



Київські ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Жовтень 2011

Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№ 6

▶ АКТУАЛЬНА ТЕМА

Регіональна угода є важливим документом, що має забезпечувати соціально-економічний розвиток Києва. Зокрема, гарантувати стабільну роботу столичних підприємств і соціальну злагоду у трудових колективах. Розвивати інфраструктуру міста, створювати нові робочі місця, здійснювати контроль за тарифотворенням, безпекою й легальністю праці в регіоні тощо.

8 вересня під головуванням голови Київської міської ради профспілок, співголови Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради (КМТСЕР) Валентина МЕЛЬНИКА, за участі заступника голови Київської міської державної адміністрації, співголови КМТСЕР Олександра МАЗУРЧАКА, співголови КМТСЕР, президента Київської міської асоціації роботодавців Віталія МАЙКА, а також керівників управлінь КМДА, голів міських галузевих профспілок, директорів провідних підприємств столиці, відбулося засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради. Розглянуто хід виконання Регіональної угоди. Сторони-учасниці угоди звітували про хід виконання взятих на себе зобов'язань.

Доповідаючи про виконану за шість поточних місяців роботу, очільник київських профспілок Валентин МЕЛЬНИК наголосив, що профспілки столиці свої зобов'язання виконали в повному обсязі. Міськпрофрада постійно тримала руку на пульсі життя міста. Зокрема, вела моніторинг за тим, чи своєчасно виплачувалася заробітна плата на підприємствах, де діють наші членські організації. Надавала правову допомогу членам профспілок у вирішенні їхніх насущних питань. В основному вони стосувалися незаконних звільнень, порушень майнових, житлових, пенсійних прав тощо. Наші юристи надали безкоштовну правову допомогу півтори тисячам членів профспілок.

Завдяки активній співпраці Міськпрофради з Територіальною державною інспекцією праці в м. Києві, управліннями КМДА та ФПУ в питаннях погашення заборгованості із заробітної плати, станом на перше липня поточного року кількість підприємств-боржників із заробітної плати, де діють членські організації Міськпрофради, скоротилася на 25% у порівнянні з початком року. Але все ж заборгованість є. Настав час ухвалювати кардинальні рішення.

Ми займаємо активну позицію у здійсненні контролю над формуван-

ням справедливих і прозорих тарифів на житлово-комунальні послуги. За висновками спільних робочих груп із числа спеціалістів КМДА і профспілок міста Головне управління цінової політики КМДА скорегувало тарифи на послуги з утримання будинків, виключивши з прибудинкової території спортивні майданчики, автостоянки, земельні площі під малими архітектурними формами. Головне управління житлового господарства розробило графік з облаштування всіх комунальних будинків та теплопунктів лі-

зонах і теплі відгуки в нашому профспілковому середовищі. Його вирішено проводити щорічно. У зоні особливої уваги Міськпрофради є робота із збереження й відновлення дитячого профспілкового спорту.

За перше півріччя поточного року середня зарплата працівників охорони здоров'я зросла на 11,3%; на 10% зросла платня освітан. У промисловості заробітна плата склала 3 590 грн. Проте в легкій промисловості зарплата залишається дуже низькою і складає в середньому лише 1 598 грн,

праці працівників закладів охорони здоров'я виконується не в повному обсязі.

А голова міської профспілки освіти Олександр ЯЦУНЬ навпаки зауважив, що в галузі простежуються позитивні зрушення. Зокрема, почали виплачуватися у повному обсязі надбавки, передбачені Кабміном. Нарешті винесено на розгляд Київради питання про виплату муніципальної надбавки всім працівникам освіти в розмірі 20%. Разом із тим, Олександр Яцунь звернув увагу членів ради на

КМТСЕР, просила скасувати незаконне рішення Шевченківської районної ради щодо приватизації поштового приміщення по вул. Ярославів Вал, 8, прохання їхні почуті так і не були. І внаслідок такої глухоти, тринадцять тисяч жителів району залишилися без зручного поштового обслуговування.

