



КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Листопад-грудень 2013

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 11-12



З Новим роком та Різдвом Христовим!

Шановна профспілкова родино!

Під звук новорічних курантів ми перегорнемо чергову сторінку в історії діяльності Київської міської ради профспілок та її членських організацій, сторінка в яку ми спільно з вами, день за днем, вписували всі наші дії по захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів киян.

Рік 2013-ий був не простим та багатим на події, але разом з тим він був особливим. Його особливість полягала в тому, що київські профспілки протягом року демонстрували свою єдність та солідарність перед викликами, які стояли перед нами.

Профспілки столиці показали, що ми можемо об'єднатися у найскрутніші для нас хвилини та підставити одне одному плече підтримки.

Щому хотілося б, щоб наступного року справдилися найзаповітніші бажання кожного члена профспілки, і щоб так сталося, необхідно намагатися реалізовувати їх не поодиночі, а спільно – єдиною профспілковою родиною.

Гарного життя згори не дадуть, за нього потрібно боротися.

Разом ми переможемо!

Разом – ми сила!

Від усієї душі вітаю вас з наступаючим Новим роком та Різдвом Христовим!

Нехай наступний рік буде насичений яскравими подіями та успішними справами. Бажаю вам і вашим колективам, щоб кожен новий день був днем перемог і звершень, приносив радість і натхнення!

Щастя, здоров'я і благополуччя вам і вашим близьким в Новому 2014 році!

Голова Київської міської ради профспілок

Валентин МЕЛЬНИК



Позиція Міськпрофради щодо ситуації, яка склалася в Києві



Силові методи розгону мирних зібрань громадян України, застосовані правоохоронними органами протягом останніх тижнів, на думку Київської міської ради профспілок та її членських організацій, є неприпустимими.

Право на мирні збори, мітинги, походи і демонстрації гарантується Основним Законом – Конституцією України – і повинно безумовно забезпечуватися всіма державними структурами.

На свободі об'єднання, на праві безперешкодних мирних зборів ґрунтується діяльність громадянського суспільства в кожній країні. У демократичному світі саме так захищаються трудові, соціальні, економічні права.

Однак, як показали події останнього місяця, Закон писаний не для всіх. Люди постраждали тільки за те, що скориста-

лися своїм законним правом, прописаним у Конституції України.

Київська міська рада профспілок та її членські організації приєдналися до заяви Федерації профспілок України, в якій профспілки звернулися: до органів влади з вимогою забезпечити безумовне дотримання правоохоронними структурами, кожним державним посадовцем права громадянина на мирне зібрання, вільне й публічне висловлення своєї думки; до лідерів всіх політичних сил неухильно дотримуватися принципів європейської демократії та поваги до прав громадян; до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини дати об'єктивну оцінку порушенню прав громадян на мирні збори в місті Києві, довести її до широкої громадськості та Верховної Ради України для парламентського регулювання. ▲



Про роботу Київської міської ради профспілок у 2013 році

Київська Міськпрофрада є найпотужнішим профспілковим об'єднанням у місті Києві. До її складу входять 27 членських та 25 профспілкових організацій, з якими укладено угоди про співпрацю. Загальна чисельність Міськпрофради складає 576 231 членів профспілок.

Міськпрофрада об'єднує 3 586 первинних профспілкових організацій, у тому числі 68 – у навчальних закладах I – IV рівнів акредитації та ПТУ.

Найчисельнішими організаціями в об'єднанні залишаються міська організація Профспілки працівників освіти і науки України з більш ніж 182 тис. осіб, міська профспілка працівників охорони здоров'я з більш ніж 86 тис. осіб, Профспілка працівників державних установ міста Києва більш ніж 51 тис. осіб.

Виконуються заходи з реалізації зауважень і пропозицій, висловлених на Х міській міжспілковій конференції профспілок. Хід виконання рішень Конференції було розглянуто на засіданні Ради Міськпрофради.

Упродовж року було проведено 12 засідань Президії Міськпрофради, на яких розглядалося понад 100 нагальних питань діяльності.

У лютому було підбито підсумки Конкурсу на «Кращу первинку 2012 року», який проводився в рамках відзначення 2012 року як «Року первинних профспілкових організацій». Найкращі первинки були нагороджені дипломами Міськпрофради, а голови цих профорганізацій отримали матеріальне заохочення.

Міськпрофрада приймала активну участь у формуванні Громадських рад при міських і районних органах виконавчої влади. Ряд представників профспілок активно працюють у них.

Президія постійно удосконалювала структуру і чисельність апарату Міськпрофради. У поточному році зменшено кількість управлінь. В даний час в апараті працює 18 осіб. Проведено ряд інших організаційних заходів.

Проблемою переважної більшості членських організацій є і залишається постійне скорочення профспілкового членства. У таких умовах Міськпрофрада визначила один із головних напрямків своєї роботи щодо нарощування профспілкового членства – це укладення взаємовигідних угод про співпрацю з профспілковими організаціями, які не входять до її членських організацій. Завдяки такому заходу за рік вдалося збільшити профспілкове членство на 3 тис. осіб.

Міськпрофрада в 2013 році провела акції протесту, мітинги. У серпні біля будинку Київради було проведено мітинг із вимогою виплати заробітної плати, доплат працівникам бюджетних сфер міста.

На постійній основі проводилися семінари-наради, зустрічі, в

яких брали участь керівники та фахівці Київської міськдержадміністрації, Федерації профспілок України, Національної служби посередництва та примирення, соціальних фондів тощо.

Керівники членських організацій відзначають високий рівень проведення та ефективності виїзних семінарів з обміну досвідом роботи безпосередньо в первинних профспілкових організаціях. Останній такий семінар було проведено в листопаді цього року на Приватному акціонерному товаристві науково-виробничий центр «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод», одному із флагманів вітчизняної хіміко-фармацевтичної галузі промисловості.

Міськпрофрада в своїй діяльності активно використовувала як матеріальні так і моральні заохочення. За звітний період Грамотами Міськпрофради нагороджено 66 членів профспілок. За поданням Міськпрофради нагороджені відзнаками Федерації профспілок України 32 членів профспілок – Подяками Голови ФПУ, 7 – Почесними грамотами ФПУ, 8 – «Профспілкова відзнака», 4 – «Профспілкова звитяга», за плідну співпрацю з профспілковими організаціями 4 роботодавці нагороджені відзнакою ФПУ – «За розвиток соціального партнерства».

Соціальний діалог

Надзвичайним питанням у роботі Київських профспілок є соціальний діалог з міською владою та роботодавцями, у рамках якого проводиться цілий ряд заходів.

