



Київські профспілки

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Грудень 2011

Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№ 8

▶ НА ЧАСІ

Молодо – не зелено

У профспілок міста відбулася неординарна й довгоочікувана подія – створено Молодіжну раду Київської міської ради профспілок.

Вітаючи молодих профактивістів, голова Міськпрофради Валентин Мельник наголосив, що молодь є найактивнішою складовою нашого суспільства. Профспілкова громада зацікавлена в залученні якомога ширшого кола молодих людей до роботи у профспілках, формуванні потужного молодіжного профспілкового руху. Без підтримки молодих, їхніх нових креативних ідей, молодечого завзяття не обійтися! Наше часом інертне суспільство іноді не в змозі вирішувати ту купу проблем, які накопичилися сьогодні в соціальній і економічній сферах, – наголосив голова Міськпрофради. Не менш важливим аспектом, і це збігається з програмними цілями ФПУ, зокрема цільовою програмою «Молодь – надійна опора профспілок», є омолодження профспілкових кадрів, представництво молоді у виборних колегіальних органах, навчання і формування профспілкового кадрового резерву.

Як виявилось, на сьогодні є низка проблем, з якими стикаються профспілкові працівники в роботі з молоддю. Наприклад, відсутність єдиного системного бачення завдань молодіжної політики й чітких та зрозумілих, а найголовніше, привабливих ідеологічних гасел для молодих робітників і студентів. Нерідко через обмеженість профспілкових знань, навиків та перспектив спостерігається пасивність самих молодих спілчан, незацікавленість і байдужість до профспілкового життя. Щоб виправити таку ситуацію, президія Київської міської



ради профспілок ініціювала питання щодо створення при Міськпрофраді Молодіжної ради – активної і потужної структури, яка б могла згуртувати навколо себе молодих профактивістів різних галузей, була б здатна оперативно реагувати на вимоги часу, генерувати ідеї, виховувати лідерів. Молодіжна рада має стати ядром профспілкової молоді, органом, що представляє і відстоює її інтереси.

На загальноміській зборі, що відбулися 17 листопада, було делеговано понад 80 представників різних виробничих і невиробничих галузей Києва. Студентська і трудова молодь у своїх емоційних виступах поділилася тим, чим «живе і дихає» сьогодні молоде покоління столиці. Розказали про свої мрії, сподівання і плани. Не обійшлося, звичайно, і без проблемних питань, яких у кожній галузі є чимало, і всі вони потребують уваги й відповідного

реагування. Єдині всі були в одному – Молодіжна рада потрібна і своєчасна.

З тим обрали уповноважених членів Молодіжної ради у складі 25 осіб. Обрано голову Ради – члена профспілкової організації Міськпрофради, заступника голови Правління кредитної спілки «Профспілкового скарбниці» Інну Лінчевську, а також комітет Молодіжної ради у складі 7 осіб. Відразу ж були намічені першочергові завдання.

У роботі зборів взяли участь голова Молодіжної ради ФПУ, голова ЦК профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів Василь Андреев, заступник голови Київської міської ради профспілок Володимир Рижих, начальник Управління з гуманітарних питань, спортивних заходів та міжнародної роботи Міськпрофради Людмила Литвин.

лоді та формування кадрового резерву. Було б добре, щоб Молодіжна рада зі своїми старшими колегами проводила форуми, конференції, семінари, круглі столи та інші заходи направлені на обговорення проблем молоді.

Одним з основних напрямів діяльності Молодіжної ради є підняття питання щодо вирішення проблем молодих людей безпосередньо на підприємствах. Зокрема, внесення в колективні договори розділу «Робота з молоддю».

Сподіваюсь, що наш колегіальний орган зможе надавати необхідні пропозиції як для Міськпрофради, так і для адміністрації міста. Сприятиме формуванню позитивного іміджу Київської міської ради профспілок як основного об'єднання профспілкових організацій у Києві, що відстоює та захищає трудові інтереси молоді.

докс, але коли молода людина влаштовується на роботу, має значення віковий ценз, тобто є певні вікові обмеження. Паралельно з цим, від молоді людини вимагають наявності відповідного стажу роботи в цій галузі. Іноді поєднати ці вимоги просто нереально.

Як відомо, найбільшого успіху в житті досягає та людина, яка є всебічно розвинутою. Молодіжна рада повинна дати додаткові можливості молодій людині в аспекті самореалізації. Участь у громадській діяльності, спортивних заходах, різноманітних конкурсах, сприятиме розкриттю найкращих рис особистості. Молода людина має певний ресурс часу на пізнання самого себе і своїх талантів, і ми ініціюватимемо проведення культурно-масових заходів та майстер-класів із різних видів діяльності.

