



Київські Профспілки



Березень 2016

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№2

Фініш з надіями і старт без естафети



24 березня 2016 року в Міжнародному центрі культури і мистецтв ФПУ відбувся VII З'їзд Федерації професійних спілок України



У роботі З'їзду взяли участь понад 1000 осіб – делегати й запрошені гості з усіх регіональних профцентрів та всеукраїнських галузевих профспілок, представники Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Кабінету Міністрів України, міністерств і відомств, Національної служби посередництва і примирення, делегації національних профцентрів Азербайджану, Білорусі, Казахстану, Молдови, Німеччини, Польщі, Туреччини. Також на Форум були запрошені народні депутати України, керівники депутатських фракцій у Верховній Раді України, відповідальні працівники Адміністрації Президента України, Верховної Ради України, Національний координатор МОП в Україні, партнери ФПУ з міжнародних профцентрів Європейської конфедерації профспілок та ін. На З'їзді обговорювалися актуальні та болючі проблеми сьогодення: економічна криза, безробіття, зубожіння народу через низькі зарплати і високі ціни й тарифи, тотальна корупція, заборгованість з виплати заробітної плати, соціальна незахищеність громадян тощо. Делегати і учасники проаналізували ситуацію, що склалася в країні, визначили шляхи для вирішення нагальних питань, прийняли узгоджені рішення.

З п'яти кандидатів на посаду Голови ФПУ більшістю голосів, шляхом таємного голосування, на наступний 5-річний термін обрано Григорія Васильовича Осового. Його заступниками знову стали Євген Драп'ятний та Володимир Саєнко.



ЧИТАЙТЕ У НОМЕРІ:

2 стор. VII З'їзд ФПУ: не все так сталося, як гадалося! Інтерв'ю з делегатами З'їзду

3 стор. У кадрі - комунальники! Розмова з Головою Ради Київської міської профспілки працівників ЖКГ та сфери послуг Віктором Сурмаком

4 стор. Калейдоскоп подій

Народ – профспілкам: кредит довіри до вас ще не вичерпано!

Напередодні VII З'їзду ФПУ фахівці Київської Міськпрофради провели вибіркоче соціологічне опитування серед профспілчан – працівників різних галузей народного господарства. Мета анкетування – з'ясувати думку киян щодо наявності в нашому суспільстві соціальної справедливості, а також визначити пріоритетність у відношенні до влади й профспілок.

Наші анкети з відповідними запитаннями ми передали на ДП «Антонов», у Державну акціонерну холдингову компанію «Артем», на підприємства, в організації та установи агропромислового комплексу й сфери культури.

Результати, в цілому, продемонстрували небайдужість людей, їхню активну громадянську позицію, добре орієнтування в соціально-економічному й політичному житті країни та щире бажання жити у цивілізованій правовій державі. Поряд з тим значна кількість анкет містить висловлювання, повні їдкою сарказму, розпачу, зневіри – народ втомився від порожніх обіцянок можновладців і тривалої тотальної кризи, що зростає й веде до зубожіння.

Наявність соціальної справедливості в сучасній Україні заперечили, за невеликим винятком, практично всі опитувані.

На друге запитання «Чи здатні профспілки впливати на утвердження соціальної справедливості в Україні і якщо так, то яким чином?» відреагували далеко не всі.

Проте відповіді, які містилися в анкетах, виявилися цікавими й корисними – для з'ясування профспілками своїх об'єктивних позицій у сьгоднішньому суспільстві та правильного визначення подальшого стратегічного курсу.

Приємно зазначити, що позитивно про профспілкові організації відгукнулася переважна більшість респондентів, вказавши страйки (місцеві й всеукраїнські), мітинги, маніфестації, акції протесту та інші засоби профспілкової боротьби

як єдиний дієвий інструмент впливу на владу.

Дехто бачить вихід з важких соціально-економічних умов, в яких перебуває наша країна, у налагодженні конструктивного соціального діалогу – партнерських стосунках між владою, роботодавцями й профспілками.

Спільною для значної кількості киян стала ідея щодо повної незалежності професійних спілок: припинення в цій найчисельнішій громадській організації будь-яких проявів корупції, подолання страху перед роботодавцями й владою. Тоді, вважають мешканці столиці, у профспілкових лідерів будуть розв'язані руки й вони зможуть активно діяти в інтересах людини праці.

