



# КИЇВСЬКІ ПРОФСПІЛКИ

Газета Об'єднання профспілок,  
організацій профспілок у м. Києві  
«Київська міська рада профспілок»

Січень 2014

Сайт Міськпрофради: [profrada.kiev.ua](http://profrada.kiev.ua)

№ 1

## ▶ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Питання проекту бюджету м. Києва на 2014 рік, підвищення тарифів на проїзд в Київському метрополітені та наземному транспорті столиці, перспективи будівництва житла для молоді були розглянуті на першому засіданні у цьому році Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, яке відбулося 28 січня 2014 року.

У засіданні взяли участь від КМДА – Віктор КОРЖ, заступник голови КМДА, від роботодавців – Віталій МАЙКО, голова спільного представницького органу роботодавців у м. Києві, від профспілок – Валентин МЕЛЬНИК, голова Міськпрофради, члени ради та представники профільних Департаментів Київської міської державної адміністрації.

Питання про підвищення тарифів на проїзд в Київському метрополітені та наземному транспорті в м. Києві учасники засідання обговорили разом з першим заступником директора Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) Іваном ШПИЛЬОВИМ та заступником директора Департаменту – начальником управління цінової політики Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) Василем ЯСТРУБИНСЬКИМ. У своїх доповідях вони черговий раз надали обґрунтування необхідності підвищення тарифів та розповіли про роботу Київської міської державної адміністрації, яка веде діяльність по їх впровадженню.

Після обговорення було прийнято рішення яким врахована вимога профспілкової сторони щодо обов'язкової участі представників профспілок в роботі робочої групи по вивченню розрахунків собівартості проїзного квитка, а саме яка частина коштів має бути направлена, при умові зростання вартості проїзду, на підвищення заробітної плати працівників міських автотранспортних підприємств і модернізацію рухомого складу комунального транспорту.

Для обговорення реалій та перспектив будівництва доступного житла для молоді на засіданні тристоронньої соціально-економічної ради були запрошені директор Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) Сергій ДАНИЛОВИЧ та директор Іпотечного центру в м. Києві та Київській області Державного фонду сприяння молодіжному будівництву Сергій КОМНАТНИЙ.

У ході обговорення проекту «Міської цільової програми забезпечення молоді міста Києва житлом на 2014-2017 роки» стало відомо, що проект бюджету міста на 2014 рік не передбачає фінансування вищезазначеної програми.

Тому профспілки наполягають

## Соціальні партнери мають працювати прозоро та відкрито



на затвердженні Програми на сесії Київради та забезпеченню її фінансування з бюджету міста Києва.

Ключовим та заключним питанням, яке розглядалося на засіданні Ради, стало питання формування бюджету Києва на 2014 рік. Про хід роботи бюджетної комісії та цифри, які проектом передбачені на вирішення соціальних питань в місті протягом року озвучив перший заступник директора Департаменту фінансів виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) Віктор ПАДАЛКА.

У своїй доповіді Віктор ПАДАЛКА зазначив, що в основному завершена робота по складанню проекту бюджету Києва на 2014 рік.

«Бюджет і виконання його буде складним, тому що складна ситуація: обмежені в деякій мірі фінансові можливості держави, і, звичайно, міста Києва, але максимум, що ми могли зробити, ми вважаємо, що ми зробили», – повідомив заступник директора Департаменту фінансів виконавчого органу Київради.

Голова Київської міської ради профспілок, співголова КМСТЕР, Валентин МЕЛЬНИК виступив з критикою в бік Департаменту фінансів КМДА, оскільки вже який рік підряд до роботи бюджетної комісії не були допущені представники від профспілок: «Я вимушений Вас критикувати. Нагадую Вам, що починаючи з 2012 року Президент щорічно звертається до Верховної Ради з посланнями в яких зазначає пріоритетні напрямки розвитку країни. З 2012 року ці послання набули особливого статусу, оскільки посланням того року Президент акцентував увагу представників органів місцевого самоврядування на максимальній відкритості дохідної та видаткової частини бюджету, озвучувати реальний дефіцит бюджету... Я вважаю, що соціальні партнери мають працювати прозоро та відкрито, лише за такої формули співпраці ми подолаємо будь-які негаразди».

Витяги з проекту бюджету міста Києва на 2014 рік з соціальних питань:

### Освіта

На забезпечення створення умов для здобуття освіти в навчальних закладах міста за рахунок видатків загального фонду проекту бюджету м. Києва на 2014 рік по галузі «Освіта» передбачається спрямувати 4 738,7 млн. грн.

В проекті бюджету м. Києва на 2014 рік на виконання соціальних ініціатив Президента України на розширення мережі та модернізацію дошкільних навчальних закладів в тому числі дитячих майданчиків у них враховано 44,5 млн. грн; на модернізацію загальноосвітніх навчальних закладів, в тому числі спортивних майданчиків – 27,5 млн. грн.

