



Київські Профспілки

Газета Об'єднання профспілок,
організації профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»

Грудень 2021

Сайт Міськпрофради: www.kiev.fpsu.org.ua

ПРОФСПІЛКОВИЙ 2021-Й: СПІВПРАЦЯ, ПЕРЕМОГИ, ЗДОБУТКИ

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ У ДІЇ

Протягом 2021 року Київська міськпрофрада спільно з членськими організаціями проводили цілеспрямовану роботу щодо захисту соціально-економічних та трудових прав працівників задля недопущення зниження їх життєвого рівня та звуження конституційних прав і гарантій.

Пропозиції щодо дій, спрямованих на вирішення актуальних проблем, що стосуються інтересів найманих працівників, знайшли відображення в постановках Президії Київської міськпрофради, протоколах засідань Координаційного комітету сприяння зайнятості населення та Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, зверненнях до Президента України, Верховної Ради України, державних та місцевих органів влади, депутатів усіх рівнів.

У рамках соціального діалогу на всіх рівнях, Київська міськпрофрада та керівники її членських організацій представляли Сторону профспілок та захищали інтереси людини праці у складі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, комісій та робочих груп при ВО КМР (КМДА), районних у м. Києві державних адміністрацій, Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, Громадської ради при Київській міській державній адміністрації, Київського міського та районних центрів зайнятості, діючих тристоронніх дорадчих органів при НКРЗІ, Мінінфраструктури України. На наради та засідання Президії Київської міськпрофради запрошувалися представники Київської міської державної адміністрації, експерти з питань охорони праці. За допомогою платформи Zoom у режимі відеоконференцій проводилися навчання,

семінари-тренінги з правових питань, впровадження електронних лікарняних, умов та охорони праці тощо.

З метою безперервної роботи Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, Розпорядженням ВО КМР (КМДА) від 14.07.2021 № 1547 було посилено представництво зі сторони органу міської влади, зокрема визначено трьох кураторів соціально-економічного блоку питань, що розглядаються на засіданнях КМТСЕР: Миколу Поворозника, Олексія Кулебу, Марину Хонду.

Протягом року на засіданнях Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, за пропозицією Сторони профспілок, порушувалися та обговорювалися важливі для мешканців столиці та працюючих киян питання, зокрема: про укладення нової Територіальної угоди; про хід забезпечення житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов, та подальші перспективи; про умови та охорону праці на підприємствах м. Києва; про забезпечення належного фінансування у сфері охорони здоров'я; про заходи, які вживались міською владою на період локдауну для підтримки бізнесу та найманих працівників, підтримки та захисту вітчизняного виробника; про забезпечення студентів транспортною картою для пільгового проїзду в міському пасажирському транспорті; про підсумки виконання Територіальної угоди 2015–2017 років; про проект бюджету м. Києва на 2022 рік тощо.

За результатами засідань, згідно протокольних рішень, структурним підрозділам ВО КМР (КМДА), Стороні роботодавців м. Києва надавалися відповідні доручення.

Завдяки плідній роботі Сторони профспілок у складі Тимчасової комісії з питань

погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат у м. Києві при ВО КМР (КМДА) на багатьох підприємствах столиці зменшилася заборгованість із заробітної плати, а на деяких з них її повністю погашено.

Завдяки порушенню Стороною профспілок перед міською владою на засіданнях Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради низки проблемних питань Київською міською державною адміністрацією, Київською міською державною адміністрацією, Київською міською державною адміністрацією приймалися позитивні рішення. Зокрема, щодо підтримки вітчизняного виробника, необхідності вирішення питання продажу земельної ділянки АТ «Фармак» (проблема, яку тривалий час самотійно було не в змозі розв'язати підприємство). Депутатами Київської міської державної адміністрації було підтримано вимоги Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я та ухвалено звернення до Верховної Ради та Кабінету Міністрів щодо забезпечення належного фінансового забезпечення галузі, закладів охорони здоров'я та виплати заробітних плат медичним працівникам, що є особливо актуальним у період боротьби з коронакризою, оскільки медичні працівники відіграють вирішальну роль у запобіганні та ліквідації пандемії.

Низка проблемних питань, порушених Стороною профспілок, перебувають на виконанні в структурних підрозділах Київської міської державної адміністрації та спільному контролю сторін (зокрема, щодо удосконалення механізму співфінансування житла для молодих сімей та одиноких громадян; посилення контролю стану охорони праці на підприємствах м. Києва тощо).

Продовження на стор. 2

ПІДПИСАНО ТЕРИТОРІАЛЬНУ УГОДУ НА НОВИЙ СТРОК



27 жовтня 2021 року в Київській міській державній адміністрації відбулася урочиста церемонія підписання Територіальної угоди на 2021–2023 роки.

Свої підписи під документом поставили: від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – київський міський голова Віталій КЛИЧКО; від Сторони профспілок – голова Спільного представницького органу профспілок та об'єднань профспілок м. Києва Валентин МЕЛЬНИК; від Сторони роботодавців – голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в м. Києві Андрій АНТОНЮК.

Укладення Територіальної угоди на новий строк знаменує собою завершення тривалого і досить непростого процесу тристоронніх колективних переговорів, свідчить про можливість консолідації міської влади, бізнесу, профспілок задля кращого майбутнього працівників. Територіальна угода погоджена з керівниками галузевих членських організацій Київської міськпрофради.

Нова Територіальна угода містить тристоронні домовленості, а також окремі зобов'язання сторін, спрямовані на розвиток економіки, вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, вирішення актуальних питань оплати праці, охорони та умов праці, забезпечення соціального захисту працюючих м. Києва, визначення механізмів здійснення переговорного процесу та спільного контролю сторін за встановленням тарифів на послуги з перевезення пасажирів у міському пасажирському транспорті, постачання теплової енергії та гарячої води для населення КП ВО КМР (КМДА) «Київтеплоенерго», вирішення гуманітарних питань, задоволення духовних потреб населення тощо.

Положення угоди є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, у тому числі під час розроблення та укладання галузевих (міжгалузевих) угод, колективних договорів.

Шановні колеги- спілчани!

**Щиро вітаю вас із
Новим 2022 роком
та величним
Християнським
святом – Різдвом
Христовим!**

На порозі – світлі Новорічні та Різдвяні свята, які є символом оновлення та сподівань на позитивні зміни у житті кожної української родини.

Нехай рік, що минає, забере із собою всі негаразди, марні хвилювання та сумні спогади, а залишить лише гордість за вірно обраний шлях.

Щиро дякую кожному за активну профспілкову позицію, прагнення змінювати на краще нашу країну та працювати задля майбутнього.