Інформування широких кіл громадськості щодо діяльності профспілок та їх

лідерів, роз'яснювальна робота серед спілчан, залучення до профспілкових лав нових членів, вмотивованих, як мінімум, виконанням умов колективних договорів плюс постійне навчання з використанням кращого світового досвіду – усі ці позиції зазначені респондентами як вирішальні чинники успішного функціонування організації.

Найбільш різноманітними, за змістом і формою викладу, виявилися додаткові висловлювання, якими деякі спілчани підкріпили свою відповідь на третє запитання анкети: «На кого більше сподівається, хто, на Вашу думку, є найперспективнішою рушійною силою позитивних соціально-економічних змін в Україні?»

Опитувані мали лише розставити в порядку пріоритетності готові варіанти: Президент України,

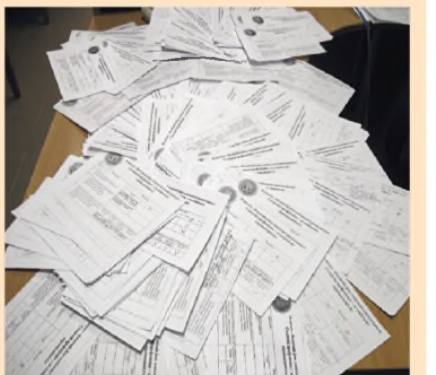
Верховна Рада України, Кабінет міністрів України, Профспілки України.

Та дехто пішов далі й поділився своїми думками і відповідними спостереженнями.

Число голосів, відданих кожному з названих об'єктів, у підсумку змалювали загальну картину рівня довіри громадян до влади й профспілок. Результати можна бачити на діаграмі.

Як було зазначено вище, соціологічне опитування від Київської Міськпрофради було вибіркочим і не масштабним, проте чесним і неупередженим. Тож і результати отримали «живі», невідомі!

Дякуємо всім, хто поставився до нашої ініціативи з розумінням і взяв участь в анкетуванні! Інформацію, яку ми отримали, обов'язково враховуватимемо в нашій подальшій роботі!



Олена МОРГУН, «КП»

VII З'їзд ФПУ: не все так сталося, як гадалося!

Напередодні важливої події у житті найчисельнішої громадської організації кореспондент «КП» зустрівся з кількома делегатами VII З'їзду Федерації професійних спілок України. Нам було цікаво провести своєрідний експеримент: дізнатися думку профлідерів щодо цього заходу до нього й після. Тож з кожним із делегатів зустрічалися, відповідно, двічі. Результати цих інтерв'ю пропонуємо вашій увазі.



Ольга Лопата. Голова Ради Київської міської профспілки працівників АПК до З'їзду:

Блокуймо недружні наміри та омолоджуймо ряди! Ситуація в країні надзвичайно важка. Народ стоїть з простягнутою рукою, закони не виконуються, соціальний діалог не відбувається, ніхто нас, профспілок, не чує й не бачить. Єдина сила, яка може щось змінити на краще – громадська профспілкова організація, що стоїть на сторожі прав та інтересів людини праці. VII З'їзд ФПУ, до якого готуємося, не має стати просто звітом про виконану роботу: що було – ми, як мовиться, бачили! Хочеться, щоб він став стартом суттєво оновленого профспілкового руху – активного, дієвого, результативного!

Слід терміново вносити зміни до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Адаже наразі ці зміни чомусь вносять депутати, яких дуже цікавить фінансово-майновий стан профспілок і тільки. Є статuti, є закони, де чітко сказано, що це – громадська організація, котра самостійно вирішує питання своїх фінансів і майна. Коли профспілки вимагають підвищення мінімальної зарплати, створення робочих місць та інше, цього не чують. Але фінансами й майном цікавляться!

Ще одна проблема. За всієї поваги до людей старшого віку, змушені констатувати: у наших рядах практично немає молоді, профспілки їй не цікаві. На мою думку, необхідно прописати обмеження щодо віку керівників вищих профспілкових органів. Ми маємо відкрити молоді зелену вулицю, щоб згодом, разом з досвідом та напрацюваннями, передати їй естафету.

