



Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Листопад 2012

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 10-11

► СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Київська міська тристороння соціально-економічна рада підбила підсумки спільної роботи за півріччя поточного року

Основне питання, яке розглядалося 23 листопада поточного року на засіданні тристоронньої соціально-економічної ради, стосувалося стану виконання Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (КМДА), Об'єднанням організацій роботодавців м. Києва «Федерація роботодавців м. Києва» та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» за перше півріччя 2012 року. Роботу засідання ради очолили від КМДА – Віктор Падалка – перший заступник начальника Головного фінансового управління держадміністрації. Від роботодавців – Олексій Антонюк – заступник голови Ради Федерації роботодавців м. Києва. Від Київської міської ради профспілок – заступник голови Міськпрофради Володимир Рижих. Також у роботі ради взяли участь керівники управлінь КМДА, директори промислових підприємств, голови міських галузевих та первинних профспілкових організацій столиці, засоби масової інформації.

Про виконання розділу 1 Угоди «Сприяння розвитку підприємництва та сфери послуг» доповів перший заступник начальника Головного управління промислової, науково-технічної та інноваційної політики КМДА Адам Антонюк. Він детально зупинився на інформації про сучасний стан промисловості столиці у м. Києві. Зокрема доповів, що загальний обсяг реалізованої продукції за січень-вересень поточного року складає 38 млрд грн, що на 16,2% більше, ніж за аналогічний період минулого року. Заробітна плата працюючих у промисловому секторі у березні 2012 року становила 4 480 грн, по Україні – 3 370. У промисловому секторі економіки Києва зайнято більше 150 тис. працюючих. Податкові надходження від промислових підприємств м. Києва 2011 року збільшилися удвічі, в порівнянні з 2010 роком, і становили 23,4 млрд грн.

Начальник Головного управління з питань регуляторної політики та підприємництва КМДА Микола Поворозник зауважив, що незважаючи на кризовий стан в економіці, у м. Києві було зафіксоване зростання суб'єктів малого і середнього бізнесу. На сьогоднішній день у Києві зареєстровано близько 400 тис. таких суб'єктів підприємництва. Із них – майже 340 тис. суб'єктів господарювання сплачують податки. За звітний період малими і середніми підприємствами у столиці створено 78 тис. ро-



бочих місць. Упродовж звітнього періоду сприяння розвитку підприємництва у м. Києві здійснювалося за такими основними напрямками: удосконалення процедур започаткування бізнесу, реформування сфери надання адміністративних послуг та оптимізація дозвільної системи, фінансова і кредитна підтримка, інформаційне і освітнє забезпечення суб'єктів підприємництва, стимулювання інноваційного розвитку.

На виконання розділу 3 «Оплати праці» та розділу 6 «Соціальні виплати та гарантії» зупинилися заступник начальника Головного управління праці та соціального захисту населення Віталій Соє і перший заступник начальника Головного фінансового управління Віктор Падалка. Зокрема у виступах зазначалося, що у цьому напрямі міська влада реалізовує комплекс заходів, спрямованих на підвищення розмірів заробітної плати працюючим та розв'язання проблеми щодо погашення заборгованості з її виплати. Як один із позитивів, було відмічено, що середній рівень зарплати у столиці постійно зростає і є найвищим серед регіонів України. За звітний період, у порівнянні з відповідним періодом 2011 року, розмір середньої зарплати зріс на 17,2%. Найвищий розмір зарплати у червні місяці поточного року зафіксований на підприємствах добувної промисловості і становив 12,1 тис. грн та в державному управлінні – 6,5 тис. грн. За період липень-вересень заробітна плата збільшилася майже на 1,5% і згідно останніх статистичних даних за дев'ять місяців поточного року її середній розмір становив 4 592 грн.

Для вирішення питань заробітної плати на рівні підприємств райдержадміністраціям під час розгляду колективних договорів надавалися рекомендації щодо застосування переліку видів мінімальних розмірів до-

плат і надбавок до тарифних ставок, а також про забезпечення збереження міжпосадових співвідношень в оплаті праці з урахуванням норм Генеральної та Галузевої угод. Протягом першого півріччя була проведена реєстрація понад 900 колективних договорів, за результатами яких було надано 1700 рекомендацій з питань оплати праці. У липні-вересні було зареєстровано понад 300 колективних договорів і надано 600 відповідних рекомендацій. На думку КМДА, щоб вирішити питання про підвищення заробітної плати, насамперед, потрібно вивести її з тіньового сектора. З цієї метою було проведено 405 перевірок підприємств. До контролюючих установ було передано відповідні матеріали.

Щодо погашення із заборгованості, то за перше півріччя поточного року було порушено 42 кримінальні справи проти керівників – винних у невиконанні заробітних працівниками коштів. До відповідальності притягнуто понад 100 службових осіб. Протягом січня-червня звітнього року заборгованість працівникам столиці було погашено у розмірі понад 20 млн грн. На 1 липня поточного року загальний борг по Києву складав понад 76 млн грн. Заборгували 26 державних підприємств (понад 67 млн грн), що становить 88% від загальної суми боргу і розраховалися 25 підприємств недержавного сектору, у яких сума боргу становила 9,2 млн грн. Станом на 1 листопада ситуація на державних підприємствах не покращилася. Згідно статистичних даних борг по столиці складає 71,3 млн.

Про виконання розділу 4 «Збереження та розвиток соціально-побутової сфери» поінформував начальник Головного управління житлового забезпечення Володимир Денисенко. Про результати, які зроблені місцевою владою відповідно до розділу 5 «Охорона праці, охорона здоров'я, забезпечення безпечної життєдіяльності населення», поінформував при-

сутніх начальник відділу з питань охорони праці Сергій Лисенко. Розділ 7 «Організація оздоровлення, культурного дозвілля та розвиток фізкультури і спорту для киян і членів їх сімей» прокоментував Володимир Вовк – начальник Головного управління у справах сім'ї, молоді та спорту.

