



# Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок,  
організацій профспілок у м. Києві  
«Київська міська рада профспілок»

Січень 2015

Сайт Міськпрофради: [profrada.kiev.ua](http://profrada.kiev.ua)

№ 1

## ► СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

# Працювати задля добробуту громадян

3 лютого в залі засідань Київської міської ради профспілок відбулося перше в поточному році засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, де було обговорено нагальні питання, що потребують розв'язання у рамках соціального партнерства.



У засіданні взяли участь голова Спільного представницького органу від Федерації роботодавців України Віталій Майко, перший заступник голови Київської міської державної адміністрації Ігор Ніконов, голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник, заступник голови КМДА з питань медицини та соціальної політики Михайло Радущкий, голова Федерації роботодавців м. Києва Андрій Антонюк, голови міських галузевих профспілок і первинних профорганізацій.

Відкриваючи зібрання, голова Міськпрофради Валентин Мельник наголосив на тому, що в поточному році сторони повинні плідно працювати для того, аби кияни дійсно відчули, що є порозуміння між трьома сторонами, а влада робить все для того, щоб столиця стала справді європейським містом.

У своєму виступі голова Тристоронньої соціально-економічної ради Ігор Ніконов,

зокрема, зазначив, що як повноправна сторона соціального діалогу влада має забезпечити практичну співпрацю щодо економічного та соціального розвитку столиці, розвиток трудового потенціалу в місті, зокрема шляхом створення нових та збереження існуючих робочих місць.

Відбулася відверта й зацікавлена розмова про поточну ситуацію в економіці Києва, а також пошук шляхів вирішення нагальних проблем. У ході обговорення члени ради заслухали інформацію директора Департаменту промисловості та розвитку підприємництва КМДА Максима Кузьменка щодо розвитку та підтримки внутрішнього ринку економіки столиці. Він поінформував про ситуацію, яка нині склалася в промисловому секторі міста, та про кроки, що пропонуються столичною владою для вирішення проблемних питань.

Другим питанням, що розглядалося, було реформування медичної галузі Києва. З інфор-

мацією про хід реформування медичної системи виступив заступник голови КМДА Михайло Радущкий, який, спілкуючись у режимі діалогу з учасниками засідання, розповів про нинішній стан столичної медицини й основні етапи запланованої медичної реформи, розроблені столичною владою спільно з новим міністром охорони здоров'я України. Мета реформи – покращити якість медичного обслуговування і підвищити зарплати лікарям. При її проведенні влада столиці сконцентрує свої зусилля на трьох напрямках: надання медичної допомоги киянам в умовах недостатнього фінансування, зміна медичної системи і системи забезпечення громадського здоров'я, залучення фінансування в медичну галузь через інвестиційні, громадські та інші джерела.

Так, столичною владою для проведення медичної реформи планується проведення низки заходів, що допоможуть запровадити нові механізми професійної відповідальності та юридичного захисту медичних працівників, а також громадського контролю якості надання медичних послуг для населення відповідно до міжнародних норм, вивчити потреби киян в отриманні кваліфікованої медичної допомоги, максимально сприяти змінам у законодавстві як на державному, так і столичному рівні, щоб забезпечити рівні права для лікарень усіх форм власності та лікарів, а також рівний доступ до медичних послуг і забезпечення лікарськими засобами або медичними виробами кожного киянина.

Як один з напрямків проведення реорганізації первинної ланки медичної допомоги планується створення лікарень інтенсивного профілю, де цілодобово надаватиметься спеціалізована медична допомога, та введення електронного реєстру пацієнтів і медичних працівників Києва, який допоможе впровадити сучасну систе-

му обліку звернень до лікарів та полегшити пацієнту вибір лікаря або медичної установи.