ПІСЛЯ З'їЗДУ: А віз і нині там...

Враження сумні. Я не побачила на З'їзді тієї програми, яка гарантувала б розвиток профспілкового руху. Не всі делегати отримали можливість висловити свої думки, побажання, не всі долучилися до трибуни. Таке враження, що основним завданням З'їзду були вибори Голови і все! А решта важливих, стратегічно значущих питань цікавила хіба що делегатів, і аж ніяк не очільників профспілок!

Сьогодні всі уже розуміють, що не можна жити по-старому, треба змінюватися! І якщо не змінимося самі, нас примусять це зробити ті члени профспілок, які сплячують внески й мають право вимагати від нас на те, що декларуємо в своїх статутах, законах. Поки що про все це багато говоримо, а реальних результатів, на жаль, вкрай недостатньо.



Павло Олексійчук. Голова первинної профспілкової організації ПАТ «Фармак» до З'їзду:

Про «дрова» й 52 мерві плани виходу країни з кризи Нині спостерігаємо деградацію влади й всіх систем життєдіяльності суспільства: криза економіки, бізнесу тощо. Для того, щоб життя в країні справді поліпшилося, повинна повноцінно працювати вітчизняна промисловість! На сьогодні ж 42% промисловості є збитковими! З чого ж наповнюватиметься бюджет, коли нічого не робиться в цьому напрямку? Уряд запропонував 52 плани виходу з кризи й жодний з них не працює! А шлях один: тільки через бізнес, який дасть

інвестиції, тобто довгоочікуваний потік грошей, що забезпечить робочі місця та якісну продукцію. І ця продукція має працювати, передусім, на внутрішній ринок!

Вибори Голови ФПУ – значна подія у житті профспілок. Від того, кого оберемо, залежить якість нашої подальшої роботи, її ефективність. Якщо не робити рішучі кроки, не змінювати нинішню модель профспілок, не проводити відповідні реформи, то все залишиться на такому ж рівні й згодом приведе усіх у нікуди. Бо старі закони не працюють, а у нових дедалі більше утискаються права людини.

Належить більше залучати молодь до профспілкової роботи, дбати про її мотивацію, не боятися призначати на ключові пости. Все просто: як і завжди, кадри вирішують усе! Від того, хто лідер, яка він особистість, як і куди веде, в який спосіб організовує, спрямовує членів профспілки на виконання їхньої місії й залежить якість кінцевого результату! Сподіваюся, що на З'їзді оберуть достойних спілчан – і в Президію ФПУ, і на посаду Голови. Треба, щоб новий лідер відчував енергію колективного духу, працював в інтересах людей, нічого не боявся, був інтелектуальним, харизматичним професіоналом, здатним налагодити соціальний діалог, а також таким, хто в останню чергу виборюватиме особисто для себе якісь блага.

І ще. Однозначно щось потрібно робити з віковим цензом. Не повинні на виборних керівних посадах працювати люди, яким далеко за 70 років. Навіть якщо вони й збереглися непогано, та все ж не та енергія, не та воля до дії. А молодь, хоч і може спочатку наламати дров, проте ці дрова згодом дадуть яскраве полум'я – енергію життя!

ПІСЛЯ З'їЗДУ: Біля розбитого корита

Результати З'їзду можуть призвести до зниження рівня довіри до профспілок. Реформ, як стратегії діяльності найчисельнішої громадської організації, найближчим часом, гадаю, годі й чекати. Молодь традиційно залишилася відсутньою на задній план.

Прозвучало багато гарних і пафосних слів про збереження робочих місць, підвищення соціальних стандартів, були висловлені різні, здавалося б, конструктивні думки, які, відверто кажучи, не мали під собою ніякого підґрунтя й швидше за все так і залишаться на папері. З огляду на вибір З'їзду, розраховувати на систематичний активний захист інтересів як окремих профспілчан, так і колективів не можна.

Тільки наступаючи широким фронтом (бізнес + роботодавці + профспілки) на Кабінет Міністрів України та вимагаючи конструктивного соціального діалогу й реальних дій, доб'ємося позитивних результатів, а разом з ними – значно поліпшимо імідж профспілок у нашому суспільстві!