Крім того, за рахунок коштів спеціального фонду бюджету розвитку на оновлення матеріально-технічної бази закладів освіти, відновлення дошкільних навчальних закладів та груп в них, заміну вікон в дошкільних навчальних закладах, придбання парт для учнів перших класів, впровадження інформаційних технологій, автоматизованої системи споживання енергоносіїв закладів освіти, забезпечення питною водою шкіл передбачено направити 149,1 млн. грн.

Показник видатків міжбюджетних трансфертів, передбачений в Державному бюджеті України на 2014 рік місту Києву по галузі «Освіта» становить 3 309,7 млн. грн, що менше видатків запланованих в проекті бюджету м. Києва на 1 478,7 млн. грн.

Збільшені видатки на організацію харчування в навчальних закладах міста Києва та складають 301,4 млн. грн.

В розрахунковому обсязі враховано збільшення з 1 січня 2014 року розмірів стипендій для студентів вищих навчальних закладів, які навчаються на «відмінно».

Власні надходження установ та закладів освіти, які будуть спря-

мовано на забезпечення їх основної діяльності, заплановано в сумі 255,7 млн. грн.

Крім того, за рахунок субвенцій Державного бюджету України передбачено спрямувати на забезпечення з 1 вересня 2014 року харчуванням (сніданками) учнів 5-11 класів загальноосвітніх навчальних закладів – 31,7 млн. грн посад фахівців із соціальної роботи, та фінансового нормативу бюджетної забезпеченості на одну посаду 38 тис. грн.

Власні надходження установ молодіжної політики, які будуть спрямовані на забезпечення їх основної діяльності, заплановано в сумі 4,6 млн. грн.

### Охорона здоров'я

Одним із пріоритетів залишається галузь «Охорона здоров'я».

Обсяг видатків в проекті бюджету м. Києва на 2014 рік по галузі становить у сумі 3 624 140,6 тис. грн, що більше розрахункових показників врахованих в Державному бюджеті України на 595 322,9 тис. грн, (або на 20,8%).

У 2014 році буде продовжено практику фінансової підтримки реформи системи охорони здоров'я, покращення здоров'я населення, забезпечення рівного доступу до медичних послуг відповідної якості.

Зокрема, додатково враховано кошти: – для підтримки проведення реформування системи охорони здоров'я у сумі 285 733,6 тис. грн, в тому числі для заохочення медичних працівників, що надають медичну допомогу за обсяг та якість виконаної роботи у сумі 95 697,6 тис. грн, що на 71 604,7 тис. грн більше ніж в 2013 році.

У проекті бюджету на 2014 рік у складі видатків на охорону здоров'я на наступний рік враховано цільові видатки для забезпечення додаткових виплат медичним працівникам системи екстреної медичної допомоги відповідно до Закону України «Про екстрену медичну допомогу» в обсязі у сумі 24 484,6 тис. грн.

В проекті бюджету враховано субвенції з державного бюджету:

– для забезпечення закладів охорони здоров'я витратними матеріалами, а також лікарськими засобами для інгаляційної анестезії – 12 491,0 тис. грн;

– для забезпечення швидкої медичної допомоги медикаментами та виробами медичного призначення – 20 180,2 тис. грн;

– на часткове відшкодування вартості лікарських засобів для лікування осіб з гіпертонічною хворобою – 11 959,0 тис. грн;

– на забезпечення функціонування Центру ядерної медицини Київської міської клінічної онкологічного центру – 4 000,0 тис. грн.

Видатки на медикаменти та перев'язувальні матеріали передбачено у сумі 281 338,9 тис. грн, в тому числі на медикаментозне забезпечення заходів Міської цільової програми «Здоров'я киян» – 119 048,4 тис. грн.

У складі видатків на наступний рік враховано цільові кошти для забезпечення хворих на цукровий та нецукровий діабет в обсязі 35 551,4 тис. грн.

На виконання міської цільової програми підготовки лікарських кадрів для закладів охорони здоров'я м. Києва передбачено 1 453,5 тис. грн.

### Культура і мистецтво

В проекті бюджету м. Києва на 2014 рік на культуру і мистецтво виділено за рахунок видатків загального фонду 611,6 млн. грн, що більше показника Міністерства фінансів України (509,8 млн. грн) в 1,2 рази. В тому числі для бюджетних установ культури таких як бібліотеки, музеї, школи естетичного виховання та інші передбачено спрямувати 380,8 млн. грн та для закладів, що отримують фінансову підтримку (театри, концертні, зоопарк та інші) виділено 213,7 млн. грн.

З метою приведення педагогічного навантаження шкіл естетичного виховання дітей до затверджених навчальних планів та наявного контингенту учнів враховано в проекті бюджету 9,1 млн. грн.

