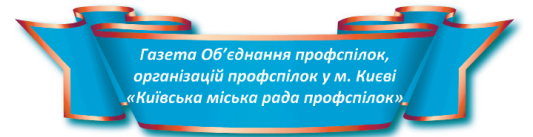




Київські Профспілки



Жовтень 2016

Сайт Міськпрофради: kiev.fpsu.org.ua

№ 6



Як столичним поштовикам підрізають крила...

Відкрита заява кількатисячного колективу київських працівників Укрпошти



Нещодавно на посаду генерального директора Українського державного підприємства поштового зв'язку «Укрпошта» (УДППЗ «Укрпошта») Кабінет Міністрів України призначив менеджера американського офісу аудиторської компанії KPMG Ігоря Смілянського. Він та його нова команда демонструють негативне й зухвале ставлення до підлеглих, деструктивно впливають на стає функціонування нашого підприємства, що, в цілому, загрожує його подальшому існуванню.

Той факт, що в І. Смілянського відсутня чітка стратегія розвитку галузі, наводить на думку, що Укрпошту цілеспрямовано ведуть до банкрутства, з подальшою приватизацією – за відомою схемою, що, на жаль, неодноразово спрацювала в нашій країні, зокрема, у випадку з ПАТ «Укртелеком».

Ідеї щодо створення Поштового банку, злиття двох дирекцій (обласної та м. Києва), у яких наявна позитивна динаміка розвитку, скорочення чисельності штату на 60%, зміна умов колективного договору, який завжди був гарантом соціального захисту людини праці, категорична відмова нового керівництва працювати відповідно до українського законодавства – невіжє ці та інші подібні чинники Кабмін вважає реформою галузі?



Нова команда І. Смілянського. Він - четвертий зліва.

3500 одиниць комп'ютерів для сільської місцевості, які, навіть, не будуть використані у відділеннях поштового зв'язку найближчим часом – що це, як не корупція?!

За три місяці «сумлінної праці» Смілянського значно збільшився штат апарату підприємства, відповідно й виплати по зарплаті «горе-персоналу» збільшилися на 1 млн. грн. Якщо він супер-менеджер, переможець відбіркового конкурсу, навіщо йому 8 радників з окладами 50 000 грн., 14 заступників з окладами по 265,0 тис. грн.?!

Один з радників, В. Холявіцький (протеже заступника міністра Ю. Лавренюка), набрав команду працівників СБУ з досить сумнівною репутацією, які обійшли люстраційний Закон України «Про очищення влади», але вже отримали заробітну плату від 40 тис. грн. кожний, при середній заробітній платі у сфері поштового зв'язку м. Києва – 6312,9 грн. Головне завдання управлінської ланки – проведення жорстких тотальних перевірок у стилі 90-х років, з приниженням та залякуванням працівників. Кінцевим результатом цих дій має стати заміна керівництва філіалів на слухняних маріонеток (з умовою наявності п'ятирічного стажу банківської роботи) – для виконання намічених брудних цілей.

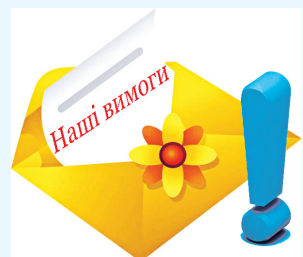
Мабуть саме тому І. Смілянський призначив заступником директора Київської міської дирекції УДППЗ «Укрпошта» К. Козлова, колишнього працівника «Укртелекому», який хизується перед підлеглими своїм військовим минулим, зазначаючи, що вміє стріляти з обох рук, тому не боїться жодних погроз. Безсумнівно, такий за 4-5 місяців впорається з поставленим перед ним завданням: скоротити чисельність штату на 60%, довести філіали до банкрутства й підготувати до приватизації. Тим більше, що на його «рахунок» вже чотири доведених до потрібної кондиції підприємства. Колектив Укрпошти вкрай схвилюваний і обурений усіма вище зазначеними обставинами, рівень недовіри до влади у працівників підприємства зростає мало не з кожним днем.