Планів та ідей ми маємо багато. Гадаю, вистачить сил і терпіння, щоб їх реалізувати.

Підготувала
Кіра ШПАНЬКО

▶ МІСЬКПРОФРАДА:
факти, події, коментарі



1 листопада

Президія Міськпрофради розглянула низку важливих питань, зокрема, щодо плану розподілу житла (згідно з Розпорядженням КМДА від 14.09.2011 № 1665 «Про розподіл загальної площі квартир у житлових будинках на 2011 рік») та перспектив будівництва житла на 2012 рік; висновків ФПУ про результати розгляду Верховною Радою України в першому читанні Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік»; участі членських організацій Міськпрофради в масовій акції протесту профспілок проти ухвалення цього законопроекту у Верховній Раді; звернення до Голови Верховної Ради України Володимира Литвина; створення Молодіжної ради Київської міської ради профспілок; створення громадської організації «Товариство ветеранів профспілкового руху м. Києва»; наповнення Фонду солідарності Київської Міськпрофради тощо. З усіх обговорених питань ухвалено відповідні рішення.

У засіданні взяли участь і виступили голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник, його заступники, голови міських галузевих профспілок, начальник Головного управління житлового забезпечення КМДА Володимир Денисенко.

8-9 листопада

Голови міських комітетів галузевих профспілок, фахівці апарату Міськпрофради взяли участь у міжнародній конференції «Нестандартні форми зайнятості та гідна праця: стратегія профспілок», що її організувало представництво Фонду Ф. Еберта в Україні. Розглянуто питання захисту працівників в умовах розповсюдження позикової праці, соціальних ризиків і контрстратегії профспілок для запобігання неконтрольованому розповсюдженню нестандартної зайнятості, дискримінації робітників під час укладення колективних договорів та угод.

9 листопада

Позачергова президія Київської міської ради профспілок розглянула питання про підтримку Міськпрофрадою і її членськими організаціями кандидатури Юрія Івановича Кулика на посаду голови Федерації профспілок України.

17 листопада

У Київській міській раді профспілок відбулися загальноміські збори молодіжного профспілкового активу Києва. Створено Молодіжну раду Міськпрофради. Її головою обрано Інну Лінчевську.

22 листопада

Учасники наради керівників членських організацій розглянули низку поточних питань, зокрема щодо стану охорони праці на підприємствах столиці, ходу виконання Регіональної угоди і підготовки до засідання КМТСЕР, підсумків оздоровлення дітей у поточному календарному році, підготовки до новорічної ялинки і організації дитячого дозвілля та оздоровлення під час зимових канікул тощо.

23 листопада

У Міськпрофраді за участю голови ФПУ Юрія Кулика, політолога корпорації «Гардарика» Костянтина Матвієнка, голови Київської міської профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості Олександра Тищенко, голів профкомів і їхніх заступників, бухгалтерів та скарбників профкомів і рад галузевої профспілки відбувся семінар-навчання профспілкових активістів Київської профспілки енергетиків. Після лекції про громадську позицію профспілок і ситуацію в Україні, були розглянуті питання внутрішньої роботи профспілки. Зокрема, зимове оздоровлення, новорічні та різдвяні заходи тощо.

Своїми першими враженнями і найближчими планами щодо роботи Ради поділилася її новообрана голова Інна Лінчевська:



– Це дуже добре, що Київська міська рада профспілок розуміє й переймається проблемами молоді,

намагається її об'єднати. Адже без підтримки молодих людей розвиток профспілкового руху неможливий. А без підтримки та захисту профспілок молоді тяжко адаптуватися в сучасному суспільстві.

Функціонування Молодіжної ради сприятиме соціальному, культурному, духовному і фізичному розви-

Микола Ярмолюк,
член Молодіжної ради,
голова профкому студентів коледжу КНУТД:



– Молодіжна рада покликана захищати інтереси молоді на підприємстві, організації. Добре, що тепер, коли створено Раду, проблеми молодих зможуть вирішувати самі молоді.

Одним із наших пріоритетів буде сприяння створенню таких виробничих, соціально-економічних і психологічних умов в колективах, які допомагатимуть професійному становленню молодих працівників, підвищенню кваліфікації, всебічному розкриттю їхнього інтелектуального і духовного потенціалу.

На мою думку, Молодіжна рада має брати участь у за-

конотворчій роботі, вирішувати проблеми молоді на державному рівні. Взяти хоча б питання працевлаштування, або як його ще називають «перше робоче місце». В Україні приблизно 11 млн молоді, тобто людей віком до 35 років. З них 1,5 млн – студентство. На прикладі нашого навчального закладу можна зробити такі висновки. Дуже багато наших випускників працюють не за фахом. Випускники нашого коледжу, скажімо, зі спеціальності «Дизайн костюма» після здобуття диплома отримують 1 500 грн зарплати. Ось і змушені вони працевлаштовуватися туди, де більше платять. Інша проблема – обмежена кількість робочих місць, які відповідали б обраному фаху наших випускників.