Стартував новий навчальний рік. Діти пішли до школи. А там їм, як відомо, треба якісно та вчасно харчуватися. Проте продукти до шкільних їдалень і буфетів часто завозяться неякісні. До того ж є необґрунтовані коливання цін на ті самі найменування продуктів. Проблема – в недобросовісних перекупниках, які пропонують свої послуги. Великі ж підприємства – виробники харчів, які гарантують якість своєї продукції, – не хочуть заключати угоди зі школами, бо бюджетні заклади освіти є збитковими. Передбачені в угоді видатки на харчування школярів, вважає голова міської профспілки працівників, підприємців торгівлі, ресторанного господарства, послуг та суміжних сфер діяльності Лідія СЛАТВИНСЬКА, також потребують перегляду.

Валерій БОХОНСЬКИЙ – голова міської організації профспілки працівників інноваційних і малих підприємств України – звернув увагу на брак інформації про стан виконання Київської міської програми сприяння розвитку та підтримки малого та середнього підприємництва й запропонував обов'язково заслухати інформацію з цього питання хоча б у грудні, коли будуть підбиватися остаточні підсумки Угоди.

чильниками обліку теплопостачання, холодної та гарячої води.

Наша технічна інспекція праці брала активну й безпосередню участь у розслідуванні смертельних і нещасних випадків. За звітний період технічні інспектори Міськпрофради здійснили 70 перевірок з охорони праці, 21 з яких – комплексна. Розглянуто близько 150 звернень, підготовлено 53 позовні заяви. За звітний період Міськпрофрада підбила підсумки міського огляду-конкурсу на краще підприємство з охорони праці в 2010 році. Надала свої пропозиції до проекту Стратегії розвитку України на період 2012–2020 рр. у частині, що стосується реформування системи забезпечення охорони праці в Україні.

Як і завжди, велику увагу Міськпрофрада приділяла питанням укладання колективних договорів. Станом на перше квітня укладено 3 514 колективних договорів (з урахуванням малого бізнесу). Ними охоплено майже 98% робітників, де є профспілкові організації.

Першого червня, у День захисту дітей, був проведений перший огляд-конкурс дитячої творчості «Зорепад надій» серед дітей членів профспілок. Цей захід одержав чималий ре-

деревообробний – 2 143 грн, будівництві – 2 260 грн. Згідно із статистичними даними, у червні поточного року понад 40% працівників отримали платню меншу за мінімальну.

Не може не хвилювати, що не в повному обсязі виконувалися зобов'язання КМДА щодо виплат доплат, надбавок, премій працівникам бюджетної сфери, а також те, що на розгляд Київради так і не був винесений проект «Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища».

Про те, що працівникам комунального підприємства «Київпастрас» уже протягом року зарплата виплачується із затримками, поінформувала голова міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Тамара КОС-ТЮК. Вона запропонувала обов'язково винести на найближче засідання КМТСЕР це питання й залучити до його вирішення голову КМДА Олександра Попова, який є куратором галузі.

Голова міської профспілки працівників охорони здоров'я Лариса КАНАРОВСЬКА зазначила, що спільний Наказ Мінпраці та МОЗ № 308/519 від 5.10.2005 року щодо стану оплати

те, що чинна на сьогодні система придбання житла переважній більшості вчителів недоступна. Вирішення ж цього питання на користь педагогічних працівників, стимулювати приток нових кадрів, піднесе престиж професії.

Спеціаліст з організаційної роботи міської профспілки працівників зв'язку Валентина ВАСИЛЬСЬКА розповіла, що попри те, що профспілка не раз, зокрема й на засіданнях

Вислухавши всі думки, побажання і пропозиції Київська міська тристороння соціально-економічна рада вирішила наступне:

■ Інформацію Сторін про стан виконання Регіональної угоди за перше півріччя 2011 року взяти до відома.

■ Сторонам Регіональної угоди рекомендувати активізувати роботу щодо виконання своїх зобов'язань.

■ Звернутися до заступника голови КМДА Руслана Крамаренка з проханням затвердити відповідальних виконавців Сторони КМДА за виконання зобов'язань Угоди та доручити виконавцям поінформувати додатково про хід виконання сорока шести зобов'язань Угоди, інформація з яких за перше півріччя не була надана.

■ До 15 жовтня провести нараду представників Сторін чинної Регіональної угоди з організаційних питань щодо укладення Угоди на новий термін, взявши за її основу чинну угоду і врахувавши в ній положення Генеральної угоди та чинного законодавства.



► ОЗДОРОВЛЕННЯ

У Міськпрофраді підбивають перші підсумки літньої дитячої оздоровчої кампанії



Ситуацію коментує керівник Управління з гуманітарних питань, спортивних заходів та міжнародної роботи Людмила ЛІТВИН:

За попередніми даними, які надали наші членські організації, цього року ми оздоровили дітей дещо більше, ніж торік.