Рішуче заявляємо, що не будемо мовчки спостерігати за тим, як К. Козлов з ліквідаційною комісією І. Смілянського руйнують КМД УДППЗ «Укрпошта», щоб врешті решт по шматках розпродати все, що будувалося й розвивалося десятиліттями!



Вимагаємо:

1. Припинити непрофесійні експерименти з галуззю та руйнівні процеси!
2. Невідкладно вжити всіх необхідних заходів для негайного призупинення розвалу національного оператора поштового зв'язку!
3. У короткий термін звільнити з займаної посади К. Козлова, як неадекватну людину!
4. Розірвати контракт з І. Смілянським!
5. Співвіднести зі здоровим глуздом штатний розпис апарату Укрпошти та оплату праці його спеціалістів – нехай отримують те, що реально заробили!



Аналізуючи ситуацію, що склалася, й передбачаючи подальші дії нового керівництва Укрпошти, розуміємо й свої сумні перспективи – безробіття або робота в галузі без отримання гідної заробітної плати. Тому попереджаємо про можливість страйку – у разі, якщо нас не почують!

Трудовий колектив київських міських поштовиків (1 800 підписів)

ЧИТАЙТЕ У НОМЕРІ:

2 стор.

Лікбез для можновладців, або Як столичні профспілки дали урок чиновникам-двійчникам. Українські експерти про підвищення мінімальної зарплати.

Де в Києві шукати захисту прав споживачів житлово-комунальних послуг?

3 стор.

20 листопада - День працівників сільського господарства України.

Профспілкове життя Айболітів.

Золотий врожай на спортивній ниві.

4 стор.

Мирні фронти столичної служби зайнятості.

Київська міськпрофрада запрошує на Новорічний бал до Мера!

Солістів не чують – жахнемо хором!

17 листопада 2016 року відбудеться всеукраїнська акція протесту – профспілки й небайдужі громадяни пікетуватимуть Верховну Раду України.



На засіданні Кабінету Міністрів України, що відбулося 26.10.2016 р., Прем'єр-міністр України В. Б. Гройсман публічно сповістив про наміри Уряду з 1 січня 2017 р. удвічі підвищити розмір мінімальної заробітної плати – з 1600 грн. до 3200 грн.

Зважаючи на заявлені наміри Уряду, з метою врахування в проєкті Державного бюджету України на 2017 р. видатків на реалізацію державних соціальних гарантій, їх реального фінансового забезпечення та виконання інших вимог Всеукраїнського маршу протесту, Федерація Профспілок України продовжує колективні дії щодо соціального захисту громадян.

У зв'язку з цим та на виконання рішення Президії ФПУ від 18.10.2016 р. Всеукраїнська акція профспілок, запланована на 17.11.2016 р., відбудеться у формі пікетування Верховної Ради України.

Норма кількості учасників акції визначена другою частиною пункту 4 постанови Президії ФПУ № П-4-2 «Про виконання вимог профспілок, викладених у постанові Ради ФПУ «Про позицію і дії ФПУ, її членських організацій на захист прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на комунальні послуги та подальші дії ФПУ» від 30.09.2016 р. № Р-2-4.

Збір учасників акції – о 9.00, на площі Конституції (біля Верховної Ради України).

Початок акції - о 10.00.

Роздаткові матеріали будуть видаватися з 8.00 біля пам'ятника Ватутіну. Організатори заходу звертаються до членських організацій з проханням взяти з собою власну атрибутику, а також атрибутику ФПУ, якщо вона у когось залишилася після маршу протесту 06.07 поточного року (прапори, транспаранти, звукові засоби тощо).

ГАРЯЧІ ТЕМИ

Лікбез для можновладців, або Як столичні профспілки дали урок чиновникам-двійочникам

1 листопада 2016 року київські освітяни вийшли на масову акцію протесту до Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України – проти завищених тарифів на житлово-комунальні послуги для населення.



