



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Серпень 2012

Сайт Міськпрофради: <http://profrada.kiev.ua>

№ 7

ПРОФСПІЛКОВИЙ СПОРТ

Знай наших!



1 серпня українська жіноча четвірка парна з академічного веслування в складі Наталії Довготько, Анастасії Коженкової, Катерини Тарасенко та Яни Дементьевої виграла золоті медалі на літніх Олімпійських іграх у Лондоні.



Незабутня мить тріумфу

Це історична перемога для України. Це переконлива перемога для українського спорту – команда з академічної греблі вперше за роки незалежності отримала олімпійські золоті нагороди. Це заслужена перемога українського профспілкового спорту. Адже двоє з олімпійських чемпіонок – Наталія Довготько і Анастасія Коженкова – є вихованками столичної Дитячо-юнацької спортивної школи з академічного веслування «Буревісник», яка знаходиться на Трухановому острові в центрі Києва, і безпосередньо підпорядкована профспілкам. Отже, десять років напруженої праці і тренувань не пройшли для дівчат даремно.



Наталія Довготько поруч з тренером Раїсою Кириловою та директором спортивної бази Київської міської ради профспілок «Буревісник» Антоном Проданом

Корінна киянка Наталія Довготько прийшла до спортивної школи в дев'ять років і одразу ж потрапила в досвідчені тренерські руки Раїси Семенівни Кирилової. «Наталку змалечку вирізняли впевненість і наполегливість, різнобічність захопленість – згадує пані Раїса. – Окрім академічного веслування, вона ще займалася гімнастикою, відвідувала модельну агенцію. Та коли настав час визначитися, чому саме присвятити своє життя, – беззаперечною вибір зробила на користь академічної греблі. Наталка дуже любила саме цей вид спорту. Та, власне,

лише такі відданість і любов до своєї справи і приносять результати, які продемонстрували дівчата в ході Олімпіади».

Щодо Анастасії Коженкової, то свою спортивну кар'єру вона розпочинала як баскетболістка. Однак якось на міжнародних змаганнях з баскетболу доля звела юну Настю з її майбутнім тренером – Олександром Івановичем Горовим, який придрік Анастасії зовсім інше майбутнє і повів її з рідного Ковеля до столиці



Анастасія Коженкова та її тренер Олександр Горовий

зберегти і плавальні басейни, і басейн для веслування, і зал фізичної підготовки, а також волейбольні, баскетбольні і футбольні поля, тенісні корти, центр реабілітації тощо. Словом, усю ту матеріально-технічну базу, яка потрібна для повноцінного тренування й відновлення юних спортсменів. Досі, як і двадцять років тому, дітей сюди приймають абсолютно безкоштовно. Якщо тобі вже виповнилося десять років, ти любиш спорт і є прихильником здорового способу життя, отримуй медичну довідку про стан здоров'я – і ласкаво просимо, приходь, займайся і досягай своєї мети.

До речі, гребля – є одним із найдавніших видів спорту. Поруч із бігом, стрибками, метанням диска вона відома ще з часів античності. Вважається, що у спортсменів, які займаються академічного греблею, гармонійно розвивається вся будова тіла. Саме за це греблею включили до програм фізичного виховання елітних навчальних закладів Європи. А найвідомішими змаганнями з академічної греблі є регата, яку щорічно вже більше ста років проводять між студентами Оксфорда та Кембриджа. Уявіть, як непросто було нашим дівчатам виборювати перемогу в країні, де цей вид спорту набув такої популярності. Та все ж таки вони переконливо перемогли збірну Німеччини, яка посіла другу сходинку і отримала срібну медаль, і веслувальницю зі Сполучених Штатів Америки, – у яких третє місце. А це, не забуваймо про те, що країни – суперниці, з якими змагалися наші гребчині, мають набагато більші фінансові можливості для розвитку спорту, ніж наші спортсмени.

Але наші дівчата, хоча й не мали таких умов для тренування, як у їхніх суперниць, все ж змогли досягти беззаперечної перемоги. Адже наші спортсмени не звикли здаватися. Вони пройшли добру школу. З ними займалися найкращі тренери й вихователі столиці. А дитяча спортивна база Київської міської ради профспілок «Буревісник» – ще раз підтвердила свій високий статус школи олімпійського резерву. Тож із нетерпінням чекатимемо на нові старту і нові звершення.

