



Київські Профспілки



Травень 2016

Сайт Міськпрофради: profrada.kiev.ua

№ 4



Партнерство по-київськи: надія є, та ще буксуємо...

17 травня 2016 р. відбулося засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної Ради (КМТСЕР), на якому йшлося про розвиток внутрішнього ринку й підтримку київських промислових підприємств – товаровиробників, виконання п. 2 Додатку 1 Територіальної угоди на 2015-

2017 рр. щодо розгляду пропозицій до переліку категорій громадян, яким мають надаватися пільги на проїзд у міському пасажирському транспорті, а також Проект Комплексної міської цільової програми забезпечення житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов на 2016-2018 рр.

У заході взяли участь члени КМТСЕР: голови столичних профспілкових об'єднань, представники роботодавців і адміністрації міста. Вели засідання Голова спільного представницького органу роботодавців м. Києва В. Майко, заступник Голови Київської міської державної адміністрації М. Поворозник та Голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» В. Мельник.



Присутні озвучили й проаналізували вади, а також позитивні боки розвитку внутрішнього ринку, акцентували на необхідності підтримки київських промислових підприємств-виробників – стратегічно значущої складової вітчизняної економіки. Окрему увагу приділили проблемі земельного оподаткування, необґрунтовані великі розміри якого суттєво перешкоджають



або взагалі унеможливають подальший розвиток столичного виробництва. Микола Поворозник також повідомив, що, відповідно до чинного законодавства, столичним бюджетом передбачено фінансування проїзду в міському пасажирському транспорті усіх пільгових категорій громадян і в цьому контексті звер-

нув увагу на зручність та економічну доцільність користування Карткою киянина. А ще присутнім був представлений для обговорення проект Комплексної міської цільової програми забезпечення житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов, на 2016-2018 рр. Це коротко.

Більш детально про наявні проблеми київського регіону та про стан соціального партнерства – у коментарі, наданому після засідання, Головою Київської Міськпрофради Валентином Мельником:

– Зазначу, що це перше засідання КМТСЕР у 2016 році. І воно вкотре підтвердило, що головне призначення Ради – бути майданчиком для розв'язання нагальних проблем,



які хвилюють суспільство, за допомогою діалогу між представниками влади, роботодавців і профспілок. Приємно зазначити, що влада готова до дискусії, до обговорення важливих питань, відчувається її бажання розвивати економіку міста. А це – робочі місця, підвищення добробуту людей і, що дуже важливо, – надходження до бюджету, що спрямує ці кошти на підтримку соціально вразливих верств населення й розвиток соціальних програм.

Є й певне розчарування. Два роки тому відбулася зустріч представників роботодавців київських підприємств і профспілок з мером, де були висловлені проблемні питання, що заважають розвивати промисловість у м. Києві. На жаль, ми так і не почули ні на цій Тристоронній Раді, ані раніше, що ж зроблено після тієї зустрічі, які проблеми залишилися. А проблеми такі існують, зокрема, оплата землі та енергоносіїв, підвищені тарифи. Це «з'їдає» весь прибуток, на який могло б розраховувати підприємство для свого розвитку. Вже не кажу про те, що в собівартості продукції заробітна плата складає десь 10-15 %. Але ж ми знаємо, що цифри мають бути іншими й зарплата повинна складати 30-35%, як це є у країнах Європи, як це було в колишньому СРСР.

Якщо надходження до бюджету є регулярними, тоді й виникає можливість спрямовувати кошти на підтримку не лише соціально незахищених верств населення, а й на підвищення оплати праці фахівців бюджетної сфери: відомо, що заробітна плата у них надто низька й те, чого ми добилися у Територіальній Угоді – виплата муніципальної надбавки для бюджетників – значне досягнення, проте залишилися ще низка галузей, де люди потребують такої ж підтримки. Приміром, працівники Пенсійного фонду України.

Хотів би звернути увагу на те, що, на жаль, таку масову організацію, як профспілки, соціальні партнери доволі часто «забывают» запросити до участі в обговоренні того чи іншого проекту, програми. У результаті ми залишаємося необізнаними з багатьох питань, а так не повинно бути!