Олександр Кельїн. Голова ПО ПАУ в ДАХК «Артем» до З'їзду: Без зайвих ілюзій

Професійні спілки можновладці завжди розглядали як серйозну перешкоду в здійсненні своїх корисних цілей й намірів. І досі продовжуються спроби відчуження майна, яким ФПУ законно володіє. Нині Кабінет Міністрів свідомо не йде на діалог. Жоден його член не приходить на прямі зустрічі з ФПУ – ні за вимогою, ні за запрошенням, ані з цікавості – ніяк! Практика останніх років засвідчує перехід владних структур до авторитарного прийняття рішень. Вони й думати не бажають про якийсь соціальний діалог! Кабмін сам зламав всю систему соціального страхування! Малорезультативною, з вини урядової сторони, залишається діяльність Національної тристоронньої соціально-економічної Ради. Бо саме Урядова сторона саботує всі рішення! Вони або роблять вигляд, що не чують, або й справді абсолютно глухі до вимог профспілок.

Гадаю, що представників бюджетних організацій на З'їзді буде більше, ніж представників промисловості, їх навіть за квотою буде більше. І якщо так, то за що ми будемо боротися? За перерозподіл бюджету на користь бюджетників, чи все ж таки за відновлення промисловості та реанімування економіки, на якій все тримається, й бюджетники у тому числі?

Після кожного З'їзду ФПУ у мене залишається тверде переконання, що, на жаль, нічого радикально не змінилося. Сподіваюся, цей З'їзд не перетвориться на гарячкову суперечку, а його рішення допоможуть нам твердо триматися на ногах і добиватися свого. А що буде насправді – подивимося!

ПІСЛЯ З'їЗДУ: Паперове болото або сон душі й розуму

Надії були на те, що якщо й не зміниться стратегічний напрям руху, зазнають змін, принаймні, методика й стиль роботи та будуть якісь прориви, хоча б за окремими напрямками. На жаль, цього не відбулося. Ми знову загрузли у фразах, формулюваннях, назвах і підрахунках кількості документів: з'ясовували, чи то резолюції, чи то постанови, чи то заяви. Це, мабуть, дуже важливо!

Насправді ж визначальною стала реакція на слушні пропозиції Заступника голови Профспілки працівників вугільної промисловості України Валерія Мамченка: ми виявилися нездатними їх реалізувати. Приміром, він сказав, що категорично не можна «здавати» Першотравень. Як на мене, абсолютно правий, тут навіть і обговорювати нема чого! Присутні в залі мали б це підтвердити. Але ж ні, не підтвердили. Це тривожно. Валерій Миколайович також зазначив, що треба вести агресивну інформаційну політику. Цілком погоджуюся! Голова Київської Міськпрофради В. П. Мельник пропонував, аби щомісячно на столичних телеканалах виступали наші профспілкові лідери й розповідали про свою діяльність. Ця ідея Мамченка на З'їзді теж не була підтримана під приводом, що це дорого. Оце такі враження. Тобто замість очікуваного прориву в діях, ми всі побачили, що загрузли в паперах. З одного боку, дуже важливо мати резолюцію щодо європейського вибору, але за нею повинні слідувати дії. Я не думаю, що вони матимуть місце, на жаль.

Світлана Воробієвська. Вихователь-методист, Голова ППО дошкільного навчального закладу № 203 Святошинського району м. Києва.

до З'їзду: На З'їзд – за кардинальними змінами!

Усі очікують певних результатів, суттєвих змін. Треба піднести престиж профспілок, повернути довіру громадян. Це дуже важливо, аби люди знали, що вони захищені, про них дбають. Зараз у державі домінує політика затягування пасків. Більшість простих громадян ледь виживає. У регіонах зовсім важко. Там у людей значно менше можливостей, ніж у столиці, у них низькі зарплати, їх права утискаються. Спілчани виходять з профспілкових лав, втрачаючи надію. Коли з таким стикаюся, кажу: «У вас не ті лідери, які мають бути. Змінійте їх!» Але на периферії профспілкові лідери підпорядковуються владі. Тож, вчиняється так, як наказали представники адміністрації. Хочеться, щоб ми на З'їзді виробили якусь іншу стратегію та обрали в лідери людей нової формації, аби вони діяли рішучіше. Також потрібно, щоб вони були компетентними, переконливими, аби до їхньої думки дослухалися інші сторони соціального діалогу. Тому що у нас ніби й є угода про соціальне партнерство, проте соціальний діалог майже відсутній. Нові лідери мають тримати руку на пульсі всіх подій, що відбуваються в країні й своєчасно та адекватно на них реагувати. Наш колектив, мої профспілчани – за активні дії. Вони не розуміють, чому ми не діємо – через ті ж тарифи, приміром. Профспілкам потрібно об'єднуватися й масово виходити з акціями протесту, при цьому використовувати можливості сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.