Однак, незважаючи на здійснену соціальними партнерами роботу, профспілкову сторону не може не хвилювати той факт і це підкреслив заступник голови Міськпрофради Володимир Рижих, що протягом звітнього періоду, так і не вдалося ліквідувати заборгованість із заробітної плати на таких підприємствах міста, як завод «Генератор» (понад 20 млн грн) та державне підприємство Київський державний завод «Буревісник» (понад 16 млн грн). Борги на цих підприємствах накопичуються ще з 2008 року. Великі борги із заробітної плати накопичилися у компанії «Артем» – на 8 млн, інститути «Оріон» – 5 млн, заводи «Радар» – 4 млн.

Хоча завдяки спільним діям сторін угоди вдалося погасити довготривалу заборгованість на київських державних підприємствах «Ізумруд» та «Науково-дослідний інститут «Квант», Державних науководослідних інститутах інформатизації та моделювання економіки; автоматизованих систем у будівництві, інших підприємствах і установах.

У столиці залишається гострим питання щодо зайнятості населення. У зв'язку з реорганізацією виробництва та скороченням штатів у першому півріччі 2012 року на облік до центрів зайнятості стали 7,1 тис. осіб. У відпустках без збереження заробітної плати знаходилось 12,5 тис. осіб. В умовах скороченого робочого часу працювало 38 тис. осіб. Тривожною є статистика щодо працевлаштування молоді. Під час засідання зазначалося, що перше робоче місце не гарантує сьогодні навіть Закон України «Про зайнятість», хоча профспілки подавали свої пропозиції відповідно до підзаконного акта, яким передбачається квотування робочих місць для осіб, які потребують додаткових гарантій у працевлаштуванні. Частково виконано зобов'язання сторін щодо охорони праці, охорони здоров'я і забезпечення безпечної життєдіяльності населення.

Упродовж поточного року так і не з'явилося конкретних перспектив розвитку промисловості міста. Незважаючи на те, що Київською міською державною адміністрацією та Федерацією роботодавців м. Києва було розроблено концепцію міської Програми розвитку промисловості на 2012-2016 року, на сьогоднішній день немає навіть проекту відповідної програми. Проголошений курс на розвиток малого і середнього бізнесу відповідно до Стратегії розвитку м. Києва до 2025

року, по суті носить декларативний характер. Профспілкова сторона вважає, що підтримку вітчизняного виробництва досі не визначено пріоритетом економічної політики в місті.

Про те, що в Україні в цілому погіршується діловий клімат, а конкретно у столиці панує несприятливий інвестиційний клімат, наголосив у своєму виступі заступник голови Федерації роботодавців м. Києва Олексій Антонюк. Інвестори неохоче вкладають кошти у розвиток столичного бізнесу. Натомість у таких міста України, як Вінниця і Суми, навпаки створено ідеальні умови для ведення бізнесу.

Рада заслухала виступ голови Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Тамари Костюк, яка звернулася до членів КМТСЕР з проханням підняти рівень відповідальності окремих керівників підприємств м. Києва за неправдиву статистику, яку вони подають до органів місцевої влади щодо виплати заробітної плати працівникам їхньої галузі. Віталій Коваль – завідувач відділу з питань соціально-економічного захисту Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, висловив позицію галузевої профспілки щодо виправдання й надалі реформи столичної медицини. Зокрема поінформував про категоричну незгоду профспілки поширити її ще на вісім районів Києва з 1 січня наступного року, оскільки це порушує законодавство, не підкріплено належним фінансуванням і не забезпечено спеціально підготовленими кадрами. «Спочатку потрібно узагальнити і вивчити результати проведення у цьому році відповідного експерименту у Дніпровському і Дарницькому районах столиці. І лише потім розглянути доцільність його подальшого поширення в масштабах міста», – зауважив Віталій Коваль. Також він зазначив, що медикам столиці тричі за звітний період було затримано заробітну плату, і на сьогодні уже проглядається четверта хвиля заборгованості. Голова Правління Київської міської організації роботодавців Іван Голодівський повідомив про перспективи запровадження нової концепції визначення оціночної вартості землі для промислових підприємств міста Києва, а також зазначив, що ця ініціатива може призвести до ще більшого ускладнення і без того нестабільного стану, в якому перебуває переважна більшість підприємств столиці.

Також було затверджено план засідань КМТСЕР на наступний рік, погоджено проект Положення про КМТСЕР. Наступне засідання ради заплановано провести у січні 2013 року ■



► ПРОТИ БЕЗРОБІТТЯ

Зміни у законодавстві про зайнятість населення

8 листопада у Київській міськпрофраді відбувся семінар з розгляду положень Закону України «Про зайнятість населення», який набирає чинності 1 січня 2013 року.

Як поінформував Директор Київського міського центру зайнятості Віктор Сухомлин, відповідно до закону з нового року роботодавці зможуть самі розраховувати квоту на працевлаштування соціально незахищених громадян, враховуючи вже влаштованих працівників на умовах повної зайнятості.

За цим законом підприємствам передбачається 5% квоти середньо-облікової чисельності штатних працівників для незахищених верств населення з кількістю у штаті більше 20 осіб. За невиконання закону роботодавців штрафуватимуть у двократному розмірі мінімальної заробітної плати. Штраф передбачається за невиконання квоти протягом року, а також за необґрунтовану відмову у працевлаштуванні неконкурентоспроможних громадян.

Законом передбачено, зокрема, що роботодавцю, який працевлаштовуватиме на новостворені робочі місця молодь на перше робоче місце, осіб віком до 50 років та інших із числа неконкурентоспроможних громадян на ринку праці терміном не менше як на два роки, компенсуватимуться витрати пов'язані зі сплатою єдиного соціального внеску без обмежень у розмірі заробітної плати упродовж першого року.

Встановлено, що роботодавець, який протягом року забезпечував створення робочих місць та виплату заробітної плати в розмірі не менше трьох мінімальних заробітних плат, у наступному році має право на зменшення розміру єдиного соціального внеску.

У законі передбачено стимулювання місцевої влади до покращення інвестиційного клімату в регіоні, створення нових робочих місць шляхом внесення змін до Бюджетного кодексу України і частині збільшення нормативу відрахувань від податку на доходи фізичних осіб, що зараховується до доходів бюджетів сіл, селищ, міст районного значення з 25% до 100%.