Хвилює також, що формування бюджету відбувається не настільки прозоро, як нам хотілося б.

Якщо ми йдемо в Європу, то треба хоч намагатися дотримуватися задекларованих європейських принципів.

Зокрема, згідно з Європейською Хартією, у Європі спочатку намагаються досягти якихось домовленостей – куди, на які програми і які кошти будуть спрямовуватися, а вже потім приймається бюджет. А у нас навпаки: спочатку приймаємо бюджет, аж потім визначаємося, куди й на що підуть кошти.

Як результат – певні напрями лишаються незадіяними.

Одне з найболючіших питань сьогодення – тарифи. Як влада збирається захистити малозабезпечені верстви населення? Хоч і чуємо, що здійснюються якісь роботи, встановлюють лічильники, або їх збираються встановлювати. Та хотілося б побачити й почути, чи є графіки цих робіт в яких будинках? Чи є якась черга? Чи будуть ті лічильники встановлені киянам до початку нового опалювального сезону? Ми вивчали це питання – з'ясувалося, що лічильники не встановлюють тому, що їх просто немає в наявності у Київенерго – організації, що надає дані послуги. Тим часом чуємо від роботодавців, що такі лічильники можна зробити на київських підприємствах. Отже, завдання профспілкової сторони, у даному випадку, – об'єднати зусилля роботодавців, виробників, які випускають ці лічильники, і тих, кому вони потрібні. Йдеться й про газові лічильники, котрі, до слова, навіть за державною



програмою, коштують недешево – годі й казати про комерційну ціну!

Дуже гостро треба ставити питання й про те, якої якості нам надають послуги. Міськпрофрада має намір залучити фахівців, створити інспекцію, яка контролювала б належний стан комунальних послуг і надавала б відповідні консультації. Адже ми й не знаємо певні норми, приміром, якої температури має бути вода, якої якості – газ? Бо часом буває, що газ палиться, лічильник рахує, а потрібної тепловіддачі немає!

Ще одна «цікава» річ – статистика, на яку посилалися деякі доповідачі. Статистика каже, що є підвищення, є певний розвиток, зарплата збільшується. Але рядові кияни в реальному житті це не відчують. Коли на засіданні Тристоронньої Ради хтось сказав, що середня зарплата в промисловості – 9 000 грн., то це смішно. Можливо, у директора – 100 000 грн., а у працівника – 5 000, то середня зарплата, зрозуміло, буде більшою.

Однією з нагальних проблем залишається безробіття. Згідно з даними Міжнародної Організації Праці, його рівень у Києві становить 11%, а ще два роки тому дорівнював 7%. На одне вакантне місце претендують 10 осіб! Рівень зайнятості становить десь 65%. Це засвідчує, що на сьогоднішній день знайти роботу в столиці, з одержанням середньої зарплати, майже неможливо. А середня зарплата у Києві наразі – 8 500 грн. Тому що тут зосереджені офіси, банки тощо. Тим часом працівники деяких галузей отримують зовсім інші гроші. Вчитель, приміром, отримує 3 100 грн., медик – 2 500, двірник – близько 2 000 грн. Тому орієнтуватися на статистичні дані – неправильно. А інфляція яка, а ціни, тарифи! Значна частина киян уже збідніла й цей процес набирає обертів.

Одне з найголовніших завдань усіх учасників соціального діалогу – сприяти підвищенню заробітної плати. Коли підвищать зарплату, запрацює споживчий ринок – люди почнуть щось купувати, щось будувати. Але поки що це лише розмови. І люди вже зневірилися, бо бачать, що куди не підеш – суцільні проблеми й ніхто не дає відповіді, як їх розв'язати. Найгірше, що громадяни відчують себе беззахисними – закон не діє! Треба, щоб пройшов час, аби вони усвідомили, що коли об'єднуються й виступлять єдиним фронтом, з єдиними вимогами, тоді чогось зможуть досягти.

