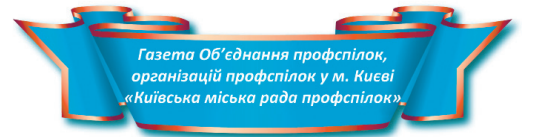




Київські Профспілки



Серпень 2017

Сайт Міськпрофради: kiev.fpsu.org.ua

№ 3



Пенсійна реформа як чергове поліпшення на папері

13 липня 2017 р. Верховна Рада України прийняла в першому читанні Урядовий законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» (реєстр. № 6614 від 22.06.2017), що входить до пакету законопроектів стосовно пенсійної реформи. Документ містить низку положень, які погіршують пенсійне забезпечення громадян. У зв'язку з цим Київська міська рада профспілок звернулася до Голови Верховної Ради України Андрія Парубія з офіційним листом, в якому чітко та аргументовано висловлено позицію столичних профспілок, прокоментовано основні положення документу та внесено конкретні пропозиції. «Київські профспілки» звернулися до Голови Київської міськпрофради Валентина Мельника з проханням прокоментувати цю ситуацію.

ЧИТАЙТЕ У НОМЕРІ:

2 стор. Гірка пілюля для пенсіонера

3 стор. Ті, хто не шкодує насіння...

4 стор. Фінішував оздоровчий сезон «Літо - 2017»

Казкове дозвілля у денному таборі

Спортивна гордість столичних профспілок



Голова Київської міськпрофради Мельник В.П.

— Безумовно, закон про пенсійне забезпечення потребує змін, адже має узгоджуватися із сучасним життям і будуватися на принципах соціальної справедливості, котра, як відомо, є об'єктом уваги профспілок.

Зокрема, ми неодноразово відзначали, що пенсійне забезпечення має формуватися з урахуванням таких позицій: страховий стаж (скільки років людина відпрацювала), умови праці й заробіток за виконану роботу. На жаль, у чинному законодавстві ці принципи не є пріоритетними, хоч

розмови щодо необхідності його перегляду в нашому суспільстві тривають давно. Профспілки надавали свої пропозиції, але далеко не всі вони були враховані. Як позитив, хотів би відзначити те, що запропонований законопроект передбачає осучаснення наявних пенсій, скасування спеціальних пенсій для окремих категорій громадян та відміну обмежень при виплаті пенсій пенсіонерам, які працюють. Йдеться про те, що було запроваджено два роки тому: пенсіонери, які працюють, з пенсії мають сплачувати ще й податок. Даним законопроектом, наскільки нам відомо, таку умову ліквідовано.

Але ми виступаємо категорично проти трьох позицій, відображених у новому законопроекті.

Перша, головна, яка, на нашу думку, буде суттєво впливати на розмір пенсії, це зниження нинішнього коефіцієнту трудового стажу з 1.35 до 1. Це призведе до загального зменшення розміру пенсій, що будуть отримувати нові пенсіонери, а також до перерахунку наявних пенсій. Таким чином це «осучаснення» буде проведено лише на папері.

Друге, що ми опротестовуємо, це те, що законопроектом передбачено збільшення трудового стажу. Запропоноване у новій редакції ст. 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» поступове

(протягом 10 років) збільшення страхового стажу з 15 до 35 років, необхідного для призначення пенсії за віком, є надто жорсткою мірою, яка негативно вплине на визначення права на пенсію та встановлення її мінімального розміру. Належить переглянути верхню позначку й не робити таких різких рухів.

Збільшення необхідного страхового стажу для отримання права на призначення пенсії, з огляду на фінансову неспроможність багатьох громадян, призведе до завуальованого підвищення пенсійного віку, а в окремих випадках означатиме для багатьох літніх осіб фактичне скасування права на пенсійне забезпечення.

Несплата громадянами страхових внесків через безробіття або інші причини, що призвели до фінансової неспроможності у більшості випадків не є їх ви-

ною, а є наслідком неефективної державної економічної політики. У 90-і роки, у період розрухи в економіці, масового безробіття та невиплати зарплат, не кожен міг знайти постійне місце роботи й перераховувати кошти до Пенсійного фонду. Тоді держава не створювала для людей належних умов щодо зайнятості й цей чинник потрібно враховувати. Тому доцільно встановити верхню межу необхідного страхового стажу, скажемо, не в 35, а в 30 років та запровадити диференційовану шкалу стажу при призначенні пенсій: чим триваліша була легальна праця, тим вищий коефіцієнт. Приміром, починати з коефіцієнта 1,0, якщо стаж роботи невеликий, а за 30 років стажу й більше – 1,35. Тим самим не звужувати права пенсіонерів, а запровадити механізм, що стимулює пізніше виходити на пенсію.