Згідно із законом суб'єкт малого

підприємництва, який створює нові робочі місця та працевлаштовує на них безробітних терміном не менше ніж на два роки, протягом першого року отримує щомісячну компенсацію у розмірі мінімального страхового внеску.

Для студентів денної форми навчання ВНЗ та ПТУ буде запроваджено стажування з відкриттям трудової книжки.

Особи віком від 45 років (страховий стаж більше 15 років) матимуть право на одноразове отримання ваучера для професійного навчання.

Законом також передбачено встановити статус безробітної особи, яка не працює, з першого дня

законодавство діяльності суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи у інших роботодавців. Наступним болючим питанням є застосування норми безоплатного стажування у роботодавців студентів вищих та професійно-технічних закладів. Профспілки послідовно виступають за оплату будь-якої роботи, а тим паче під час проходження стажування студентів та учнів, що набувають освітньо-кваліфікаційних знань.

Начальник управління праці та зайнятості Головного управління праці і соціального захисту населення КМДА Соє В. презентував Про-



до положень нового Закону України «Про зайнятість населення», фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел. У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування орга-

нальний обсяг збільшуватиметься щороку на 16% та становитиме – 4653 грн у 2012 році, 6260 грн – у 2014 році.

Будуть вживатись заходи щодо удосконалення професійної підготовки населення.

Прогнозується, що кількість працівників підприємств (організацій) збільшиться за рахунок пройдені професійної підготовки і перепідготовки (з 13,3 тис. осіб у 2011 році до 14,5 тис. осіб у 2014 році) та підвищення своєї кваліфікації (з 81,4 тис. осіб до 94,0 тис. осіб у 2014 році).

Також здійснюватиметься робота, яка буде спрямована на захист прав громадян пов'язаних з легалізацією трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками.

Передбачається, що робота Київської міської служби зайнятості, буде спрямована на зростання зайнятості населення міста шляхом прискореного повернення громадян до робочих місць, зокрема, за рахунок:

- підвищення ефективності професійного навчання безробітних відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців з метою їх конкурентоспроможності;

- збільшення обсягів направлення безробітних на професійну підготовку відповідно до індивідуальних замовлень роботодавців;

- підвищення активності безробітних у пошуку роботи за рахунок проведення постійно діючих семінарів із мотивації праці.

У 2012-2014 роках очікується, що щорічно понад 30 тис. громадян, будуть отримувати послуги від Київської міської служби зайнятості та знайдуть роботу з її допомогою щороку близько 11 тис. громадян.

Пройти професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації за рахунок коштів Фонду на випадок безробіття зможуть щороку 6,0 тис. безробітних.

Олена ПАНОВА,
начальник управління з соціально-економічних відносин Міськпрофради



звернення до Державної служби зайнятості.

Про участь профспілок у прийнятті законопроекту «Про зайнятість населення», то, як зазначив завідувач відділу економічних реформ Федерації профспілок України Володимир Єрасов, профспілковою стороною підготовлено близько 200 пропозицій щодо змін та доповнень до проекту закону, більшість із них враховано.

Разом із тим законопроект містить у собі цілу низку положень, до яких профспілкова сторона мала свої принципові позиції, і які намагалася реалізувати.

Принципову незгоду викликало у профспілок намагання руйнації соціального діалогу і функціонування його інституцій, це стосується змін до системи управління Фондом соціального страхування на випадок безробіття, утримання Державної служби зайнятості та її територіальних органів за рахунок страхових внесків, а не коштів Державного бюджету. Не підтримуються профспілками і спроби легалізації через

граму зайнятості населення м. Києва на 2012-2014 роки, яку було прийнято на сесії Київської міської ради 1 листопада 2012 року.

Метою Програми зайнятості населення є проведення регіональної політики, що сприятиме повній, продуктивній і вільно обраній зайнятості киян, як це передбачено Конвенцією МОП № 122 «Про політику в галузі зайнятості» та чинним Законом України «Про зайнятість населення».

На виконання Програми не передбачено залучення коштів міського бюджету.

Фінансування витрат, пов'язаних із наданням не зайнятому населенню, зареєстрованому в міській службі зайнятості, буде здійснюватись за рахунок коштів Фонду соцстрахування на випадок безробіття, робочим органом якого є Київський міський центр зайнятості.

До виконання заходів Програми будуть також залучатись кошти роботодавців, зокрема, на організацію оплачуваних громадських робіт.

Слід зауважити, що відповідно

нізації таких робіт здійснюється пропорційно рівним частинам за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Відповідно до Програми на 2012-2014 роки заплановано проведення Київською міською державною адміністрацією постійного моніторингу у сфері зайнятості населення, робіт для розширення сфери застосування праці.

У 2012-2014 роках у столиці очікується створення 182,5 тис. нових робочих місць, щороку – не менше 61,0 тис. одиниць в усіх сферах економічної діяльності.

Підтримка ділової активності підприємств, проведення виваженої соціальної політики, поліпшення ситуації на ринку праці та виконання всіх запланованих соціальних видатків бюджету сприятимуть реальному зростанню доходів населення у 2012-2014 роках. Середньомісячна зарплата працівників 2012 року зростає у реальному вимірі на 8,0%, 2013 року – на 12,0%, а її номі-

► МІЖНАРОДНІ КОНТАКТИ

Зустріч з китайськими колегами



23 листопада до Міськпрофради з робочим візитом прибула делегація представників Пекінської федерації профспілок у складі голови профспілки Шуньїнського району Пекіна Ліу Йонгфа, завідуючого центром міжнародних зв'язків Го Шанху, заступника голови профспілки агропромислового комплексу Пекіна Ліу Хуанкінг, завідуючого відділом Пекінської металургійної профспілки Ванг Джіанлін.



Поважних гостей приймали заступники голови Міськпрофради Володимир Рижих, Володимир Любарець, Лариса Прядко, голова міської профспілки працівників агропромислового комплексу Ольга Лопата, начальники управлінь Міськпрофради.