Влітку 2011-го оздоровлювалися київські діти на базі 18-ти профспілкових оздоровчих закладів Київщини і 25-ти оздоровчих закладів, розташованих в інших регіонах України.

Традиційно пріоритет Міськпрофрада надавала дітям пільгових категорій. В основному це діти з малозабезпечених і багатодітних сімей. У цьому році дуже багато оздоровлено дітей, які є переможцями різноманітних конкурсів і фестивалів, а також юні спортсмени – вихованці профспілкових спортивних дитячих і юнацьких шкіл. Переможці конкурсу дитячої творчості «Зорепад надій», як і було обіцяно, отримали право безкоштовно оздоровитися як в Криму біля моря, так і на Київщині. Це вже залежало від побажання батьків.

Багаторічний досвід і налагоджена чітка системна робота галузевих профспілкових об'єднань працівників будівництва; освіти і науки; охорони здоров'я; зв'язку; автомобілістів; нафтогазової промисловості; радіоелектроніки; державних установ; агропромислового комплексу; комунального господарства; культури сприяли проведенню оздоровчої кампанії на високому рівні.

Київська міська рада профспілок забезпечила оздоровлення дітей пільгових категорій у евапаторійському санаторії «Дружба», ДОТ «Водограй», що на Закарпатті, СОЦ «Дружний», що в Ірпіні на Київщині тощо.

Цього року були відкриті два дитячих оздоровчих заклади, які довгий час не працювали і не мали можливості приймати дітей. Йдеться про «Супутник» у Пушчі-Водиці від підприємства «Київпастрас» і «Карасик» від заводу «Арсенал», що в районі Вишгорода.

Без перебільшення можна сказати, що за умов обмеженого фінансування досвідчені педагоги та адміністрація дитячих оздоровчих закладів створили всі належні умови для повноцінного відпочинку й оздоровлення, а головне – змістовного дозвілля наших київських дітей. Про це свідчать і численні позитивні відгуки від батьків, які надходять до Міськпрофради.

А найголовніше те, що цього року у профспілкових оздоровчих закладах не зафіксовано жодних епідемій, харчових отруєнь, нещасних випадків і серйозних травм.

Детально про те, як відпочивали наші діти влітку, – читайте в наступному номері.

► КРУГЛИЙ СТІЛ

У лещатах подвійних стандартів

Робота і зарплата мають бути легалізовані

На велику біду для України, і для її столиці зокрема, перетворилися нелегальна праця й виплата заробітної плати «в конвертах». Влаштуваючись на роботу без офіційного оформлення, ми позбавляємо себе соціального захисту в майбутньому. Але, щоб вижити в жорстких умовах постійного зростання цін і вартості послуг, переважна більшість потенційних працівників охоче погоджується на запропоновані умови. Рідко замислюючись про наслідки такого працевлаштування.

Зрозуміло, що проблема ця має як об'єктивні, так і суб'єктивні чинники. Про це йшлося в ході круглого столу «Стан, причини та шляхи подолання «тіньових» трудових відносин», проведення якого ініціювала Київська міська рада профспілок. До дискусії були запрошені представники влади, роботодавців, профспілок. У роботі круглого столу взяли участь і виступили голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, заступник голови КМДА Леонід НОВОХАТЬКО, президент Київської міської асоціації роботодавців Віталій МАЙКО, виконавчий директор асоціації роботодавців м. Києва Олексій МАРКУСЬ, заступник голови ФПУ Сергій КОНДРЮК, перший заступник начальника управління Головного управління Пенсійного фонду в м. Києві Світлана КЕПНА, директор міського центру зайнятості Віктор СУХОМЛИН, начальник Територіальної державної інспекції праці в м. Києві Владислав АНДРІЄНКО, профспілкові активісти міста.

Робота в «тіні» є фактичною складовою української економіки, – констатували учасники заходу. Її причини лежать на поверхні: скорочення промислового виробництва, високі податки, інфляція, безробіття, соціальна незахищеність малозабезпечених громадян, низька заробітна плата, затримки з її виплатами тощо. Саме ці причини й породжують роботу в «тіні». А вона є чи не основним чинником руйнації української економіки. І ось чому.