ПІСЛЯ З'їЗДУ: Оновлення не сталося. Працюйте над помилками!

Надії на цей З'їзд не виправдалися. На посаді Голови ФПУ хотілося бачити нову людину, зі свіжими ідеями, новим підходом до справи та манерою керування – аби, нарешті, нас почули як рядові профспілчани, так і суспільство в цілому. Сподіваюся, що залишившись на цій посаді, Голова ФПУ все ж зробить роботу над помилками, створить ефективну команду фахівців – професіоналів, кожен з яких успішно працюватиме за певним напрямом, а всі разом знайдуть можливість налагодити гармонійний соціальний діалог, в якому, при розробленні різних нормативних актів і прийнятті рішень, враховуватиметься позиція профспілок. Також потрібно, щоб керівники ФПУ не забували й про первинки та підключали нас до своєї діяльності. Ми готові, в будь-якій формі, підтримати прогресивні рішення.

Сторінку підготувала Олена МОРГУН, «КП»

У кадрі – комунальники!



Голова Ради Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Віктор Сурмак: «Єдиний шлях утриматися на ринку й зберегти робочі місця – конкурентоздатність».

Як і завжди, щороку, у третю неділю березня, країна відзначила День працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення. Важко переоцінити значущість праці фахівців цієї сфери, адже саме вони забезпечують нам комфортні умови життя, охайне, затишне й безпечне навколишнє середовище, безперебійну роботу громадського транспорту, надають різноманітні побутові послуги, спрямовані на всебічне задоволення потреб споживачів. Наприкінці березня я зустрілася з Головою Ради Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг, членом Ради й Президії Міськпрофради, членом Центрального комітету профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України Віктором Сурмаком і поцікавилася, з якими настроєм та здобутками зустріли комунальники своє свято цього року.



– **На** це свято заслуговує кожний працівник галузі – за важку й відповідальну роботу щодо забезпечення життєдіяльності, зокрема, столиці України, і настрої маємо гарний! Завдяки нашим фахівцям відбувається водовідведення й водопостачання, енерго- й газопостачання, ремонт доріг і мостів, прибирання прибудинкових територій та озеленення міста, працює міський громадський пасажирський транспорт, ліфти тощо.

Якщо підсумувати зроблене й пережите за останній період, то 2015-й рік був для нас дуже нелегкий. Проїшла значна реорганізація у житлово-комунальному господарстві. Працювала комісія, створена при Департаменті житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (КМДА). Представники нашої профспілки також входили до складу цієї комісії. В усіх районах Києва відбулися зміни стосовно житлово-комунальних господарств.

Чи була у змінах необхідність?

Так, оптимізація роботи цієї сфери була потрібна, обумовлена низкою об'єктивних обставин, серед яких – економічно необґрунтований штат на багатьох підприємствах. Частина людей скоротили. Нам, профспілкам, прикро й боляче спостерігати за подібними процесами, хоч і розуміємо, що нові часи та соціально-економічні умови в сьогodнішній Україні вимагають інших форм і підходів до справи. Але ми відстоювали буквально кожного члена нашої профспілкової організації й досягли позитивних результатів.

Зараз у першому читанні прийнято Проект Закону «Про житлово-комунальні послуги», згідно з яким мешканці багатоквартирних будинків зможуть самостійно вибирати собі керуючу компанію, що буде їх обслуговувати, а також організації чи окремих фахівців з надання комплексу житлово-комунальних послуг. Тож робота наших колективів має

бути конкурентоздатною як ніколи! Якщо надаватимемо свої послуги якісно, то залишимося на ринку: з нами укладатимуть угоди об'єднання співвласників багатоквартирних будинків та інших подібних організацій.

