



Київські Профспілки



Квітень 2017

Сайт Міськпрофради: kiev.fpsu.org.ua

№ 1



Першотравню бути! Столичні профспілки на варті справедливості!



Голова Київської міськпрофради
Валентин Мельник

— «День міжнародної солідарності трудящих», «Першотравень», «Маївка», «Свято весни і праці», «День робітничої солідарності»... У цього свята багато імен, воно відзначається у 143 країнах. І так само багато існує різних думок в Україні й світі щодо його актуальності та необхідності.

Одні намагаються дискредитувати цей День і заборонити, ідеологічно знищити. Інші — щиро його підтримують і всіляко обстоюють, як переможне й цінне надбання людства. Хтось вважає Першотравень дітищем радянської доби, ніби забуваючи про те, що він народжений у XIX столітті, у Сполучених Штатах Америки.

Перший день травня звеличує Трудівника, людину, яка своєю чесною, самовідданою працею збагачує, удосконалює й прикрашає світ! Це свято миру і єднання трудящих багатьох країн, їх солідарності й взаємопідтримки у справі захисту своїх прав і свобод. Понад століття День міжнародної солідарності трудящих залишається потрібним, не втратив початкового ідеологічного змісту, хоч і зазнав суттєвих теоретичних переглядів і вимушено зменшив форми й масштаби свого практичного втілення.

Скептикам та прибічникам ідеї знищення цього Дня відповім: якби у нас було більш-менш благополучне суспільство, в якому трудівник відчував би себе захищеним, почувався комфортно, маючи все або майже все для повноцінної життєдіяльності, необхідність у мітингах з вимогами соціально-економічної справедливості відпала б сама собою.

Але сьогодні, в умовах зростання безробіття й беззаконня, шокового підвищення цін і тарифів на товари та послуги, відсутності дієвих результатів соціального діалогу Уряду з профспілками, переважна більшість громадян України опинилася за межею бідності й перебуває у розпачі. Тому усвідомлена ідейна солідарність та об'єднаність людей у боротьбі за свої права, поліпшення умов життя й праці необхідні тепер як ніколи! Адже це і є реальна рушійна сила, дієвий інструмент, здатний здійснити суттєві зміни в державі, сприяти розбудові соціально справедливого суспільства і разом з тим — зміцнити позиції та авторитет українських профспілок на рідних теренах та у світі!

Звертаючись до кожного співчужинця, закликаю не бути байдужим, виробляти власну, свідому громадянську позицію, загартувати дух та не втрачати творчої наснаги, бадьорості і, головне, віри у свої сили, у краще майбутнє!

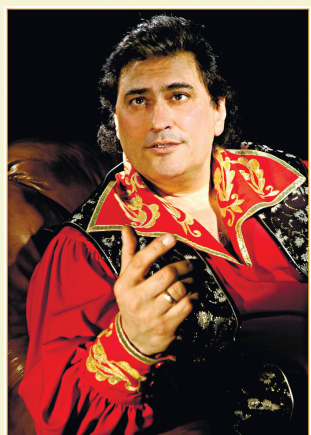
Нехай Першотравень додасть усім оптимізму й волі до активних дій і перемог на «фронтах» профспілкової боротьби, у справі утвердження соціальної справедливості та подарує натхнення для якнайкращого втілення у життя усіх благородних планів і задумів!



Світло й тіні навколо одного дня...

Напередодні свята ми провели бліц-інтерв'ю з представниками різних професій, людьми різного віку, статі, соціального походження, членами столичних профспілок і просто окремими громадянами. Їхні думки щодо актуальності й завдань Першотравня пропонуємо вашій увазі.

Соціально-економічна криза — гарант життя Дня міжнародної солідарності трудящих



Леонід Сандуленко, співак, народний артист України, соліст Академічного ансамблю пісні й танцю Національної гвардії України, член київської профспілки:

— Як можна заперечувати необхідність Дня міжнародної солідарності трудящих? Це свято, як і День перемоги у Другій світовій, як і Міжнародний жіночий день 8 Березня, пов'язане з конкретними драматичними й трагічними подіями, причини яких, на жаль, актуальні й сьогодні, зокрема в нашому суспільстві, у XXI столітті. Не можна ось так просто взяти і одним розчерком пера викреслити з календаря ту чи іншу дату червоного кольору!