Ініціатор пікету – Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України, яку очолює Олександр Яцунь. Під час мітингу він, зокрема, зауважив, що підняття тарифів має узгоджуватися з рівнем заробітних плат всіх категорій працівників. Щодо освітян, то оплата їхньої праці й досі прив'язана до наразі незміненого І тарифного розряду. Отже, підвищення мінімальної заробітної плати, безумовно, є важливим кроком, проте без розмороження Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (ЄТС) повноцінно провести відповідну реформу неможливо.

Учасники мітингу порушили й питання субсидій, які, на їхню думку, принижують людину праці й мають надаватися малозабезпеченим, непрацездатним категоріям населення: пенсіонерам, особам, які з тих чи інших причин не можуть забезпечити себе роботою, самотнім матерям та іншим. Проте Уряд змушує бюджетників, немов вони жебраки, просити допомоги у держави. Але ж кваліфіковані працівники не повинні ставати заручниками надвисоких цін і тарифів та мають отримувати гідну заробітну плату, розмір якої дозволить забезпечити себе й свою сім'ю усім необхідним.

Солідарну участь у заході взяли майже всі територіальні організації Профспілки з різних куточків України, а також студенти провідних навчальних закладів. Підтримали колег-спілчан і працівники апарату Київської міськпрофради та профспілковий актив її членських організацій.



У Резолюції учасники акції окреслили низку вимог до Уряду та Парламенту.

Вимоги до Кабінету Міністрів України:

- ввести мораторій на підвищення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги до відповідного підвищення розмірів заробітних плат, основних державних соціальних стандартів та гарантій;
- протягом десяти днів здійснити розрахунки економічно обґрунтованих тарифів на житлово-комунальні послуги, співмірних з розмірами пенсій, стипендій і заробітних плат;
- «розморозити» ЄТС (передбачити розміри посадових окладів всіх працівників галузі «Освіта», виходячи з розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС, встановленого на рівні не менше мінімальної заробітної плати);
- виконати вимоги ст. 62 Закону України «Про вищу освіту» щодо розміру академічної стипендії та кількості осіб, які її отримують;
- запровадити дієвий механізм індексації грошових доходів населення.

Вимоги до Верховної Ради України:

- передбачити видатки для «розмороження» ЄТС (встановлення розміру посадових окладів всіх працівників галузі «Освіта», виходячи з розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС, встановленого на рівні не менше мінімальної заробітної плати);
- затвердити при прийнятті Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» обсяг видатків на виплату академічних та соціальних стипендій, відповідно до вимог статті 62 Закону України «Про вищу освіту»;
- підвищити рівень пенсійного забезпечення удвічі;
- зняти обмеження на виплату пенсії працюючим пенсіонерам; скасувати віковий ценз для виходу на пенсію за вислугу років; скасувати поетапне підвищення стажу для виходу на пенсію за вислугу років;
- відновити право застрахованих осіб та членів їхніх сімей на санаторно-курортне лікування та фінансування заходів з оздоровлення дітей за рахунок коштів соціального страхування.

Де в Києві шукати захисту прав споживачів житлово-комунальних послуг?

У жовтні поточного року в одній з нарад керівників членських організацій Київської міськпрофради, яку традиційно провів Голова Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Валентин Мельник, взяв участь Начальник Управління (інспекції) самоврядного контролю виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Станіслав Москалевський.



Станіслава Володимировича спеціально запросили на зустріч зі столичною профспілковою громадою, щоб він розповів про роботу свого Управління, озвучив основні

проблеми, якими опікуються він та його колеги, і детально зупинився на такій актуальній темі, як надання населенню житлово-комунальних послуг. У цьому контексті на засіданні обговорювалися, зокрема, такі питання: як захистити лічильники тепла, а також ліфтове обладнання від злодіїв? Як захистити право споживача на справедливі розрахунки за тепло? Які саме антивандальні заходи вживаються на вузлах обліку теплової енергії? Співпраця з ГУ Нацполіції, Департаментом безпеки ПАТ «Київенерго» щодо посилення охорони громадського порядку та пошуку осіб, які здійснили розкрадання комунального майна, а також стосовно перевірки пунктів металобрухту – з метою виявлення викраденого.