Та перед тим власники й керівники цих об'єднань мають пересвідчитися у високому професіоналізмі саме ваших людей: як і завжди, кадри вирішують усе!

Абсолютно згоден! Але люди, які працюють в цій системі багато років і досконально знають свою роботу, невже вони в чомусь поступають якимось приватним підприємствам? Звісно ні! Хоч і у нас є певні недоліки, та працюємо над тим, щоб їх позбутися. Ще раз зазначу: єдиний шлях утриматися на ринку, зберегти робочі місця й, відповідно, найманих працівників у цій системі – конкурентоздатність!

Чи маєте якусь свою систему перевірки й контролю діяльності кадрів, якщо вже йдеться про надання якісних послуг у сфері ЖКГ?

У кожній житловій системі, у кожному комунальному підприємстві маємо свій профактив. Це люди, які безпосередньо працюють на місцях і добре обізнані, зокрема, щодо кадрового складу й рівня професіоналізму найманих працівників. Вони також забезпечують профспілчан усім, що називаємо соціальними стандартами. Усі наші підприємства мають колективні договори – усі! І вони виконуються. У працівників є все необхідне для повноцінної роботи – інвентар, техніка, спецодяг тощо. І все це вирішується на рівні міста, ми дуже тісно співпрацюємо з Департаментом житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (КМДА).

Належне виконання умов колективного договору – переконливий аргумент і добра мотивація щодо членства у профспілковій організації!

Звичайно! У цьому контексті зазначу, що дуже багато залежить від тих профспілкових лідерів, які є на місцях. Адже треба не просто щось робити, а ще й донести до кожного спілчанина обсяги і значення своєї діяльності. Інколи робота профспілкових лідерів просто залишається в тіні, не озвучується для широкого загалу, який користується її результатами й навіть не знає, кому має завдячувати!

Тож кожен профспілковий лідер має зробити свою роботу прозорою, відкритою, доступною для людей, працювати у постійному з ними контакті, розповідати про зроблене, зокрема про те, як профспілка допомагає своїм спілчанам,

ділитися планами на майбутнє. Адже не всі члени профспілки бувають на високих нарадах, на якихось загальних зборах, де ухвалюються рішення, й багато про що можуть не знати.

Такий підхід, за якого вшановується кожен член профспілки, коли він відчуває й свою вагомую роль у загальному процесі, допоможе зберегти членство.

Нам мало просто зберегти членство в профспілці, наша мета – його примноження! І у нас є чудове досягнення в цьому плані: нещодавно ми взяли п'ять організацій на профспілкове обслуговування, в яких уже створено профспілкові організації. Одна налічує 400 осіб, друга – близько 50, третя – 30 осіб, четверта – теж близько 50!

З чим Вас і вітаю! На сьогоднішній день це є значною подією у житті галузевого профспілкового об'єднання. Розумію Ваш гарний настрій!

Гарний настрій не лише через це. Якщо повернемося до розмови про відзначення професійного свята, то поділюся приємною новиною: ми звернулися до міського Голови Віталія Кличка з проханням, щоб наших працівників, котрі роками ефективно забезпечують життєдіяльність міста, нагородили не лише почесними грамотами, а чимсь більш суттєвим. Точніше – знайшли можливість надати їм службове житло. І ось наші профспілчани на міських святкових зборах за участю мера Києва Віталія Кличка отримали 10 квартир від столиці та понад 20 житлових приміщень у районах міста! Тож люди знають, що їх роботу цінують, їх не забули, не залишили наодинці з побутовими проблемами, про них турбуються! Відчуття захищеності й справедливе заохочення – що для сумлінного трудівника є ціннішим?

Користуючись нагодою, хочу висловити велику подяку соціальним партнерам

за плідну співпрацю, їхню дієву участь у житті нашої профспілки, за турботу про людей: Голові Київської міської державної адміністрації Віталію Кличку, його заступнику, з яким спілкуємося практично щодня і який дослуховується до наших проблем, побажань і сприяє їх вирішенню – Петру Пантелеєву, Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) в особі директора Дмитра Новицького та



його заступника Олександра Малихіна! Вони запрошують нас на кожне своє зібрання, на наради. Ми разом вирішуємо питання, пов'язані з роботою наших підприємств, з якимись реорганізаціями, приймаємо узгоджені рішення тощо. Як бачимо, соціальне партнерство є, діалог відбувається. І це – найголовніше: нас бачать, чують і ми можемо співпрацювати й розмовляти!

