



Київські профспілки

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Серпень 2011

Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№ 4

► АКТУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю

«Я не політик, щоб перейматися рейтингами. Я пропоную альтернативу»

Ситуацію довкола прийняття пенсійної реформи в Україні коментує голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК.

– Валентине Петровичу, позиція київських профспілок щодо того документа, який під виглядом пенсійної реформи ухвалила 7 липня Верховна Рада, є чіткою і прозорою. Ви не раз наголошували на неприйнятності більшості його генеральних постулатів, зокрема щодо збільшення пенсійного віку як для жінок, так і для чоловіків, збільшення страхового стажу, обмеження прав чорнобильців та інвалідів під час отримання пенсії, реальних джерел наповнення Пенсійного фонду тощо. Тепер всі ми чекаємо реакції Президента України. Підпише він новий закон чи ні. На Вашу думку, за яким сценарієм мають далі розвиватися події і чи все зробили профспілки, щоб наші пенсіонери або ті, хто незабаром вийдуть на пенсію, не відчували себе ошуканими й соціально незахищеними?



– Профспілкам дедалі частіше закидають, що вони лише критикують і не хочуть визнавати позитивів реформи. Мовляв, припиниться і виплата зарплат у «конвертах», і взагалі, що реформа – це боротьба з тіньовою економікою. Так це чи ні, покаже час. Щоправда, мені б не хотілося, щоб склалося враження, наче профспілки зосередилися лише на критиці і ставляться до подій упереджено. Якщо ми критикуємо, то робимо це не заради самої критики. У цій ситуації профспілки передусім хвилює підвищення добробуту людей, які роками працюють і не можуть заробити собі достойну пенсію.

Знаєте, до Міськпрофради впродовж багатьох років звертається багато людей, які вже скористалися своїм правом виходу на пенсію, з єдиною вимогою: необхідно удосконалити пенсійне законодавство. Люди не розуміють, чому одна людина пропрацювала все життя, інша взагалі не працювала, а розмір пенсії в них однаковий? Чому не враховуються умови праці, загальний трудовий стаж, чому є привілейовані пенсії, чому так багато законів про пенсійне забезпечення тощо?

Відтоді, як точаться розмови щодо необхідності й невідворотності

ті пенсійної реформи, профспілки весь час подавали пропозиції і до Президента України, і до народних депутатів. І, відверто кажучи, була надія, що під час розробки законопроекту високопосадовці прислухаються до наших пропозицій. Натомість цього зроблено не було. Навіть більше, відбулася певна підміна понять. Пригадуєте, як перед ухваленням законопроекту його творці застосовували могутній інформаційний тиск на свідомість людей, під яким кутом роз'яснювалися причини реформування та введення прогресивної системи? Більшість людей поняття «прогресивна система» розтлумачили для себе, як підвищення економічного добробуту пенсіонерів. Насправді ж, ми отримали погіршення умов для тих, хто має в найближчі роки вийти на пенсію.

– То якою, на Вашу думку, має бути пенсійна реформа в Україні?

– Передусім ми виступаємо за відновлення справедливості в пенсійній системі, ліквідацію зрівнялівки та забезпечення належної диференціації розмірів пенсій залежно від тривалості страхового стажу

та розміру заробітної плати, осучаснення «старих» пенсій. Ми проти позбавлення права працюючих пенсіонерів на перерахунок пенсії. Ми проти збільшення тривалості страхового стажу на 10 років – до 30 років для жінок і 35 років для чоловіків, оскільки це порушує права громадян та значно знижує розміри пенсій. За такого рівня безробіття, як у нас тепер, та ще й в умовах, коли чимало людей працюють із неповним робочим днем, напружувати стаж на 10 років більше вкрай складно.

