



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Січень 2012

Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№ 1



З Новим роком та Різдвом Христовим!

*Шановні друзі, дорогі спільчани!
Рік, що минає був непростим, але багатим на важливі події.
Всього перелічувати не буду, зупинюсь лише на основних моментах.*

Діяльність нашого профоб'єднання протягом 2011 року була спрямована на виконання рішень X міської звітно-виборної міжспілкової конференції, вдосконалення роботи щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів киян, активізацію соціального діалогу з міською владою та роботодавцями.

Протягом усього календарного року Київська міська трестороння соціально-економічна рада (до її складу входять представники профспілок, міської влади та роботодавців) розглядала актуальні для життєдіяльності столиці питання: про стан та шляхи удосконалення роботи з охорони праці в м. Києві; виплату заробітної плати працівникам КП «Київпастрас»; заборгованість із виплати заробітної плати на ДП «Київський державний завод „Буревісник“»; організацію харчування учнів загальноосвітніх закладів комунальної власності в м. Києві; реалізацію норм Закону України «Про соціальний діалог в Україні» тощо.

Внаслідок активної позиції профспілок та уваги КМДА до питань погашення боргів із заробітної плати заборгованість суттєво зменшилась. Міська влада посилила увагу до харчування дітей у комунальних закладах освіти, проведено цільові перевірки та наради, планується розгляд питання на сесії Київради.

Протягом 2011 року правова служба Міськпрофради надала правову допомогу членським організаціям та 530 членам профспілок, підготувала 230 позовних заяв із питань порушення трудових, житлових, майнових, пенсійних прав, відшкодування шкоди; майже 100 разів представляла та захищала трудові та соціально-економічні права членів профспілок у судах. Правові спеціалісти членських організацій Міськпрофради надали безплатну правову допомогу майже 1800 членам профспілок.

Міськпрофрада впродовж року організувала й провела низку «круглих столів» з обговорення актуальних резонансних питань, зокрема проекту Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи в Україні», проекту Трудового кодексу, проблеми легалізації трудових відносин тощо.

Згідно з домовленостями Міськпрофради та КМДА, створено робочі групи для перевірки формування тарифів на житлово-комунальні послуги. За висновками роботи, Головне управління цінової політики КМДА скорегувало тарифи на послуги з утримання будинків, прибудинкових територій. Головне управління житлового господарства розробило графік з обладнання всіх будинків комунальної власності та тепловпунктів лічильниками обліку теплопостачання, холодної та гарячої води. До кінця року тарифи не підвищилися.

Проведено велику роботу щодо організації укладання колективних договорів на підприємствах, де діють членські організації Міськпрофради. Підбито підсумки конкурсу на кращий колективний договір.

У травні Президія Міськпрофради підбила підсумки міського огляду-конкурсу «Краще підприємство з охорони праці у м. Києві за 2010 рік». Переможцями серед підприємств I категорії визнано: ПрАТ «ОТІС», КО «Київзеленбуд», ПАТ «АК „Київводоканал“»; серед підприємств II категорії: ВАТ «Фармак», КП «УЖГ Дніпровського району», ВАТ «Завод ЗБК ім. С. Ковальської»; серед підприємств III категорії: ВАТ «Київмедпрепарат», ТОВ «Бетонкомплекс», ВАТ «Макаронна фабрика».

З метою фінансового забезпечення проведення колективних міжспілкових акцій, спрямованих на захист професійних, трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, надання фінансової допомоги членським організаціям, створено Фонд солідарності Міськпрофради.

На зборах представників молоді – профспілкових активістів та працівників членських організацій Об'єднання створено Молодіжну раду Київської міської ради профспілок.

Влітку 2011 року оздоровлення дітей проводилось на базі 18 оздоровчих закладів Київщини та 25 в інших регіонах України. У м. Києві проживає 208 200 дітей шкільного віку. Управліннями КМДА, відомствами та громадськими організаціями оздоровлено 131 380 дітей. Зокрема, профспілки міста оздоровили 34 250 дітей.

2011 року започатковано конкурс-огляд дитячої художньої самодіяльності та декоративно-прикладного мистецтва «Зоряпад надій» серед дітей членів профспілок. Переможці огляду були нагороджені цінними подарунками та путівками до оздоровчих закладів.