Неабиякою проблемою є випробувальні терміни під час прийому на роботу, коли роботодавці, користуючись молодим віком і необізнаністю у своїх правах переважної більшості молодих людей, часто не гарантують ані робочого місця, ані адекватної матеріальної винагороди за чесно відпрацьований випробувальний термін. Пара-

► ВІТАЄМО

Рада Федерації профспілок України 11 листопада поточного року більшістю голосів обрала головою Федерації профспілок України **Юрія Миколайовича КУЛИКА**.



Київська міська рада профспілок, її членські організації вітають Юрія Миколайовича й бажають йому плідної праці, міцного здоров'я, великих успіхів на цій високій посаді.

► МІСЬКПРОФРАДА:
факти, події, коментарі**25 листопада**

Федерація профспілок України підбила підсумки щорічного Всеукраїнського огляду роботи профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення й відпочинку дітей влітку 2011 року. Кращі профспілкові організації Київської міської ради профспілок отримали відзнаки ФПУ.

**29 листопада**

У Київській міській раді профспілок відбулося засідання тристоронньої соціально-економічної ради. Розглянуто питання щодо організації харчування учнів загальноосвітніх закладів комунальної форми власності. Також було напрацьовано рекомендації співголів КМТСЕР для керівників підприємств, організацій, установ м.Києва щодо укладення колективних договорів на 2012 рік. У засіданні взяли участь голова Міськпрофради, співголова КМТСЕР Валентин Мельник, начальник Головного управління освіти і науки КМДА Віра Горюнова, заступник начальника Головного фінансового управління КМДА Віктор Падалко, співголова КМТСЕР, голова Київської асоціації роботодавців Віталій Майко, керівники управлінь освіти районних у м.Києві державних адміністрацій, голови міських галузевих профспілок, керівники комунальних підприємств шкільного харчування.



► СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО



Обідати будемо?

Вартість одного обіду в загальноосвітній школі Києва, залежно від району, в середньому коливається від 6 до 10 гривень. Багато це чи мало? Чи можна на таку суму наситити дитячий організм усіма потрібними вітамінами й поживними речовинами? А також хто готує і хто пильнує якість шкільних обідів, – розбиралися учасники Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради (КМТСЕР), засідання якої відбулося в Київській міській раді профспілок.

У її роботі взяли участь співголова КМТСЕР, голова Міськпрофради Валентин Мельник, начальник Головного управління освіти і науки КМДА Віра Горюнова, заступник Головного фінансового управління КМДА Віктор Падалко, співголова КМТСЕР, голова Київської міської асоціації роботодавців Віталій Майко, начальник Управління освіти Оболонської районної державної адміністрації Оксана Добровольська, президент Української Асоціації підприємств, що організовують харчування в навчальних закладах Катерина Шестакова, заступник директора Комунального підприємства громадського харчування «Шкільне харчування» Валентина Чала, голова Київської міської профспілки працівників, підприємців торгівлі, ресторанного господарства, послуг та суміжних сфер діяльності Лідія Слатвінська, головний спеціаліст із питань оздоровлення ФПУ Валентина Горбинко, профактивісти міста, голови міських профспілок, керівники комунальних підприємств шкільного харчування.

Тема, винесена на обговорення байду-жм не залишила нікого, адже йшлося про найдорожче й найцінніше – здоров'я наших дітей. Тож виявляється, що меню для малечі залежить від багатьох, часом далеких від кулінарії чинників. Зокрема, від сумлінності чиновників, відповідальності виробників, інтересів постачальників, ціни на газ, електрику, паливо, а також від того, чи вчасно надійдуть до адресата цільові кошти. А вони, до речі, останнім часом надходять, м'яко кажучи, неритмічно. Як відомо, навчальний рік розпочався 1 вересня, а гроші на дитяче харчування до багатьох шкіл столиці почали надходити лише в жовтні, подекуди – у листопаді.



Великою проблемою в організації дитячого харчування є негнучка нормативна база, іноді кабальні умови тендерів, які не враховують ані сезонних коливань цін на продукти, ані відпускних торгівельних накруток, низки інших питань.

Дуже відчутною є відсутність єдиного централізованого органу, який би координував й узгоджував коло питань, пов'язаних із організацією й забезпеченням якісного шкільного харчування. Дається взнаки руйнування в роки «перебудови» системи гарячих обідів, коли на початку дев'яностих років у школах розповсюдилася «сухом'ятка» і почали продаватися шкідливі для дитячого організму газовані напої, смажені сухарики, «чіпси», «снікери» тощо.