За рахунок бюджету розвитку на укріплення матеріально-технічної бази та проведення капітальних ремонтів установ культури і мистецтва враховано 8,9 млн. грн, в тому числі на забезпечення підготовки установ до роботи в осінньо-зимовий період виділено 5,0 млн. грн.

### Соціальні програми у галузі сім'ї, дітей та молоді

В проекті бюджету міста Києва на 2014 рік по загальному фонду на соціальні програми у галузі сім'ї, дітей та молоді передбачено 74,9 млн. грн.

Крім того, враховано капітальні видатки за рахунок коштів спеціального фонду бюджету розвитку м. Києва для установ молодіжної політики у сумі 3,6 млн. грн.

Показник видатків міжбюджетних трансфертів, передбачений в Державному бюджеті Укра-



іни на 2014 рік місту Києву становить 24,9 млн. грн, що менше видатків запланованих в проекті бюджету м. Києва на 50,1 млн. грн або в 3 рази.

На покращення надання соціальних послуг найуразливішим верствам населення в проекті бюджету передбачено 13,2 млн. грн.

#### Соціальний захист

З метою послідовного впровадження державної соціальної політики щодо підвищення життєвого рівня різних соціальних груп населення.

Зокрема, в порівнянні з 2013 роком збільшено на 46% видатки на допомогу на догляд за інвалідом внаслідок психічного розладу.

Збережено видатки на пріоритетні заходи передбачені міськими цільовими програмами «Турбота. Назустріч киянам», «Соціальне партнерство», «Діти столиці», які планується спрямувати на підтримку найбільш вразливих категорій киян, здійснення соціальних заходів, запобігання соціальному сирітству, надання різних видів соціальних послуг та фінансову підтримку громадських організа-

цій діяльність яких має соціальну спрямованість.

#### Фізична культура і спорт

На фізичну культуру та спорт видатки загального фонду проекту бюджету м. Києва на 2014 рік складають 162,9 млн. грн.

Крім того, за рахунок видатків спеціального фонду у 2014 році на укріплення матеріально-технічної бази та підготовку до осінньо-зимового періоду установ фізичної культури та спорту враховано видатки в обсязі 5,9 млн. грн.

Показник видатків міжбюджет-

них трансфертів по галузі «Фізична культура і спорт» передбачений в Державному бюджеті України на 2014 рік по м. Києву складає 75,8 млн. грн, що менше видатків запланованих в проекті бюджету м. Києва на 2014 рік в більше ніж 2 рази.

В проекті бюджету м. Києва на 2014 рік враховані видатки на збільшення граничних норм витрат на проведення спортивних заходів та навчально-тренувальних зборів.

З метою виплати стипендій та винагород видатним спортсменам м. Києва на 2014 рік враховано ви-

датки в сумі 1,6 млн. грн.

Також, за рахунок власних надходжень бюджетних установ фізичної культури і спорту планується спрямувати в 2014 році 6,2 млн. грн.

Заходи з оздоровлення та відпочинку дітей і молоді Києва

На оздоровлення та відпочинок дітей та молоді в проекті бюджету м. Києва на 2014 рік передбачені видатки в обсязі 26,4 млн. грн, що майже в 5 разів більше видатків міжбюджетних трансфертів, передбачених в Державному бюджеті України на 2014 рік місту Києву. ▲

## Профспілкам вже час навчитися не просити, а вимагати...



#### Розглядалися питання:

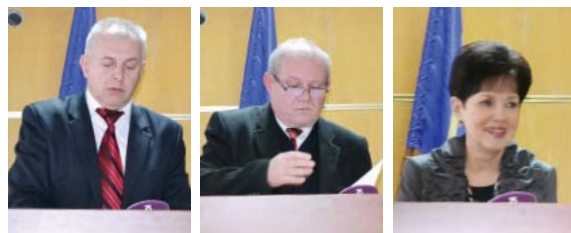
1. Про підтвердження повноважень членів Ради Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», обраних після X Київської міської міжспілкової конференції профспілок (доповіла голова мандатної комісії Міськпрофради – голова Київської міської професійної спілки працівників зв'язку Міськпрофради Надія НЕФЬОДОВА).

2. Інформацію про роботу Президії Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» у 2013 році і завдання щодо активізації роботи Міськпрофради із захисту соціально-економічних прав та інтересів трудящих (доповів голова Київської міської ради профспілок Валентин МЕЛЬНИК).

3. Про надання повноважень Президії Міськпрофради щодо затвердження переліку підприємств, установ, організацій, а також їх відповідних частин (підрозділів), які здійснюють квартирний облік громадян, котрі потребують поліпшення житлових умов (доповів заступник голови Міськпрофради Володимир Любарень).

4. У розділі «Різне» учасниками засідання було розглянуто заяву Ради Міськпрофради до Кабінету Міністрів України з приводу посягання органів державної влади на

Підсумки діяльності та плани роботи на майбутнє Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» розглядалися на засіданні Ради, яка традиційно відбулася наприкінці року.