Основою під час ведення соціального діалогу між профспілками, роботодавцями та міською владою є Київська міська тристороння соціально-економічна рада. Під час її засідань у 2013 році були розглянуті наступні питання: оплата праці працівників бюджетних галузей міста; робота підприємств житлово-комунального господарства столиці та перспективи їхньої роботи в майбутньому; забезпечення безоплатного проїзду в міському пасажирському транспорті працівників хоспісних відділень та лікувальних закладів м. Києва; аналіз стану закупівель промислової продукції, робіт і послуг за кошти міського бюджету для потреб міського господарства; стан оформлення земельних ділянок, на яких знаходяться об'єкти промислового призначення; організація оздоровлення, культурного дозвілля та розвитку культури і спорту в місті та інші.

Крім того, представники Міськпрофради та галузевих членських профорганізацій ведуть соціальний діалог зі своїми партнерами на інших напрямках, беручи участь у роботі комісій, робочих груп та координаційних комітетів разом, на яких розгляда-

ються питання, спрямовані на захист соціально-економічних прав киян.

Наприклад, у червні місяці поточного року відбулося підписання трьохстороннього Меморандуму про співпрацю між Київською міською радою профспілок, Київською міською державною адміністрацією та ВГО «Ліга соціальних працівників України» щодо участі в проєкті реінтеграції батьків та матерів до професійного життя після відпустки по догляду за дитиною.

У рамках Року боротьби профспілок проти використання роботодавцями нелегальних та нетипових форм зайнятості, «тіньової» виплати заробітної плати, проведено ряд заходів, а саме: у квітні відбулося засідання «Круглого столу» на тему «Легалізація трудових відносин та заробітної плати в «конвертах», у жовтні Міськпрофрада за підтримки Міськдержадміністрації та Представництва Фонду німецьких профспілок ім. Ф. Еберта в Україні та Білорусії провела конференцію на тему: «Нетипова зайнятість, виклики для гідної праці в Україні», для молодіжної аудиторії спільно з Телеакадемією Першого національного каналу України було знято телепередачу щодо проблем по вирішенню питань легалізації заробітної плати.

Колективні договори

Активна робота Міськпрофрадою велася в напрямку колдоговірної регулювання в 2013 році на підприємствах, в установах і організаціях міста. За звітний період у столиці укладено та діють 3159 колективних договорів, якими охоплено 483,2 тис. працівників. Цей показник покращився на 0,4% у порівнянні з відповідним періодом 2013 року.

Стовідсоткове охоплення колективними договорами працюючих забезпечили 9 членських організацій, а саме: житлово-комунального господарства та сфери послуг; працівників зв'язку; охорони здоров'я; хімічних та нафтохімічних галузей промисловості; радіоелектроніки та машинобудування; суднобудування; автомобілістів і дорожників м. Києва; машинобудування та металообробки; нафтової та газової промисловості.

Підсумком дій солідарного діалогу стало прийняте за засідання КМСТЕР рішення про проведення Конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств, установ та організацій міста Києва, метою якого є заохочення до участі та активізація дієвості механізму колективно-договірної регулювання з боку роботодавців.

Реалізацію Закону України «Про зайнятість населення» було обговорено на засіданні «Круглого столу»: «Нові підходи в реалі-

зації політики зайнятості в м. Києві» за участі членських організацій Міськпрофради, представників владних структур міста, Громадської ради при КМДА, Міського відділення Фонду інвалідів, директорів районних та міського центрів зайнятості.

За результатами обговорення та за ініціативи профспілок, представниками Київської міськпрофради, Федерації роботодавців у м. Києві та Київського міського центру зайнятості були напрацьовані пропозиції щодо удосконалення цього законодавчого акту, які згодом було направлено Мінсоцполітики, ФПУ та до Верховної ради України.

Соціально-економічна ситуація в м. Києві за 2013 рік

За 10 місяців 2013 року в Києві створено майже 54 тис. робочих місць; налічується 11 тис. вільних вакансій, що на 0,8 тис. більше від відповідного періоду минулого року та становить собою найвищий показник в Україні порівняно з іншими регіонами.

Наприкінці року статус безробітного в місті мали понад дев'ять з половиною тисяч осіб. Із загальної кількості безробітних 62,4% склали жінки, 43% – молоді у віці до 35 років.

За сприянням державної служби зайнятості за звітний період було працевлаштовано понад сім тисяч, або 27,8% громадян.

Проблемою залишаються значні обсяги зайнятості населення в неформальному секторі економіки. За даним Державного центру зайнятості у I півріччі 2013 року понад 23% зайнятого населення, або 4,8 млн. осіб, працювали без офіційного оформлення трудових відносин.

Середньомісячна заробітна плата штатного працівника по м. Києву в 2013 році склала 4946 грн, маючи тенденцію до зростання на 9,6%, але згідно зі статистичними даними за вересень 2013 року майже 30,6 тис. працівників отримали заробітну плату меншу за мінімальну.

Протягом року порушуються строки соціальних виплат застрахованим особам з боку Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності в м. Києві.

З початку року на 13,7 млн. грн. збільшилась заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах, де діють членські організації Міськпрофради та становить понад 90 млн. грн. Завдяки спільним діям Міськпрофради та галузевих профспілок за рік заборгованість із заробітної плати в повному обсязі погасили 8 підприємств на загальну суму 34,7 млн. грн.

Крім того, протягом року існує проблема постійної заборгованості з виплати зарплати на найбільшому комунальному підприєм-

стві м. Києва «Київпастранс». Зважаючи на складну ситуацію, Кабінетом Міністрів України 17 жовтня 2013 року було видано розпорядження № 826-р, згідно з яким було виділено 50 млн. грн. для погашення боргів по зарплаті КП «Київпастранс», але кошти поступили на підприємство невчасно, через що Міськпрофрада зверталася до прем'єр-міністра України Миколи Азарова. Станом на грудень місяць заборгованість з виплати заробітної плати на КП «Київпастранс» складає близько 45 млн. грн.

Також Київською міськпрофрадою протягом року направлялися звернення до Президента України щодо внесення змін до законодавчих актів країни відносно введення єдиного соціального внеску на декретні та податку на допомогу під час вагітності та пологів працівниць, щодо встановлення відсотків житлової площі для забудовників, яка підлягатиме передачі місту для забезпечення житлом киян.

Виходячи з вищевикладеного та опираючись на статистику, можна констатувати, що за минулий рік зросла кількість працівників, які не можуть отримати винагороду за виконану працю, складна ситуація з отриманням соціального житла, фінансові бюджетні обмеження по будівництву доступного житла, відсутність гарантій соціального захисту з боку Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, відсутність з боку міської влади дієвих програм по створенню інфраструктури для людей з обмеженими можливостями, все це погіршило добробут киян.