Разом ми йдемо в Новий рік з новими планами, ідеями та готовністю втілювати їх у життя.

Від щирого серця бажаю вам, щоб у новому році ви зробили все те, про що так давно мріяли. Щоб ви і ваші близькі були здорові й щасливі, щоб удача супроводжувала у справах, щоб негоди оминули стороною, а над головою завжди світило сонце, зігріваючи і даруючи гарний настрій.

**З повагою
Голова Київської
міськпрофради
Валентин МЕЛЬНИК**



Закінчення. Початок на стор. 1

Стосовно тарифів, що є важливим соціальним питанням для кожного мешканця столиці, то завдяки плідній співпраці та постійному соціальному діалогу з міською владою, до кінця цього опалювального сезону тарифи на опалення і гарячу воду не підвищаться і залишаться на рівні минулого року.

Наразі триває обговорення питання щодо змін тарифів на проїзд у громадському транспорті, які міська влада планує встановити після закінчення опалювального сезону. Розпочато роботу Комісії Київської міськпрофради із соціально-економічного захисту членів профспілок щодо вивчення економічної обґрунтованості запропонованих тарифів, до якої залучено науковців. Питання порушувалося 30 листопада 2021 року на засіданні Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради. Надано протокольне доручення міській владі опрацювати питання щодо здешевлення вартості обслуговування муніципальної картки «Картка киянина».

Також за результатами розгляду на вищезазначеному засіданні Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради проекту бюджету м. Києва на 2022 рік, стану реалізації Комплексної міської цільової програми сприяння розвитку підприємництва, промисловості та споживчого ринку на 2019–2022 роки, **протокольним дору-**



ченням Київській міській державній адміністрації надано низку завдань. Зокрема, зобов'язано опрацювати питання щодо збільшення видаткової частини бюджету галузі охорони здоров'я на 2022 рік, впровадження виплат безповоротної фінансової допомоги медичним працівникам комунальних закладів охорони здоров'я, які надають

первинну медичну допомогу. Також Київській міській державній адміністрації доручено спільно з роботодавцями м. Києва організувати та провести зустріч з промисловцями для обговорення проблемних питань промислових підприємств столиці, пошуку шляхів їх вирішення, підтримки вітчизняного виробника.

ПРО РОБОТУ КООРДИНАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ СПРІЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Протягом 2021 року відбулися чотири засідання, на яких, за пропозицією Сторони профспілок, розглядалися важливі для столичного регіону питання, зокрема: хід виконання у 2020 році Програми зайнятості населення м. Києва; соціальний захист і збереження робочих місць для працівників територіальних центрів соціального обслуговування, що надають соціальні послуги особам, які опинилися у складних життєвих обставинах; сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці; організація безперервного підвищення кваліфікацій; підвищення якості освітніх послуг у столичних закладах професійної освіти (за підсумками роботи у 2020/2021 навчальному році); проведено роботу щодо залучення

інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві тощо.

За результатами обговорень структурним департаментам ВО КМР (КМДА), Стороні роботодавців, Київському міському центру зайнятості, організаціям та установам м. Києва надавалися відповідні доручення.

Завдяки спільним зусиллям сторін соціального діалогу вдалося досягти низки позитивних результатів роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, а саме: станом на 15.11.2021 у м. Києві вдвічі скоротилася кількість безробітних. З початку 2021 року послугами столичної служби зайнятості скористалися 58 тис. киян. Забезпечено роботою понад 11,2 тис. безробітних. Бюджетні установи столичного регіону своєчасно отримують заробітну плату.

ПОНАД УСЕ – ДОБРОБУТ НАРОДУ

7 жовтня 2021 року, у Всесвітній день дій за гідну працю, Київська міськпрофрада, її галузеві членські профспілкові організації та організації прямого підпорядкування, ДЮСШ, КС «Профспілкова скарбниця», Рада ветеранів, Молодіжна рада взяли участь у Всеукраїнській попереджувальній акції протесту профспілок під гаслом: «Захистимо свої трудові права і свободу на об'єднання в профспілки. Здобудемо краще життя!».

Учасниками заходу були тисячі представників всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань з усієї України. Люди вийшли на акцію протесту, щоб продемонструвати владі свою рішучість захистити законні права та інтереси спільчан, усіх людей праці.

Основна вимога учасників акції до Уряду, Верховної Ради України,

бізнес-асоціацій, транснаціональних корпорацій та усіх роботодавців – «Ні» прийняттю антитрудових та антипрофспілкових законопроектів за реєстр. №№ 5371, 5388 і 2681 від влади!»; інші соціальні вимоги стосувались доступних тарифів для населення, виплати заборгованої заробітної плати, забезпечення конституційного права на якісну доступну освіту, медичні послуги, прийняття нового Трудового кодексу, який захистить людей праці тощо.

За результатами зустрічі учасників акції з Прем'єр-міністром, представниками Верховної Ради, Кабінету Міністрів України було прийнято спільне рішення про обговорення вимог профспілок на засіданнях комітетів Національної тристоронньої соціально-економічної ради. Представники роботодавців та держави висловили готовність



сформуванню робочу групу з питань реформування трудового законодавства, проаналізувати Кодекс законів про працю України й інші законодавчі акти, сформулювати свої позиції щодо законодавчих ініціатив у сфері трудового законо-

давства та надати їх Секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

На виконання Протокольного рішення Прем'єр-міністра України відбулися три засідання Комітету НТСР з питань трудових відносин та ринку пра-

ці, на останньому з яких (10.11.2021) вдалося досягти чіткої позиції сторони органів виконавчої влади і сторони роботодавців щодо вимоги № 1 профспілок («Ні» антитрудовим та антипрофспілковим законопроектам №№ 5371, 5388, 2681 від влади!»). Крім того, при Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів утворено робочу групу за участю всіх сторін соціального діалогу з доопрацювання законопроекту № 5388 до другого читання.

Завдяки солідарним діям, масовості Всеукраїнської попереджувальної акції протесту профспілок, результатами тристороннього соціального діалогу вдалося зупинити розгляд і прийняття у «турборежимі» законо-



проектів №№ 5371 і 2681 (у першому читанні) та № 5388 (у другому читанні та в цілому).

На сьогодні триває робота з проведення узгоджувальних процедур із сторонами соціального діалогу з метою врахування їх позицій щодо формування державної політики у сфері праці.

Тож можна сказати, що у владі є реальний шанс знайти шляхи розв'язання зазначених проблем та зняти соціальну напругу в суспільстві. Чи скористається вона цим шансом, покаже час. Тому нам потрібно бути готовими не лише до діалогу, а й до продовження протестної боротьби.