За словами Михайла Радущкого, міська влада розпочне реформування столичної сфери охорони здоров'я після того, як Верховна Рада ухвалить підготовлені Міністерством охорони здоров'я зміни до законодавства. Насамперед ідеться про внесення змін до Конституції, Закону України «Про охорону здоров'я», Бюджетного кодексу, а також 90% нормативно-правових актів, які регулюють відносини у сфері охорони здоров'я. «Ми повинні показати результативність реформ у

медичній галузі, щоб їх відчули люди», – наголосив заступник голови КМДА. При цьому він зауважив, що визначені принципи не є остаточними і заклик профспілки долучатися до обговорення та розробки інструменту реформування столичної медичної галузі.

Під час засідання сторони внесли пропозиції з урегулювання складної ситуації в економіці столиці та висловили побажання щодо укладення нової Територіальної угоди в березні поточного року.

Тетяна РУБАН,  
«КП»

## ВЛАСНА ДУМКА



**Лариса КАНАРОВСЬКА,**  
голова Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я

«Сьогодні ми повинні грамотно підійти до реформи, яку наразі пропонує влада, й оптимально використати всі ресурси: фінансові, кадрові. Тому ми дуже уважно спостерігаємо за діями нового міністра охорони здоров'я.

Профспілка медиків Києва підтримує ті кроки, які пропонує сьогодні адміністрація міста. У нас є повний консенсус з усіх напрямів роботи. Однак, ми чекаємо від депутатів Верховної Ради якнайшвидшого розгляду низки документів, що були внесені на розгляд парламенту новим міністром.

Чому ми так хвилюємося? Реформ пропонується багато, проте ніхто не говорить про те, як вони насправді реалізовуватимуться.

На жаль, усе те, що пропонується Міністерством охорони здоров'я України, на словах виглядає дуже гарно, однак, поки відсутня конкретика. Крім того, сьогодні залишаються незмінними норми Конституції України, основи законодавства України про охорону здоров'я, Бюджетного кодексу України, якими громадянам гарантується державою безоплатна медицина. Ми вже не говоримо про те, як отримуватимуть медичну допомогу такі соціальні категорії населення, як пенсіонери, діти чи онкохворі. А це досить великий прошарок пацієнтів. На рівні держави досі не визначено і мінімального гарантованого безоплатного обсягу медичної допомоги. Також не вирішеним залишається питання, як, приміром, закуповуватимуть медикаменти, медичне обладнання. Сьогодні не визначено та не пераховано вартість платних послуг для населення, не існує єдиної методики. Невирішеними залишаються питання фінансування медицини, вкрай низька зарплата медичних працівників, існує нестача кадрів, особливо молоді, бракує сучасного медобладнання».



▶ АКТУАЛЬНО

## Бюджет 2015. Що отримають кияни?

Після напруженої роботи з обговорення бюджету Києва депутати Київської міської ради затвердили цей документ із доповненнями, змінами, коригуваннями, що здійснювалися під час роботи профільних комісій. Позицію профспілок у формуванні основного для життєдіяльності міста кошторису прокоментував голова Київської міськпрофради Валентин Мельник.



**— Валентине Петровичу, контроль за наповненням бюджету Києва — одне з головних завдань, що постало перед профспілками. Які кроки зробила Міськпрофрада в цьому напрямі?**

— Зважаючи на нинішній стан економіки в столиці, на ті напрями реформ, які плануються, ми розуміємо, що фінансових ресурсів для підвищення добробуту людей недостатньо. Тому, формуючи пропозиції до столичного бюджету, ми для себе поставили першочергове завдання: не допустити зниження соціальних стандартів і зберегти ті преференції, що існували раніше для малозахищених верств населення. Особливо, що стосується бюджетної галузі. Оскільки і розряд Єдиної тарифної сітки «заморожений» і на сьогодні розрив між ним та мінімальною зарплатою складає 366 грн, то зрозуміло, що треба

було б за рахунок місцевого бюджету знайти кошти для муніципальної надбавки. І 2014 рік показав, що не завжди вчасно вона виплачувалася, бо не було достатньо коштів.

