шпальти газети «Київські профспілки» відкриті для вас.
Телефонуйте, пишіть, приходьте! Ми завжди вам раді.
Ваша думка є важливою для нас.
Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>