

Працьовитий настрій, посмішка і бажання приділити увагу кожному клієнту панують у кредитній спілці «Профспілкова скарбниця»

17 жовтня вся кредитно-кооперативна громадськість України відзначила Міжнародний день кредитних спілок.

Батьківщиною кредитних спілок вважається Німеччина, а їх батьком – Фрідріх Вільгельм Райффайзен, який у селищі Фламерсфельд розпочав свою кредитно-кооперативну діяльність у 1849 році. Його «кредитова кооператива», відома в усьому світі як «райффайзенка», надавала фінансову допомогу незаможним селянам-фермерам, яких тоді немилосердно використовували лихварі. Так розпочався кооперативно-кредитовий рух, який поширився на Австрію у 1851 році, а згодом охопив Італію, Францію, Англію та інші країни.

В Україні перше ощадно-позичкове товариство започаткував 1871 року Григорій Галаган у с. Сокиринцях Прилуцького повіту Полтавської губернії (нині – Срібнянський район Чернігівської області); у Галичині перше кредитове товариство під назвою «Віра» 1894 року заснував Теофіл Кормош у м. Перемишль.

У незалежній Україні перші кредитні спілки відновили свою діяльність в 1992 році (створено перші дві кредитні спілки в м. Кривий Ріг та м. Стрий Львівської області). Відновлення кредитних спілок відбувалося за підтримки української діаспори з Канади та США.



Цього року своє професійне свято та 17-річчя від дня заснування святкувала і кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок». У святковий день установу відвідали понад 200 спілчан. Разом з працівниками кредитної спілки в святкуванні взяли участь члени спостережної ради на чолі з її керівником, головою Міськпрофради Валентином Мельником, члени Ревізійної комісії, численні відвідувачі, які завітали до установи на «День відкритих дверей». Відвідувачі отримали вичерпну інформацію про діяльність кредитної спілки, надання фінансових послуг і запровадження нових продуктів для членів профспілкових організацій м. Києва. Для створення атмосфери родинного затишку всіх пригощали чаєм та солодощами.

У святковий день було отримано 180 тис. грн внесків (вкладів) на депозитні рахунки членів кредитної спілки та надано кредитів на суму 515 тис. грн. А в середньому за місяць кредитна спілка видає кредитів на суму 5,2 млн грн.

Про те, з якими здобутками зустріла ця установа своє професійне свято, як працював її колектив протягом року розповіла голова правління КС «ПС» Тетяна Орісенко: «Упродовж 17 років стабільної роботи «Профспілкової скарбниці» щорічно свої фінансові можливості покращують понад 2 тис. спілчан. Ми надаємо кредити на споживчі та соціальні потреби. Великим попитом користуються програми будівництва і ремонту житла, оздоровлення і навчання, весілля, народження, придбання товарів. У нас також діють проекти, спрямовані на поліпшення та збереження

здоров'я спілчан і їхніх сімей. Кредитна спілка традиційно проводить різноманітні акції під знижені процентні ставки на кредити «Закоханій», «Бережливий», «Оздоровчий», «Школяр», «Освітній», «Професійний». Загалом же протягом 9 місяців за цільовим призначенням спілка видала понад 1,4 тис. кредитів, збільшивши своє членське поле на 376 осіб».

Перевагами КС «ПС» є відсутність комісійних та страхових внесків (на відміну від банків), стандартний строк кредитування 12 місяців (кредити можуть надаватися на термін понад 12 місяців постійним позичальникам, що мають добру кредитну історію), ціна кредиту всього 18,7%, відсутність застави рухомого і нерухомого майна, індивідуальний і розумний підхід до кожного члена спілки, час оформлення кредиту до 15 хвилин, встановлення дати



першого платежу самим позичальником, можливість дострокового погашення (при цьому проводиться перерахунок у бік зменшення відсотків за кредитом) та перерахування частини заробітної плати через бухгалтерію підприємства в рахунок погашення кредиту (безготівкове погашення), збільшення суми кредиту за наявності довідки про доходи членів сім'ї.