Тому, Київською міськпрофрадою запропоновано соціальним партнерам до прийняття міського бюджету розпочати роботу над проєктом Територіальної угоди на новий термін для того, щоб передбачити в бюджеті міста фінансування ряду заходів, направлених на: покращення ситуації з житловим забезпеченням працівників в комунальній та бюджетних сферах міста, молодих спеціалістів; охорону праці та здоров'я працівників; спільне проведення культурно-масових та спортивних заходів; охорону навколишнього середовища; благоустрій столиці та надання якісних комунальних та транспортних послуг.

Охорона праці та здоров'я

Для Міськпрофради, її членських організацій питання охорони праці, захисту та реалізації прав членів профспілок за безпечну працю є пріоритетним напрямом діяльності. На виконання Територіальної угоди та піврічних планів роботи, затверджених Президією, технічні інспектори праці та інші представники профспілок з питань охорони праці Міськпрофради протягом 10 міся-





ців цього року здійснювали громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці. З цією метою було обстежено 43 підприємства, установи та організації, разом з представниками теруправління Держгірпромнагляду та міськдержадміністрації взято участь у 23 комплексних (всесторонніх) перевірях підприємств. Надіслано роботодавцям 40 подань та висновків про виявлені порушення, а також проведено навчання і перевірку знань з питань охорони праці понад 440 профспілкових активістів, посадових осіб і керівників підприємств.

Для об'єднання зусиль державного нагляду і громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці в січні цього року укладено Угоду про співпрацю між територіальним управлінням Держгірпромнагляду і Міськпрофрадою.

З метою поліпшення координації роботи технічних інспекторів праці, забезпечення їх законної участі в роботі комісій із спеціального розслідування нещасних випадків на виробництві у березні постановою Президії створена технічна інспекція праці Київської міськпрофради. До її складу на сьогоднішній день входять 9 технічних (головних технічних) інспекторів праці членських організацій і апарату Міськпрофради.

За результатами роботи у 2012 році членські організації Міськпрофради провели огляд-конкурс «Краще підприємство з охорони праці у місті Києві». Активну участь у проведенні огляду-конкурсу взяли міські галузеві профспілки працівників АПК, будівельників, ЖКГ, зв'язку, торгівлі, хімічної промисловості, соціальної сфери і організації профспілок авіабудівників України. Кращі підприємства – переможці міського огляду-конкурсу нагороджені Почесними грамотами Міськпрофради та грошовими преміями КМДА.

Протягом квітня цього року членські організації брали участь у проведенні заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці та конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей». Школярів міста Києва, що перемогли у конкурсі, Міськпрофрадою було нагороджено цінними подарунками.

У рамках Всесвітнього дня дій за гідну працю Міськпрофрадою проведено круглий стіл на тему «Гідна праця – безпечна праця». Учасники круглого столу звернулися до Київської міськдержадміністрації щодо необхідності формування «Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014-2018 роки», а також вирішення нагальних проблем безпеки життєдіяльності мешканців столиці.

У жовтні й листопаді цього року пройшли навчання та перевірку знань понад 300 представників профспілок з питань охорони праці, на виробничому та міському рівні, за рахунок коштів Фон-

ду соціального страхування від нещасних випадків.

Систематичний громадський контроль за створеннями безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям на підприємствах міста здійснювали галузеві профспілки працівників агропромислового комплексу, будівництва і промисловості будівельних матеріалів, житлово-комунального господарства та сфери послуг, охорони здоров'я, торгівлі, ресторанного господарства та суміжних сфер діяльності, хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, енергетики та електротехнічної промисловості, організації профспілок авіабудівників України та залізничників і транспортних будівельників.

Необхідно визнати, що за звітний період не вдалося збільшити кількість технічних інспекторів праці в штатних розписах членських організацій. Не всі членські організації обрали представників профспілок з питань охорони праці на міському рівні.

Як і в минулі роки, до цього часу не сформована КМДА і не затверджена Київською міськрадою Регіональна програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014-2018 роки.

Над виконанням цих та інших невиконаних питань у сфері охорони праці та охорони здоров'я членів профспілок продовжить працювати технічна інспекція праці Київської міськпрофради в наступному році.

Правова допомога Міськпрофради членам профспілок

Міськпрофрада надає безоплатну правову допомогу та представляє законні інтереси членів профспілок та членських організацій.

Юристи Міськпрофради здійснюють свою професійну діяльність за принципами верховенства закону, незалежності, демократизму, гуманізму і конфіденційності по наданню юридичних послуг, захисту прав і свобод, представляють інтереси членів профспілок, членських організацій, надають юридичну допомогу.

Юристами Міськпрофради протягом 2013 року надано правову допомогу та здійснено представництво інтересів 682 членів профспілок.

Юристи в межах своєї компетенції, надають консультації та роз'яснення, юридичні висновки, складають заяви, скарги та інші документи правового характеру, сприяють правовим способом здійсненню правового захисту.

Міськпрофрадою спільно із членськими організаціями проведена значна робота по обговоренню проекту нового Трудового кодексу, надані свої зауваження та пропозиції з метою удосконалення такого важливого нормативно-

го документу по захисту прав людини праці.

У межах дотримання принципу законності фахівці в сфері права у своїй професійній діяльності віддають пріоритет інтересам членів профспілок.

Адвокатура Міськпрофради поєднує в собі наукові знання й досвід.

У своїй роботі адвокатура Міськпрофради прагне не тільки розробляти для члена профспілки шляхи вирішення проблем, скільки брати на себе відповідальність у самому вирішенні цих проблем, що і відрізняє її погляди від інших юристів.

Міжнародна діяльність

Міськпрофрада та її членські організації активізували роботу спрямовану на вивчення міжнародного профспілкового руху.

У травні поточного року по запрошенню Пекінської федерації профспілок делегація Міськпрофради відвідала Китай. У результаті плідної роботи делегації було підписано «Меморандум» про співпрацю профспілок м. Києва та Пекінської федерації профспілок, визначено основні напрямки співпраці об'єднань профспілок.

Делегація Міськпрофради в рамках договору про співпрацю відвідала Мінське міське об'єднання профспілок. Ознайомилися з роботою профспілок Білорусії в вирішенні питань зайнятості, захисту прав та інтересів трудящих, ефективності соціального діалогу та партнерства.

Визначною подією в міжнародній діяльності Міськпрофради стала участь в XIII Міжнародній конференції столичних профцентрів Європи, яка відбулася в Римі. В ході роботи конференції було визначено напрямки діяльності профспілок, спрямовані на економічно – соціальний розвиток, боротьбу з безробіттям.