Під час засідання прозвучала разюча статистика захворюваності на недуги шлунково-кишкового тракту серед абітурієнтів вищих навчальних закладів. Виявляється, що в пере-

важної більшості молодих людей, які прийшли цього року до ВНЗ зі шкільної лави, – вже наявні хронічні хвороби, спричинені саме неякісним харчуванням.

Хтось має відповідати за те, щоб наші діти харчувалися раціонально і на їхні столи не потрапляли емульгатори, стабілізатори, синтетичні барвники, якими буквально нашіпиговані як молочні, так і решта продуктів із щоденного раціону.

Не менш цікавою й водночас тривожною стала інформація щодо оцінки самими школярами можливості пообідати в школі. Виявляється, що поки ми, дорослі, агітуємо за здорове харчування, наші діти від нього категорично відмовляються. Вони не хочуть їсти суп чи кашу, їм подавай меню з фаст-фуду. Так, непомітно для самих себе, ми втратили культуру харчування. От вам і ще одна проблема. Є над чим замислитись.

Не менш болочими є питання соціального захисту працівників галузі. Здебільшого в шкільних їдальнях працюють жінки передпенсійного й пенсійного віку. Отримують вони за свою важку роботу мізерну платню. Молодь їти працювати сюди не хоче. Спробуй встати о п'ятій ранку й попорайся цілий день на ногах біля кастрюль і казанів, що киплять і шкварчать. За це все отримай 1 300 гривень. А на час шкільних канікул і карантинів – жодної копійки зарплати й відрахувань до Пенсійного й інших фондів. І працювати доводиться на застарілому обладнанні.

Зрозуміло, що питання ці накопичувалися роками. Але є розуміння процесу, є бажання сторін нарешті вирівняти ситуацію.

Підсумовуючи все сказане й почуте, тристороння рада вирішила запропонувати Київській міській державній адміністрації створити спільну робочу групу, яка на підставі узагальнених пропозицій, що були висловлені під час відвертої розмови на засіданні, візьметься за розробку проекту міської цільової комплексної програми з удосконалення організації харчування учнів загальноосвітніх навчальних закладів комунальної форми власності.

Ой, як не хочеться, щоб суп із брикету, вершкове масло з пальмовою олією, молоко і сир із рослинними домішками невідомого походження перекреслювали майбутнє наших дітей. Наші діти гідні кращого!

**Кіра
ІСПАНЬКО**

► НАШ МОНІТОРИНГ

Ціни на харчові продукти в листопаді

Назва товару	Мінімальна ціна (1 кг)	Максимальна ціна (1 кг)
яблука	6-00	15-00
цитрусові	13-00	18-00
олія соняшникова (1 л)	14-00	18-00
молоко пастеризоване (1 л)	7-00	10-50
масло вершкове	60-00	65-00
яйця (десяток)	5-00	10-50
свинина	50-00	70-00
яловичина	60-00	80-00
сало	25-00	40-00

Назва товару	Мінімальна ціна (1 кг)	Максимальна ціна (1 кг)
картопля	1-70	3-00
буряк	1-50	2-50
морква	1-50	4-00
капуста	1-20	2-50
цибуля	1-50	2-30
цукор	6-00	9-50
борошно	4-00	5-50
рис	9-00	16-50
гречка	8-00	19-50

► 22 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА



Тепло і світ дарують людям, а значить вік потрібні будуть

В Україні діє потужний енергетичний комплекс із виробництва, розподілу та збуту електричної та теплової енергії. Значне місце в цьому комплексі займають енергетичні об'єкти столиці.

Основним виробником електричної та теплової енергії в Києві є ПАТ «Київенерго». Це 12 філій та 2 структурні підрозділи, які забезпечують киян світлом і теплом. До складу цього підприємства також входить єдиний в Києві сміттєспалувальний завод «Енергія». На всіх цих підприємствах працює понад 12 тисяч працівників.

Розгалужена мережа теплопроводів, кабельних, повітряних ліній електропередачі дозволяє енергокомпанії повністю забезпечувати потреби Києва в електричній та тепловій енергії. Профорганізації цих підприємств входять до Київської профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості.

Головним експортером електроенергії в Україні є Державне підприємство зовнішньоекономічної діяльності «Укрінтеренерго». А головним передавачем електроенергії є Державне підприємство «Національна енергетична компанія «Укренерго». Ці потужні організації є членськими організаціями нашої профспілки.

Планування обсягів електропостачання на внутрішній ринок, оптимізація обсягів виробництва, формування цін на електроенергію покладено на Державне підприємство «Енергоринок». На підставі прогнозованого балансу, який здійснює ДП «Енергоринок» розраховується оптова ринкова ціна, за фактичними даними розраховується баланс купівлі-продажу електроенергії та платежі на оптовому ринку електроенергії. І ця первинна профспілкова організація також входить до складу нашої міської профспілки.

