



Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»

Листопад-грудень 2014

Сайт міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 7-8

► СОЦПАРТНЕРСТВО

Питання відновлення соціального діалогу адміністрації, роботодавців і профспілок для захисту працюючих киян, пенсіонерів, інвалідів та малозахищених верств населення, поліпшення соціально-економічної ситуації в м. Києві стали темою обговорення на зустрічі профспілкового активу з мером столиці Віталієм Кличком, що відбулася 19 листопада в Будинку вчителя. У зібранні також взяли участь перший заступник голови КМДА Ігор Ніконов та голова Ради Федерації роботодавців м. Києва Андрій Антонюк.

Відбувся діалог з мером Профактив столиці зустрівся з Віталієм Кличком

Відкриваючи зібрання, голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник розповів про катастрофічну ситуацію та настрої, що панують в трудових колективах м. Києва, про зростання заборгованості із заробітної плати на столичних підприємствах усіх форм власності. «За останні 6 місяців заборгованість із зарплати в м. Києві зросла більш ніж на 40% і складає 105 млн грн, – наголосив Валентин Мельник. – Левова частка заборгованості – 70% утворилася на підприємствах Міністерства оборони, значна її частина розташована в столиці, більшість уже не працюють. І це питання по-

трібно вирішувати на рівні центральної влади». Голова міськпрофради констатував, що всі згадані проблеми, на жаль, перекладаються на плечі людини праці, а також закликав столичну владу почути людей і налагодити соціальний діалог і дієву співпрацю з киянами, роботодавцями та трудовими колективами.

Київські профспілки вкрай стурбовані станом фінансування життєдіяльності столиці і затримкою виплати зарплати та надбавок освітянам, медикам та іншим працівникам бюджетної сфери. У своїх виступах представники різних галузей розповідали про проблеми, що існують у їх трудових колективах.



У виступі голови Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Тамари Костюк ішлося про проблеми з виплатою зарплати та занепад комунальної галузі, що набули загрозливих масштабів. Причини цього Тамара Костюк вбачає

в недостатньому фінансуванні галузі, заборгованості із зарплати, зміні керівників комунальних підприємств. «З 1 січня 2015 року заплановано проведення реорганізації галузі, головна мета якої – віднайти додаткові

(Закінчення на стор. 2)

► ПРИВІТАННЯ

Дорогі спільчани та колеги!

Щиро вітаємо вас із наступаючим Новим 2015 роком та величним християнським святом – Різдва Христовим!

Спливають останні дні старого року. На порозі – світлі Новорічні та Різдвяні свята, що були й залишаються надзвичайно радісними і хвилюючими в житті кожного з нас. Збагачені новими знаннями, відчуттями та досвідом, ми глибоко переосмислюємо минуле, з надією дивимось в майбутнє і покладемо великі сподівання на добрі зміни в житті.

Рік, що минає, був для кожного з нас складним випробуванням. Буремні події, що відбуваються в нашій країні, згуртували всіх людей у прагненні побудувати сильну, демократичну, незалежну, вільну державу. Змусили кожного з нас згадати найголовніші людські цінності: милосердя, доброту, вдячність, відповідальність, терпимість, довіру, прощення, тобто всі ті цінності та заповіді, що сповідує християнство.

Сподіваємось, що завдяки спільним зусиллям, рік новий стане переможним для нас, принесе в наші душі та серця мир і злагоду. Віримо, що Новорічні свята та Різдво Христове, яке в народі здавна пов'язують з миром, спокоєм і достатком в оселях, здійснять всі наші заповітні мрії та бажання. А також не забуваймо, що добробут і матеріальне забезпечення кожного безпосередньо залежить від спільної успішної та цілеспрямованої праці.

Від щирого серця бажаємо всім щастя, добра та мирного неба. Нехай Господь береже кожну родину, множить радість і добро, а прийдешні свята принесуть усім Божі та земні щедроті! Нехай дорогу в майбутнє осяє яскрава Різдвяна Зірка!

Світла нам усім і радості! Благодатного веселого Різдва та щасливого Нового року!

З повагою і найкращими побажаннями,
Президія міськпрофради

► ОФІЦІЙНО

ЗВЕРНЕННЯ

профспілок міста Києва до Президента України, Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України

Київська міська рада профспілок висловлює глибоку стурбованість членів профспілок щодо соціально-економічної ситуації, яка склалася в усіх сферах діяльності столиці.

Минув майже рік після Революції гідності. Поглибилася криза в економіці, занепадає київська промисловість, закриваються підприємства та скорочуються робочі місця (у міській службі зайнятості зареєстровано 15736 безробітних киян, на неповний робочий день переведено 51019 осіб, а у відпустку без збереження заробітної плати на невизначений термін відправлено 6754 осіб, за скороченням штатів звільнено 11430 осіб, до кінця року планується скорочення ще 24,5 тис. робочих місць на підприємствах столиці, незалежно від їх форми власності), зростає заборгованість з виплати заробітної плати, яка по місту Києву з початку року збільшилася на 34,5 млн грн, або 49%, та складає на 01.11.14 майже 105 млн грн.

Урядом внесено та прийнято Парламентом зміни до Державного бюджету на 2014 рік та Закону України «Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічного зростання в Україні», якими заморожено розміри соціальних стандартів та гарантій – прожиткового мінімуму, заробітної плати; скорочено фінансування соціальних програм, вилучено кошти із фондів соціального страхування до Державного бюджету, зменшено стимулюючі доплати і надбавки працюючим у бюджетній сфері та допомоги, яку отримують батьки при народженні дитини, тощо.

Одночасно Урядом прийнято рішення про підвищення в разі тарифів на житлово-комунальні послуги для населення. Зростають ціни на продукти харчування та промислові товари, які напряму залежать від курсу долара, стрімко зростає рівень інфляції.

Міські профспілки застерігають владу і роботодавців, що труднощі, які виникли, не повинні бути перекладені тільки на плечі трудящих, котрі можуть

найбільше постраждати через масові звільнення, невиплату або затримки з виплатою заробітної плати, переведення працівників на скорочений робочий день і тиждень, згорання міських соціальних програм.

Для можливості реалізації європейських стандартів життя, передусім у сферах зайнятості, заробітної плати, безпеки працівників, умов оподаткування, соціального захисту киян, розвитку виробничого та трудового потенціалу столиці звертаємось до Президента України, Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України з вимогами залишати бюджету міста 100% податку з доходів фізичних осіб.

У разі невиконання вимог профспілок міста Києва щодо ліквідації бюджетної дискримінації, в порівнянні з іншими містами України, змушені будемо провести акції протесту з пікетуванням адміністративних будівель органів влади України.

Збори представників профспілкових організацій м. Києва 19 листопада 2014 року

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Відбувся діалог з мером

кошти, аби комунальні послуги відповідали тим вимогам, що мають забезпечити киянам якісне обслуговування. Але жодної копійки не передбачено на підвищення зарплати працівникам, що трудяться в цій сфері, – наголосила вона. – Нині дуже важке

шенням оплати за комунальні послуги вчителі та вихователі стали найбільшою верствою населення в Україні, зокрема й у Києві.

Голова Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Лариса Кана-



становище склалося в КП «Київпаstrанс», електротранспортники одержали зарплату лише за серпень і 50% за вересень».

Голова Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки Олександр Яцунь зазначив, що Кабінет Міністрів України планує зменшити надбавки та доплати вчителям, що призведе до негативних наслідків. Адже вчитель вищої категорії, який має 25-річний стаж, залишиться з окладом у 1800 грн. Із девальвацією гривні і збіль-

ривська основною причиною всіх негараздів галузі вважає недостатній рівень фінансування. «Зарплати працівників столичної системи охорони здоров'я, – наголосила вона, – є нижчими, ніж в освітан. Брак коштів призводить до дефіциту медичних кадрів, відтоку персоналу в інші галузі, а також гострої нестачі молодих фахівців».

Недостатній рівень фінансування поставив на межу виживання соціальну сферу міста, працівники якої змушені труди-

тися за вкрай мізерну зарплату. Голова Об'єднання первинних профспілкових організацій Головного управління соціального захисту населення Київської міської державної адміністрації Людмила Борисюк зазначила, що кілька тисяч працівників столичної соціальної сфери перебувають на межі виживання в нинішніх складних умовах. «За останні 15 років заробітну плату працівникам соцсфери жодного разу не підвищували, її розмір сьогодні ледь сягає 2 тис. грн. А санітарки, котрі доглядають за важко хворими пацієнтами, взагалі отримують 1218 грн», – наголосила вона.

Багато гострих запитань лунало від представників трудових колективів, голів профспілкових комітетів і галузевих профспілок. Передусім, людей хвилювали проблеми зарплати, зайнятості, збереження робочих місць, дотримання соціальних гарантій. Окремо йшлося про боротьбу з корупцією, незаконними МАФами і будівництвом.

У свою чергу, Віталій Кличко розповів про роботу міської влади щодо вирішення проблемних питань життя столиці. «Однією з найбільших проблем, – наголосив він, – є відсутність коштів у бюджеті міста. Це обумовлено тим, що місто щорічно не отримує 8–9 млрд грн податку з доходів фізичних осіб (50% надходжень), що вилучаються до дер-

жавного бюджету. Ця дискримінаційна норма застосовується лише до столиці, водночас інші територіальні одиниці використовують у себе 100% податку з доходів фізичних осіб». Єдиний спосіб виходу із скрутною фінансовою ситуацією мер вбачає в тому, аби всі податки залишалися в Києві.