майнові права Київських профспілок.

У своїй доповіді Валентин МЕЛЬНИК озвучив інформацію про діяльність Міськпрофради в 2013 році, яка була спрямована на пошук нових форм та підходів у роботі по вдосконаленню засобів та методів захисту соціально-економічних та трудових інтересів киян.

Голова Міськпрофради зазначив, що протягом трьох років Київська міська рада профспілок та її членські організації йдуть шляхом реформування свого світогляду, дій та відношення до працівника.

«Своїми діями ми мали показати і показали, що ми з вами рішучі, впевнені та професійні, що можемо та будемо відстоювати права тих, хто нас на це вповноважив. Така позиція консолідує нас та робить наше Об'єднання монолітним. Лише конкретні справи, дії можуть захопити не лише розум, а й серце працівників найманої праці, і все це є конкретними реальними кроками для збільшення чисельності

нашого Об'єднання і підтвердження статусу найбільш впливової громадської організації столиці», – сказав Валентин МЕЛЬНИК.

Голова Міськпрофради зосередився на проблемних питаннях, над вирішенням яких працювала Київська міська рада профспілок протягом року, а саме: на питанні зайнятості населення, існуванні неформального сектору ринку праці та заробітної плати в «конвертах», на проблемі працевлаштування молоді, соціального страхування, додержання та контролю законодавства про охорону праці, невідомості працівника зі своїми правами тощо.

Валентин Петрович наголосив на необхідності створення єдиного юридичного центру київських профспілок по напрацюванню законопроектів по захисту соціально-економічних та трудових прав працівників столиці та лобюванню прийняття їх у Верховній Раді через депутатів, делегованих туди профспілками.



Крім того, голова Міськпрофради вже кілька років поспіль звертає увагу на те, що профспілки Києва повинні брати участь у формуванні бюджету столиці, оскільки через його недосконалість щороку виникає соціальне напруження в місті.

У цьому питанні Валентин МЕЛЬНИК підтримав заступника голови Київської міської організації профспілок працівників освіти і науки України Олександр ТРОФИМЕНКО.

«Заручниками недосконалого бюджету Києва, в першу чергу, є працівники бюджетних сфер столиці. Ми з вами знаходимося на рубізоні, адже через не принциповість позиції столичних профспілок у цьому та багатьох інших питаннях виникає ризик масового виходу людей з профспілок. Тому, шановні колеги, пройшла межа – те, що було вчора, завтра вже бути не може. Нам потрібно модернізувати свою роботу. Ми повинні переходити від соціального діалогу до більш рішучих та активних дій реального захисту наших спілчан», – заявив Олександр ТРОФИМЕНКО.

По ходу засідання слово тримав заступник голови Київської міської профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості Юрій БОНДАРЕНКО та завідувач відділу правової роботи, правовий інспектор праці Київської міської організації профспілки працівників інноваційних і малих підприємств Ігор РАШКЕВИЧ, які підтримали пропозиції голови Міськпрофради в питанні посилення правової робо-

ти Київськпрофради в наступному році. Голова первинної профспілкової організації Київської фабрики ROSHEN, член президії Київського міського комітету працівників АПК звернула увагу на необхідності надання більшої допомоги первинним профспілковим організаціям, особливо в питанні рестрації первинки. Про стан щодо вирішення ситуації із заборгованістю по заробітній платі на КП «Київпастрас» розповіла голова Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Тамара КОСТЮК.

Підсумовуючи засідання Ради Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Валентин МЕЛЬНИК подякував усім присутнім у залі за позитивну оцінку роботи Міськпрофради та черговий раз наголосив на необхідності консолідації зусиль Київських профспілок у питанні захисту соціально-економічних прав членів профспілок столиці.

«Профспілкам вже час навчитися не просити, а вимагати того, що належить по праву найманим працівникам. Нам потрібно займати жорстку, конкретну позицію, коли порушуються соціально-економічні та трудові права кожного члена профспілки столиці. І разом з тим, ми маємо підтримувати один одного в часи скрути! Якщо на захист своїх прав вийдуть не дві, а десять і більше тисяч спілчан – це змусить владу поважати нас та рахуватися з нами», – сказав Валентин МЕЛЬНИК. ▲

Василь Гуменюк

#### ▶ НА КОНТРОЛІ

## Виплата заробітної плати – на постійному контролі в Міськпрофраді

З а оперативними даними в місті Києві на 01.01.2014 заборгованість із виплати заробітної плати становить 38,2 млн. грн., що в 2,1 рази менше порівняно з 01.01.2013 року. Кількість підприємств – боржників за відповідний період у місті скоротилась на 27% з 41 до 30.

Станом на 01.01.2013 сума несплаченої зарплати на 14 підприємствах, 7 галузевих профспілок – членських організацій Міськпрофради та 1 підприємстві, яке знаходиться на профобслуговуванні в Міськпрофраді за окремим догово-

ром становить 27,2 млн. грн.