І моральну складову не слід забувати. Допоки у нас гроші вирішують все, допоки на перший план не вийдуть такі життєво важливі моральні категорії, як честь, совість, патріотизм, порядність – нічого не буде! Ми домовилися з соціальними партнерами, що надалі наш діалог має бути дієвішим та ефективнішим. Якщо ухвалюємо якусь спільне рішення, то його треба реалізовувати. І дуже важливо, щоб народ про це знав. Якщо буде впроваджена в життя ініціатива представника влади щодо регулярних зборів Тристоронньої ради й буде конструктивною та відкритою наша співпраця, якщо до своєї роботи залучатимемо громадськість і ЗМІ, гадаю, у суспільства до нас значно поменшає запитань, а головне – встановиться певна стабільність і нормалізується загальний клімат у місті.



ГАРЯЧА ТЕМА – ТАРИФИ

Питання завищених тарифів на житлово-комунальні послуги для населення останнім часом б'є всі рекорди й не залишає байдужим жодного свідомого громадянина. Адже зрозуміло, що прийняте Урядом рішення щодо підвищення ціни на газ спровокує масове збідніння людей: цього разу постраждають не лише малозабезпечені верстви суспільства, але й ті, хто більш-менш впевнено «стояв на ногах».

Відео-конференція ФПУ



25 травня поточного року в Києві та у регіональних відділеннях ПАТ «Укртелеком» відбулася відео-конференція з обговорення профспілкової позиції та механізмів захисту населення від шокового підвищення цін і тарифів на комунальні послуги.

У Нараді взяли участь керівники галузевих профспілок і регіональних профоб'єднань, що входять до складу ФПУ. Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» представив заступник Голови Міськпрофради Володимир Рижих.

Відкриваючи нараду, Голова ФПУ Григорій Осовий повідомив, що вже багато профспілок виступили проти підвищення цін на газ для населення. Він наголосив, що таке антигуманне рішення було ухвалено Урядом без консультацій з соціальними партнерами. Тож і маємо: тарифи й, відповідно, витрати на комунальні послуги з 1 липня зростуть в 1,8 – 2 рази.

Учасники відео-конференції зазначили, що підвищення цін і тарифів призведе до збільшення кількості отримувачів житлових субсидій, а відтак – зростання рівня бідності навіть серед тих, хто працює. Вони акцентували, що вихід із цього скрутного положення – у підвищенні рівня доходів громадян.

Федерація професійних спілок України надіслала Верховній Раді України, Кабінету міністрів України, Об'єднанню організацій роботодавців і Бізнес асоціації відповідне Звернення. З текстом документу можна ознайомитися на офіційних сайтах ФПУ та Київської Міськпрофради.

Якщо пропозиції та ініціативи профспілок проігнорують чи відхилять, вони будуть змушені вдаватися до дієвіших засобів впливу на Уряд, зокрема до проведення акцій протесту.

Експерти країни – проти тарифної політики влади

ЯК ЗМІНЮВАЛАСЯ ЦІНА НА ГАЗ?

До 1 липня 2016 року /до 2500 кубів на рік/	З 1 липня 2016 року /до 2500 кубів на рік/	З 1 вересня 2016 року /до 2500 кубів на рік/	З 1 грудня 2016 року /до 2500 кубів на рік/
0,72 грн/куб	1,19 грн/куб	3,6 грн/куб	6,88 грн/куб
До 2500 кубів на рік	До 2500 кубів на рік	До 2500 кубів на рік	До 2500 кубів на рік
1,09 грн/куб	1,96 грн/куб	7,2 грн/куб	

Вітчизняні експерти у сфері енергетики та комунальних послуг, які об'єдналися у ГО «Тарифна мобілізація», підготували спільний Маніфест до влади, в якому міститься низка вимог щодо наведення ладу в тарифній політиці країни та запобігання колапсу

в сфері ЖКГ.

Документ підписали экс-міністр ЖКГ О. Кучеренко, директор ГО «Публічний аудит» М. Гольдарб та інші авторитетні фахівці.