Чому не було достатньо коштів? По-перше, вони не надходили в повному обсязі. По-друге, існує заборгованість із заробітної плати, кошти на ліквідацію якої спрямовувалися на інші статті. По-третє, існувала заборгованість з минулих років у медицині за медикаменти, в освіті за харчування в школах. Тому значна частина коштів відволікалася, і бюджетники вчасно їх не отримували. Хоча за підсумками року вони були повністю розраховані та отримали належне.

**— Бюджет, як коротка ковдра, натягнеш на голову, ноги мерзнуть, і навпаки. Які напрями при його формуванні були визначені пріоритетними? Чого вдалося досягти?**

— Враховуючи те, що 2014 рік приніс низку заборгованостей, які переносяться на 2015-й, зрозуміло, що «бюджетний пиріг» потрібно було різати так, щоб забезпечити роботу комунальних підприємств.

По-перше, в бюджеті на 2015 рік заплановано збільшення фінансування на програму «Турбо-

та», яку було «заморожено». По-друге, нам вдалося обстоювати збереження муніципальної надбавки бюджетникам. На рівні 2014 року виділені кошти на оздоровлення дітей. Якщо раніше ДЮСШ фінансувалися з Фонду соціального страхування, то сьогодні з міського бюджету на це виділені незначні кошти — 60% від запланованого. Ми сподіваємося, що при прийнятті нового бюджету фінансування ДЮСШ буде збільшено.

Критичною є ситуація на комунальному підприємстві «Київпастрас». Враховуючи те, що протягом багатьох років не проводилися капітальні ремонти рухомого складу, дуже важливим було виділити кошти на його оновлення. Адже це безпека проїзду, безпека пасажирів, безпека праці і т. ін. Окрім того, кілька років зарплата на підприємстві виплачувалася із значними затримками, а в кінці 2013 і протягом 2014 років мала місце заборгованість до 2–3 місяців.

Саме з цих мотивів столичними профспілками було підтримано рішення про те, що дійсно потрібно підвищувати тарифи на проїзд у міському громадському транспорті. Останній раз тариф підвищувався у 2008 році. За цей час ціни на пальне,

витратні матеріали, електроенергію зросли втричі.

Що стосується дитячих сніданків у школах, наразі це питання розглядається міською владою. Є запевнення, що буде збережено харчування для учнів 1–4 класів.

На сьогодні розгорнута та триває робота щодо видачі «карток киянина» пільговим категоріям населення. Ми ставимо питання про те, щоб через ці картки, зокрема, була збережена пільга для пенсіонерів-киян на проїзд у громадському транспорті.

Також у поточному році має стартувати реформування медичної галузі, проводитиметься робота щодо запровадження медичного страхування.

**— Які питання залишилися невирішеними?**

— Гострим залишається питання будівництва соціального житла, яке не знайшло відображення у столичному бюджеті. Але є запевнення влади про те, що наразі пропонують змінити порядок надання земельних ділянок для інвесторів з тим, щоб вони при здаванні в експлуатацію житлового будинку видавали певну кількість квартир до комунальної власності, для забезпечення усіх верств населення, що стоїть у черзі на отримання житла. Також має бути запроваджено новий порядок для комунальних підприємств, які здійснюють будівництво житла,

щоб вони передавали квартири для забезпечення «черговиків».

Не вирішене питання щодо будівництва житла для молоді. Сьогодні через відсутність коштів більшість іпотечних кредитів «заморожено».

Профспілки домоглися запровадження нормативно-грошової оцінки землі (її прийняття поки що відтерміновано до 01.07.2015) для виробничих підприємств, які мають сплачувати за землю за старим тарифом — 1%, а не 3%, як планувалося згідно із Земельним кодексом України. Якщо вони сплачуватимуть 3%, то не зможуть випускати конкурентоспроможну продукцію, не зможуть конкурувати на ринку.

**— Якою Ви бачите подальшу співпрацю Міськпрофради з місцевою владою у формуванні соціального діалогу?**

— З прийняттям бюджету розпочнеться робота робочих комісій з підготовки до укладення нової Територіальної угоди між владою м. Києва, профспілками та роботодавцями.