Згідно з даними Головного управління статистики Держкомстату в місті Києві, на сьогодні у столиці проживають 2,8 млн людей. Із них (йдеться про громадян віком від 15 до 70 років) працює 1 млн 388 тис. Штатних працівників маємо 1 млн 274 тис. осіб.

Якщо уважно проаналізувати ці цифри, то виходить, що зайняте населення Києва, яке працевлаштоване неформально, складає 7,8% від числа киян, або навіть менше. Водночас, в аналітичній записці Мінсоцполітики до Світового банку рівень неформальної зайнятості в столиці показано на рівні 4,6%. І заробітну плату, згідно зі статистикою в межах мінімальної, отримує 3,4 % киян. Якщо вірити цим цифрам, то згідно з офіційною статистикою в Києві вищезгаданих проблем майже немає.

На жаль, гарно підігнані абстрактні цифри бюрократичних звітів у реальному житті, м'яко кажучи, не завжди відповідають дійсності, – констатували учасники

круглого столу. Адже будемо відверті: паралельно з бадьорими рапортами Мінсоцполітики Світовому банку в повсякденному житті існує й неформальний Київ, який не звітує перед органами статистики. Саме тут і «прописався» невідомий західним аналітикам головний «тіньовий» ринок праці. Мова, в першу чергу, йде про мікро – (до 5 осіб) та малі (10–50 осіб) підприємства. Скільки їх нині у Києві, вам не скаже ніхто.



Неформальний ринок, немов магніт, притягує молодь, яка не забезпечена першим місцем роботи. Тут також працюють люди без фахової освіти, пенсіонери, безробітні, трудові мігранти. За профспілки в умовах неформального ринку ніхто й не заїкається – для чого цей головний біль? В «тіні» профспілки зайві. Але не зайві ці люди для профспілок.

«І ось що непокоїть найбільше: рівень «тінізації» трудових відносин у столиці дедалі зростає. Щорічно збільшується коло неформально зайнятих соціально незахищених громадян», – наголосив голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК. Також він зауважив, що проведенню ефективних заходів щодо легалізації «тіньового» ринку праці повинні сприяти реальна статистика зайнятості, дієвий контроль по лінії відповідних органів, а також соціальний діалог влади, профспілок і роботодавців. Адже основною причиною неправових відносин між роботодавцем і найманим працівником є наявність самої «тіньової економіки» в державі. Поступове ж виведення бізнесу із тіні можна забезпечити шляхом підтримки вітчизняного виробництва, зниження податкового навантаження на фонд оплати праці. А також перегляду співвідношення внесків роботодавця та працівника до соціальних фондів



за рахунок відповідного підвищення заробітної плати, збільшення робочих місць, удосконалення механізму тендерів та легалізації бізнесу, – наголосив він.

Згідно з офіційною статистикою, нині дві третини всіх зайнятих на виробництві українців працюють в умовах вторинної зайнятості. При цьому одна людина здебільшого зайнята трьома й більше видами діяльності, приховуючи її від реєстрації.

Учасники дискусії дійшли ло-

зарплату – собі дорожче. Там це давно зрозуміли.

Також виплата зарплати «в конвертах» та в розмірах нижче за мінімальні гарантії, встановлених державою, позбавляє українців належного захисту на випадок непрацездатності, – наголошували у своїх виступах учасники круглого столу. Робота в «тіні» в молодості – це майже стовідсоткова гарантія бідності у старості. Від оборудок із «конвертами» потерпає Пенсійний фонд, інші страхові фонди. Не надходять потрібні кошти до місцевих бюджетів. Що, своєю чергою, безпосередньо позначається на рівні життя людей. Зрозуміло, що якщо грошей бракує, то й соціальні проблеми вирішувати важко.

Трудові відносини між роботодавцями й найманими працівниками повинні бути зафіксовані у трудовій угоді, яка, своєю чергою, має визначати умови оплати праці та її розмір. Якщо влада, суспільство зможуть-таки, нарешті, переламати хребет «тіні», то поступово ми почнемо забувати і про інфляцію, і про безробіття, і про зростання зарплати із заробітної плати. Але для цього потрібна політична воля керівництва держави та палке бажання кожного з нас.