Організація оздоровлення й відпочинку дітей та підлітків

Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» здійснює ряд заходів, спрямованих на задоволення духовних потреб членів профспілок в організації оздоровлення та відпочинку дітей.

Для здійснення програми оздоровлення та відпочинку дітей у літній період 2013 року, Міськпрофрада та її членські організації акумулювали близько 127 млн. грн із профспілкового та міського бюджету, від господарств, ФСС з ТВП, від батьків та спонсорів.

На кошти, виділені із міського бюджету в сумі 2 262 100 грн, було проведено конкурсні торги (тендер) на закупівлю дитячих путівок.

Влітку поточного року профспілками міста було оздоровлено та направлено на відпочинок 34 485 дітей та підлітків на території Київщини та в регіонах України.

Міськпрофрадою оздоровлено 1353 дитини, у тому числі 737 дітей соціально незахищених категорій членських організацій.

Найбільше дітей своєї галузі було оздоровлено міською організацією профспілки працівників освіти і науки України, профспілкою працівників державних установ м. Києва, профспілковою організацією працівників нафтової та газової промисловості.

У 2013 році профспілки міста оздоровили на 640 дітей менше у порівнянні з попереднім оздоровчим сезоном. Причинами зменшення кількості дітей, направлених на відпочинок, є демографічні чинники, фінансові ускладнення господарників та профспілкових організацій, багатьох сімей. Зростання вартості дитячої путівки спричинене відсутністю механізму державної підтримки та економічного стимулювання діяльності дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.

Управління Міськпрофради висловили пропозиції до профільних міністерств України, відомств, ФПУ, ФСС з ТВП щодо внесення змін до Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей» спрямовані на підвищення рівня оздоровлення та відпочинку дітей у дитячих оздоровчих закладах, збільшення дотації ФСС з ТВП, покращення рівня перевезення дітей залізницею та інші.

Культурно-масова робота

Міськпрофрада спільно з членськими організаціями організовують та фінансують проведення новорічно-різдвяних заходів для дітей та підлітків. Під час зимових канікул школярів 2012-2013 року Міськпрофрада відновила традицію проведення «Головної профспілкової ялинки міста». У НЦДКС «Український дім» з 28.12.12 до 09.01.2013 року було проведено святкові заходи для дітей «Зимові мелодії чарівної скриньки», які відвідали понад 16 тисяч юних глядачів. Інтерактивний проект Новорічного дійства в Українському домі мав позитивні відгуки серед дітей та їхніх батьків.

Традицією стало проведення конкурсу-огляду дитячої творчості та художньої самодіяльності серед дітей членів профспілок. У проведенні конкурсу-огляду «Зорепад Надій III» у 2013 році прийняли участь 215 дітей віком від 7 до 18 років, які мали можливість проявити свої таланти та здібності в різних жанрах аматорського мистецтва. Найбільше учасників було представлено від галузевої профспілки працівників зв'язку, житлово-комунального господарства, НАН України, агропромислового комплексу, охорони здоров'я. Всі діти-учасники одержали дипломи, пам'ятні сувеніри, а діти-переможці – путівки до дитячих оздоровниць та винагороди.

Фізкультурно-масова та спортивна робота

Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві

«Київська міська рада профспілок» здійснює ряд заходів, спрямованих на задоволення потреб членів профспілок в організації проведення спортивних заходів серед членів профспілок та їх сімей.

Міськпрофрада має в своєму підпорядкуванні дитячо-юнацькі спортивні заклади, такі як: Дитячо-юнацька спортивна школа з академічного веслування (ДЮСШ) «Буревісник», Дитячо-юнацька спортивна школа з академічного веслування та веслування на байдарках і каное «Київ», Дитячо-юнацька спортивна школа з академічного веслування «Славутич» та Дитячо-юнацька учбово-спортивна база «Зеніт», що безпосередньо розташовані на Трухановому острові та комплексна дитячо-юнацька спортивна школа «Пуща-Водія», дитячо-юнацька школа з боротьби та боксу, підприємство «Учбово-спортивна база велотрек «Авангард». Вони добросовісно і безперервно працюють на спортивно-виховній ниві більше 60 років. За цей період дитячо-юнацькими спортивними закладами Міськпрофради було підготовлено величезну кількість спортсменів найвищого гатунку, серед яких є чемпіони та призери олімпійських ігор, переможці чи призери чемпіонатів світу та Європи. Кожного року сотні юних спортсменів отримують дорослі розряди, а деякі найкращі отримують звання майстра спорту чи майстра спорту міжнародного класу.

У спортивних закладах Міськпрофради цього року професійно займалися спортом понад 1600 юних спортсменів. А найкращі з них представляли нашу державу на міжнародних змаганнях. Так, вихованці ДЮСШ «Буревісник» Ігорь ХМАРА та Станіслав КОВАЛЬОВ вибороли почесне друге місце в змаганнях з академічного веслування на Універсіаді-2013 в Казані. Ці змагання в міжнародному рейтингу прирівнюються до Олімпійських ігор.

За ініціатииви Міськпрофради на території ДЮСШ «Буревісник» 1 червня 2013 року з нагоди святкування Міжнародного дня захисту дітей вперше відбулося спортивне свято «Тато, мама, я – спортивна сім'я». Змагалися команди членських профспілкових організацій. Близько 100 чоловік прийняли участь у веселих спортивних змаганнях та естафетах. Всі команди були нагороджені цінними подарунками.

29 серпня 2013 р. на території дитячо-юнацької учбово-спортивної бази «Зеніт» було урочисте відкриття КЛУБУ ДОМІНО та вперше проведено змагання зі спортивного доміно серед команд членських організацій Міськпрофради. У змаганнях брали участь представники 12 членських організацій, близько 170 профспілчан. Призери змагань отримали грамоти, медалі та грошові сертифікати.

У 2013 році в спортивних закладах Київської міської ради проф-





спілок також проводили різноманітні спортивні змагання і членські організації Миськпрофради (це агропромівці, медики, робітники держустанов, житлово-комунального господарства та інші).

Інформаційне забезпечення діяльності Миськпрофради

Інформаційна робота Київської міської ради профспілок у 2013 році велася на основі «Концепції інформаційної діяльності Миськпрофради», прийнятої на початку року.

Концепцією визначені такі основні напрямки роботи:

1. Створення єдиної системи інформаційного забезпечення діяльності профспілок;
2. Взаємодія зі ЗМІ.
- 2.1. Консолідація внутрішніх інформаційних ресурсів;
- 2.2. Взаємодія із зовнішніми джерелами інформації.
3. Робота у загальнодоступних комп'ютерних мережах
4. Розвиток інформатизації та інфраструктури Миськпрофради.