Передчасним, на нашу думку, є скасування пенсій за вислугу років. Це позбавить такого права працівників освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, льотно-го складу авіації, фахівців геологорозвідки, низки робітничих спеціальностей, спортсменів, артистів та ін. Вирішення цього питання – у запровадженні відповідних професіональних пенсійних систем, а оскільки вони ще не створені, то погіршувати умови пенсійного забезпечення людей неприпустимо.

Підсумовуючи сказане, зазначу, що цей законопроект містить низку положень, що суперечать Конституції України, окремим законам України, а також принципу соціальної справедливості.

Рішення про внесення змін до пенсійної системи мають прийматися обов'язково з дотриманням всіх законодавчих принципів її функціонування. Зокрема, належить забезпечити впровадження у життя державних гарантій реалізації застрахованими особами їхніх прав, погоджуючи при цьому кожен крок з соціальними партнерами – у рамках соціального діалогу.

Ми вважаємо, що перед тим, як приймати такі закони необхідно було б запровадити широке громадське обговорення, причому за участю всіх соціальних партнерів. Тоді люди зрозуміли б цілі й завдання цієї реформи, у суспільстві сформувалася б думка про доцільність її проведення у тій чи іншій редакції. На жаль, цього немає. На наш погляд, цей закон у його нинішньому вигляді приймати не варто. Його слід направити на доопрацювання.

Чи буде враховано думку профспілок з даного питання? Оскільки законопроект пройшов перше читання і його винесли на друге, то, зрозуміло, що в умовах політичної нестабільності багато що залежатиме від кон'юнктури політичних партій. Лише консолідація суспільства, об'єднання людей та пікетування Верховної Ради України, гадаю, змусить депутатів замислитися над тим, що треба прислухатися до голосу народу.

Ми направили низку пропозицій Голові ВРУ, до Комітету ВРУ. Якщо ці пропозиції не будуть

враховані, переконаний, наші колеги з регіонів нас підтримають і ми вийдемо на акції масового протесту. Це питання життєво важливе і воно стосується кожного!



Гірка пілюля для пенсіонера

Держава може позбавити 1,2 млн. своїх громадян соціального захисту, отримавши за це черговий транш МВФ

У яких гарних та яскравих обгортках нам не підносилася б та чи інша реформа – чи то освіти, чи медицини, чи «осучасненої» поліції, – ми щоразу переконуємося: всередині неодмінно щось незрозуміле, гірке, таке, що й перетравити неможливо. Жодна з тих «реформ» не поліпшила нашого буття, бо декларативність, демагогія і популізм підмінюють собою державне мислення, життєдайність і здоровий глузд. Нині на часі й на розгляді пенсійна реформа. І, схоже, маємо чергове дежавю: держава вкотре засвідчує нелюбов до своїх громадян, знову яскрава обгортка й гірка цукерка. Аналітик ГО «Публічний аудит» Дмитро Ляшок досліджував базові принципи пенсійної реформи й можливі результати її впровадження.



— За ідеєю, життя пенсіонера має бути приємним і безтурботним. Це час, коли людина дістає законне право насолоджуватися гідним матеріальним забезпеченням за свою працю на благо держави. Саме так і відбувається у багатьох європейських країнах, де розвинені системи пенсійних інститутів гарантують своїм підопічним

соціальний і матеріальний захист – у такий спосіб держава дбають про громадян пенсійного віку, адже відомо, що ця категорія людей є дуже вразливою й беззахисною.

Україна перебуває на порозі пенсійної реформи, адже назріла гостра необхідність змінити наявний механізм пенсійної системи. Але при цьому головною метою реформи має стати соціальний захист наших громадян. І аж ніяк не задоволення умов міжнародних кредиторів, у яких зовсім інші завдання.

За підсумками 2016 р. Україна посіла четверте місце серед країн з найвищим рівнем смертності – ризик померти до 60 років є одним з найвищих в Європі. При цьому в країнах ЄС тривалість життя в середньому на 13 років більша.

За статистичними даними, у 2015 р. українців було 42,9 млн., нині – 42,5. З них пенсіонерів – 12,3 млн., працюючих громадян – 15,6 млн., інших верств населення – 15 млн. Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман обіцяє піти у відставку, якщо до 1 жовтня 2017 р. не запровадить пенсійну реформу. «Я несу за неї політичну відповідальність. Гарантую, що з 1 жовтня українські пенсіонери отримають підвищену пенсію. І досить істотну. Якщо цього не виконаю, – будь ласка, я готовий піти у відставку», – заявив він нещодавно.