ПИТАННЯ ЗАБОРГОВАНOSTІ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ДОТРИМАННЯ ДЕРЖАВНИХ ГАРАНТІЙ З ОПЛАТИ ПРАЦІ – НА КОНТРОЛІ ПРОФСПІЛОК М. КИЄВА

Протягом поточного року при ВО КМР (КМДА) працювала тимчасова комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат у м. Києві, та Міжвідомча робоча група з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в м. Києві.

Дотримуючись умов продовження Урядом України карантинних обмежень, засідання проводилися в режимі відеоконференції (онлайн) з використанням системи Zoom. На засіданнях заслуховувалися керівники підприємств-боржників, що входять до складу державного концерну «Укроборонпром»; державних підприємств різних галузей, що входять до сфери управління міністерств; недержавних підприємств. Участь у засіданнях брали керівництво та працівники апарату Київської міськпрофради, представники членських організацій.

На жаль, слід констатувати, що заборгованість із зарплати на підприємствах та в установах м. Києва має тенденцію до зростання. Згідно статистичних даних, станом на 01.11.2021 заборгованість із зарплати на підприємствах м. Києва складала **546,2 млн грн (у порівнянні з 01.01.2021 обсяг боргу збільшився на 206,1 млн грн)**. Станом на 01.11.2021 борг із заробітної плати мав місце на **131** столичному підприємстві.

Найбільшими боржниками із зарплати, ЄСВ та інших соціальних виплат є підприємства ДК «Укроборонпром», Фонду держмайна України та Міністерства енергетики та вугільної промисловості України. Основна причина заборгованості на державних підприємствах міста – це відсутність замовлень, арешт рахунків, блокування діяльності, затримка платежів від споживачів, відсутність коштів.

Слід зазначити, що спільні дії Київської міськпрофради, галузевих профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, житлово-комунального

господарства сприяли тому, що в бюджетних установах та організаціях, які фінансуються з міського бюджету, заборгованість із зарплати відсутня.

За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області, Урядом внесено низку змін до нормативно-правових актів, що обмежують в правах Держпраці щодо проведення перевірок господарської діяльності підприємств-боржників, Пенсійного фонду, ВО КМР (КМДА). Для наявності правових підстав щодо проведення Держпраці перевірок стосовно порушень трудових прав працівників, невиклати їм заробітної плати необхідно надсилати заяви та звернення особисто від працівників.

Київська міськпрофрада та її членські організації використовують всі можливі законодавчі механізми та різні організаційно-правові форми роботи для погашення боргів із заробітної плати працівникам підприємств, установ і організацій м. Києва: проводиться організаційна робота із запровадження постійного профспілкового моніторингу виплати заробітної плати, відповідна інформація надсилається до Федерації профспілок України для подальшого її надання до НСПП та СПО сторони роботодавців; питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати обговорюються на засіданнях президії Київської міськпрофради, галузевих профспілкових організацій, на нарадах голів профорганізацій; найбільші підприємства-боржники розглядаються Комісією з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат при Міністерстві соціальної політики України.

Задля забезпечення належного правового захисту трудових прав працівників на законодавчому рівні, Київська міськпрофрада зверталася до народних депутатів України, обраних за одномандатними виборчими округами м. Києва №211–223 (суб'єкт висування – політична партія «Слуга народу»), з пропозицією долучитися до роботи над відповідними законопроекта-

ми, що перебувають на розгляді в комітетах Верховної Ради України. На жаль, порушене питання залишлось без належного реагування народних депутатів України.

Також Київська міськпрофрада, як одна із сторін соціального діалогу, зверталася до голови Київської міської державної адміністрації, міського голови Віталія Кличка з вимогою щодо посилення державного контролю за додержанням конституційного права працівників на своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати керівниками підприємств, що здійснюють свою діяльність на території м. Києва. На жаль, Київська міська державна адміністрація залишила це питання без належного реагування, надавши Київській міськпрофраді формальну відповідь.

З метою залучення громадськості до процесу формування та реалізації місцевої політики, забезпечення прозорості та відкритості діяльності

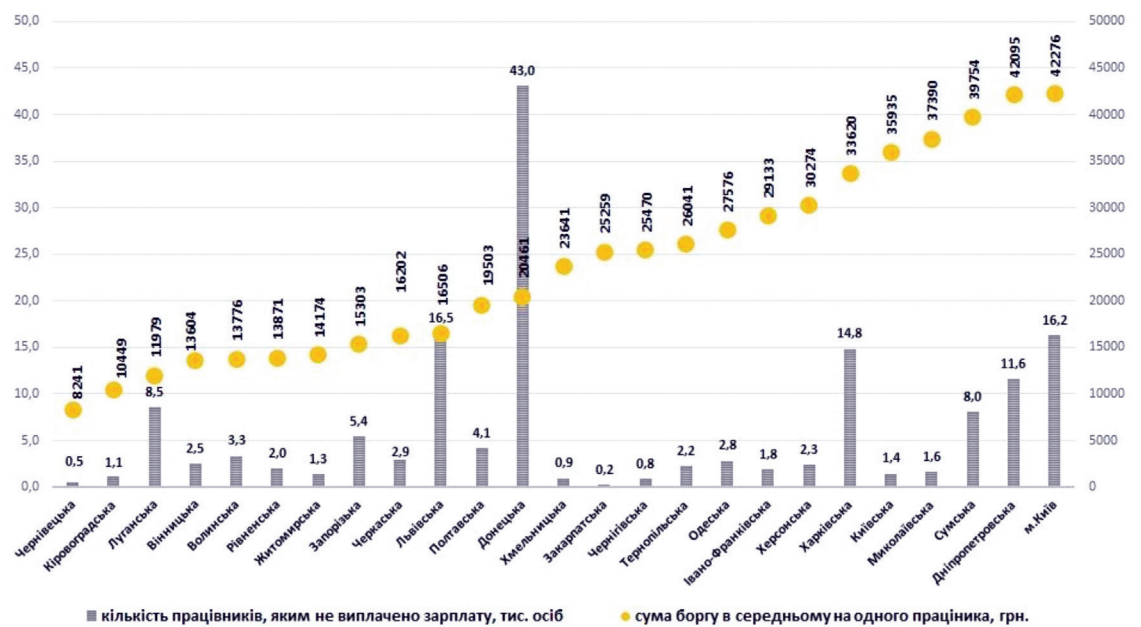
Київської міської ради, налагодження системного діалогу з громадськістю, створення умов для участі громадськості у розробці рішень Київської міської ради з важливих питань життєдіяльності м. Києва на основі широкої гласності, порівняння і врахування різних думок та пропозицій, Київська міськпрофрада зверталася до голови ВО КМР (КМДА), міського голови Віталія Кличка, голів депутатських фракцій у Київській міській раді з пропозицією внесення змін та доповнень до Регламенту Київської міської ради, затвердженого Рішенням Київської міської ради від 07.07.2016 № 579/579 (із змінами і доповненнями), стосовно проведення щокварталу на сесіях Київської міської ради відкритих громадських обговорень за участю громадських організацій. На жаль, пропозиція Київської міськпрофради була підтримана лише однією депутатською фракцією Київської міської ради – «Всеукраїнським об'єднанням «Батьківщина». Усі інші фракції Київської міської ради порушене питання залишили без уваги.