Окрім того, збільшення стажу роботи порушує права працівників, які вже мають 20–25 років стажу і до пенсії яким залишилося зовсім небагато часу. Як бути їм? Підвищення страхового стажу призведе до зниження рівня пенсій і збільшить загальне число пенсіонерів, які отримуватимуть пенсії нижчі за мінімальну.

Профспілки категорично проти зниження показника середньої зарплати для обчислення пенсії, оскільки її обчислення не за останній рік, а за три календарні роки штучно, в середньому на 15%, знижить рівень пенсії.

► МІСЬКПРОФРАДА:
факти, події, коментарі

■ 5 липня. Позачергова президія Міськпрофради обговорила ситуацію довкола ухвалення законопроекту «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи». Члени президії наголосили, що навіть з урахуванням внесених доопрацювань, цей законопроект принципово нічим не відрізняється від попереднього і зберігає всі раніше закладені антинародні й антигуманні методи проведення реформи, веде до знижен-



ня рівня пенсії. Президія зауважила, що новий законопроект фактично перекладає проблему наповнення Пенсійного фонду на плечі простої людини.

■ 7 липня. У залі засідань Верховної Ради України ухвалюється пенсійна реформа. Біля стін парламенту – багатолюдний пікет протестувальників проти цього кабального документа.



(Закінчення на стор. 2)

▶ АКТУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю

«Я не політик, щоб
перейматися рейтингами.
Я пропоную альтернативу»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

– І все ж автори закону вперто стверджують, що реформа таки має призвести до неминучого підвищення економічного добробуту пенсіонерів. Але за рахунок чого?

– Так, нам кажуть, що реформа має поліпшити матеріальний стан пенсіонерів. На думку профспілок, економічна доцільність визначається величиною пенсії від середньої зарплати. Що більша ця величина, тобто пенсія, то вищий рівень добробуту пенсіонерів.

Нині вона сягає 33–35%, у той час, як в інших країнах за 50%. Підвищення зарплати сприяло б наповненню Пенсійного фонду й стало б ресурсом для підвищення пенсій. Для цього потрібні зміни в економічній політиці держави: створення нових робочих місць, новітні технології, пріоритетний розвиток визначених галузей народного господарства. Але цього ми не бачимо.

Натомість закон породжує напругу на ринку праці для молоді, осіб передпенсійного віку та пенсіонерів, які ще хочуть працювати, бо не в змозі вижити на мізерну пенсію.

Підвищення пенсійного віку означає, що частина людей до нього не доживе. Демографія підтверджує: із кожних 100 чоловіків не доживають до 55 років – 30, до 60 років – 39, до 65 років – 50. У жінок

відповідно: до 55 років – 10, до 60 років – 14, до 65 років – 20.

Уже багато років профспілки говорять про потребу збільшити частку зарплати в собівартості продукції. Це дало б змогу збільшити наповнення Пенсійного фонду.

Заслугує на увагу розробка й ухвалення Єдиного уніфікованого закону замість чинних 27, який би зробив систему пенсійного забезпечення простішою, зрозумілішою та справедливою. Тоді б пенсія виплачувалась абсолютно для всіх за єдиними тарифами й правилами, а додаткові бонуси й пільги для громадян, що мають на них право, виплачувались за рахунок державного бюджету. Таке соціальне забезпечення не було б пов'язане з обов'язками Пенсійного фонду.

І тоді вже можна буде сказати, що така реформа направлена не лише на вирішення проблем Пенсійного фонду, а й на оздоровлення фінансової системи держави.

Профспілки твердо стоять на позиції, що реформи не повинні проводитися за рахунок трудящих та знижувати розмір пенсій. В Україні є всі передумови та можливість для вирішення наявних проблем Пенсійного фонду без погіршення пенсійного забезпечення громадян. Влада має зробити запобіжні заходи для розширення зайнятості населення, детінізації економіки та запровадження системи гідної оплати праці, доступності та якості охорони здоров'я,

дошкільного виховання, розширення соціальних послуг.