Ведеться цілеспрямована робота щодо збереження наявних ДЮСШ та створення на базі профспілкового майна нових спортивних шкіл. Влітку 2011 року на Трухановому острові проведено легкоатлетичний крос серед дітей та підлітків ДЮСШ із різних видів спорту, присвячений Дню Києва, та змагання з академічного веслування. У трудових колективах міста проведено низку змагань у рамках міжгалузевої спартакиади, присвяченої 20-річчю незалежності України. Проведено реконструкцію гімнастичного залу спортивної школи «Авангард».

Кредитна спілка «Профспілова скарбниця» відчутно збільшила свої лави та, як завжди, допомагала членам профспілок у вирішенні їхніх нагальних фінансових питань.

Спільно з галузевими профспілками Київська міська рада профспілок організувала Новорічно-Різдвяні свята для дітей. За рахунок коштів профбюджету та господарників придбано квитки на вистави до Київського академічного театру ляльок, Національного цирку, Національного академічного театру ім. І. Франка, Київського національного академічного театру оперети, Національного палацу «Україна» та інших театральних концертних закладів міста.

Дорогі друзі, від імені Міськпрофради дозвольте висловити слова вдячності за вашу підтримку й активну взаємодію.

Рік, що минає, збагатив нас новим досвідом, згуртував і дав можливість не лише вистояти, а й створити умови для подальшого розвитку.

Новий рік – це яскраве, красиве, урочисте й веселе свято із зеленою ялинкою з різнобарвними прикрасами, із щасливими дитячими усмішками, надіями й радістю в кожній родині. Нехай усе це надихає нас на здійснення найзаповітніших мрій. Нехай збудеться все задумане. Зустрічаючи улюблене свято, побажаймо один одному Віри, Надії, Любові та профспілковій Солідарності.

Нехай Новий рік принесе мир, спокій, справедливість, багачирське здоров'я, впевненість у завтрашньому дні.

Успіхів Вам і удачі, щастя і добробуту!

З Новим роком!

*З повагою, голова Київської міської ради профспілок
Валентин МЕЛЬНИК*

Київська міська рада профспілок оголосила наступний, 2012-й, рік Роком первинної профспілкової організації

► МІСЬКПРОФРАДА:
факти, події, коментарі

7 грудня

Відбулося засідання Мандатної комісії Київської міської ради профспілок. Розглянуто питання внутрішньоспілкової роботи Міськпрофради та її членських організацій. Очолила роботу засідання голова Мандатної комісії Київської міськпрофради Надія НЕФЬОДОВА.



13 грудня

Президія Київської міської ради профспілок розглянула низку важливих питань, зокрема щодо проведення у столиці конкурсу на кращий колективний договір; погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, де діють членські організації Міськпрофради; плану роботи Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» на I півріччя 2012 року; договору про співпрацю між Київською міськпрофрадою та Московською федерацією профспілок; виконання показників фінансово-господарської діяльності суб'єктами господарювання Міськпрофради за 9 місяців 2011 року; невиконання Дорожньою профспілковою організацією залізничників і транспортних будівельників Південно-Західної залізниці своїх статутних зобов'язань; скликання третього засідання Ради Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» тощо. З усіх обговорених питань ухвалено відповідні рішення. Вів засідання голова Міськпрофради Валентин МЕЛЬНИК.



14 грудня

Відбулося засідання Правління Київського міського відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Члени правління заслухали звіт голови правління, звіт про виконання бюджету міського відділення Фонду за 9 місяців поточного року; інформацію про зміни до бюджету відділення 2011 року та до кошторису витрат з реалізації програми відновлення здоров'я застрахованих осіб та членів їхніх сімей 2011 року, а також про зміни до плану розподілу путівок на санаторно-курортне лікування 2011 році.

Члени Правління обрали нового голову Правління Київського міського відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності і його заступників. Очолив Правління Владислав Андрієнко. Його заступниками обрано Валентина МЕЛЬНИКА і Віталія МАЙКА.



27 грудня

У Київському національному академічному театрі оперети запалила вогні профспілкова Новорічна ялинка. У її відкритті взяли участь голова ФПУ Юрій КУЛИК, голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК, голови столичних галузевих профспілок.