Кіра ШПАНЬКО

ЗІ СВЯТОМ!



Шановні
спілчани,
дорогі друзі!

Щиро вітаю вас з нагоди двадцять першої річниці Незалежності України!

Усі ми з вами – члени великої профспілкової родини. І кожен із нас, у якій би галузі він не працював, щодня, щохвилини свого життя робить свій особистий внесок до загальної справи розбудови й процвітання нашої Батьківщини. Зміцнення її суверенітету, розвитку її економіки, утвердження України як повноправної, сильної та конкурентоспроможної держави. Україна зробила свій вибір, обрала свій шлях. І, можливо, не все ще в нашому повсякденному житті складається так, як хотілось і мріялось колись, але треба рухатись вперед і бути свідомими того, що майбутнє нашої країни залежить тільки від нас.

Тож прийміть від імені Київської міської ради профспілок щирі побажання міцного богатырського профспілкового здоров'я, завзяття, сил і насаги в усіх ваших справах і починаннях. Нехай ваша сумлінна праця на благо України й усього українського народу завжди буде плідною і натхненною.

З повагою, голова Київської міської ради профспілок
Валентин МЕЛЬНИК



У «Кристалі» завжди весело і цікаво...

▶ ОЗДОРОВЛЕННЯ

Літо – радісна пора, літу – рада дітвора

На що зважають, про що думають, чого очікують батьки, плануючи літній відпочинок своїх дітей. Що насамперед хвилює профспілки як безпосередніх організаторів дитячого оздоровлення. І, взагалі, від яких складових залежить комфортний, змістовний і, передусім, безпечний відпочинок маленьких киян.

Хто хоч раз займався цією відповідальною справою добре знає – другорядних питань тут немає. Важливо все: від підбору педагогічних і медичних кадрів до кількості дітей у кімнатах. Організуючи оздоровлення та відпочинок дітей столиці Київська міська рада профспілок діяла відповідно до Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей» та постанови Президії Міськпрофради від 31.05.2012 р. «Про оздоровлення та відпочинок дітей і підлітків влітку 2012 року», а також керувалася іншими відповідними нормативними законодавчими документами.

Першочергова увага, як завжди, надавалася дітям пільгових категорій: дітям-сиротам, дітям із мало-

забезпечених сімей, дітям позбавленим батьківського піклування, а також постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи. Міськпрофрада забезпечила безкоштовними путівками до найкращих оздоровчих закладів України всіх переможців міського фестивалю-конкурсу «Зорепад надій – II» та огляду-конкурсу дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей».

Було обрано декілька напрямів: Крим, Прикарпаття, Київщина. Така різновекторна географічна спрямованість є дуже важливою, оскільки батьки мали можливість, відповідно до побажань лікарів, обирати місце для відпочинку своїх дітей. А обирати було з чого, адже наших дітей приймали найкращі табори. Не хочеш далеко від-

пускати від себе дитину – можна її оздоровити на Київщині – у ДОТ «Дружний» ПАТ «Київський завод «Родар»», ОТ «Лідер». Хочеш море – жодних заперечень. Величезну популярність як у дітей, так і батьків, має дитячий позаміський заклад оздоровлення та відпочинку «Кристал» Комунального підприємства «Київпастрас». Якщо є ба-

жання, щоб дитина відпочивала у горах, – їдемо на Закарпаття.

Досвідчені педагоги та адміністрація дитячих оздоровчих закладів «Водограй» та «Білочка» (Закарпатська область), «Кристалу» (Кримський півострів), «Дружного» та «Лідера» (Київщина) створили належні умови для забезпечення повноцінного відпочинку, оздоров-

лення, цікавого дозвілля київської дітвори.

Кожен із запропонованих таборів має свою «родзинку». І якщо об'єктивним плюсом «Кристалу» є його південний клімат, море, цікаво організована культурно-масова та спортивна робота, то, скажімо, у «Лідері» є власна унікальна методика виховної й навчальної роботи, своя школа вожатих. За 21 день, які триває зміна, можна стати мером «Лідер-града», або відкрити свій бізнес, або спробувати власні сили як податківця, журналіста чи радіоведучого. Тетяна Миколаївна Доценко – заступник генерального директора ТОВ «Дитячий оздоровчий табір „Лідер“» зробить усе, щоб розкрити всі таланти й приховані резерви вашої дитини. До роботи в таборі залучають волонтерів із різних країн світу, зокрема, студентів з Єгипту, Нідерландів, Португалії, Туреччини.