«Так зване «ринкове» обґрунтування ціни на газ, що спричинило хвилеподібне зростання тарифів на тепло і гарячу воду, є безпідставним, а його «ринковість» не витримує жодної критики», – зазначено у Маніфесті. І далі: «Збудована вами система субсидій працює за рахунок непомірно високого оподаткування, яке є основою складовою тарифу на газ, та, як наслідок, тарифів на інші житлово-комунальні послуги. Це вимиває грошові кошти у населення, знижує рівень платоспроможності громадян і попит на інші товари й послуги, призводить до руйнування малого та середнього бізнесу і скорочення робочих місць».

Учасники «Тарифної мобілізації» переконані, що економічно обґрунтована, справедлива ціна на газ для населення має бути на рівні 3500 грн. і близько 3000 грн. – для теплокомуненерго, як оптового покупця. Причому, це з усіма податками й зборами. Цього достатньо, аби задовольнити фінансові потреби національного добувача «Укргазвидобування», за умови найжорсткішого громадського контролю за використанням публічних ресурсів.

Експерти виклали спільну позицію у 14-х пунктах вимог до влади, надіславши їх на ім'я Президента, Прем'єр-міністра та Голови Верховної Ради України.

«Ми вимагаємо, по-перше, виключити необґрунтовані податкові обтяження у вартості реалізації українського газу населенню, які штучно надувають тарифи на ЖКП. У тому числі йдеться про 50-відсоткову ренту на державний видобуток газу, що дозволить знизити сьогоднішній тариф майже на 2500 грн., а також скоротити кількість домогосподарств, які потребують субсидій.

Тарифи повинні відповідати досягнутому рівню соціально-економічного розвитку – це чітка вимога закону», – розповідає ініціатор Маніфесту, керівник «Публічного аудиту» Максим Гольдарб. Він також додає, що необхідно ввести мораторій на примусове виселення та реалізацію житла за житлово-комунальні борги, якщо боржник не має іншого житла: «Люди зараз не погашають свої комунальні платіжки не через халатність, а тому, що їхні доходи знецінилися в рази, чого не поспішали вирівнювати ні попередні урядовці, ні нинішні. Ми також наполягаємо на тому, щоб механізм реструктуризації та часткового списання боргів за житлово-комунальні послуги був гарантований та обов'язковий».



Крім того, експерти вимагають оприлюднити об'єктивні дані про газовий баланс України, аби суспільство мало чітку картину: скільки українського газу є в запасах, скільки його добувається і ким, на які потреби він спрямовується, а також розрахунок собівартості українського газу за витратним принципом.

Є в Маніфесті вимоги й щодо діяльності нацрегулятора та «Нафтогазу». Так, на думку експертного об'єднання, має бути створена повністю нова НКРЕКП, причому не зі ставлеників влади, а з представників громадського та експертного середовища. Нацкомісія може підвищувати тарифи тільки за умови їх попереднього аудиту. У випадку з НАКом, то компанія потребує реорганізації, а функції з видобутку, реалізації й транзиту газу слід передати «Укргазвидобуванню» та «Укртрансгазу».

«Справжнісіньким популізмом є те, що влада намагається 50 % населення зробити утриманцями. І, мабуть, не випадково, що, побоюючись майбутньої кари Господньої, ціну на газ для релігійних організацій встановили таки на рівні, ближчому до справедливої ціни на газ», – вважає співавтор Маніфесту, експерт ЖКГ Олексій Кучеренко.

Національна Комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, затвердила драконівські тарифи!



9 червня 2016 р. представники 26 галузевих членських організацій, що входять до складу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Громадські об'єднання «Тарифна мобілізація» й «Публічний аудит», а також небайдужі громадяни, які приєдналися до маршу протесту Київської Міськпрофради, пікетували Національну Комісію, котра здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП, далі – Комісія).