Станіслав Москалевський щиро та охоче поділився досвідом і відповідною інформацією, надав вичерпні відповіді на запитання присутніх.

Для більш успішного розв'язання наявних проблем представники профспілок запропонували організувати на місцях групи громадського контролю – за справністю й точністю показників лічильників у кожному будинку

Українські експерти про підвищення мінімальної зарплати

Руслан Плющ, доктор наук з державного управління, доктор філософії в галузі права, професор фінансового та банківського права, член-кореспондент Міжнародної кадрової академії, політичний експерт.

Підвищення мінімальної зарплати потягне за собою й додаткові податкові витрати для роботодавця, підвищення вартості дозвільних документів (ліцензії і т.і.), судових зборів, штрафів за правопорушення тощо. Для громадян практично нічого не зміниться. Якщо ви отримували зарплату в конверті, ці поліпшення пройдуть повз вас. Але відчуєте підвищення цін на товари й послуги, які можуть полізти вгору через чинники, зазначені вище. І це ми не кажемо про те, звідки на все візьмуться фінанси. Підвищення «мінімалки» позначиться на оподаткуванні. Візьмемо податок на дорогі автомобілі. Він також прив'язаний до мінімальної заробітної плати. У бюджеті на 2016 рік вона закладена в розмірі 1378 грн. Тобто розкішним прийнято вважати автомобіль вартістю не менше 1,033 млн. грн. З 2017 року мінімальна зарплата потенційно може стати 3200 грн. Одразу ж зросте й мінімальна вартість «розкішних» машин — з 1,033 млн. грн. до 2,4 млн. грн. А тепер скажіть, кому стане жити легше? Я вже мовчу про кількість субсидій, які тепер громадяни не отримають, адже їх офіційний дохід буде вищим за мінімально допустимий. Ось таке поліпшення.



Олександр Жолудь, економіст, аналітик Міжнародного центру перспективних досліджень, старший економіст Центру економічної стратегії.

За рахунок чого Уряд підніматиме зарплату наразі важко зрозуміти. Було б непогано, якби він, оголошуючи такі ініціативи, надав і якісь базові розрахунки. Нині можемо казати лише про якісь загальні ефекти. Приміром, це має дещо збільшити власні надходження

Пенсійного фонду, який зараз значною мірою субсидується з держбюджету. Припускаю, що підвищення «мінімалки» не призведе до автоматичного зростання зарплат чиновників, як це було раніше. Доведеться шукати додаткові гроші на збільшення й пенсій, які прив'язані до прожиткового мінімуму. Але спершу для цього треба внести відповідні зміни до бюджету. Невідомо також, скількох українців торкнеться таке підвищення. Як усе це пов'язано з інфляцією, визначати зарано. Але зрозуміло, що підвищення зарплат може вплинути на виплату субсидій, бо їх призначення напряму залежить від доходів громадян. Та й якою буде реакція МВФ? Як би там не було б, пам'ятаймо: якщо збільшуємо одну статтю витрат, іншу доводиться скорочувати.

Максим Гольдарб, директор Громадської організації «Публічний аудит», ініціатор руху «Тарифна мобілізація».

Номінально підвищити зарплату на ту чи іншу суму нескладно, більше того, навіть цілком реально призначити всім українцям зарплати в мільйон гривень. Тільки для цього потрібно або володіти дійсно величезним доходом (йдеться про реальний ВВП), або доведеться проектувати картину з 90-х, коли люди мали мільйони грошей на руках, які нічого не були варті. Якщо механізмом збільшення заробітних плат стане друкарський верстат, і у господарський обіг викинуть незабезпечену нічим (ні валовим продуктом, ні позиковими грошима) гривню, ми зіткнемося з серйозним подальшим знеціненням національної валюти й цін. Купівельна спроможність навіть збільшеної заробітної плати ризикує бути нижчою за купівельну спроможність сьогоднішньої! Аносоване підвищення «мінімалки» зроблено не стільки з соціальною метою, скільки з фіскальною. Тим самим сірі заробітні плати, які видаються в конвертах на підприємствах (передусім середнього й малого бізнесу), доведеться вивести з тіні й легітимізувати. Тобто у бізнесу збільшиться фонд оплати праці, а, отже, й податкові відрахування до бюджету та соціальних фондів. При цьому не можна не враховувати, що через усе це бізнес ще більше стиснеться, а розміри заробітних плат у конвертах не тільки не зменшаться, а навпаки – збільшаться.