Хіба у нас немає безробіття? Хіба повсюдно й регулярно виплачується заробітна плата? І чи є вона справедливою по відношенню до тої праці, за яку призначена? А умови самої праці? Вони скрізь ідеальні?

Допоки на ці та інші запитання не буде позитивних відповідей, нікуди не зникне необхідність боротьби за краще життя, за соціально-економічні права, гарантовані нам Головним Законом держави. Це зрозуміло кожній нормальній, адекватній людині, яка

поважає себе й свою працю.

Цей День потрібний. Хоча б тому, щоб ті, хто наживається на чесній праці трударів, знали: народ не мовчить, а обстоює свої права і, консолідуючись, здатний багато чого змінити. У цьому контексті роль профспілок як рушійної сили, що може об'єднувати й спрямовувати значну кількість людей, зростає сьогодні як ніколи!

ЧИТАЙТЕ У НОМЕРІ:

2 стор.

Соціальний діалог у дії: столичний ринок праці у деяких цифрах і фактах.

3 стор.

Профспілкова боротьба: сьогодні ми — переможці!
100 років людяності й добра.

4 стор.

Як столичні профспілки рейдерів нагнали.
Стартує оздоровчий сезон «Літо - 2017»!
Чисто в хаті, де господарі завзяті!

Профлідери: поважай історію і себе у ній!

Тетяна Кравченко, Голова профкому НПЦР ОЕС України ДП «НЕК «Укренерго», член Молодіжної ради Київської міськпрофради:

— Історія цього свята, на жаль, відома не всім. Про події, що його започаткували, профспілкові лідери на місцях практично не розповідають. Гадаю, цим і пояснюється байдуже ставлення до Першотравня більшості спілчан.

Відзначати День Людини праці необхідно хоча б через те, що 130 років тому наші колеги, американські трудівники, постраждали за те, що вимагали восьмигодинний робочий день та збільшення мінімальної зарплати. Особливо важливими є організаційні заходи й демонстрації, які мають проводитися під егідою ФПУ та її членських організацій. Якщо ми вважаємо себе активними профспілковими лідерами, які хочуть розвивати й популяризувати профспілковий рух, то вибір очевидний. Попри всі суперечки щодо цього Дня вважаю, що українці заслуговують на елементарну повагу до своєї праці, а тому ми, профспілкові лідери, маємо бути солідарними й підтримувати один одного у планах і діях!

З будь-якою назвою та без офіціозу

Олександр Голіченко, Профспілка працівників радіоелектроніки та машинобудування України, член Молодіжної ради Київської міськпрофради:

— По-перше, додаткові вихідні ще нікому не завадили. По-друге, назва свята може бути будь-якою і кожен, хто як хоче, нехай його відзначає. Головне, щоб ніхто нікого не примушував йти на різні офіційні заходи. У нашій країні свої права потрібно захищати 365 днів на рік. І не лише за допомогою мітингів і демонстрацій.

Подумки з профспілками!

Вікторія Микитчик, Менеджер косметичної дистрибуторської компанії:

— У моєї родині до 1 Травня завжди ставилися з повагою. Це всенародне свято, що справедливо вшановує Людину праці. І якщо Першотравень зі своїми ідеями й завданнями живе у світі вже друге століття, це про щось говорить.

Так вже склалося, що на мітинги й демонстрації не ходжу. Але намагаюся провести цей день з максимальною користю, у праці — на землі чи на домашній «ниві».

Цього разу обов'язково та із задоволенням приєднаюся до Першотравневого маршу профспілок, зокрема Київської міськпрофради, адже щиро поділяю головні принципи роботи цієї громадської організації та вважаю, що трудящі мають підтримувати один одного й не боятися обстоювати свої соціально-економічні права та інтереси.