Бажаю усім працівникам житлово-комунального господарства та побутового обслуговування населення міцного здоров'я, сімейної злагоди, доброї заробітної плати, відчутного соціального захисту. І хочу запевнити, що міська профспілка працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг робитиме все можливе, щоб соціально-економічні й правові інтереси спілчан враховувалися й задовольнялися. Головне, щоб над нами було мирне небо. Щастя усім, миру й злагоди!

Розмову вела Олена МОРГУН, «КП»



Калейдоскоп подій

3 ювілеєм та гарним вибором!




11 березня 2016 року в залі засідань Міськпрофради (Хрещатик, 16) відбулася VI Звітно-виборна конференція Київської міської організації професійної спілки працівників інноваційних і малих підприємств України, на чолі якої – Валерій Григорович Бохонський. Цей вагомий у житті профспілки захід збігся з визначною датою – 25-річчям від дня створення цього профспілкового об'єднання.

Тож колектив Міськпрофради щиро вітає колег з їхнім святом! Нехай і надалі Київська міська організація профспілки працівників інноваційних і малих підприємств України всебічно зміцнюється й розвивається, збільшується її чисельність, успішно здійснюються й втілюються у життя всі соціально-справедливі задуми й рішення як керівництва, так і пересічних спілчан!

Головою Київської міської організації профспілки «Інновація» на новий термін обрано В. Г. Бохонського, з чим від душі вітаємо Валерія Григоровича та його колег-спілчан. Зичимо усім міцного здоров'я й благополуччя, бадьорості духу, впевненості у своїх силах і діях, миру й процвітання!

Хто з нами за відпочинком та оздоровленням?

Київська Міськпрофрада та її членські організації традиційно розпочали підготовку до оздоровчої кампанії дітей та підлітків влітку 2016 року.

Нині уточнюється перелік закладів, на базі яких, за фінансової та організаційної участі профспілок міста, здійснюватимуться відпочинок і оздоровлення.

Готуючись до нового сезону, адміністрації й працівники оздоровниць роблять усе можливе, аби відпочинок хлопчиків і дівчаток був повноцінний, максимально корисний, змістовний і цікавий: ремонтують приміщення, облаштовують території, поновлюють устаткування та обладнання, розробляють нові плани роботи, сценарії спортивних і розважальних заходів.

За рахунок коштів, передбачених місцевим бюджетом, Міськпрофрада розпочала процедуру закупівлі відповідних послуг дитячих закладів, що надаватимуться дітям тих наших спілчан, які належать до пільгових категорій.

Приймаються заявки на придбання путівок – коштом господарників, за рахунок профспілкового бюджету та спонсорських організацій – до дитячих оздоровчих закладів Київщини, Одещини й Закарпаття!

Матеріал підготувала Людмила ЛИТВИН



Спортивна «Столиця» - для наших профспілчан!

Відомо, що однією з найважливіших функцій профспілок є організація й проведення фізкультурно-оздоровчих заходів серед працівників підприємств, організацій та установ виробничої й соціальної сфери, розвиток дитячо-юнацького спорту, сприяння ефективному використанню спортивних споруд. Для того, щоб дієво долучитися до загальнонаціонального процесу популяризації фізкультури й

спорту і, зокрема, гармонійного розвитку киян Міськпрофрада ініціювала створення громадської організації «Фізкультурно-спортивне товариство членів профспілок «Столиця» (далі – ФСТ «Столиця»). Відповідно до Статуту, ФСТ «Столиця» – міська неприбуткова громадська організація фізкультурно-спортивного спрямування, що, на засадах добровільності, індивідуального й колективного членства, об'єднує як окремих громадян, так і колективи різноголосевих підприємств, організацій і установ, у тому числі й вищих та спеціальних навчальних закладів, дитячо-юнацьких спортивних шкіл всіх типів (далі – ДЮСШ) та ін.