11.03.2021 за № 94-р центральним апаратом Національної служби посередництва і примирення було видано Розпорядження про реєстрацію колективно-трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками та адміністрацією АТ «Київський завод «Радар» (на виконання надісланих документів відділенням Національної служби посередництва і примирення в м. Києві та Київській області). Вимога найманих працівників заводу – погасити заборгованість із заробітної плати.

Київська міськпрофрада брала участь в узгоджувальній нараді з обговорення шляхів вирішення питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати на АТ «Київський завод «Радар», що відбулась за участю представників відділення Національної служби посередництва і примирення в м. Києві та Київській області, ДК «Укроборонпром», АТ «Київський завод «Радар», членів профспілкового комітету ППО заводу.

Станом на 01.10.2021 16,2 тис. працівників м. Києва вчасно не отримали заробітну плату

КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКИМ НЕ ВИПЛАЧЕНО ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ ТА РОЗМІР СУМИ БОРГУ В РОЗРАХУНКУ НА ОДНОГО ПРАЦІВНИКА У РОЗРІЗІ РЕГІОНІВ СТАНОМ НА 1 ЖОВТНЯ 2021 РОКУ



ІНФОРМАЦІЙНО-МЕТОДИЧНА ПРАВОВА РОБОТА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКПРОФРАДИ



У звітному періоді Київською міськпрофрадою проведено чотири заходи, спрямовані на поглиблення (отримання нових) професійних знань, умінь і навичок з правових питань, а саме: вебінар «Основні нововведення віддаленої роботи», семінар-тренінг «Особливості створення та державної реєстрації (легалізації) профспілки, її організації або об'єднання», вебінар «Облік трудової діяльності працівника в електронній формі», семінар-тренінг «Нова модель видачі (формування) е-лікарняних: що важливо знати працівнику та роботодавцю».

З метою надання інформаційно-методичної правової допомоги Київською міськпрофрадою підготовлено та надано членським організаціям для використання у профспілковій діяльності Пам'ятку щодо впровадження дистанційної, домашньої роботи та гнучкого режиму робочого часу.

БЕЗПЕКА НА ВИРОБНИЦТВІ

Відповідно до **Національної стратегії у сфері прав людини**, затвердженої Указом Президента України від 24 березня 2021 року № 119/2021, однією із стратегічних цілей є функціонування ефективних механізмів реалізації та захисту права кожного в Україні на працю, достатній життєвий рівень та належний соціальний захист. Завданнями, спрямованими на досягнення зазначеної цілі, зокрема, є забезпечення ефективної реалізації права працівників на безпечні та здорові умови праці.

Пандемія COVID-19 обумовила вибір теми Всесвітнього дня охорони праці у 2021 році, присвяченої боротьбі з коронавірусною інфекцією, стратегіям зміцнення національних систем безпеки та здоров'я на роботі (далі – БЗР), що спрямовані на посилення життєстійкості та протидії нинішнім і майбутнім кризам з урахуванням вивчених уроків і набутого досвіду в сфері праці. Питання щодо відзначення в Україні Дня охорони праці під гаслом «Передбачати, готуватися та реагувати на кризи – ІНВЕСТИЙМО ЗАРАЗ У СТІЙКІ СИСТЕМИ БЗР» розглянуто на Президії Київської

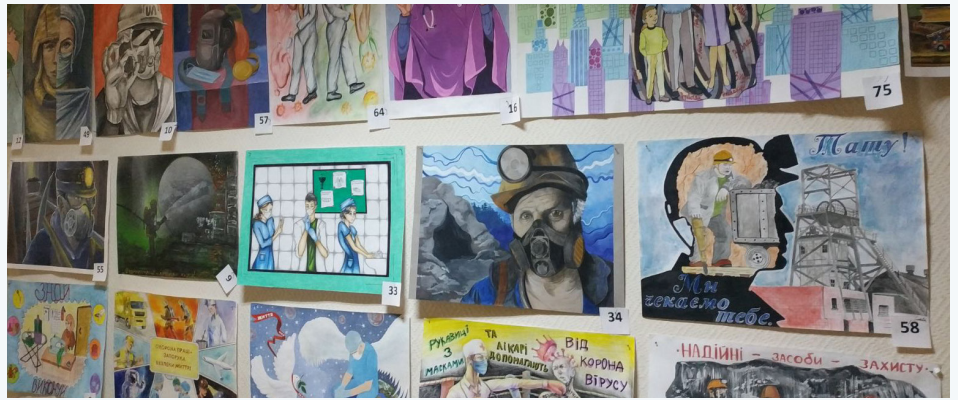


міської ради профспілок. З метою збереження життя і здоров'я працівників в умовах поширення на території України гострої респіраторної інфекції, спричиненої коронавірусом COVID-19, Президія схвалила заяву та план заходів з відзначення у 2021 році на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва Дня охорони праці в Україні, які наведено керівникам членських організацій для врахування в роботі.

Київську міськпрофраду було залучено до складу журі фіналу X Всеукраїнського конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей» у 2021 році, зокрема участі в заключному засіданні журі з визначення переможців конкурсу.

Проводилась робота з питань додержання вимог чинного законодавства України з охорони праці на підприємствах м. Києва. Відповідно до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві Київська міськпрофрада спільно з представниками Держпраці, Управління Фонду соціального страхування у м. Києві, районними адміністраціями в поточному році взяла участь у **понад 270 засіданнях комісій із спеціального розслідування нещасних випадків**, що сталися на підприємствах столиці. Під час розслідування нещасних випадків представник міськпрофради здійснював громадський контроль за своєчасністю та об'єктивністю проведення розслідування, визначенням обставин та причин, кваліфікації нещасного випадку, як пов'язаного чи не пов'язаного з виробництвом.