Половині пенсіонерів +178 грн. до пенсії

За словами В. Гройсмана, на «осучаснення» пенсій в Україні буде виділено 12 млрд. грн. Тобто 12 млрд. грн., надані додатково для 12,3 млн. пенсіонерів, дозволять збільшити пенсію на 81,3 грн. на місяць. Така «величезна» надбавка, певна річ, «розв'яже» всі проблеми літніх людей, дозволивши їм купити ще 2 кг гречки!

Але ж В.Гройсман вирішив «обдарувати» надбавкою не всіх пенсіонерів, а лише 45,5%. Отже, 5,6 млн. пенсіонерів можуть розраховувати на надбавку до пенсії у 178 грн., для решти збільшення пенсії не відбудеться взагалі!

Підвищення пенсії – на оплату комуналки

Варто згадати, що пенсіонери, їхня основна частина, отримують субсидію, а збільшення пенсії призведе до зменшення субсидії й, відповідно, до збільшення обов'язкового платежу (частина платежу, що оплачується субсидіантом). Тож пенсіонер навіть не відчує підвищення пенсії, бо йому доведеться віддати ті кошти на оплату комунальних послуг. У такий спосіб буде виконано обіцянку Президента України та Прем'єр-міністра, надану ними МВФ, щодо зменшення обсягів субсидій до 47 млрд. грн.

Підвищення трудового стажу до 35 років

В останньому підписаному меморандумі з МВФ П. Порошенко, В. Гройсман, В. Гонтарева та О. Данилюк зобов'язалися для економії витрат держбюджету на рівні 3% ВВП збільшити ефективний трудовий стаж для виходу на пенсію.

Для виконання поставлених МВФ завдань, не збільшуючи віку виходу на пенсію (60 років +), вони хочуть збільшити з 01 січня 2018 р. страховий стаж з нинішніх 15 років до 25. З кожним роком страховий стаж, необхідний для призначення пенсії, буде збільшуватися на 1 рік, поки не сягне позначки 35 років.

А тепер – увага!

Відповідно до ЗУ «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам» для людини, в якій відсутній мінімальний страховий стаж (15 років) і який виповнилося 63 роки, передбачена державна соціальна допомога у розмірі 30% від розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність. Зараз це 393,6 грн.

Цією подачкою від держави людей, вочевидь, збираються перевести у розряд таких, що «не мають права на пенсію».

Отже, шляхом зменшення кількості претендентів на заслужену пенсію буде досягнуто потрібної мети – зменшення дефіциту Пенсійного фонду.

Найбільше від запропонованої пенсійної реформи можуть постраждати люди, які не оформлювалися на роботу офіційно або отримували зарплату в конвертах. До групи ризику потрапляють одразу 15 млн. осіб (ті, кому зараз 35-60 років). З них 4,2 млн. – «найризиковіші»: ті, хто станом на сьогоднішній день не має роботи.

Крім того, законопроект містить ще одну ініціативу, про яку уряд промовчав під час презентацій пенсійних змін. Ідеться про зниження нинішнього коефіцієнта трудового стажу з 1.35 до 1, що призведе до зменшення розміру пенсій українців на третину й загрожує серйозним соціальним вибухом.

Якщо, приміром, зараз виходити на пенсію на звичних умовах, то її розмір становитиме близько 60% від середньої зарплати. Та коли з формули розрахунку пенсії зникне коефіцієнт 1.35, а його зниження, власне, й означає фактичне скасування, то пенсія скоротиться до 35-45%.



Купування стажу

Розроблена урядом пенсійна реформа передбачає можливість купування до 5 років страхового стажу. Якщо в особи, яка претендує на пенсію за віком, немає достатньої кількості років страхового стажу, вона матиме право його компенсувати.

Сума, яку необхідно сплатити для компенсації стажу, буде обчислюватися відповідно до ставки ЄСВ та мінімальної зарплати. При цьому вартість компенсації пропонується визначити з регресною залежністю. В уряді кажуть, що купуючи 1 рік стажу, людина заплатить внески з коефіцієнтом 2; 2 роки стажу – коефіцієнт становитиме 1,8. При купуванні трьох років – 1,6; чотирьох років – 1,4; п'яти – 1,2.

За попередніми даними, якби за цими правилами можна було докуповувати страховий стаж вже зараз, за перший рік особа мала б сплатити 16 896 грн.

Враховуючи, що середня тривалість життя в Україні (дані Держстату за 2015 р.) становить 71,38 років (66,2 – чоловіки), «інвестиції» майбутніх пенсіонерів у купівлю додаткового страхового стажу можуть перевищити наявний дохід у вигляді пенсій. Тож даною «послугою» навряд чи хтось скористається.