У ДОТ «Водограй» створені комфортні побутові умови. Унікальні природні фактори екологічно чистої місцевості сприяють покращенню здоров'я дітей. Для занять фізкультурою та спортом облаштовані необхідні майданчики, плавальний басейн, організуються цікаві екскурсії в гори.

«Дружний» також має великий критий басейн, баскетбольну площадку, футбольне поле. За наявності показань, увага приділяється спеціальним дієтичним столам для дітей із проблемами шлунково-кишкового тракту. Працюють кваліфіковані педіатри.

Кожен з таборів по-своєму привабливий. Тож діти по закінченні

зацій. Фахівці Міськпрофради зі свого боку здійснювали громадський контроль за умовами перебування наших дітей.

Для більш ефективної спільної роботи в системі дитячого оздоровлення і підтримки первинних профспілкових організацій та міських комітетів, Міськпрофрада взяла на себе клопоти, зокрема, пов'язані з придбанням путівок, укладанням договорів, придбанням залізничних квитків тощо. Та чи відчули реальну користь від такої допомоги в первинних профспілкових ланках, ми спитали в голови первинної профспілкової організації ПАТ «ФАРМАК» **Павла Володимировича ОЛЕКСІЙЧУКА**: «Це як раз і є прикладом тієї со-



ціально-корпоративної відповідальності, про яку так багато скрізь говорять, але мало роблять. Ми, як первинна профорганізація, справді оцінили очевидні переваги такої роботи. Міськпрофрада справувала дуже добре. Якщо раніше перед початком оздоровчого сезону ми ламали собі голову, як і де придбати путівки, як закупити квитки, кого із супровідників відрядити з дітьми тощо, то цього року уся ця робота взяла на себе Міськпрофрада. І провела її на дуже високому організаційному рівні.

Наші столичні діти мають оздоровлюватися в найкращих умовах. Узяти хоча б табір «Лідер», що на Київщині. Прекрасні умови. Там оздоровлювалися діти наших працівників. І ми спокійно відправляли їх туди, бо знали: діти – в безпеці, усе під контролем Міськпрофради. Тож дітлахи активно відпочивають, одержують задоволення, а їхні батьки спокійні за них.

Усі добре знають, як добре відпочивати в Криму або на Закарпатті, але спробуйте все це організувати... Підсумок такий – ми задоволені роботою апарату Міськпрофради і безпосередньо її голови – Валентина МЕЛЬНИКА, які скеровували нас і увесь цей непростий процес. До нашого підприємства надходило багато пропозицій від різних оздоровчих закладів і з Одеси, і з інших курортних міст. Але ми повністю довірили це питання Міськпрофраді. І, як бачите, мали рацію».

Влітку поточного року Київською міською радою профспілок протягом перших трьох змін в Криму, На Закарпатті та на Київщині було оздоровлено 953 дитини. Ця робота триває...

Четверта оздоровча зміна. Напередодні від'їзду



Усе літо, доки наші діти набиралися сил-здоров'я, у Міськпрофраді діяло декілька «залізних» правил, відступити від яких не міг ніхто. Одне з них: до і після кожної зміни, де відпочивають діти працівників наших членських профспілкових організацій, у приміщенні Міськпрофради завжди проходили батьківські збори. Тут батьки, вихователі, вожаті знайомилися один з одним, обговорювали до найменших деталей всі аспекти перебування дітей у таборах відпочинку.



Розповідає **Юлія ВАКО** – заступник директора з навчально-спортивної роботи ДЮСШ з боротьби та боксу Київської міської ради профспілок: «Найкращі

вихованці нашої спортивної школи – переможці районних, міських та всеукраїнських змагань – відправляються на четверту оздоровчу зміну. Група з тридцятьох наших вихованців уже відпочивала й тренувалася в першу зміну в ДОТ «Кристал». Тепер їдемо на Закарпаття. Київська міська рада профспілок надала нам таку прекрасну можливість – за пільговими путівками вийти до оздоровчого табору «Білочка», що в Мукачівському районі, вивести своїх дітей на відпочинок, який поєднується з тренуваннями, що для спортсменів дуже важливо. З нами також їдуть діти з інших галузевих профспілок столиці. Наші