Ми звертаємося до бізнесової й політичної еліти показати власний приклад служіння народу й наповнення державної скарбниці та Пенсійного фонду: підніміть зарплату найманим працівникам, сплатіть належні податки з тіньових оборотів, не ховайтеся за офшорами, визнайте рівність податків із трудових доходів і ваших надприбутків від дивідендів з акцій та процентів з багатомільйонних банківських вкладів. Паски мають спочатку затягнути ті, хто закликає до реформ. Ті, хто збагатів на фоні злиденності. Ті, хто за посадою покликааний працювати на український народ. І лише після цього вони мають агітувати решту населення до так званих непопулярних реформ.

15 липня під час пікетування Адміністрації Президента ми закликали гаранта Конституції застосувати право вето до Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» та захистити конституційні права громадян на достатній рівень пенсій.

А якщо позиція профспілок когось дратує, то на користь кого ці реформи? Кому служать такі реформатори?

– Дякую!

*Розмову вела
Кіра ІШАНЬКО*

Звернення до Президента України В. Ф. Януковича

Шановний Вікторе Федоровичу!

Ухвалений Закон викликав гостру реакцію в трудових колективах, в профспілкових організаціях та в цілому в суспільстві. Адже значна частина положень Закону погіршує умови пенсійного забезпечення громадян та суперечить статтям 21, 22, 24 Конституції України. Зокрема, не відповідають вимогам Конституції України такі норми пункту 5 розділу II «Перехідні положення» Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи»:

абзаци чотирнадцятий – дев'ятнадцятий підпункту 1, абзаци третій–восьмий підпункту 2, абзац четвертий підпункту 6, абзаци третій–шостий підпункту 7, абзаци шістьдесят восьмий – вісімдесят п'ятий підпункту 17 – щодо підвищення пенсійного віку для жінок до 60 років та щодо призначення пенсій за спеціальними законодавчими актами для чоловіків до 62 років, оскільки під час ухвалення нових законів або внесення змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод. Положення щодо збільшення на два

роки пенсійного віку чоловікам, які перебувають на державній службі, науковим (науково-педагогічним) працівникам та іншим є дискримінаційними порівняно із правом на пенсію чоловіків, які працюють в інших сферах народного господарства та які є службовцями інших державних та недержавних організацій;

абзаци вісімдесят четвертий – вісімдесят п'ятий підпункту 17 – щодо збільшення тривалості страхового стажу на 10 років для встановлення мінімальної пенсії та визначення розміру підвищення до пенсії за понаднормовий стаж. Внесені норми знижують розміри пенсій та позбавляють права на підвищення за понаднормовий стаж за 10 років страхового стажу, що призводить до звуження обсягу існуючих прав;

абзац десятий підпункту 7, абзац сто чотирнадцятий підпункту 17 – щодо зниження розміру показника середньої заробітної плати в країні для обчислення пенсії, оскільки такий показник визначатиметься не за календарний рік, який передуює року звернення за призначенням пенсії, а за три календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії. Новий порядок

визначення показника середньої заробітної плати штучно знижуватиме в середньому на 15 % розміри пенсій, які призначатимуться;

абзац сто двадцять перший підпункту 17 – щодо обмеження права працюючих пенсіонерів на перерахунок пенсій у зв'язку із збільшенням розміру прожиткового мінімуму, що призвело до порушення такого принципу загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, як рівноправність застрахованих осіб щодо отримання пенсійних виплат та виконання обов'язків стосовно сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

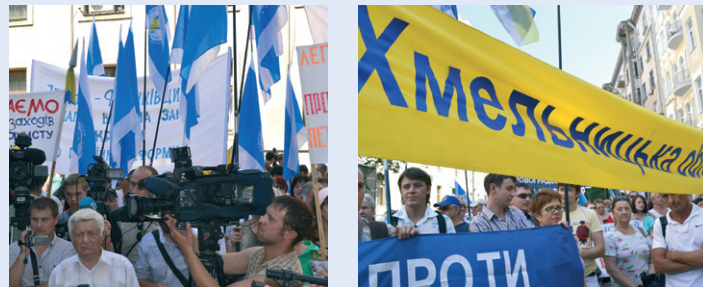
абзац одинадцятий підпункту 7, абзац сто двадцять третій підпункту 17 – щодо позбавлення права працюючих пенсіонерів на перерахунок пенсії з урахуванням показника середньої заробітної плати за календарний рік, що передуює року звернення за перерахунком пенсії.