Під час зустрічі українські й китайські колеги обговорили найгостріші проблеми захисту прав трудящих у своїх країнах, визначили стратегічні напрямки співпраці, обмінялися досвідом профспілкової роботи, домовилися про обмін делегаціями.

Результатом роботи став винесений на розгляд обома сторонами Договір про співпрацю між Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Пекінською федерацією профспілок.



► ПЕРВИНКА

Профком проявив принциповість

Первинна профспілкова організація Комунальних підприємств УЖГ Святошинського району м. Києва була створена у 1974 році. У липні 2010 року головою первинної організації було обрано Олену Лучицьку.



Працівники КП «ДУОЖФ»

За останні два роки на підприємствах житлово-комунального господарства була проведена реорганізація, створені окремі підприємства – юридичні особи КП РЕО. Первинна профспілкова організація об'єднала всі профспілкові організації КП РЕО та протягом останніх двох років координує роботу адміністрації та профкому по забезпеченню економічних, соціальних, трудових та правових інтересів працівників – членів профспілки.

За цей час профкомом спільно з адміністрацією було проведено роботу щодо підготовки і укладання колективних договорів. Завдяки безкомпромісній позиції профкому до колективного договору були внесені конкретні зобов'язання щодо подолання скрутного фінансово-економічного стану підприємств, гарантій підвищення та своєчасної виплати заробітної платні, нарахування компенсації за затримку її випла-

ти, додаткових соціальних гарантій, створення безпечних умов праці.

Як відомо, під час фінансової кризи в Україні на підприємствах житлово-комунального господарства спостерігався важкий економічний стан, що майже унеможливило виконання соціальних програм у трудових колективах, загострило проблему оплати праці. Так, приміром, 2008 року заборгованість із заробітної платні сягала чотирьох місяців. Усі наші гострі питання профком вирішував, спираючись на важелі соціального діалогу, та на зобов'язання включені до колективного. З цієї метою були направлені листи до Кабінету Міністрів України, галузевого міністерства, очільників столичної та районної влади. На захист соціально-економічних прав працівників ЖКГ профком організовував акції протесту біля міської державної ад-

міністрації та зустрічі профактиву із представниками міської влади з вимогою погасити заборгованість із зарплати. Усі ці заходи і активні дії профкому дали результат і нашим працівникам, повністю компенсувавши заборговані виплати.

Профком приділяє велику увагу охороні праці на наших підприємствах. Усіх працівників забезпечують необхідним спецодягом, миючими засобами, необхідним інвентарем. Ведеться робота по зменшенню травматизму на підприємствах.

В умовах кризи під час проведення реорганізації нашої галузі профспілковий комітет чітко, зважено і принципово розглядав кожне питання щодо звільнення працівників підрозділів при скороченні. До кожного випадку члени профкому підходили індивідуально. Так, за два роки було розглянуто 54 справи про звільнення працівників.

Також профспілка займається таким актуальним для працівників нашої галузі питанням, як надання та закріплення службового житла. На сьогоднішній день у контрольних списках на отримання службової жилоглої площі та покращення житлових умов перебуває 294 сім'ї. Ці питання вирішуються разом з представниками влади Святошинської районної адміністрації в м. Києві.

Не зважаючи на важкий фінансовий стан, протягом двох останніх років було оздоровлено 150 дітей в оздоровчих комплексах «Джерело» та «Автодорозник». Дорослі лікувалися в санаторіях. Всього оздоровлено 40 працівників. Надається матеріальна допомога працівникам підприємства у зв'язку із хворобою самого працівника, близьких родичів або смертю близьких. Окрім оздоровлення, щорічно кожна дитина віком до 16-ти років отримує новорічні подарунки, квитки



Директор КП «ДУОЖФ» Василь Чалий

до цирку на новорічні вистави, які проводяться у палацах «Україна» та «Жовтневий».

До Дня працівників житлового господарства профком проводить урочисті збори, де традиційно вшановуються кращі з кращих працівників. Наші працівники нагороджувались Подяками від голів міської і районної адміністрацій. Щорічно на День Перемоги профком вітає наших ветеранів Великої Вітчизняної війни, дарує їм подарунки, квіти, надає матеріальну допомогу.

Значну увагу профспілковий комітет приділяє пропаганді здорового способу життя, організації спортивних змагань.

Кожний наш працівник знає, що може звернутися до профкому за різними потребами, бо його там вислухають і намагатимуться допомогти. Новий склад профкому й новий директор КП «ДУОЖФ» Василь Чалий спільними зу-

силями ефективно захищають права наших працівників. І це не порожні слова. Уявіть собі: зовсім недавно наші водії в зимовий період при морозах мінус 20-25 градусів були змушені переодягатися, не маючи відповідного спецодягу, у непридатних і неопалюваних приміщеннях, мити руки й обідати прямо в автотранспорті.

Тепер наші співробітники працюють у теплих, зручних побутових приміщеннях з душовими кабінами, санвузлами та шафками для переодягання. А був час, коли робітники не вірили в обіднянки ані нового керівника, ані профкому.

Нині перед початком опалювального сезону всі без винятку працівники підрозділу забезпечуються теплим взуттям та спецодягом, засобами індивідуального захисту.

Також були проведені ремонтні роботи у приміщеннях та на прилеглий території господарчої будівлі розташованої по вул. Семиренка, 17. У цьому приміщенні встановлено вікна, кондиціонери, відремонтовано кабінети, замінено опалювальні прилади, благоустрій території приведено у належний стан.

Усі ці реформи стали можливими завдяки тому, що 2011 року нова адміністрація забезпечила отримання підприємством відповідних ліцензій на виробництво і проведення ремонтних робіт, транспортування теплової енергії, надання послуг централізованого опалення та постачання гарячої води. Ці заходи дозволили підприємству укласти договори з суб'єктами господарювання щодо виконання робіт з капітального ремонту. У цілому підприємство минулого року заробило 1,2 млн грн, що значно покращило його фінансовий стан ■



Душові кабінки

► СЕМІНАР

Атестація робочих місць столиці

14 листопада у Київській міській раді профспілок відбувся семінар-нарада з питань атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах міста Києва.