Використано матеріали, розміщені на особистій сторінці Р. Плюща у Facebook, офіційних веб-сайтах ВВС Україна, ГО «Публічний аудит».



та якість житлово-комунальних послуг, що надаються населенню. Творчоробоча атмосфера й взаємодія сторін посприяли виникненню стратегічно значущого рішення щодо підписання Меморандуму про співпрацю між Київською міськпрофрадою та Управлінням (інспекцією) самоврядного контролю виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). А у газеті «Київські профспілки» буде започатковано колонку, де фахівці Управління (інспекції) надаватимуть актуальну інформацію, відповідні роз'яснення, а також відповідатимуть на запитання читачів.

Тож, шановні колеги, чекаємо на ваші звернення до редакції видання!

Сторінку підготувала Олена МОРГУН, «КП»



СВЯТО НА ПОРОЗІ



Сердечно вітаємо наших колег-спілчан з Київської міської профспілки працівників агропромислового комплексу, яку очолює Ольга Іванівна Лопата, з професійним святом – Днем працівників сільського господарства України!

Завдяки глибоким знанням та невтомній праці, терпінню, витримці й наполегливості фахівців цієї сфери, благодатна українська земля з року в рік дарує країні щедрі врожаї, а ми, споживачі багатющої, корисної, різноманітної сільськогосподарської



продукції, маємо на своїх столах хліб і, як мовиться, до хліба. Щиро віримо, що вітчизняний агропромисловий комплекс має достатній потенціал, передусім людський, аби не просто вистояти в нинішніх важких соціально-економічних умовах, але й максимально зміцнити виробничі потужності, відтак – забезпечити Україні провідні позиції на світових продовольчих ринках!

Міцного здоров'я усім вам, дорогі друзі, мирного неба над золотими нивами, щастя, злагоди й процвітання!



Не страшні нам негаразди, якщо в хаті – добрий газда!

Профспілкове життя Айболитів



На тлі численних негараздів, що охопили нашу країну, нечасто зустрінеш трудовий колектив, який не лише намагається вижити, вистояти в надскладних економічних умовах, зберегти себе у часі й просторі, а ще й має додаткові інтереси, захоплення, спільні для всіх працівників.

Колектив Інституту ветеринарної медицини Національної академії аграрних наук України саме такий: сумлінно дбає про розвиток ветеринарної науки й щиро цікавиться традиціями українського народу. Під керівництвом молодого й талановитого вченого, доктора ветеринарних наук, професора Сергія Ничика в Інституті працюють 135 осіб. Усі вони є членами профспілки, що, в даному випадку, не пуста формальність, а вільний свідомий вибір людей, задоволених роботою свого профкому, результатами його щоденної різнобічної діяльності, спрямованої на захист соціально-економічних прав та інтересів буквально кожного працівника.

Секрет успіху полягає в тому, що профспілковий лідер підприємства, завідувач лабораторії мікотоксикології, кандидат сільськогосподарських наук, старший науковий співробітник Ольга Миколаївна Васянович налагодила гарний соціальний діалог з адміністрацією Інституту.

Тому партнерська співпраця є дієвою й конструктивною. При профкомі діють постійні комісії з організаційної роботи, охорони праці, заробітної плати й нормування праці, зайнятості й професійної підготовки персоналу, соціального захисту членів профспілки, культмасової, спортивної роботи та оздоровлення.

Повсякчас у полі зору профспілкового активу – охорона праці, створення для персоналу безпечних виробничих і санітарно-побутових умов. Той, хто все ж працює в шкідливих умовах, забезпечений додатковими пільгами.