(Публікується із скороченнями.)

Повний текст читайте на сайті
Міськпрофради <http://profrada.kiev.ua>)

▶ МІСЬКПРОФРАДА: факти, події, коментарі

■ **15 липня.** Профспілки вимагають від Президента України застосувати право вето до ухваленого у другому читанні Верховною Радою України урядового законопроекту про пенсійну реформу. Учасники мітингу «СТОП антинародній пенсійній реформі!» передали главі держави відповідне Звернення.



■ **28 липня.** На нараді з питань запровадження системи «Картка киянина», яка вводиться з метою підвищення соціального захисту малозабезпечених жителів столиці, впорядкування механізмів надання пільг, їх обліку та адресності, розвитку безготівкових форм розрахунків за проїзд у Київському метрополітені, експерти консорціуму «АСТЕК» репрезентували макет базової стратегії автоматизованої системи проекту. Як наступний крок до впровадження електронної картки Міськпрофрада запропонувала провести «круглий стіл» за участю представників профспілок, КМДА та роботодавців.



■ Бюджетно-майнова комісія Міськпрофради розглянула питання щодо погодження типового договору на закріплення майна, що перебуває у власності Міськпрофради на правах оперативного управління; ситуації навколо дитячо-юнацької навчально-спортивної бази «Зеніт»; щодо стану перерахування внесків членськими організаціями за перше півріччя поточного року тощо. Вів засідання голова бюджетно-майнової комісії Валерій БОХОНСЬКИЙ.

▶ ДОБРА НОВИНА

Якість. Безпека. Справедлива ціна



У середині липня відкрито першу чергу оптового ринку сільськогосподарської продукції «Столичний». Проект збудовано в рамках реалізації Державної цільової програми створення оптових ринків сільгосппродукції.

Новий ринок покликаний вирішити, нарешті, таку актуальну й наболілу проблему формування цінової політики на харчові продукти у столичному регіоні. Як відомо, нестача оптової торгівлі створювала передумови для великих цінових коливань, непрозорості ринку сільгосппродукції, провокувала додаткові витрати як з боку ви-

робників, переробників, так і з боку споживачів.

Тепер ми маємо можливість швидко отримувати свіжу та якісну продукцію й купувати її за солідарною ціною. Так, наприклад, сезонні фрукти, такі як алича й абрикос, тут можна придбати по 6 грн за кілограм, баклажани – по 4 грн, кабачки – по 1 грн, кавуни – по 1 грн, цибулю – по 2 грн, огірки – по 2,50 грн. Порівняйте самі.

«Столичний» швидко завойовує популярність. Тут створено належні умови як для продавців, так і для покупців. Звозити свою продукцію на реалізацію

можуть не лише оптовики Київщини. У день відкриття з'їхалися до Софіївської Борщагівки сімдесят виробничників із дванадцяти областей України. Торгівля ж відбувається цілодобово, сім днів на тиждень.

Нарешті, у столиці буде знята соціальна напруга в контексті постійного зростання цін. Новий ринок має вирішити ще одну не менш важливу проблему – створення додаткових робочих місць. Їх, по завершенню остаточної реалізації проекту, планується біля п'яти тисяч.

Кіра ІШАНЬКО

► ДО ДНЯ ПРАЦІВНИКА ТОРГІВЛІ

**Шановні колеги, друзі!**

Київська міська профспілка працівників, підприємців торгівлі вітає всіх працівників торгівлі та ресторанного господарства з професійним святом.