Аналіз виробничого травматизму на підприємствах м. Києва за 9 місяців 2021 року свідчить,



що порівняно з таким же періодом минулого року загальна кількість нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом (у тому числі внаслідок захворювання медичних працівників на COVID-19), збільшилась на 566 нещасних випадків, або на 139,4%, і склала 972 випадки. Київ посів перше місце серед усіх регіонів України за кількістю нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом.

Значно зріс і виробничий травматизм із смертельними наслідками. Кількість таких нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, збільшилась на 24,1%, або на 7 нещасних випадків, смертельно травмовано 36 працівників, що також є найбільшим показником в Україні.

Кількість потерпілих від гострого професійного захворювання, на яких складено акти за формою Н-1/П, у звітному періоді склала 626, у тому числі 13 із смертельними наслідками, що є третім показником по Україні. Крім того, станом на 01.10.2021, стосовно 5104 випадків, у тому числі 57 із смертельними наслідками, розслідування ще триває.

Збільшився також виробничий травматизм,

не пов'язаний з COVID-19, – із 285 постраждалих за 9 місяців 2020 року до 346 постраждалих у 2021 році. За цим показником Київ посів друге місце після Дніпропетровської області.

У зв'язку з високим рівнем виробничого травматизму, Київська міськпрофрада неодноразово зверталася до ВО КМР (КМДА) щодо відновлення відділу охорони праці Київської міськдержадміністрації, який було ліквідовано у 2015 році. На жаль, на сьогодні питання так і не вирішено, робота в цьому напрямі триває.

У 2021 році Київською міськпрофрадою проведено три наради з технічними інспекторами та особами, які виконують їх обов'язки, іншими представниками з питань охорони праці членських організацій, щодо змін та доповнень до діючих нормативно-правових актів з охорони праці, порядку підготовки підприємств до відповідних перевірок тощо. У нарадах брали участь представники Київської міської державної адміністрації та науково-виробничого журналу «Охорона праці». Присутні визначили спільні завдання та заходи, спрямовані на забезпечення безпечних умов праці.

ВІДПОЧИНОК ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ

Серед гуманітарних напрямів роботи Київської міськпрофради організація оздоровлення та відпочинку дітей – один з важливих чинників соціальної підтримки та задоволення соціальних потреб працюючих спільнот.

Київська міськпрофрада спільно з членськими організаціями проводили системну роботу з підготовки, організації та контролю процесу оздоровлення в дитячих закладах, що перебувають у сфері фінансового та організаційного впливу профспілок. Важливі питання щодо організації оздоровлення дітей розглянуто на засіданнях Президії Київської міськпрофради.

На організацію дитячого оздоровлення влітку 2021 року Київською міськпрофрадою та членськими організаціями було спрямовано близько 221,8 млн грн. Кошти господарників, профспілкового та місцевого бюджетів, часткової компенсації батьків дали змогу оздоровитися та відпочити 22095 дітям на Київщині та в інших регіонах України.

Особливу увагу та турботою профспілок міста охоплені діти пільгових категорій. Згідно з Територіальною угодою в поточному році з міського бюджету Київській міськпрофраді виділено 11,3 млн грн на оздоровлення таких дітей. Відповідно до чинного законодавства України було часно проведено процедуру тендерних закупівель послуг дитячих оздоровчих закладів. У дитячих оздоровництвах, яких було визначе-

но переможцями (ОТ «Лідер» у м. Києві; ДП ДОЦ «Дніпро» в Київській обл.; ДЗСТ «Патрія» на Одещині; ОТ «Водограй» в Закарпатській обл., ДЗОТ «Чайка» на Херсонщині) протягом 2021 року оздоровилися та відпочили 1619 дітей. Згідно з Порядком організації оздоровлення та відпочинку дітей міста Києва 1120 дітей пільгових категорій одержали безкоштовні путівки та із частковою їх оплатою. Загальна сума отриманих дотацій на пільгові путівки склала 10,9 млн грн, що дало можливість зберегти як сімейний бюджет члена профспілки, так і кошти профспілкової організації.

Під час осінніх шкільних канікул 144 юні спортсмени, переможці спортивних змагань, вихованці дитячо-юнацьких спортивних шкіл Київської міськпрофради відпочивали, оздоровлювалися та продовжували тренувальний процес у ДОТ «Водограй» Закарпатської області.

Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» надала можливість батькам, які є її членами та мали фінансові труднощі, отримати пільгові кредити на оздоровлення дітей.

Відповідно до вимог та рекомендацій, визначених постановою МОЗ України щодо організації протиепідемічних заходів у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку, на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби, було вжито всіх необхідних санітарно-гігієнічних заходів для запобігання захворюванням дітей. Повноцінне харчування,

медичне обстеження, цікаве дозвілля сприяли поліпшенню здоров'я та емоційного стану дітей, які провели канікули в дитячих оздоровництвах. Лише дитячі оздоровництва, які підтримують багаторічні традиції, залучають до роботи з дітьми досвідчених кваліфікованих педагогів, організовують цікаву культурно-масову програму, тематичні зміни, конкурси, змагання, користуються надзвичайною прихильністю дітей та довірою їх батьків. Довіряючи профспілковій організації, батьки впевнені в безпечному, повноцінному і цікавому відпочинку та оздоровленні дітей, чому сприяє і систематичний контроль дитячих оздоровчих закладів.

Зобов'язання, визначені постановою Президії Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» від 18.05.2021 № П-13-3, було виконано повною мірою. Водночас, для проведення дитячої оздоровчої кампанії на належному рівні в наступному оздоровчому сезоні слід врегулювати основні проблемні питання, що заважають ефективній організації оздоровлення дітей. Київська міськпрофрада постійно звертається з ініціативами та пропозиціями до державних профільних міністерств та відомств, ФПУ, місцевих органів самоврядування, спрямованими на покращення діяльності дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, з урахуванням сучасних вимог. Необхідно протидіяти скороченню кількості працюючих дитячих закладів, їх занепаду та перепрофілюванню. Потребують вирішення питання щодо встановлення пільгових ставок податків дитячим оздоровництвам за землю, пільгових тарифів на комунальні послуги та енергоносії, адже саме ці фактори значною мірою впливають на вартість дитячої путівки. Невирішеним залишається питання надання путівок із частковою оплатою їх вартості дітям, які не мають пільг, а їх батьки працюють в м. Києві. Незважаючи на численні звернення до АТ «Укрзалізниця», досі не вирішено питання щодо зменшення тарифів та вартості бронювання квитків для

перевезення організованих груп дітей до місця відпочинку. Міністерству охорони здоров'я України слід урегулювати питання медичного супроводу дітей під час їх перебування в дитячих оздоровництвах. Профспілки міста мають багаторічний практичний досвід організації оздоровлення та відпочинку дітей і будуть налягати на вирішенні проблемних питань з метою покращення системи організованого дитячого оздоровлення.