Так, як ми живемо сьогодні, далі жити не можна і зарплата «у конвертах» – це шлях в нікуди, – наголосили наприкінці виступаючі. А з усього сказаного й почутого в ході заходу я зробила наступний висновок: суспільство почало дослуховуватися до профспілок. Скажу більше – покладає на них велику надію. Схоже, що основні постулати профспілок про те, що праця й зарплата мають бути легалізовані, нарешті, почуті і набувають реального змісту.

Кіра ШПАНЬКО

► ЗМІНИ В ЗАКОНОДАВСТВІ

Пільги призначатиме Кабмін

Як відомо, за наполяганням Уряду був внесений та ухвалений у першому читанні законопроект № 9127 «Про гарантію держави відносно виконання рішень суду». Згідно з цим документом рівень гарантованих державою соціальних стандартів і пільг визначатиме не Верховна Рада, як це було раніше, а Кабінет Міністрів, що прямо суперечить чинній Конституції України.

У роз'ясненні до проекту зазначається, що порядок і розмір виплат щороку встановлюватиме Кабмін з урахуванням реальних фінансових можливостей держави. Це означатиме, що пільги й соціальні гарантії можуть і не надаватися, якщо Уряд вирішить, що грошей у бюджеті на такі цілі немає.

Профспілки прогнозують, що ухвалення цього законопроекту призведе до обмеження або повного скасування соціальних гарантій і пільг для 16 категорій українських громадян.

► ДО ДНЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ



Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України (КМОШОІНУ) веде свій початок з червня 1975 року. Це найпотужніша та найчисленніша професійна спілка, оскільки КМОШОІНУ має 1 072 первинні профспілкові організації, які об'єднують 191 703 члена. Її головним завданням є соціально-економічний та правовий захист спілчан. Основними напрямками в роботі є активна участь у законотворчій діяльності, системний діалог і соці-

альне партнерство з владними структурами. Київські працівники освіти і науки – від студента до педагога-ветерана – пишаються своїм членством у профспілці.

2006 року головою КМОШОІНУ обрали Олександра ЯЦУНЯ. За 5 років, які він очолює Київську міську організацію Профспілки працівників освіти і науки України, її діяльність визнана ефективною в захисті соціально-економічних інтересів спілчан.

Вчора – випускники, а сьогодні – вчителі

На початку нового навчального року відбулася посвята в молоді вчителі



Цьогоріч майже 455 випускників педагогічних вишів переступили пороги столичних закладів освіти і вже почали передавати дітям набуті за студентські роки знання. Саме для них, молодих і натхненних фахівців, Київська міська державна адміністрація, Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України спільно з Головним управлінням освіти і науки КМДА, Київським міським будинком учителя організували загальноміський урочистий захід «Посвята в молоді вчителі».

Урочистості проходили 7 вересня 2011 року в Конференц-залі Київського міського будинку учителя. У столичну освітянську родину молодь гостинно приймали організатори та почесні гості заходу: голова Київської міської державної адміністрації О.П. ПОПОВ, заступник голови КМДА Л.М. НОВОХАТЬКО, начальник Головного управління освіти і науки КМДА В.З. ГОРЮНОВА, ректор Київського університету імені Бориса Грінченка В.О. ОГНЕВ'ЮК, директор Київського міського будинку



вчителя Л.Ф. МЕЛЬНИК та голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України О.М. ЯЦУНЬ.

Голова КМДА О.П. ПОПОВ, щиро вітаючи педагогічну молодь, поінформував про пререференції столичного молодого педагога та під оплески освітян підписав розпорядження щодо преміювання вчителів (одноразова премія в розмірі 5 тис. грн), учні яких досягли успіхів на всеукраїнському і міжнародному рівнях.

Натхнення, творчості та нових звершень в ім'я освіти поба-

жав голова столичної профспілкової організації О.М. ЯЦУНЬ. І, передаючи кожному молодому спеціалісту інформаційно-аналітичні матеріали для широкі обізнаності з питань трудових відносин, запевнив у постійній підтримці та захисті прав молодих педагогів.

Підтримати молодь на свято завітали начальники управління освіти районних в м. Києві державних адміністрацій, голови районних організацій Профспілки працівників освіти і науки України, народні вчителі України: Г.С. САЗОНЕНКО,

Л.С. ЛИТВИНЕНКО, М.С. ЯКІР, дійсні члени Товариства молодих педагогів м. Києва.