Вітаємо ветеранів, які багато зробили для розвитку галузі.

Вітаємо керівників підприємств, які забезпечують робочі місця, гідну зарплату і плідно співпрацюють із профспілкою.

Вітаємо молодь, яка сміливо впроваджує передові технології в обслуговуванні.

Вітаємо продавців, касирів, кухарів, менеджерів, які щодня несуть вахту на передовій, дарують настрій.

Вітаємо профспілкових активістів, які завжди поруч із людьми й у радості, і в тяжкі хвилини.

Нехай, шановні друзі, Ваші неспокоїні серця, енергія й наполегливість, стійкість і витримка, високий професіоналізм будуть і надалі взірцем служіння обраній професії, щоб слова «торговельний працівник» лунали гордо і з повагою.

Щиро вдячні Вам за плідну співпрацю.

Бажаємо всім міцного здоров'я, добрих справ, морального й матеріального задоволення від праці, злагоди в кожному домі й у трудовому колективі, добробуту та вдячності від покупців за Вашу нелегку щоденну працю.

З професійним святом, дорогі друзі!

Лідія СЛАВІНСКА,

голова Київської міської профспілки працівників, підприємців торгівлі, ресторанного господарства, послуг та суміжних сфер діяльності

Тут здійсняться ваші мрії

Кожне підприємство, як і людина, має свою історію. Літопис одного з найбільших в Україні універмагів «Дитячий світ» складається з чималої кількості цікавих сторінок.

П'ятиповерхова споруда з торговельною площею 12 418 кв. м докорінно змінила торговельну карту столиці. З перших днів роботи нового приміщення «Дитячого світу», що з Пасажу переїхав на Дарницю 1987 року, увага покупців остаточно змістилась у бік дитячого супермаркету – підприємства з доброю аурою. Адже практично з нуля на той час директор Світлана ПОЛУТОВА створила нову галузь – індустрію торгівлі та розваг. «Якщо ви хочете щось купити й не знаєте що, приходьте, ми це маємо». Ці мудрі слова Світлани Григорівни не здаватимуться надуманими, якщо хтось побуває в торговельному залі «Острів скарбів», де одночасно виставлено на продаж понад 15 тисяч різноманітних іграшок, більшість із яких динамічні. Бригада продавців під керівництвом завідувачки секції «Іграшки» Наталії РУМ'ЯНЦЕВОЇ завжди з радістю нададуть покупцям змістовну консультацію про товар і запропонують подарунки до свят.

Також до уваги клієнтів широкий асортимент товарів для дітей різного віку: від коляски до комп'ютера.

До початку навчального року колектив універмагу пропонує широкий асортимент шкільної форми, взуття, канцелярського та шкільного приладдя, ранців, сумок.

В універмазі також працює програма «Перші кроки дитинства», де батькам новонароджених дається в подарунок 5-відсоткова дисконтна картка на всі види товарів.

У «Дитячому світі» щомісяця проводять



День імениника з врученням подарунків і проведенням розважальної програми. Працюють безплатні гуртки: малювання, «Умілі ручки».

На четвертому поверсі, біля секції «Іграшки», відкритий комплекс атракціонів й ігрових автоматів.

Відпочити й випити чашку кави з тістечком та смачно пообідати можна в кафе «Золота риб-



ка». Відсвяткувати урочисту подію: весілля, день народження, випускний вечір можна в банкетній залі цього кафе. В кондитерському цеху універмагу можна замовити святково оформлені торти на весілля, до дня народження.

Для працівників універмагу профспілковий комітет організовує святкування Нового року, 8 Березня, професійного свята працівників торгівлі, а також сімейний відпочинок на базах відпочинку «Катранка», що на Чорному морі й на річці Рось у Корсунь-Шевченківському районі.