Заборгованість на державних підприємствах становить 22,7 млн. грн або 83,5 % від загального боргу на підприємствах Міськпрофради.

Завдяки спільним діям Міськпрофради та галузевих профспілок за 2013 рік заборгованість із заробітної плати в повному обсязі погасили 8 підприємств на загальну суму 33,5 млн. грн., серед них: ДАХК «Артем» – 21,1 млн. грн, ДП «Машинобудівна фірма «Артем» – 2,2 млн. грн, ПАТ «Київський завод «Радар» – 2,4 млн. грн, ТОВ «Ізмурд» та інше.

Суттєво скоротили заборгованість: на ДП Київський державний завод «Буревісник» – в 4,2 рази; ДП Конструкторське бюро «Артилерійське озброєння» – в 2,2 рази, ДП Завод «Генератор» – в 1,5 рази порівняно з аналогічним періодом минулого року.

Крім того, існує проблема постійної заборгованості з виплати зарплати на найбільшому комунальному підприємстві м. Києва «Київпастрас», на якому заборгованість існує фактично, але в статистичній звітності підприємство відобразило заборгованість лише

двічі за 2013 рік: станом на 01.10.2013 та 01.12.2013. Зважаючи на складну ситуацію, Кабінетом Міністрів України було виділено додаткові кошти для погашення боргів по зарплаті на цьому підприємстві і станом на 1 січня 2014 року заборгованість погашено. Проте станом на 8 січня утворилась нова заборгованість – несплачена зарплата за грудень 2013 року в розмірі 31,9 млн. грн, з податками сума складає 55,0 млн. грн.

У 2013 році працівникам бюджетних галузей тричі затримували



ли виплату зарплати: у січні до 10 днів, у травні – до 7 днів, у грудні – до 20 днів. Муніципальні надбавки за листопад всім працівникам бюджетних галузей були виплачені напередодні нового року – 30-31 грудня 2013 року. ▲

Олена Панова



► МІЦНА ПЕРВИНКА – МІЦНА ПРОФСПІЛКА

## Дирекція оброблення та перевезення «Укрпошти» святкує сторіччя

Дирекція оброблення та перевезення пошти Українського державного підприємства поштового зв'язку «Укрпошта» 14 лютого 2014 р. святкує сторіччя з дня утворення. Так, 1 лютого 1914р. (за старим стилем) до редакції місцевих газет надійшов лист від виконуючого обов'язки начальника Київського поштового округу Жеребцова Г.Г., в якому він просив розповісти читачам про створення міського привокзального поштово-телеграфного відділення.

Підприємство розміщувалося у дерев'яному бараку біля залізничного вокзалу і забезпечувало прийом, видачу різних видів поштових відправлень та телеграм, внутрішніх і міжнародних, а також забезпечувало їх сортування. До штату відділення входило 32 чиновники, один унтер-офіцер і 26 листонош.

Перевезення пошти здійснювалось кількома залізничними маршрутами: Київ-Воронеж, Київ-Умань, Київ-Гравно (на кордоні з Польщею).

Загальна протяжність ліній поштових вагонів складала 2730 км. Залізничною поштою перевозилась у дерев'яних поштових вагонах. Умови праці були дуже важкі (велика вібрація, недостатнє опалення, відсутність вентиляції).

Із механізації на підприємстві були спеціальні поштові візки для перевезення пошти, стрічкові конвеєри, ручні штемплі, сортувальні шафи, ліфти. Обмін пошти з поштовими вагонами проводився на станційних коліях.

Для нормалізації діяльності підприємства, яке відчувало гостру по-

требу у виробничих площах, а також не мало платформ для обміну пошти з поштовими вагонами, у 1979 р. був збудований Київський призалізничний поштамт, який розташовувався на території прилеглої до залізничної станції Київ-пасажирський. Наявність закритих платформ давала можливість одночасно проводити обмін пошти з 32 поштовими вагонами.

У 1986 році підприємство обслуговувало 37 маршрутів поштових вагонів, парк підприємства налічував 190 цілнометалевих поштових вагонів, річний пробіг яких становив 40,0 млн. вагоно-кілометрів. Засоби механізації та автоматизації виробничих процесів з обробки поштових відправлень налічували: автоматичні комплексні лицювання та штемплювання писемної кореспонденції; автоматичні листосортувальні машини за індексами, установки для сортування бандеролей, постпакетів, посилок, пачок та мішків з періодичними виданнями тощо.

Сьогодні Дирекція оброблення та перевезення пошти продовжує змінюватись і розвиватись. Основне завдання дирекції полягає у своєчасному та якісному обробленні внутрішніх та міжнародних поштових відправлень і періодичних друкованих видань, згідно з діючими нормативними документами, планами направлення, розкладами руху транспорту.