Я сподіваюся, що через місяць ми вже зможемо вийти на якесь порозуміння, визначитися з позиціями — чого досягли, чого не досягли. Зараз ми збираємо заявки від галузей з тим, щоб усі ці пропозиції знайшли відображення у новій Територіальній угоді. Попереду нас чекає напружена робота.

Тетяна РУБАН,  
«КП»

Лише  
60%

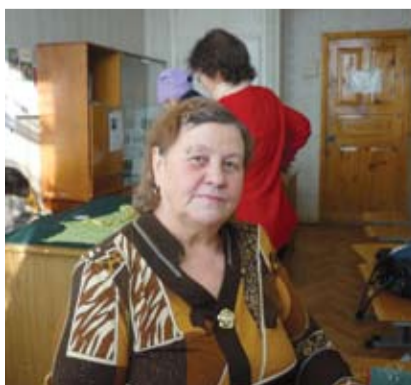
ВІД ЗАПЛАНОВАНИХ  
НА ФІНАНСУВАННЯ  
КОШТІВ ОТРИМАЛИ  
СТОЛИЧНІ ДЮСШ

▶ ЗАКОНОДАВЧІ ІНІЦІАТИВИ

## Жінки отримали право вийти на пенсію у 55 років

14 січня Верховна Рада ухвалила Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (щодо удосконалення пенсійного забезпечення)» № 1086. За таке рішення проголосували 256 народних депутатів із 305, зареєстрованих у сесійній залі.

Законом, поданим на розгляд парламенту народним депутатом Юрієм-Богданом Шухевичем, внесено зміни до статті 40 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», в



яких ідеться про те, що для обчислення пенсії враховується заробітна плата (дохід) за весь період страхового стажу, починаючи з 1 липня 2000 року.

Згідно із запропонованими змінами, за бажанням пенсіонера та за умови підтвердження довідки про заробітну плату первинними документами в період до 1 січня 2022 року (нині — до 1 січня 2016 року) або в разі, якщо страховий стаж, починаючи з 1 липня 2000 року, становить менше 60 місяців, для обчислення пенсії також враховується заробітна плата (дохід) за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу поспіль до 1 липня 2000 року незалежно від перерв.



Також у абзаці першому пункту 7-2 розділу XV «Прикінцеві положення» Закону встановлюється, що до 1 січня 2022 року (нині — до 1 січня 2015 року) право дострокового виходу на пенсію за віком мають жінки, яким виповнилося 55 років, за наявності страхового стажу не менше 30 років та за умови звільнення з роботи. У цьому випадку розмір їхньої пенсії, обчислений відповідно до статті 27 та з урахуванням статті 28 цього закону, зменшується на 0,5% за кожний повний чи неповний місяць дострокового виходу на пенсію.

Лариса НІКОЛАЄВА,  
«КП»

▶ ПРЕЗИДІЯ

## Профактив столиці обговорив запровадження нових тарифів на перевезення у комунальному транспорті

Попередньо, в кінці грудня минулого року, створеною при Міськпрофраді Комісією з питань соціально-економічних інтересів і соціального захисту членів профспілок детально вивчалися розрахункові матеріали щодо обґрунтування підвищення тарифів на проїзд у міському наземному транспорті та метрополітені. Представлені аргументи підтверджують заплановані в складовій тарифів витрати з надання вищезазначених послуг і забезпечення технічного розвитку підприємств комунальної власності з метою безпеки пасажирів та оновлення рухомого складу міського транспорту.

Президія Київської міськпрофради внесла свої пропозиції до проекту рішення міськдержадміністрації стосовно придбання та дії пластикової безконтактної картки, яка застосовується у метрополітені, передбачивши зручність у разі використанні цієї картки при одноразовому придбанні поїздки. Також Київській міськдержадміністрації запропоновано зберегти надання пільг для малозахищених верств населення міста.