Правління універмагу «Дитячий світ» приділяє велику увагу благодійним акціям: допомагає постраждалим від аварії на ЧАЕС, дітям-сиротам, ветеранам війни.

Катерина ПАЩЕНКО,
завідувач відділу кадрів універмагу
«Дитячий світ»

Невід'ємною частиною центру Києва є Бессарабський ринок. Його збудували в 1910 – 1912 роках за конкурсним проектом варшавського архітектора Г. Ю. Гая у стилі українського модерну з виразними рисами конструктивізму. Оздоблено споруду ринку скульптурними композиціями, виконаними учнями відомого українського митця Ф. Балавенського. Монументальні композиції на фасадах будівлі й сьогодні приємно дивують киян та гостей міста. Зображення риб на фронтонах, коров'ячих голів над арками, летючих гусей на металевих воротах символізують три стихії – воду, землю, повітря і дари, які отримує людина від них. Освячення ринку відбулося 3 липня 1912 року.

Тепер Бессарабка – це сучасний торговельний комплекс, який приваблює киян та численних гостей міста з багатьох куточків світу. Тут продають смачну плодоовочеву продукцію, м'ясо та копченості, молочні продукти, консервовану продукцію, соління, а ще – неймовірно гарні квіти. Уся продукція чудова як за смаковими якостями, так і за зовнішнім виглядом.

У колективі комунального підприємства тепер працює 118 осіб. Адміністрація ринку в особі її директора Анатолія ПЛАХОТНЮКА з самого початку була налаштована на співпрацю та взаємодію з профспілкою.

Комунальне підприємство – економічно успішне, посідає перше місце серед ринків Києва. Адміністрація підприємства забезпечує формування стратегії та прогнозування розвитку ринку, ефективності його роботи, технічного забезпечення для створення нових виробництв і робочих місць. Скорочення працівників зазвичай не відбувається. Якщо виникає така загроза, на розширене засідання профкому запрошують представників адміністрації, які дають пояснення проблем, що виникли та спільно шукають



Ринок, якому довіряють уже сто років



шляхи їх вирішення. Щокварталу, виходячи з результатів роботи підприємства та індивідуальних результатів роботи працівника, робітникам виплачується премія. Профспілка бере активну участь у цій роботі, вносячи за потреби свої корективи на користь працівника. Колективний договір укладали з часу

створення ринку. Щороку до нього додають нові пункти, спрямовані на покращання життя працівникам ринку.

Комунальне підприємство «Бессарабський ринок» активно займається благодійною діяльністю. Надає фінансову

допомогу дитячим садкам, школам-інтернатам, інвалідам, ветеранам ВВВ та малозабезпеченим верствам населення. Ринок не раз був відзначений нагородами, грамотами та подяками міського голови, Київської міської державної адміністрації, Шевченківської районної у м. Києві держадміністрації.

Цього року підприємство передало до КМДА 20 новорічних квитків на вистави для дітей, позбавлених батьківського піклування, також були сформовані продовольчі пайки інвалідам ВВВ, харчові продукти лікарням для дітей, хворих на туберкульоз.

Профспілкова організація ринку відкрита для людей і надає їм повну інформацію та постійно звітує щодо своєї роботи. З початку 2011-го профспілковою первинною організацією було проведено 12 засідань, де розглядалися питання надання санаторно-курортних путівок, коротко- та довгострокових безвідсоткових позик, надання допомоги інвалідам, преміювання працівників за підсумками роботи, встановлення надбавок та доплат. Всі питання, які стосуються соціально-економічних і трудових відносин, вирішуються згідно з колективним договором за узгодженням із профспілковим комітетом. Профспілка постійно доводить свою компетентність та авторитет, своєчасно та в повному обсязі виконує статутні зобов'язання щодо перерахувань профспілкових внесків, створює умови для забезпечення належного оздоровлення членів профспілки та їхніх дітей. З 2006 по 2011 роки трудовий колектив комунального підприємства «Бессарабський ринок» був нагороджений почесними грамотами Київської міської профспілки за вагомі здобутки з удосконалення торговельного обслуговування, забезпечення належних умов праці та соціального розвитку.