А в цілому, в Київській міській профспілці енергетиків налічується 58 первинних профспілкових організацій, які об'єдналися заради захисту своїх працівників такої дуже важливої та потрібної жителям Києва і народу всієї України галузі, як енергетика.

Кадри для наших підприємств готують професійні навчальні заклади столиці. Зокрема, Київський енергетичний коледж. Вище професійне училище № 25, Професійний ліцей Національного авіаційного університету, Київський професійний енергетичний ліцей.

Шановні енергетики!

Київська міська професійна спілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості щиро вітає Вас із професійним святом – Днем енергетика! Невомною працею, талантом і наснагою багатьох поколінь створено розвинутий, потужний енергетичний комплекс. Введення в експлуатацію нових енергетичних потужностей, впровадження енергоощадних та екологічно безпечних енергосистем переконливо свідчать про високий потенціал енергетичної галузі.

Напевно, важко знайти важливішу галузь, ніж енергетична. Від неї залежить світло та тепло в наших оселях, стабільне функціонування промисловості, транспорту, зв'язку та соціальної сфери. Саме це робить професію енергетика однією з найнеобхідніших та найпрестижніших.

Хочеться вірити, що славні трудові традиції київських енергетиків передаватимуться наступному поколінню, стануть запорукою надійного функціонування паливно-енергетичного комплексу нашого міста в майбутньому та виведуть київську енергетику на якісно новий рівень.

Бажаємо всім працівникам енергетичної галузі безаварійної роботи, впевненості в завтрашньому дні, міцного здоров'я, успіхів та добробуту!

З повагою,
голова Київської міської профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості
Олександр ТИЩЕНКО



► ПЕРВИНКА Як ми готові до зими

2 листопада цього року на базі районного Південного поштамту КМД УДППЗ «Укрпошта» члени президії на чолі з головою Київської міської профспілки працівників зв'язку Н. К. Нефьодовою заслухали звіт про стан підготовки установ галузі до роботи в осінньо-зимовий період.



Голова первинної профорганізації Південного поштамту, якому підпорядковано 63 об'єкти поштового зв'язку, розташовані в Солом'янському, Голосіївському та Святошинському районах м. Києва, Людмила Лисенко доповіла президії про виконання керівництвом Південного поштамту (директор Т. М. Черкашина) зобов'язань щодо належних умов праці, а саме: створення на об'єктах поштового зв'язку відповідного температурного режиму, наявності гарячої води, забезпеченості працівників спецодягом та спецвзуттям, засобами індивідуального захисту.

Комісія соціального страхування цієї профорганізації постійно тримає на контролі стан захворюваності серед членів колективу поштових підрозділів.

Під час підготовки до роботи в осінньо-зимовий період залишилися не вирішеними ще декілька проблемних питань, а саме: із за-

гальної кількості об'єктів поштового зв'язку Південного поштамту – 8 відділень та дільниць розташовані в окремих будівлях в орендованих приміщеннях. Не всі сусідні-орендарі своєчасно сплачують за оренду приміщень, а враховуючи те, що тепло на ці об'єкти подається централізовано, навіть за умов своєчасної сплати за оренду поштовими дільницями, подача до них тепла не є своєчасною. У зв'язку з цим ціла низка відділень залишилися без тепла. Керівництво Південного поштамту, несучи додаткові затрати, закупило електрообігрівачі для своїх працівників, але це не вирішує проблему опалення повністю.

Проведення тендерів на закупівлю спецодягу та спецвзуття не сприяє своєчасному стовідсотковому забезпеченню поштарів одягом.

Міська профспілка працівників зв'язку підготувала пропозиції до Регіональної угоди між КМДА та Київською міською радою профспілок щодо пошиття спеціальних жилетів для листонош Києва на час проведення Євро-2012, а також пропозиції про надання безплатного проїзду для працівників зв'язку муніципальним транспортом на час виконання службових обов'язків.

Начальник відділення зв'язку № 39 В. І. Шуляк попросила посприяти вирішити питання з ЖЕКом № 104 в Голосіївському районі, який недостатньо відповідально ставиться до ситуації, пов'язаної з експлуатацією каналізаційної системи на технічному поверсі, де розташоване поштове відділення, у зв'язку з чим відбувається постійне zalивання стелі відділення.

На сьогоднішній день втручання керівництва Київської міськпрофради досягнуто порозуміння між Південним поштамтом та ЖКП «Житловик-плюс» щодо відшкодувань на ремонт стелі у відділенні зв'язку Київ-39.