Олена ПАНОВА,  
начальник управління із соціально-економічних відносин Міськпрофради

## ▶ НА МЕЖІ ВИЖИВАННЯ



На сьогодні понад 50% пасажирів мають пільги на проїзд. При цьому органи державної влади не виконують свої зобов'язання щодо компенсації на перевезення пільговиків. Регульований міською владою тариф, який був затверджений у 2008 році в розмірі 1 грн 50 коп., давно вже втратив економічне обґрунтування, що призводить до значних фінансових втрат підприємства. Ось уже кілька років на «Київпастрансі» зарплата виплачується із значними затримками, а в кінці 2013 і протягом 2014 років мала місце заборгованість до 2–3 місяців. Серед аргументів влади щодо причин несвоєчасної виплати – важкий економічний і військовий стан у країні, відсутність бюджетних коштів після діяльності попередньої влади, виплата компенсаційних коштів у межах наявних можливостей. Як результат, до кінця року недофінансування з державного бюджету КП «Київпастранс» склало 300 млн гривень.

Аргументами Київської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг у постійному контролі стану виплати зарплати та тиску на владу був і залишається захист законних прав працівників КП «Київпастранс» згідно із законодавством України щодо отримання плати за виконану роботу в повному обсязі. Для цього протягом 2014 року міська профспілка координувала діяльність профкомів КП «Київпастранс», надавала юридичну, методичну допомогу в організації дій щодо генеральної дирекції підприємства як гаранта виплати зарплати.

Нами неодноразово ініціювалися зустрічі з мером міста Віталієм Кличком, його першим заступником Ігорем Ніконовим, департаментом транспорту, постійно діючими комісіями Київ-

ради (транспортною, бюджетною), де особисто я, як голова профспілки, в своїх виступах за дорученням профкому КП «Київпастранс» представляла вимоги щодо стабілізації виплати зарплати цьому трудовому колективу. Неодноразові виступи по Київському радіо з цих проблем голови профкому Сергія Болдинюка, мої особисто залишалися без відповідного реагування владних структур. На зустрічі в Будинку вчителя з мером міста 19 листопада 2014 року ми знову попередили його про можливі активні акції протесту колективу, якщо ситуація не зміниться на краще. І навіть моє звернення в Укрінформ до Уряду та міської влади щодо можливості стихійного голодного бунту на підприємстві не було сприйнято серйозно відповідальними структурами.

На всеукраїнській акції протесту біля Будинку Уряду під гаслом «За гідну працю» Сергій Болдинюк виступив перед її численними учасниками із заявою від колективу, після чого вимоги підприємства щодо погашення заборгованості із зарплати були передані Прем'єр-міністру Арсенію Яценюку. На неодноразові письмові звернення міської профспілки до Прем'єр-міністра, мера міста позитивної відповіді не надійшло. Результатом усіх вичерпних можливостей щодо стабілізації виплати зарплати на КП «Київпастранс» були разові субвенції з міського бюджету, які частинами виплачувались за попередні місяці.

Профспілка певний час розраховувала на мирне вирішення конфлікту в рамках Закону України «Про соціальний діалог в Україні». У нас вже є сумний досвід страйку транспортників у м. Києві 1993 року, результатом якого стала ліквідація всього тролейбусного депо № 4, що було ініціатором цієї акції,

## Боротьба аргументів Київської профспілки ЖКГ з міською владою за «Київпастранс» триває

Київське КП «Київпастранс» – потужне стратегічне підприємство, що належить до комунальної власності територіальної громади та забезпечує життєдіяльність міста, перевозячи щодня 1,5 млн пасажирів. Воно мало б усі можливості для господарської діяльності, самоокупності для виконання колективного договору в частині соціального пакету, особливо щодо своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати. Але державна та міська влада своїми рішеннями зробила це підприємство планово-збитковим, надавши 40 категоріям громадян право на безоплатний проїзд у міському наземному транспорті.