В його роботі взяли участь: Юрій Андрієвський – керівник департаменту охорони праці ФПУ; Анатолій Стовбун – головний спеціаліст, довірений лікар відділу охорони здоров'я департаменту охорони праці ФПУ; Сергій Лисенко – начальник відділу з питань охорони праці Головного управління контролю за благоустроєм КМДА; Василь Глоба – завідувач сектору експертизи умов праці Головного управління праці та соціального захисту КМДА; профспілковий актив, технічні (головні технічні) інспектори й інші представники профспілок із питань охорони праці членських організацій Міськпрофради; керівники служб

охорони праці окремих підприємств м. Києва. Провів семінар-нараду Володимир Рижих – заступник голови, керівник департаменту Міськпрофради, який закликав присутніх зосередити увагу на проблемних питаннях щодо несвоєчасного і неякісного проведення роботодавцями атестації робочих місць за умовами праці.

Під час семінару Юрій Андрієвський озвучив окремі завдання, які стоять перед технічною інспекцією праці профспілок до кінця цього року, зокрема, і на короткострокову перспективу щодо посилення громадського контролю з боку профспілок за проведенням атестації робочих місць за умовами праці. На-



ступний виступаючий Сергій Лисенко розказав про співпрацю фахівців відділу з питань охорони праці КМДА і відповідних секторів райдержадміністрацій міста із представниками профспілок з питань охорони праці Міськпрофради для поліпшення умов праці на підприємствах міста через своєчасне і якісне проведення атестації робочих місць. Василь Глоба зауважив, що фахівці сектору експертизи умов праці займаються лише перевірками якості проведення атестації робочих місць відповідно до звернення, яке надійшло від Пенсійного фонду, а підприємства, які не проводили раніше атестацію –

ними не перевіряються. Тому залишаються сподівання на профспілки.

У процесі обговорення учасники семінару дійшли висновку, що на сьогоднішній день, на жаль, немає достовірної інформації про стан атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах м. Києва, а це погіршує, насамперед, соціальний захист працівників, членів профспілок. І саме тому Володимир Рижих запропонував присутнім найближчим часом провести розширену нараду представників сторін соціального діалогу для з'ясування стану атестації робочих місць за умовами праці на підпри-

ємствах міста та запровадження заходів щодо його поліпшення. Ю. Андрієвський запевнив, що Федерація профспілок України підтримує ініціативу Міськпрофради і розповсюдить її серед членських організацій.

Також запрошені фахівці відповідали на численні запитання профспілкових активістів і представників профспілок, які стосувалися охорони праці. Зокрема С. Лисенко повідомив, що КМДА формує пропозиції підприємств комунальної форми власності для включення їх у заходи Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища у м. Києві на 2013-2015 роки. Анатолій Стовбун виступив перед присутніми з лекцією на тему: «Основна мета атестації робочих місць за умовами праці – регулювання відносин між власником або уповноваженим ним органом і працівниками в галузі реалізації їх прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах».

Василь ЯКІБЧУК,
керівник Управління охорони праці та здоров'я Міськпрофради.

► КРАЩІ В ГАЛУЗІ

В унісон з часом

Київський завод шампанських вин – сучасна компанія із переконливими перспективами на майбутнє



Київський завод шампанських вин «Столичний» на ринку України з 1954 року. На сьогоднішній день на заводі працює 386 осіб. Завоювавши смаки споживача понад півстоліття тому, підприємство і на сьогодні залишається лідером серед виробників у своїй галузі з виробничою потужністю 12 тис. пляшок за годину. Сировинною базою для виробництва ігристого є кримський, молдавський та український виноmaterіал. У заводу є свої виноробні господарства в Одеській та Миколаївській областях. Ігристе виробництва Київського заводу шампанських вин неодноразово перемагало на міжнародних фестивалях виноградних вин. Київський завод шампанських вин «Столичний» регулярно завойовує нові посвідчення якості. Наприклад, цього року він успішно пройшов сертифікацію за міжнародними стандартами ISO 9001 та ISO 22000. Дана система була введена з метою виробництва якісного та безпечного продукту (шампанського України та вин ігристих), який би певною мірою задовольняв вимоги і побажання споживачів.

Продуктовий портфель КЗШВ представлений такими широко відомими торговими марками як «Радянське Шампанське», «Наш Київ», «Українське», «Кримград» і новою торговою маркою «Cuvee № 1». У липні 2009 року завод очолив Валерій Олександрович Романський.



Валерій Романський – директор КЗШВ і Ольга Лопата – голова КМПСП АПК

На заводі активно працює профспілковий комітет, основним завданням якого є забезпечення соціальних потреб працівників підприємства, вирішення питань, пов'язаних із зайнятістю, заробітною платнею, охороною праці, умовами роботи та відпочинку персоналу.

І якщо адміністрація підприємства наполегливо впроваджує європейську модель управління компанією, профспілковий комітет також прагне бути мобільним, сучасним та ефективним.

На першому плані для профкому завжди була і залишається оплата праці працівників, зазначила голо-

ва профкому. І хоча рівень середньої заробітної платні на нашому підприємстві значно вищий за середній показник по місту, усе ж на сьогодні це питання – одне з найважливіших для нас. Щорічно адміністрація підприємства поетапно планує і здійснює підвищення рівня оплати праці робітників та службовців відповідно до своїх фінансових можливостей. Профком завжди підтримує членів профспілки, які потребують матеріальної допомоги. 2012 року її отримали понад 180 спілчан.

Урочисто проходять привітання ювілярів. Спільним рішенням профкому й адміністрації цього року 10 працівників відзначені Почесним знаком «Заслужений працівник заводу». Їм була виплачено грошову винагороду в розмірі 1500 грн кожному.

Із метою попередження захворюваності на підприємстві періодично організовуються профілактичні медичні огляди певних категорій працівників. Щороку безкоштовно про-



Алла КОЗАЧОК – голова профспілкового комітету, провідний економіст із планування

водиться вакцинація всіх бажаних від грипу. Нелегко, але без конфліктів, вирішуються питання проживання та реєстрації працівників у гуртожитку.