Різно висловився Віталій Кличко з приводу заяви Уряду про необхідність зняти надбавки бюджетникам у столиці. «А як можна відібрати надбавки у вчителів і лікарів, у яких зарплата становить 2–3 тис. грн?! Як ми зможемо побороти корупцію, якщо люди змушені виживати на такі гроші? Ми повинні платити гідні зарплати, змусити економіку працювати, залучати інвестиції», – зазначив Віталій Кличко. І підкреслив, що місто заробляє гроші, головне – не вилучати їх.

Також міський голова зазначив, що через відсутність фінансування неможливо здійснювати виплати в соціальній і бюджетній сферах. «До кінця року розрахунковий дефіцит

міського бюджету становить 1,7 млрд грн. Це гроші, яких нам украї не вистачає, з яких 700 млн грн ідуть на зарплати, 101 млн – оплату за медикаменти, 166 млн – за харчування. Складається дивна ситуація: спочатку кияни сплачують податки в державний бю-

джет, а потім мер приходиться і благає виділити кошти на ті чи інші потреби», – наголосив він.

Друга проблема – витрати на медичну галузь. «Заборогованість за ліки перед компаніями-постачальниками сягає 25 млн грн. Гемодіаліз постачають у борг, але постійно це робити не можуть. Потреби на охорону здоров'я в столиці складають 5,7 млрд грн. На жаль, бюджетом передбачено лише 3,6 млрд, що становить 63% від потреби», – сказав Віталій Кличко.

Третя проблема – субвенції з держбюджету на компенсацію пільгового проїзду в громадському транспорті столиці, що покривають лише третину від потреб.

Про готовність столичної влади та роботодавців до соціального діалогу з профспілками міста розповіли перший заступник голови КМДА Ігор Ніконов і голова Ради Федерації роботодавців м. Києва Андрій Антонюк.

Підсумком зустрічі стало звернення столичних профспілок до Президента, Уряду та парламенту з вимогою ухвалити необхідні рішення, що дозволить реалізувати європейські стандарти життя, насамперед у питаннях зайнятості, погашення заборгованості із зарплати, безпеки працівників, умов оподаткування, соціального захисту, розвитку виробничого та трудового потенціалу столиці.

Тетяна РУБАН,
«КП»

Фото Олега КРАСІЛЬНИЧУКА

105
млн грн
СКЛАДАЄ
ЗАБОРГОВАНІСТЬ
ІЗ ЗАРПЛАТИ
У М. КИЄВІ
ЗА ОСТАННІ
6 МІСЯЦІВ

«Якщо влада не змінить економічну політику в столиці, виведемо людей на протести»

Про це під час прес-конференції «Про вимоги профспілок м. Києва щодо захисту інтересів киян при підготовці проекту Державного бюджету України на 2015 рік», що відбулася 1 грудня в Укрінформі, заявили представники столичних профспілок.

Голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник, окреслюючи основні вимоги, які обстоюють профспілки столиці, розповів про важку ситуацію та настрої, що панують в трудових колективах м. Києва, зростання заборгованості із заробітної плати на столичних підприємствах усіх форм власності, значне зниження купівельної спроможності киян. Він констатував, що всі проблеми в м. Києві, на жаль, перекладаються на плечі людини праці. «Дуже прикро, що всі помилки і бездіяльність влади списуються на війну, але вже досить балачок і обіцянок з боку чиновників. Ми закликаємо владу всіх рівнів почути людей і налагодити соціальний

діалог та дієву співпрацю з киянами, роботодавцями і трудовими колективами», – заявив Валентин Мельник.

Також голова міськпрофради звернув увагу на проблему вилучення з бюджету м. Києва 50% податку на доходи фізичних осіб (ПДФО), що, в свою чергу, призвело до зростання заборгованості перед київськими підприємствами за товари та надані послуги, заборгованості із заробітної плати киянам, а також недофінансування медицини, дошкільних навчальних закладів, шкіл тощо.

Валентин Мельник нагадав про цьогорічну акцію протесту профспілок, проведену в жовтні, й констатував той факт, що ні Президент України, ні Прем'єр-

міністр України, ні інші члени Кабінету Міністрів так і не почули протестів трудових людей і, на жаль, не знайшли часу для зустрічі з представниками профспілок.

Учасники прес-конференції стурбовані тим, що в м. Києві зростає заборгованість із заробітної плати на підприємствах різних форм власності. Особливо стрімко зростає вона на комунальних підприємствах міста. Зокрема, за словами голови Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Тамари Костюк, у КП «Київпаstrанс» існує велика заборгованість за серпень–жовтень. Наразі працівники організації отримали лише 50% зарплати за вересень. «Передаючи настрої профспілкового комітету цього підприємства, хочу сказати: якщо вже цього тижня не буде погашено заборгованість хоча б за вересень, а це 26 млн грн, то колектив, звичайно, не буде відіграватися на киянах, але ми залишаємо за собою право організувати активні акції протесту, аж

до попереджувального страйку. Згідно із законом підприємство не має права страйкувати. А чи законно не платити людям чесно зароблені гроші? Можливо, й не страйк, але голодний бунт цілком імовірний», – зазначила Тамара Костюк, зауваживши, що КП «Київпаstrанс» несе великі збитки через пільговиків, які безкоштовно користуються послугами підприємства.

Голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України Олександр Яцунь на прикладі дитячої іграшки-пірамідки показав, що очікує вчителів столиці із скасуванням Мінфіном надбавок. Після так званої «стабілізації» вчитель вищої категорії, з якого знімуть надбавку за стаж, класне керівництво, перевірку зошитів і престижність праці в тому числі, а також муніципальну надбавку, залишиться з «голою» ставкою в 1800 гривень.

Великі проблеми сьогодні й у столичній медицині, де катастрофічно бракує кадрів. Не вистачає 3,5 тис. лікарів і 10 тис. медсестер.

Через низьку зарплату молоді фахівці не йдуть працювати в державні заклади охорони здоров'я, надаючи перевагу приватним медичним закладам, де зарплати набагато вищі. За словами голови Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Лариси Канаровської, середня зарплата столичного медика становить 3100 гривень. «Як може лікар чи медсестра прожити на ці гроші? Місто вже заборгувало нам 100 млн грн зарплати. Не знаємо, що нас чекає в грудні», – сказала вона.

Громадські активісти й надалі нагадуватимуть високопосадовцям про те, що невирішення нагальних проблем призведе до неминучого колапсу в столиці. Якщо вимоги щодо ліквідації бюджетної дискримінації не будуть виконані, столичні профспілки вдаватимуться до рішучих радикальних дій, зокрема акцій протесту з пікетуванням адміністративних будівель органів влади.

Тетяна ЛАРИНА,
«КП»

Про роботу Президії Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» у 2014 році та завдання щодо активізації роботи міськпрофради із захисту соціально-економічних і трудових прав членів профспілок

Київська міська рада профспілок, її членські організації не лишилися осторонь лютневих подій 2014 року, що відбувалися на Майдані, а також нинішньої ситуації на сході країни. У березні 2014 року, за рішенням Президії міськпрофради, було надано адресну матеріальну допомогу в сумі 128 тис. грн сім'ям загиблих киян – учасників Євромайдану, яку було зібрано загальними зусиллями всіх членських організацій міськпрофради.

Влітку цього року міськпрофрада та членські організації за власний рахунок направили на оздоровлення дітей, сім'ї яких змушені тимчасово проживати за межами окупованих територій і мають скрутне фінансове становище, а також дітей, батьки яких беруть участь в АТО або постраждали на Майдані під час Революції гідності.

У цей неспокійний для країни час активно надають благодійну допомогу та сприяють у здійсненні медичної підтримки пораненим військовослужбовцям Збройних сил України, які боронять цілісність нашої держави, членські організації міськпрофради, а саме: Профспілка працівників освіти і науки України, яка підписала договір про співпрацю з Київським міським військовим комісаріатом, Профспілка працівників охорони здоров'я, що активно сприяє в наданні медичної допомоги пораненим, Профспілка хімічних і нафтохімічних галузей промисловості та ін. Загалом, за весь період проведення антитерористичної операції на сході України міськпрофрадою та її членськими організаціями на потреби бійців-учасників АТО та членів їхніх сімей було передано понад 3 млн грн матеріальної допомоги.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА, МОЛОДІЖНА РАДА

Міськпрофрада залишається найчисельнішим профспілковим об'єднанням у м. Києві. В її складі 27 членських організацій, що об'єднують 3408 первинних профорганізацій, з яких 3352 на підприємствах, в організаціях та установах і 56 – у навчальних закладах і ПТУ із загальною чисельністю 565846 членів профспілок.

У звітному періоді поновила своє членство в складі міськпрофради Дорожня профспілкова організація залізничників і транспортних будівельників Південно-Західної залізниці. Рівень охоплення профспілковим членством серед працюючих на підприємствах, в організаціях та установах, де діють структури членських організацій міськпрофради, становить 82,03%.

Аналіз статистичних даних членських організацій міськпрофради свідчить про сталу тенденцію до зменшення профчленства у більшості організацій. Незважаючи на те, що членськими організаціями було здійснено низку заходів щодо стабілізації кількісного складу членів профспілок, вони не дали бажаних результатів.

Скорочення профчленства відбулося в переважній більшості членських організацій. Найбільше чисельність скоротилася в Профспілці працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів – 7182 особи, Київській міській професійній спілці праців-

ників охорони здоров'я – 4667 осіб і Київській міській профспілці працівників культури – 1097 осіб.

На зменшення чисельності членів профспілок у членських організаціях міськпрофради вплинули об'єктивні та суб'єктивні причини. До об'єктивних причин, насамперед, можна віднести такі, що пов'язані з економічною ситуацією в державі і місті та процесами глобалізації економіки. Йдеться про падіння виробництва, ліквідацію та реорганізацію підприємств, несвоєчасну виплату зарплати, вимоги з підвищення продуктивності праці, сезонні вивільнення, що призводить до зменшення чисельності в промисловому виробництві, будівельній галузі та ін.