Символічним і незабутнім для учителів було те, що клятва молодого педагога була виголошена в Будинку учителя. Одне з небагатьох місць України, що зберегло за 100 років своє історичне призначення: бути народною, вчительською аудиторією, де постійно кипить бурхливе культурне та інтелектуальне життя. «Київський будинок учителя – історична будівля. Впевнений, що кожний киянин, який входить до цього приміщення, відчуває історію і свою причетність до формування сучасної історії. Тому ми беремо на себе зобов'язання здійснити реконструкцію Будинку учителя до 1 вересня 2012 року», – сказав очільник міської влади.

Тож у стінах освітянського храму був запалений смолоскип молодості, таланту й натхнення, який освітить молодим педагогам шлях до визнання, успіху та щасливої вчительської долі.

Катерина ЧЕРНИХ,
редактор КМОШОІНУ

► ВИ ЗАПИТУВАЛИ – МИ ВІДПОВІДАЄМО

На Ваші запитання відповідає керівник Управління з соціально-економічних відносин Міськпрофради **Олена ПАНОВА**



? З ухваленням нової пенсійної реформи змінився вік виходу на пенсію. Які права на пенсію за віком мають жінки?

Олена СВИРИДОВА,
бухгалтер

Відповідно до Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи», який набуває чинності з 1 жовтня поточного року, жінки мають право на призначення пенсії за віком після 60 років та наявності страхового стажу.

До досягнення віку 60 років, право на пенсію за віком мають жінки 1961 року народження і старші, якщо вони досягнули такого віку:

55 років – які народилися до 30 вересня 1956 року включно;

55 років і 6 місяців – які народилися з 1 жовтня 1956 року по 31 березня 1957 року;

56 років – які народилися з 1 квітня 1957 року по 30 вересня 1957 року;

56 років і 6 місяців – які народилися з 1 жовтня 1957 року по 31 березня 1958 року;

57 років – які народилися з 1 квітня 1958 року по 30 вересня 1958 року;

57 років і 6 місяців – які народилися з 1 жовтня 1958 року по 31 березня 1959 року;

58 років – які народилися з 1 квітня 1959 року по 30 вересня 1959 року;

58 років і 6 місяців – які народилися з 1 жовтня 1959 року по 31 березня 1960 року;

59 років – які народилися з 1 квітня 1960 року по 30 вересня 1960 року;

59 років і 6 місяців – які народилися з 1 жовтня 1960 року по 31 березня 1961 року;

60 років – які народилися з 1 квітня 1961 року по 31 грудня 1961 року.

У період до 1 січня 2015 року жінки, яким виповнилося 55 років, за наявності страхового стажу не менше як 30 років та за умов звільнення з роботи мають право дострокового виходу на пенсію за віком. У цьому випадку розмір їхньої пенсії, обчислений відповідно до статті 27 та з урахуванням статті 28 цього Закону, зменшуватиметься на 0,5 відсотка за кожний повний чи неповний місяць дострокового виходу на пенсію. Зменшення розміру пенсії за віком застосовуватиметься протягом усього періоду отримання пенсії незалежно від її виду.

? Яка заробітна плата враховується для обчислення пенсії?

Зінаїда ВОЛОДИНА,
відеоінженер

Для обчислення пенсії враховується заробітна плата (дохід) за весь період страхового стажу, починаючи з 1 липня 2000 року і до виходу на пенсію за даними персоналізованого обліку. За бажанням пенсіонера та за умови підтвердження довідки про заробітну плату первинними документами або в разі, якщо страховий стаж, починаючи з 1 липня 2000 року, становить менше як 60 місяців, для обчислення пенсії в період до 1 січня 2016 року також враховується зарплата (дохід) за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд до 1 липня 2000 року незалежно від перерв.

► ВІТАЄМО ЮВІЛЯРА



Київська міська рада профспілок, профактив міста щиро вітають свого колегу – голову Київської міської професійної спілки працівників Міністерства аграрної політики України **ТАРАНЕНКА Олександра Трохимовича** із славним ювілеєм!

Бажаємо Вам, шановний Олександр Трохимовичу, міцного здоров'я, довголіття, щастя й наснаги в житті та роботі!

► ВІЇЗНА НАРАДА

Не зупинятися на досягнутому

З 10 по 17 вересня 2011 року в м. Форосі Автономної Республіки Крим кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» провела виїзний семінар.