Звернення та побажання до профкому робітники подають у письмовій формі через скриньку, розміщену на прохідній біля інформаційного стенду, або звертаються безпосередньо до профкому. Засідання профкому проходять щомісяця – це допомагає враховувати інтереси більшості працівників заводу.

Наш профспілковий комітет, враховуючи вимоги часу, приділяє увагу таким питанням, як виховання у працівників відповідального ставлення до своєї роботи; зацікавленість у власному розвитку та розвитку підприємства; створення комфортних умов побуту та відпочинку працівників. Пріоритетними є питання охорони праці, своєчасної ви-

На першому плані для профкому завжди була і залишається оплата праці працівників. І хоча рівень середньої заробітної платні на нашому підприємстві значно вищий за середній показник по місту, усе ж на сьогодні це питання – одне з найважливіших для нас

плати заробітної платні. Наші профспілкові активісти працюють громадськими інспекторами з охорони праці. Щорічно один із наших громадських інспекторів проходить підготовку в навчальному центрі в м. Чернігові.

На численні прохання заводчан у нинішньому році профком організував автобусну подорож до Хмельницького, екскурсію вихідного дня до м. Вінниці з відвідуванням музею-садиби М. І. Пирогова та нещодавно відкритих і яскравих фонтанів. Протягом усього року профком закуповував квитки до театрів, цирку, дельфінарію, на дитячі вистави. Традиційно на День Перемоги, День захисника Вітчизни та річницю визволення Києва від фашистських загарбників активісти профкому беруть участь в урочистому покладанні квітів до меморіалу загиблих у роки Великої Вітчиз-

няної війни воїнів-визволителів на Куренівському кладовищі. У ці святкові дні не забуваємо і про наших колишніх працівників – ветеранів війни: усі вони отримують поздоровлення та матеріальну підтримку.

Протягом року члени заводської спортивної команди брали участь у змаганнях, які проводилися на різних спортивних майданчиках міста з міні-футболу, настільного тенісу, стрільби, кросу, а також у Спартакіаді Раді міської профспілки серед команд підприємств АПК із волейболу, тенісу, кросу, шахів. Успішний виступ спортсменів-аматорів відзначено Почесним дипломом Міськпрофради.

Робота на нашому виробництві – не з легких. Щоб навчитися обслуговувати деякі машини і пристрої, потрібно багато місяців практики, необхідні вузькоспеціалізовані знання, без яких виготовляти якісну продукцію просто неможливо.

Щорічно підвищується кваліфікація робочих кадрів. Київський завод шампанських вин «Столичний» разом із профспілковою організацією намагаються здійснювати роботу на забезпечення стабільної кадрової політики, адже працівник повинен відчувати, що працює в солідній компанії з переконливою перспективою на майбутнє ■

Організатор: ДП «Український дім» Хрещатик, 2

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА ПРОФСПІЛОК
ЗА СПРИЯННЯ
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

КАЗКИ ДАНСЬКОГО КОРОЛІВСТВА

Новорічна ялинка в Українському домі
з 28 грудня 2012 року по 10 січня 2013 року
Свято починається: 10:30, 13:30, 16:00

Щирозердечно запрошуємо Вас
у дивовижний світ Різдва та Нового року!
Вистава «Зимові мелодії чарівної скриньки»
Щодня для дітлахів та дорослих 2 години щастя!

Щороку, в дні зимових канікул, в Українському домі відбуватимуться новорічні спектаклі за мотивами казок народів світу, які відкриють весь неповторний казковий колорит певної країни. Вперше окрім традиційних українських мотивів зимових свят, у святковій палітрі цього року з'являться кольори казкової Данії.

В центральній залі Українського дому буде розміщена Київська ковзанка, біля якої будуть проходити масові ігри, змагання, танці, головними персонажами яких будуть розпорядники свята - Шпехштаймейстер, Сніговариха, клоунський синдикат, Гирлянда, а також Дід Мороз та Снігуронька. Від ковзанки гості проходять до концертної зали. На Вас чекає казкова історія, головними персонажами якої є сніговики-затійники, а також Пружина та Маятник.

Весела музика, яскраві костюми, запальні ігри з маленькими глядачами не дадуть сумувати гостям свята, а у фіналі вистави кожен загадає бажання на наступний рік, яке обов'язково здійсниться.

Солодкі подарунки
ТМ «Домаш» від кондитерської фабрики «Ж/Л»

З питань придбання квитків звертатись:
044-278-33-39 067-408-92-38
044-279-35-72 044-279-12-97

ДП «КІЇВПРОФТУР»

Збірний тур «Новий Рік в Пекіні»
Спецпропозиція: лише за 528 \$ / особа (без перельоту).
Новорічні та різдвяні автобусні тури
від 160 € з особи.
Казкове Різдво у польському замку для дітей та дорослих.
9 днів гірськолижного відпочинку – 315 €/діти, 345 € / дорослі.

Лижний рай в Низьких Татрах Словаччини з 02.01. – 11.01.2013
Гірськолижний відпочинок + екскурсійна програма.
360 € / діти, 380 € / дорослі.
Казка словацьких вершин – найкращий гірськолижний тур для школярів та їхніх батьків з 02.01. – 10.01.2013,
7 днів відпочинку лише за 290 €/діти, 335 €/дорослі.

До Вашої уваги пропонуються бази відпочинку на Трухановому острові та в Пуці Водиці для відпочинку, проведення корпоративів, семінарів і конференцій, спортивних заходів, сімейних свят, а також святкування Нового року та Різдва Христового.
Бази: «Пуца Водиця», «Славутич», «Зеніт», «Київ», «Буревісник», завод «Маяк».

Звертайтеся за тел./ф.: 279-08-97. Чекаємо Вас також за адресою: м. Київ, вул. Хрещатик, 16, оф. 501. www.kpt.com.ua

Молодіжна рада

Київської міської ради профспілок



Листопад 2012

пряма мова



Молодь – надія профспілок!