Поряд з об'єктивними є і суб'єктивні причини, що пов'язані переважно з мотивацією профчленства. Одна з головних – це розчарування членів профспілок у можливостях профспілкових структур ефективно обстоювати їхні життєві інтереси, надійно захищати право на працю, справедливу та своєчасну її оплату, безпечні умови праці. Недостатня активність первинних профорганізацій стала однією з причин, коли члени профспілки виходять із профспілкових лав за власним бажанням. Так у минулому році було 2440 осіб.

П'ять профспілкових організацій, а саме державних установ, працівників споживчої кооперації, освіти і науки, хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, а також працівників соціальної сфери збільшили свою чисельність загалом на 1641 члена профспілок.

У цьому році міськпрофрада поповнилася ще однією членською організацією – Київською міською організацією профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства.

За звітний період проведено 15 засідань Президії, на яких розглянуто 81 питання з усього спектру профспілкової роботи. В основу роботи Президії міськпрофради у 2014 році було покладено виконання рішень X міської міжспілкової конференції профспілок, з урахуванням поточної ситуації в країні, місті Києві та рішень виборних органів ФПУ.

У зв'язку з лютневими подіями організаційна структура апарату міськпрофради зазнала значних змін, була оптимізована, і на сьогоднішній штатна чисельність міськпрофради складає 12 працівників. Документообіг майже в повному обсязі здійснюється електронною поштою.

Проводилася робота з наповнення сайту міськпрофради, через який відбувалося інформування членів профспілок і киян про актуальні профспілкові події. Протягом 10 місяців випущено 7 видань газети «Київські профспілки», які було розповсюджено серед членських та первинних організацій міськпрофради.

У своїй діяльності міськпрофрада практикувала моральне та матеріальне заохочення. Упродовж звітнього періоду Грамотою міськпрофради нагороджено 58 членів профспілок, Почесною грамотою ФПУ – 4, нагрудним знаком «Профспілкова відзнака» – 1.

У 2014 році стартували звітно-виборчі конференції у членських організаціях міськпрофради.

24 вересня 2014 року на XIII звітно-виборчій конференції Київської міської профспілки працівників культури головою було обрано Лідію Колодко.

25 вересня 2014 року на XII звітно-виборчій конференції Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я головою ради профспілки було обрано Ларису Канаровську.

25 вересня 2014 року на III звітно-виборчій конференції Київської міської профспілки працівників соціальної сфери головою було обрано Оксану Мафтуляк.

Протягом звітнього періоду Молодіжна рада Київської міської ради профспілок активно проводила роботу з підвищення авторитету профспілок, залучення молоді до профспілкової діяльності, збільшення профчленства, впровадження та реалізації молодіжної політики на підприємствах та в профспілках м. Києва. Здійснювались заходи щодо вирішення найболючіших питань молоді: отримання спеціальності, гарантованого першого робочого місця, скорочення безробіття, а також забезпечення молоді житлом, як одного з найважливіших завдань, що постає перед органами державної влади, місцевого самоврядування та профспілковими організаціями.

Упродовж 2014 року було проведено 6 засідань Молодіжної ради, на яких молоді профактивісти могли поспілкуватися та обмінятися досвідом щодо вирішення нагальних питань, які турбують молодь міста.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Діяльність Президії Київської міськпрофради протягом 2014 року була спрямована на захист конституційних трудових і соціально-економічних прав та інтересів трудящих, членів їхніх сімей у складних соціально-економічних умовах сьогодення та зовнішньої агресії.

Соціальний діалог – процес визначення та зближення позицій, досягнення спільних домовленостей і прийняття узгоджувальних рішень сторонами соціального діалогу, що представляють інтереси працівників, роботодавців та органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування, з питань формування та реалізації державної, соціальної та економічної політики.

Наприкінці минулого року сторонами соціального діалогу розпочато роботу над проектом нової Територіальної угоди на 2014–2015 роки. У лютому цього року відбувся перший етап переговорів за участю представників членських організацій міськпрофради, Федерації роботодавців у м. Києві та представників департаментів Київської міськдержадміністрації.

Були погоджені деякі позиції щодо соціального захисту працівників підприємств міста, а ті, що потребують значного фінансування з місцевого бюджету, відкладено до наступного етапу переговорів, враховуючи складне фінансове та політичне становище в країні загалом і столиці зокрема. На сьогодні профспілки продовжують співпрацю з департаментами КМДА щодо внесення та погодження нових пропозицій, продиктованих змінами в законодавстві з урахуванням упродовження нових реформ і реальних можливостей місцевого бюджетного фінансування.

У 2014 році відбулося лише одне засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, на якому розглядалися питання «Про затвердження Плану роботи Київської міської тристоронньої соціально-

економічної ради на 2014 рік», «Про підвищення тарифів на проїзд в Київському метрополітені та наземному транспорті в м. Києві», «Реалії та перспективи будівництва доступного житла для молоді» та «Про проект бюджету міста Києва на 2014 рік із соціальних питань». Разом із тим профспілковим органом міста постійно вносились конструктивні пропозиції і вимоги до Президента, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України, місцевих органів державної виконавчої влади щодо вирішення найактуальніших економічних і соціальних проблем працівників, опрацьовувались проекти законодавчих актів, що стосуються соціального захисту працюючих та населення міста. Було направлено листа до міністра соціальної політики щодо погашення заборгованості із заробітної плати працівників ППО ДП заводу «Арсенал», Звернення до Уряду по впровадженню мораторію на підвищення тарифів на електроенергію та комунальні послуги, Звернення до Прем'єр-міністра щодо питань валютного регулювання для вітчизняних виробників лікарських засобів з метою здешевлення фармацевтичної продукції вітчизняного виробництва та Президента з питань внесення змін до Закону України «Про регулювання містобудівної діяльності та «Про столицю України – місто-герой Київ», що дозволило б передбачити право Київській при наданні земельних ділянок під будівництво житлових будинків встановлювати відсоток житлової площі для забудовників, яка підлягатиме передачі місту для виконання функцій столиці, тобто надання можливості отримання житла киянам, які перебувають на квартирній черзі з 1974 року.

За ініціативою Київської міської ради профспілок у квітні в Київському міському Будинку вчителя відбулася зустріч профспілкового активу м. Києва з головою Київської міської державної адміністрації Володимиром Бондаренком. Метою зустрічі було відновлення соціального діалогу адміністрації, роботодавців і профспілок для захисту працюючих киян, інвалідів та малозахищених верств населення, аналіз соціально-економічної ситуації в місті. Розглядалися питання, що турбують трудові колективи, а саме: масові звільнення, невивплата або затримка з виплатою зарплати, нехтування вимог безпеки і умов праці, переведення працівників на скорочений робочий день і тиждень, згорання міських соціальних програм. Зазначалося, що заходи із стабілізації економічної ситуації в столиці повинні передбачати раціональне використання наявних у місті матеріальних і фінансових ресурсів, недопущення розкрадання бюджетних коштів, залучення для розвитку економіки внутрішніх і зовнішніх інвестицій, збереження робочих місць.

15 жовтня цього року в столиці проведено Всеукраїнську попереджувальну акцію протесту профспілок, в якій взяла участь понад 5 тис. представників профспілок України та м. Києва. Мітингувальники вимагали: погасити зарплатні борги та забезпечити страхові виплати; підвищити з 1 січня 2015 року рівень мінімальної зарплати, пенсії та прожиткового мінімуму; ліквідувати дискримінацію в оплаті праці працівників бюджетної сфери; повернути державним інспекціям скасоване право вільного доступу до робочих місць для гарантованого захисту трудових прав працівника, а також забезпечити поступове досягнення

європейських соціальних стандартів. Вимоги профспілок були передані до Кабінету Міністрів, Верховної Ради та Президента України.

Відсутність дій з боку міської влади щодо соціального діалогу змусила підписати в липні 2014 року «Меморандум між Федерацією роботодавців м. Києва та Київською міською радою профспілок», що дозволило поєднати свої зусилля обом сторонам соціального в бажанні зустрітися з новообраним керманічем міста для обговорення проблемних питань соціально-економічного характеру, які накопичилися за час економічної та політичної кризи і потребують спільного розгляду та розв'язання.

Після звернень з офіційними листами до голови КМДА Віталія Кличка з проханням налагодити дієвий соціальний діалог та ефективну взаємодію київської влади, столичних профспілок і роботодавців 29 жовтня 2014 року в Київській міській державній адміністрації відбулася нарада під головуванням першого заступника голови КМДА з керівництвом Федерації роботодавців м. Києва та Київської міської ради профспілок.

Наступним кроком у напрямі налагодження соціального діалогу стали збори профактиву міста, що пройшли в листопаді за участю голови Київради та Київської міської державної адміністрації Віталія Кличка. На зборах йшлося про те, що минув майже рік після Революції гідності, а в країні лише поглиблюється криза в економіці, занепадає столична промисловість, закриваються підприємства та скорочуються робочі місця, зростає заборгованість із заробітної плати, скорочуються програми соціального захисту киян. Уряд вніс, а парламент прийняв зміни до Державного бюджету на 2014 рік і ЗУ «Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічного зростання в Україні», якими заморожено розміри соціальних стандартів та гарантій – прожиткового мінімуму, заробітної плати, скорочено фінансування соціальних програм, вилучено кошти з фондів соціального страхування до Державного бюджету, зменшено стимулюючі доплати і надбавки працюючим у бюджетній сфері та допомогу, яку отримують батьки при народженні дитини, тощо. Водночас Урядом прийнято рішення про кількаразове підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги для населення. Зростають ціни на продукти харчування та промислові товари, що напрями залежать від курсу долара, стрімко зростає рівень інфляції.