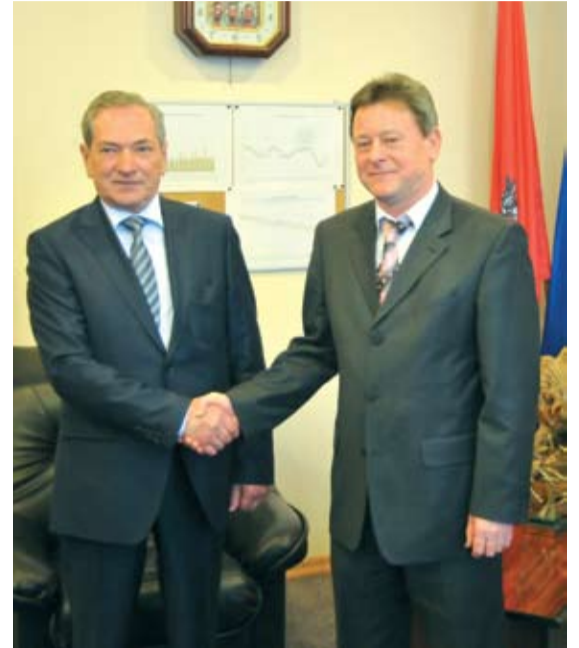
28 грудня

У малій залі Міськпрофради відбулося засідання Постійної комісії з питань праці та соціального захисту населення Громадської ради при КМДА.

► ПОДІЯ

Угода про співробітництво

15 грудня в Москві відбулося підписання Угоди про співробітництво між Київською міською радою профспілок та Московською федерацією профспілок. Її підписали голова Київської міськпрофради Валентин МЕЛЬНИК та голова Московської федерації профспілок Михайло НАГАЙЦЕВ.



Українська делегація була представлена в такому складі: голова делегації Валентин Мельник, голова Київської профспілки працівників освіти та науки Олександр Яцунь, голова Київської міської профспілки працівників агропромислового комплексу Ольга Лопата.

Угодою передбачено зміцнення міжнародної солідарності, єдності профспілок наших країн в інтересах соціального прогресу, захисту демократичних прав і профспілкових свобод. Сторони домовилися сприяти створенню необхідних умов для взаємозбагачувальних контактів в духовній сфері; збереженню й розвитку національних культур; інтернаціональному вихованню трудящих; проведенню спільних спортивно-масових і фольклорних заходів; обміну туристичними групами, а також здійсненню інших заходів, що зміцнюватимуть дружбу братніх народів.

Сторони мають намір надавати активну підтримку місцевим ініціативам, спрямованим на розвиток співпраці як між профспілковими організаціями Києва й Москви, так і між суб'єктами різних галузей економіки, на-



уки, культури, освіти. Проявлятимуть солідарність у боротьбі за невід'ємні права трудящих, захист їхніх соціальних і економічних інтересів, передусім у питаннях підвищення зайнятості та боротьби з безробіттям, міграції і організації ринку праці, екології, профспіл-

кового навчання й обміну профспілковим досвідом, організації відпочинку й оздоровлення трудящих і їхніх сімей тощо.

Угоду укладено терміном на 5 років із правом автоматичної пролонгації. Документ набув чинності з моменту його підписання.

► ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Під постійним контролем

Питання контролю за забезпеченням своєчасної виплати заробітної плати та погашенням заборгованості з неї є пріоритетом для Київської міської ради профспілок. Завдяки спільним заходам міської влади, Міськпрофради та роботодавців протягом січня – жовтня минулого року заборгованість із заробітної плати була погашена в повному обсязі на 246 підприємствах міста на загальну суму понад 71,2 млн гривень. Заборговану заробітну плату отримали 20,7 тис. працівників. Усього за вказаний період (за інформацією Головного управління праці та соціального захисту КМДА) підприємства міста виплатили понад 125,4 млн грн заборгованої зарплати. Станом на 1 листопада 2011 року заборгованість була на 82 підприємствах міста, сума боргу – 75,7 млн гривень.

Станом на 1 листопада 2011 року заборгованість з заробітної плати на 19 підприємствах, де діють членські організації Міськпрофради, становить 56 млн грн. Найбільша заборгованість існує на підприємствах державного сектора. Зокрема, на підприємствах оборонно-промислового комплексу, а саме: ДП «Завод «Генератор» - 21,0 млн грн. (знаходиться у стадії банкрутства); ДП «Київський державний завод «Буревісник» - 13,9 млн грн.; ДП «НДІ «Оріон» - 2,8 млн грн.; ДП «Київський НДІ гідроапаратури» - 2,5 млн грн.