вихователі працюватимуть у таборі і як вожаті, і як тренери. Наші діти підпорядковуватимуться звичайному розпорядку, що діє в таборі, і матимуть можливість продовжувати тренування. Річ у тім, що для досягнення кращих спортивних результатів ми, як тренери, маємо забезпечувати безперервний процес тренування. Також сподіваюся, що наші юні спортсмени заохочуватимуть решту дітей, які

відпочиватимуть у таборі, до здорового способу життя і занять спортом. Ми дуже цінуємо таку можливість ще й тому, що саме під час канікул тренер має можливість спілкуватися із своїми вихованцями в цілодобовому режимі, що позитивно позначається на якості тренування, встановленні глибокого психологічного й людського контакту між тренером і його вихованцем».



Тато – Віталій Миколайович ШВЕЦЬ і мама – Наталія Василівна ШВЕЦЬ, члени Київської міської профспілки працівників, підприємців торгівлі, ресторанного господарства, послуг та суміжних сфер діяльності. Син – Валерій, 16 років. Відправляють дитину в табір вперше. Дуже хвилювалися, але після батьківських зборів, де почули детальну інформацію про умови проживання, харчування (п'ятиразове), культурно-масові заходи, які проходять у таборі, здається, всі батьківські страхи минулися і вони зі спокійним серцем відпустили сина в його першу самотійну подорож.



▶ ТВОЯ КРЕДИТНА СПІЛКА

Час – це гроші

В епоху первинного накопичення капіталу прозорливий Бенджамін Франклін зауважив, що вся перевага мати гроші полягає в можливості ними користуватися. Погодьтеся, ці мудрі слова не втрачають своєї актуальності й у наш час. Так уже влаштоване наше життя: коли людина при силі та статках, вона якось не дуже замислюється над проблемами, а бо про те, коли настане «чорний день». Та коли потрапляєш таки у складну життєву ситуацію й раптом терміново стають потрібні гроші, до кого б не звернувся скоріш за все почувеш: на жаль, нічим допомогти не зможу...

Так у відповідь почувеш будь-де, тільки не у кредитній спілці «Профспілкова скарбниця». «Вихід із будь-якої ситуації, якщо його добре пошукати, обов'язково знайдеться, – стверджують у «Профспілковій скарбниці».

На виконання рішення восьмої Київської міжспілкової конференції було створено кредитну спілку «Профспілкова скарбниця». Люди, які стояли біля витоків цієї шляхетної справи, поставили собі за мету: спрямувати свою діяльність на соціальний захист членів профспілок. Відтоді минуло десять швидкоплинних років. І нинішні вагомі досягнення «Профспілкової скарбниці» переконливо доводять: політика Спостережної ради була правильною. А вірна стратегія – це вже гарантія успіху – як нині, так і у майбутньому.

Ми поцікавилися у Голови правління кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» Лариси Валентинівни Прядко чи не шкодує вона, що свого часу взялася за цю справу?

«Ні. Жодного разу, – запевнила Лариса Валентинівна. – Адже створення цієї структури не було марною тратою часу. І тепер, озирнувшись на пройденій шлях, можу констатувати: завдяки «Профспілковій скарбниці» тисячі сімей спілчан міста Києва отримали дієву фінансову допомогу. Взяти хоча б той факт, що завдяки позиченим грошам, сотні дітей, чії батьки є членами нашої кредитної спілки, здобули вищу освіту. Ми допомагаємо не словами, а конкретними справами.

Скажу більше. У своїй повсякденній роботі ми прагнемо зробити все від нас залежне, щоб люди, які звернулися до нас, відчували якісну перевагу профспілкового кредитування, порівняно з послугами інших фінансових структур і установ.

А ще навчаємо людей, як найраціональніше розпорядитися власними грошима. Хочу нагадати читачам «Київських профспілок» крилатий вислів, який належить одному з найвідоміших фінансистів світу Френсісу Бекону про те, що гроші, якщо їх не вкладаєш у справу, зиску не приносять.

Головна ідея нашої установи: організація взаємної фінансової підтримки між членами спілки, одні з яких зберігають свої заощадження у вигляді вкладів, а інші – позичають їх у формі кредитів, – веде далі пані Лариса. – Отож ми виступаємо в ролі

своєрідного гаранта взаємних зобов'язань між двома сторонами. Нам довіряють, до нас звертаються».