У Зверненні до київської влади та роботодавців міста профспілками було викладено наступні вимоги:

1. Зберегти та створити додаткову кількість сучасних робочих місць, особливо для молоді.
2. Погасити зарплатні борги.
3. Відновити фінансування соціальних програм для малозабезпечених верств населення.
4. Забезпечити виплату муніципальних надбавок для працівників бюджетної сфери.
5. Проводити ефективний соціальний діалог з профспілками. Укласти Територіальну угоду на 2015–2016 роки.

Також було направлено Звернення до Президента, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України, в якому наголошено, що труднощі, які виникли, не повинні бути перекладені виключно на плечі трудящих. Для можливості реалізації європейських стандартів життя, передусім у сферах зайнятості, заробітної плати, безпеки працівників, умов оподаткування, соціального захисту, розвитку виробничого та трудового потенціалу столиці України, в бюджеті міста має лишатися 100% податку з доходів фізичних осіб. У разі невиконання вимог профспілок м. Києва щодо ліквідації бюджетної дискримінації, порівняно з іншими містами України, профспілки будуть змушені

провести акції протесту з пікетуванням адміністративних будівель органів влади.

Неодноразові спроби профспілок і роботодавців міста продовжити соціальний діалог знайшли підтримку з боку керівництва Київської міськдержадміністрації. Рішенням КМДА внесено зміни до складу представників КМТСЕР від Київської міськдержадміністрації, і очолювати його доручено першому заступнику голови КМДА.

Першочерговим завданням на початку наступного року, в рамках виконання ЗУ «Про соціальний діалог в Україні», має стати проведення засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради та підписання Територіальної угоди учасників сторін соціального діалогу. З метою сприяння соціальному діалогу на локальному рівні керівниками Київської міської державної адміністрації, Київської міської ради профспілок та Федерації роботодавців м. Києва за ініціативи міськпрофради підписано та надіслано спільного листа до районних у м. Києві державних адміністрацій, міських галузевих профорганізацій, керівників підприємств, установ та організацій м. Києва «Про укладення колективних договорів на 2014–2016 роки». В листі зазначено, що колективний договір укладається з дотриманням норм чинного законодавства та встановлених Генеральною, галузевими й територіальними угодами мінімальних гарантій.

За інформацією членських організацій, станом на 1 квітня 2014 року на підприємствах, де діють членські організації міськпрофради, укладено (продовжено дію) 3093 колективних договорів, якими охоплено 501,7 тис., або 95,7% працюючих.

При підбитті підсумків виконання колективних договорів у міській профспілці зв'язку спостерігалось збільшення, порівняно з 2013 роком, коштів на фінансування пільг та виплат, не передбачених законодавством, на 4,6 млн грн. Ця допомога з боку галузевої профспілки була викликана тим, що фонд зарплати працівників зв'язку протягом першого півріччя цього року зменшився на 86,7 млн грн порівняно з аналогічним періодом 2013 року.

Зусиллями профспілки працівників ЖКГ та сфери послуг зупинено спробу порушення норм трудового законодавства в частині переведення на меншу заробітну плату та скорочення штатів при реорганізації у житлово-господарстві міста.

Стовідсоткове охоплення колективними договорами працюючих забезпечили 13 членських організацій: автомобілістів і дорожників м. Києва, агропромислового комплексу, житлово-комунального господарства та сфери послуг, зв'язку, охорони здоров'я, хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, радіоелектроніки та машинобудування, Південно-Західної залізниці, машинобудування та металообробки, нафтової та газової промисловості, машинобудівників та приладобудівників, текстильної та легкої промисловості, Мінагрополітики.

У нинішній ситуації для профспілок особливо значення набуває чітке визначення головних завдань колективно-договірної компанії, вдосконалення контролю за виконанням колективних договорів і угод, пошук ефективних механізмів для реалізації домовленостей.

Протягом року тривала практика виїзних консультативних нарад у первинних профспілкових організаціях на підприємствах міста. Спеціалісти міськпрофради надавали консультації з питань колективної роботи, поліпшення через колективні договори рівня оплати праці, зайнятості населення, охорони праці, соціального захисту, а також юридичні консультації щодо дотримання чинного законодавства України з питань працевлаштування та звільнення працівників.

У звітному періоді міськпрофрадою проведено семінар-тренінг для спеціалістів

членських організацій за підтримки Фонду ім. Ф. Еберта «Соціальний діалог – дієвий механізм профспілок у творенні регіональної політики», а також круглий стіл з обговорення актуальних питань на тему «Результати дії пенсійної реформи. Солідарний та накопичувальний пенсійні фонди, гарантії держави» за участю представників Пенсійного фонду в м. Києві.

Практику проведення консультативних семінарів з питань пенсійного забезпечення було продовжено в членських галузевих профспілкових організаціях, а саме: Київській міськпрофспілці працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг і Київській міськпрофспілці працівників агропромислового комплексу.

Враховуючи потребу в подальшому розвитку співпраці у зв'язку з реалізацією держполітики з контролю за цінами та прагнучи взаємної підтримки в досягненні спільних дій щодо забезпечення утвердження в м. Києві прозорої системи контролю за додержанням дисципліни цін та захисту соціально-економічних інтересів киян, за дорученням Президії міськпрофради було підписано «Меморандум про співробітництво між Київською міською радою профспілок і Державною інспекцією з питань захисту прав споживачів у м. Києві».

На засіданні Тресторонньої соціально-економічної ради, що відбулося у вересні цього року, київські профспілки аргументовано наполягали на введенні мораторію на підвищення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги та практичному застосуванні розробок Академії наук України щодо створення системи моніторингу показників енергетичного балансу України й ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів. Впровадження такого моніторингу дозволило б визначити обґрунтованість тарифів і цін на комунальні послуги без підвищення їх рівня.

З початку року соціально-економічний розвиток київського регіону характеризувався негативними тенденціями в промисловому виробництві та будівництві, уповільненням позитивних тенденцій у фінансовій сфері, нарощенням боргів з виплати зарплати та за житлово-комунальні послуги й енергоносії бюджетних та комунальних підприємств міста.

Протягом року лише двічі проводилось засідання Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із зарплати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат в м. Києві. Значно зросла заборгованість з виплати зарплати по столичному регіону. Так, з початку року борг із зарплати на підприємствах м. Києва зріс на 34,5 млн грн, або 49%, і згідно із статистичними даними, на 01.11.14 складає 104,9 млн грн.

Станом на листопад 2014 року в службі зайнятості зареєстровано 15736 безробітних киян, 2181 переселенець, з яких статус безробітного отримали 1622 особи.

Протягом 6 місяців з початку року на неповний робочий день, тиждень переведено 51019 осіб, а у відпустку без збереження заробітної плати на невизначений термін відправлено 6754 особи; за скороченням штатів звільнено 11430 осіб.

За звітами підприємств до Київського міського центру зайнятості, планується скорочення 24,5 тис. робочих місць на підприємствах столиці, незалежно від їх форми власності. Із загальної кількості безробітних 59,2% складали жінки, 44,4% – молодь у віці до 35 років.

Найбільше скорочення штатних працівників спостерігалось в промисловості (2,8 тис. осіб), фінансово-страховій діяльності (2,0 тис. осіб), сфері інформації та телекомунікацій (1,3 тис. осіб), будівництві (1,2 тис. осіб), державному управлінні, у транспорті, в торгівлі та харчовій промисловості. Так, за півроку відбулися скорочення робочих місць на Ки-

ївській кондитерській фабриці «Рошен» (211 місць), ПАТ «Галактон» (160 місць, а до кінця року передбачається ще 230), ПАТ «Пивзавод на Подолі» (65 місць). Загалом по галузі скорочено майже 700 робочих місць.

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я

Для міськпрофради, її членських організацій питання охорони праці, захисту та реалізації прав членів профспілок на безпечні умови праці є пріоритетним напрямом діяльності. На виконання Територіальної угоди та піврічних планів роботи, затверджених Президією, технічні інспектори праці та інші представники профспілок з питань охорони праці міськпрофради протягом звітного періоду здійснювали громадський контроль за додержанням законодавства у цій сфері. З цією метою було обстежено 173 підприємства, установи й організації, спільно з представниками територіального Держгірпромнагляду та міської держадміністрації проведено 20 комплексних (всесічних) перевірок підприємств. Надіслано роботодавцям 76 подань та 34 висновків щодо виявлених порушень. Проведено 5 спільних семінарів із структурними підрозділами з питань охорони праці районних держадміністрацій і державними інспекціями територіального Держгірпромнагляду.

Досягнути відповідних показників допомогло об'єднання зусиль державного нагляду і громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, що передбачено укладеною Угодою про співпрацю між територіальним управлінням Держгірпромнагляду і міськпрофрадою.

Значно поліпшило координацію роботи технічних інспекторів праці та забезпечення їх законної участі в роботі комісій із спеціального розслідування нещасних випадків на виробництві створення, за рішенням Президії міськпрофради, технічної інспекції праці Київської міськпрофради. До її складу на сьогодні входять 10 технічних (головних технічних) інспекторів праці членських організацій і апарату міськпрофради, які впродовж звітного періоду взяли участь у розслідуванні 66 нещасних випадків, що сталися на виробництві.