Закінчення на стор. 2

Світло й тіні навколо одного дня... (закінчення)



Андрій Івашина, Профспілка працівників нафтової і газової промисловості України, Голова Молодіжної ради Київської міськпрофради:

— У сьогоднішніх умовах з нестабільною соціально-економічною ситуацією гостро постає питання забезпечення достойного рівня життя трудящих, членів їхніх сімей. На шляху до вирішення питань забезпечення гідної, безпечної праці та її належної оплати як спілчан, так і пересічних громадян, функцію локомотива виконує саме профспілковий рух. Він є і має залишатися взірцем солідарності й згуртованості, небайдужого, чесного й відкритого ставлення до народу. Треба пам'ятати, що профспілки відіграють вирішальну роль при ухваленні рішень стосовно долі людини праці —

Першотравень протягом року

починаючи від підприємства й закінчуючи Урядом. У такий важкий для України період важливо донести до людей думку про необхідність консолідації в намірах та діях. 1 Травня має стати не святом весни й виїздів на природу. Цього дня кожен повинен усвідомити важливість і значущість власної участі у спільній справі. Профспілкові лідери всіх рівнів мають підбивати підсумки зробленого, враховуючи як здобутки, так і поразки, аналізувати свою діяльність і працювати над помилками. При цьому належить бути щиро вдячним кожному співчанину, працівникові за підтримку й солідарність, спільними шляхетними справами згуртовувати людей задля досягнення головної мети — добробут і щасливе комфортне життя громадян у рідній державі.

За ідеєю, для профспілок немає чужого болю. Цей моральний принцип має поширитися на все суспільство — досить стояти осторонь чужих проблем! Свято 1-го Травня — це солідарність всього трудового люду, а не специфічна профспілкова традиція, як дехто вважає, чи хоче вважати. Віра пересічних громадян, працівників, студентів,

пенсіонерів у силу єдності, їхня активна життєва позиція й будь-яка підтримка допоможе профспілковим лідерам діяти результативніше, якісніше, наближаючи час, коли і в нашій країні пануватиме соціально-економічна справедливість. Вважаю, що гідний громадянин країни завжди — не лише 1 Травня — має усвідомлювати себе як частину єдиного цілого, бути небайдужим учасником спільної справи й вірити в успішний кінцевий результат!



Соціальний діалог у дії: столичний ринок праці у деяких цифрах і фактах

14 березня 2017 р. у приміщенні Київської міськпрофради відбулося засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення. Захід провела Голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва — співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Майко В.І., перший заступник директора Департаменту соціальної політики Київської міської державної адміністрації Устименко С.М. і Голова Профспілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва Духота Н.В.



На засіданні був озвучений План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2017 р.; йшлося також про стан виконання у 2016 р. Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 р., затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2013 р. № 27/9615 (із змінами); обговорили встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян — внутрішньо переміщених осіб.



«Програма зайнятості визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на столичному ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття», — зазначив у своєму виступі начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики КМДА В.В. Соя.

З його доповіді присутні також дізналися, що у сфері зайнятості населення у 2016 р. особлива увага приділялася:

- стимулюванню роботодавців щодо збереження наявних і створення нових робочих місць, зокрема шляхом надання їм компенсації єдиного соціального внеску, допомоги з часткового безробіття, організації громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо;
- забезпеченню надання соціальних послуг та сприянню зайнятості громадян, зокрема внутрішньо переміщених осіб і демобілізованих учасників АТО;
- погашенню заборгованості та легалізації виплати заробітної плати.

Не все так погано в нашому домі...

Незважаючи на складні процеси, які відбуваються в

політичній та соціально-економічній сферах і суттєво впливають на стан ринку праці в цілому по Україні, ситуація в столиці залишається однією з найкращих серед регіонів і за останніми наявними статистичними даними (за 9 місяців 2016 р.), за методологією МОП у м. Києві, характеризується такими основними показниками:

- найвищий серед регіонів України рівень зайнятості населення у віці 15-70 років — 62,5% (по Україні — 56,5%);
- один з найнижчих рівнів безробіття населення у віці 15-70 років — 6,4% (в Харківській області — 6,1%, по Україні — 9,2%);
- у січні-грудні 2016 р. найнижчий показник навантаження на 10 вільних робочих місць — 21 особа (по Україні — 108 осіб. Найвищий показник, 523 особи, — на Вінничині), що вдвічі нижче, ніж у 2015 р. (43 особи).