З аналітиками не посперечаєшся

Результати фінансового аналізу діяльності інших кредитних спілок виявили, що кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» і, справді, має найменший відсоток за користуван-

ватися, а на наступні кредити – ще нижчою. Як на мене, дуже привабливо.

Політика діяльності КС щодо позичальників – більш ніж лояльна: якщо людина має можливість сплатити кредит достроково, то відсоток, який нараховувався в договорі також зменшується. Тобто на момент оплати позичальник сплачує лише свої відсотки.

Ще й така не менш важлива деталь: для надання кредитів КС залучає депозитні внески з конкретним



ми, як перед законом, усі рівні. І порядок – в усьому порядку. Якщо ви позичили гроші, настане час їх повертати. З відсотками. Тільки вони не такі великі, як у комерційних банках. Відсотки, що нараховуються у «Профспілковій скарбниці» не є кабальними. Їх можна вчасно повернути. Просто для цього треба бути фінансово відповідальними і дисциплінованими. А це, погодьтеся, не так уже й погано.

Одним із пріоритетних напрямів діяльності КС є її прозорість. Двері «Профспілкової скарбниці» завжди відчинені для будь-якої людини. А щоб ні в кого не виникало підозр і сумнівів, відповідь на будь-яке запитання кожна людина може одержати в ході проведення щорічних зборів. Саме тут Правління і Спостережна рада звітують про кожну гривню, покладену на депозит або видану у формі кредиту. А відкрита дискусія, яка традиційно панує під час таких зборів, і формує довіру людей. Прозорість і максимальний доступ до інформації – ось кредо цієї фінансової установи.

«Наша мета – почути кожного. До речі, ось цікавий факт, – веде далі Лариса Прядко, – Ми з'ясували: найефективнішу інформацію про кредитну спілку люди дістають не з газетних публікацій, і не з ефірів телебачення і радіо. Найправдивіше й найпереконливіше іншим людям про нас розповідають самі ж люди. Ті, хто хоча б одного разу скористався послугами нашої спілки. Тут – усе як на долоні. Без прикрас і лакування».

Факти – річ уперта

Щороку до КС «Профспілкова скарбниця» звертається все більше людей. Нещодавно тут вшанували 10-тисячного члена кредитної спілки. І взагалі, тут завжди людно. Хтось пише заяву на вступ, хтось сплачує відсотки, хтось просто зайшов подивитися чи не з'явилися якісь нові пропозиції. Люди, так би мовити, «голосують ногами». Це, звичайно, жарт, але... погодьтеся, люди навряд чи підуть туди, де їм погано.

Насправді ж така популярність ґрунтується на тому, що «Профспілкова скарбниця» є максимально наближеною до потреб людей. Кредит

можна отримати досить швидко. Зазвичай це робиться так: маючи на руках довідку про середню заробітну плату за останні шість місяців, договір поруки за підписом голови профкому і будь-кого з членів своєї родини, позичальник приходить до кредитної спілки і заповнює відповідну заяву. На протигагу іншим банкам і установам, не треба великого пакету документів. Від позичальника не вимагають ні застави, ні страхових виплат, ні сплати комісійних... І, власне, самого кредиту, як це робиться в інших банках, не треба очікувати протягом тижня. Процедура оформлення може зайняти трохи більше часу лише за тій умови, що позичальник по кредиту звернувся вперше, оскільки слід уважно ознайомитися з його документами, все як слід перевірити. Як кажуть, довіряй, але перевіряй.

Тут не роздають порожніх обіцянок...

Так мені сказали люди, з якими встигла познайомитися і поспілкуватися, коли готувала цей матеріал. Тут допомагають. Сьогодні. Зараз. Коли це справді потрібно. Гроші – це відкарбована свобода. Якщо ви їх маєте в руках тут і зараз, ви можете зрушити з місця цілу брилу проблем. Хто хоч раз звернувся до «Профспілкової скарбниці», переконався в цьому на власному досвіді.

Тож час – це гроші. І чим швидше потрібна вам сума опиниться у ваших руках, тим менше часу вам знадобиться на подолання будь-яких життєвих проблем. Гадаю, це слід взяти за основу всім, хто й, насправді, цінує власний час.

І, насамкінець, про ще одну важливу річ. Хоча це вже тема окремої розмови. Кредитна спілка сьогодні виконує ще одну важливу соціальну місію. Вона консолідує людей. Об'єднує і гуртує їх навколо профспілок. Якщо ти є членом кредитної спілки, виходить, ти вже не один. Ти є членом великого і дружнього колективу, громади. І життя вже не здається таким похмурым і проблеми не такими вже й складними.