З ДОПШ відправляється пошта на 10 внутрішньо-обласних маршрутів та близько 20 магістральних. У дирекції за добу обробляється та перевозиться:

– до двадцяти тисяч пачок з періодичними виданнями;

– десятки тисяч посилок;  
– до мільйона відправлень писемної кореспонденції;  
– понад 100 тисяч міжнародних відправлень.

У штаті дирекції працює 1161 працівник у 18 основних структурних підрозділах, із них 875 – жінки. Дирекція включає в себе підрозділи, які займаються обробленням поштових відправлень (цех оброблення міжнародної пошти, цех оброблення страхової і посилочної пошти, дільниця обміну авіапошти, цех обміну пошти та преси) та підрозділ, який забезпечує життєдіяльність усієї дирекції в цілому (цех технічного забезпечення).

На сьогоднішній день Дирекція оброблення та перевезення пошти працює під керівництвом нового, ініціативного директора Тятлія Дмитра Євгеновича, який своїми лідерськими якостями та організаторськими здібностями зумів за короткий термін своєї роботи здобути повагу колективу.

Первинну профспілкову організацію Дирекції ОПШ очолює Марія ЗАГОРУЙКО, яка користується повагою та авторитетом у трудовому колективі, уміло створює та підтримує сприятливий мікроклімат.

Керівництво Дирекції разом із профспілковим комітетом намагається здійснювати роботу для забезпечення стабільної кадрової політики.

Адміністрація спільно з первинною профспілковою організацією проводить роботу щодо підготовки і укладання Колективного договору, який впливає на покращення умов праці і соціального за-



хисту працівників, сприяє поліпшенню умов праці та підвищенню розміру заробітної плати.

У міському конкурсі на кращий колективний договір за 2011 рік, який проводила Київська міська рада профспілок Дирекція оброблення та перевезення пошти зайняла II місце.

Велика увага на підприємстві приділяється охороні праці та здоров'ю працівників. У Дирекції функціонує система управління охороною праці, яка базується на тріаді: контроль стану охорони праці на всіх рівнях, оцінка діяльності посадових осіб за створення безпечних умов праці та стимулювання, як за успіхи в роботі, так і за упущення. Дієвість цієї системи підтверджує відсутність випадків виробничого травматизму. У період 2011 – 2013рр. у дирекції не зареєстровано нещасних випадків та професійних захворювань, пов'язаних з виробництвом.

В огляді-конкурсі «Краще підприємство з охорони праці у м. Києві за 2012 р.» Дирекція оброблення та перевезення пошти отримала 2 місце серед підприємств 1 категорії м. Києва.

На балансі підприємства є база відпочинку «Конча-Заспа», де люблять відпочивати працівники організації та їхні сім'ї, ветерани праці, путівки надаються на пільговій основі.

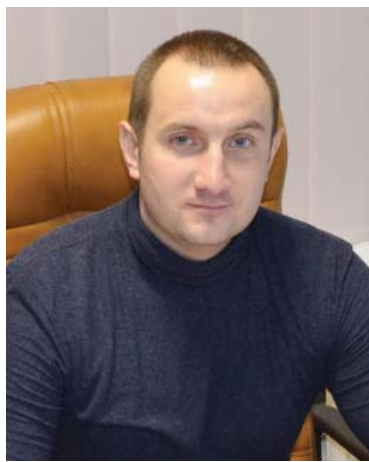
Належна увага приділяється соціальному захисту дітей працівників дирекції. Адміністрація підприємства і профспілкова організація проводять належну роботу щодо організаційного та фінансового забезпечення дитячого оздоровлення.

У Всеукраїнському огляді роботи профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення й відпочинку дітей влітку 2013 року дирекція була відмічена Почесною грамотою Федерації профспілок України.

Працівники дирекції регулярно беруть участь у спортивних змаганнях з дев'яти видів спорту, серед працівників галузі зв'язку м. Києва, який щорічно проводить Київська міська профспілка працівників зв'язку.

На підприємстві ведеться активна культурно-масова робота. Проводяться урочисті збори, де традиційно вшановують кращих працівників, не забуваючи і ветеранів праці, які знаходяться на заслуженому відпочинку. Організуються різноманітні екскурсії, відвідування музеїв, виставок та театрів.

Ефективна робота підприємства зумовлена високою відповідальністю і професіоналізмом працівників, сучасним рівнем організації виробництва та впровадженням новітніх технологій. ▲



## Від сесії до сесії живуть студенти весело

дентської профспілки в житті вищих навчальних закладів, а також розповів про первинку, яку він очолює вже понад десять років.

Студентська профспілка університету «КПІ» є однією з найстаріших профспілкових організацій вищих навчальних закладів України та нараховує стодесятилітню традицію із захисту прав та інтересів студентства вузу.

Первинка в своїх лавах об'єднує 96% від 22 тисяч студентів денної форми навчання вузу.