Молодіжна рада Київської міської ради профспілок (далі – МР КМРП) була створена 17 листопада 2011 року. Її основа – це 28 молодих профактивістів, голів первинних галузевих профспілкових організацій столиці. Бажання активно працювати у МР і наявність досвіду роботи із профспілковою молоддю – основні критерії, за якими обиралися члени ради. Про те, що вдалося зробити за цей час, про перші підсумки та плани на майбутнє нової структури говорить Інна ЛІНЧЕВСЬКА – голова МР КМРП.



нювальну роботу щодо переваг членства у профспілках на прикладах зрозумілих і близьких. Активно співпрацювали над змістом Генеральної угоди, зокрема, тих її пунктів, що стосуються питань розширення і захисту прав молоді (членів профспілок до 35 років) на навчання і працю, гідну заробітну плату, житло, оздоровлення, повноцінний відпочинок та змістовне дозвілля.

Підбиваючи підсумки роботи за рік, що вже завершується, нам уже чітко зрозумілі вектори подальшої роботи на 2013 рік. Отже, бажано було б активізувати роботу з навчання і підготовки профспілкових кадрів із числа молодих працівників та формування профспілкового кадрового резерву. Також було б добре, щоб МР спільно зі своїми старшими колегами з Міськпрофради проводила форуми, конференції, семінари, круглі

столи, у ході яких вирішувалися і діагностувалися питання, що хвилюють сьогодні молодих людей. До речі, ми нещодавно повернулися з Чернігова, де на базі навчально-методичного центру Федерації профспілок області, пройшли профнавчання, під час якого мали можливість поспілкуватися зі своїми колегами з інших регіонів, обмінятися думками і досвідом. Таке спілкування – надзвичайно важливе і корисне. Також нам би хотілося, щоб членів нашої Молодіжної ради залучали до складу комісій КМДА. Наприклад, з питань зайнятості та працевлаштування молоді, що, на нашу думку, впливатиме на вирішення таких питань, як надання першого робочого місця випускникам навчальних закладів і молодим спеціалістам, які ще не мають відповідного досвіду роботи; до роботи комісії з будівництва житла для молодих

сімей. Відповідно до цього МР сформувала цілком конкретні і, гадаю, досить вигідні пропозиції, які надаватимуть можливість молодим людям до 35 років придбати житло на пільгових умовах, або отримати безвідсотковий кредит для його будівництва.

Як відомо, нинішній рік не лише рік первинки, а й рік спорту і здорового способу життя. Наша Молодіжна рада велику увагу при-

діляє питанням популяризації й агітації щодо переваг здорового способу життя серед нашої столичної молоді. З цією

Сучасна молодь потребує підтримки профспілкових організацій, аби мати змогу адаптуватися у сучасному суспільстві.

метою запропонували унести відповідний пункт до колективних договорів щодо заохочувальних надбавок або премій. Обов'язково будемо проводити різноманітні спортивні турніри, зокрема, турнір з волейболу, у якому активну участь цього року взяли наші молоді спілчани ■



семінар



Як будувати майбутнє своєї профланки

Мені випала нагода у складі Молодіжної ради Київської міської ради профспілок побувати на семінарі у Чернігові на базі Навчально-методичного центру Федерації профспілкових організацій області.

Навчальна програма була представлена різноманітними тренінгами, які були спрямовані на допомогу у профспілковій роботі молодим профактивістам. Основні теми тренінгів: «Мотивація профспілкового членства в постіндустріальний період»; «Інформаційна робота в профспілках та співпраця зі ЗМІ»; «Проблеми лідерства. Вміння працювати в команді і спільно вирішувати поставлені завдання»; «Компетентність профспілкового лідера»; «Культура мовлення. Публічні виступи». Я вважаю, що теми тренінгів були цікавими та корисними для молоді.

Упродовж двох днів роботи ми мали можливість побачити різних тренерів, про яких без перебільшення можна сказати, що це справжні професіонали своєї справи. Це люди високої кваліфікації, з потужним багажем знань, з величезним досвідом роботи спрямованим саме на профспілкову діяльність. Отримана

нами інформація була подана в простій, доступній формі. Ми закріпили ці знання практичними вправами. Усі набуті навички неодмінно допоможуть мені в роботі. Ці два дні стали стимулом для подальшої праці. Наша група намагалась отримати якомога більше корисних та цікавих матеріалів, методик, тому викладачам і психологам доводилось затримуватись і після занять. Усі в групі уважно занотували корисні факти, ставили запитання, наводи-



ли приклади із власного досвіду. Після закінчення занять не припинялися обговорення, дискусії. Повертаючись додому, кожен із нас планував, як застосувати на практиці все побачене та почуте. Яким чином будувати майбутнє нашої профспілкової ланки.

Тому хочеться подякувати всім організаторам навчання: голові Київської Міськпрофради Валентину Мельнику та його колективу за можливість бути серед однодумців; голові нашої Молодіжної ради Київської



цитата



Тетяна КРАВЧЕНКО,
член Молодіжної ради КМРП, голова ПК «Науково-технічного центру електроенергетики»

«Робота у Молодіжній раді допомогла, особисто мені, по-новому зрозуміти роль профспілкового лідера, необхідність постійно самовдосконалюватися, працювати в команді. А головним підсумком для нас – молодих профспілкових лідерів – впевненість і переконання в необхідності нашої клопіткої щоденної роботи для покращення умов праці і соціальних благ кожного члена профспілки та в залученні молоді до профспілкового життя»

Світлана ГОЛОШУК –
член Молодіжної ради КМРП,
начальник оргвідділу КМПССФ



Кирило СЛОБОДЯНЮК,
Член МР КМРП, голова ППО «Укрнафтахімпроект»:

«Наша мета цілком конкретна: створити сильну і дієздатну організацію!»

Добривдень, шановні читачі газети «Київські профспілки». Мені дуже приємно, що редакція газети та керівництво надали нам можливість у своїй газеті описати події, що відбуваються в Молодіжній раді Київської міської ради профспілок, та й у цілому про молодь у профспілкових організаціях.