Моніторинг реалізації у 2016 р. заходів, передбачених міською Програмою зайнятості, свідчить про такі тенденції на столичному ринку праці:

- протягом січня-листопада 2016 р. прийнято на роботу на створенні нові робочі місця 81,2 тис. осіб, (у т.ч. у юридичних осіб — 51,4 тис. осіб (63,3%), у фізичних — майже 29,8 тис. осіб.) Прогнозний показник на 2016 р. (67 тис. осіб) за 11 місяців 2016 р. перевиконано на 21,2 %;
 - за допомогою служби зайнятості працевлаштовано понад 10,0 тис. безробітних громадян (прогнозний показник 9,2 тис. осіб виконано на 109,7%). У порівнянні з 2015 р. обсяг працевлаштування зріс на 4,2%;
 - професійне навчання, перепідготовку або підвищення кваліфікації за професіями, які користуються попитом на ринку праці, проходили 5,7 тис. безробітних осіб (прогнозний показник 6,07 тис. осіб, визначений Програмою, виконано на 93,8%);
 - до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 4,0 тис. безробітних, що становить 102,1% від визначеного Програмою прогнозного показника (3,93 тис. осіб);
 - зменшення кількості працівників, які вибули за скороченням штатів (у 2,1 рази: з 35,6 тис. осіб до 17,0 тис. осіб);
 - зменшення кількості працівників, які з економічних причин працювали в режимі неповного робочого дня або тижня.
- Також, згідно з даними, що надав начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики КМДА Віталій Соя, протягом 2016 р. у порівнянні з 2015 р.:
- збільшилася на 8,1% кількість роботодавців, які співпрацювали з центрами зайнятості (до 9,3 тис.);
 - зросла на 9,7% кількість зареєстрованих вакансій (до 51,8 тис. одиниць). Для порівняння: по Україні — на 5,0%;
 - зріс рівень працевлаштування безробітних та перевищує загальнодержавний (по м. Києву 39,6%, по Україні — 34,9%);
 - підвищилися обсяги та рівень працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій при працевлаштуванні, у т.ч. інвалідів (від 17,7% до 23,2%).

Погашення заборгованості із заробітної плати

Згідно із статистичними даними, станом на 01.01.2017 р. борг з виплати заробітної плати по Києву склав майже 76,5 млн. грн. (4,3 % від загального обсягу боргу по Україні — понад 1,79 млрд. грн.), що на 2,0 % або на 1,5 млн. грн. більше, ніж на початку минулого року.

Протягом січня-грудня 2016 р., за даними органів

державної статистики, у переліку боржників з виплати заробітної плати значилося 140 столичних підприємств, з них — 57 державного сектору, 4 комунальні та 79 підприємств недержавного сектору.

Завдяки вжитим спільним заходам за вказаний період у повному обсязі погасили заборгованість 70 підприємств на загальну суму 21,8 млн. грн., а саме: 2 комунальні підприємства на суму 1,1 млн. грн., 44 підприємства недержавного сектору — майже на 13,0 млн. грн. та 24 державні підприємства — на 7,7 млн. грн. Зменшили заборгованість 25 підприємств на загальну суму 34,8 млн. грн. Слід відзначити, що в Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати в установах, які фінансуються з бюджету міста.

Легалізація й вихід з тіні

У столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення й розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації й виведення заробітної плати з «тіні». За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби в м. Києві, завдяки вжитим спільним заходам та контролюючо-перевірочній роботі протягом 2016 р.: виявлено та залучено до оподаткування майже 49 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином роботодавцями (до бюджету додатково надійшло 19 млн. грн. податку з доходів фізичних осіб та 15,2 млн. грн. єдиного соціального внеску); залучено до державної реєстрації понад 28 тис. фізичних осіб (сума сплачених ними податків склала 14,4 млн. грн.); завдяки проведеній індивідуальній роз'яснювальній роботі понад 14 тис. суб'єктів господарювання підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам (за рахунок цього рівень надходжень податку на доходи фізичних осіб зріс на 23,1 млн. грн.).