коли на маршрути було введено альтернативний транспорт. Окрім судового процесу за незаконну акцію працівники нічого не отримали, оскільки законами України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів» і «Про міський електротранспорт» страйк транспортникам заборонений. Крім того, підприємство при цьому зазнає економічних збитків, що не сприяє покращенню фінансового стану та надходженню коштів для виплати зарплати.

Коли стало зрозуміло, що Уряд не чує та не бачить наших вимог і попереджень, було прийнято рішення про організацію акції протесту під його стінами. За ініціативи міської профспілки профком підприємства 17 грудня 2014 року організував пікетування Кабміну працівниками «Київпастрансу» й автобусних парків у кількості близько 1 тис. осіб. На цей момент було заборговано зарплату за вересень (50%), жовтень і листопад.

За п'ять днів до пікетування профком письмово попередив владу про проведення масової акції, надавши ще один шанс для фінансового вирішення проблеми. Однак позитивної реакції не відбулося. Аргумент відсутності коштів у бюджеті знову спрацював. Тож, керуючись своїм правом згідно із ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і Конституцією України, здійснюючи представництво та захист соціально-економічних прав спілчан, а також всього трудового колективу, профком підприємства організував і провів пікетування Кабміну. Міська галузева профспілка підтримала цей захід, надала всебічну допомогу в його організації та взяла особисту участь у проведенні. Перед Кабміном відбувся мітинг під гаслом «Зарплату!», де було передано економічні вимоги його представників. Однак відповідальні особи до людей так і не вийшли, як і не надали жодних гарантій щодо подальших перспектив виплати зарплати.

18 грудня вже стихійно, без рішення профкомів, на маршрути не виїхали водії трьох трамвайних депо. Міська влада змогла замінити зупинені трамваї альтернативним транспортом. Водночас протягом доби столична влада спільно з Урядом знайшли кошти на виплату зарплати за вересень і жовтень, зустрілися

з представниками трудового колективу, керівництвом міської профспілки.

Станом на 12 грудня зарплату за вересень, жовтень та 50% за листопад фактично було виплачено працівникам усіх депо. Для запобігання несвоєчасній виплаті зарплати за грудень, знову таки за ініціативи міської галузевої профспілки, 14 грудня була проведена зустріч голів профкомів електротранспортників з першим заступником мера міста Ігорем Ніконовим і керівниками департаментів КМДА. За підсумками зустрічі вже 15 грудня підприємством було отримано транш у сумі 30 млн грн, і ці гроші були розподілені між структурними підрозділами. Станом на 26 січня отримано ще один транш від КМДА в сумі 30 млн грн на виплату зарплати за грудень.

зації документів для проїзду в міському наземному транспорті, що працює у звичайному режимі руху. Та навіть з урахуванням доходів від інших видів діяльності власні доходи підприємства не здатні відшкодувати витрати на перевезення пасажирів.

З метою поліпшення фінансового стану пропонується підвищити ціни на проїзд в міському наземному пасажирському транспорті (трамваї, тролейбуси, фунікулері й автобуси) та встановити вартість квитка на одну поїздку на економічно обґрунтованому рівні 3 грн 60 коп. Але КМДА звернулася до профспілок міста за погодженням підвищення тарифу на рівні 3 грн. У свою чергу, міська галузева профспілка звернулася до всіх профспілок міста з презентацією нового тарифу, роз'ясненням

**«Тариф у 3 грн був оприлюднений ще в 2013 році. І з нами погодилися, що, дійсно, це питання потрібно невідкладно вирішувати. Але тариф вчасно не запровадили».**

**Сергій БОЛДИНЮК,**  
голова первинної профорганізації  
електротранспортників КП «Київпастранс»

Без втручання міської галузевої профспілки на всіх рівнях влади, без постійного тиску на владні структури не було б навіть тих фінансових перерахунків КП «Київпастранс», які ми на сьогодні отримали. Постійна робота з комісіями Київради (особливо з бюджетною) щодо проекту бюджету міста на 2015 рік, наші пропозиції та вимоги до цього документа дали свої результати. На 2015 рік для КП «Київпастранс» заплановані видатки в сумі 115 млн грн на перевезення пільгових категорій громадян. Також 500 млн грн з бюджету заплановано спрямувати на вирішення наболілих проблем КП «Київпастранс», в тому числі на своєчасну виплату зарплати.