Кіра ШПАНЬКО

▶ БЛІЦ-ІНТЕРВ'Ю



Олена Анастоліївна КОРОТЕНКО,
член міської профспілки працівників зв'язку.

Три роки користується послугами кредитної спілки. Позичала гроші на ремонт, придбання комп'ютера, на відпочинок. «Відсотки невеликі. Віддавати нескладно, – запевнила пані Олена, – просто перед тим, як брати кредит, раджу все добре зважити й правильно розрахувати сімейний бюджет».



В'ячеслав ГОВОРУН,
20 років.

Сплачував відсотки за кредит на машину. Батько – член міської профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості. Кредит його сім'я оформила вперше. Тим, хто досі вагається або сумнівається, поради «не відкладати на завтра те, що можна зробити сьогодні». І, якщо справді потрібні гроші, – приходите й спокійно оформляти кредит.



Олена Віталіївна МУЛА,
член міської профспілки працівників зв'язку.
Працює на ДП «Преса».

«Кредит беру враз. Перший раз брала на ремонт квартири, але трохи не розрахувала свої витрати. Як кажуть, ремонт можна розпочати, а от закінчити... Думаю, цього разу вистачить. А як ні, – прийду ще позичити».

на кредитом. Фактично – це 17,5 % від його суми. Усе, як мовиться, пізнається у порівнянні. І воно на користь «Профспілкової скарбниці».

«Профспілкова скарбниця» реально допомагає тисячам киян. А те, що запропоновані тут послуги й справді влаштовують людей, є той факт, що переважна більшість членів КС є її постійними користувачами. Дехто з них звертається до кредитної спілки вже по п'ять-сім, і навіть десять разів. Та це не дивно. Ось дивіться, виходить, що якщо на перший і другий кредити нараховується одна певна кредитна ставка, то вже на третій – вона починає знижу-

ватися, а на наступні кредити – ще нижчою. Як на мене, дуже привабливо. Політика діяльності КС щодо позичальників – більш ніж лояльна: якщо людина має можливість сплатити кредит достроково, то відсоток, який нараховувався в договорі також зменшується. Тобто на момент оплати позичальник сплачує лише свої відсотки. Ще й така не менш важлива деталь: для надання кредитів КС залучає депозитні внески з конкретним

Відсотки – не зашморг на шиї у позичальника

Але не треба, звичайно, думати, що кредитна спілка така собі благодійна організація. Перед відсотка-

▶ УВАГА! АКЦІЙНІ КРЕДИТИ

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» з 15 серпня по 15 вересня поточного року надає пільговий кредит на придбання необхідних товарів для школярів.

Максимальна сума кредиту

5 000 грн

терміном на 12 місяців під 10 % річних.

Для отримання кредиту необхідно подати копію Свідоцтва про народження дитини.

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» з 15 серпня по 30 вересня поточного року надає пільговий кредит для оплати навчання у ВНЗ.

Максимальна сума кредиту

15 000 грн

Зі знижкою 10% на річний відсоток. Терміном до 12 місяців.

Для отримання кредиту необхідно подати копію договору з навчальним закладом.

За детальною інформацією звертатися за тел.: 278 08 21, 278 08 83



► КОНСУЛЬТУЮТЬ ФАХІВЦІ МІСЬКПРОФРАДИ

Навіщо потрібна атестація робочих місць

Охорона праці



Василь ЯКІБЧУК,
начальник
управління
охорони праці
та здоров'я Київської
міської ради профспілок

Атестація робочих місць за умовами праці (далі – атестація) – це шлях до забезпечення соціальних прав працівників. Її проводять на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності й видів економічної діяльності, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працівників, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Основна мета атестації – регулювання відносин між власником або уповноваженим ним органом і працівниками в галузі реалізації прав на здоров'я й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах.