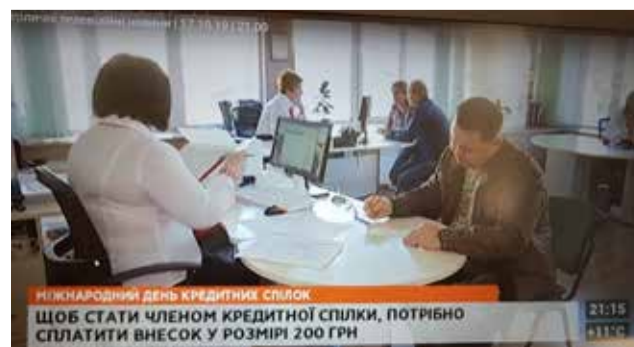
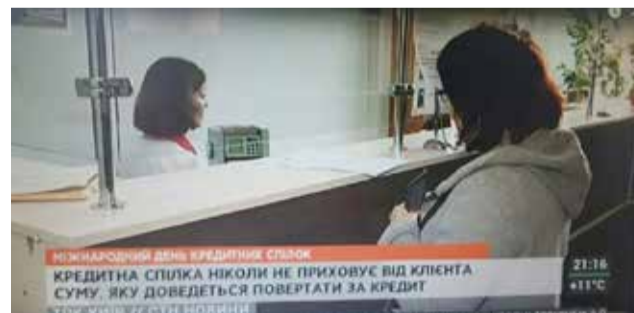
А про те, що запропоновані тут послуги дійсно влаштовують людей, свідчить той факт, що переважна більшість членів КС «ПС» є її постійними користувачами. Фінансова надійність кредитної

спілки зробила її привабливою для тих, хто прагне заощадити свої кошти. У День відкритих дверей відвідувачі ділилися своїми враженнями про роботу кредитної спілки.

Одним з пріоритетних напрямів діяльності КС «ПС» є її прозорість і максимальний доступ до інформації. Відповідь на будь-яке своє запитання клієнт може отримати, звернувшись безпосереднього до працівників установи, на офіційному сайті (www.kspcs.com.ua), а також під час проведення щорічних зборів, де правління та спостережна рада кредитної спілки звітують про її фінансовий стан.

Слід звернути увагу на те, що стати членом Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» може кожен спілчанин однієї з галузевих профорганізацій міста, що входять до складу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», надавши заяву про вступ до неї.

Відеосюжет телеканалу «Київ» з розповіддю голови правління КС «ПС» Тетяни Орісенко про те, з якими здобутками зустріла ця установа своє професійне свято, як працював її колектив протягом року, розміщено на сайті Міськпрофради за посиланням: <https://youtu.be/IIRM36qQFc>



Гуманітарні напрями роботи

Новорічно-різдвяні заходи для дітей у період зимових канікул

Уже стало доброю традицією Київської міської ради профспілок і її членських організацій щорічно організовувати та проводити святкові новорічно-різдвяні заходи для дітей під час зимових шкільних канікул.

Тож і в поточному році за рахунок коштів профспілкового бюджету та господарників профспілками міста було придбано квитки для дітей до кращих театральних концертних закладів міста та замовлено солодкі подарунки вітчизняного виробника.

Головну профспілкову ялинку 2018–2019 було проведено в Центрі культури та мистецтв НТУ «КПІ». Цікавий сюжет вистави було створено засобами захоплюючих номерів різноманітних циркових жанрів, яскравого оформлення та новітніх технологій, з урахуванням побажань дітей, за участю улюблених казкових героїв.

Святкові заходи відвідали близько 8 тис. глядачів. Усі діти отримали святкові солодкі подарунки. Юні глядачі та їх батьки дали високу оцінку організації та проведенню новорічних заходів профспілками міста.