Що стосується запланованого КМДА підвищення тарифу на проїзд в електротранспорті до 3 грн, то для цього є економічно обґрунтовані показники. Так, з 2008 по вересень 2014 років середньомісячна ціна на дизельне паливо зросла в 2,8 раза, електроенергію на рух – у 1,7 раза, а середньорічна мінімальна зарплата збільшилася в 2,2. Підприємство отримує щомісячно 21,2 млн грн доходів від реалі-

гострої необхідності введення обґрунтованих змін. Для поліпшення фінансового стану цього багатостраждального підприємства та покращення ситуації з виплатою зарплати працівникам профспілки міста погодили введення нового тарифу.

Я звертаюся до членів первинних профорганізацій і електротранспортників КП «Київпастранс» та інших членських організацій: не піддавайтеся на заклики так званих «незалежних», «альтернативних» профспілок, що нині активізувалися на підприємстві і провокують вас на незаконні дії в критичний для трудового колективу момент, на безпідставний перехід до інших примарних профспілок, на піар та пусті обіцянки невідомих громадських угруповань. Єдність і солідарність у нашій профспілці, перевіреній часом і реальними справами, – ось шлях до спільної перемоги наших аргументів із захисту законних прав працівників у діалозі з владою.

**Тамара КОСТЮК,**  
голова Київської міської  
профспілки  
працівників ЖКГ та сфери  
послуг



**Понад  
50%  
ПАСАЖИРІВ  
«КИЇВПАСТРАНС»  
ПЕРЕВОЗИТЬ  
БЕЗ ОПЛАТИ  
ЗА ПРОЇЗД**

## ► ПІДСУМКИ

# Профспілки зберігають традиції дарувати дітям радість

Виконуючи завдання, спрямовані на задоволення духовних потреб спілчан та їхніх сімей, Київська міська рада профспілок спільно з членськими організаціями організували та провели низку новорічно-різдвяних заходів для дітей і підлітків під час зимових канікул.

**З**а рахунок коштів профспілкового бюджету та господарників профспілки міста придбали квитки до кращих театральних концертних закладів столиці.

Близько 70 тис. дітей відвідали святкові новорічно-різдвяні заходи й отримали подарунки за рахунок коштів, акумульованих профспілками міста. На проведення цих заходів було витрачено понад 6 млн гривень. Кошти з міського бюджету на проведення новорічно-різдвяних заходів для дітей пільгових категорій Міськпрофраді не виділялись.

Під час зимових канікул 2014/2015 навчального року Міськпрофрада відновила традицію святкування Головної профспілкової ялинки міста. У Національному центрі діло-

вого та культурного співробітництва «Український дім» з 26.12.2014 до 09.01.2015 проводилися новорічно-різдвяні заходи для дітей і підлітків.

Через надзвичайно складну економічну та політичну ситуацію в державі велика кількість сімей потребують фінансової підтримки і співчуття. Президією Міськпрофради від 25.10.2014 «Про проведення новорічно-різдвяних заходів для дітей і підлітків в період зимових канікул» було прийнято рішення щодо проведення благодійних заходів.

Так, 19 грудня, у День Святого Миколая, в Українському домі відбулися благодійні заходи для дітей, батьки яких беруть участь в бойових діях у зоні АТО, постраждали під час революційних подій

на Майдані, а також дітей із східних регіонів України, сім'ї яких змушені тимчасово проживати в м. Києві. Понад 1 тис. дітей безкоштовно відвідали цікаву виставу, отримали яскраві подарунки. Цей захід відбувся завдяки ініціативі Київської міської ради профспілок та фінансовій підтримці членських організацій і спонсорів.