Основною причиною заборгованості на державних підприємствах є невиконання

центрального органами виконавчої влади функцій щодо забезпечення діяльності державних підприємств; відсутність політики формування та розміщення держзамовлень; несвоєчасні розрахунки за їх виконання; брак обігових коштів та доступних кредитних ресурсів.

На приватних підприємствах основними причинами боргу є падіння доходів підприємств через скорочення обсягів виробництва.

Для сприяння ліквідації заборгованості із зарплати Міськпрофрада протягом минулого року не раз зверталась до центральних ор-

ганів виконавчої влади, керівників підприємств-боржників, співпрацювала з контролюючими органами. На звернення Міськпрофради Територіальна державна інспекція праці в місті Києві, зокрема й за участю фахівців Міськпрофради та галузевих профспілок, провела 47 перевірок на підприємствах-боржниках.

З ініціативи Міськпрофради питання щодо стану заборгованості з виплати зарплати на окремих підприємствах-боржниках розглядалися на засіданнях Київської міської територіальної соціально-економічної ради. 2011 року це були ДП «Київський державний завод „Буревісник“» та КП «Київпастранс». За результатами розгляду цього питання на КМТСЕР надіслано звернення до Федерації профспілок України та Київської міської державної адміністрації та ухвалено рішення рекомендувати керівництву КМДА розглянути стан виплати заробітної плати на КП «Київпастранс» на засіданні колегії КМДА у першому кварталі 2012 року.

Завдяки спільній роботі Міськпрофради та галузевих профспілок із забезпечення прав громадян на своєчасну виплату зарплати, за 10 місяців 2011 року заборгованість із зарплати погашена в повному обсязі на 48 підприємствах, де діють її членські організації, на загальну суму 39,3 млн гривень.

Підготовлено Управлінням з соціально-економічних відносин

► ЮВІЛЕЙ

Безпека в небі починається з землі



Шановні спілчани!

Профспілка авіабудівників України в грудні 2011 року святкує своє перше двадцятиріччя. Історія нашої Профспілки бере свій початок в ті часи, коли в країні відбувалися зміни суспільно-політичного ладу і перехід економіки на ринкові принципи. Це вимагало від нас перейти на новий рівень профспілкової роботи – від роз'єднаних профспілкових організацій підприємств до єдиної всеукраїнської профспілки, покликаної об'єднати й координувати роботу первинних організацій підприємств авіаційної промисловості України.

Уберегти галузь, максимально зберегти ро-

бочі місця, захистити людину праці – таку мету поставили перед собою делегати Установчого з'їзду Профспілки 10 грудня 1991 року. З цим завданням Профспілка впоралася. Але ці головні пріоритети в її діяльності не втрачають актуальності й через 20 років. Сьогодні, так само як і 1991 року, профактив докладає максимум зусиль для збереження галузі, кожного підприємства, захищає трудові, соціально-економічні права та законні інтереси як безпосередньо, так і через систему соціального діалогу – укладення Галузевої угоди авіаційної промисловості, колективних договорів.

У надзвичайно складних умовах минулого двадцятиріччя Профспілка авіабудівників України, долаючи інертність влади, супротив деяких роботодавців, зміцнила свою організаційну єдність, зберегла вірність принципам демократії та солідарності. Профспілка гідно представляє інтереси найманих працівників у всіх органах державної влади, місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями. Чимало членів Профспілки є депутатами місцевих рад.

За 20 років існування Профспілка авіабудівників України змогла накопичити достатній теоретичний та практичний досвід, стала невід'ємною частиною всеукраїнського і світового профспілкового руху. Профспілка активно використовує накопичений досвід для ведення роботи з підвищення матеріального добробуту працівників та пенсіонерів, посилення

Профспілка авіабудівників України в грудні 2011 року відзначила своє двадцятиріччя

соціальної захищеності жінок та молоді; підключається про ветеранів. Профспілка відстоює інтереси постраждалих на виробництві від нещасних випадків і внаслідок професійних захворювань. Не залишаються поза увагою і питання оздоровлення найманих працівників та членів їхніх сімей.