За побажаннями членських організацій щодо проведення новорічно-різдвяних заходів у новому сучасному форматі, Головна профспілкова ялинка цього року відбудеться в Міжнародному виставковому центрі. Близько 15 тис. дітей зможуть відвідати цікавий новорічний захід та отримати подарунки. На них очікують вражаючі емоції, унікальна сучасна креативна постановка з новітніми світловими, звуковими та водними ефектами, створена акторами «Цирку України».

Конкурс робіт з рукоділля серед членів профспілок м. Києва

Уже традиційно профспілки міста організують творчі конкурси серед спілчан. З нагоди святкування Міжнародного жіночого дня 8 Березня Київська міська рада профспілок провела виставку-конкурс робіт з рукоділля серед членів профспілок м. Києва. Членські організації провели відбіркові тури серед спілчан та визначили 125 кращих робіт для участі в міському конкурсі. Виставка-конкурс відбулася 5 березня 2019 року в залі засідань Міськпрофради.

Складне завдання вирішували члени конкурсної комісії, адже всі роботи були виконані майстерно, з неймовірною фантазією та любов'ю. До складу комісії увійшли фахівці міського центру народної творчості та культурологічних досліджень, представники галузевих профспілок та апарату Міськпрофради, які визначили переможців. Усіх учасників виставки нагородили дипломами та пам'ятними сувенірами, а переможці, чії роботи були найдосконалішими та зайняли призові місця, отримали винагороди. Члени галузевих профспілок Міськпрофради, представники ФПУ, засобів масової інформації, які відвідали виставку рукоділля, дали високу оцінку майстерності виконаних робіт та організації заходу.



Оздоровлення та відпочинок дітей

Одним із стратегічних завдань профспілок міста у вирішенні соціальних питань працюючих визначено організацію повноцінного оздоровлення та відпочинку дітей та підлітків під час шкільних канікул.

З метою якісної та своєчасної підготовки до проведення літньої оздоровчої компанії 2019 року Київською міськпрофрадою спільно з членськими організаціями було здійснено необхідні організаційні заходи. До колективних договорів та угод включено питання організації оздоровлення дітей членів профспілок, укладено договори з дитячими оздоровчими закладами. В закладах, які перебувають у сфері фінансового та організаційного впливу профспілок, здійснювався постійний контроль за процесом підготовки та проведення оздоровлення дітей.

Представники Київської міськпрофради брали активну участь в роботі міського Міжвідомчого оперативного штабу з підготовки та проведення літнього оздоровлення, вносили пропозиції щодо покращення оздоровчої кампанії. Профспілковий актив та фахівці Київської міськпрофради систематично здійснювали контроль за процесом організації перебування дітей в закладах оздоровлення: дотриманням санітарно-гігієнічних норм та харчування, правил техніки безпеки, що сприяло забезпеченню повноцінного відпочинку дітей.

Улітку 2019 року оздоровлення та відпочинок дітей профспілками міста проводились на базі 16 дитячих оздоровчих закладів на Київщині та 25 закладів, розташованих в регіонах України.

Зростання вартості енергоносіїв, продуктів харчування, медикаментів, відсутність часткового фінансування з інших джерел спричинили подорожчання дитячих путівок. Незважаючи на це, профспілкові організації працівників державних установ, житлово-комунального господарства, нафтогазової промисловості, освіти і науки, охорони здоров'я, агропромислового комплексу, культури, енергетики, будівельників знайшли можливість оздоровити більше дітей порівняно з минулим оздоровчим сезоном. Акумулювавши кошти господарників та профспілкового бюджету (близько 188,1 млн грн) протягом літнього оздоровчого сезону профспілками міста було оздоровлено **22130 дітей**.