Варто зазначити, що цікаве дозвілля й гарний відпочинок колег, їхня участь у культурно-масових заходах, що популяризують здоровий спосіб життя й любов до рідного краю, для голови первинки є не менш важливими питаннями, ніж виробничі. Окрім державних і професійних свят, в Інституті відзначають також значні події в особистому житті членів колективу. Зокрема, стало вже доброю традицією на урочистих зборах вшановувати ювілярів.



Одна з найяскравіших подій 2016 року, що відбулася завдяки спільним зусиллям членів профспілки, – виставка вишиванок, рушників, плетених та інших виробів, присвячена Дню матері. Небайдужі та активні спілчани зібрали понад 300 різноманітних експонатів, серед яких були предмети, котрим понад 100 років! Приємно, що в цьому заході, як і в багатьох інших, активну участь взяла молодь – надійні помічники голови профспілки, які, з одного боку, завжди виявляють щирий інтерес до організації подібних культурно-мистецьких акцій, а з іншого – від події до події набувають дедалі більше досвіду організаційної роботи. Це означає, що в Інституті ветеринарної медицини Національної академії аграрних наук України успішно формується нове покоління профспілкових лідерів, наявний той самий зв'язок поколінь, яким пишаються на будь-якому виробництві!

Днями відзначатимемо наступне, значуще для галузі, багатьма улюблене свято – День працівників сільського господарства України. Профспілкова організація Інституту у творчо-робочому тандемі з адміністрацією вже почала підготовку до урочистостей, що відбуватимуться під гаслом «Гостинна українська світлиця». Немає жодного сумніву, що і цей захід пройде на високому рівні, буде яскравим та колоритним, а відтак – принесе усім задоволення й гарний настрій!

Золотий урожай на спортивній ниві

Хто не пам'ятає виступ товариша Саахова про красуню й спортсменку з легендарного кінофільму Леоніда Гайдая «Кавказька полонянка»? Та всі пам'ятаємо! Ще й часто-густо цитуємо слова улюбленого героя, коли йдеться про гарну й всебічно



обдаровану жінку. Однією з таких опікується Київська міська професійна спілка працівників агропромислового комплексу на чолі з Ольгою Лопатою – теж, до слова, красунею й розумницею.

А дівчина, про яку йтиметься, певна річ, не комсомолка, але член профкому, та й не студентка вже, бо сама працює викладачем фізичної культури, керівником фізичного виховання у Державному навчальному закладі «Київське обласне вище професійне училище харчових технологій та ресторанного сервісу». Але точно прекрасна жінка (як казав все той же Саахов) і дуже талановита спортсменка, яка своїми високими результатами на всеукраїнських і міжнародних спортивних змаганнях з веслування на човнах «Дракон» примножила спортивну славу України на світовій спортивній арені. Знайомтеся: Ольга Картавенко!

З 2014 року Ольга є членом організаційного комітету Спартакіади Київської міської профспілки працівників АПК. У вільний від основної роботи час для участі, зокрема, в цій Спартакіаді, дівчина готує команду студентів свого училища. Підготовлена нею молодь завжди успішно виступає на змаганнях з різних видів спорту: шахи, настільний теніс, волейбол.



У 2014 – 2015 роках Ольга Картавенко була членом суддівської колегії спортивно-розважальних заходів «Веселі молоді», організованих столичною профспілкою працівників агропромислового комплексу. А 2015-

року, як член оргкомітету Спартакіади, організувала команду з числа профспілкових активістів й підготувала її до участі в змаганнях Київської міськпрофради з драганботу. Відтоді наполегливо та активно займається веслуванням на човнах «Дракон». Залучає до цих змагань кращих спортсменів ДНЗ «Київське обласне вище професійне училище харчових технологій та ресторанного сервісу».

У 2016 році Ольга Григорівна Картавенко виборола звання чемпіона Європи й Світу з веслування на човнах «Дракон». Майже не відстає від неї й



студент групи № 5 цього училища Іван Мальцев, який також став чемпіоном Європи і срібним призером чемпіонату Світу.