Економічні передумови

Основною проблемою пенсійної системи України є дефіцит Пенсійного фонду (ПФ), який на кінець 2016 р. склав 141 млрд. грн. (5,5% від ВВП), або 8 651 грн. на одного працюючого. Для порівняння, дефіцит ПФ на кінець 2013 р. не перевищував 1% від ВВП і становив 14 млрд. грн. (0,9% від ВВП) за мінімальної пенсії у \$ 120 (зараз – \$ 50). Збільшення дефіциту пов'язане зі зменшенням ставки ЄСВ у 2015 р., що не дало очікуваного результату у вигляді виходу зарплат з «тіні».

За оцінками КМУ, на проведення даної пенсійної реформи у 2017 р. додатково необхідні близько 12 млрд. грн., а у 2018 р. – 30 млрд. грн. Компенсаторів збільшення фінансування пенсій при цьому не визначено.

Згідно з даними казначейства, за період січень-травень 2017 р. адміністровано ЄСВ у сумі 60,7 млрд. дол., що на 32,4% перевищило показники аналогічного періоду 2016 р. і пов'язане з підвищенням мінімальних зарплат з 01 січня 2017 р. Але це збільшення в кращому випадку покриє витрати на незначне підвищення пенсій, а бюджетний дефіцит залишиться на колишньому критичному рівні.

Впровадження пенсійної реформи, запропонованої КМУ, не вирішує проблеми балансу витрат і доходів ПФ, а економічні вигоди від підвищення не можна порівняти з рецесивними процесами. Дефіцит ПФ на 2017 р., який фінансується за рахунок держбюджету, так і залишиться на рівні 141 млрд. грн., при тому, що дефіцит держбюджету становить 77 млрд. грн.

Збільшення страхового стажу на 10 років автоматично призведе до зменшення кількості людей, яким необхідно виплачувати пенсії. Це робиться свідомо, з таким розрахунком, що на час виходу на пенсію багатьох осіб вже не буде серед живих.

Чинна українська влада чітко виконує «замовлення» щодо скорочення кількості населення України, прикриваючись проведенням так званих «реформ» у рамках співпраці з МВФ.

На сьогодні збалансувати витрати доходів Пенсійного фонду неможливо без впровадження багаторівневої накопичувальної пенсійної системи. Тільки так сформується внутрішній довгостроковий інвестиційний ресурс, залучення якого до національної економіки підтримає економічне зростання та якісну модернізацію країни.

Проте нинішній низький рівень розвитку фінансових ринків і нормативно-правової бази не дозволяє запустити багаторівневу накопичувальну систему. Цю проблему на ранньому етапі можна вирішити за допомогою ефективного використання державних цінних паперів.

Для проведення ефективної пенсійної реформи, яка б забезпечила баланс між соціальною, економічною та демографічною складовими, необхідно передусім забезпечити стабільну економіку з високими показниками національного доходу.

Протягом найближчих п'яти років на пенсію мають вийти близько 3,7 млн. осіб (пенсійний вік для чоловіків – 60, для жінок – 57-58 років). Прийняття реформи у даній редакції призведе до того, що орієнтовно 1,2 млн. осіб не зможуть вийти на пенсію у зв'язку з тим, що ці 33% людей передпенсійного віку є економічно неактивним населенням, відтак у них може не вистачити страхового стажу для нарахування пенсії. Отже, держава може позбавити 1,2 млн. своїх громадян соціального захисту. «Зате» отримає черговий транш МВФ, який піде на погашення попередніх зобов'язань та сплати відсотків.



Ті, хто не шкодує насіння...



Народна мудрість каже: «Хочеш щедрого врожаю – не шкодуй насіння!» Є ще й таке: «Що посієш, те й пожнеш!». Ці афоризми надивовиж доречні у нашому матеріалі, адже максимально точно відбивають сутність питання – йтиметься про багатющий досвід і здобутки столичної первинки, що вже майже шість років успішно функціонує у ПАТ «Державна продовольчо-зернова корпорація України».



Наша довідка. Публічне акціонерне товариство «Державна продовольчо-зернова корпорація України» – національний оператор зернового ринку України, лідер у сфері зберігання, переробки, перевалки та експорту зернових. Це – найпотужніша державна вертикально-інтегрована компанія в аграрному секторі економіки України. До її складу входять 52 філії, на підприємствах працює майже 5000 осіб.



Голова ППО ПАТ «ДПЗКУ» Андрій Видай з колегами

Первинна профспілкова організація ПАТ «ДПЗКУ», на чолі якої Голова – директор адміністративного департаменту підприємства Андрій Видай, створена у грудні 2011 року. Окрім працівників Центрального апарату до її структури входять ще 5 цехових профспілкових ланок, що складаються з членів профспілки філій ПАТ «ДПЗКУ»: «Кіровоградський КХП № 1», «Сахновщинський елеватор», «Лубенський НОЗ», «Білоколодзкий елеватор», «Хлібна база № 86».