У 2013 році для оперативного інформування про щоденну діяльність Миськпрофради та для популяризації її роботи здійснювалося постійне інформаційне наповнення сторінок офіційного сайту Миськпрофради та його структурне оновлення. Сайт profrada.kiev.ua відповідає сучасним вимогам і є інформаційно-насиченим багаторівневим WEB – порталом, на якому регулярно висвітлюється вся поточна робота профоб'єднання, її керівних органів, постійних комісій, департаментів і управлінь, Молодіжної ради. Налагоджено зворотній зв'язок з відвідувачами сайту.

За минулий рік було підготовлено, надруковано та розповсюджено 12 випусків газети «Київські профспілки».

Протягом року в газеті велися такі рубрики: «Соціальний діалог», «Президія», «Міське життя», «Співробітництво», «Міжнародна діяльність Миськпрофради», «Охорона праці та здоров'я», «Думка», «Як живеш, первинко?», «Молодіжна рада», «Кредитна спілка», «Ви запитували – ми відповідаємо», «Миськпрофрада інформує», «Подія», «Дитячий відпочинок», «На захисті інтересів трудівника» та багато інших.

Налагоджено співпрацю із засобами масової інформації столиці, зокрема, газетою «Хрещатик», компанією «ТРК Київ», UBR, «Голос Столиці», медіа-центром Федерації профспілок України, сайтом ФПУ та газетою «Профспілкові вісті», постійні радіо-випуски з актуальних подій, що проходять у Миськпрофраді.

У 2013 році Київська міська рада профспілок спільно з редакцією газети «Київські профспілки» провела фотокурс «Профспілки столиці. Миті життя».

Також у 2013 році була продовжена робота по формуванню фототеки Миськпрофради. На сьогодні він містить понад 90 тис. фотоматеріалів.

Управління інформаційної роботи особливо відзначає активну позицію членських організацій, які постійно співпрацюють з Миськпрофрадою за напрямком інформаційного забезпечення. Це такі організації, як Київська міська професійна спілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості, Київська міська професійна спілка працівників агропромислового комплексу, Професійна спілка державних установ м. Києва, Київська міська організація професійної спілки працівників освіти і науки України, Київська міська професійна спілка працівників охорони здоров'я, Київська міська професійна спілка працівників зв'язку, Київська міська професійна спілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг, Київська міська організація професійної спілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, Професійна спілка авіабудівників України.

Реалізація молодіжної політики в Миськпрофраді

Протягом 2013 року Молодіжна рада Київської міської ради профспілок активно проводила роботу по підвищенню авторитету профспілок, залученню молоді до профспілкової діяльності, підвищенню членства в профспілках, впровадженню та реалізації молодіжної політики на підприємствах та в профспілках м. Києва. Здійснювались заходи для допомоги по вирішенню найбільш актуальних питань (зацікавленість – отримання спеціальності, першого робочого місця та проблеми масового безробіття молоді; житло – проблеми отримання власного житла). А саме: проводилися засідання, круглі столи на тему «Соціальна справедливості у сфері навчання, праці та соціального захисту молоді», «Доступне житло. Молодіжні житлові кооперативи – міф чи реальність?», зустрічі по обміну досвідом, на яких були присутні представники влади, структурних підрозділів КМДА. Члени Молодіжної ради приймали участь у навчальних семінарах, дискусійних клубах, парламентських слуханнях, акціях.

Підписані меморандуми про співпрацю з Іпотечним центром у м. Києві та Київської області Державної спеціалізованої фінансової установи «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» (лютий 2013 р.) та ВА «Укрмолодьжитло» (жовтень 2013 р.). Направлено свого представника в Молодіжну громадську раду при Державному фонді сприяння молодіжному житловому будівництву.

Створено ініціативну групу Молодіжного житлового кооперативу, прийнято рішення по організаційній структурі ІГ. Закріплені відповідальні особи за її членами для забезпечення своєчасного отримання інформації та присутності всіх учасників на зборах. Розробляються статут та положення МЖК для подальшої його юридичної реєстрації. Проводить-

ся робота по створенню бази даних членів профспілок, які потребують поліпшення житлових умов, для допомоги у вирішенні їх житлових питань шляхом участі у програмах, які пропонуються ДСФУ ДФСМЖБ, або залученням до будівництва ПМЖК.

У рамках реалізації трьохсторонньої угоди, підписаної між Московською федерацією профспілок (МФП), Мінським міським об'єднанням профспілок (МГО-ПУ) та Київською міською Радою профспілок 26-27 жовтня 2013 року делегації членів Молодіжної ради Миськпрофради прийняла участь у Зльоті молодіжного профспілкового активу МФП.

До Міжнародного дня інвалідів на передодні свята Св. Миколая Молодіжна рада провела благодійну акцію «Молодь до молоді» на підтримку Громадської організації «Спілка матерів розумово відсталих інвалідів «Сонячний промінь», що займається реабілітацією інвалідів через творчість.

Фінансова діяльність

У 2013 році фінансовим управлінням, окрім виконання основних завдань, проведено інформаційно-консультаційний захід для головних бухгалтерів членських організацій на тему «Особливості бухгалтерського обліку для профспілок у світлі змін та доповнень до Податкового кодексу України» (червень 2013 р.).

За звітний період проводилась постійна робота по налагодженню системи взаємовідносин щодо сплати профспілкових внесків членськими організаціями – основної частини поповнення бюджету. Так, у 2013 надходження членських внесків у порівнянні з 2012 роком зросло на 10%. Фонд солідарності Миськпрофради, створений з метою фінансового забезпечення проведення колективних міжспілкових акцій, спрямованих на захист професійних, трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, надання фінансової допомоги членським організаціям тощо, в 2013 році зріс на 44%.

На культурно-масову, спортивну роботу, випуск газети «Київські Профспілки» в 2013 р. витрачено на 33% коштів більше, ніж в 2012 р. Для виплати матеріальної допомоги та грошового заохочення членам профспілок направлено 92 % коштів від запланованих. Серед витрат Миськпрофради 80% складають адміністративно – господарські витрати, а саме оренда землі, комунальні послуги, заробітна плата, витрати, пов'язані з проведенням засідань, нарад, послуги банку, інформаційні та інші послуги.

Кризові явища в економіці негативно впливали на наповнення профспілкового бюджету в 2013 році, та, незважаючи на економічні негаразди, переважна частина членських організацій не лише виконувала свої статутні зобов'язання щодо перерахування членських внесків, а й активно поповнювала Фонд солідарності Мись-

кпрофради. Над покращенням фінансового стану в 2014 році необхідно працювати спільно з членськими міськими організаціями, які б у свою чергу зосереджували увагу на роботі з первинними профспілковими організаціями. Адже своєчасне перерахування в повному обсязі членських внесків дасть можливість і надалі здійснювати фінансування необхідних профспілкових заходів, започаткованих у минулих роках.