Сторінку підготувала Олена МОРГУН, «КП»

Мирні фронти столичної служби зайнятості



У попередньому номері нашої газети було розміщено інтерв'ю з директором Київського міського центру зайнятості Віктором Сухомліним. Матеріал вийшов великий і, здавалося б, вичерпний. Та все ж одне питання лишилося, як мовиться, за кадром, яке, через його значущість і масштабність, ми вирішили подати окремо: працевлаштування демобілізованих учасників АТО.

Про багатогранну роботу столичної служби зайнятості з українськими воїнами, специфіку спілкування з ними, нюанси влаштування на роботу і багато іншого – у продовженні нашої з Віктором Сухомліним розмови.



– Сприяння працевлаштуванню колишніх учасників АТО – одне з найголовніших завдань нашої служби. У кожному районному центрі зайнятості є визначений наказом, моїм наказом, фахівець, який працює саме з цією категорією безробітних. Вважаю, що демобілізовані воїни, котрі до нас приходять, не повинні стояти в чергах. Отже, вибудовуємо свою діяльність таким чином, щоб, завітавши до центру зайнятості, вони швидко отримували потрібну їм інформацію: щодо вакансій, навчання й перенавчання, організації власної справи тощо.

Відомо, що ті, хто воював на Сході України, повертаються дещо іншими, їх характери набувають якихось нових рис, загострюються реакції. Можете це якось прокоментувати?

– Наше спостереження: переважна більшість учасників АТО мають підвищений поріг справедливості. Вони гостро реагують на певні зовнішні фактори, багато з чим не погоджуються, навіть з політикою тих компаній, підприємств, організацій, де колись працювали. Таким ми пропонуємо організувати власну справу. Маємо чудові приклади, коли фахівці, які колись працювали, приміром, інженерами на виробництві, демобілізувавшись із зони АТО, відкривали свої кав'ярні. А ми їх, при цьому, всебічно підтримували: від народження бізнес-ідеї, захисту бізнес-плану до досягнення бажаного результату. На відкриття власної справи видаємо разову грошову допомогу. Звісно, тих коштів зазвичай недостатньо, і АТОВцю потрібно вкладати ще й свої гроші, або брати довготривалі кредити. Але воно того варте.

Яким чином допомагаєте хлопцям адаптуватися в мирному житті, повірити у свої сили й перспективи?

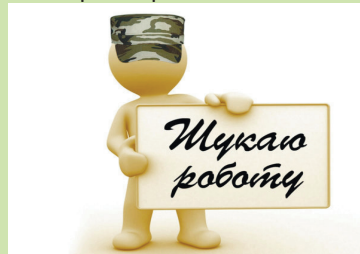
– У столичних районних центрах зайнятості проводяться відповідні семінари: «Від бізнес-ідеї – до власної справи», «Як розпочати свій бізнес» тощо. Крім групових, надаються індивідуальні довідково-інформаційні, психодіагностичні консультації – для того, щоб виявити професійно необхідні якості підприємця.

Після довгого спілкування з цією категорією громадян, у мене й моїх колег склалося враження, що більшість з них не готові одразу влаштуватися на роботу, хочуть взяти тайм-аут. Та ще й мають проблеми з адаптацією в суспільстві. Тож ми почали співпрацювати з психологами, які приходять до нас і проводять з учасниками АТО індивідуальні й групові заняття. Працюємо у тісному контакті з дружинами, матерями, родичками АТОВців, намагаємося за допомогою цих жінок розв'язати інші проблеми хлопців: зловживання алкоголем, замкнутість, зневіра, апатія, агресія та ін.



Проте самих лише ваших зусиль і старань тих жінок, гадаю, недостатньо, аби, як мовиться, поставити на ноги людей, психологічно підірваних...