У 2021 році відновлено досвід оздоровлення членів профспілок та їх сімей, ветеранів профспілкового руху. Укладено договори й угоди про співпрацю із санаторними закладами ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», що дало змогу придбати путівки для членів профспілок за пільговою ціною та отримати знижку у понад 50 тис. грн.

З метою популяризації кращих традицій, звичаїв і обрядів українського народу, організації змістовного дозвілля дітей та підлітків під час зимових канікул щорічно Київська міськпрофрада організовує проведення Головної профспілкової ялинки міста з наданням солодощів для дітей.

У зв'язку з тривалим карантинним минулого року дитячі святкові заходи не відбулися, тож важливо провести Новорічно-Різдвяні святкування під час щорічних зимових канікул.

Як показує досвід, підвищенням попиту серед дітей та підлітків користуються феєричні естрадно-цирковий шоу. Зважаючи на пропозиції членських організацій, планується проведення Головної профспілкової ялинки міста в приміщенні Палацу спорту, замовлено дитячі подарунки в упаковці «Скринька».

Київська міськпрофрада знайшла можливість здійснити часткову компенсацію вартості квитка на святковий захід своїм членським організаціям та організаціям, які працюють з міськпрофрадою за договорами. Загальна сума дотацій складає 95 тис. грн. Святкові заходи для працюючих членів профспілок і їхніх дітей планується проводити й надалі.



ДОСЯГНЕННЯ ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКИХ СПОРТИВНИХ ЗАКЛАДІВ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКПРОФРАДИ

Київська міськпрофрада має в своєму підпорядкуванні Дитячо-юнацьку спортивну школу з академічного веслування «Буревісник», Дитячо-юнацьку спортивну школу з академічного веслування та веслування на байдарках і каное «Київ», Дитячо-юнацьку спортивну школу з академічного веслування «Славутич», Комплексну дитячо-юнацьку спортивну школу «Пуща-Водиця», дитячо-юнацьку школу з боротьби та боксу, які успішно і безперервно працюють на спортивно-виховній ниві ось уже більше 60 років. За цей період дитячо-юнацькими спортивними закладами Київської міськпрофради було підготовлено величезну кількість спортсменів найвищого гатунку, серед яких є переможці та призери чемпіонатів світу та Європи. Щороку сотні юних спортсменів отримують дорослі розряди, десятки кращих – звання майстра спорту чи майстра спорту міжнародного класу. В спортивних закладах Київської міськпрофради професійно займаються спортом понад 1200 юних спортсменів. А найкращі з них гідно представляють нашу державу на міжнародних змаганнях.

Навчально-тренувальний процес у кожній ДЮСШ проходить за затвердженим річним планом та навчальною програмою з урахуванням рекомендацій міністерств охорони здоров'я, спорту та департаментів КМДА.

Так, у ДЮСШ «Буревісник» на 95% проведено реконструкцію будівлі бази олімпійської та паралімпійської підготовки, відремонтовано котельні, причальні плоту, удосконалено систему опалення та підігріву гарячої води, проведено водопостачання до елінів, зроблено поточний ремонт автотранспортних засобів на суму 5 млн грн. У 2021 році ДЮСШ

має найкращі спортивні результати: перше місце на командному чемпіонаті України серед СДЮШОР, один її вихованець став переможцем чемпіонату світу серед юніорів з веслування на ергометрах, 27 спортсменів увійшли до складу Національної збірної команди України, чотири вихованки стали фіналістками чемпіонату світу серед молоді, 66 спортсменів увійшли до збірної команди м. Києва, 127 – чемпіони та призери чемпіонатів України.

У КДЮСШ «Пуща-Водиця» проведено капітальний ремонт м'якої покрівлі спортивного залу з удосконалення мережі водовідведення дощових вод, оновлено фарбування захисних сіток на ґрунтових кортах та спортивних майданчиків, замінено застарілі ванни на душові кабінки, проведено капітальний ремонт холу адмінкорпусу на суму 1,5 млн грн. На чемпіонаті України зі спортивного орієнтування серед ДЮСШ та позашкільних закладів збірна посіла перше місце, вихованка відділення з тенісу Маргарита Охіндовська на чемпіонаті України серед дівчат до 16 років у парному розряді посіла друге місце, на чемпіонаті м. Києва вихованці КДЮСШ завоювали два перших місця та одне друге.

ДЮСШ з боротьби та боксу до найбільших своїх спортивних досягнень може віднести результати борців на головних осінніх стартах сезону – чемпіонатах України з греко-римської боротьби, які неабияк порадували своїми результатами: серед юнаків U-15 – один чемпіон та срібний призер; серед юнаків U-16 – срібний та два бронзових призери; серед юніорів U-19 – два срібних і три бронзових призери; здобуто спортивні розряди – звання майстра спорту України (два вихованці) та кандидата у майстри спорту України (чотири вихованці).



У ДЮСШ «Київ» проведено ремонт артезіанської свердловини, насосної станції, бона для академічного веслування, спортивних будиночків, придбано підвісні човнові двигуни на суму 500 тис. грн. Завоювано перше місце в чемпіонаті м. Києва з академічного веслування.

У ДЮСШ «Славутич» проведено ремонт комплексного майданчика, тренажерної зали, перекрито дах еліну, виготовлено причальний пліт, пофарбовано лавки для відпочинку, вкрито плитою дорогу до трапу виходу на воду академічних човнів, пофарбовано цоколи усіх будинків бази та бордюри на суму 1 млн грн. Вихованці ДЮСШ здобули 104 медалі на чемпіонатах України (18 золотих, 43 срібних та 43 бронзових), 301 – на чемпіонатах м. Києва (48 золотих, 54 срібних і 81 бронзова). 17 вихованців школи входять до складу збірної України, 56 – до складу збірної м. Києва. В 2021 році ДЮСШ «Славутич» посіла друге місце на чемпіонаті України серед інших закладів з академічного веслування.

Робота з покращення матеріально-технічної бази ДЮСШ триває.



ПІДТРИМКА ВЕТЕРАНІВ ТА КОЛИШНІХ МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИХ СПІЛЧАН ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКПРОФРАДИ

Генеральна асамблея ООН у 1992 році проголосила 17 жовтня Міжнародним днем боротьби з бідністю. Боротьба за ліквідацію бідності – один з головних моральних викликів нашого часу. В рамках відзначення цієї дати, 12 жовтня 2021 року профспілки м. Києва провели соціальний профспілковий захід для популяризації гуманітарних принципів, спрямованих на допомогу ветеранам та колишнім малозабезпеченим членам членських організацій Київської міськпрофради.