Наша Профспілка пройшла випробування часом. Підтвердженням цьому є і той факт, що під час соціально-економічної кризи, яка стала для нас не тільки перевіркою на міцність, але й справжньою школою боротьби за ключові права трудящих – збереженні робочі місця і трудові колективи, забезпечується непохитність основних розділів Галузевої угоди та колективних договорів. Ми усвідомлюємо, що справжні профспілки не мають легкого життя. Активізація процесів глобалізації, реформування галузі, застосування нетрадиційних форм трудового найму, технічне та технологічне переозброєння галузі – це ті явища, які ми повинні розуміти й бути готовими до їх підтримки або боротьби з ними. Підсумовуючи результати роботи Профспілки за двадцять років, можна сказати: ми маємо проблеми, є й досягнення, але головне, що ми маємо потенціал для покращення нашої роботи, щоб кожен член Профспілки зміг відчути результати нашої роботи.

Голова

Профспілки авіабудівників України
Ярема ЖУГАСВИЧ

Київську міську раду голів первинних організацій Профспілки авіабудівників України очолює голова Профспілки авіабудівників України Ярема Васильович Жугасвич. Координує її діяльність – Олександр Дмитрович Кельнін – заступник голови Профспілки авіабудівників у м. Києві.

Київська міська організація ПАУ об'єднує 15 підприємств та організацій галузі, які розташовані в м. Києві.

Питома вага київських первинних дуже істотна: із 48 профспілкових організацій ПАУ – 15, а це майже третина, розміщені в Києві. У них на обліку перебуває 19 684 членів профспілки, або 27,5% від загальної чисельності.

Підприємства, на яких функціонують профспілкові організації ПАУ охоплюють різні сфери діяльності: наукові та конструкторські організації з розробки літаків, високоточної зброї та різних авіаприладів; це промислові підприємства, які здійснюють серійний випуск літаків, ракет, приладів, виробів громадського призначення; ремонтні підприємства; навчальні заклади.

Найпотужніші з них: Державне підприємство «Антонов» (ДП «Антонов»); Філія ДП «Антонов» – Серійний завод «Антонов»; Державна акціонерна холдингова компанія «Артем»; Державне підприємство «Завод 410 цивільної авіації»; Державне підприємство «Машинобудівна фірма «Артем»».

► СЕМІНАР



Крокуємо в Новий рік з «Профспілковою скарбницею»

1 грудня 2011 року КС «Профспілкова скарбниця» під патронатом Київської міської ради профспілок провела інформаційно-ознайомлювальний семінар на тему: «Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» – сучасна соціально-економічна модель суспільства», основною метою якого було ознайомлення голів профорганізацій із діяльністю КС «Профспілкова скарбниця», а також із перевагами й можливостями членства в цій кредитній спілці.

Свій звіт на семінарі презентувала голова правління КС «Профспілкова скарбниця» Лариса Валентинівна Прядко, в якому були висвітлені основні етапи створення й становлення кредитної спілки як фінансової установи. Вона ознайомила присутніх із фінансово-економічними показниками діяльності спілки, з основними послугами, програмами та заходами, які пропонує кредитна спілка своїм членам.

Крім того, зазначила, на яких умовах можна вступити до кредитної спілки, отримати кредит або розмістити кошти на депозитний рахунок.

Філософією КС «Профспілкова скарбниця» є соціальна орієнтованість. Головний принцип: захистити та допомогти. Але є і стала вимога для всіх членів кредитної спілки – бути фінансово дисциплінованими!

Важливо зазначити, що прозорими й гуман-

ними стосовно позичальника є умови кредитування, передбачена можливість дострокового погашення кредиту. Крім того, існує накопичувальна система знижок для постійних користувачів послугами кредитної спілки.

Також під час проведення семінару власним досвідом співпраці з кредитною спілкою поділились голови тих профспілкових комітетів, які активно й успішно співпрацюють з КС, а саме: голова ППО КП «Дирекція» Деснянського району Любарець В. В., голова ППО ПЖГ Голосіївського району Терещук І. С., голова ППО ФТРМ АК «Київенерго» Іващенко В. А. та голова ППО КП «Дирекція» Святошинського р-ну Лучицька О. Я.

Треба зазначити, що найактивнішими членами кредитної спілки є працівники житлово-комунального господарства, зв'язку, енергетики та електротехнічної промисловості.