Аби не допустити подальшого збідніння народу України через економічно необґрунтовані тарифи на послуги з

центрального опалення й постачання гарячої води для населення, пікетувальники вимагали:

- оприлюднення об'єктивних даних про газовий баланс України й прозорості енергетичних і фінансових потоків у житлово-комунальному господарстві та енергетичному секторі;
- приведення чинних тарифів у відповідність до досягнутого рівня соціально-економічного розвитку, згідно з вимогами ЗУ «Про житлово-комунальні послуги»;
- встановити адекватні та обґрунтовані тарифи й ціну на газ.

На засіданні побували Голова Київської Міськпрофради В. Мельник та його заступник О. Панова. У заході також взяли участь народні депутати, зокрема, лідер партії «Батьківщина» Ю. Тимошенко, заступник голови Київської міської державної адміністрації П. Пантелеєв, генеральний директор ПАТ «Київенерго» О. Фоменко, представники органів місцевого самоврядування й міжнародних організацій, експерти.

З виступу Голови Київської Міськпрофради Валентина Мельника на засіданні НКРЕКП: «На сьогоднішній



день у місті Києві 160 000 домогосподарств несвоєчасно сплачують або не платять за житлово-комунальні послуги! Це за старими тарифами, а що буде при нових? Не приймайте це рішення! У випадку, якщо ви приймете, ми маємо підтримку всіх інших

регіонів – буде оголошена всеукраїнська акція протесту!»

Незважаючи на довготривалі вимоги громадськості (цього дня й раніше), Комісія все ж таки затвердила рішення про встановлення нечувано завищених тарифів на теплову енергію, послуги з централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води для потреб населення, вважаючи їх цілком обґрунтованими. Як зазначила, під час обговорення цього питання, керівник профільного департаменту НКРЕКП С. Черних: «Чинний середньозважений тариф на тепло для населення становить 534 грн. за 1 Гкал, з 1 липня середньозважений тариф встановлюється на рівні 1043 грн. за 1 Гкал, що відповідає середньозваженому зростанню на 95,3 %». Вона пояснила, що збільшення тарифів викликали такі ключові фактори: зростання паливної складової (на 474 грн/Гкал), тарифу на електроенергію (13 грн/Гкал) та заробітних плат (9 грн/Гкал).

Отже, наводимо дані з підвищення цін і тарифів, що затверджені:

- на природний газ – з 1 травня 2016 р. – вдвічі.
- на опалення та гарячу воду – з 1 липня 2016 р. – в 1,8 – 2, 2 рази.
- на холодну воду – з 1 вересня 2016 р. – на 30%.
- на електроенергію – з 1 жовтня 2016 р. – на 30%.

Коментуючи для засобів масової інформації, профспілчан і представників громадськості рішення НКРЕКП, Голова Київської Міськпрофради Валентин Мельник заявив, що профспілки усе це так не залишать і будуть боротися за приведення чинних тарифів у відповідність до досягнутого рівня соціально-економічного розвитку, згідно з вимогами Закону України «Про житлово-комунальні послуги», обстоювати соціальну справедливість, вживаючи для цього максимально дієві заходи!



Олена МОРГУН, «КП», за матеріалами офіційної сторінки у «Facebook» Громадської Організації «Тарифна мобілізація» та Інтернет-сайту <http://publicaudit.com.ua/news/eksperty-obyednalysya-proti-taryfnoy-polityky-vlady/>

В скрутні часи «Профспілкова скарбниця» рятує нас, як в пустелі – водиця!



26 квітня 2016 року в Київському міському Будинку вчителя відбулися чергові загальні збори Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок». Захід провів Голова Спостережної Ради Кредитної спілки Валентин Мельник.

Звітні доповіді керівників Спілки й виступи її членів були цікавими та змістовними, обговорення питань порядку денного – конструктивним і корисним.

Роботу «Профспілкової скарбниці» у 2015 році учасники зборів одноголосно визнали задовільною.



Переваги «Скарбниці» як мотивація профспілкового членства

МОТИВАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА:
РАЗОМ МИ - СИЛА!



Як відомо, мотивація членства була й залишається одним з найголовніших і завжди актуальних питань для профспілкових організацій та об'єднань. Зацікавити людей, викликати в них бажання поповнювати лави, приєднуватися до профспілкового руху нині не так вже й легко – на тлі тотального розпачу й зневіри від завищених цін і тарифів, низьких зарплат, безробіття, відсутності соціальної справедливості тощо.