Господарське управління Київської міської ради профспілок

Одним із основних видів діяльності Підприємства «Господарське управління Київської міської ради профспілок» є організація робіт по господарському, матеріально-технічному забезпеченню діяльності КМРП, членських організацій.

Дохід від основної діяльності підприємства збільшився порівняно з 2012 роком на 3,4%.

Завдяки енергозберігаючим заходам, проведеним у 2011-2013 роках, зменшилися витрати на теплову, електричну енергію на 5,8%.

Протягом року проведені поточні ремонтні роботи будівлі по вул. Хрещатик, 16 та вул. Стрітенська, 15 на суму близько 150 тис. грн.

Проведено роботи по поліпшенню матеріально-технічної бази по вул. Хрещатик, 16 на суму близько 40 тис. грн.

За 9 місяців 2013 року сплачено до Державного бюджету України податок на прибуток 54 тис. грн, ПДВ – 500 тис. грн.

У відповідності до затвердженого бюджету Миськпрофради на 2013 рік, Господарським управлінням виконано зобов'язання в частині наповнення дохідної частини в повному обсязі.

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця»

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» налічує біля 11 000 членів та її членське поле постійно збільшується завдяки тісній співпраці з профспілковими організаціями. Лідируючі позиції займають профспілки житлово-комунального господарства, зв'язку та енергетики. У звітному році до кредитної спілки почали активно вступати члени дорожньої профспілкової організації залізничників і транспортних будівельників Південно-Західної залізниці.

Для популяризації роботи кредитної спілки в 2013 році проводилися інформаційно-презентаційні заходи, направлені на удосконалення співпраці з профспілковими організаціями, розглядалися перспективи на майбутнє.

Одинадцятирічний досвід роботи та економічна політика реальної ціни на фінансові продукти, мінімізація витрат, формування резервів, оптимальна структура управління забезпечують стабільну роботу кредитної спілки та її подальший розвиток. Активи

складають 30 млн. гривень. Сформовано Резервний капітал у сумі 6,5 млн. грн. (власні кошти кредитної спілки). Видано кредитів на суму 45 млн. грн. Фінансова надійність кредитної спілки зробила її привабливою для тих, хто прагнув заощадити свої кошти. Загальна сума залучених внесків (вкладів) на депозитні рахунки становить 16,5 млн. грн.

Оскільки прибуток не є основною метою діяльності кредитної спілки, вона має можливість проводити різноманітні акції під зниженими процентні ставки на кредит.

У 2013 році продовжували діяти: акційний кредит «Професійний» з нагоди галузевих професійних свят, кредити «Школяр», «Освітній», «Літо». У звітному році кредити зі знижками від 1% до 22% склали 62% від загальної кількості виданих кредитів (в 2011 році видано 46,5% кредитів зі знижкою, в 2012 році – 57%).

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» є учасником Всеукраїнської асоціації Кредитних Спілок, Об'єднання кредитних спілок «Програма захисту вкладів», проекту «Відкрита кредитна спілка», що свідчить про надійність та прозорість її діяльності.

Що не вдалося зробити

Незважаючи на пророблену роботу Миськпрофрада визнає, що соціальний діалог не дозволив погасити заборгованість по виплаті заробітної плати на підприємствах і в організаціях міста. Особливо складне становище на комунальному підприємстві «Київпастранс», де, починаючи з серпня 2013 року, постійні затримки з виплатою заробітної плати.

Порушуються терміни виплати заробітної плати в грудні місяці працівникам бюджетної сфери.

Не завершена робота по проведенню загальноміського конкурсу на кращий колективний договір за підсумками 2012 року.

До цього часу не сформована Київською міською державною адміністрацією і не затверджена Київською міськрадою «Регіональна програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014-2018 роки». Стан охорони праці на багатьох підприємствах міста залишається низьким.

Територіальна угода між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), об'єднанням організацій роботодавців м. Києва та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» на 2012-2013 рр. виконується не в повному обсязі.

Потребує покращення правова допомога членам профспілок, робота профспілкової адвокатури.

Не відбулися значні зміни у збільшенні профспілкового членства, мотивації перебування в профспілках, у створенні нових профспілкових організацій.

Потребує покращення навчання профспілкового активу. ▲





▶ ПЕРЕДОВІ ПІДПРИЄМСТВА



XXI столітті ринок від підприємств вже вимагає не лише дотримання передових технологій при виробництві продукції, але і якісного ставлення до тих людей, які роблять її. Поєднання цих двох компонентів є запорукою успіху підприємства та сприяє наближенню країни до європейських стандартів якості життя людей.

Європейські стандарти – європейська держава

Одним з перших підприємств в Україні, яке взяло на себе місію соціальної відповідальності за своїх працівників, є лідер фармацевтичної промисловості України Публічне акціонерне товариство Науково-виробничий центр «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод», яке запровадило в себе міжнародний стандарт щодо соціальної відповідальності SA 8000.

Київська міська рада профспілок та її членські організації наприкінці року з метою ознайомлення та перейняття досвіду щодо впровадження стандартів «Соціальної відповідальності» провели на «Борщагівському хіміко-фарма-

цевтичному заводі» виїзний семінар-нараду.

Під час семінару-наради представники київських профспілок ознайомилися з міжнародним стандартом SA 8000, який був запроваджений у 1997 році, переглянутий – у 2001 році. Мета стандарту – поліпшення умов праці та життєвого рівня працівників. Він може застосовуватися в країнах що розвиваються та індустріально розвинених країнах, як на малих, так і на великих підприємствах, а також для громадських організацій.

Цей стандарт визначає вимоги щодо соціального захисту, що дозволяють компанії: розробляти, під-

тримувати і вводити політику і методи управління питаннями, які компанія може контролювати або на які вона може впливати; демонструвати зацікавлення сторонам, що політика, методи і дії знаходяться у відповідності з вимогами визначеного стандарту. Вимоги цього стандарту повинні застосовуватися повсюдно з урахуванням географічного розташування, галузі промисловості та розміру компанії.

Цей стандарт встановлює критерії для оцінки наступних аспектів: дитяча праця; примусова праця; здоров'я та безпека; свобода професійних об'єднань і право на переговори між наймачем і

профспілками про укладення колективного договору; дискримінація; дисциплінарні стягнення; робочий час; компенсація; системи управління.