Нині на обліку в профспілці перебуває

821 особа. Склад постійно діючого профспілкового активу становить: 7 членів профкому, включаючи Голову, та 14 членів цехових комітетів.

Не на словах, а конкретними справами й діями актив цієї Первинної профспілкової організації спрямовує свою діяльність на виконання головних завдань профспілки як такої: належно й результативно захищає трудові й соціально-економічні права та інтереси своїх членів, бере на себе вирішення професійних і соціальних проблем спілчан, всіляко дбає про зростання мотивації профспілкового членства, організаційного зміцнення, розвитку й вдосконалення діяльності профорганізації.

Для своєчасного попередження, виявлення та припинення дій, які містять ознаки порушення трудового законодавства стосовно членів профспілки, підтримується постійний діалог з роботодавцями та органами державної влади, приймаються відповідні постанови, працівникам надається всебічна допомога. Цікаво, що число проведених засідань профкому й цехових комітетів з відповідним прийняттям рішень тут зазвичай перевищує встановлену статутну норму, згідно з якою це має бути не рідше одного разу на місяць.

Де господар ходить, там і хлібець родить...

Ще одна давно озвучена в суспільстві життєва аксіома.

Злагоджені дії дружньої профспілкової команди ПАТ «ДПЗКУ» забезпечують профспілці, а точніше спілчанам, гарні «врожай», складені з різноманітних добрих справ і конструктивних дій.

Ось далеко не повний перелік «стиглих та смачних плодів» активної діяльності Первинної профспілкової організації ПАТ «ДПЗКУ»:

- Відповідно до Колективного договору, кожний, хто звертається за матеріальною допомогою, отримує її як від підприємства, так і від профспілки.
- Усі члени профспілки своєчасно отримують заробітну плату. У 2016 році середня з/п у порівнянні з 2015 роком зросла на 50%.
- ППО бере активну участь у розв'язанні різних непростих та важких ситуацій, виробничих конфліктів, що часом виникають між працівниками та адміністрацією підприємства, й досягає відмінних результатів.
- Члени профспілки, а також їхні діти до 14 років, отримують значну матеріальну компенсацію за санаторно-курортне лікування.
- Вже кілька років профспілкою проводиться оздоровлення працівників на базі відпочинку Миколаївського портового елеватора на Чорному морі.
- Профспілка постійно контролює виконання адміністрацією соціальних гарантій – згідно з умовами колективного договору. І в свою чергу також забезпечує працівників матеріальною підтримкою у важливих життєвих ситуаціях.
- Відповідно до статистичних даних, жоден з членів цієї профспілки не став жертвою нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом. В усіх приміщеннях підприємства підтримується правильний температурний і освітлювальний режим. Всі технічні працівники забезпечені спецодягом та інвентарем.
- Щорічно профспілковий комітет організовує привітання колективу центрального апарату й філій з Новим роком, Різдом Христовим, Пасхою, Міжнародним жіночим днем, а також прийняттям матеріально-технічної бази на філіях, Днем працівника сільського господарства тощо.
- Протягом року організовуються відвідування різноманітних театральних вистав і концертів.
- Діяльність Первинної профспілки спрямована також на активізацію масової фізкультурно-оздоровчої та спортивної роботи, популяризацію й пропаганду здорового способу життя.

Вже кілька років поспіль команда ПАТ «ДПЗКУ» бере активну участь у змаганнях з настільного тенісу серед команд підприємств галузі АПК та посідає призові місця.

Для того, щоб дієво популяризувати здоровий спосіб життя серед працівників, профспілка придбала спортивне знаряддя для спортивної кімнати ПАТ «ДПЗКУ». Кожен, хто бажає, може безоплатно на ньому тренуватися.

Організовано роботу трьох спортивних секцій:

- степ-аеробіка;
- хатха-йога;

- загальнофізична підготовка для чоловіків.

Переїнявши досвід центрального апарату, цехова профспілка «Білоколодзкого елеватору» вирішила долучитися до спільного спортивного руху й теж придбала для своїх працівників стіл для настільного тенісу. Окрім цього виду спорту вже традиційною стала участь команди підприємства в турнірах з міні футболу, а також у славнозвісних щорічних «Веселих стартах молоді», які організовує Рада Київської міської профспілки працівників агропромислового комплексу.