Попри певні позитиви, профактивісти висловили своє незадоволення тим, що впродовж кількох років із боку адміністративних дозвільних органів району не вирішується питання добудови верхнього поверху центрального офісу Поштамту «Південний» на бульварі Лепсе, 34-а, що спричиняє незручності в обслуговуванні населення цього мікрорайону.

Матеріал підготовлено Управлінням з соціально-економічних відносин

► ВИ ЗАПИТУВАЛИ – МИ ВІДПОВІДАЄМО

На ваші запитання відповідає начальник Управління правової роботи
Іван Васильович ПЕТРЕНКО



? Я працюю на підприємстві, на якому намічено провести зміни в організації виробництва. У зв'язку з цим планують провести звільнення деяких працівників. Кому із працівників, згідно із законодавством, передбачено переважне право на залишення на роботі?

Відповідно до статті 42 Кодексу законів про працю України, у разі скорочення чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам із вищою кваліфікацією і продуктивністю праці.

За рівних же умов продуктивності праці і кваліфікації переважає в залишенні на роботі надається:

- 1) сімейним – за наявності двох і більше утриманців;
 - 2) особам, в сім'ї яких немає інших працівників із самостійним заробітком;
 - 3) працівникам із тривалим безперервним стажем роботи на цьому підприємстві, в установі, організації;
 - 4) працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах без відриву від виробництва;
 - 5) учасникам бойових дій, інвалідам війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
 - 6) авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій;
 - 7) працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;
 - 8) особам із числа депортованих з України протягом п'яти років, з часу повернення на постійне місце проживання до України;
 - 9) працівникам із числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, – протягом двох років з дня звільнення їх зі служби.
- Переважа в залишенні на роботі може надаватися й іншим категоріям працівників, якщо це передбачено законодавством України.

? Мене прийняли на роботу, і я вже працюю. Чи повинні зі мною укласти трудовий договір у письмовій формі та які документи я повинен надати під час його укладення?

Трудовий договір укладається здебільшого в письмовій формі. Однак дотримання письмової форми є обов'язковим тільки в таких випадках:

- 1) під час організованого набору працівників;
- 2) під час укладення трудового договору про роботу в районах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я;
- 3) під час укладення контракту;
- 4) у випадках, коли працівник намагається укласти трудовий договір в письмовій формі;
- 5) під час укладення трудового договору з неповнолітнім (ст. 187 цього Кодексу);
- 6) під час укладення трудового договору з фізичною особою;
- 7) в інших випадках, передбачених законодавством України.

Під час укладення трудового договору громадянин зобов'язаний подати паспорт або інший документ, що посвідчує особу, трудову книжку, а у випадках, передбачених законодавством, – також документ про освіту (спеціальність, кваліфікацію), про стан здоров'я та інші документи.

Укладення трудового договору оформляється наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу про зарахування працівника на роботу.

Трудовий договір вважається укладеним і тоді, коли наказ чи розпорядження не були видані, але працівник фактично був допущений до роботи.

Зверніть увагу й на те, що особи, запрошені на роботу в порядку переведення з іншого підприємства, установи, організації за погодженням між керівниками підприємств, установ, організацій, не може бути відмовлено в укладенні трудового договору.

Забороняється укладення трудового договору з громадянином, якому за медичним висновком запропонована робота протипоказана.

► ГРОШІ

Ефективні
заощадження

Шановні читачі! Як і було обіцяно в попередніх номерах нашої газети, ми продовжуємо розповідати як навчитися правильно розпоряджатися своїми фінансами, планувати сімейний бюджет, позичаючи гроші, ефективно їх заощаджувати.

Як правило, потреба у значних сумах грошей, тобто таких, яких немає у власному розпорядженні, виникає через різноманітні події в житті: весілля, навчання, народження дітей, придбання й облаштування власного житла тощо. Єдиний надійний і рентабельний спосіб мати відповідні грошові суми – заощаджувати їх. Отже, робити заощадження може й повинен кожен – незалежно від рівня доходів. Для цього достатньо регулярно відкладати гроші й підготувати план заощаджень – основний інструмент керування грошима для задоволення коротко-, середньо- або довгострокових фінансових цілей. Щоб підготувати цей план, треба здійснити такі дії:

- Визначити цілі заощаджень.
- Визначити, які витрати Ви можете скоротити, спробувати перевести цю суму в заощадження.
- Вирішити, де Ви робитимете заощадження. Визначити, які є пропозиції депозитних ощадних продуктів, їх сильні та слабкі сторони.
- Запланувати скільки та як часто Ви робитимете заощадження. Наприклад, Ви можете відкладати визначену суму в конверт у день, коли одержуєте зарплату, і тримати конверт у надійному місці доти, доки не зможете віднести гроші до кредитної спілки. Відвідуйте кредитну спілку у визначений день тижня або місяця. Або можете домовитися зі своїм працедавцем про автоматичне перерахування частини зарплати на Ваш рахунок для заощаджень.