За словами голови профспілки студентів, головним завданням профспілкової організації є захист прав та інтересів студентів, оскільки ця соціальна верства є найменш захищеною, тому що через низький рівень стипендії вони змушені думати не лише про навчання, а про те, як заробити на життя.

«Перед профкомом завжди головним було і є питання фінансового забезпечення студентів. Боротьба за достойну стипендію не припиняється ні на мить, адже якщо студент буде матеріально самодостатнім, то і успіхи в навчанні будуть відповідними, що в майбутньому позитивно позначиться на економіці країни, тому що університет готує провідних спеціалістів з усіх галузей промисловос-

ті України. Крім того, на порядку денному первинки є питання забезпечення студентів проживання в гуртожитку. Другорядними, але також не менш важливими, є питання організації оздоровлення студентів та проведення дозвілля у вільний від навчання час. Профспілка доклала не мало зусиль для збереження студентського санаторія-профілакторія НТУУ «КПІ» та баз відпочинку університету. Для фізичного розвитку студентів та виховання здорової нації профспілкою разом з керівництвом університету ведеться робота по будівництву нових спортивних майданчиків, де наші студенти можуть займатись різними видами спорту за своїм влдообанням», – каже голова Первинної профспілкової організації студентів Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут».

Андрій ГАВРУШКЕВИЧ наголосив на тому, що його організація не мала б успіхів у своїй роботі, якби не спільні дії студентської профспілкової організації КПІ з профспілкою викладачів вузу. «Профспілковими організаціями студентів та співробітників Київського політехнічного університету налагоджено конструктивну співпра-

цю, як між собою, так і з керівництвом вузу, оскільки профспілки та адміністрація мають спільну мету: розвиток університету, підвищення якості навчання та перебування в ньому. Підтвердження цього є, на мою думку, дві знакові події. Перша, коли студентська профспілка виступила на захист свого ректора професора Михайла Згуровського перед Міністерством освіти та науки, коли намагалися усунути його з посади. Друга, коли, в свою чергу, Михайло Захарович підтримав та сам взяв участь у спільній ході студентів університету. Цей захід було організовано студентською профспілкою на багатотисячному мітингу, який відбувся на знак протесту щодо дій працівників «Беркуту» під час розгону студентського Євромайдану в ніч з 29 на 30 листопада 2013 року. Разом з тим, спільно зі своїми старшими колегами та адміністрацією університету ми, на жаль, і до цього часу обговорюємо питання та шукаємо виходи зі скрутного фінансового становища університету через недофінансування вузу з бюджету країни. Оскільки це є першопричиною виникнення проблем своєчасності та виплати в повному обсязі стипендій студентам і заробітних плат викладачам, студент-

ською та викладацькою профспілками разом з керівництвом університету проводяться спільні засідання», – зазначив Андрій ГАВРУШКЕВИЧ.

Голова первинки зазначив, що профспілка студентів КПІ не обмежуються співпрацею внутрішньо університетською, а ведуть діалог та, в разі необхідності, координують дії більшості студентських профспілкових організацій країни.

«У нас в соціальних мережах є спеціально створена група, в якій відбувається обмін інформацією між студентськими профспілками більшості вузів, що дозволяє нам оперативно ознайомлюватися з проблемними питаннями наших колег з інших вузів та допомогти їм. У разі ж виявлення їх системності по всій країні, ми оперативно координуємо свої дії по вирішенню їх усіма дозволенними законами України засобами та методами», – сказав голова студентського профкому КПІ.

На завершення Андрій ГАВРУШКЕВИЧ привітав усіх студентів з Тетяніним днем, побажав їм її заступництва та побільше оптимізму в житті, оскільки оптимістам живеться легше та веселіше. ▲  
**Олег Богуславський**


**СВЯТО**

# «Головна профспілкова ялинка» відсяяла своїми вогнями

Управління з гуманітарних питань та міжнародної роботи інформує, що на виконання завдань Територіальної угоди Київська Міськпрофрада та її членські організації організували та провели святкові заходи для дітей та підлітків під час зимових канікул з нагоди новорічно-різдвяних свят.

Головну профспілкову ялинку міста було проведено в ЦДТКС «Український дім» з 27.12.2013 р. по 12.01.2014 року. Урочисте відкриття відбулося 27.12.2013 року за участю керівництва Міськпрофради та лідерів профспілок міста, які вручили дітям сувеніри та призи.

У вітальному слові, під час запалення «Головної профспілкової ялинки», голова Міськпрофради Валентин МЕЛЬНИК щиро побажав діткам та їхнім батькам щастя, здоров'я та усіх гараздів у наступного року. Визначив володаря срібного коника, талісмана наступного року, який дістався маленькій дівчинці Яні.

Переступивши поріг «Українського дому», юні кияни, їхні батьки, дідуся та бабусі відразу ставали учасниками казки, яку вони творили разом з Дідом Морозом, Снігуронькою, Івасиком Телесиком та індійськими красунями.