Наша Молодіжна рада (МР) була створена у листопаді 2011 року. Особливими успіхами ми, поки що, похвалитися не можемо, але те, що така організація створена в нашому місті – уже добре. Наша мета цілком конкретна – створити сильну і дієздатну організацію, яка б представляла інтереси і захищала права молодих лю-

дей до 35 років. Основна ідея полягає в тому, щоб у кожному профкомі кожного підприємства була людина, яка відповідала б за розвиток молоді. Необхідно домагатися того, щоб як мінімум 30% профспілкових комітетів склалися з молодих людей до 35 років. Також необхідно особливу увагу приділити колективним договорам, зокрема, щоб у кожному договорі був розділ, присвячений саме питанням молоді. А цих питань чимало. Кожен рік ми плануємо організувати конкурс на кращий колективний договір для молоді серед підприємств Києва, проводити регулярне навчання профактиву, а також допомагати іншим профспілковим організаціям,

які, можливо, лише перебувають на стадії зародження і розбудови.

Я впевнений, що в нас це вийде.

Адже є реальний приклад того, як молодий новообразований профком зумів утримати профспілкову організацію від повної ліквідації. На підприємстві «Укрнафтахімпроект» два роки тому профспілка (за великим рахунком) була зруйнована. Вихід членів з профкому, постій-

ні конфлікти з адміністрацією, врешті-решт, призвели до того, що профком як такий перестав існувати.

Профспілка у молоді тепер асоціюється з людьми, які завжди їм допоможуть, зі спортивним способом життя, культурним і творчим розвитком, з можливістю реалізувати себе, свої ідеї та потенціал

Не приховую, я дуже довго думав, перш ніж прийняти рішення очолити профспілкову організацію. Навряд чи знайдеться багато людей, готових прийня-

ти справу, яка була повністю зруйнована, без нормальної передачі існуючих повноважень і документів, за

повної відсутності фінансових звітів, зі знищеною печаткою і безперервним виходом людей з профспілки, які були розчаровані усією цією ситуацією. Однак, я погодився і вирішив для себе, що створю профком із активних молодих людей, організую роботу так, щоб кожен член профкому відповідав за свій сектор роботи і за результат саме в цьому напрямку. Докладніше про роботу нашого профкому, як і про роботу інших профкомів наших членських організацій, ми обов'язково будемо писати в цій газеті. Природно, основна увага приділятиметься роботі з молоддю. Незабаром виповнюється два роки нашому профспілковому комітету, в профспілку вступає все більше і більше молодих людей, число яких вже перевищило 50% загальної кількості членів. Найголовніше це те, що вдалося змінити ставлення молодих людей до цього питання. Тепер при слові «профспілка» у них не відображаються у голові коробки цукерок із пляшками коньяку і шампанського. Профспілка у них тепер асоціюється з людьми, які завжди їм допоможуть, зі спортивним способом життя, культурним і творчим розвитком, з можливістю реалізувати себе, свої ідеї та потенціал. Ось і ми, уже як Молодіжна рада, прагнемо домогтися змін, але вже глобального характеру. Щоб обличчя профспілки стало молодшим, відкритим у своїй діяльності. Інна Лінчевська – голова МР КМРП, сформулила відмінну команду з представників різних професій і життєвих сфер, але таких однакових у єдиній меті та єдиній концепції. І нехай молоді люди, які тримають в руках цю газету, знають, що є сила, здатна об'єднати їх і боротися за їхні права. Я розумію, що не завжди на все вистачає часу, однак, запрошуємо брати участь у наших заходах, приходити на збори, адже ми робимо хорошу справу і, сподіваюся, робитимемо її разом ■



бліц-опитування

Що мені дала профспілка



Денис:

«Завдяки профспілкам я без проблем отримав путівку до санаторію-профілакторію. Профком – це частина мого студентського життя, який завжди допомагає розвивати організаторські здібності, ніколи не зупиняється на досягнутому та рухатися вперед!»



Сергій:

«Як член профспілок, я маю змогу безкоштовно відвідувати матчі внутрішнього чемпіонату України з футболу, а також матчі ліги чемпіонів. Профспілки організують чимало різноманітних спортивних заходів, які сприяють збереженню і покращенню здоров'я молоді»



Андрій:

«Членство у профспілках допомагає мені самореалізуватися. Я вдячний профкому за те, що він допоміг мені отримати стипендію міського голови, постійно брати участь у різноманітних заходах, зокрема, «Кращий студент КНЕУ», мати змогу виступати на конферен-

ціях, бути присутнім на зустрічах із ректором та іншими цікавими людьми, які пишуть про сучасний стан економіки та політики. А різного роду студентські фестивалі сприяють проявленню моїх акторських здібностей та художнього таланту. Будучи головою профбюро факультету, я практикуюсь у менеджменті, адже потрібно, щоб уся наша команда працювала злагоджено, як механізм

На запитання «К.П.» відповідали студенти КНЕУ ім.В.Гетьмана, члени студентського профкому



Ольга:

«Що для мене значить профспілкова робота? Для мене – це рух, моє життя. Тут проводяться безліч цікавих, культурних, навчально-пізнавальних, оздоровчих, організаційних заходів. Мені, як представнику активної молоді, цікаві тренінги, майстер-класи, які тут проводяться.

Також хочеться окремо відзначити благодійну діяльність профкому, які забезпечують квитками як на спортивні, так і на культурно-масові (концерти, вистави) заходи. Допомога у реалізації кожного студента як особистості, розкриття та розвиток нових талантів, можливостей, отримання безцінного досвіду – це одна з основних місій профспілкового комітету»



Люба:

«Профспілки надали мені можливість займатися улюбленою справою, приходити на допомогу тим, хто потрапив у складну життєву ситуацію. Питання, завдання, які вирішують профактивісти, зароджують у наших душах паростки людяності, любові й добра. Особливо радує те, що організовані акції знаходять підтримку в однодумців різних куточків нашої держави, незалежно від віку, освіти, професії та посади. Дякую за небайдужість!»