За результатами роботи у 2013 році членські організації міськпрофради провели огляд-конкурс «Краще підприємство з охороною праці у м. Києві». Активну участь в ньому взяли міські галузеві профспілки працівників АПК, будівельників, ЖКГ, зв'язку, освіти та науки, хімічної промисловості. Кращі підприємства – переможці міського огляду-конкурсу нагороджені Почесними грамотами міськпрофради.

Протягом звітного періоду тривало започатковане в 2013 році навчання представників профспілок з питань охорони праці на виробничому та міському рівні за рахунок коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків. На сьогодні за цією програмою навчено і видано посвідчення про перевірку знань майже 600 профспілковими активістам. Третину з усієї кількості навчених представників забезпечили первинні профспілкові організації міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг. Також активну участь у процесі навчання взяли міські профспілки працівників агропромислового комплексу, будівництва і промисловості будівельних матеріалів, енергетики та електротехнічної промисловості, охорони здоров'я, культури, працівників і підприємців торгівлі, ресторанного господарства та суміжних сфер діяльності, хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, соціальної сфери, міські організації профспілок споживчої кооперації та авіабудівників України.

Варто зазначити, що в двох третинах членських організацій міськпрофради на сьогодні

немає технічних інспекторів праці, а в дев'яти – відсутні представники профспілки з питань охорони праці на міському рівні. В окремих членських організаціях представники профспілок з питань охорони праці на виробничому рівні, які, можливо, обрані або призначені, ще не пройшли відповідне навчання. Відсутність техінспекторів праці та інших представників профспілок з питань охорони праці негативно впливає на якість здійснення громадського контролю за створенням безпечних і нешкідливих умов праці для членів профспілок. Необхідно виконати рішення кількох постанов Президії міськпрофради і положення діючої Територіальної угоди щодо укомплектування штатних розписів членських організацій технічними інспекторами праці й обрати інших представників профспілок з питань охорони праці на міському та виробничому рівні.

За пропозиціями членських організацій, підготовлено положення до розділу «Охорона праці, охорона здоров'я, забезпечення безпечної життєдіяльності населення» проекту Територіальної угоди на 2015–2016 роки. Вони, зокрема, передбачають домагатися від соціальних партнерів виконання робіт з підвищеною небезпекою тільки працівниками, які працюють на умовах трудового договору (контракту); заходи по недопущенню проведення робіт у зміні тривалістю більше 7,2 години при 5-денному робочому тижні і 6 годин при 6-денному робочому тижні працівниками, які працюють на виробництвах, у цехах, за професіями, посадами, на роботах із шкідливими умовами праці, передбаченими «Переліком виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня». Збереглися також вимоги до Київської міської державної адміністрації щодо фінансування заходів поліпшення умов, безпеки праці працівників комунальних підприємств і закладів та установ бюджетної сфери. Внесено вимогу про участь представника міських профспілок у роботі Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій КМДА.

З метою соціального захисту працівників у процесі трудової діяльності, якісного впливу профспілок на проведення цієї роботи, відповідно до чинного законодавства, на всіх рівнях виконавчої влади представники міськпрофради працювали в складі колегії територіального управління Держгірпромнагляду в Київській області та м. Києві, а також у Комісії з вирішення спорів при управлінні виконавчої дирекції Фонду соцстрахування від нещасних випадків у м. Києві. За 10 місяців цього року комісія, очолювана представником профспілок, розглянула 11 звернень щодо визначення ступеня вини потерпілих від нещасних випадків на виробництві. У чотирьох випадках, що розглядалися, члени комісії не знайшли вини потерпілих і не погодилися на зменшення їм одноразової страхової виплати. В решті випадків звернення управління Фонду соцстрахування від нещасних випадків у м. Києві були задоволені лише частково. Також комісія підтвердила юридичну силу акта за формою Н-1, який був складений у зв'язку з настанням нещасного випадку на виробництві ще в 1970 році, що дозволило потерпілому отримати страхові виплати.

Систематичний громадський контроль за створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спеодягом, спецвзуттям на підприємствах міста здійснювали галузеві профспілки працівників агропромислового комплексу, будівництва і промисловості будівельних матеріалів, житлово-комунального господарства та сфери послуг, охорони здоров'я, працівників та підприємств торгівлі, ресторанного господарства та суміжних сфер діяльності, хімічних та нафто-

хімічних галузей промисловості, енергетики й електротехнічної промисловості, організації профспілок авіабудівників України та залізничників і транспортних будівельників.

ПРАВОВА ДОПОМОГА

Одним із головних завдань профспілок є здійснення представництва і захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок у відносинах з органами державної влади і місцевого самоврядування, роботодавцями, а також іншими громадськими організаціями.

У 2014 році управлінням правової роботи спільно з профспілковою адвокатурою було забезпечено додержання законності в діяльності міськпрофради та захист її правових інтересів у судах, органах державної влади, органах місцевого самоврядування, органах прокуратури, а також забезпечено захист майнових прав профспілок у судах.

Управлінням правової роботи здійснює відповідний контроль за нормативно-розпорядчими документами, що видаються в міськпрофраді, їх відповідністю нормам чинного законодавства України та вживає заходів щодо зміни або відміни правових актів, виданих з порушенням чинного законодавства, а також надає правову допомогу як структурним підрозділам своєї організації, так і іншим галузевим членським організаціям у підготовці проектів документів для подальшої роботи.

Весь 2014 рік був пов'язаний з реформами і, як наслідок, відбулися відповідні зміни в чинному законодавстві України та безпосередній діяльності профспілок. З початку року до профспілок почала звертатись велика кількість людей з питань незаконного звільнення, переведення, невиплати заробітної плати тощо. Водночас Київська міська рада профспілок відчула тиск з боку влади, яка своїми діями намагається відібрати майно, що належить профспілкам м. Києва, у зв'язку з чим весь 2014 рік Управлінням правової роботи разом з профспілковою адвокатурою проводили відповідні заходи щодо захисту законних прав профспілок у судах та правоохоронних органах.

Управлінням правової роботи та профспілковою адвокатурою протягом 2014 року було надано правову допомогу та здійснено представництво інтересів 826 членів профспілок. Зокрема, були захищені законні права профспілкового комітету первинної профорганізації філії «Управління «Укргазтехзв'язок» Професійної спілки працівників нафтової і газової промисловості України в Апеляційному суді Харківської області; виграна справа у ТОВ «Хокейний клуб», що звернулося з відповідним позовом до ДЮСУБ «Зеніт» про визнання договору недійсним і відшкодування збитків у розмірі 824400 грн; позитивно вирішено більшість справ, що стосувалися незаконного звільнення працівників, переведення на іншу роботу, невиплати зарплати.

На сьогодні триває робота із захисту майнових прав профспілок м. Києва та відновлення порушених прав.

ГУМАНІТАРНІ ПИТАННЯ

На виконання завдань, визначених у рішеннях X конференції, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» здійснювала низку заходів, спрямованих на задоволення духовних потреб членів профспілок в організації оздоровлення та відпочинку дітей, змістовного дозвілля, спортивних заходів.

Рішенням Президії міськпрофради від 03.06.2014 № П-56-1 «Про організацію оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків влітку 2014 року» було визначено основні стратегічні завдання та напрями їх реалізації, спрямо-

вані на здійснення повноцінного оздоровлення та відпочинку дітей.

Для здійснення програми оздоровлення та відпочинку дітей в літній період року міськпрофрада та її членські організації акумулювали близько 125,0 млн грн із профспілкового та міського бюджетів, від господарників, ФСС з ТВП, батьків і спонсорів.

Влітку цього року профспілками міста було оздоровлено та направлено на відпочинок 30155 дітей і підлітків на території Київщини та в регіонах України, що на 12,5% менше порівняно з попереднім оздоровчим сезоном. Причинами зменшення кількості дітей, направлених на відпочинок, є демографічні чинники, фінансові ускладнення господарників та профспілкових організацій, багатьох сімей, складна військово-політична ситуація в країні. Зростання вартості дитячої путівки спричинене відсутністю механізму державної підтримки й економічного стимулювання діяльності дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.

На кошти, виділені з міського бюджету, міськпрофрадою вчасно було проведено конкурсні торги на закупівлю дитячих путівок та придбано путівки до дитячих оздоровниць ДПЗОВ «Променистий» у Київській області, ДСОК «Ровесник» на Львівщині та ОТ «Водограй» у Закарпатській області.

Незважаючи на фінансові ускладнення, міськпрофрадою влітку 2014 року оздоровлено 1509 дітей на території України, що на 10,5% більше порівняно з оздоровчим сезоном 2013 року. Традиційно отримали пільгові путівки 970 дітей соціально незахищених категорій, що на 21,1% більше порівняно з минулим оздоровчим сезоном. Пільгові путівки отримали найкращі вихованці спортивних шкіл, переможці міських і всеукраїнських змагань та творчих конкурсів, відмінники навчання та ін.

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» надала можливість отримати цільові пільгові кредити на оздоровлення дітей батькам, які мають тимчасові фінансові ускладнення та є членами кредитної спілки.

Представники профспілок міста брали активну участь у Парламентських слуханнях і Всеукраїнських нарадах та колегіях з питань підготовки та організації оздоровлення та відпочинку дітей. Надано пропозиції до профільних міністерств України, відомств, ФПУ, ФСС з ТВП щодо внесення змін до ЗУ «Про оздоровлення та відпочинок дітей», спрямованих на підвищення рівня оздоровлення та відпочинку дітей у дитячих оздоровчих закладах: збільшення дотації ФСС з ТВП, внесення змін до норм харчування, враховуючи вікові потреби дітей, покращення рівня перевезення дітей залізницею та ін.