– Саме так. Тому ми активно співпрацюємо з волонтерськими організаціями, налагодили інформаційну роботу з населенням та роботодавцями, посилили свою взаємодію з військкоматами, соціальними партнерами. Це – Благодійний Фонд ветеранів війни та учасників АТО, Громадська організація «Центр зайнятості вільних людей», Спілка учасників, ветеранів, інвалідів АТО та бойових дій, ТОВ «ВОГ Рітейл» (соціальний проект «Працьовита Україна») тощо. На базі районних центрів зайнятості Києва, у рамках щотижневого Дня учасника АТО, з березня поточного року регулярно відбуваються міжрайонні презентації роботодавців саме для цієї категорії безробітних.



А тепер – трохи статистики. З початку 2016 року:

- послуги служби зайнятості отримали близько 1,5 тис. осіб відповідної категорії;
- пройшли профнавчання близько 100 осіб за спеціальностями: «оператор комп'ютерного набору», «водій навантажувача», «кондитер», «водій трамвая» тощо;
- одноразову виплату допомоги з безробіття для відкриття власної справи отримали 38 учасників АТО;
- працевлаштовано майже 220 демобілізованих учасників АТО;
- серед учасників АТО, які перебувають на обліку: 61% – колишні керівники, менеджери; 12% – професіонали, фахівці, технічні службовці; 17% – працівники сфери торгівлі та послуг; 10% – кваліфіковані працівники. Майже половина з них – з вищою освітою, за віком – переважно від 30 до 54 років;
- нині продовжують отримувати послуги державної служби зайнятості 1000 осіб відповідної категорії, з них 900 осіб мають статус безробітного.

З 30 серпня набули чинності зміни до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення» щодо додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції.

Закон спрямований на поліпшення соціального захисту цих людей. Він передбачає повну компенсацію роботодавцю єдиного соціального внеску при працевлаштуванні АТОВців за направленням служби зайнятості, на термін не менше, ніж 2 роки. Крім того, на підприємствах, в установах, організаціях, де працює понад 20 співробітників, за цією категорією безробітних закріплюється квота у 5%. Положення, прописані у документі, дадуть нові важелі для прискорення пошуку роботи учасникам бойових дій у зоні АТО. В умовах кризових явищ в економіці країни Державна служба зайнятості намагається всіляко протистояти викликам сьогодення, впроваджувати ефективні технології надання послуг, тим самим демонструючи різноманітність і гнучкість управлінських та організаційних підходів у справі сприяння зайнятості населення.

Розмову вела Олена МОРГУН, «КП»



В очікуванні зимових свят!

КИЇВСЬКА МІСЬКПРОФРАДА

запрошує долучитися до цікавого й змістовного проведення дитячих шкільних канікул та Новорічно-Різдвяних святкувань!

НОВОРІЧНИЙ БАЛ У МЕРА

Дорогі друзі! Завітайте до Колонної зали Київської міської державної адміністрації й разом з казковими персонажами – Володарем Часу, Королевою Сніжинок, Червоною Шапочкою, Клоунами Бім і Бом та іншими героями пройдіть всі випробування, перешкоди, капості Чохлика Невмирущого і його свити, які всіляко заважатимуть проведенню новорічного балу.

Ви зможете стати не просто глядачами, а учасниками дивовижної казки, повної пригод, веселощів і розваг. Допоможіть героям дістатися мети, побороти зло й розпочати незабутній новорічний бал, на якому нарешті всі дізнаються, який же сюрприз підготував МЕР! Перед початком глядачі візьмуть участь у веселих, оригінальних інтерактивних розвагах разом із Святим Миколаєм, Королевою Сніжинок та казковими персонажами.

Ціна – 150 грн. з подарунком. Кількість місць у залі - 400

Святкові заходи відбудуться: 29-31 грудня 2016 р., 2, 3, 4, 5, 6, 8 січня 2017 р.

Початок вистав: о 10.00, 12.30, 15.00

Адреса: вул. Хрещатик, 36, Колонна зала КМДА

Квитки можна придбати в Київській міськпрофраді за адресою: вул. Стрітенська, 15-А

Телефони для довідок: 279-35-72, 272-11-24, 272-11-71, 272-11-06