Традиційно профспілки міста опікуються дітьми пільгових категорій. Згідно з Територіальною угодою цього року Київській міськпрофраді з міського бюджету на оздоровлення дітей пільгових категорій виділено майже 8,6 млн грн. Відповідно до чинного законодавства Київською міськпрофрадою було вчасно проведено тендер на закупівлю послуг дитячих закладів з організації відпочинку, визначено переможців та придбано путівки до дитячих оздоровчих закладів «Лідер» та «Дніпро» на Київщині, «Водограй» у Закарпатській області, «Патрія» в Одеській області.

Під час літнього сезону 2019 року Київською міськпрофрадою оздоровлено 1028 дітей пільгових категорій, які одержали путівки з частковою оплатою її вартості. Діти з багатодітних та малоабезпечених сімей, найкращі вихованці спортивних шкіл, переможці змагань, творчих колективів, діти осіб, визнаних учасниками бойових дій та сім'ї яких опинилися в скрутному матеріальному становищі були охоплені турботою профспілок міста.

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» надавала можливість батькам, які є її членами та мають фінансові труднощі, отримати цільові кредити на оздоровлення дітей.



Під час осінніх канікул 42 дитини було направлено на оздоровлення та відпочинок до санаторію на Одещині. Діти мали змогу не лише цікаво та весело провести канікули, а й зміцнити здоров'я профілактичними та лікувальними процедурами, які надавалися в санаторному комплексі.

Загалом протягом літнього сезону 2019 року Міськпрофрадою за кошти, акумульовані з різних джерел, оздоровлено 1570 дітей в дитячих закладах Київщини та інших регіонів України. Завдання щодо оздоровлення та відпочинку дітей та підлітків профспілками міста виконано.

За результатами оздоровчого сезону, численними зверненнями членів профспілок визначено основні завдання, які потребують вирішення та контролю з боку профспілок. Підготовлено та надіслано звернення до профільних міністерств та відомств, Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з пропозиціями, спрямованими на покращення організації дитячого оздоровлення:



- відновити роботу дитячих оздоровчих закладів, які тимчасово не функціонують у зв'язку з відсутністю фінансових можливостей у підприємств, організацій, на балансі яких вони перебувають;

- виділяти кошти з місцевого бюджету для поліпшення матеріально-технічного стану дитячих оздоровчих закладів різних форм власності та побутових умов перебування дітей;

- Міністерству інфраструктури України сприяти перевезенню організованих груп дітей до місця відпочинку залізницею, а саме: зменшити вартість бронювання квитків та збільшити термін для їх придбання, визначити знижки вартості квитків для організованих груп дітей, які придбані заздалегідь;

- передбачити кошти в міському бюджеті для придбання путівок дітям, у яких відсутня пільгова категорія, з розрахунку: 50% вартості сплачується за рахунок міського бюджету, а 50% – з інших джерел;

- ініціювати внесення змін до Порядку організації оздоровлення та відпочинку дітей м. Києва, а саме виділяти путівки дітям пільгових категорій, батьки яких працюють на підприємствах та в організаціях столиці, є платниками податку на доходи фізичних осіб (що наповнює міський бюджет), а проживають за межами м. Києва.

Вирішення цих проблемних питань сприятиме ефективнішому функціонуванню дитячих оздоровчих закладів, їх раціональному використанню, створить умови для повноцінного оздоровлення та розвитку дітей, збільшення кількості дітей, охоплених організованими формами відпочинку.

Наше завдання – зберегти та розвивати систему оздоровлення та відпочинку дітей, виступати з ініціативами та пропозиціями щодо покращення діяльності дитячих оздоровчих закладів з урахуванням сучасних вимог та проблем. Профспілки міста, маючи достатній досвід та здобутки в роботі з дітьми, вимагатимуть вирішення зазначених питань на державному та місцевому рівні.