У ході його роботи відбулася презентація «Кредитна спілка – шляхи розвитку та удосконалення співпраці з профспілковими організаціями у наданні фінансових послуг членам профспілкових організацій м. Києва».

Учасники семінару обмінялися досвідом, виробили спільну стратегію щодо збільшення членського поля, запровадження нових фінансових продуктів, покращення та примноження показників діяльності кредитної спілки.

У роботі семінару взяли участь керівники підприємств, голови профспілкових організацій, члени Спостережної ради, Ревізійної комісії, Кредитного комітету та Правління спілки.



► ГРОШІ

Як обрати
свою
кредитну
спілку

Мудрі люди кажуть, що грошей ніколи не буває забагато. Навіть коли їх, здавалося б, і достатньо – виникають непередбачені витрати. Добре, що є кредитні спілки, завжди готові стати на допомогу. Головне – зайти надійну. Всього в Україні діє близько 650 кредитних спілок. Вони об'єднують понад 2 млн осіб. Кредитна кооперація в Україні інтенсивно розвивається й визнана другою в Європі.

У кредитній спілці Ви можете отримати кредит, відкрити депозитний рахунок, стати учасником різноманітних програм і акцій.

Про те, як правильно обрати свою кредитну спілку і грамотно позичити в неї кошти, ми розказуватимемо в новій рубриці «Гроші». Ось декілька порад, яким Ви зможете довіряти.

■ **Поцікавтеся, скільки років кредитна спілка працює на ринку та рекомендаціями людей, які є її членами.** Надійна кредитна спілка користується значним авторитетом у своїх членів. Пошукуйте серед своїх колег, друзів або знайомих членів цієї кредитної спілки та поцікавтеся їхніми рекомендаціями.

■ **Перевірте, чи внесена спілка до Державного реєстру фінансових установ.** Кредитна спілка у своїх приміщеннях на чільному місці зобов'язана вивішувати копію Свідоцтва про внесення КС до Державного реєстру фінансових установ.

■ **Перевірте, чи має кредитна спілка ліцензію на провадження діяльності із залучення внесків (вкладів) членів КС на депозитні рахунки.**

■ **З'ясуйте, чи є КС членом місцевої або всеукраїнської асоціації кредитних спілок чи учасником Об'єднання кредитних спілок «Програма захисту вкладів».** А також поцікавтеся, чи подає обрана Вами КС дані про свій фінансовий стан у проект «Відкрита кредитна спілка».

■ **Ознайомтеся із фінансовою звітністю кредитної спілки.** Оцініть розмір її резервного капіталу. Кожна КС щокварталу подає фінансову звітність до Державної комісії з регулювання ринків фінансових послуг України. Інформація, що міститься у звіті, є відкритою та щорічно публікується в засобах масової інформації.

■ **Уважно оцініть простоту і прозорість фінансових продуктів кредитної спілки, а також економічну обґрунтованість цін на її послуги.** Якщо кредитний продукт, який Вам пропонують, має непрозорі умови або Вам пропонують занадто високі відсотки на депозити, Ви не отримуйте коштів відразу, – найпевніше перед Вами не кредитна спілка, а фінансова піраміда. Будьте пильні!

У найближчому номері ми розкажемо, як правильно спланувати свій бюджет. А саме – як позичаючи ефективно заощаджувати.

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця»
святкує Міжнародний день людей похилого віку!

В усьому світі 1 жовтня святкують Міжнародний день людей похилого віку, який проголосила Генеральна асамблея ООН, а в Україні – ще й День ветерана.

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» приєднується до всіх найщиріших побажань, які надходять на адресу наших шановних ветеранів і людей похилого віку, та повідомляє, що з Вами ми не лише в день святкування, ми пам'ятаємо та піклуємось про Вас протягом всього року.

Підтвердженням наших слів є фінансові продукти, що започатковані та успішно діють протягом багатьох років.

Найпопулярнішим видом послуг серед поважної категорії нашого членського поля є внесок (вклад) на депозитний рахунок «Пенсійний». Цей внесок передбачає підвищену відсоткову ставку – 19,5% з можливістю зняття відсотків щомісячно та є так званою «добавкою» до пенсії.

Користується популярністю й акційний підвид кредиту з пониженою відсотковою ставкою «Пенсійний».

Не залишає кредитна спілка без уваги й онуків та правнуків шановних спілчан, проводячи четвертий рік поспіль заходи з нагоди святкування Нового року та Різдва Христового. Погодьтеся, адже не в кожній профспілковій організації Ви зможете одержати запрошення для онуків на Новорічні вистави або отримати ласощі від Діда Мороза.