Проте Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» Київської Міськпрофради є тим самим переконливим, вагомим аргументом, здатним привернути увагу киян до різнобічної діяльності столичних професійних спілок, а відтак – збільшити їх чисельність.

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» налічує понад 12 000 членів і має 14-річний досвід успішної роботи. Належний рівень фінансової стабільності, надійності, прозорості, ринкової ефективності та соціальної відповідальності їй забезпечує членство у Всеукраїнській асоціації кредитних спілок та в Українській об'єднаній кредитній спілці. Крім того, набула статусу учасника Об'єднання кредитних профспілок «Програма захисту вкладів».



Нас - 12.000!
Нам - 14 років!

Умови членства у Кредитній спілці «Профспілкова скарбниця»



Голова правління Орісенко Т. М.

Членами Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» можуть бути громадяни України, які є членами галузевих профспілок та профспілкових організацій, що входять до складу Київської Міськпрофради. Вступ до цієї фінансової установи відбувається на підставі письмової заяви зацікавленої особи, за рішенням Спостережної Ради Кредитної спілки, якщо таке право не делеговане Правлінню «Скарбниці».

Новий спілчанин готівкою чи безготівковим розрахунком сплачує вступний (50 грн.) та пайовий (150 грн.) внески, що фіксується й підтверджується, зокрема, квитанцією до прибуткового касового ордеру. Після цього людина одразу отримує право користування всім спектром відповідних послуг.

Адреса Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця»:

01030, Україна, м. Київ, вул. Богдана Хмельницького, буд. 16-22.

Телефони: (044) 278-08-83, 279-20-73.



Профспілкова Кредитна Спілка на вигідних умовах надає кредити:

- на навчання;
- на лікування і оздоровлення;
- на придбання меблів, побутової техніки;
- на ремонт і реконструкцію житла;
- на проведення урочистих подій;
- на підключення будинку до газопроводу, водопроводу, телефонної мережі;
- для туристичних поїздок;
- на інші потреби.



Умови кредитування:

- стандартний термін кредиту – до 12 місяців включно;
- 30 % річних;
- нарахування % на залишок суми;
- можливість дострокового погашення;
- урахування сукупного доходу сім'ї;
- відсутність застави рухомого й нерухомого майна, страхування, комісійних внесків, «разових платежів»;
- постійним позичальникам, які мають добру кредитну історію, кредити надаються під знижені відсотки.



У Кредитній спілці діють акційні кредити зі зниженими відсотками та депозити з підвищеними відсотками. Тут не ховають проценти в комісію, страховку, «разові» платежі, плату за оформлення. Тож, якщо хочете заощадити свої гроші й при цьому добре заробити – довіряйте їх «Профспілковій скарбниці»!



Припинення членства

Припинення членства може відбуватися у разі: смерті спілчанина; виключення члена Кредитної спілки через порушення ним Статуту організації; добровільного виходу з числа членів Спілки.

Незалежно від причини припинення членства у «Профспілковій скарбниці» (добровільний вихід чи виключення), особа має повністю виплатити отримані кредити. При цьому вступний внесок не повертається, на відміну від обов'язкового пайового.



Оздоровчий сезон для дітей «Літо – 2016» відкрито!

Профспілки міста забезпечують необхідні умови для корисного, повноцінного й гарного дитячого відпочинку та оздоровлення



Як і завжди, щороку, Київська Міськпрофрада та її членські організації ще з весни перейняті організацією літнього дитячого відпочинку. Влітку-2016 планується оздоровлення близько 30 000 дітей, з них 700 осіб – пільгових категорій. Для цього здійснюється надзвичайно велика підготовча робота й нагальні питання, пов'язані з нею, – завжди на порядку денному наших нарад і Президій. Щорічно для дітей пільгових категорій з міського бюджету виділяються кошти на придбання путівок, проводяться конкурсні торги на їх закупівлю, визначаються переможці. Регіони добираються з урахуванням побажань наших спілчан.