Спартакіада Київської міськпрофради

За традицією, Київська міська рада профспілок щорічно проводить спартакіаду. 27 жовтня 2018 року відбулися перші змагання з чотирьох видів спорту (волейболу, міні-футболу, настільного тенісу та спортивного доміно). А в 2019 році відбулися змагання вже у восьми видах: шахи, настільний теніс, спортивне доміно, пляжний волейбол, спортивне свято «Мама, тато і я – спортивна сім'я», городки, дартс та ветеранський волейбол.

У змаганнях спартакіади Міськпрофради 2019 року в усіх видах спорту взяли участь близько 500 спортсменів-аматорів у складі 14 команд різних членських організацій м. Києва. В змаганнях з ветеранського волейболу, дартсу та настільного тенісу перемогла команда профспілки

працівників державних установ м. Києва (голова – Почтовий В.С.). У змаганнях з шахів та пляжного волейболу – команда Київської міської професійної спілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг (голова – Сурмак В.М.). У спортивному святі «Мама, тато і я – спортивна сім'я» перемогла команда Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я (голова – Кубанський С.А.). Змагання із спортивного доміно виграла команда Київської міської організації професійної спілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей (голова – Стеблюк І.О.). У змаганні з городків перемогла команда Київської міської професійної спілки працівників культури (голова – Колодко Л.В.). Призерами в різних ви-

дах спорту, крім вищезазначених команд, стали команди Київської міської профспілки працівників агропромислового комплексу (голова – Лопата О.І.), Київської регіональної профспілки працівників Національної академії наук України (голова – Столярів В.М.), Київської міської профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості (голова – Бондаренко Ю.В.), Київської міської профспілки працівників транспорту, транспортної інфраструктури та безпеки руху (голова – Моцюк В.Д.), Профспілки авіабудівників України (голова ППО на ДП «Антонов» – Гуска В.П.) Усі вони отримали кубок переможця, а також разом з призерами – медалі, грамоти та грошові сертифікати відповідно до зайнятих місць.



За підсумками спартакіади, загальнокомандну перемогу, кубок переможця і золоті медалі отримала команда Профспілки працівників державних установ м. Києва (голова – Почтовий В.С.). Друге місце в загальному заліку, кубок і срібні медалі виборола команда Київської міської професійної спілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг (голова – Сурмак В.М.). Третє місце, кубок і бронзові медалі отримала команда Київської міської профспілки працівників культури (голова – Колодко Л.В.).

Київські профспілки й надалі планують проводити змагання серед спілчан м. Києва з ротациєю видів спорту.

Запрошуємо об'єднання та членські організації київських профспілок до активної участі в спартакіаді Київської міськпрофради 2020 року.



Принцип запобігання виробничим ризикам, створення здорових і безпечних умов праці – одне із стратегічних завдань профспілок

У 2019 році Київська міськпрофрада проводила інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань додержання вимог чинного законодавства України з охорони праці.

Наради

Проведено робочу нараду з технічними інспекторами та особами, які виконують їх обов'язки, з питань змін та доповнень до діючих нормативно-правових актів з охорони праці.

Питання організації роботи з охорони праці на підприємстві розглянуто на нараді з представниками організації прямого підпорядкування.

За зверненнями заступників голів Голоосіївської та Подольської районних у м. Києві державних адміністрацій представник Київської міськпрофради Світлана Пількевич взяла участь у нарадах-семінарах з представниками підприємств районів з питань організації розслідувань нещасних випадків на виробництві та основних напрямів роботи із запобігання виробничому травматизму.

Інформаційно-консультативні заходи з питань розслідування нещасних випадків на виробництві

У зв'язку з набранням чинності з 1 липня 2019 року нового Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337, з метою сприяння об'єктивному та своєчасному розслідуванню нещасних випадків Київською міськпрофрадою було організовано та проведено інформаційно-консультативний захід з питань проведення розслідування нещасних випадків та гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві

У заході взяли участь представники членських організацій та підприємств, установ та організацій безпосереднього обслуговування Київської міськпрофради. З роз'ясненнями порушених питань на заході виступили заступник керівника департаменту охорони праці Федерації профспілок України Валентин Мацяшко, начальник управління з охорони праці та захисту трудових відносин Київської міськпрофради Світлана Пількевич, головний державний інспектор відділу розслідування, аналізу та обліку аварій і виробничого травматизму Головного управління Дежпраці у Київській області Олексій Литвиненко, страховий експерт відділу профілактики страхових випадків УВД Фонду соціального страхування України у м. Києві Віталій Гриценко.