Основні правила заощаджень

- Намагайтеся відкласти якнайбільше і якнайшвидше.
- Відкладайте відразу, тільки-но заробили.
- Спробуйте відкладати 10 відсотків від свого доходу, навіть якщо Ви не збираєтесь щось купувати або інвестувати.
- Не носіть із собою багато грошей – уникайте спокуси їх витратити!
- Тримайте суму, рівну Вашим витратам за 3–6 місяців, у надзвичайному фонд, яким можна скористатися в разі виникнення інших непередбачених ситуацій. Надзвичайний фонд дозволить Вам знизити напругу та занепокоєння.
- Дуже важливо зберігати частину заощаджень «поза досяжністю». Відкрийте два ощадних (депозитних) рахунки: один – для надзвичайних обставин, доступ до якого не обмежений і не спричиняє штрафних санкцій за зняття грошей (депозит до запитання), другий – для заощаджень на інші цілі, доступ до якого не такий легкий, як, скажімо, строковий депозит.

Визначте ощадні (депозитні) продукти, що найкраще відповідають цілям Ваших заощаджень. І пам'ятайте, що заощадження вимагають дисципліни, а фінансової дисципліни досягають практикою!

**Підготовлено фахівцями
кредитної спілки
«Профспілкova скарбниця»**
Наша адреса: м. Київ,
вул. Хрещатик, 16,
кімн. 201 – 205-а
Тел.: (044) 278-08-83, 278-08-21
www.kspss.com.ua



Традиційно під час зимових канікул Київська міська рада профспілок організує Новорічно-Різдвяні заходи для дітей. Для забезпечення цікавого дозвілля дітей шкільного віку у цей період, пропонуємо придбати квитки з подарунками до

Вчасно подбаємо
про дозвілля й відпочинок
наших дітей

Київського національного театру оперети. Їх вартість становить від 45 до 80 грн. Для дітей дошкільного та молодшого шкільного віку пропонуємо при-

дбати квитки з подарунками до Київського академічного театру ляльок вартістю 85 грн. Квитки та подарунки оплачуються за безготівковим розрахунком.

Під час зимових канікул з 24.12.2011 р. по 10.01.2012 р. прийматимуть дітей на відпочинок такі дитячі оздоровчі табори:

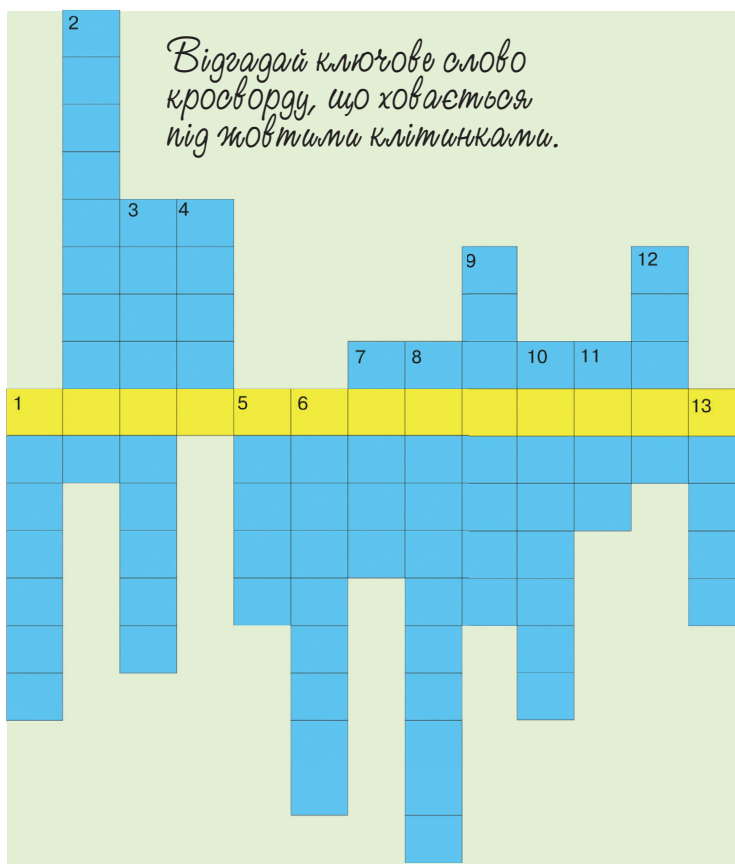
- ТОВ ОТ «Лідер» у Пуці-Водиці;
- ДСОК ім. Гагаріна в м. Ірпені Київської обл.;
- ДЮТ «Каїтан» у Конча-Заспі.