Варто зазначити, що проведення атестації спрямоване, насамперед, на збереження здоров'я працівників. Це зумовлено тим, що матеріали атестації: по-перше, є основою для розроблення плану Комплексних заходів із поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, головною метою якого є усунення на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів або максимальне зменшення їх негативної дії на працівника. Зменшенню негативної дії шкідливих виробничих факторів на працівників сприяє також використання спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту (насамперед, органів дихання та слуху, очей, голови та шкіри), якими мають безплатно

забезпечувати працівників, згідно зі ст. 8 Закону України «Про охорону праці» та Типовими нормами в порядку, передбаченому наказом Держгірпромнагляду від 24.03.2008 р. № 53 «Про затвердження Положення про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту»; по-друге, здійснення на підставі матеріалів атестації заходів з поліпшення умов праці, профілактична дія лікувально-профілактичного харчування, яким безплатно мають забезпечувати працівників, насамперед хімічних виробництв, а також тих, які працюють в особливо важких та особливо шкідливих умовах праці, і молька, яким мають безплатно забезпечувати працівників виробництв, зайнятих на виготовленні або застосуванні певного виду хімічних речовин, як і забезпечення газозахищеною підсоленою водою, дозволяють істотно уповільнити (на 3–5 років) виникнення у працівника професійного захворювання; по-третє, проведені на підставі матеріалів атестації

заходи сприяють відновленню працездатності працівника, усуненню негативних наслідків втрати та дії шкідливих виробничих факторів за рахунок скорочення тривалості робочого тижня і збільшення періоду відпочинку працівника через надання йому додаткової оплачуваної відпустки.

Відомості про результати атестації робочих місць заносяться до карт умов праці, форму якої затверджує Мінсоцполітики спільно з МОЗ.

Результати атестації використовують під час установа пенсій за віком на пільгових умовах, пільг і компенсацій за рахунок підприємств та організацій, обґрунтування пропозицій про внесення змін і до-

ти, є надійним соціальним захистом працівників, що уповільнює розвиток і виникнення у них професійних захворювань.

Законодавством передбачено такі пільги й компенсації: надбавки й доплати до посадового окладу; скорочений робочий тиждень; безплатне забезпечення працівників лікувально-профілактичним харчуванням; безплатне забезпечення працівників молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами; безплатне забезпечення працівників газозахищеною підсоленою водою; безплатне забезпечення працівників милом; додаткова оплачувана відпустка; право на пенсійне забезпечення за віком на пільгових умовах.

підприємства, установи, організації.

Контроль за якістю проведення атестації, правильністю застосування Списків № 1 і 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення, пільги і компенсації, покладається на органи Державної експертизи умов праці.

Міністерство соціальної політики має право давати роз'яснення щодо порядку атестації робочих місць, а Міністерство охорони здоров'я – здійснювати методичне керівництво за проведенням гігієнічної оцінки умов праці.

За пропозицією профспілок у Київській міській державній адміністрації з 1 січня 2011 року створено сектор експертизи умов праці, ліквідований 2002 року. Завдяки співпраці профспілок і сектору торік проведено 326 експертиз якості проведення атестації робочих місць за умовами праці загальною кількістю – 4903.

Звертаємося до членів профспілок і членських організацій Київської міської ради профспілок активно домагатися від роботодавців своєчасного і якісного проведення атестації робочих місць за умовами праці, вносити пропозиції щодо внесення до колективних договорів, галузевих угод положень, спрямованих на виявлення шкідливих і небезпечних виробничих факторів, вжиття дієвих заходів до їх усунення або зменшення, забезпечення працівників належними пільгами й компенсаціями на основі результатів атестації.

Ваші запитання та пропозиції щодо атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах, в установах і організаціях прохання надсилати на адресу: м. Київ, вул. Хрещатик, 16, кім. 401 (1); електронну скриньку: ww59@ukr.net; повідомляти телефоном: 279-11-74.



повнень до Списків № 1 і 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення, а також для розробки заходів щодо поліпшення умов праці та оздоровлення працівників.

Надання працівникам підприємства згідно зі ст. 7 Закону України «Про охорону праці» пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці, коли за технологічним процесом їх не можна повністю усуну-

ти. Громадський контроль за наданням працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці, відповідно до результатів атестації, вимог ст. 7 Закону України «Про охорону праці» та відповідних положень колективного договору, які бажано внести в його розділ «Охорона праці», повинен здійснювати профком (цехком).

Відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації робочого місця покладається на керівника

Як розпорядитися невикористаною відпусткою

Тлумачимо закон

Як діяти працівникові, якщо він має невикористану щорічну відпустку або навіть накопичив декілька таких відпусток? Чи можна їх використати? Якими мають бути відповідні нарахування?