Під час заходу було розглянуто зміни в процедурі проведення розслідування та обліку нещасних випадків на виробництві, надання та оформлення повідомлення про нещасний випадок, порядку оформлення матеріалів розслідування та акта за формою Н-1 тощо. Надано рекомендації щодо норма-

тивно-правових документів з охорони праці підприємства, які необхідно переглянути в зв'язку з набранням чинності нового Порядку розслідування.

Присутні отримали роздаткові матеріали: вищезазначений Порядок розслідування, журнал реєстрації осіб, що постраждали від нещасних випадків (гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві), за новою формою згідно вимог Порядку, диск із записами нормативних документів, що стосуються розслідування нещасних випадків, прикладами складання наказу на призначення комісії з розслідування, повідомлення про нещасний випадок, акта за формою Н-1 тощо.

Сподіваємось, що присутні отримали корисну інформацію, і такі заходи сприятимуть більш якісному проведенню розслідування нещасних випадків, їх об'єктивності та своєчасності, а також підвищенню соціального захисту потерпілих унаслідок нещасного випадку.

Участь у розслідуванні нещасних випадків

Відповідно до діючого з 01.07.2019 Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві начальник управління з охорони праці та захисту трудових відносин Київської міськпрофради Світлана Пількевич, як представник територіального профоб'єднання, входила до складу 30 комісії із спеціального розслідування нещасних випадків (із смертельними наслідками, групових, із тяжкими наслідками, з особами, які працюють на умовах цивільно-правового договору тощо). Робота проводилась на будівельних підприємствах, підприємствах торгівлі, громадського харчування, культури, з фізичними особами-підприємцями.

Під час розслідування нещасних випадків представник Київської міськпрофради здійснювала громадський контроль за своєчасністю та об'єктивністю проведення розслідування, визначенням обставин та причин нещасних випадків, їх кваліфікації як пов'язаних чи не пов'язаних з виробництвом. Ці питання є дуже важливими для забезпечення прав потерпілих та членів їх сімей.

Забезпечення безпеки працівників комунальних підприємств під час проведення робіт в осінньо-зимовий період

У вересні 2019 року начальник управління з охорони праці та захисту трудових відносин Київської міськпрофради Світлана

Пількевич спільно з головним державним інспектором відділу нагляду в будівництві Управління нагляду в промисловості і на об'єктах підвищеної небезпеки Головного управління Держпраці у Київській області Пархоменком В.О., заступником начальника відділу гігієни праці Головного управління Держпраці у Київській області Крохмалюком Л.В. та начальником відділу профілактики страхових випадків – головним страховим експертом з охорони праці Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у м. Києві Бочаровою О.В. взяли участь у засіданні круглого столу, «Забезпечення необхідного рівня безпеки та гігієни праці для збереження життя і здоров'я працівників комунальних підприємств районів під час проведення робіт в осінньо-зимовий період», проведеному Голоосіївською районною в м. Києві державною адміністрацією спільно з Печерською та Подільською районними адміністраціями.

Присутні на засіданні було поінформовано про стан виробничого травматизму на підприємствах м. Києва, основні причини травмування працівників під час виконання робіт. Учасники круглого столу у формі діалогу обговорили загальний стан охорони праці на місцях, важливі питання безпеки виробництва, зниження ризиків, запобігання нещасним випадкам. У свою чергу, представники житлово-комунальної галузі мали змогу поділитись своїми проблемами та визначити шляхи їх вирішення.