Основним критерієм в організації цього святкового проекту було створення можливостей для безпосередньої участі дітей різного віку в новорічному заході: веселі масові ігри, змагання, танці з персонажами казок, святкова атмосфера під час вистави «Пригоди козаків у Китаї».

Активну участь в проведенні святкових заходів для дітей взяли представники Посольства Китаю в Україні.

У спеціально облаштованих залах діти могли познайомитися з цікавими традиціями та культурою китайського народу. Інтерактивний проект новорічної ялинки пройшов на високому емоційному піднесенні й отримав позитивні відгуки батьків та громадськості міста.

Протягом зимових шкільних канікул в Українському домі відбулися 32 вистави, які відвідали близько 11 тис. глядачів. Близько 80% квитків було реалізовано через членські організації Міськпрофради. За рахунок коштів профспілкового бюджету та господарників були також придбані квитки до кращих театральних концертних закладів міста. Традиційно найбільшим попитом користувалися заходи в Національному цирку. Найменші глядачі-дошкільнята охоче відвідали вистави в Київському академічному театрі ляльок. Завдяки спільним зусиллям членських організацій Міськпрофради новорічно-різдвяні заходи для дітей пройшли на високому рівні.

Під час зимових шкільних канікул у дитячих оздоровчих закладах Київщини («Лідер», «Хвиля», «Каштан») були створені можливості для відпочинку, цікавого дозвілля та веселої зустрічі Нового року в колі однолітків-друзів. Тож завдання, визначені у п. 7.8 територіальної угоди, профспілками міста Києва виконані.

Управління гуманітарних питань та міжнародної роботи



Фото Олега КРАСІЛЬНИЧУКА



## ► РЕЦЕПТ ВІД РЕДАКЦІЇ

## Повітряні пончики на кефірі



### Інгредієнти:

Кефір – 250 мл, яйце – 1 шт., цукор – 5 ст. л., сода – 1/2 ч. л., рослинна олія – 3 ст. л., борошно – 2,5–3 склянки, дрібка солі, рослинна олія для смаження, цукрова пудра для посипання.

### Приготування

Кефір з'єднати з яйцем, цукром і сіллю, все ретельно перемішати. Додати в масу соду, рослинну олію, просіяне борошно та замісити тісто. Воно має бути еластичним та відставати від рук.

Розділити тісто на дві частини, кожную розкочати в пласт товщиною близько 1 см. Скланкою вирізати з тіста кола, всередині кожного зробити виїмку за допомогою чарки. Залишки тіста повторно використовувати для приготування пончиків.

На розігріту сковороду вилити олію та смажити пончики з двох сторін на середньому вогні. Гарячі виробити посипати цукровою пудрою.

**Шановні читачі! Давайте зробимо нашу газету ще цікавішою. Тож чекаємо від вас листів з улюбленими рецептами (й фото до них), а також корисними порадами, які обов'язково будуть опубліковані.**

## ► ЗДОРОВ'Я ТА КРАСА

## Корисні поради для жінок

### Як швидко вилікувати герпес

Вилікувати герпес на губах можна за допомогою плівки від вареного яйця. Потрібно прикласти її на висип на деякий час. А ще можна змастити місце ураження будь-якою зубною пастою.

### Як приховати вранішню опухлість повік

У жодному разі не наносьте на повіки тіні світлих тонів, адже вони лише підкреслюють набряки. Краще використати тіні, темніші за вашу шкіру на один-два тони. Це приховає опухлість та візуально розкриє очі.

### Як доглядати за шкірою після депіляції

Після депіляції волоски мають тенденцію до вrostання в шкіру. Щоб цьому запобігти, після видалення волосся косметологи радять тричі на тиждень використовувати делікатний скраб для тіла або спеціальну жорстку губку.

### Як жити шкіру зсередини

Додавайте мед замість цукру в йогурт, сир або чай. Завдяки цьому ваш сніданок завжди буде корисним, смачним і здоровим. Особливо цілющий мед темних сортів, оскільки містить велику кількість цінних антиоксидантів, що оберігають шкіру від старіння.