- Особливу увагу профспілковий комітет приділяє роботі з дітьми. Протягом року виділяються кошти на подарунки, дозволя й відпочинок дітей членів профспілки, частково компенсується вартість путівок до санаторіїв та дитячих оздоровчих закладів.
- Один з найцікавіших і найзмістовніших напрямків діяльності Первинної профспілкової організації ПАТ «ДПЗКУ» – організація екскурсійних подорожей, турів вихідного дня, а також активного відпочинку й дозволя працівників. Спілчани й не приховують, що вони з нетерпінням чекають на чергове оголошення про кожну наступну подорож і щедро висловлюють слова вдячності за організовані для них заходи. За час існування профспілки колектив відвідав майже всі мальовничі куточки нашої країни. Профком дуже відповідально ставиться до планування та організації відпочинку спілчан, додержуючись принципу новизни форми й змісту, враховуючи інтереси працівників підприємства. Так було в Словаччині, Грузії, багатьох куточках України, де на членів профспілки чекали цікаві й різноманітні програми перебування.



Як і планувалося, 2 серпня 2017 року в Державній продовольчо-зерновій корпорації України членам профспілки надавалися безоплатні соціально-медичні послуги. Така можливість виникла завдяки Меморандуму про співпрацю, підписаного між Київською міськпрофрадою та Міжнародним благодійним фондом «Сприяння розвитку медицини». За умовами документу, Профспілка оплачує лише витратні матеріали для медичного обладнання, все інше – за рахунок благодійного фонду. Спілчани отримали консультації хірурга, невропатолога, терапевта, офтальмолога та кардіолога. Усі охочі здали експрес-аналіз на наявність цукру в крові, зробили електрокардіограму і ультразвукове обстеження. За призначенням офтальмолога особам з проблемним зором видали окуляри – знову ж таки безоплатно. Захід відвідали заступник Голови Міськпрофради О.Л. Панова та заступник Голови Київської міської професійної спілки працівників АПК С.М. Герус.

Слід відзначити належно проведену організаційну роботу профкому ПАТ «Державна продовольчо-зернова корпорація України» щодо створення комфортних умов як для медичного персоналу, так і для відвідувачів.

Працівників корпорації заздалегідь повідомили про проведення цього обстеження, був розроблений графік відвідування медичних спеціалістів по департаментах, що виключило зайві черги. Кожен лікар мав особистий кабінет для прийому.

Голова Первинної профспілкової організації ПАТ «Державна продовольчо-зернова корпорація України» А.Ю. Видай висловлює щирі подяку своїм колегам-спілчанам, профспілковим активістам,

котрі всіляко допомагають йому в роботі, чесно й самовіддано працюють для людей, день у день роблячи їхнє життя кращим. Це Володимир Горовий, Ірина Андрійчук, Тамара Ішхнелі-Спрінчан, Світлана Білько, Віктор Власюк, Катерина Михайленко, Лариса Наскальна та багато інших.



Сторінку підготувала Олена МОРГУН, «КП»

Фінішував оздоровчий сезон «Літо-2017»

Київська міськпрофрада та її членські організації доклали чимало зусиль, щоб дитвора мала можливість весело й цікаво, різноманітно і з максимальною користю для здоров'я провести літні канікули.



Профспілки міста, маючи багаторічний досвід організації оздоровлення та відпочинку дітей і розуміючи свою відповідальність перед батьками, які і завжди, щороку, постаралися, щоб юні кияни отримали можливість гарно й корисно провести літні канікули.

Питання організації оздоровлення дітей та підлітків внесено окремим розділом до Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради, Об'єднанням роботодавців м. Києва та

Київською міською радою профспілок.

На кошти міського бюджету, передбачені для профспілок, було проведено конкурсні торги й визначено переможців – у відповідності до чинного законодавства. Отже, відпочинок дітлахів здійснювався на базі дитячих оздоровниць «Україночка» й «Лідер», що на Київщині, «Патрія» на Одещині та «Зелений гай» на Львівщині.

Завдяки злагодженій спільній роботі та фінансовій підтримці Київської міської державної адміністрації й господарників столичні профспілки забезпечили організованим відпочинком та оздоровленням всіх дітей членів профспілок, які працюють. Коштом профспілкового бюджету путівки придбала більшість міських галузевих профспілкових організацій.

Традиційно відчули підтримку профспілок міста дітлахи з сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах і потребують фінансової допомоги. Хлопчики й дівчатка з особливими потребами, юні спортсмени, переможці творчих конкурсів, діти з багатодітних і малозабезпечених родин, з сімей тимчасових переселенців із зони АТО, які змушені проживати в Києві, та інших пільгових категорій – усі вони отримали путівки до дитячих оздоровчих закладів із частковою оплатою їхньої вартості. Особливою увагою й турботою були охоплені 93 дитини батьків – учасників АТО. Ця категорія юних громадян також дістала пільгові путівки до дитячих закладів оздоровлення й відпочинку (ДЗОВ).