Ось як під час виступу на семінарі охарактеризувала роботу кредитної спілки голова Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Тамара Олександрівна Костюк: «КС «Профспілкова скарбниця» допомагає захистити економічні інтереси наших спілчан. Понад три тисячі членів нашої профспілки є членами кредитної спілки. І за всі роки діяльності КС «Профспілкова скарбниця», я не почула жодної скарги на її адресу. Навпаки, люди покладають на неї велику надію, вважають справжньою помічницею в багатьох життєвих справах».

Отже, можна зробити висновок, що головною метою і завданням КС «Профспілкова скарбниця» є задоволення фінансових потреб та покращення добробуту членів профспілкових організацій.

Підготувала

Ольга КОВАЛЬ

► ВИ ЗАПИТУВАЛИ – МИ ВІДПОВІДАЄМО

На ваші запитання відповідає начальник Управління правової роботи
Іван Васильович ПЕТРЕНКО



? Чи передбачена відпустка у зв'язку з усиновленням дитини?

Згідно зі ст. 18-1 Закону України «Про відпустки», особи, яка усиновила дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, старших за три роки, надається одноразова оплачувана відпустка у зв'язку з усиновленням дитини тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів – у разі усиновлення двох і більше дітей) без урахування святкових і неробочих днів після набрання законної сили рішенням про усиновлення дитини (якщо усиновлювачами є подружжя – одному з них на їх розсуд).

Особа, яка усиновила дитину, має право на відпустку у зв'язку з усиновленням дитини за умови, якщо заява про надання відпустки надійшла не пізніше як три місяці з дня набуття законної сили рішенням про усиновлення дитини.

? Я – одинока мати та працюю на приватному підприємстві, на якому не дають додатково оплачувану відпустку. Підкажіть, чим передбачено, що ця відпустка повинна оплачуватися?

Відповідно до ст. 19 Закону України «Про відпустки», жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері (зокрема й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла дитину під опіку, чи одному із прийомних батьків надається щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

? Які пільги для інвалідів I групи загального захворювання?

Правовий статус інвалідів загального захворювання, а також надання інвалідам пільг регулюється Законом України «Про основи соціальної захищеності інвалідів України» від 21 березня 1991 року (далі – Закон). Фінансування заходів щодо соціальної захищеності інвалідів і дітей-інвалідів здійснюється за рахунок коштів державного бюджету, зокрема Фондом соціального захисту інвалідів, місцевих бюджетів, а також органами місцевого самоврядування за місцевими програмами соціального захисту окремих категорій населення за рахунок коштів місцевих бюджетів.

Матеріальне, соціально-побутове й медичне забезпечення інвалідів передбачено розділом VI Закону. Так, матеріальне, соціально-побутове й медичне забезпечення інвалідів здійснюється у вигляді грошових виплат (пенсій, допомог, одноразових виплат), забезпечення медикаментами, технічними й іншими засобами, включаючи друковані видання із спеціальним шрифтом, звукопідсилювальну апаратуру та аналізатори, а також шляхом надання послуг із медичної, соціальної, трудової і професійної реабілітації, побутового та торговельного обслуговування. Види необхідної матеріальної, соціально-побутової і медичної допомоги інвалідам визначають органи медико-соціальної експертизи в індивідуальній програмі реабілітації. Інвалідам і дітям-інвалідам надаються безплатно або на пільгових умовах послуги з соціально-побутового і медичного обслуговування, технічні та інші засоби реабілітації (засоби для пересування, протезні вироби, сурдотехнічні засоби, мобільні телефони для письмового спілкування тощо), вироби медичного призначення (індивідуальні пристрої, протези очей, зубів, щелеп, окуляри, слухові та голосотворювальні апарати, ендопротези, сечо- та калоприміачі тощо) на підставі індивідуальної програми реабілітації, автомобілі – за наявності відповідного медичного висновку. Після смерті інваліда, дитини-інваліда автомобіль, виданий безплатно чи на пільгових умовах, зокрема визнаний гуманітарною допомогою, за бажанням членів його сім'ї може бути переданий у їхню власність безплатно.