В.В. Соя звернув увагу аудиторії також на те, що у поточному році завершується термін дії Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 р. У зв'язку з цим Департамент соціальної політики розпочинає роботу з підготовки проекту територіальної програми на період до 2020 р. і пропонує Київському міському центру зайнятості, районним державним адміністраціям, Київському молодіжному центру, профспілкам та роботодавцям долучитися до цього процесу. На першому етапі районним у м. Києві державним адміністраціям та Київському міському центру зайнятості рекомендовано провести опитування столичних суб'єктів господарювання щодо напрямків розширення сфери прикладання праці, а також визначити галузі, інвестиційно-привабливі та пріоритетні — у контексті створення робочих місць на період до 2020 р.



Профспілкова боротьба: сьогодні ми – переможці!

Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП), скасувала введення абонплати за газ. Таке рішення було прийняте під час засідання Комісії 10 квітня поточного року під тиском громадськості й, зокрема, столичних профспілок, які цього дня вийшли під стіни НКРЕКП з рішучим протестом проти її злочинної тарифної політики.



10 квітня 2017 р. представники 26 галузевих членських організацій, що входять до складу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», громадські об'єднання, а також небайдужі громадяни, які приєдналися до маршу протесту Київської Міськпрофради, пікетували Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП). До київських профспілок приєдналися «свободівці» й представники ВО «Батьківщина». Спільним завданням пікетувальників було не допустити подальшого збідніння народу України через економічно необґрунтовану ціну на природний газ і тарифи на житлово-комунальні послуги, домогтися скасування ухваленого 28 березня 2017 р. рішення НКРЕКП щодо встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу.

Від столичних профспілок на мітингу виступили:

Валентин Мельник – Голова Київської міськпрофради. Він, зокрема, зазначив, що протягом довгого часу Міськпрофрада регулярно заявляє про необхідність перегляду економічно необґрунтованих цін і тарифів на житлово-комунальні послуги для населення. Ще минулого року столичні профспілки пікетували Комісію з цього приводу, але тоді, незважаючи на



довготривалі вимоги спільчан і громадськості, НКРЕКП все ж таки затвердила рішення про встановлення нечувано завищених тарифів на теплову енергію, послуги з централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води для потреб населення, вважаючи їх цілком обґрунтованими. Валентин Петрович зауважив, що з кожним роком неухильно зростають ціни на продукти й послуги, тоді як планка соціальних стандартів та рівень життя пересічних громадян різко знижуються. У такій ситуації в рази зростає роль профспілок – потужної рушійної сили, здатної щось змінити на краще.

Сергій Герус – головний спеціаліст з організаційних питань Київської міськпрофспілки працівників агропромислового комплексу. Він підкреслив, що Комісією одноосібно, без проведення консультацій з громадськістю, профспілками, за відсутності будь-яких економічних розрахунків, було встановлено тарифи на транспортування та розподіл природного газу. Так само, як і рік тому в рази було збільшено ціни на газ.

Галина Фесенко – представник Київської міської організації Профспілок працівників освіти і науки України. Вона поінформувала, що через високий рівень інфляції підвищення мінімальної заробітної плати для педагогів практично не відчувається. Тому залишається надзвичайно гострою проблема сплати комунальних платежів.

Віталій Павленко – член Молодіжної ради Київської міськпрофради, який наголосив, що через таку соціально-економічну політику в країні молодь втрачає мотивацію тут проживати, не бачить своє майбутнє на рідних теренах.

Тетяна Орісенко – Голова правління Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця». Тетяна Миколаївна з трибуни розповіла про свою 90-річну матір, яка все життя чесно й багато працювала, та заробила жалюгідну пенсію. Якби не рідні діти, навряд чи вона вижила б у надзвичайно важких умовах, що склалися в країні. Порівнюючи день сьогоднішній з іншими історичними етапами розвитку нашої держави, старенька розчарована й пригнічена та висловлює співчуття новим поколінням.