Клієнтами ринку є як пересічні громадяни, так і відомі особистості, що свідчить про різноманітність вибору та широкий спектр послуг.

Бессарабський ринок є справжнім еталоном якості, якому довіряють.

Олена КАРАМУШКА,
голова профкому
КП «Бессарабський ринок»



► ОЗДОРОВЛЕННЯ

У колі нових друзів і вражень

Як швидко плине час. Тільки-но від стін Міськпрофради від'їжджали на відпочинок автобуси з київськими школярами. Та вже непомітно добігла кінця друга оздоровча зміна. Щоб з'ясувати, як відпочиває наша дітвора, ми завітали до Ірпіня в дитячий санаторно-оздоровчий центр «Дружний», що на Київщині.



Директор табору – Валерій Семенович СМОЛОВИЙ – кожного з дітей знає на ім'я



Сучасний басейн – і моря не треба!



Для кожної дитини вправу підбираються індивідуально

За другу зміну у «Дружному» відпочило 250 дітей. А директор табору – Валерій Семенович СМОЛОВИЙ – кожного знає на ім'я. І в цьому для нього немає нічого дивного. Адже, як розповів сам Валерій Семенович, його підопічні – діти з непростими долями й непростими характерами. Мало не всі вони з малозабезпечених сімей або з сімей, позбавлених батьківської опіки. І на час оздоровчої зміни «Дружний» перетворюється для них на сім'ю, а вихователі, вожаті та персонал – на турботливих батьків.

Коли ми запитали в дітей щодо їхніх вражень про відпочинок, вони сказали, що

найбільше їм сподобались три речі – це вожаті, власне компанія нових друзів та директор – суворий, але справедливий Валерій Семенович. Запам'ятались і насичена культурно-виховна робота: різноманітні конкурси та фестивалі, зокрема «Веселі старты» та «Розкрий свої таланти».

Працюють протягом зміни з дітьми студенти педагогічних інститутів. Вони проводять тут літню педагогічну практику. До речі, чимало з них саме в цей час визначаються щодо того, чи правильно обрали свою майбутню професію. Що не кажи, а жива педагогіка є жива педагогіка. І що не

менш важливо, працюючи в таборі, вожаті-студенти встигають не тільки остаточно визначитися щодо свого майбутнього, а й заробити власну копійку, адже за свою роботу вожаті одержують заробітну плату.

Час у «Дружному» розписано буквально по хвилинах. Діти постійно чимось зайняті. Гуляючи розлогою територією оздоровчого центру, а це 12 гектарів пахучого мішаного лісу, ми не побачили жодної дитини, яка б вешталася без діла. Кожному тут знайдено справу до душі. Хтось ганяє у футбол, хтось поринув у дивовижний світ оригамі, а хтось поспішає на заняття

до басейну, який заслуговує окремої уваги. Це світла крита споруда, оснащена за всіма ознаками суворих санітарно-гігієнічних вимог. Басейн має п'ять плавальних доріжок завдовжки 25 метрів. Цього року силами заводу «Радар», на балансі якого перебуває «Дружний», у басейні поставили євровікна, придбали нове очисне обладнання, нові фільтри, завдяки яким вода постійно чиста і прозора. Графік відвідування басейну створено так, що діти мають можливість займатися плаванням день через день. Виходить, що за зміну дітвора встигає накупатися досхочу. І моря не треба.