Служби охорони праці у Київській міській та районних у м. Києві державних адміністраціях

Київська міськпрофрада занепокоєна станом служб охорони праці в Київській міській та районних у м. Києві державних адміністраціях, які на сьогодні не відповідають вимогам чинного законодавства України з охорони праці.

Незважаючи на неодноразові звернення протягом 2017–2019 років до голови Київської міської державної адміністрації Віталія Кличка щодо відновлення відділу охорони праці Київської міськдержадміністрації та приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства, це питання до теперішнього часу не вирішено.

Місцеві державні адміністрації забезпечують виконання законів та реалізацію державної політики у сфері охорони праці на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності, розташованих у межах відповідної території. Для виконання зазначених функцій місцеві державні адміністрації створюють структурні підрозділи з охорони (ст. 34, 35 Закону України «Про охорону праці», п. 10 ст. 16 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та п. 8 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»).

На сьогодні служба охорони праці Київської міськдержадміністрації не відповідає вимогам чинного законодавства України з охорони праці, не підпорядковується роботодавцю згідно із Законом України «Про охорону праці». Відділ з питань охорони праці Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), який функціонував до 2015 року, ліквідований, служба охорони праці м. Києва представлена сектором з питань охорони праці, який

входить до складу Департаменту міського благоустрою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Ліквідовані також відділи з питань охорони праці у районних у м. Києві державних адміністраціях. У Дніпровській, Подільській, Печерській, Святошинській та Шевченківській районних у м. Києві державних адміністраціях залишилися сектори з питань охорони праці у складі двох працівників; у Голосіївській, Дарницькій, Деснянській, Оболонській та Солом'янській районних у м. Києві державних адміністраціях питання реалізації державної політики у галузі охорони праці покладено на одного головного спеціаліста.

Наявна ситуація негативно впливає на стан безпеки та гігієни праці на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва, на можливості Київської міської та районних державних адміністрацій повною мірою реалізовувати функції у галузі охорони праці.

Фінансування заходів з охорони праці проводиться за залишковим принципом. Скорочення фінансових витрат здійснюється за рахунок зменшення витрат на забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, проведення попередніх та періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих у шкідливих та небезпечних умовах праці, навчання працівників безпечним методам праці, проведення атестації робочих місць за умовами праці для надання відповідних пільг і компенсацій. Усе це призводить до зростання виробничого травматизму на підприємствах м. Києва.

Так, за даними Фонду соціального страхування України, за 9 місяців 2019 року м. Київ за кількістю страхових нещасних випадків на виробництві посіло друге місце після Дніпропетровської області. У порівнянні з тим же періодом 2018 року на підприємствах, в установах та організаціях столиці загальна кількість страхових випадків на виробництві зросла на 16,4% (52 випадки) і склала 370 потерпілих, на яких складено акти за формою Н-1, пов'язані з виробництвом. Це становить 11,3% від загальної кількості страхових нещасних випадків по Україні.

Збільшилась і кількість страхових нещасних випадків із смертельним наслідком – з 22 до 24. При цьому загальна кількість страхових нещасних випадків на підприємствах України зменшилась за 9 місяців 2019 року у порівнянні з 2018-м на 7,9% (з 3549 до 3270).

У більшості областей України відбулося зменшення кількості страхових нещасних випадків, водночас у семи областях та м. Києві вона збільшилась. Найбільше зростання кількості страхових нещасних випадків на виробництві відбулося у м. Києві (52 випадки).

Високий рівень та подальше зростання виробничого травматизму на підприємствах м. Києва потребують негайного вирішення питання щодо відновлення структурного підрозділу з питань охорони праці Київської міської державної адміністрації, як самостійного структурного підрозділу з безпосереднім підпорядкуванням профільному заступнику голови Київської міської державної адміністрації, а також відновлення відділів та збереження служб охорони праці у районних у м. Києві державних адміністраціях.