Законодавством України не передбачено терміну давності, після якого втрачається право на щорічні відпустки. Воно не містить заборони надавати щорічні відпустки в разі їх невикористання. Тому якщо працівник із якихось причин не скористався своїм правом на таку відпустку за кілька попередніх років, він має право їх використати, а в разі звільнення йому має бути виплачено компенсацію за всі невикористані дні щорічних відпусток (ст. 24 Закону України «Про відпустки»).

Щодо кількості відпусток, які можуть бути надані працівникові впродовж робочого року, це має вирішуватися за погодженням сторін трудового договору, тобто між працівником і роботодавцем.

Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпусток і виплати компенсації за невикористані відпустки провадиться, відповідно до норм Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. № 100 (далі – Порядок), виходячи із заробітної плати за останні 12 календарних місяців, що передують місяцю надання відпустки або виплати компенсації за невикористані відпустки.

Згідно з п. 3 Порядку, під час обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпусток або виплати компенсації за невикористані відпустки беруть основну заробітну плату, доплати та надбавки, премії, які не мають одна-

ривного характеру, одноразову винагороду за вислугу років та за підсумками роботи за рік тощо, виплати за час, упродовж якого працівникові зберігається середній заробіток (за час попередньої щорічної відпустки, виконання державних і громадських обов'язків, службового відрядження тощо) та допомогу у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю.

Нарахування виплат за час щорічної відпустки або виплати компенсації за невикористані відпустки провадиться діленням сумарного заробітку за останні перед наданням відпустки 12 місяців на відповідну кількість календарних днів року за винятком святкових і неробочих днів, установлених законодавством. Одержаний результат

множать на число календарних днів відпустки (п.7 Порядку).

Згідно з ч. 5 ст. 11 Закону України «Про відпустки», забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості впродовж двох років поспіль.

Частиною 2 ст.12 цього Закону передбачено, що невикористана частина щорічної відпустки має бути надана працівникові, зазвичай, до кінця робочого року, але не пізніше від 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка.

Статтю 9 Конвенції Міжнародної організації праці № 132 (переглянутої) 1970 р. про оплачувані відпустки (ратифікована Україною у травні 2001 р. і відповідно до ст. 9 Конституції України є частиною національного законодавства України) передбачено, що безперервна частина щорічної оплачуваної відпустки надається і використовується не пізніше, як упродовж одного року, і залишок щорічної оплачуваної відпустки не пізніше, як упродовж 18 місяців, рахуючи з кінця того року, за який надавалася відпустка.

Отже, ненадання працівникові щорічних відпусток у зазначені законодавством терміни є грубим порушенням законодавства про працю, за що роботодавець в установленому порядку можуть притягнути до відповідальності.



Олена ПАНОВА,
начальник
управління
з соціально-економічних відносин

► ЧИТАЙМО НА КОРИСТЬ

«Обережно: ОСББ»

Абревіатура ОСББ, що означає об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, усе частіше звучить по радію, у виступах чиновників і політиків. Ухвалений ще на початку нового тисячоліття закон про ОСББ пробуксує, жителі багатопверхівок не поспішають об'єднуватися, беручи на себе всі зобов'язання з утримання будинків. Під час створення нових, а також й функціонування вже наявних ОСББ виникла низка як законодавчих, так і організаційних проблем.

Про все, що стосується ОСББ, конкретно й дохідливо розповідає книга члена профспілки працівників культури, члена Національної спілки журналістів України Петра Швеця (творчий псевдонім Петро Василенко) «Обережно: ОСББ». Зі сторінок нового видання читач дізнається про законодавчі норми, що регламентують діяльність ОСББ, про «комунальні війни» та тарифи, а також про те, як відбувається процес реформування житлово-комунального сектору. Ознайомляться з конкретними думками щодо цих питань відомих політиків, громадських і адміністративних діячів.



ДП «КИЇВПРОФТУР» Спецпропозиції від «Київпрофтуру»

Набір групи до Ізраїлю
з 19.10-26.10.12 – від 1285 \$/з особи.
Набір групи до Шрі-Ланки
з 30.09.-10.10.12 – 1166 \$/з особи.
Раннє бронювання зимового відпочинку! Знижки від готелів до 30%!



Звертайтеся за тел./ф.: 279-08-97. Чекаємо Вас також за адресою:
м. Київ, вул. Хрещатик, 16, оф. 501.
www.kpt.com.ua