Якщо останні два роки діти не їздили на море (через певні події в країні батьки побоювалися їх відпустити), то цього літа юні кияни оздоровлюватимуться на Одещині.

Традиційно відправляємо хлоп'ят на Київщину, що користується найбільшим попитом, особливо серед батьків, у яких діти молодшого шкільного віку. Важливий чинник для спілчан у даному випадку – наближеність до місця перебування дитини.

Цьогоріч пропонуємо відпочинок і на Закарпатті, регіоні, надзвичайно привабливому для усіх вікових категорій – завдяки багатощаблю і чудовим природним факторам.

У своїй роботі, зокрема при розподілі путівок для дітей-пільговиків, керуємося «Порядком направлення дітей до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку за рахунок коштів державного бюджету». При цьому Міськпрофрада акумулює кошти міського й профспілкового бюджету, частково – батьків, спонсорів, інші залучені кошти.

Також Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» за власний кошт закуповує путівки для відпочинку дітей спілчан членських організацій. Ці путівки розподіляються між міськими профспілками відповідно до членства. У свою чергу, членські організації Міськпрофради самостійно, за власний рахунок, укладають договори й направляють до ДЗОВ дітей членів галузевих профспілок.

Ми постійно контролюємо дитячі оздоровчі заклади, з якими співпрацюємо, на дотримання всіх норм і вимог щодо харчування, лікування, техніки безпеки, культурно-масової й спортивної роботи, патріотичного виховання тощо. Тобто ведемо величезну комплексну організаційну роботу, щоб батьки були спокійними й знали, що всі необхідні умови для корисного, повноцінного й гарного відпочинку їхніх дітей забезпечені!

**Начальник Управління з гуманітарних питань
Київської Міськпрофради Людмила Литвин**

Перші «ластівки» – до Київщини, Одещини й Закарпаття!

1 червня 2016 року, традиційно, у Міжнародний День захисту дітей, Київська Міськпрофрада відправила юних киян до дитячих закладів оздоровлення й відпочинку санаторного типу Київщини та Одещини.

63 дитини виїхали до Київської області, у м. Ірпінь, до ДЗОВ «Дружний».

Директор закладу В. С. Смоловий організував гарний двоповерховий автобус, на якому хлоп'ята й дісталися до місця призначення. Перед виїздом Валерій Семенович провів детальний інструктаж щодо безпечного та ефективного перебування у закладі оздоровлення й відпочинку, відповів на запитання батьків і дітей.



65 дітей у супроводі досвідчених вихователів поїхали на Одещину, у Білгород-Дністровський район, селище міського типу Сергіївка, ДЗОВ «Патрія».



А наступного дня 63 дитини вирушили до Закарпаття, в Хустський район, до ДЗОВ «Шаяни».

Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» щиро бажає юнацтву гарно відпочити, оздоровитися та з яскравими враженнями успішно повернутися додому!



Якщо до місця призначення їхати потягом, на вокзал потрібно прибути не пізніше, ніж за 40 хвилин до відправлення. Якщо автобусом – біля нього бути за 30 хвилин до часу від'їзду. Дитина повинна мати заздалегідь складений пакет документів: медичні довідки (079-0), довідки про щеплення та епідеміологічний стан оточення; свідоцтво про народження (оригінал) або його копія, завірена нотаріально. Дитина має брати участь у складанні своїх речей до валізи або рюкзака.

Пам'ятка для батьків, діти яких від'їжджають на відпочинок до дитячих оздоровчих закладів

Що потрібно взяти дитині з собою:

1. Предмети особистої гігієни:

- зубна паста, щітка, мило (у мильниці);
- мочалка, шампунь, дитячий крем, рушник;
- гребінець, ножиці для нігтів;
- туалетний папір;
- для дівчаток: косметичні засоби з догляду за шкірою, гігієнічні речі;
- сонцезахисний крем, засіб від комарів.