Дорогі наші ветерани, люди похилого віку! Пам'ятайте, що Ваша «Профспілкова скарбниця» завжди пам'ятає та дбає про Вас, враховує всі Ваші побажання і створює всі залежні від нас умови, щоб Ви відчували себе привілейованою категорією нашої кредитної спілки.

**З найщирішими побажаннями,
колектив КС «Профспілкова скарбниця».**

► ДИТЯЧА ТВОРЧІСТЬ

Неочікуваний подарунок



«Саме так: неочікуваний подарунок одержали вихованці столичної зразкової дитячої хореографічної студії «Fors» від Київської міської ради профспілок, – говорить керівник студії Наталя ВІНОКУРОВА. – Наш колектив узав участь у фестивалі-огляді дитячої творчості «Зорепад надій», який організувала і провела Київська

міськпрофрада на День захисту дітей. Усі переможці й учасники конкурсу були тоді нагороджені цінними подарунками від організаторів. А володарі першого місця одержали безплатні путівки на відпочинок у дитячий санаторій «Дружба». Радості дітей не було меж! Нині не кожна сім'я має потрібну суму грошей для повноцінного відпочинку та оздоровлення дитини. Як тільки почули про таку новину, відразу почали збирати валізи, в яких знайшлося місце не лише для особистих речей, а й для концертного вбрання. Талановиті діти як справжні артисти й на відпочинку мріють про сцену.

Євпаторія зустріла нас лагідним сонечком та теплим морем. Крім відпочинку, калорійної, смачної їжі, діти одержали кваліфікований медичний огляд.

Від імені наших вихованців та їхніх батьків висловлюємо велику подяку керівництву Київської міської ради профспілок за справжню турботу й піклування про наших вихованців.

У нашому колективі навчаються діти віком від чотирьох до п'ятнадцяти років. Вони вступають до престижних навчальних закладів. Зокрема, до Академії танцю ім. Сержа Лифаря, хореографічного училища, естрадно-циркового училища. Вихованка нашого колективу Ганна Муромцева після закінчення Київського хореографічного училища одержала направлення на роботу до Театру опери і балету ім. М. Лисенка. Інша наша вихованка – Єва Карпіловська є солісткою балетної трупі Національного театру Хорватії».



► ПОДОРОЖІ НА ВИХІДНИХ



Виїзні тури для колективів профспілок:

- односторонні маршрути (дендропарки «Софіївка» та «Олександрія», м.Переяслав-Хмельницький, м.Батурин та інші);
- тури вихідного дня (Львів, Кам'янець-Подільський, Одеса, Крим, Закарпаття та інші);
- паломницькі тури до Почаївської та Святогірської лаври;
- екскурсії Києвом;
- святкування урочистих подій та виїзних семінарів.

Звертатися до туроператора «АТВ-ТУР» за телефонами: 486-56-94; 486-40-46.

► КАЛЕНДАР
ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

1 жовтня – Міжнародний день людей похилого віку, Міжнародний день музики

2 жовтня – День працівників освіти, Міжнародний день ненасилля

3 жовтня – Всесвітній день середовища проживання

4-10 жовтня – Всесвітній тиждень космосу

5 жовтня – Всесвітній день учителів

8 жовтня – День юриста

9 жовтня – День художника, День працівників державної санітарно-епідеміологічної служби, Всесвітній день пошти

10 жовтня – День працівників стандартизації та метрології, Всесвітній день психічного здоров'я, Міжнародний день боротьби за скасування смертної кари

12 жовтня – Всесвітній день захисту зору, Міжнародний день зі зменшення небезпеки стихійних лих

12-18 жовтня – Європейський тиждень місцевої демократії

14 жовтня – День українського козацтва

15 жовтня – День працівників целюлозно-паперової промисловості, Міжнародний день сільських жінок

16 жовтня – День працівників харчової промисловості, Всесвітній день продовольства

17 жовтня – Міжнародний день боротьби за ліквідацію злиднів

24 жовтня – День Організації Об'єднаних Націй, Всесвітній день інформації про розвиток

24-30 жовтня – Тиждень розбросення

25 жовтня – Європейський день цивільного права

30 жовтня – День автомобіліста і дорожника