Під натиском профспілок, перед численними журналістами, нардепами й представниками різних громадських об'єднань очільник НКРЕКП Дмитро Вовк офіційно заявив (пряма мова): «Ми сьогодні маємо прийняти рішення, яке було озвучено департаментом, про те, щоб скасувати, провести додаткові консультації, забезпечити, щоб для жодного українця не було жодного підвищення в результаті цього рішення. Ми хочемо всім повідомити, що наше рішення приймалося відповідно до законодавства, прозоро, публічно, і наше завдання – забезпечити прозорість для споживача... Ми наше рішення, яке прийняли і яке мало застосовуватися з 1 квітня, повністю змінюємо, скасовуємо - це ідентичні речі. Юридично воно, можливо, інакше називається, але відбудеться скасування рішень, вони не будуть застосовуватися, ні для жодного українця підвищення не відбудеться».

P.S. 12 квітня 2017 р. під час ранкового засідання Верховної Ради України керівник Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП), Дмитро Вовк заявив про свою відставку. «Стосовно моєї відставки хочу доповісти, що її вже затверджено, відповідно до закону і Указу Президента Петра Порошенка», – зазначив він.



100 років людяності й добра

19 квітня 2017 р. у Державній акціонерній холдинговій компанії «Артем» урочисто відзначили сторіччя утворення первинної організації Профспілки авіабудівників України. У піднесеній, святковій атмосфері артемівців привітали заступник Голови Федерації профспілок України (ФПУ) Євген Драп'ятий, Голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугаєвич, Голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у місті Києві «Київська міська рада профспілок» Валентин Мельник, радник заступника генерального директора ДК «УкрОборонПром» з авіабудування та виробництва Катерина Баришева та багато інших.



Історія профспілкової організації ДАХК «Артем» розпочалася в березні 1917 року, коли вперше на Дніпровському машинобудівному заводі (так колись називалося підприємство) утворився заводський комітет профспілки металістів. У вересні 1917 р. робітники призупинили роботу, вимагаючи прийняття Колективного договору, розробленого цією профспілкою, переходу на 8-годинний робочий день та підвищення заробітної плати. Страйк тривав 6 днів і закінчився перемогою робітників. Відтоді й розпочалася славна біографія організації, шлях якої зі сторіччя в сторіччя був тернистим, непростим, але широким і гарним. Бо на всіх етапах розвитку країни, на всіх етапах становлення й розвитку заводу, аж до дня сьогоднішнього, коли це вже акціонерна холдингова компанія, робота профспілки, як константа, була й залишається чесною, сумлінною, конструктивною й результативною.

Тут завжди приділяли велику увагу колдоговірній роботі, двостороння комісія весь час працювала злагоджено. Тому цілком закономірно, що за висновками першого Всеукраїнського конкурсу, організованого ФПУ у 2005 році, колективний договір ДАХК «Артем» був визнаний найкращим серед підприємств своєї групи.

Коли 2005-го року місія МКСП проводила аналіз роботи ФПУ та її членських організацій, серед декількох первінок (за наявності й свій внесок до міжнародного визнання українських профспілок).

Сьогодні ця профспілкова організація продовжує вдосконалюватися й розвиватися. Зміцнюється соціальний діалог з адміністрацією.

Не припиняється міжнародне співробітництво. Здійснюється обмін дитячими делегаціями з профспілкою Тюркметал, Узбекистану, Башкортостану. Представники ПО ПАУ в ДАХК «Артем» обрані до всіх керівних органів ФПУ, ПАУ та Київської міськпрофради, безперервно проводиться навчання профактиву. Артемівці твердо вірять у майбутнє свого підприємства, шанують традиції й пишаються спадковістю поколінь!

Голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у місті Києві «Київська міська рада профспілок» Валентин Мельник:

– Побував на урочистостях, присвячених 100-річчю первинної організації Профспілки авіабудівників України в ДАХК «Артем».