Основні завдання ФСТ «Столиця»:
впровадження державної політики у сфері



«Вміємо працювати, вміємо й відпочивати» – цей відомий вислів гармонійно співвідноситься з активною різнобічною діяльністю Київської міської профспілки працівників агропромислового комплексу, Голова Ради якої – Ольга Лопата.

Будучи сильним та енергійним лідером, Ольга Іванівна згуртовує навколо себе досвідчених і небайдужих фахівців, котрі й на робочій ниві працюють з високим коефіцієнтом корисної дії, та не забувають про власний морально-духовний розвиток. Так, 17 березня 2016 року відбулася VI Конференція Київської міської профспілки працівників АПК. На порядку денному – обговорення проекту Статуту й затвердження цього документу, створеного згідно з вимогами сьогодення й вітчизняного законодавства.

На засіданні Ради профспілки, що відбулося по завершенні Конференції, обговорювалися питання, які становлять засадні принципи діяльності

Не хлібом єдиним...

профспілок як таких. Передусім це розроблення, укладення й виконання колективних договорів і угод, котрі, як відомо, сприяють регулюванню трудових відносин і соціально-економічних інтересів працівників і роботодавців.

У своєму зверненні до присутніх Голова Ради профспілки Ольга Лопата підкреслила важливість прозорості в роботі профспілкових організацій і регулярної звітності сторін щодо виконання колективних договорів, наголосила на необхідності широкого інформування членів профспілки про результати роботи первинки. У цьому контексті Ольга Іванівна звернула увагу й на правові аспекти доступу до інформації, пов'язаної з життєдіяльністю профспілок, зокрема щодо майна й фінансів, і акцентувала на важливості знан-

ня українського законодавства для успішної діяльності профспілкових лідерів.

Після конструктивної роботи в залі засідань Міськпрофради агропромисловці вирушили на автобусну екскурсію «Жіночі



доли в історії Києва».

Культурна програма передбачала відвідування Національного музею мистецтв імені Богдана та Варвари Ханенків, а також Свято-Покровського жіночого монастиря.

Поїздка була надзвичайно корисною, завдяки доброму, досвідченому екскурсоводу спілчани дізналися багато чого цікавого й нового!



Нагороди знайшли героїв!

У лютевому номері нашої газети було розміщено інтерв'ю з народним артистом України, співаком і композитором Павлом Зібровим. Павло Миколайович залишив у нас три свої компакт-диски з автографом і запропонував конкурсні запитання – для тих читачів, котрі є шанувальниками його творчості й мають бажання отримати подарунок від улюбленого митця.

Серед спілчан, які взяли участь у цьому змаганні, правильні відповіді надали: Інна Анатоліївна Прудіус, начальник відділу договірної роботи Управління екологічного нагляду ПАТ АК «Київводоканал», Валерій Володимирович Шиян, слюсар-ремонтник 5-го розряду ПАТ АК «Київводоканал» та Валентина Петрівна Боровик, бухгалтер КМД УДППЗ Укрпошта «Північний поштамт».

Переможці конкурсу від Павла Зіброва завітали до нас, на Хрещатик, 16, де заступник Голови Київської Міськпрофради В. С. Рижих урочисто вручив їм заслужені нагороди!



фізичної культури і спорту на підприємствах, в організаціях і установах м. Києва; організація й проведення фізкультурно-оздоровчих і спортивно-масових заходів серед працівників та членів їх сімей, піднесення їхньої вмотивованості щодо регулярних занять фізичною культурою; розвиток дитячо-юнацького спорту й підготовка олімпійського резерву,

підвищення рівня майстерності юних спортсменів; розвиток олімпійського та паралімпійського руху, підтримання міжнародних спортивних зв'язків; створення необхідних умов для занять фізичною культурою і спортом, зміцнення матеріально-технічної спортивної бази.

Індивідуальними членами ФСТ «Столиця» можуть бути громадя-

ни України, які братимуть участь у його заходах, визнаватимуть Статут і сплачуватимуть членські внески: робітники й службовці, члени їх сімей, пенсіонери, студенти вищих та учні спеціальних навчальних закладів, вихованці ДЮСШ. Товариство не має на меті одержання прибутків. Усі наявні кошти використовуються лише для виконання статутних цілей і завдань.

Матеріал підготував Володимир ЛЮБАРЕЦЬ