Перед новорічними виставами хлопчики та дівчатка мали змогу взяти участь в різноманітних інтерактивних іграх, розповісти Діду Морозу та Снігуроньці новорічний віршик та навчитися індійського танцю.

У глядацькій залі діти переглядали новорічну виставу за мотивами індійської казки «Раджа – володар чаклунів».

Після закінчень вистав усі юні учасники казки, окрім чудового настрою, позитивних емоцій, під кінець свята отримували справжні подарунки від Діда Мороза.

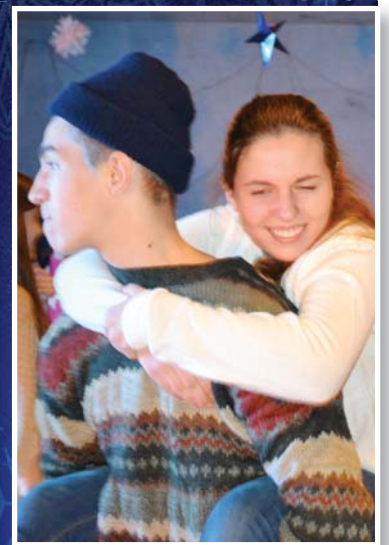
Для дітей старшого шкільного віку була підготовлена окрема програма і вперше Київською міською радою профспілок та її Молодіжною радою спільно з ЦДТКС «Український дім» було проведено Новорічні вечірки. Понад 1,5 години тривали веселі ігри, розваги, конкурси, лунала

весела запальна сучасна музика. Учасників пригощали солодкими напоями та солодощами. У великому залі було створено святкову яскраву атмосферу. Молоді актори розважали дітей та проводили веселу дискотеку.

Поцікавившись враженнями підлітків про молодіжні вечірки, ми дізналися, що більшість дітей-учасників задоволені тим, що для них проводять Новорічні дискотеки. Вважають, що було б значно цікавіше, якби проводилось більше цікавих конкурсів, ігор, та якби було більше молодітків із однієї школи, однокласників. Цікаво було б святкувати в карнавальних костюмах.

Батьки дітей, які відвідали ці заходи вважають, що на сьогоднішній день мало проводиться святкових заходів для підлітків та старшокласників, тому необхідно продовжувати втілювати в життя цю ідею.

Протягом шкільних канікул відбулося 32 вистави, понад 15 тисяч юних глядачів та їх батьків відвідали дитячо-новорічні заходи в «Українському домі».



Для дітей дошкільного віку було організовано святкові заходи в Дитячому академічному театрі ляльок, які відвідали понад 6.0 тис. грн.

Позитивні відгуки надійшли з приводу організації та проведення святкових заходів для дітей від батьків та громадкості міста. Всі діти одержали новорічні подарунки.

Незважаючи на відсутність бюджетного фінансування новорічно-різдвяних заходів, завдяки співпраці профспілок та господарників понад 80.0 тис. дітей та підлітків відвідали новорічні вистави в Київському національному академічному театрі оперети,



театрі ляльок, Національний палац «Україна», Національному цирку, Національному театрі ім. І.Франка. Всі діти, працюючих членів профспілок, отримали безкоштовно якісні новорічні подарунки. Традиційно профспілки піклуються дітьми пільгових категорій, надаючи їм безкоштовно квитки на виставу та подарунки. На проведення цих заходів профспілками міста було акумульовано близько 5.0 млн. грн.

Враховуючи фінансові ускладнення більшості профспілкових організацій, Міськпрофрада, залучивши кошти спонсорів – Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця», виділила дотацію її членським організаціям на здевелювання вартості дитячого запрошення на вистави до ДП «Український дім».

Київське міське відділення Фонду соціального страхування з ТВП забезпечили безкоштовними подарунками 420,0 тис. дітей застрахованих осіб міста, на що було витрачено близько 9 млн. грн.

Управління з гуманітарних питань та міжнародної роботи інформує, що завдання, визначені в Територіальній угоді профспілками міста, виконані. ▲

**Управління з гуманітарних питань та міжнародної роботи**

## ▶ АНОНС СПОРТИВНИХ ЗАХОДІВ

**24 квітня 2014 року** на Трухановому острові на території дитячо-юнацької учбово-спортивної бази «Зеніт» буде проведено змагання зі спортивного домию серед команд членських організацій Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» присвячене Міжнародному дню солідарності трудящих. \*\*\*

**У травні 2104 року** на Трухановому острові до Дня Києва будуть проведені змагання з драгонботу серед команд Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок». До змагань запрошуються команди у складі 10-ти спортсменів-аматорів (4 жінки та 6 чоловіків віком від 40 років). Цього ж дня відбудуться змагання юних спортсменів, що займаються академічним веслуванням в спортивних закладах Міськпрофради.