Чудові враження! Голова ПО ПАУ в ДАХК «Артем» Олександр Кельїн влаштував для гостей невеличку екскурсію музеєм підприємства. Далі була урочиста частина заходу, в якій взяли участь лідери всеукраїнських та столичних, у тому числі й галузевих, профспілкових об'єднань і організацій. Силами артемівців був влаштований гарний концерт. Радий, що і мені випала честь зі сцени привітати колег-спільчан з таким значним ювілеєм! Від Київської міськпрофради вручив О. Д. Кельїну нашу фірмову нагороду – нагрудний знак «Профспілкова звитяга», диплом до нього, а також, як подарунок, – 3 дитячі путівки на море. Цікаво, що саме на цьому вечорі, у присутності великого числа людей – ветеранів заводу та нинішніх працівників – був підписаний оновлений колективний договір, як символ результативності роботи місцевої профспілки та прагнення її Голови постійно поліпшувати життя своїх підопічних!



Як столичні профспілки рейдерів нагнали



02 квітня 2017 р. відбулася важлива подія, на яку довго очікували працівники Київської міськпрофради, вся профспілкова громада міста: силовикам нарешті вдалося увійти до захопленої рейдерами будівлі, що належить Об'єднанню профспілок, організацій профспілок у місті Києві «Київська міська рада профспілок», розташованої по вулиці Хрещатик, 16!

У приміщенні проводилися слідчі дії. Їх здійснювали співробітники Національної поліції, вибухотехніки та інші експерти, які намагалися достеменно з'ясувати, що незаконного відбувалося в будинку протягом останніх трьох місяців. На місці був виявлений рожок з бойовими патронами для автомата Калашникова, пістолет, наркотичні речовини. Проти силовиків та працівників Київської міськпрофради рейдери, які назвали себе ветеранами батальйону «Донбас», застосували спецзасоби із сльозогінним газом, який пересічні перехожі відчували навіть на іншому боці Хрещатика.

Взагалі це перемога. Передусім справедливості, здорового глузду і Закону. Ця подія – надія для інших, хто став жертвою незаконного захоплення майна!

Нагадаємо, ще в лютому 2014 р. під час Революції Гідності адміністративна будівля Київської міськпрофради (вул. Хрещатик, 16) частково постраждала від пожежі, тому потребувала ремонтно-відновлювальних робіт. На час

проведення цих робіт працівники Міськпрофради тимчасово залишили свій будинок, переїхавши до іншого, адже будівля була в непридатному для експлуатації стані. Коли Генпідрядник повернув будівельний майданчик столичним профспілкам, вони так і не змогли увійти всередину, оскільки виявилось, що у приміщенні цілодобово перебувають невідомі особи, котрі нікого туди не пускають. До 02 квітня 2017 р. у будинку фактично проживали люди, одягнені в камуфляжну військову форму з шевронами батальйону спеціального призначення «Донбас», які не впускали законних господарів до їх приміщення. Через це представники профспілок були змушені викликати наряд патрульної поліції (СОГ Шевченківського УП ГУНП у м. Києві) та подати офіційну заяву про вчинення злочину, у зв'язку з чим було відкрито кримінальне провадження, що внесене до ЄРДР №12017100100000112 від 05.01.2017 р. Тоді ж на місце подій (вул. Хрещатик, 16) приїжджав і народний депутат України С. Семенченко, який погрожував представникам правоохоронних органів, якщо ті увійдуть до приміщення, викликати ветеранів АТО, котрі «...усім створять проблеми». Отже, працівники поліції так і не змогли розблокувати будівлю й довгий час залишалися лише сторонніми спостерігачами. З офіційними листами столичні профспілки зверталися в різні високі інстанції: Міністерство внутрішніх справ України, Генеральну прокуратуру України, до Міністерства оборони. Вимагали адекватної відповідної реакції та негайного втручання у питання звільнення будинку Київської міськпрофради від сторонніх осіб, які там незаконно перебували. На жаль, тоді це не дало жодних результатів.

І ось нарешті за допомогою і участю Романа Матковського, чесної та небадьової людини, керівника управління Служби безпеки України із захисту Національної державності, відбувся прорив у цій справі – у прямому й переносному значенні слова. Мимоволі згадуються слова великого Шевченка: **«Борітеся – поборете, Вам Бог помагає! За вас правда, за вас сила і воля святая!»**

Після звільнення будівлі від рейдерів виявилось, що

всередині вона в жахливому стані: понівечено меблі та інші речі, пошкоджено комунікації, в окремих місцях розтрощено будівельні конструкції. Дитячі іграшки, предмети жіночого туалету, численні ліжка й посуд, порожні алкогольні пляшки й чарки, виявлені в кімнатах, засвідчують, що в будинку київських профспілок був влаштований звичайнісінький хостел, мешканці якого, прикриваючись ідеями Майдану, добре й солодко проживали кілька місяців у центрі столиці.