► КАЛЕНДАР ПАМ'ЯТНИХ ДАТ



Січень

1.01	Новий рік Всесвітній день миру
6.01	Святий вечір
7.01	Різдво
13.01	Старий Новий рік, Меланки
14.01	Василя Великого
19.01	Водохреща
20.01	День Автономної Республіки Крим
22.01	День соборності України
25.01	День студента, Тетянин день
26.01	Міжнародний день митника День працівників контрольно-ревізійної служби України
29.01	День пам'яті героїв Крут День мобілізації зусиль проти загрози ядерної війни

► НОВОРІЧНИЙ РЕЦЕПТ



Пиріг святковий профспілковий

Вам знадобиться:
Для тіста: 8 яєць; 5 ст. ложок тертих сухарів; 5 ст. ложок подрібненого мигдалю; 8 ст. ложок цукрової пудри.
Для начинки: 200 г цукрової пудри; 250 г вершкового масла; 100 г мигдалю; 3 ст. ложки рому.

- Спосіб приготування:**
1. Взбити яйця, відокремити жовток від білка, розтерти жовток із цукром, додати туди мигдаль і все ретельно перемішати.
 2. Білки взбити до густої піни, додати терті сухарі, добре перемішати до утворення однорідної маси.
 3. З'єднати в одне дві одержані суспензії та змішати.
 4. Форму для випікання змастити маслом, посипати борошном і викласти на неї тісто.
 5. Випікати тісто в добре розігрітій духовці.
 6. Після готовності виїняти з печі й дати охолонути, а потім розрізати на два пласти.
 7. Поки охолоджується тісто, розтерти масло з цукровою пудрою, мигдалем, ромом і все ретельно перемішати декілька разів.
 8. Охолонулу частину коржа змастити начинкою, накрити іншою половинкою, знову змастити весь пиріг і прикрасити зверху мигдалем або чимось ще на Ваш смак.
- Смачного і з Новим роком!

► НОВОРІЧНО-РІЗДВЯНІ СВЯТА



До кожної дитини, до кожної родини

Свято Миколая люблять усі – і дорослі, і діти. Його чекають, до нього готуються, його зустрічають завжди по-особливому.

Надзвичайно теплою й гостинною була цього дня атмосфера в Дитячому будинку культури «Юний артемівець» ДАХК «Артем». Його вихованці разом із вихователями – директором закладу Елеонорою Чеботарь, режисером-постановником Антоніною Дудченко, підготували новорічну виставу за мотивами гоголівських «Вечорів на хуторі поблизу Диканьки».

У народі кажуть: «Святий Миколай не обійде жодну хатину й одарує кожну дитину». Після вистави подарунки від святого Миколая й первинної організації профспілки авіабудівників України в ДАХК «Артем» вручили дітворі її голова – Олександр Кельїн, а від Київської міської ради профспілок – керівник Управління з гуманітарних питань, спортивних заходів та міжнародної роботи Людмила Литвин.



Відкриття профспілкової ялинки

27 грудня засяяла яскравими новорічними вогнями ялинка в Київському національному академічному театрі оперети.

П'ятнадцять тисяч запрошених отримали маленькі кияни від профспілок столиці. Пріоритет, як завжди, надавався дітям-сиротам, дітям із малозабезпечених і багатодітних сімей, а також дітям, позбавленим батьківської опіки. Кожен Новий рік Міськпрофрада, галузеві профспілки не шкодують ані коштів, ані зусиль, щоб створити святковий настрій, вручити солодкі подарунки, організувати цікаве дозвілля та відпочинок для столичних школярів.

Взяли участь голова Федерації профспілок України Юрій Кулик, голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник, голови міських галузевих профспілок. Після церемонії відкриття на дітей і їхніх батьків очікувала музична вистава.

Протягом усіх зимових канікул у більшості театральних та кіноконцертних закладах міста відбудуться святкові заходи. Профорганізації міста придбали квитки на ці вистави та надали їх дітям своїх членських організацій.

ДП «Київпрофтур»



Тел./факс: 279-08-97.
Адреса: м. Київ, вул. Хрещатик, 16, оф. 501.
www.kpt.com.ua

- відпочинок в Україні та за кордоном;
- організація дитячого відпочинку;
- лікування та оздоровлення в Україні;
- екскурсійні тури;
- бази відпочинку в Києві;
- закордонні паспорти;
- страховки і візи;
- авіа- й залізничні квитки;
- конференц-сервіс.