Незважаючи на фінансові ускладнення більшості організацій та підприємств, профспілки працівників житлово-комунального господарства, хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, малого та середнього бізнесу, культури забезпечили оздоровлення та відпочинок більшої кількості дітей порівняно з минулим роком.

На високому організаційному рівні провели оздоровчу компанію для дітей своєї галузі профспілки працівників освіти і науки, держустанов м. Києва, нафтогазової промисловості, енергетиків та електротехнічної промисловості, автомобілістів, будівельників, зв'язку, охорони здоров'я, агропромислового комплексу, НАН України та ін.

Аналізуючи підсумки оздоровчої компанії, слід згадати про існуючі проблеми, що потребують негайного вирішення. Насамперед необхідно вирішити питання погашення заборгованості з міського бюджету дитячими оздоровчими закладами за надані послуги з оздоровлення дітей протягом літнього сезону.

Профспілки міста визначають основні напрями ефективної роботи дитячих оздо-

ровчих закладів і створюють можливості для повноцінного відпочинку та оздоровлення дітей. Слід відзначити діяльність первинної профорганізації ДАХК «Артем» (голова Олександр Кельїн), спрямовану на реалізацію соціальних потреб працюючих на підприємстві. Завдяки активній співпраці профорганізації та адміністрації підприємства в Дитячому оздоровчому комплексі ім. Ю. Гагаріна створені всі умови для повноцінного відпочинку дітей працівників ДАХК «Артем». Значним попитом користуються путівки до оздоровчого закладу, який протягом літнього сезону оздоровлює понад тисячу дітей і підлітків. Протягом 50 років плідно працює дитячий клуб «Юний артемівець», який також є структурним підрозділом ДАХК «Артем». Острівцем дитячої творчості та натхнення є дитячий клуб. У численних гуртках створені можливості для реалізації та розвитку творчих здібностей дітей не тільки працівників підприємства, а й прилеглих мікрорайонів.

На виконання завдань задоволення духовних потреб членів профспілок та їхніх сімей міськпрофрада спільно з членськими організаціями здійснюють організацію святкових Новорічно-Різдвяних заходів для дітей і підлітків. Відновлено традицію проведення Головної профспілкової ялинки міста в ЦДГКС «Український дім».

Незважаючи на ускладнення політичної ситуації в місті, в грудні 2013 – січні 2014 років, протягом шкільних канікул було організовано в ЦДГКС «Український дім» 32 вистави для дітей. Понад 15 тис. юних глядачів та їхніх батьків відвідали цікаву виставу за мотивами індійських казок, усі діти одержали яскраві подарунки. Дітям були створені можливості реалізувати творчі, фізичні та духовні потреби, взяти участь у різноманітних веселих конкурсах, іграх, розвагах. Інтерактивний проект Новорічного дійства в «Українському домі» мав позитивний відгук серед дітей, їхніх батьків і громадськості міста.

Завдяки співпраці профспілок і господарників, за відсутності фінансової підтримки з міського бюджету, понад 80 тис. дітей та підлітків відвідали новорічні вистави в кращих театральних концертних закладах міста, одержавши квитки та подарунки через профспілкові організації.

На проведення святкових заходів профспілками міста було витрачено понад 5 млн гривень.

ФІЗКУЛЬТУРНО-МАСОВА ТА СПОРТИВНА РОБОТА

Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» здійснює низку заходів, спрямованих на задоволення потреб членів профспілок в організації проведення спортивних заходів серед спілчан та їхніх сімей.

Міськпрофрада має в своєму підпорядкуванні такі дитячо-юнацькі спортивні заклади, як: дитячо-юнацька спортивна школа з академічного веслування (ДЮОШ) «Буревісник», дитячо-юнацька спортивна школа з академічного веслування та веслування на байдарках і каное «Київ», дитячо-юнацька спортивна школа з академічного веслування «Славутич» та дитячо-юнацька учбово-спортивна база «Зеніт», що безпосередньо розташовані на Трухановому острові, а також комплексна дитячо-юнацька спортивна школа «Пуща-Водиця», дитячо-юнацька школа з боротьби та боксу, підприємство «Дитячо-юнацький учбово-спортивний центр профспілок м. Києва «Авангард», які добросовісно та безперервно працюють на спортивно-виховній ниві понад 60 років. За цей період дитячо-юнацькими спортивними закладами міськпрофради було підготовлено величезну кількість спортсменів найвищого ґатунку, серед яких є чемпіони та

призери олімпійських ігор, чемпіонатів світу та Європи. Щороку сотні юних спортсменів отримують дорослі розряди, а десятки найкращих отримують звання майстра спорту чи майстра спорту міжнародного класу. У спортивних закладах міськпрофради цього року професійно займалися спортом понад 1600 юних спортсменів. Найкращі з них гідно представляли нашу державу на міжнародних змаганнях.

За ініціативи молоді та міськпрофради на території ДЮСШ «Буревісник» у травні 2014 року з нагоди святкування Дня Перемоги був проведений турнір з міні-футболу «Кубок єдності». Змагалися представники 20 команд членських профспілкових організацій. Загалом спортивний захід підтримали близько 300 спілчан. Учасники, що посіли в турнірі з міні-футболу I, II та III місця, нагороджені грамотами та медалями. Переможець отримав великий і гарний кубок. Крім того три кращих команди нагороджені грошовими персональними сертифікатами.

У квітні 2014 року в мальовничому куточку м. Києва – Трухановому острові, на території дитячо-юнацької учбово-спортивної бази «Зеніт» було проведено змагання із спортивного доміно серед команд членських організацій міськпрофради. У змаганнях взяли участь представники 12 членських організацій, а це близько 150 спілчан, які не тільки представляли свої галузі чи підприємства, а й наполегливо виборювали перемогу, опановуючи «новий» вид спорту. Змагання проводились за підгрупами: «чоловіки» – команда з двох чоловіків, «мікст» – чоловік та жінка, «ветерани» – особи пенсійного віку, «молодь» – особи віком до 35 років, «профспілкові лідери» – голови міських комітетів та ППО, «люди з обмеженими можливостями» – чоловіки та жінки, представники УТОСу. Учасники змагань, а їх було 42, отримали грамоти, медалі та грошові сертифікати.

За ініціативи молодих членів профспілок, а також за підтримки міськпрофради на території КДЮСШ «Пуща-Водиця» в листопаді та грудні 2014 року був організований та успішно проведений перший турнір з футзалу «Футзальна проспілкова ліга м. Києва». В змаганні взяли участь шість команд членських профорганізацій, які побажали започаткувати профспілкову футбольну лігу. Є сподівання, що наступні змагання зберуть більше команд. А цього разу всі учасники отримали цінні сувеніри, грамоти та грошові сертифікати.

У більшості спортивних закладів 2014 року активно проводили різноманітні спортивні змагання окремі членські організації міськпрофради, а саме: працівників агропромислового комплексу, держустанов, житлово-комунального господарства, зв'язку, охорони здоров'я та ін.

ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

У 2014 році робота фінансового управління була спрямована на виконання рішень Президії щодо поповнення та раціонального використання бюджету міськпрофради. Зокрема, проводилася робота з налагодження системи взаємодій щодо сплати профвнесків членськими організаціями – основної частини формування бюджету. Через скорочення працівників бюджетної сфери, зростання безробіття і зменшення профчленства в 2014 році надходження членських внесків порівняно з 2013 роком зменшилось на 4,7%. Безповоротна безвідсоткова фінансова допомога та цільові внески на статутну діяльність від підвідомчих підприємств і організацій в доходній частині бюджету склали 33 %.

Незважаючи на тяжку фінансову та політичну ситуацію в державі, що негативно впливали на поповнення профспілкового бюджету в 2014 році, переважна частина членських організацій не лише виконували свої статутні

зобов'язання щодо перерахування членських внесків, а й активно поповнювали Фонд солідарності міськпрофради, який у 2014 році збільшився на 32%. З розумінням поставилися до перерахування коштів до Фонду відродження будинку міськпрофради, коштів на придбання пошкодженої оргтехніки й облаштування робочих місць працівників апарату.

Витрати міськпрофради здійснювалися в межах запланованого бюджету за основними статтями, а саме: на культурно-масову, спортивну роботу, випуск газети «Київські профспілки» витрачено 84% коштів від запланованих. За зверненнями членських організацій було сплачено матеріальної допомоги та грошового заохочення членам профспілок в розмірі 94% коштів від передбачених в бюджеті. Серед витрат міськпрофради 95% складають адміністративно-господарські витрати, а саме: оренда землі, комунальні послуги, заробітна плата, витрати, пов'язані з проведенням засідань, нарад, послуги банку, інформаційні та інші послуги.

У вересні 2014 році фінансовим управлінням, окрім виконання основних завдань, проведено інформаційно-консультаційний захід для навчання головних бухгалтерів членських організацій на тему «Особливості бухгалтерського обліку для профспілок у світлі змін та доповнень до Податкового кодексу України».

Кризові явища в державі негативно впливали на виконання профспілкового бюджету та, попри економічні негаразди, переважна частина членських організацій з розумінням і відповідальністю поставилася до перерахування профвнесків, цільових коштів, безповоротної фінансової допомоги на статутну діяльність міськпрофради. Серед таких організацій – міська профспілка працівників агропромислового комплексу, міська профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів, Профспілка працівників держустанов м. Києва, міська профспілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг, міська профспілка працівників зв'язку, міська організація профспілки працівників інноваційних і малих підприємств України, міська профспілка працівників культури, міська профспілка працівників охорони здоров'я, Професійна спілка працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва, Київська міська організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, Територіальна профспілкова організація працівників споживчої кооперації і міська профспілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості.