Господар будинку, Київська міськпрофрада, зараз шукає можливості відремонтувати й поновити власне майно. Збитки, нанесені столичним профспілкам, надзвичайно великі!



Стартує оздоровчий сезон «Літо – 2017»!



Столичні профспілки забезпечують усі необхідні умови для корисного, повноцінного й змістовного дитячого відпочинку та оздоровлення!

Знову прийшов час, коли Київська міськпрофрада та її членські організації традиційно перейняті підготовкою до нового оздоровчого сезону – організацією літнього дитячого відпочинку. Це – одна з умов, передбачених у колективних договорах між роботодавцями та профспілками.

Влітку-2017 планується оздоровлення понад 32 000 дітей. Для цього здійснюється надзвичайно велика робота й нагальні питання, пов'язані з нею – завжди на порядку денному наших нарад і президій.

25 січня поточного року Міськпрофрада спільно з Департаментом освіти і науки, молоді та спорту КМДА провела нараду з керівниками дитячих оздоровчих закладів, молоді та спорту КМДА провела нараду з керівниками дитячих оздоровчих закладів,

де було визначено основні напрямки роботи оздоровниць, а також озвучено проблемні питання, що потребують вчасного вирішення на рівні профільних міністерств, відомств і місцевих управлінь.

На кошти, передбачені з міського бюджету, Київською міськпрофрадою розпочато тендерну процедуру на закупівлю путівок для дітей пільгових категорій. Затверджено дислокацію дитячих закладів, на базі яких буде здійснюватися оздоровлення й відпочинок.

Регіони добираються з урахуванням побажань наших спілчан. Традиційно відправлятимемо дітей на Київщину, що користується найбільшим попитом, особливо серед батьків, у яких діти молодшого шкільного віку. Важливий чинник для спілчан у даному випадку – наближеність до місця перебування дитини.

У своїй роботі, зокрема при розподілі путівок для дітей-пільговиків, керуємося «Порядком направлення дітей до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку за рахунок коштів державного бюджету». При цьому Міськпрофрада акумулює кошти міського й профспілкового бюджету, частково – батьків, спонсорів, інші залучені кошти.

Також Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» за власний кошт закуповує путівки для відпочинку дітей спілчан членських організацій. Ці путівки розподіляються між міськими профспілками відповідно до членства. У свою чергу, членські організації Міськпрофради самостійно, за власний рахунок, укладають договори й направляють до ДЗОВ дітей членів галузевих профспілок.

Разом з відповідними фахівцями, технічними інспекторами ми постійно контролюємо дитячі оздоровчі заклади, з якими співпрацюємо, на дотримання всіх норм і вимог щодо харчування, лікування, техніки безпеки, культурно-масової й спортивної роботи, патріотичного, естетичного виховання тощо. Тобто проводимо величезну комплексну організаційну роботу, щоб батьки були спокійними і знали, що всі необхідні умови для корисного й повноцінного відпочинку їхніх дітей забезпечені!

Додаткову інформацію можна отримати в Управлінні з гуманітарних питань Київської міськпрофради. Тел.: 279-35-72(факс) 272-11-24, E-mail: kultotdel@ukr.net

Людмила Литвин,

Начальник Управління з гуманітарних питань Київської міськпрофради

Чисто в хаті, де господарі завзяті!

06 квітня 2017 р. профспілкові об'єднання та організації, що входять до складу Київської міськпрофради, провели соціально-екологічну акцію «День довкілля».

Заходи з прибирання відбулися на територіях профспілкових спортивних закладів, розташованих на Трухановому острові.

На чолі з Головою Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Валентином Мельником члени різногалузевих столичних профспілок завзято і результативно попрацювали, доклавши максимум зусиль, аби ця частина столиці стала більш чистою та впорядкованою!