Відповідно до стандарту: «Компанія повинна дотримуватися національного законодавства та інших застосовних законів, а також виконувати інші вимоги, щодо яких вона бере на себе зобов'язання, і даний стандарт. Коли-небудь питання регулюється національним законодавством, іншими виконуваними компанією вимогами і даними стандартом, має застосовуватися найбільш суворе становище». ▲

Василь Гуменюк

▶ МІЦНА ПЕРВИНКА – МІЦНА ПРОФСПІЛКА

Соціальний розвиток колективу – основне завдання первинки «Укренерго»

Державне підприємство «Національна енергетична компанія «Укренерго» є одним з найбільших державних підприємств електроенергетики, що входить до сфери управління Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, від роботи якого залежить цілісність і надійність функціонування Об'єднаної енергосистеми України.

ДП «НЕК «Укренерго» створено у квітні 1998 року і виконує такі основні функції:

- централізоване диспетчерське керування Об'єднаною енергосистемою України;
- експлуатація та розвиток магістральних і міждержавних електричних мереж;
- технічне та інформаційне забезпечення роботи Оптового ринку електроенергії України.

Структура ДП «НЕК «Укренерго» побудована за регіональним принципом і об'єднує такі відокремлені підрозділи, як Дніпровська (м. Запоріжжя), Донбаська (м. Горлівка), Західна (м. Львів), Кримська (м. Сімферополь), Південна (м. Одеса), Південно-Західна (м. Вінниця), Північна (м. Харків) та Центральна (м. Київ) електроенергетичні системи. Крім того, у складі ДП «НЕК «Укренер-

го» діють такі підрозділи, як Головний інформаційно-обчислювальний центр (м. Київ), Вінницька електротехнологія (м. Вінниця), Південноенергопром (м. Сімферополь), Науково-технічний центр електроенергетики (м. Київ), підприємство громадського харчування «Енергетик» (м. Київ), пансіонат «Енергетик» (с. Миколаївка) та оздоровчий комплекс «Семи-двір'я» (м. Алушта).

Також у структурі ДП «НЕК «Укренерго» функціонують Державна інспекція з експлуатації електростанцій та мереж і Державна інспекція з енергетичного нагляду за режимами споживання електричної та теплової енергії.

Загальна чисельність підприємства налічує близько 16 тисяч працівників і практично всіх їх об'єднує профспілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості України.

Керівництво і первинні профспілкові організації ДП «НЕК «Укренерго» надають першочергового значення реалізації соціальних програм розвитку колективу. Щорічно укладаються колективні договори, наповнені широким спектром виробничих та соціально-економічних зобов'язань адміністрації та трудового колективу

підприємства, зокрема у 2012 році:

– введено житла та надано працівникам на пільгових умовах 2314 кв.м.

– профінансовано медичне обслуговування та надана матеріальна допомога працівникам на суму близько 54 млн.грн.

– придбано оздоровчих путівок за рахунок коштів підприємства та профспілкових організацій на суму близько 21 млн. грн.

– здійснено інших виплат та соціальних пільг, відповідно до умов колективних договорів, на суму близько 37 млн. грн.

Велика увага приділяється роботі з молоддю. За кошти, спрямовані на культурно-масову роботу, первинні профспілкові організації ДП «НЕК «Укренерго» забезпечують можливість молоді систематично займатися ігровими видами спорту, завдяки чому команди нашого підприємства займають призові місця в галузевих спартакіадах та інших регіональних змаганнях.

Щороку підприємство витрачає майже 470 тис. грн. для навчання молодих фахівців у вищих навчальних закладах України без відриву від виробництва.

Важливе місце в роботі профспілкових організацій ДП «НЕК

«Укренерго» посідає робота з непрацюючими пенсіонерами та дітками працівників. Так, відповідно до умов колективних договорів непрацюючі пенсіонери користуються соціальними пільгами на рівні з працівниками підприємства. Крім щомісячної виплати, непрацюючим пенсіонерам надають фінансову матеріальну допомогу або святкові продуктові набори. За правило прийнято періодичне відвідування та обстеження умов проживання кожного непрацюючого пенсіонера ДП «НЕК «Укренерго».

Наші діти – наше майбутнє. Це не гасло, це програма направлена на піклування за дітьми працівників. Кожного року майже 700 діточок працівників компанії приймає дитячий табір пансіонату «Енергетик» на Чорному морі. При бажанні відпочити в оздоровчих закладах ДП «НЕК «Укренерго» працівники мають можливість придбати пільгову дитячу путівку. На новорічні свята кожна дитинка отримує подарунок та запрошення на новорічну виставу. Сім'ям, які мають трьох і більше дітей або дітей-інвалідів, путівки до оздоровчих закладів НЕК «Укренерго» – надаються безкоштовно.



Користуючись нагодою, напередодні Новорічних, Різдвяних свят та професійного свята «День енергетика» хочу від імені керівництва та Ради голів первинних профспілкових організацій Державного підприємства «Національна енергетична компанія «Укренерго» привітати всіх енергетиків та членів їх сімей з цими прекрасними святами, а діточок ще й з Днем святого Миколая. Побажати Вам гідної праці та справедливої винагороди, мирного неба та сімейної злагоди, міцного здоров'я та щедрих святкових столів. ▲

Голова Ради голів
ППО НЕК «Укренерго»
Олександр Приходько

**Київська міська рада
профспілок вітає
працівників енергетичної
галузі з професійним святом
«Днем енергетиків»
22 грудня 2013 року**

Результати конкурсу на кращий колективний договір

З метою активізації соціального діалогу на виробничому рівні, поширення кращого досвіду та заохочення щодо укладення колективних договорів Київська міська тристороння соціально-економічна рада прийняла рішення про проведення Конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств, установ та організацій міста Києва.

Конкурс проводився за результатами 2012 року. В конкурсі прийняли участь 72 підприємства різних організаційно-правових форм господарювання.

Матеріали, надані учасниками, були розглянуті районними комісіями з проведення конкурсу. Всього за результатами конкурсного відбору районними комісіями для участі в конкурсі на міському рівні визначено 33 підприємства, 29 з них є членськими організаціями міських галузевих профспілок.