Продовжуючи співпрацю з членськими міськими організаціями, міськпрофрада планує покращення фінансового стану в 2015 році. Адже активна робота над популяризацією профспілкового руху в місті, створення та залучення нових профорганізацій до складу міськпрофради, а також своєчасне перерахування в повному обсязі членських внесків дасть змогу здійснювати фінансування соціально важливих заходів і програм міськпрофради.

ГОСПОДАРСЬКЕ УПРАВЛІННЯ МІСЬКПРОФРАДИ

Робота Господарського управління міськпрофради в цьому році була пов'язана, в основному, з подоланням наслідків пожежі, яка 18–19 лютого 2014 року сталася в адміністративному будинку Київської міської ради профспілок під час штурму Майдану урядовими загонами силовиків.

Пожежа спричинила пошкодження вікон, оздоблення, стель і підлогу у більшості приміщень, вивела з ладу меблі, офісну техніку. Для оцінки наслідків пожежі, виявлення майна, не придатного для подальшої експлуатації, на підприємстві були створені відповідні

комісії та здійснені необхідні експертизи. За висновком фахівців будівельної лабораторії КП «Київжитлоспецексплуатація», конструктивні елементи будівлі залишилися практично неушкодженими. Це дало змогу підготувати висновки щодо можливості здійснення відновлювального ремонту будівлі без заміни несучих балок, колон тощо. Із залученням спеціалізованої організації було також проведено оцінку витрат, необхідних для проведення ремонтно-відновлювальних робіт після пожежі. За результатами інвентаризації майна і висновками комісії проведено списання товарно-матеріальних цінностей.

Для акумуляції коштів, необхідних для ремонту, за рішенням Президії міськпрофради було створено Фонд відновлення будинку Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок». Фінансове наповнення здійснюється за рахунок перерахування цільових внесків, добровільних пожертвувань, благодійних внесків та інших надходжень від членських організацій міськпрофради, підприємств м. Києва, інших осіб і організацій.

Президія міськпрофради у червні прийняла постанову «Про необхідність проведення ремонтних робіт у будівлі київських профспілок по вул. Хрещатик, 16». Крім виконання ремонтних робіт, передбачені перепланування приміщень на всіх поверхах та в підвалі з метою раціонального використання їх площ, посилення перекриття горішнього поверху, що постраждало внаслідок пожежі, реконструкція ліфтів з метою забезпечення їх роботи від підвалу до горішнього поверху, заміна вікон на сучасні енергозберігаючі тощо.

Для здійснення ремонтно-відновлювальних робіт було укладено договір з ТОВ «Буд Жил-Пром», яке має всі необхідні сертифікати і невідкладно розпочало виконання робіт. Згідно з вимогами чинного містобудівного законодавства, в Інспекцію державного архітектурно-будівельного контролю м. Києва була направлена відповідна документація щодо ремонту і реконструкції нежитлових приміщень будинку по вул. Хрещатик, 16, в м. Києві.

У зв'язку з підвищенням тарифів на комунальні послуги були проведені перерахунки собівартості утримання 1 кв. м приміщень в будинках міськпрофради по вул. Хрещатик, 16, вул. Стрітенській, 15, вул. В. Житомирській, 27, узгоджені з членськими організаціями міськпрофради та внесені відповідні зміни до договорів.

Попри всі труднощі, за даними Національного бізнес-рейтингу, Господарське управління міськпрофради посіло 87-те місце у ТОП-100 серед підприємств м. Києва за сумою місць чотирьох номінацій фінансово-господарської діяльності та має право називатися «Лідер галузі 2014».

КРЕДИТНА СПІЛКА «ПРОФСІЛКОВА СКАРБНИЦЯ»

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» заснована членами галузевих профспілкових організацій Київської міської ради профспілок. Її членське поле налічує понад 12 тис. спілчан і постійно збільшується завдяки тісній співпраці з профспілковими організаціями. Лідуючі позиції займають профспілки житлово-комунального господарства, зв'язку та енергетики.

Умови, в яких доводилось працювати кредитній спілці в 2014 році, не були особливо сприятливими. З листопада 2013 року спілка опинилася у самому центрі революційних подій у Києві. Сьогоднішня зумовлене подіями на Майдані, соціально-економічними потрясіннями в країні, висуває перед кредитною спілкою життєву необхідність вести дуже помірковану, обережну й до найменших дета-

лей зважену політику. У такий час всі фінансові установи проходять іспит на рівень довіри, фінансової стабільності та керованості.

Після пожежі в Будинку профспілок у лютому спілка деякий час працювала в офісі ОКС «ПЗВ». Оперативно було розіслано СМС-повідомлення всім позичальникам і вкладникам про зміну місцезнаходження спілки. Працівникам вдалось зберегти всі документи. Попри всі складнощі кредитна спілка продовжувала обслуговувати своїх членів, робота установи не зупинилась. Дуже швидко було знайдено новий офіс на вул. Мельникова, де спілка працює до сьогодні. При цьому внаслідок революційних подій, зміни влади та війни на сході, політично-економічної та соціальної кризи в країні, з початку 2014 року всі учасники фінансових ринків опинились у скрутному становищі через падіння реального сектору економіки, стрімкого зниження платоспроможності позичальників. Звісно, ця ситуація вплинула на діяльність кредитної спілки, зменшився попит на кредити порівняно з минулим роком.

Активи спілки складають 25 млн гривень. Сформовано резервний капітал у сумі 7,1 млн грн (власні кошти кредитної спілки). Видано 2445 кредитів на суму близько 35 млн грн.

У своїй діяльності кредитна спілка встановила певні традиції, а саме проведення різноманітних акцій під знижені процентні ставки на кредити. У звітному році кредити із знижками 1–22% склали 65% загальної суми виданих кредитів. Зокрема, діяли такі акційні кредити, як «Професійний» з нагоди галузевих професійних свят, «Закоханий», «Березневий», «Великодній»; «Оздоровчий» під 10% річних від суми залишку кредиту, на оздоровлення дітей; «Школярки» під 10% річних для придбання всіх необхідних товарів на підготовку дітей до школи; «Освітній» під 22% річних від залишку суми кредиту на оплату навчання у вищому навчальному закладі.

Для надання кредитів кредитна спілка продовжує залучати внески (вклади) на депозитні рахунки. Враховуючи складну економічну ситуацію, для запобігання різкому зниженню обсягу депозитного портфеля та забезпечення виконання зобов'язань у випадках різких коливань на фінансовому ринку України, кредитна спілка здійснювала контроль за зміною структури кредитного і депозитного портфеля. Завдяки запровадженню заходам спілці вдалось уникнути панічного настрою серед вкладників і вчасно розраховуватись за своїми зобов'язаннями.

Головні завдання, над якими працюватиме Міськпрофрада та членські організації в 2015 році:

- **постійний правовий захист членів профспілок;**
- **ведення соціального діалогу, укладення Територіальної угоди на 2015–2016 роки;**
- **завершення роботи щодо формування в місті Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки;**
- **підготовка і проведення звітів та виборів у членських організаціях. Проведення XI звітно-виборчої конференції Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»;**
- **відновлення будинку Київської міської ради профспілок.**

► ПРОФЛЕДІ ПЕРВИНКИ

«Профспілкова берегиня»

Жінка завжди вважалася хранителькою домашнього вогнища, дружиною і матір'ю, уособлювала в собі ніжність та доброту. І разом з тим виявляла наполегливість, принциповість та рішучість. Усі ці якості поєднала в собі Ірина Іванівна Пешкова.

Із 2002 року вона працює вчителем географії та економіки в ліцеї «ЕКО» № 198 Святошинського району столиці. Ірина Іванівна добре володіє сучасними ефективними формами і методиками педагогічної діяльності. На її уроках використовуються нові інтерактивні технології, що дають змогу зацікавити учнів вивченням предмету. Ірина Пешкова активно працює в секції «Географія та економіка» Наукового товариства ліцею. Її учні – неодноразові призери районних олімпіад та конкурсів Малої академії наук з економіки та географії.

У педагогічному колективі ліцею Ірина Іванівна користується повагою учнів, колег і батьків.

Ірина Іванівна веде активну громадську діяльність, з 2006 року очолює первинну профспілкову організацію ліцею «ЕКО» № 198, є членом президії Святошинської РОП, Ради Київської

міської організації Профспілки працівників освіти і науки України (КМОППОіНУ) та Ради об'єднаного трудового колективу при Управлінні освіти Святошинського району. Як член президії Святошинської районної організації профспілки Ірина Іванівна багато уваги та часу приділяє роботі клубу молодого педагога району. Як наставник молоді провела майстер-клас у рамках

Грамотна, ініціативна, творча голова профкому вміє знаходити компромісні рішення щодо спірних питань.

візного семінару «Становлення молодого вчителя у сучасному навчальному закладі», допомагала районному товариству молодих педагогів в організації та проведенні екскурсії «Сучасність в стародавньому місті».

Ірина Пешкова докладає чимало зусиль у справі згуртова-



ності профспілкової організації, створення сприятливого клімату в колективі, вирішення соціальних питань працівників ліцею, розвитку культурно-масової роботи, оздоровлення працівників та їхніх дітей. Грамотна, ініціативна, творча голова профкому вміє знаходити компромісні рішення щодо спірних питань. Відповідально ставиться до своїх обов'язків, вимоглива до себе й оточуючих. Нагороджена Почесними грамотами ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Київської міської профорганізації, грамотами РОП.

В Ірини Іванівни дружина родина, вона любляча й турботлива матуся, яка виховала двох синів Богдана та Назара.