Додаткову інформацію щодо організації та придбання квитків, подарунків та відпочинку дітей, можна одержати в Управлінні з гуманітарних питань, спортивних заходів та міжнародної роботи Міської профради за телефоном: 279-35-72.

► ПРОФСІЛКОВИЙ КРОСВОРД

Шановні читачі «Київських профспілок»! Читайте й розгадуйте профспілковий кросворд. Перший, хто надішле до редакції правильні відповіді, отримає подарунок. Запрошуємо всіх кмітливих інтелектуалів розробляти й надсилати до редакції власні профспілкові кросворди. Найактивніші автори отримають винагороду. Бажаємо успіху!

1. Прізвище голови Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві.
2. Нормативно-правовий акт, який регулює виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства.
3. Добровільна громадська організація, що об'єднує громадян за родом їхньої професійної діяльності і створена для захисту їхніх трудових та соціально-економічних прав і інтересів.
4. Прізвище голови Київської міської профспілки працівників освіти і науки.
5. Прізвище голови Федерації профспілок України.
6. Документ, що закріплює рішення Президії.
7. Доцільна, свідомо, організована діяльність людей, спрямована на створення матеріальних і духовних благ, необхідних для задоволення суспільних і особистих потреб.
8. Вищий керівний орган Київської міської ради профспілок, який скликає Рада один раз на п'ять років.
9. Заняття, спеціальність, різновид трудової діяльності, що вимагає певних знань і трудових навичок і є джерелом існування.
10. Виконавчий, керівний орган, що є підзвітним і підконтрольним Раді. Виконує поточну виконавчу роботу між засіданнями Ради.
11. Вищий виборний орган профспілок у період між конференціями. Формується за принципом прямого делегування від членських організацій.
12. Документ, який є основою регулювання відносин профспілок з органами влади та роботодавцями.
13. Протистояння, активні протестні дії членів профспілок.



► ФОТОУСМІШКА



Згадайся, ким працює мій тато?

Фото надіслав Дмитро МІРОШНИЧЕНКО

**До Вашої уваги
пропонуємо:**

- Новий рік та Різдво Христове у Львові (3 ночі/4 дні)
- В гості до Дідуса Мороза (3 ночі/4 дні, святкування Нового року на Шацьких озерах)
- Новорічний тур по Україні 2012 (Львів; замки Золочів – Підгірці – Олесько)
- Зустріч Нового року під Києвом (Конча-Заспа, Пуца-Водиця, Ворзель)
- Зимові канікули в ДОЛ «Карпатська казка», в ДЦ «Смена»
- Новорічні тури до Європи та ще багато цікавих новорічних пропозицій на будь-який смак.

**Звертайтеся за тел./ф.: 279-08-97.
Чекаємо Вас також за адресою:
м. Київ, вул. Хрещатик, 16, оф. 501.
www.kpt.com.ua**

► КАЛЕНДАР
ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

Грудень

1.12	День працівників прокуратури Всесвітній день боротьби зі СНДом
2.12	Міжнародний день боротьби за скасування рабства
3.12	Міжнародний день інвалідів
5.12	День працівників статистики Міжнародний день добровольців в ім'я економічного і соціального розвитку
6.12	День Збройних сил України
7.12	День місцевого самоврядування Міжнародний день цивільної авіації
9.12	Міжнародний день боротьби з корупцією
10.12	Міжнародний день прав людини
11.11	День благодійництва Міжнародний день гір
12.12	День Сухопутних військ України
14.12	День вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС
15.12	День працівників суду
18.12	Міжнародний день мігранта
19.12	День адвокатури
20.12	День міліції Міжнародний день солідарності людей
22.12	День енергетики День працівників дипломатичної служби
24.12	День працівників архівних установ
25.12	Різдво за Григоріанським та Новоюліанським календарями



**КИЇВСЬКІ
ПРОФСІЛКИ**

Газета Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»

№8, грудень 2011

Свідчення про державну реєстрацію: КУ609-247Р

Головний редактор: Кіра ШПАНЬКО
Фото: Наталії ГАНЗЕВИЧ
Адреса редакції: м. Київ, Хрещатик, 16, кімната 401.
Тел.: 279-50-56

Віддруковано у друкарні
ТОВ «Бізнес-Логіка»,
м. Київ, вул. Радіщева, 4
Замовлення 3902

Наклад
5 000 прим.

Розповсюджується
безплатно.

Шановні читачі! Шпальти газети «Київські профспілки» відкриті для вас. Телефонуйте, пишіть, приходьте! Ми завжди вам раді. Ваша думка є важливою для нас.

Сайт Міської профради: <http://profrada.kiev.ua>