У червні 2013 року міська комі-

сія з проведення конкурсу підбила підсумки окремо серед підприємств, установ та організацій, які не фінансуються з бюджету та серед підприємств, установ та організацій, які повністю або частково фінансуються з бюджету, за чотирма категоріями в кожній групі відповідно до середньооблікової чисельності штатних працівників та визначила переможців:

Серед підприємств, установ та організацій, які не фінансуються з бюджету

– із середньообліковою чисельністю штатних працівників від 1001 особи:

- 1 місце – Публічне акціонерне товариство «Фармак»
- 2 місце – Державне підприємство «Завод 410 ЦА»
- 3 місце – Відокремлений підрозділ Головлдерженергонагляду ДП «НЕК «Укренерго»
- із середньообліковою чисельністю штатних працівників від 501

до 1000 осіб:

- 1 місце – Публічне акціонерне товариство «Київмедпрепарат»
- 2 місце – Публічне акціонерне товариство НВЦ «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод»
- 3 місце – Відокремлений підрозділ вагонне депо Дарниця ДТГО «Південно-західна залізниця»
- із середньообліковою чисельністю штатних працівників від 101 до 500 осіб:
- 1 місце – Комунальне підприємство «Оболонь-ліфтсервіс»
- 2 місце – Приватне акціонерне товариство «Біофарма»
- 3 місце – Комунальне підприємство «Головний інформаційно-обчислювальний центр»
- із середньообліковою чисельністю штатних працівників до 100 осіб:
- 1 місце – Приватне акціонерне товариство «Атомпрофоздоровниця»
- 2 місце – Товариство з обмеже-

ною відповідальністю «Торговий комплекс «Борщагівський»

3 місце – Комунальне підприємство «Кінотеатр «Флоренція»

Серед підприємств, установ та організацій, які повністю або частково фінансуються з бюджету

– із середньообліковою чисельністю штатних працівників від 501 особи:

- 1 місце – Публічне акціонерне товариство «Центренерго»
- 2 місце – Державний вищий навчальний заклад «Київський національний економічний університет ім.В.Гетьмана»
- 3 місце – Київська міська клінічна лікарня №8
- із середньообліковою чисельністю штатних працівників від 101 до 500 осіб:
- 1 місце – Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Оболонського району
- 2 місце – Центральна поліклініка Подільського району

– Ритуальна служба СКП «Київський крематорій»

3 місце – Київський міський будинок дитини «Берізка»

– Дитяча клінічна лікарня №5

– із середньообліковою чисельністю штатних працівників від 51 до 100 осіб:

1 місце – Державний науково-контрольний інститут біотехнології і штамів мікроорганізмів

2 місце – Комунальний заклад «Комунальний заклад культури «Київський академічний муніципальний духовий оркестр»

– із середньообліковою чисельністю штатних працівників до 50 осіб:

1 місце – Міська спеціалізована молодіжна бібліотека «Молода гвардія»

Серед переможців, що зайняли призові місця 21 колективний договір підприємств, де діють членські організації міських галузевих профспілок. ▲



Результати фотоконкурсу «Профспілки столиці. Миті життя»

Завершився фотоконкурс «Профспілки столиці. Миті життя», який було проведено Київською міською радою профспілок з метою всебічного відображення трудової й профспілкової діяльності членів профспілок різних фахових і вікових категорій, а також молоді, членських організацій Київської міської ради профспілок; – оприлюднення кращого досвіду роботи профспілкових організацій та їхніх лідерів; – пропагування безпечних і нешкідливих умов праці, активного й здорового способу життя спілчан.

14 листопада 2013 року у Малому залі Міськпрофради комісією з проведення фотоконкурсу були визначені її переможці за трьома номінаціями: «Безпека праці – понад усе», «Вміємо працювати – вміємо відпочивати» та «Молодь – майбутнє профспілок».

Результати фотоконкурсу:

– номінація «Безпека праці – понад усе»

Місце	Назва фото	Автор	Організація
1	«Контрастний душ. Дезактивація спецодягу...»	Катерина Яковлева	ЖКГ, Київводоканал
2	«Підкуємо залізного коня»	Андрій Овсієнко	Дорпрофсож, Молодіжна рада
3	«Туберкульоз не пройде!»	Анна Маслюк	Медики, Київська міська туберкульозна лікарня №2
4	«І в сніг, і в дощ...»	Анатолій Герасимов	Зв'язківці, Поштамт «Південний»

– номінація «Вміємо працювати – вміємо відпочивати»

Місце	Назва фото	Автор	Організація
1	«Ти – морячка...»	Редакція Інформаційного вісника «Єдність»	Освіта, Інформаційний вісник «Єдність»
2	«Барабанщик – бог!»	Валерій Олійник	Держустанови, Держприкордонна служба
3	«У здоровому тілі – здоровий дух!»	Тетяна Кравченко	Енергетики, Укренерго
4	«Тягнемо, потягнемо, всіх перетягнемо!»	Сергій Скоробагатько	Хіміки, Борщагівський Хімфармзавод

– номінація «Молодь – майбутнє профспілок»

Місце	Назва фото	Автор	Організація
1	«Зачаровані купальським вогнем.»	Газета «Вісті споживчої кооперації» та «Порадниця»	Споживча кооперація, Газета «Вісті споживчої кооперації» та «Порадниця»
2	«Майбутні повари. Готовність номер один!»	Тамара Козак	АПК, Київське обласне вище професійне училище харчових технологій та ресторанного сервісу
3	«За нами майбутнє!»	Олексій Михальченко	Профспілка працівників освіти, відділ інформаційно-аналітичного забезпечення
4	«Дивись добре, синку!»	Василь Луцюк	ДАХК «Артем»

«Безпека праці – понад усе»



«Вміємо працювати – вміємо відпочивати»



«Молодь – майбутнє профспілок»



Інформація про проведення Новорічно-Різдвяних свят

Київська міська рада профспілок проводить новорічно-різдвяні заходи для членів профспілок та їхніх сімей. Нагадаємо, що «Головна профспілкова ялинка міста» для дітей та підлітків під час зимових шкільних кані-

кул буде проведена в ЦДКС «Український дім».

Цього року новорічна вистава відбудеться за мотивами індійської казки «Раджа – володар чаклунів» (вистави проходитимуть від 27.12.13 й до 12.01.14 включно та розпочинатимуться о 10³⁰, 13³⁰, 16⁰⁰, вартість

квитка 155 грн. (в т.ч подарунок 55 грн.)

Дітей дошкільного та молодшого шкільного віку запрошуємо відвідати Київський академічний театр ляльок (вул. Грушевського, 1-А) для них буде представлено виставу «За Щучим велінням» (вистави відбу-

дуться в такі дні 28.12, 29.12 та 02.01.14 – 05.01.14 та розпочинатимуться о 10⁰⁰, 12³⁰, 15⁰⁰, 17³⁰, вартість квитка 115 грн (в т.ч подарунок 55 грн.)

Для дітей середнього та старшого шкільного віку 29.12.2013 та 03.12.2014 року о 19⁰⁰ буде проведено Новорічні вечірки в стилі «Фенте-

зі». На підлітків протягом 1,5 години чекає весела дискотека, інтерактивні розваги, конкурси, солодощі. Вартість квитка 100 грн.

Заявки приймаються Управлінням з гуманітарних питань та міжнародної роботи Міськпрофради за тел. 279-38-18; 279-35-72. ▲