Усього під час літніх канікул через Київську міську раду профспілок пільгові путівки отримали 892 дитини, що на 27% більше, ніж минулого року.

За ініціативи та підтримки ДК «Укроборонпром» профспілкова організація та адміністрація ДАХК «Артем» за власний рахунок організували відпочинок у ДСОК ім. Ю. Гагаріна 40 дітей з території, що прилягає до зони АТО. У наших юних гостей залишилися надзвичайно гарні враження щодо відпочинку на Київщині!

Для того, щоб у ДЗОВ дітлахи почувалися комфортно й безпечно, а їхнє перебування там було цікавим і корисним, адміністративні, педагогічні й технічні підрозділи різних установ провели надзвичайно велику узгоджену роботу.

Технічні інспектори праці й профспілковий актив систематично контролювали стан справ в оздоровчих закладах, що сприяло безперебійному дотриманню техніки безпеки, запобіганню травматизму.

Керівники оздоровниць надають великого значення ретельному добору педагогічних кадрів, тому рік у рік організовують школи вожатих, навчають майбутніх вихователів специфіці роботи з дітьми, передають свій досвід. При цьому один з вирішальних критеріїв прийому на роботу – особистісні якості найманих працівників, їхня активна життєва позиція, громадянська свідомість та небайдужість і, безумовно, щира любов до юного покоління.

Найкращим показником успішності дитячого закладу є бажання дітей саме тут проводити літні канікули. Лише ті оздоровниці, які створюють комфортні побутові умови, підтримують багаторічні традиції, організовують цікаву культурно-масову й спортивну роботу, перебувають у постійному творчому пошуку та пропонують цікаві, неординарні форми роботи – тематичні зміни, всілякі конкурси й змагання тощо – користуються великим попитом.

Діти, які хоча б один раз побували в оздоровчих закладах Київщини, а це такі, як: «Лісовий» у Ворзелі, «Лідер» у Пущі-Водиці, «Джерело» в Бучі, «Каштан» у с. П'ятихатки, Дитячий спортивно-оздоровчий комплекс у ДАХК «Артем» ім. Юрія Гагаріна в м. Ірпін та в багатьох інших охоче повертаються й наступного року до своїх улюблених літніх таборів. Гарні враження залишаються також і після відпочинку в оздоровництвах «Водограй» на Закарпатті, «Патрія» та «Сонячний берег» на Одещині, «Червона гвоздика» у Бердянську. Ми поцікавилися думкою батьків про перебування дітей в оздоровчих закладах. Мама семирічного Івана розповідає, що вперше відправила сина до табору – ОТ «Лідер». Батьківське хвилювання не мало меж. Але жінка була приємно вражена, відвідавши сина в цьому закладі. Пересвідчилася, що діти задоволені, адже мають багато можливостей фізично загартовуватися, зокрема навчаються плавати в басейні, а також творчо реалізуватися.

Керівники та педагогічні працівники переважної більшості ДЗОВ, з якими співпрацюють столичні профспілки, виявляють велику фантазію, вивчають нові сучасні форми роботи з дітьми й підлітками, звертаються до досвіду партнерів – усіма силами намагаються влаштувати дитворі цікаве й змістовне дозвілля.

На жаль, залишається безліч не вирішених питань, що ускладнюють роботу з організації оздоровлення дітей. Гострими проблемами є: забезпечення ДЗОВ медичним персоналом, перевезення дитвори залізницею, відсутність часткової дотації з ФССЗТВП та пільг дитячим оздоровництвам на комунальні витрати. Тому київські профспілки, як мовиться, триматимуть руку на пульсі, всіляко сприятимуть розвитку системи дитячого оздоровлення й відпочинку, виступатимуть з ініціативами й пропозиціями на державному рівні щодо поліпшення функціонування дитячих оздоровниць – з урахуванням інтересів молодого покоління та викликів сьогодення.

Начальник Управління з гуманітарних питань Міськпрофради Людмила ЛИТВИН

Казкове дозвілля у денному таборі

За організаційного сприяння Київської міськпрофради влітку поточного року в столиці успішно й результативно працював освітній танцювальний денний табір Fantasy Camp SalsaBO для дітей віком від 7 до 15 років.



Це ще одна форма літнього дитячого відпочинку, запропонована батькам, які через певні обставини цього року не мали можливості відправити дітей на оздоровлення за межі Києва.