Прес-служба
Київської міської організації
Профспілки працівників освіти
і науки України

► ПРИЄМНА НОВИНА

Повірка лічильників – за рахунок виконавця послуг

Нині багато говорять про повірку приладів обліку води. Дехто стверджує, що її мають безкоштовно проводити виконавці послуг (ПАТ «Київенерго», ПАТ «Водоканал» та ін.), а хтось вважає, що за законодавством, ця процедура лягає на плечі самих споживачів.

Однак, відповідно до статті 28 пункту 3 Закону України «Про метрологію та метрологічну діяльність», періодична повірка, обслуговування та ремонт (у тому числі демонтаж, транспортування та монтаж) побутових лічильників, якими користуються фізичні особи, здійснюються за рахунок підприємств і організацій, що надають послуги з електро-, тепло-, газо- і водопостачання. Періодичну повірку засобів обліку не включено до переліку послуг з утримання будинків, споруд та прибудинкових територій.

1 жовтня 2014 року Кабінет Міністрів України прийняв постанову № 532 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 1 червня 2011 року № 869» та Порядок формування тарифів на послуги з централізованого постачання холодної води та водовідведення, згідно з якими витрати на проведення періодичної повірки, обслуговування і ремонт квартирних засобів об-

ліку теплової енергії, гарячого та холодного водопостачання і водовідведення, у тому числі їх демонтаж, транспортування та монтаж після повірки, розпломбування та опломбування, а також витрати на формування обмінного фонду квартирних засобів обліку холодної води нараховуються щомісяця споживачеві в складі послуги (залежно від кількості таких засобів обліку) шляхом додавання плати до загальної вартості послуг.

Таким чином, витрати з проведення періодичної повірки, обслуговування і ремонту квартирних засобів включені до структури тарифів на послуги з централізованого опалення і постачання гарячої та холодної води, що надаються населенню суб'єктами господарювання, які є виконавцями цих послуг, відповідно до постанови НКРЕКП від 17.10.2014 № 146 (офіційно набрала чинності з 21 листопада ц. р.).

Управління із соціально-економічних відносин та соціального діалогу
Міськпрофради

► ЗОЛОТИЙ ФОНД – КАДРИ

«Мене виховав трудовий колектив...»

Так говорить про себе голова цехового профспілкового комітету цеху № 11 (ПАТ «Завод «Артеммаш») Державної акціонерної холдингової компанії «Артем», токар 6-го розряду Василь Васильович Луцюк, який нещодавно відсвяткував свій 70-річний ювілей. Звичайно, зроблено багато, але попереду ще чимало справ.

Народився Василь Луцюк 1 листопада 1944 року в селі Кірово Бориспільського району Київської області в сім'ї військовослужбовця. Свою трудову діяльність на заводі розпочав у 1966 році, спочатку учнем токаря. Нині він токар високої кваліфікації.

Загальний трудовий стаж Василя Луцюка в ДАХК «Артем» – 48 років. За плечима цікава й улюблена робота, а на додачу ще й громадська – 25 років очолює профспілковий комітет об'єднаного цеху № 11 ПАТ «Завод «Артеммаш». Посада голови цехового комітету стала для Василя Луцюка другою професією. Чверть віку він переймається не тільки виробничими, а й особистими справами кожного працівника цеху.

Із перших років трудової діяльності Василь Васильович користувався авторитетом у колективі, ефективно та з високою якістю виконував виробничі завдання. Маючи великий досвід роботи на виробництві, добре знається на тонких технологічних процесах, виконує складну роботу з гарантією якості, бере участь в освоєнні нових виробів, упровадженні новітніх технологічних процесів, застосуванні високопродуктивних інструментів. За свою трудову діяльність розробив і впровадив більше 15 раціоналізаторських пропозицій.

Із 1989 року й донині Василь Луцюк очолює цеховий комітет цеху № 11 ПАТ «Завод «Артеммаш» ДАХК «Артем» і є членом профкому первинки Профспілки авіабудівників на підприємстві.



За його безпосередньої участі проводиться велика робота з розробки й укладення колективного договору.

У 1999–2011 роках Василь Луцюк був членом Центрального комітету Профспілки авіабудівників України (до речі, єдиний робітник у складі ЦК – ред.). Як лідер профорганізації, голова цеховому постійно налагоджує соціальний діалог з керівництвом свого цеху, обстоюючи інтереси працівників, позитивно вирішує соціально-побутові, житлові, питання заробітної плати та санаторно-курортного

оздоровлення «артемівців». Вирішенню проблем спілчан Василь Васильович віддає багато сил, енергії та наполегливості.

Для нього й донині головні люди в його житті – робітники, і заради вирішення їхніх проблем він не зважає на жодні ранги і титули.

Подяк і грамот у його трудовій діяльності не перерахувати. За сумлінну роботу Василь Луцюк неодноразово заохочувався адміністрацією підприємства, був нагороджений знаком «Відмінник якості» Міністерства авіаційної промисловості. У 2002

році йому присвоєно звання «Почесний артемівець», у 2007-му – звання «Почесний авіабудівник України».

Василь Луцюк – гарний наставник, що виховав не один десяток молодих спеціалістів, користується великим авторитетом і повагою в колективі, підтримуючи високий імідж Профспілки авіабудівників України. За особливі заслуги перед профспілковим рухом, значний особистий внесок у його становлення та розвиток Василя Васильовича нагороджено нагрудними знаками ФПУ «Профспілкова відзнака» та «За профспілкову звитягу», Почесними грамотами та Подяками ФПУ, а також Почесними грамотами ЦК Профспілки авіабудівників України.

Є у голови цехового хобі для душі – фотографія. «Куди б не їхав, завжди маю при собі фотоапарат», – розповідає Василь Луцюк. На його 65-річчя в заводському музеї було відкрито виставку авторських робіт ювіляра та представлено 65 фотографій. Крім того, Василь Васильович має ще одне захоплення – риболовля.

Тетяна РУБАН, «КП»

▶ МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Стартував перший турнір із футзалу

За ініціативи молодих членів профспілок, а також за підтримки Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» на території КДЮСШ «Пуща-Водиця» в листопаді та грудні був організований та успішно проведений перший турнір із футзалу. Засновники турніру – Міськпрофрада, міські галузеві профспілки та профспілкові організації.



Бажання взяти участь у турнірі виявили шість галузевих збірних команд: Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки України (голова Олександр Яцунь, капітан Вадим Степанюк), Київської міської профспілки агропромислового комплексу (голова Ольга Лопата, капітан команди Володимир Шапошнік), Дорознього комітету профспілки працівників Південно-Західної залізниці (голова Орест Логосняк, капітан команди Слободенюк Сергій), Професійної спілки авіабудівників України ППО ДП «Антонов» (голова ППО Віктор Гуска,

капітан команди Вінйчук Андрій), Київської регіональної організації профспілки працівників НАН України (голова Віктор Столяров, капітан команди Богдан Ільків), Київської міської організації профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості ППО ПАТ «Фармак» (голова ППО та капітан команди Павло Олексійчук).

Змагання пройшли в цікавій та напруженій боротьбі в двох підгрупах, до фіналу потрапили освітяни, авіабудівники, фармацевти й агропромівці. Всі учасники турніру отримали цінні сувеніри та грамоти, а три найкращі команди –

грошові сертифікати для кожного гравця. Кращим воротарем турніру став Олександр Гайдай (команда АПК), а кращим бомбардиром – Артем Кучинський (команда освітян – КНУХТ).

Є сподівання, що профспілкова футзальна ліга буде проводити свої турніри щороку, а вже наступні змагання зберуть набагато більше команд.

Вітаємо переможців і зичимо успіху іншим командам у наступних турнірах.

Володимир ЛЮБАРЕЦЬ,
заступник голови Міськпрофради

ПРОПОЗИЦІЇ

членським організаціям міськпрофради щодо придбання квитків та подарунків на Новорічно-Різдвяні заходи для дітей у 2014–2015 рр.



Управління з гуманітарних питань та міжнародної роботи,
тел.: (044) 272-11-24.

Місце проведення	Назва вистави	Дата та час проведення	Вартість квитка з подарунком
Центр ділового та культурного співробітництва «Український дім» вул. Хрещатик, 2	Головна профспілкова ялинка «Новорічні пригоди козаків»	26.12.2014–11.01.2015 (10-30,13-30, 16-00)	155 грн
Київський академічний театр ляльок вул. Грушевського, 1-А	«Котик і півник» «Солом'яний бичок»	27.12.2014 04.01.2015 05.01.2015 06.01.2015 (10-00, 12-30,15-00, 17-30)	125 грн
Новорічні подарунки	600 г	*	55 грн

▶ СВЯТКОВЕ МЕНЮ – 2015

Салат «Новорічні вогні»

Інгредієнти:

300 г слабосоленої сьомги, 100 г ріпчастої цибулі, 70 г червоної ікри, 6 яєць, 3 свіжих огірки, 3 морквини, 1 банка консервованої кукурудзи, листя салату, петрушка, майонез.

Приготування

Натерти на тертці з великими вічками відварену моркву й огірки. Цибулю нарізати дрібними кубиками. Яйця відварити, охолодити, відділити білки від жовтків і натерти в окремі посудини. Рибу порізати тонкими пластинами, залишити п'ять шматочків для оформлення салату, решту риби порізати на кубики.

Злити рідину з консервованої кукурудзи, додати її до моркви, білків та огірків, посолити, заправити майонезом і перемішати.

Вистелити пласку таріль листям зеленого салату та викласти на нього салат, зверху покласти шматочки риби, посипати натертими жовтками. Прикрасити салат «Новорічні вогні» сіткою з майонезу, трояндою із шматочків риби, червоною ікрою та гілочками петрушки.