2. Одяг та взуття:

- 2-3 комплекти білизни;
- 2 головні убори;
- купальний костюм, пляжне взуття;
- повсякденний одяг (1-2 комплекти);
- святковий одяг для вечорів відпочинку, дискотек;
- зручне повсякденне взуття (змінне взуття

для дощової погоди);

- шорти, майки (футболки), спортивне взуття;

- легка куртка, кофта, спортивний костюм (теплі речі);

Чого не варто давати з собою:

- дорогу аудіо-, відео- і фото техніку, за винятком недорогого фотоапарата;
- мобільні телефони, дорогі парфуми;
- ювелірні вироби;
- роликові ковзани, надувні плавальні засоби та ін.

У дорогу категорично забороняється брати: молочні, кисломолочні продукти,

варені ковбаси й м'ясні продукти домашнього приготування, рибні продукти, консерви в томатному соусі, а також продукти,

термін зберігання яких не перевищує 48 годин при кімнатній температурі.

Чи давати гроші?

Якщо є можливість, звичайно. Але, даючи дитині певну суму грошей, навчіть її доцільно їх витратити, планувати свій бюджет. Адміністрація оздоровчого закладу не несе відповідальності за гроші й цінні речі, не здані на зберігання вихователям або до камери схову, тож не відшкодовує вартість втраченого.

Налаштуйте дитину на активний відпочинок, участь у спортивних та розважальних заходах.

Бажаємо Вашій дитині цікавого й корисного відпочинку та оздоровлення, нових друзів і позитивних вражень!

**Душу й тіло ми положим за ваш відпочинок
І покажем, що ми діти бойових первинок!**



25 травня 2016 р. на території ДЗОВ «Зміна» (Київська обл., Бородянський р-н, с. Пилиповичі) відбувся виїзний семінар-нарада, у якому взяли участь керівники дитячих закладів оздоровлення та відпочинку (ДЗОВ), члени Міжвідомчого оперативного штабу з підготовки

та проведення літнього дитячого оздоровлення й відпочинку, фахівці Київської Міськпрофради, представники Міністерства соціальної політики України та КМДА.

Серед осіб, які представляли Міністерство соціальної політики, був, зокрема, директор Департаменту оздоровлення та санаторно-курортного лікування І. О. Хохленков.

Від КМДА у заході взяли участь заступник директора Департаменту освіти і науки, молоді і спорту – начальник Управління сім'ї, молоді та спорту О. С. Трофимов і заступник директора Департаменту охорони здоров'я – начальник Управління з організації медичного забезпечення О. М. Коваленко.



До «Зміни» цього дня завітали також заступник начальника Управління державного нагляду за дотриманням санітарного законодавства Головного управління Держпродспоживслужби в Київській області Т. М. Орабіна й заступник начальника Відділу з нагляду в аграрно-

промисловому комплексі та соціально-культурній сфері Управління нагляду промисловості на об'єктах підвищеної небезпеки Головного управління Держпраці у Київській області П. Б. Седих.

Учасники семінару-наради порушили низку нагальних проблемних питань, на які високопосадовці надали відповіді й роз'яснення.

Зокрема, йшлося про: нормативно-правові основи медичного супроводу перебування дітей у дитячих оздоровчих закладах, забезпечення ДЗОВ медичними працівниками; обов'язковість додержання правил і техніки безпеки працівниками ДЗОВ, а також дітьми, котрі перебувають на відпочинку; правила профілактичного санітарного догляду за територією й приміщеннями ДЗОВ; важливість надання дитячим оздоровчим закладам пільг на сплату комунальних послуг, оплати оренди за землю, енергоносіїв; необхідність виділення коштів із державного бюджету для поліпшення матеріально-технічного стану дитячих оздоровниць,



побутових умов перебування дітей у ДЗОВ; національно-патріотичне виховання дітей та юнацтва у ДЗОВ.

Присутні продемонстрували щирі зацікавленість в удосконаленні процесу дитячого відпочинку в Київському регіоні, акцентували на необхідності оптимізації роботи органів державної влади й підкреслили роль узгодженості у функціонуванні профільних міністерств в організації повноцінного й безпечного відпочинку та оздоровлення дітей.