Табір працював щоденно, крім вихідних і святкових днів, діти у ньому перебували протягом робочого дня – з 08.30 до 18.30. Кожна зміна, що тривала два тижні, була тематичною, зі своєю насиченою програмою та відповідною атрибутикою. Тематика така, що популярна серед дитвори, в основі якої відомі книжки, мультфільми й кінофільми («Хроніки Нарнії», «Пірати Карибського моря», «Панда Кунг-фу», «Гаррі Поттер», «Рататуй», «Маленький принц» тощо).

У гарно оформлених відремонтованих приміщеннях юні кияни з хореографами студіювали бальні танці, з досвідченими педагогами вивчали іноземні мови (англійська, португальська, китайська, іспанська, французька), засвоювали засади командної психології й дружби, займалися гімнастикою та вокалом, грали у розвиваючі ігри, розкривали власні творчі здібності в арт-студії, ходили на прогулянки, які також мали певне змістове навантаження, брали участь в інтерактивних виставах тощо.



Усі Сторони залишилися задоволені – діти та їхні батьки, вихователі й педагоги, і, звичайно ж, столичні профспілки, які значною мірою посприяли безперебійній роботі цього денного табору, а відтак – утвердженню ще однієї, як виявилось, дуже потрібної форми літнього дитячого відпочинку та змістовного, чудово організованого дозвілля.

Спортивна гордість столичних профспілок

8-9 липня 2017 р. пройшов відкритий чемпіонат м. Києва з веслування академічного, де взяли участь 230 спортсменів з тринадцяти спортивних шкіл, три з яких – Київської міської ради профспілок: ДЮСШ з академічного веслування «Буревісник» (76 осіб), ДЮСШ «Славутич» (20 осіб), ДЮСШ «Київ» (31 особа), що становить 55% від загальної кількості учасників.



12-14 липня поточного року відбувся відкритий чемпіонат м. Києва серед юнаків та дівчат 2001-2002 р.н. та 2003-2004 р.н. – усього 341 спортсмен з дев'яти спортивних шкіл. Зокрема, від профспілкових «Буревісника» – 108 осіб, «Славутича» – 64 особи і від ДЮСШ «Київ» – 99 осіб, що становить 79% від загальної кількості учасників.

25-27 липня 2017 р. пройшов відкритий чемпіонат України серед юнаків та дівчат 2001-2002 р.н. та чемпіонат України серед юнаків та дівчат 2003-2004 р.н. – усього 489 спортсменів, з них 359 хлопців і 130 дівчат. На змаганнях були представлені 19 спортивних шкіл зі всієї країни, що є центрами підготовки саме з академічного веслування – одного з найдавніших олімпійських видів спорту. Надзвичайно приємно відзначити, що чемпіонами України серед молоді, юніорів та юнаків стали вихованці шкіл, що належать Київській міськпрофраді:

- **ДЮСШ «Буревісник»** – Мусієнко Костянтин та Оніпченко Максим – 4+, Семенченко Юлія та Нестерук Дар'я – 4- (четвірка без стернового) та 8+ (вісімка), Яхнієнко Владислав – 2х (двійка парна), Ращепкін Максим – 8+ (вісімка), Корольова Діана – 4х (четвірка парна), Заволока Юлія, Тор Олександра – 2х, Клименчук Олександра – 2х, Устюжаніна Катерина та Устюжаніна Анастасія – 2- (двійка без стернового) та 4- (четвірка без стернового), 8+, Козел Діана та Калешнюк Вікторія – 4-, Очеретяна Яна, Зінов'єва Юлія – 8+. Спортсменів підготували тренери-викладачі: Яхнієнко О.В., Продан А.С., Тимко І.І., Тимко К.І., Дралюк В.М., Козир В.М., Козир Л.І., Продан С.К., Потабенко В.В., Фомін О.В., Горовий О.І., Кукуріка Н.О.

- **ДЮСШ «Славутич»** – Марчук Андрій – 2х, Дем'янюк Інна – 1х л/в, Скорик Надія – 1х (одиночка), Майстренко Катерина – 4х (четвірка парна), Верченко Вадим – 1х (одиночка), Хропот Ольга – 2х (двійка парна), Кондратюк Ярослав, Оніщенко Олександр, Мельник Андрій, Поліщук Ростислав – 8+ (вісімка зі стерновим).

Спортсменів підготували тренери-викладачі: Майстренко А.М., Борецький Є.М., Блищик М.П., Кукуріка Н.О., Маслов А.Ю., Ромашко Н.А., Кроль І.А.

- **ДЮСШ «Київ»** – Захаров Артем, Ренчка Максим – 1х (одиночка) та 2х (двійка парна). Спортсменів підготували тренери-викладачі: Чиканова О.В., Чиканов С.О., Захаров Ю.Ю. **Наших спортсменів і тренерів щиро вітаємо з перемогами!**