З Фонду солідарності Київської міськпрофради було виділено кошти та придбано соціальні набори, від організацій м. Києва надано благодійну допомогу у вигляді продуктів та медикаментів, які були сформовані в набори та вручені ветеранам. Профспілки м. Києва своїм прикладом хочуть привернути увагу суспільства до проблем непрацюючих пенсіонерів, які опинилися в скрутному становищі.

Президія Київської міськпрофради висловлює вдячність генеральному директору ПАТ НВЦ «Борщівський хіміко-фармацевтичний завод» М.Ф. Пасічнику та голові Правління ВБО «Благодійний фонд родини Жебрівських» Ф.І. Жебровській (Київська міська організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості – голова І.О. Стеблюк), керівникам ПРАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен», «Київський маргариновий завод», «Оболонь» (Київська міська профспілка працівників агропромислового комплексу – голова О.І. Лопата) за надання благодійної допомоги у вигляді продукції для оформлення наборів ветеранам праці профспілкового руху.

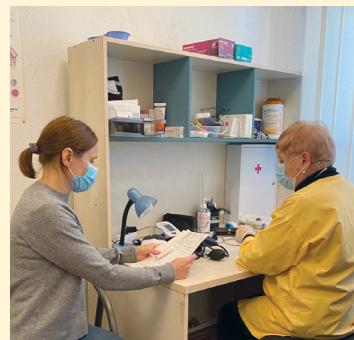
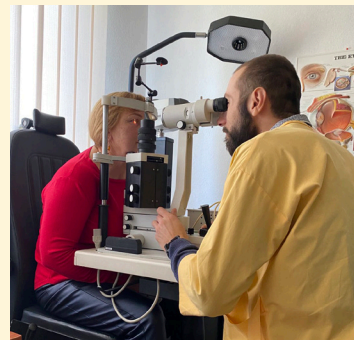
Дякуємо вам за чуйність і здатність співпереживати, вміння і бажання підтримати тих, хто цього потребує.

Бажаємо вам здоров'я, матеріального благополуччя і сподіваємося на подальшу плідну співпрацю.

МЕДИЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСІЛОК КИЇВСЬКОЇ МІСЬКПРОФРАДИ

8 жовтня 2021 року, до Міжнародного дня боротьби з бідністю, Київська міськпрофрада, в рамках плідної співпраці та реалізації Меморандуму з Медико-соціальним центром Благодійної організації «Міжнародний благодійний фонд «Сприяння розвитку медицини», провела організаційний захід – соціальну акцію з профілактичного огляду та медичного обстеження на пільгових умовах членів профспілок членських організацій Київської міськпрофради. Огляд проводився у двох стаціонарах Благодійного фонду м. Києва. Загалом було обстежено близько 500 осіб.

Висловлюємо подяку Медико-соціальному центру Благодійної організації «Міжнародний благодійний фонд «Сприяння розвитку медицини» за цю роботу і сподіваємось на проведення аналогічного заходу для спілчан столичного регіону в майбутньому.



ЦІННОСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ САМООРГАНІЗАЦІЇ – КРЕДИТНА СПІЛКА «ПРОФСПІЛКОВА СКАРБНИЦЯ»

Економічна самоорганізація для нас – це не гарні слова з промови на конференції чи цитата з програми політичної партії. Для багатьох – це життя, адже кредитна спілка є фінансовим кооперативом, фінансовою самоорганізацією.

Здавалося б, звичайний кредит, який ти, член спілки, прийшов та оформив, отримав у касі гроші. Однак, не все так просто, адже ці самі кошти нещодавно потрапили до кредитівки як депозит від іншого члена нашого фінансового кооперативу. От і виходить, що одна людина допомогла іншій, практично прокредитувала її, а спілка стала інструментом їхньої економічної самоорганізації. І як виявляється, для цього не потрібно бюджетних коштів, закордонних інвестицій, міжнародних валютних фондів, власників з капіталом (невідомо як нажитим). Просто необхідні звичайні, чесні співчлани, які готові добросовісно співпрацювати, які не «витискають» шалені проценти за депозити і не «заломлюють» захмарні відсотки на кредити. Ось такою є справжня самоорганізація, справжня кооперація.

Як відомо, мотивація членства була й залишається одним з найголовніших і завжди актуальних питань для профспілкових організацій та об'єднань. Зацікавити людей, викликати в них бажання поповнювати лави, приєднуватися до профспілкового руху нині не так вже й легко – на тлі тотального розпачу і зневіри від завищених цін і тарифів, низьких зарплат, безробіття, відсутності соціальної справедливості тощо. Проте кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» Київської міської ради профспілок є тим самим переконливим, вагомих аргументом, здатним привернути увагу киян до різнобічної діяльності столичних професійних спілок, а відтак – збільшити їх чисельність.

Утворена галузевими профспілками та профспілковими організаціями, що входять до складу Київської міської ради профспілок, кредитна спілка «Профспілкова скарбниця» має багаторічний досвід успішної роботи. За майже 20 років стабільної діяльності на ринку фінансових послуг щорічно послугами установи користуються понад 1,5 тис. спілчан. На сьогодні в лавах кредитної спілки перебувають більше 5 тис. членів.

Основними принципами діяльності спілки є рівність всіх її членів, незалежно від посади, соціального статусу та фінансових можливостей, незалежно від того, чи ти вкладник, чи кредитор.



А про те, що запропоновані тут послуги дійсно влаштовують людей, свідчить той факт, що переважна більшість членів кредитної спілки є її постійними користувачами. Фінансова надійність установи зробила її привабливою для тих, хто прагне заощадити свої кошти.

У зв'язку із соціальним спрямуванням своєї діяльності кредитна спілка пропонує найнижчі на фінансовому ринку відсотки за користування кредитом, не застосовує штрафних санкцій у вигляді пені, індексу інфляції тощо. Перевагами кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» є відсутність комісійних та страхових внесків (на відміну від банків), стандартний строк кредитування 12 місяців (кредити можуть надаватися на термін понад 12 місяців постійним позичальникам, що мають добру кредитну історію), ціна кредиту всього 18,7%, відсутність застави рухомого і нерухомого майна, індивідуальний і розумний підхід до кожного члена спілки, встановлення дати першого платежу самим позичальником, можливість дострокового погашення (при цьому проводиться перерахунок у бік зменшення відсотків по кредиту) та перерахування

частини заробітної плати через бухгалтерію підприємства в рахунок погашення кредиту (безготівкове погашення), збільшення суми кредиту за наявності довідки про доходи членів сім'ї.