Кіра ШПАНЬКО

► СПОРТ



Бути «академіком» нелегко

Академічне веслування – елітний вид спорту. Це змагання на швидкість і фізичну витривалість, блискавичну реакцію й силу. Адже

академічне веслування – це симбіоз інтелекту та сили волі. «Вперед і тільки вперед!» – ось девіз, якого дотримуються хлопці та дівчата під час прохо-

дження дистанції, сідаючи в «академічку». Так ласкаво, по-дружньому спортсмени називають свій човен, який, немов могутня стріла, на супершвидкості розсікає блискуче дзеркало річки.

Утім, головне під час перегонів – не лише напружувати м'язи. У цьому виді спорту кожному із веслувальників важливо зрозуміти, де межа його сили. Адже в човні – ти не один. Разом із тобою товариші по команді, з якими ти повинен синхронізувати кожен свій рух, кожен свій подих.

А ще справжні майстри-веслувальники повинні розуміти, на якому саме відрізку дистанції треба випередити конкурентів у найнесподіваніший для них момент!

З 24 по 26 червня в невеличкому польському місті Крушиці, що на озері Гопло, наші гребці взяли участь у першому чемпіонаті Європи з акаде-

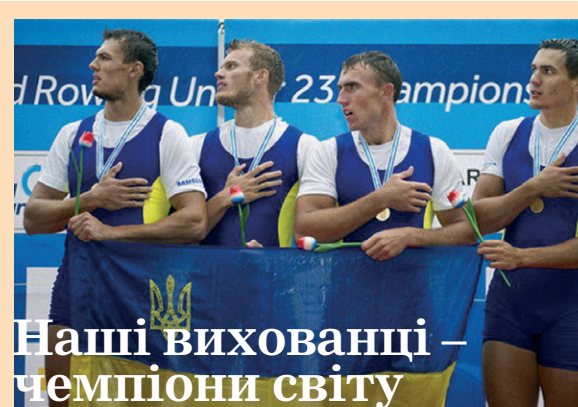
мічного веслування серед юніорів.

Вихованці ДЮСШ з академічного веслування «Буревісник» та ДЮСШ з академічного веслування «Славутич» Київської міської ради профспілок стали бронзовими призерами змагань та посіли почесне 7-е місце.

3-є місце посіла жіноча вісімка зі стерновим у складі: Лесі Герасимчук (ДЮСШ «Буревісник»), Наталії Кошелюк, Ольги Зливки, Альони Максименко, Юлії Даніліної, Анастасії Унегової, Євгенії Соколовської, Ілони Романеску, Аліси Собко. Також призове 3-є місце виборола чоловіча двійка парна Миколи Мазура та Романа Матвійчука (ДЮСШ «Славутич»). І, нарешті, 7-е місце – жіноча двійка парна: Леся Герасимчук та Альона Максименко.

Вітаємо наших юних спортсменів!

Микола ПРИТУЛА



Наші вихованці – чемпіони світу

21 – 24 липня в Амстердамі відбувся чемпіонат світу U-23 серед молоді до 23 років з академічного веслування. Українська чоловіча четвірка парна довела, що вона – найсильніша! Іван Довготько (вихованець ДЮСШ з академічного веслування «Буревісник»), Олександр Надтока, Іван Футрик та Юрій Іванов (четвірка парна) стали золотими призерами. Також у змаганнях брала участь вихованка ДЮСШ «Буревісник» Наталія Довготько, яка посіла почесне 8-е місце (одиночка).



► КАЛЕНДАР ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

Серпень

2 серпня – День аеромобільних військ

6 серпня – Всесвітній день боротьби за заборону ядерної зброї

7 серпня – День Повітряних сил Збройних сил України

8 серпня – День військ зв'язку

9 серпня – Міжнародний день корінних народів світу

12 серпня – Міжнародний день молоді

14 серпня – День будівельника
День працівників ветеринарної медицини

15 серпня – День археолога

19 серпня – День пасічника

23 серпня – День Державного Прапора України
Міжнародний день пам'яті жертв работоргівлі та її ліквідації

24 серпня – День Незалежності України

27 серпня – День авіації

28 серпня – День шахтаря