Для постійних позичальників, залежно від кількості отриманих позик (від трьох і більше), що мають добру кредитну історію, в кредитній спілці діє суттєва система знижок, кредити надаються під знижені на 1–6% ставки.

Кредитна спілка традиційно проводить різноманітні акції під знижені процентні ставки на кредити, постійно діючі пільгові і запроваджені акційні кредити «Закоханій», «Бережливій», «Школярки», «Освітній», «Оздоровчий», «Професійний», «Доступний», які надаються із знижками на базовий річний процент від 5 до 7%.

Щорічно понад 75% запозичень видаються під знижені відсотки. Програму здешевлення кредитів та підтримки спілчан буде продовжено й надалі.

Загалом за 10 місяців п.р. за цільовим призначенням кредитна спілка видала кредитів у сумі майже 44,5 млн грн, збільшивши своє членське поле на 155 осіб. У середньому установа видає кредитів на суму 4,5 млн

грн на місяць та залучає внесків (вкладів) на депозитні рахунки членів кредитної спілки майже на 1 млн грн.

Одним із пріоритетних напрямів діяльності кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» є її прозорість і максимальний доступ до інформації. Відповідь на будь-яке своє запитання клієнт може отримати, звернувшись безпосереднього до працівників установи, на офіційному вебсайті (www.kpsps.com.ua), а також під час проведення щорічних загальних зборів членів кредитної спілки, де органи управління звітують про її фінансовий стан.

Щорічно в третій четвер жовтня, цього року це 21-ше число, усі кредитні спілки світу відзначають Міжнародний день кредитних спілок. З цієї нагоди та для детальнішого ознайомлення із специфікою роботи кредитної спілки «Профспілкова скарбниця», видами надання фінансових послуг в офісному приміщенні установи проведено професійний захід для спілчан, членів профспілкових організацій м. Києва, та усіх бажаючих. Для створення святкової атмосфери в цей день усіх відвідувачів кредитної спілки пригощали кавою, чаєм та солодощами.

МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА В МІСЬКПРОФРАДІ

Молодіжна рада Київської міської ради профспілок протягом року приділяла увагу вирішенню проблем молодих людей безпосередньо на підприємствах, популяризації й агітації за переваги здорового способу життя серед профспілкової молоді, докладаючи зусиль для включення до колективних договорів пункту «Робота з молоддю».

20–21 травня 2021 року члени Молодіжної ради брали участь в онлайн турнірі з шахів, який організувала ППО АТ «Фармак». Такий формат був зумовлений карантинними обмеженнями та виявився досить зручним і цікавим, адже учасники турніру перебували в різних місцях.

5 травня голова Молодіжної ради Київської міськпрофради **Павло Бабіч** узяв участь в онлайн конференції «Точка відліку – Чорнобиль», присвяченій 35-м роковинам Чорнобильської катастрофи, яку проводила Організація молоді ППО ЧАЕС. Мета конференції – згадати минуле, обговорити сьогодення та майбутнє ЧАЕС, цілі та цінності, виклики, загрози та можливості подальшого розвитку майданчика Чорнобильської АЕС.

23 травня члени Молодіжної ради були учасниками легкоатлетичного пробігу «Естафета поколінь», що проводився в столичному парку «Наталка».

24 травня було організовано та проведено онлайн тренінг для Молодіжної ради Київської міської ради профспілок на тему «Техніки розвитку креативного мислення: впровадження в роботу профспілки нестандартних підходів». Цей захід дозволив згуртувати профспілкову молодь та додати свіжого повітря в діяльність членських організацій Київської міської ради профспілок.

11–12 серпня відбулась літня молодіжна школа ФПУ за участю членів Молодіжної ради міськпрофради, які пройшли попередній відбір та представляли профспілкову молодь нашого міста.

11–12 вересня на базі ДЮСШ «Буревісник» (м. Київ, Труханів острів) Молодіжна рада Київської міськпрофради провела захід «Молодіжний профспілковий кемп Київщини «Reunion trade union», що об'єднав профспілкову молодь м. Києва та області.



Цей захід проводився вперше та мав на меті започаткувати традицію щорічного його проведення. Перед учасниками виступив голова Київської міськпрофради Валентин Мельник, який привітав молодь та висловив свою підтримку розвитку молодіжного профспілкового руху. Під час заходу молодь мала нагоду відверто поговорити про виклики, з якими стикаються профспілки, у тому числі ризики трудового законодавства, яке лобіює влада, підискутувати з питань розвитку профспілкового руху та мотивації профспілкового членства, скласти портрет сучасного профспілкового лідера і, звичайно, знайти одностудії, поділитися й обмінятися досвідом.

7 жовтня Молодіжна рада, як і вся профспілкова родина, долучилась до акції протесту біля будівлі Уряду. Голова Молодіжної ради **Павло Бабіч** був у складі групи переговорників від ФПУ на зустрічі з Прем'єр-міністром та міністрами, де озвучив вимоги профспілкової молоді до Уряду.

Підбиваючи підсумки цього року роботи, члени Молодіжної ради визначили напрями роботи на наступний рік. Зокрема, продовжувати роботу з навчання і підготовки профспілкових кадрів із числа молодих працівників та формування профспілкового кадрового резерву; проведення семінарів та круглих столів, де вирішуватимуться актуальні проблеми молодих профспілкових лідерів та молодіжного активу. Заплановано участь в комісіях з питань зайнятості та працевлаштування молоді, надання першого робочого місця випускникам та молодим спеціалістам без досвіду роботи, забезпечення молоді житлом, а також участь у спільних масових молодіжних заходах з найбільш актуальних проблем молоді, привернення уваги органів влади до цих проблем, співпраця з обласними та міжнародними молодіжними профспілковими організаціями для обміну досвідом.



Київські
Профспілки

Газета Об'єднання профспілок, організацій профспілок
у м. Києві «Київська міська рада профспілок»

грудень 2021

Свідчення про державну реєстрацію КУ609-2479

Верстка: Марія ЮРОВА
Адреса редакції:
01001 м.Київ, вул. Хрещатик, 16, каб. 302
Тел./факс: (044) 351-21-56.
E-mail: kiyivprofrada@ukr.net

Розповсюджується
безкоштовно



Телефони для звернень:
(044) 351-21-56, 351-21-52
пн. – з 11.00 до 16.00,
вт.-пт. – з 10.00 до 16.00.